



FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172. Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52
Telefon: 06-1-785-00-10, 06-1-785-07-16 Telefax: 06-1-799-27-13
Mobil: 06-70/775-17-73 BM: 39-530

E-mail cím: frsz@frsz.hu

Szám:

FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET FŐTITKÁRÁNAK 1/2019. (I. 26.) számú TÁJÉKOZTATÓJA

a BÉT 2019. 01. 25-ei ülésről

A BÉT 2019. 01. 25-ei ülésén a rendvédelmi igazgatási jogviszony bevezetésével, valamint a hivatásos életpályamodell fejlesztésének lehetőségeivel kapcsolatos tárgykörökről adtak tájékoztatást a Belügyminisztérium képviselői.

Az ülést Zsinka András személyügyi helyettes államtitkár úr vezette, továbbá a minisztérium részéről jelen voltak még: Szőke Irma gazdasági helyettes államtitkár asszony, valamint Kovácsné dr. Szekér Enikő főosztályvezető asszony.

Szakszervezetünket az ülésen Kiss János István elnök úr és Pongó Géza főtitkár úr képviselték.

Rendvédelmi közalkalmazottak és kormánytisztviselők jogállásának 2019.02.01-jei hatályú átalakítása

A BM tájékoztatása szerint:

- a rendőrségen 7.284 fő jogviszonya alakul át rendvédelmi igazgatási jogviszonnyá, 1.436 fő pedig a Munka Törvénykönyve hatálya alá kerül át. Ugyancsak a minisztériumi tájékoztatás szerint 550 fő nem fog emelésben részesülni, viszont az átlagos béremelés 56.000,- Ft összegű lesz.
- A katasztrófavédelemnél 900 érintett főből kb. 100 fő az, aki nem számíthat illetményemelésre.
- A büntetésvégrehajtási intézményeknél 1.600 fő jogállása módosul rendvédelmi alkalmazottira, míg a munkajogviszonyba kerülők létszáma 40 fő.

A rendvédelmi tárca 5-10 %-os leszerelési nagyságrendet prognosztizál a jogállás módosulással összefüggésben.

A BM képviselői kihangsúlyozták, hogy a már megszerzett jogosultsági idők (jubileumi jutalom, felmentés, végkielégítés, fizetési fokozat besorolás szempontjából) nem sérülnek, a jogállás átalakítással senkinek sem fog lenullázódnia az említett – anyagi vonzattal is járó – jogszerző ideje. Ezt a későbbiekben a hatályos törvényszöveg pontosításával is meg fogják erősíteni.

Kovácsné dr. Szekér Enikő főosztályvezető asszony az ülésen azt is megerősítette, hogy a Riasz-szal a munkakörök nem, csak a jogállás fog megváltozni 2019. február 01-jével.

Kérdésünkre a minisztérium képviselői akként nyilatkoztak, hogy a ruhapénz rendvédelmi igazgatási alkalmazottakra történő kiterjesztésére a február 01-jével hatályba lépő törvényben költségvetési okokból nem került sor, de a kérdést a tárca sem tekinti végérvényesen lezártnak.

A Kjt. szerinti címadományok vonatkozásában viszont talán hamarabb lehet pozitív elmozdulásra számítani, mivel az elismerések rendjét BM rendelet szabályozza, és a minisztérium képviselői az ülésen ígéretet tettek arra, hogy megvizsgálják egy anyagi-erkölcsi elismerést jelentő címadományozás bevezetésének lehetőségét. Addig is a Kjt. hatálya alatt szerzett munkatársi, főmunkatársi, tanácsosi és főtanácsosi címek a hozzá kapcsolódó pótlék folyósítása nélkül – az ugyanis beépül a 2019.02.01-jével beálló új illetménybe – az érintett személyek által természetesen továbbra is viselhető.

Néhány kiemelet prioritású kérdésünkre az ülésen az alábbi válaszokat kaptuk:

1. megmarad-e a fegyveres biztonsági őrök jelenlegi megosztottsága (jelenleg munkavállalói és közalkalmazotti státuszban látják el ugyanazokat a feladatokat), vagy a Riasz. kapcsán egységesítik a jogállásukat?

A BM válasz szerint e tárgyban nincs központi szabályozás, a munkáltatók kompetenciájába tartozik, hogy milyen foglalkoztatási jogviszonyban történik a feladatellátás. Várhatóan lesznek FBŐ-sök, akik a Riasz. hatálya alá fognak kerülni, de az Mt.-s foglalkoztatás sem szűnik meg.

Tehát marad a „kettős” jogállás, az állomány megosztottsága, az eltérő foglalkoztatási jogviszonyok okozta problémák, anomáliák, melyek egyre nehezebben kezelhetőek!

2. A munkajogviszonyban állók, illetve most oda „leminősítésre” kerülők életpályájával mi lesz: az ő illetmény felzárkóztatását, előmenetelüket miként fogják, tervezik biztosítani, ha tervezik, nem is beszélve a számos juttatás kiterjesztésének szükségességéről, melyekből jelenleg is ki vannak rekesztve: pl. fog –és szemüveg költségtérítés?

A kérdésre az ülésen nem kaptunk választ.

A tárca a jelek szerint nem érzi át a súlyát annak, hogy – nyugodtan mondhatjuk, hogy most már több ezer dolgozót – méltatlanul alacsonyabb rangúként kezel, akár a bérezésüket, akár egyéb más juttatásokban való részesítésüket illetően.

3. Rendészeti szakgimnáziumok közalkalmazotti állományával kapcsolatban mik a távlati elképzelések, szintén elsősorban az életpályára, illetve a hosszabb szolgálati időt elismerő tisztességes bérezés megteremtésére gondolunk ezzel kapcsolatban?

A BM válasz szerint az iskolák köznevelési intézmények és nem rendvédelmi szervek, így rájuk a Riasz. nem alkalmazandó.

A minisztérium a rendvédelem számára az utánpótlás képzéséről, és az ezen intézményeket működtető dolgozókról sem gondoskodik úgy, ahogy azt az ott dolgozók megérdemelnék.

4. Egyes speciális szakképzettséget igénylő és felsőfokú OKJ.-s képesítéssel ellátott munkakörök (pl. TB ügyintéző, stb.) az új besorolásban elismerésre fog-e kerülni és miként?

A BM álláspontja szerint az említett specialitások a középfokúbesorolásban a „B” bértábla szerinti besorolással kompenzálhatóak. A felsőfokú munkaköri besorolás felsőfokú iskolai végzettséget igényel, vagyis főiskolai, vagy egyetemi végzettség meglétét.

5. A nyilatkozattételi határidő (02.16.) elmulasztása milyen jogkövetkezéssel jár?

A BM válasz szerint az ügy értékelendő, hogy az érintett nem járult hozzá jogviszonyának átalakításához, tehát felmentéssel és végkielégítéssel kerül megszüntetésre a jogviszonya.

6. Mi lesz a munkáltató által nyújtott támogatások (lakáskölcsön, tanulmányi szerződés, stb.)? Álláspontunk szerint ugyanis nyilván nem a dolgozónak felróható az, ha a gyökeres változásokat jelentő jogviszony átalakítást nem fogadja el.

A BM tájékoztatása szerint e tárgyban még egyeztetések zajlanak!

A gond az, hogy nyilatkozni 02.16-ig kell, és az érintetteknek ezt biztosra kellene tudniuk ahhoz, hogy megfontolt döntést tudjanak hozni. A választ ezért nem tartjuk kielégítőnek, és soron kívüli intézkedést várunk ebben a kérdésben.

Hszt. életpálya fejlesztése

Az ülésen is elmondtuk, hogy álláspontunk szerint a 2015. július 01-től meghirdetett és bevezetett hivatásos életpálya az idei évre sajnos teljesen „elértéktelenedett”. Amellett, hogy a sokszor hangoztatott átlag 50 %-os illetményemelkedés az állomány nagy részénél nem hogy nem érzékelhető, de 2015 óta évről évre egyre többen maradnak béremelés nélkül, míg a civil szférában a keresetek egyre növekednek, ezért a hivatásos állomány egyre elkeseredettebb, így egyre többen gondolkodnak a pálya elhagyásán.

A Magyar Rendvédelmi Kar által indított „elégedettségi” felmérést szakszervezetünk is támogatja, és reméljük, hogy a beérkezett vélemények összegzésének megismerését követően a minisztérium vezetése is indokoltnak fogja látni, hogy a hivatásos állomány bérezésének javítása érdekében hathatós intézkedésekre van szükség.

Javaslatként fogalmazzuk meg:

1. a 2008 óta 38.650,- Ft összegű rendvédelmi illetményalap felemelését, akár több lépcsőben, de már az idén legalább 40.000,- Ft-ra,
2. a korpótlék (szolgálati időpótlék) már 5 év szolgálati időtől történő folyósítását,
3. a nyugdíj előtti rendelkezési állomány jelenlegi 5 évről legalább 10 évre történő előrehozatalát, még ha esetleg időben elcsúsztatva is kerülné bevezetésre (pl. 2020-ban)

6 évvel, majd a következő évben 7 évvel a nyugdíjkorhatár elérése előtt kerülhessen sor a szolgálatteljesítés alóli mentesülésre).

A BM képviselői az ülésen úgy nyilatkoztak, hogy a tárca célkitűzései között is szerepel az életpálya továbbfejlesztésének kérdése és szükségessége, mint ahogy azt a mai BÉT ülés napirendi pontjai között is meghirdették, de jelenleg még nem tudnak konkrétumokat mondani. Előkészítő folyamatok zajlanak, de érdemben még nem tudnak sem mondani, sem ígérni semmit, csak azt, hogy a szándék a BM részéről is az életpálya továbbfejlesztése.

A BM május első felére ígérte egy újabb egyeztető megbeszélés összehívását.

Lakástámogatás adójogszabály változás

Az ülésen rákérdeztünk a napok óta az állomány nagy részét foglalkoztató azon problémára, hogy a január 01-jei adójogszabály változások érintik-e és miként a munkáltató által nyújtott lakástámogatásokat.

A BM képviselőinek tájékoztatása szerint a jellemzően a BRFK és a fővárosi BV intézetek tiszthelyettesi állományának a szolgálati hely 50 km-es vonzáskörzetében megvalósuló lakásvásárlásához nyújtott adómentes (havi max. 40.000,- Ft) juttatás vonatkozásában merült fel probléma, de hangsúlyozottan csak az újonnan induló támogatásokat érintően!

Vagyis a 2019. január 01-jei megkötött szerződéseket, illetve folyósításokat a változás nem érinti, az új támogatások vonatkozásában pedig a szükséges jogszabálmódosítás még e hónap végéig meg fog történni. A támogatás továbbra is max. 40.000,- Ft, de a normaszöveget akként pontosítják, hogy ez nettó 40.000,- Ft, és majd felbruttósítva fogja a munkáltató nyújtani az érintetteknek a támogatást.

Pongó Géza
főtitkár