

T Á J É K O Z T A T Ó

a 2014. január 1-től, illetve 2014. március 01-től és március 15-től hatályba lépő fontosabb jogszabályi változásokról

1.) A 483/2013. (XII. 17.) Korm. rendelet szerint 2014-ben:

-101.500 Ft a minimálbér (havi bérben és teljes munkaidőben foglalkoztatottak),

-118.000 Ft a szakmunkásbér (legalább középfokú végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatottak kötelező bérminimuma). Ez az összeg szintén havibérre és teljes munkaidőre értendő.

2.) A 2013. évi CCXXX. törvény (2014. évi költségvetési törvény) 1.000 Ft/hó összegben határozta meg az egy foglalkoztatottnak nyújtható bankszámla költségtérítés maximumát. A rendelkezés a 2013. évi CCXLIII. törvénnyel a Kjt. és a Hszt. szövegébe is beépítésre került. A szabály 2014. január 1-től hatályos.

Azt, hogy a jogszabály változás miként fogja érinteni az eddigi évi 4.000 Ft összegű munkáltatói bankszámla költségtérítés mértékét, illetve, hogy a juttatás egyforma összegű lesz-e valamennyi rendőrségi foglalkoztatott esetében, még nem lehet tudni. A témát a RÉT január 20-ai ülése keretében kívánjuk tárgyalni az ORFK képviselőivel.

Ugyancsak a 2014. évi költségvetési törvény szerint ismételtelen nem változik sem a köztisztviselői, sem a közalkalmazotti pótlékalap, vagyis az előbbi marad 38.650, az utóbbi pedig 20.000 Ft.

Nem változik az éves cafetéria keretösszeg, vagyis az évi bruttó 200.000 Ft sem.

A tiszthelyettesek kiegészítő juttatásának tavaly év végén beharangozott (havi 14 ezer forintról 16 ezer forintra történő) emelése a decemberben megjelent jogszabályokból kimaradt!

Mindez azt jelenti, hogy a hivatásosok illetménye 6. éve, a közalkalmazottaké pedig 14. éve befagyasztva marad!

3.) Az idei évben is bérkompenzációban fognak részesülni az alacsonyabb jövedelműek. (Egyedülállóknak esetében bruttó 243.000 Ft-ban, míg a gyerekesek esetében havi bruttó 213.500 Ft-ban határozza meg a rendelet a jövedelemhatárt.)

A részletszabályokat ismét egy kormányrendelet, a 495/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet rögzíti. Sajnálatos, hogy változatlanul csökkentő tényező maradt a korábbi évek kötelező béremelése, tehát az, ha valaki a minimálbérről vagy szakmunkásbérről történő bértörlesztés miatt részesült emelésben. A szóban forgó emelés összegének 94 %-a kerül ismét levonásra a bérkompenzáció havi összegéből. Egyedüli pozitívum, hogy „csak” a 2011., illetve 2012. évi kötelező béremeléseket rendeli figyelembe venni a kormányrendelet, a 2013. évi kötelező bértörlesztés tehát nem csökkentő tényező.

4.) A Hszt. rendelkezései két év végi jogszabály, a 2013. évi CCXLIII. (belügyi tárgyú törvényeket módosító) és a 2013. évi CCLII. törvények (az új Ptk.-val összefüggő törvénymódosítások) által is módosulnak az idei évtől az alábbiak szerint:

A 2.) pontban már leírtak szerint a Hszt. hatálya alá tartozók bankszámla költségtérítése havi 1.000 Ft-ig terjedhet. (hatálybalépés: 2014. január 1.)

2014. március 15-ével lépnek hatályba a következő módosulások:

- Az Mt.-vel egyezően ikergyermekek esetén 5 helyett 7 munkanap pótszabadság illeti meg a hivatásos állományú apát. A jogszabály módosítást szakszervezetünk kezdeményezte még a tavalyi évben, és ez a javaslatunk azok közé tartozott, melyet a BM támogatott. A jogintézmény tekintetében az is gyökeres változás, hogy ugyancsak az Mt.-vel egyezően az apát megillető fizetett távollét „pótszabadság” és nem munkaidő-kedvezmény.

- Új fogalmi kategóriaként, illetve jogintézményként jelenik meg a „személyiségi jogok megsértése” és az ehhez kapcsolódó „sérelemdíj”. Ez a 2014. március 15-ével hatályba lépő új Polgári Törvénykönyv azonos szabályozásának következménye, így egyéb más foglalkoztatási jogviszonyokat szabályozó törvényekben (így az Mt.-ben és a Hjt.-ben is) megjelenik. Az új jogi terminológiák következtében a munkáltatói kártérítés köréből kikerül a „nem vagyoni kártérítés”.

5.) Az egyes igazságügyi, jogállási és belügyi tárgyú törvényeket módosító 2013. évi CCXLIII. törvény az Rtv. módosításával tovább bővítette a rendőrségi alkalmazottak személyi körét: az eddigi hivatásosok, kormánytisztviselők, közalkalmazottak, munkavállalók mellett 2014-től igazságügyi alkalmazottak is dolgozhatnak az általános rendőrségi feladatot ellátó szerveknél. A szabály 2014. 03. 01-től hatályos.

A személyi kör további bővülése valószínűleg újabb ellentéteket, illetve problémát fog okozni az azonos munkáltatónál (rendőrség) más jogállásúakkal azonos vagy hasonló feladatokat ellátók eltérő díjazása, stb. miatt.

6.) 2014. január 1-től módosultak a gyermekgondozási ellátásokkal kapcsolatos szabályok is. Ez a 2013. évi CCXXIV. törvénnyel került közzétételre a Magyar Közlöny 2013. évi 213. számában. A változások lényege a következő:

- Több gyermek után is megilletik a szülőt az ellátások, feltéve, hogy a gyermekek közül legalább az egyik 2013. december 31. után született.

- A gyermek 1 éves kora után a szülő korlátlan időtartamban végezhet munkát a GYED/GYES mellett. Ez a rendelkezés a 2014. január 1. előtt született gyermekek szüeleire is vonatkozik.

- A 2013. 12. 31. után született ikergyermek szülei esetében a GYED folyósításának időtartama 1 évvel meghosszabbodik.

- „Diplomás GYED” a 2013. 12. 31. után született gyermek édesanyját illeti meg, aki a felsőfokú tanulmányai alatt, vagy annak megszűnését követő 1 éven belül szült.

A munkába állást azonban a hivatásosok kivételével célszerű átgondolni, tekintettel arra, hogy az új Munka Törvénykönyve csak addig részesíti kiemelt munkajogi védelemben a kismamákat, amíg gyermekük gondozása céljából illetmény nélküli szabadságot vesznek igénybe. Amennyiben azonban a gyermek 3 éves kora előtt munkába állnak, jogviszonyuk a munkáltató működésével összefüggő ok (pl. átszervezés), vagy a munkavállaló képességeivel összefüggő ok (pl. képzettebb munkaerő iránti munkáltatói igény) miatt, foglalkoztatási jogviszonyuk felmentéssel megszüntethető! A hivatásos állományúakra más szabályok vonatkoznak, így az ő jogviszonyuk fő szabály szerint a gyermek 3 éves kora előtti munkába állás esetén sem szüntethető meg felmentéssel.

7.) Az egyenruházati bolt működésének szabályozására vonatkozóan új belső szabályzó, az 53/2013. (XII. 16.) ORFK utasítás került kiadásra. A még 2013. december végén hatályba lépett új szabályzó szerint az egyenruházati termékek az E-bolton keresztül is beszerezhetők, amely a <http://ebolt.police.hu> címen keresztül érhető el. A szolgáltatás igénybevételéhez az intranetes oldalon a szolgálati e-mail cím megadásával előbb regisztrálni kell.

dr. Varga Marianna FRSZ Jogsegélyszolgálat