

40 évvel nyugdíjba mehetnek a nők - amit az új szabályokról tudni kell

2010 év végén került elfogadásra a honatyák által az a törvénymódosítás, amely lehetővé teszi a 40 év szolgálati idővel rendelkező nők számára a korhatártól függetlenül történő nyugdíjba vonulást. A 2010. évi CLXX. számot viselő törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításával 2011. január 1-től kezdődően vezette be ezt a kedvezményt.

A törvénymódosítás a 40 év jogosultsági idő szempontjából a foglalkoztatási jogviszonyban töltött idők mellett beszámítani rendeli a gyermeknevelésre fordított időket (gyed-gyes, gyermeknevelési támogatás folyósításának időtartama, stb.) is. Nem vehető figyelembe ugyanakkor a munkanélküli ellátás, a megállapodás alapján történt járulékfizetés, valamint a nappali tanulmányi idő tartama.

Az előzőek szerint számított 40 év jogosultsági idő alapján a törvénymódosítás értelmében azonban a nyugdíjmegállapító szerv csak akkor intézkedik az öregségi teljes nyugdíj megállapítására, ha a kérelmező biztosítással járó jogviszonya már nem áll fenn! Ezzel kapcsolatban az FRSZ Jogsegélyszolgálat az alábbiakra tartja szükségesnek felhívni a figyelmet. Közalkalmazottak esetében a törvényi rendelkezés azt jelenti, hogy a 40 év jogosító idővel rendelkező közalkalmazottnak a nyugdíj iránti kérelem előterjesztése előtt közös megegyezéssel, vagy lemondással meg kell szüntetnie a közalkalmazotti jogviszonyát. A közalkalmazotti jogviszony munkáltatói felmentéssel történő megszüntetésének ugyanis ezen nyugdíjba vonulási mód esetén nem állnak fenn a törvényi feltételei. A közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény (Kjt.) szerint ugyanis a munkáltató csak a nyugdíjasnak minősülő közalkalmazott, illetve az előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult közalkalmazott jogviszonyát szüntetheti meg felmentéssel. Márpedig a Kjt. szerint nyugdíjasnak csak a nyugdíjkorhatárt betöltött és a szükséges szolgálati idővel rendelkező, valamint az a közalkalmazott számít, akinek a nyugdíja a TB által már megállapításra került. A nyugdíjmegállapító szerv azonban az előzőekben leírtak szerint a nyugdíj megállapítását a foglalkoztatási jogviszony fennállásáig nem eszközli. A köztisztviselők vonatkozásában a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény (Ktv.) a Kjt.-vel azonos rendelkezéseket tartalmaz, így esetükben ugyancsak a közös megegyezés, illetve a lemondás lehetősége marad a kedvezményes nyugdíjazás igénylése esetén. Kormánytisztviselők esetében ugyancsak kizárt a munkáltatói felmentés lehetősége.

Álláspontunk szerint mindenképp tanácsos azonban a kedvezményes nyugdíjazás kezdeményezése előtt a társadalombiztosítási igazgatósággal hitelt érdemlően leigazoltatni a 40 év jogosultsági idővel történő korhatár előtt nyugdíjba vonuláshoz a TB szerv által elismert időtartamokat, az esetleges későbbi negatív következmények elkerülése érdekében. A szolgálati idő igazolási kérelem előterjesztésében konkrétan szükséges megjelölni azt, hogy az igazolást a 40 év alapján járó korengedményes nyugdíjazás igényléséhez kéri a kérelmező.

FRSZ Jogsegélyszolgálat