

Újabb eredményes FRSZ fellépés, ezúttal a közalkalmazottak kötelező előresorolásból eredő béremelés ügyében

Tagjaink jelzése nyomán még február elején megkereséssel fordultunk a Készenléti Rendőrség parancsnokához a közalkalmazottak január 1-jei fizetési fokozat előresorolásakor tapasztalt negatív munkáltatói eljárás felülvizsgálata és korrekciója érdekében. Megkeresésünk, majd az intézkedést sürgető újabb levelünk nyomán a napokban kaptunk választ a KR parancsnokától. A munkáltatói tájékoztatás szerint a fizetési fokozat változás szerinti illetményemelés összege utólag biztosításra kerül az érintett kollégák részére. A szükséges okmányok várhatóan még március hónapban kiosztásra kerülnek.

Részletek

A január 1-jei fizetési fokozat előresorolásról szóló értesítések szerint mind a bértábla szerinti szorzószám emelkedés, mind a garantált bérminimumra (2013-ban 114.000, míg 2014-ben 118.000 Ft) történő bérkiegészítés összege a munkáltató döntésén alapuló illetményrész lecsökkentésével került végrehajtásra. Így tényleges béremelést nem kaptak az érintettek, mivel az összilletményük változatlan maradt.

Természetesen nem tartjuk sem jogszerűnek sem etikusnak a fenti eljárást, ezért annak soron kívüli revízióját kezdeményeztük. Álláspontunk szerint ugyanis a bérösszetevők változtatása munkaszerződés módosításnak minősül, így az alapvetően csak a dolgozó beleegyezésével hajtható végre. Továbbá a közalkalmazottak jogállását szabályozó törvény úgy rendelkezik, hogy csak a későbbi alkalmatlan vagy kevésbé alkalmas minősítés szolgálthat okot a pozitív munkáltatói eltérítés elvonására.

A Készenléti Rendőrség a fizetési fokozat változásával összefüggő illetménynövekedés (szorzószám emelkedés) utólagos biztosítására hajlandóságot mutatott. A korábbi munkáltatói döntés megváltoztatását a KR parancsnoka azzal indokolta, hogy arra a Kjt. illetmény-előmeneteli rendszerének érvényre juttatása érdekében kerül sor. A KR parancsnoka ugyanakkor kinyilvánította abbéli álláspontját is, hogy a munkáltatói döntésén alapuló illetményrész csökkentésének lehetőségével a munkáltató korlátozás nélkül élhet. Ezt természetesen változatlanul vitatjuk, mint ahogy nem értünk egyet azzal sem, hogy a garantált bérminimum emelkedés (idén 4.000 Ft) más megítélés alá esik, mint a fizetési fokozattal együtt járó bérváltozás. Az előbbit kézzel foghatóan nem kapják meg a dolgozók, hanem az beleolvad a munkáltatói eltérítés összegébe. A fizetési fokozat változásnál ezzel szemben van bérnövekedés, bár lehet, hogy akkor is csökken a munkáltatói eltérítés. Nevezetesen akkor, ha a fizetési fokozat ugrással 4.000 Ft-ot meg nem haladó emelés párosul.

A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) március 17-én megtartott ülésén is napirenden szerepelt a fenti, országosan jelentkező probléma. Az ülésen elhangzottak alapján a fizetési fokozat változásból eredő illetménykülönbözöt (bértábla szorzószám, valamint kollektív szerződésben vállalt munkáltatói emelés) ténylegesen is béremelést fog jelenteni. Azon közalkalmazottak esetében viszont, akik fizetési fokozatban nem sorolódnak előre, az idei garantált bérminimum emelkedés a munkáltatói döntésén alapuló illetményrész rovására történt meg. Sajnos ugyancsak félbéremelés valósul meg azon közalkalmazottak esetében is, akiknek kollektív szerződés nem biztosít plusz emelést, mert a bértábla szerinti szorzószám változás csak kb. 2.000 Ft-os illetménynövekedést jelent.

Jogsegélyszolgálatunk álláspontja szerint a kollektív érdekvéonyesítés terén ennél többet nem érhetünk el, de egyéni jogvitát lehetne kezdeményezni, és jogászaink véleménye szerint próbapert érdemes volna indítani az illetményelemek egyoldalú munkáltatói változtatása miatt. A problémát ezért nem tekintjük lezártnak!

dr. Varga Marianna jogász