

Indul a teljesítményértékelés

A Magyar Közlöny 107. számában kiadásra került a hivatásos állomány korábbi teljesítményértékelési rendszerét visszaállító 26/2013. (VI. 26.) BM rendelet. A jogszabályt a tárca a kiadás előtt kétszer is véleményeztette a szakszervezetekkel, melynek eredményeként a tervezetbe képest némiképp megváltozott tartalommal került kiadásra a július 1-től hatályba lépő BM rendelet.

Részletek

Továbbra is változatlan, hogy teljesítményértékelésre évente kétszer kerül majd sor: a kötelező kompetencia elemeket félévente, míg az ajánlott értékelési szempontokat évente kell majd értékelni. Ami változott, hogy az ajánlott elemek tárgyevi alkalmazásáról, vagy mellőzéséről az országos parancsnok a tárgyévet megelőzően dönthet, vagyis ajánlott elemek előírása a korábbi elképzelésekhez képest nem kötelező. Viszont amennyiben azok előírásra kerülnek, úgy a korábbi legfeljebb 5 ajánlott kompetencia helyett legalább 6, de akár 12 mérési szempont is előírásra kerülhet, ráadásul véleményünk szerint szubjektívan, mivel a BM rendelet szerint azt a vezető írja elő, és az előírás előtt csak megbeszéli azt az értékelendő személlyel. A megbeszélés azonban mint tudjuk, nem azonos a beleegyezéssel, így adott esetben két azonos munkakört ellátó személyre nézve eltérő kompetencia szempontok kerülhetnek kitűzésre.

Az sem változott, hogy az egyén teljesítményének értékelése során a szervezeti teljesítményértékelés szintje is %-osan figyelembevételre kerül, holott véleményünk szerint nem róható/írható egy adott személy terhére/javára a szervezet eredményessége.

Az is változatlan maradt, hogy a teljesítményértékelés alapján évente minősítés készül a hivatásos állomány tagjairól, amely húsba vágóan érintheti a dolgozókat. A minősítés végkövetkeztetésének eredményeként ugyanis jutalmazásra, illetve illetmény eltérítésre (pozitív és negatív irányba egyaránt) is sor kerülhet. Bár maga a rendelet szövege kifejezetten nem nevesíti a minősítés alapján történő alacsonyabb beosztásba helyezés, vagy akár a jogviszony megszüntetés jogkövetkezményének lehetőségét, de a jogszabály mellékleteként rendszeresített minősítési lap nyomtatvány, illetve a Hszt. rendelkezései alapján erre lehetősége van a munkáltatónak.

Az új teljesítményértékelési-minősítési rendszer július 1-től veszi kezdetét, vitathatatlanul nagy adminisztrációs és anyagi terhet róva a testületre.

dr. Varga Marianna jogász