

Még mindig jogellenes a határozott ideős kikötés a közigazgatási bírsággal foglalkozó közalkalmazottaknál

A közalkalmazotti jogviszony főszabály szerint határozatlan időre jön létre. Határozott időre csak kivételesen, helyettesítés céljából vagy meghatározott feladat ellátására lehet kinevezni a közalkalmazottat. Ez utóbbi az ún. projekt munkákat jelenti, mint például egy meghatározott közbeszerzési eljárás lefolytatása, amikor az adott munka befejeztével a közalkalmazotti jogviszony is jogszerűen megszüntethető. Amikor viszont a munkaköri feladatok ellátásának szükségessége folyamatosan felmerül, úgy meghatározott feladatról nem beszélhetünk, és így a határozott idejű közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltétele is hiányzik.

A közigazgatási bírsággal kapcsolatos ügyintézői feladatok ellátására a munkáltatók számos esetben határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyokat hoztak létre, és azokat rendszerint többször meg is hosszabbították. Előfordult azonban, hogy a kinevezési okmányban meghatározott időpont lejártával a jogviszonyt nem hosszabbították meg, és a közalkalmazotti jogviszony megszűnt.

A tagjaink képviselőiben az ilyen közalkalmazotti jogviszonyok megszüntetését keresettel támadtuk meg, arra hivatkozva, hogy a jogviszony szabályosan csak határozatlan időre jöhetett volna létre, mert a határozott idejű közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltételei nem állnak fenn, nincs szó helyettesítésről, és projekt munkáról sem, hiszen a közigazgatási eljárásokban folyamatosak a teendők.

Az első fokon eljáró bíróságok egyik tagunknak - mert azonnal el tudott helyezkedni - nettó 414.025,-Ft, másik tagunknak 1.690.040,-Ft-ot, míg harmadik tagársunknak 1.297.080,-Ft-ot és törvényes késedelemi kamatát ítélte meg. Az első esetben a jogellenességhez képest kevésnek tartottuk a megállapított kártérítést. A másodfokon eljáró törvényszék a fellebbezésünk hatására további három havi illetmény kifizetésére kötelezte a munkáltatót. Ezen ítélet szerinti fizetési kötelezettséget a munkáltató teljesítette is, a másik két tagunk ügyében pedig az alperes nyújtott be fellebbezést, amelynek elbírálása 2012. december hónap közepén várható.

A peradatok alapján, a munkáltató által készített kimutatásból kiderült az is, hogy országszerte több munkáltatónál jelentős számmal vannak jelenleg is határozott idejű kinevezések, amelyek fentiek alapján egyértelműen jogellenesek. Azokban az esetekben, amikor a közalkalmazotti jogviszony - akár határozott idejű kikötéssel - fennáll, vagyis azt még nem szüntették meg, lehetőség van pert indítani annak megállapítására, hogy a közalkalmazotti jogviszony határozatlan idejűnek minősül, és a munkáltató így nem tudja a határozott idő lejártával megszüntetni a jogviszonyt. Várjuk a közigazgatási bírsággal foglalkozó határozott időre kinevezettek jelentkezését, akik szeretnék, hogy a közalkalmazotti jogviszonyuk határozatlan idejűre változzon.

Akiknek a jogviszonya a határozott idő lejártával megszűnik, 30 napon belül indíthatnak keresetet a munkáltatójukkal szemben, de ha a jogviszony fennáll, nem érdemes megvárni ezt, hanem a jogviszony időtartama alatt megindítani a keresetet, mert utóbb már visszahelyezést nem, „csak” kártérítést lehet igényelni.

dr. Oláh Tamás jogtanácsos