

## **Több milliós pernyertesség szolgálati viszony helyreállítása kapcsán**

Szolgálati viszony megszüntetése fenyegetés esetén, ha a bíróság a munkáltató határozatát hatályon kívül helyezi, és a jogviszonyt helyreállítja, kérdés, hogy az érintettnek jár-e és milyen mértékű illetmény.

A Köztársasági Őrezred a tagunk szolgálati viszonyát fegyelmileg megszüntette, és a bíróság jogerős ítélete a fenyegetést alacsonyabb beosztásba helyezés fenyegetésre mérsékelte. Az Őrezred peren kívül semmilyen elmaradt illetményt és egyéb járandóságot nem volt hajlandó fizetni a tagunknak, így a képviselőtében azt perben követeltük.

Az elsőfokú bíróság részben helyt adva a felperes keresetének 5.810.817,-Ft illetmény, 518.008,-Ft 13. havi illetmény, továbbá 442.625,-Ft ruházati ellátmány és étkezési hozzájárulás valamint mindezek kamatai és perköltség megfizetésére kötelezte a munkáltatót. Az ítélet azonban a felperes alacsonyabb beosztása alapján határozta meg az elmaradt illetményt, és éjszakai valamint délutáni pótlék iránti igényünket elutasította.

Az ítélettel szemben mindkét fél fellebbezett, a felperest képviselve elsősorban azért, hogy az elmaradt illetményét a korábbi magasabb beosztása alapján számítsák, hiszen csak a munkaügyi bíróság ítéletétől lehetett alkalmazni az alacsonyabb beosztásba helyezés büntetést, továbbá változatlanul igényeltük a felperes éjszakai és délutáni pótlékait, amelyet a felperes megkeresett volna, ha a szolgálati viszonyát az alperes nem szünteti meg jogellenesen. Az alperes a fellebbezésében csak a 13. havi illetmény, az étkezési hozzájárulás és a ruházati ellátmány jogszerűségét vitatta, de az 5.810.817,-Ft illetményt és kamatait a felperesnek kifizette.

A másodfokú bíróság a felperes fellebbezésének adott helyt, osztva azt a jogi álláspontot, hogy az elmaradt illetményt a felperes eredeti, magasabb beosztása alapján kell elszámolni és az elsőfokú bíróságot új eljárásra kötelezte, mert a döntéshez szükséges számadatok - az alperesi megfelelő nyilatkozatok hiányában - nem álltak rendelkezésre. Az új eljárásban az elsőfokú bíróság lényegileg teljes körűen helyt adott a felperes keresetének, és további 1.223.535,-Ft elmaradt illetmény, 236.778,-Ft műszakpótlék, 584.895,-Ft 13. havi illetmény, 188.625,-Ft ruházati ellátmány, 165.000,-Ft étkezési hozzájárulás, valamint mindezek kamata és perköltség megfizetésére kötelezte a Köztársasági Őrezredet.

Kíváncsian várjuk, hogy történik-e az alperes részéről újabb fellebbezés, vagy okul az eljárásokból, de jelzésértékű, hogy a felperes bankszámlaszámáról kértek ismételt tájékoztatást. Az ügy egyik tanulsága, hogy a munkaügyi perekben gyakran nem elég jogásznak lenni, hanem a munkabér és egyéb járandóság kiszámításához is érteni kell, hogy a képviselt pontosan azt kapja, ami jár neki.

**dr. Oláh Tamás jogtanácsos**