

Munkavégzés nyugdíj, szolgálati járandóság mellett

Az év végén jelent meg a 2012. évi CCVIII. törvény, illetve az 1700/2012. (XII. 29.) Korm. határozat, melyek a nyugdíj, szolgálati járandóság, korhatár előtti ellátás végzett munka szabályait jelentősen átalakította, és mondjuk ki, a szabályok közötti eligazodást eléggé megnehezítette. Most megpróbáljuk átláthatóvá tenni a rendszert, hogy akkor ki és milyen módon is végezhet munkát.

Részletek:

Az irányadó szabályokat személyi csoportonként ismertetjük.

Akik elérték a rájuk irányadó nyugdíjkorhatárt és a szükséges szolgálati idővel is rendelkeznek: ők költségvetési szervnél közalkalmazottként, kormánytisztviselőként 2013. január 31. után nem foglalkoztathatók, kivéve a központi költségvetési szervként működő felsőoktatási intézményeknél oktatói, tanári vagy tudományos kutatói munkakörben foglalkoztatottakat. Emellett egyedi esetben kezdeményezett és adott kormányzati engedély birtokában tartható fenn a jogviszony.

Az ezen személyi körbe tartozókra is vonatkozik viszont az 1997. évi LXXXI. törvény (Tny.) 2013. január 1-től hatályos azon rendelkezése, mely szerint az öregségi nyugdíj mellett közszolgaként (közalkalmazotti, kormánytisztviselői, ügyészi szolgálati, hivatásos szolgálati jogviszony, stb.) csak a nyugdíj szüneteltetése mellett dolgozhatnak. Akinek az előbb felsorolt jogviszonya már ez év január 1-jén fennállt, annak e tényről április 30-ig be kell jelentenie a nyugdíjfolyósító szervnek, és ha a jogviszony június 30-a után is fennáll, úgy július 1-től a nyugdíja szüneteltetésre kerül. A január 1-je utáni jogviszony létesítés esetén a szünetelés a jogviszony létesítését követő hónap elsejétől történik. Az úgymond civil szférában (pl. munkajogviszonyban) viszont keresetkorlát nélkül vállalhatnak, illetve folytathatnak munkát.

Akiknek az ellátását öregségi nyugdíjként folyósítják, de még a rájuk irányadó nyugdíjkorhatár alatt vannak: e körbe két személyi kör tartozik némiképp eltérő szabállyal.

Nők kedvezményes (40 év szolgálati idővel) nyugdíjában részesülők: közszolgaként a már említett nyugdíjszüneteltetéssel dolgozhatnak. A civil szférában keresőtevékenységet a keresetkorlát szabályaival (éves szinten a minimálbér 18-szorosa) folytathatnak.

1954. vagy az előtt született szolgálati nyugdíjasok, valamint az 1949-ben vagy előtte született korekedvezményes, korengedményes, előrehozott, csökkentett összegű előrehozott nyugdíjasok: közszolgaként csak a nyugdíjuk szüneteltetésével dolgozhatnak, a civil szférában viszont keresetkorlát nélkül.

Szolgálati járandóságban, korhatár előtti ellátásban részesülők: közszolgaként csak az ellátásuk folyósításának szüneteltetésével, a civil szférában pedig a már említett keresetkorláttal dolgozhatnak.

A nyugdíj, illetve szolgálati járandóság, korhatár előtti ellátás szüneteltetésével kapcsolatban észben tartandó határidők tehát az április 30. (akit január 1-jén közszolgaként foglalkoztattak), illetve a január 1-je utáni jogviszony létesítésénél az az időpont. A szüneteltetés pedig július 1-től, illetve a jogviszony létesítését követő hónap 1-jével veszi kezdetét.

dr. Varga Marianna jogász