

Osztott munkaidő - eredményes párbeszéd a BRFK-val

Sikerként könyveljük el, hogy az osztott munkaidő alkalmazásától - amely dolgozói szempontból egyértelműen kedvezőtlen - a Budapesti Rendőr-főkapitányság vezetése, érvelésünk hatására végül elállt. Az újonnan kiadni tervezett szolgálati (munka) időrendszeres főkapitányi intézkedés tervezetének koordinációja során tett észrevételünkre a BRFK intézkedés tervezetéből a főkapitányság ígérete szerint kikerült az osztott munkaidő alkalmazásának lehetősége.

Már korábban is jeleztük jogi aggályainkat a munkaidő osztott beosztásával szemben, de sajnos eredménytelenül. Tavaly azonban, mint ismeretes, új Munka Törvénykönyve lépett életbe, amely kifejezetten a felek, azaz a munkavállaló és a munkáltató közös megállapodása alapján ad jogi lehetőséget az osztott munkaidő alkalmazására. Vagyis nem elegendő a munkáltató egyoldalú intézkedése, de még kollektív szerződés sem rendelkezhet ilyenről. A hivatásos szolgálati jogviszonyban állók tekintetében pedig ugyan sem a Hszt. sem a végrehajtási rendeletek nem tartalmazzak erre vonatkozó rendelkezést (se nem tiltják, se nem engedik), azonban az országos érvényű szolgálati időrendszeres belső norma, a 23/2008. (OT 14.) ORFK utasítás szerint csak rendkívüli időjárási viszonyok esetén van lehetőség az osztott munkaidő alkalmazására.

A hivatkozott jogi szabályzókra természetesen felhívtuk a BRFK illetékeseinek figyelmét a tárgyban főkapitányi intézkedéstervezet áprilisi koordinációja során, a jelek szerint sikerrel!

Örülünk, hogy sikerült konstruktív párbeszédet folytatni a munkáltatóval!

dr. Varga Marianna jogász