

Szolgálati járandóságosok figyelmébe - elosztatunk néhány tévhitet!

A szolgálati nyugdíj szolgálati járandósággá történt átalakításával kapcsolatban év eleje óta számos kérdés fogalmazódott meg tagjainkban, így például, az hogy miként érinti a külföldi munkavállalást, illetve, hogy önmagában az ellátás átnevezése miatt terheli-e az érintetteket bejelentési kötelezettség a hatóságok irányába. E kérdésekkel összefüggésben az interneten sok téves információ kering, sajnálatos módon még azokon a portálokon is, melyeknek üzemeltetői magukat az érintettek érdekvédőinek és a rájuk vonatkozó szabályok avatott ismerőinek tüntetik fel! A kétségek elosztatása érdekében több kérdés vonatkozásában is az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatósághoz (ONYF) fordultunk, ahonnan a válasz rövid időn belül meg is érkezett.

A legfontosabb kérdést már korábban tisztáztuk, vagyis, hogy bejelentési kötelezettséget önmagában a szolgálati nyugdíj átnevezése szolgálati járandósággá, nem keletkeztet. A szolgálati járandóságban részesülőket tehát kizárólag abban az esetben terheli bejelentési kötelezettség a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság felé, amennyiben a járandóság folyósításával egyidejűleg fennálló biztosítási jogviszonyból származó jövedelem nagysága eléri az 1997. évi LXXXI. törvényben meghatározott keresetplafont, ami a szolgálati járandóság szüneteltetését teszi indokolttá. Ezt az ONYF válasz újfent megerősítette.

Rákérdeztünk arra is, hogy a szolgálati járandóság folyósítását befolyásolja-e az, ha a keresőtevékenységet folytató és munkáltatója közeli hozzátartozói viszonyban állnak egymással, és a Ptk. szerinti többségi befolyás is megvalósul. Az ONYF válasza megerősítette azt, hogy az említett körülmény kizárólag a korengedményes nyugellátás szempontjából bír jogi relevanciával, tehát a szolgálati nyugdíjban, illetve a szolgálati járandóságban részesülőkre ez a törvényi kitétel nem vonatkozik.

Az ONYF válasza egyértelművé tette azt is, hogy a keresetplafon, azaz éves szinten a minimálbér 18-szorosát jelentő jövedelemkorlát a külföldi munkavállalásból, illetve a mezőgazdasági őstermelői tevékenységből származó jövedelemre, továbbá az egyéni vállalkozói tevékenységből származó jövedelemre is kiterjed. Külföldi munkavállalás esetén az EGT-államban, biztosítással járó jogviszonyból származó jövedelem forintra átszámított értékét, míg az egyéni vállalkozó tevékenység esetén a „nyugdíjjárulék alapjául szolgáló jövedelmet” kell figyelembe venni a keresetkorlát szempontjából.

Az ONYF válasz alapján a 2008. január 1. előtt nyugdíjazottak esetében csak a 2012. II. félévi keresményük tekintetében áll fenn az éves keresetplafon (minimálbér 18-szorososa). Ez tehát azt jelenti, hogy az e körbe tartozók fél évig korlátozás nélkül kereshetnek, az év második felében pedig a kb. 1,6 millió Ft keresethatárig.

Sajnálatos módon az ONYF válasz megerősítette azt a már szárnyra kapott híresztelést, hogy jogszabályi rendelkezés hiányában a korábban közös megegyezéssel, fél nyugdíjjal távozottak szolgálati nyugdíját/szolgálati járandóságát 50. életévük betöltésekor nem fogják kiegészíteni teljes nyugdíjjá/szolgálati járandósággá. Mint tudvalévő, a 2011. évi CLXVII. törvény hatályon kívül helyezte az 1996. évi XLIII. törvény teljes 182. §-át, így annak (6) bekezdését is, amely az 50. életévnél korábban közös megegyezéssel szolgálati nyugállományba helyezettek számára garantálta a szolgálati nyugdíj teljes összegű folyósítását 50. életévük betöltésétől. Ezt az ígérvényt az érintettek nyugdíjmegállapító határozata is megerősítette. Bár az ONYF irányába emellett azt is jeleztük, hogy a szolgálati nyugdíj/járandóság kiegészítésének elmaradása végső soron azt jelentené, hogy az e körbe tartozókat kvázi 50 %-os büntetőadóval sújtják, de az ONYF a megfelelő jogi háttér hiányára hivatkozva nem lát lehetőséget a szolgálati járandóság jelenleginél magasabb összegben történő megállapítására. Vagyis az érintettek a rájuk irányadó nyugdíjkorhatár (akár 65 év) eléréséig nem számíthatnak az ellátás összegének növelésére. Ezt természetesen elfogadhatatlannak tartjuk, ezért valamennyi lehetséges jogorvoslati úton fellépünk a 2011. évi CLXVII. törvénnyel okozott jogsérelem orvoslásáért.