

Vezetők! Volt vezetők!

Napjainkban csak kapkodjuk a fejünket, éppen hol történik vezetőváltás. „Természetesen” indokolás nélkül vagy sokak által valótlannak vélt indokok, ürügyek alapján. Mit tehet ilyenkor egy vezető?

Mert ugye azt mindannyian tudjuk, hogy a Hszt. 245/D. § (1) bekezdése alapján a hivatásos állomány tagja a vezetői beosztásából indokolás nélkül azonnali hatállyal felmenthető.

Azt azonban talán már kevesebben, hogy a vezetői kinevezés visszavonása esetén, amennyiben az nem a 123. § (1) bekezdés g) pontja szerinti fenyítés végrehajtása miatt történik, az érintett részére a kinevezés visszavonásával egy időben az adott fegyveres szervnek az állományilletékes parancsnok irányítása alá tartozó valamely szervezeti egységénél - feltéve, hogy felajánlható munkakörrel rendelkezik - másik vezetői vagy képzettségének, végzettségének megfelelő beosztotti munkakört kell felajánlani.

Azt pedig valószínűleg még kevesebben tudjuk, illetve reméljük tudni, hogy ezt hogyan is kell értelmezni! Első olvasatra ugyanis egyértelműnek tűnik a vaglyagosság kérdése, vagyis az, hogy a fegyveres szerv mérlegelési jogkörébe tartozik, hogy vezetői vagy beosztotti munkakört ajánl fel a leváltott vezetőjének.

S most jön a lényeg! A közelmúltban született azonban egy Kúriai ítélet, mely kimondta, hogy ezen jogszabályhely alapján a fegyveres szerv kötelezettsége elsődlegesen vezetői beosztás felajánlása, s csak ennek hiányában lehet a meghatározott feltételeknek megfelelő beosztotti munkakört felajánlani!

Mivel az a FRSZ tagjai között vezetők is vannak, ezért amennyiben őket ilyen jogsérelem éri, a képviseletüket biztosítjuk. Természetesen továbbra is ingyen.

Dr. Tordai Gábor