

A munkahelyen meghatározott telefon-díj túllépésekor a munkáltató ellenőrzi a telefonbeszélgetést (híváslista alapján) és a magán célú beszélgetések díját kifizetik az állománnyal. Jogos ez?

A tárgykört a távbeszélő-állomásokkal, a mobil távbeszélő készülékekkel történő ellátás rendjéről és a távközlési szolgáltatások igénybevételének szabályairól szóló 37/1999. (BK 24.) BM utasítás, s ennek alapján „a Rendőrség központi és területi besorolású szerveinél a közcélú távközlési szolgáltatások forgalmi díjáról és a BM távbeszélő-hálózat használatának szabályairól szóló 1/2004. (I. 7.) ORFK utasítás szabályozza.

Az ORFK utasítás 6. és 11. pontja határozza meg a távbeszélő állomások – alapidíj nélküli – havi díjainak felső határát, valamint előírja az állományilletékes parancsnokok részére, hogy a meghatározott forgalmi díj túllépésének indokoltságát minősítsék. Előírja továbbá azt is, hogy a túllépés összegét a felhasználó köteles megtéríteni.

A túllépés minősítésének egyetlen korrekt módja a híváslista ellenőrzése, hiszen csak ebből állapítható meg, illetve azonosítható be, hogy mely hívások voltak szolgálati jellegűek, s melyek nem.

Jogsegélyszolgálat