

A munkáltató a közalkalmazott kollégát írásbeli figyelmeztetésben részesítette. Ezt követően, ugyanezen ügyből kifolyólag indíthat-e ellene fegyelmi eljárást?

Álláspontom szerint nem. A figyelmeztetés, mint fegyelmi büntetésnek nem minősülő munkáltatói intézkedés éppen a fegyelmi felelősségrevonás helyetti jogintézmény. A munkáltatói jogkör gyakorlója a figyelmeztetéssel az eljárás lefolytatásának mellőzéséről döntött, s indokolatlan is lenne ugyanazon vétkes kötelezettségszegésért a munkavállalót kétszeres munkáltatói rosszallásban részesíteni.

Mindezek ellenére egy esetleges fegyelmi eljárás során az elévülést is szükséges vizsgálni, ugyanis a Kjt. 46.§ (3) bekezdés alapján nem lehet fegyelmi eljárást indítani ha a fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanújáról való tudomásszerzéstől egy hónap, vagy a fegyelmi vétség elkövetésétől egy év eltelt.

Jogsegélyszolgálat