

Átszervezés miatti alacsonyabb beosztásba helyezés esetén az érintett besorolása megváltozik (az alacsonyabb beosztásnak megfelelően), illetménye azonban változatlan marad. A béremelésnél ez hátrányt jelent, hiszen „helyben jár”. Mi szabályozza ezt?

Az átszervezés miatt alacsonyabb beosztásba helyezésre a Hszt. 48. § (1) bekezdés a) pontja adja meg a lehetőséget. Emellett azonban a Hszt. 102. § (2) bekezdése beépített egy garanciális szabályt, mely szerint „azonos vagy alacsonyabb beosztásba történő áthelyezés esetén ***a beosztási illetmény nem csökkenhet***”. Ez az illetmény-garancia tehát csak a beosztási illetmény változatlanul hagyását garantálja és nem érinti sem az illetmény-kiegészítést (központi, területi és helyi szerveknél eltérő mértékű), sem a pótlékokat, amelyek tevékenységhez kötöttek. Ez utóbbi illetmény-elemek tehát alacsonyabb beosztásba helyezés esetén csökkenhetnek, illetve elmaradhatnak.

Kétségtelen tény, hogy ez egyben azt is jelenti, hogy akinek az új, azaz alacsonyabb beosztás szerinti besorolásához képest magasabb az illetménye (azaz megmaradt az előző beosztás szerinti), az a következő béremelés(ek)nél „helyben jár”, s mindaddig nem részesül illetményemelésben, amíg „utol nem éri” a jelenlegi besorolása szerinti illetményt. Ez lehet ugyan büntetésként is felfogni, de pozitív oldala is van: akit érint az átszervezés nem kerül „utcára”, nem is csökkenhet a beosztási illetménye, hanem változatlan pénzért dolgozhat tovább és az új besorolásában a többiekhez képest magasabb bérért végzi ugyanazt a munkát.

Jogsegélyszolgálat