

Hogyan változnak a munkáltatói felmentés szabályai?

A 2006. évi LXXII. törvény módosította a közszférában dolgozókra vonatkozó munkáltatói felmentés szabályait több foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozóan, amely a Hszt.-t is érinti:

- 1) Létszámcsökkentést, létszámleépítést már nemcsak az Országgyűlés, a kormány vagy a miniszter rendelhet el, hanem az országos parancsnok is;
- 2) Megszűnik a munkáltató beosztás felajánlási kötelezettsége létszámleépítés és átszervezés esetén;
- 3) Önálló felmentési ok lesz — a többi foglalkoztatási jogviszonynál már létező szabályhoz hasonlóan — az, hogy valaki szolgálati nyugdíjra jogosulttá vált, azaz e tény önmagában elégséges a szolgálati viszony megszüntetéséhez;
- 4) A vezetői kinevezés visszavonását követően ugyanazon állományilletékes parancsnok irányítása alá tartozó valamely szervezeti egységnél kell — ha ilyenek a munkáltató rendelkezik — az érintett rendfokozatának megfelelő (tehát a végzettségének, képzettségének való megfelelés nem előírás!) másik vezetői vagy más beosztotti munkakört felajánlani. Ha azonban ilyen felajánlható beosztás nincs, ez önmagában elég a szolgálati viszony felmentéssel való megszüntetéséhez.
- 5) A felmentés idejére járó átlagkereset nem előre egy összegben, hanem havonta egyenlő részletekben jár. Ha azonban a felmentett a felmentési idő alatt bármely költségvetési szervnél vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezetnél — akár részmunkaidősként is — elhelyezkedik:
 - e tényt korábbi munkáltatójának köteles bejelenteni,
 - a felmentési időből még hátralévő időre átlagkeresetre nem lesz jogosult és
 - végkielégítésre sem lesz jogosult. A felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító időt azonban az Új munkáltatójának számításba kell majd vennie az Új munkaviszony megszüntetésekor.
- 6) Akinek alkalmatlansága minősítése egészségi, pszichikai vagy fizikai ok következménye, az eddigi szabályok szerint menthető fel. Ugyanakkor Új szabály, hogy ha a munkáltató által felajánlott másik, állapotának megfelelő beosztást az érintett alapos indok nélkül [Hszt. 63.§ (4) bekezdés példalózó felsorolása] nem fogadja el, a neki járó végkielégítés összegének csupán a felére lesz jogosult.

Ezek az Új szabályok 2007. január 1-jétől lépnek hatályba!

Az Alkotmánybíróság 728/B/2006. számú határozatával megsemmisítette a 2006. évi LXXII. törvénynek a Hszt. 56. § (1) bekezdés c) pontját módosító szövegét, azaz alkotmányellenesnek minősítette, s ezért megsemmisítette azt a rendelkezést, mely szerint önálló felmentési jogcím lett volna az, ha valaki szolgálati nyugdíjra jogosulttá vált.

E módosító rendelkezés tehát nem lép életbe január 1-jétől.

Megjelent a FRÁSZ 2006. 09. havi számában, kiegészítve a 2006.12-2007. 01. havi számában

A minisztériumok átalakítása miatt **változott a szolgálati nyugellátás megállapításának eljárási rendje is.**

A változás szerint a Hszt. 191. § szerint járó nyugellátásokat – a Belügyminisztérium nyugdíjmegállapító szerve helyett – az Országos Rendőr-főkapitányság nyugdíjmegállapító szerve állapítja meg

- a rendőrség,
- a határőrség,
- a hivatásos katasztrófavédelmi szervek,
- az állami és önkormányzati tűzoltóságok,
- az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium, valamint
- az Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium hivatali szervezeteire,
- ezen minisztériumok tevékenységét segítő szervezetekre, valamint az irányításuk alá tartozó szervekre

vonatkozóan.

Jogsegélyszolgálat