

Kapitányságon belül szóbeli vezénnyelssel tartósan más munkakör ellátására kötelezés jogos-e?

A Hszt. és végrehajtási rendeletei szerint minden személyzeti intézkedést – így a más munkakörbe helyezést is – **írásban**, állományparancsban kell rögzíteni, amely ellen a Hszt. 194. §-a értelmében 15 napon belül jogorvoslással lehet élni.

A „vezénylés”, mint fogalom többes jelentésű, valószínűleg ebből következnek a gyakorlati alkalmazás problémái.

A rendőrségen belüli „szolgálat-vezénylés” ma is létezik, ez azonban a jogi terminológiában az adott – váltásos vagy vezényléses – szolgálati időrendszer aktuális beosztását jelenti.

A más munkakör ellátására (pl. járőrből – nyomozónak vagy ügyeletesnek, stb.) való **„vezénylés”** még a Hszt. előtti rendszerből maradt fenn, ez azonban kapitányságon belül álláspontunk szerint nem lehetséges.

A Hszt. 49. §-a szerint „a hivatásos állomány tagja a szolgálat érdekében eredeti szolgálati beosztásában való meghagyása mellett a fegyveres szerv bármely szervezeti egységéhez és bármely helységbe – ... beleegyezése nélkül – meghatározott szolgálati feladat teljesítésére vezényelhető”.

A Hszt. 2. § h) pontja szerint: „szervezeti egység: a fegyveres szerv szervezeti rendszerében elhelyezkedő, különböző szervezeti elemekből álló, az állományilletékes parancsnok által vezetett szervezet”.

A Hszt. 250. § (2) bekezdése szerint: „a tanfolyamrendszerű továbbképzésen kívül évente 3 hónapot meghaladó időtartamra vezényelni a hivatásos állomány tagját csak beleegyezésével lehet”.

Mindezen szabályokból következően vezényelni csak másik állományilletékes parancsnok által vezetett szervezeti egységhez lehet és az érintett beleegyezése nélkül csak 3 hónapnál rövidebb időre.

A szervezeti egységen belüli más feladat ellátása jogszerűen a Hszt. 50. §-a szerinti **„megbízás”**-sal oldható meg. A Hszt. szerint az egy hónapi időtartamot meg nem haladó megbízáshoz a hivatásos állomány tagjának beleegyezése nem szükséges. A megbízás az érintett beleegyezésével egy évig tarthat, szolgálati beosztáshoz nem tartozó feladatkörrel való megbízás időtartama az egy évet is meghaladhatja.

Jogsegélyszolgálat