

***Köthető e tanulmányi szerződés az érettségi megszerzésének támogatására, illetve tanulmányi szerződés hiányában milyen jogosultságok illetik meg a munkavállalót?***

E kérdés megválaszolásánál külön kell választani a hivatásos és a közalkalmazotti állományra vonatkozó szabályokat.

A hivatásos állomány tekintetében a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 72. §-a az érettségi meglétét alkalmazási feltételként rögzíti, mely az ilyen irányú tanulmányok támogatására vonatkozó tanulmányi szerződés megkötését eleve kizárja. Ettől függetlenül sok olyan kollégánk van akit a Hszt. 1996. szeptember 01-jei hatályba lépése előtt érettségi nélkül neveztek ki hivatásos állományba. Reájuk a Hszt. 336. §-ába foglalt jogszabályi rendelkezéseket kell alkalmazni, melyek az iskolai végzettségi követelmények tekintetében az életkor alapján különbséget tesznek a hivatásos állomány tagjai között. Azokra, akik a Hszt. hatálybalépésekor a 45. életévüket már betöltötték, illetve a képesítési követelményeknek való megfelelésüket a korábbi szabályok szerint elismerték – beosztásuk változatlansága esetén – nem vonatkoznak a Hszt.-ben meghatározott képesítési követelmények, így az érettségi megszerzésére sem kötelezhetőek. Az említett életkornál fiatalabbakat maga a törvény kötelezte a beosztásuk betöltéséhez szükséges iskolai végzettség megszerzésére, melyet a munkáltató köteles volt előírni az érintettek besorolásáról rendelkező állományparancsokban. Egyébként, ha a hivatásos állomány tagját valamely iskola elvégzésére vagy más képzésre a munkáltató kötelezi, úgy a tanulmányok folytatásának valamennyi költségét a fegyveres szervnek kell biztosítania és ez esetben tanulmányi szerződés nem köthető.

A közalkalmazottakra fentiekől eltérő szabályok vonatkoznak, melynek alapvető oka az, hogy az e jogviszonyban betölthető munkakörök jelentős részénél nem alkalmazási feltétel az érettségi megléte, így annak megszerzésére tanulmányi szerződés köthető. A MunkaTörvénykönyve szerint azonban az érettségi megszerzéséhez szükséges szabadidőt a munkáltató tanulmányi szerződés nélkül is köteles a közalkalmazott számára biztosítani, ez esetben viszont a távolléti időre illetmény nem jár.

**Jogsegélyszolgálat**