

Miként befolyásolja a 13. havi illetményre való jogosultságot a jogviszony év közbeni megszüntetése.

A Magyar Köztársaság 2004. évi költségvetéséről és az államháztartás három éves kereteiről szóló törvény végrehajtásáról szóló 2005. évi CXVIII. törvény a különböző foglalkoztatási jogviszonyok (hivatásos, közalkalmazotti, köztisztviselői, stb.) tekintetében egységesítette a 13. havi illetményre vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket.

Ezek szerint, amennyiben a foglalkoztatási jogviszony év közben szűnik meg és az érintett a tárgyévben legalább 3 havi jogviszonnyal rendelkezik, a 13. havi illetmény időarányos részét az utolsó munkában töltött napon, a kifizetés időpontjában érvényes illetmény összege alapján ki kell fizetni. A jogviszonyban töltött idő számításánál (a rendes szabadság és a szülési szabadság kivételével) azonban nem vehető figyelembe a jogviszony szünetelésének időtartama. A 13. havi illetményre való jogosultság szempontjából a vonatkozó jogszabályi rendelkezések a jogviszony szünetelésének minősítik a keresőképtelenséget okozó betegséget, a fizetés nélküli szabadságot, a tartalékos katonai szolgálatot és minden olyan munkában nem töltött időt, amely alatt a jogviszonyban álló átlagkereset, illetve távolléti díj fizetésben részesült (pl. felmentés esetén a munkavégzés alóli mentesítés idejét), amennyiben azok együttes időtartama meghaladja a 6 hónapot.

Amennyiben tehát a felsorolt időtartamok együttesen meghaladják a 6 hónapot, akkor ezen időtartamokat a jogviszonyban töltött idő számítása során figyelmen kívül kell hagyni. Amennyiben a 6 hónapos összeszámitási szabály hatálya alá tartozó, jogviszonyt szüneteltető távollétek levonása után az érintett 3 havi jogviszonynál kevesebb figyelembe vehető idővel rendelkezik a 13. havi illetmény időarányos részére sem jogosult. Amennyiben viszont a jogviszonyt szüneteltető távollétek időtartama a 6 hónapot nem haladja meg, azokat a 13. havi illetményre való jogosultság szempontjából figyelembe kell venni.

A jogállási törvények kölcsönös átjárhatóságot biztosítanak a Hszt., a Kjt. és a Ktv. hatálya alá tartozó munkáltatók között, mely véleményünk szerint a 13. havi illetményre való jogosultság szempontjából is irányadónak tekintendő. Erre a fentiekben említett törvény indokolásában (a 2005. évi 13. havi illetmény vonatkozásában) a jogalkotó is utalt az alábbiak szerint: *„Ha valamely munkavállaló év közben az egyik egyhavi különjuttatásra jogosító jogviszonyt szabályozó törvény hatálya alól egy másik hatálya alá kerül át, az az egyhavi különjuttatásra való jogosultságát nem érinti, esetében értelemszerűen az a munkáltató köteles a kifizetést teljesíteni, akinél 2005. december 31-én jogviszonyban állt.”* Ezt az elvet álláspontunk szerint 2006-ban is alkalmazni kell. Amennyiben tehát valamely hivatásosnak, közalkalmazottnak, vagy köztisztviselőnek 2006-ban úgy szűnt meg a foglalkoztatási jogviszonya, hogy korábbi munkáltatója 3 havi jogviszony hiányában a 13. havi illetmény időarányos részét nem fizette ki, de az év hátralévő részében a jogállási törvények hatálya alá tartozó újabb jogviszonyt létesít, akkor a különböző munkáltatóknál eltöltött időt a 13. havi illetményre való jogosultság elbírálásakor véleményünk szerint egybe kell számítani.

A 2007. évi 60. számú Magyar Közlönyben jelent meg a foglalkoztatási törvényeknek **a 13. havi illetmény kifizetésére vonatkozó módosítása.**

A módosítás egységesen változtatja meg a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (Mt.) 193/V. §-ának, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (Ktv.) 49. §-ának, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 68. §-ának és a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (Hszt.) 109. §-ának szabályait.

Megjelent a FRÁSZ 2006. 11. számában, majd kiegészült a 2007. 06. havi számában

2007. július 1-jétől:

A 13. havi illetményt a havonta, az illetmény kifizetésével egyidejűleg, a kifizetés hónapját megelőző hónapra számított távolléti díj (alpbér/illetmény) egytizenkettédének megfelelő összegű részletekben kell kifizetni.

Nem fizethető ki a 13. havi illetmény esedékes részlete

- ha a kifizetés esedékességének időpontjában a foglalkoztatási jogviszony még nem áll fenn legalább három hónapja, vagy
- ha a kifizetést megelőző hónap teljes tartama alatt a foglalkoztatási jogviszony keresőképtelenséget okozó betegség vagy a jogviszony szünetelt (s emiatt a hivatásos állomány tagja átlagkereset, illetve távolléti díj fizetésben részesült), illetőleg a jogviszony illetmény nélküli szabadság miatt szünetelt.

Ha a tárgyév során kifizetett részletek összege a 13. havi illetmény, illetve annak időarányos részének megfelelő összegét:

- nem éri el, úgy a különbözetet a tárgyévet követő január hó 16-án, a jogviszonynak az ezt megelőző időpontban történő megszüntetése esetén pedig az utolsó munkában töltött napon ki kell fizetni;
- meghaladja, úgy a különbözetet az érintettnek a tárgyévet követő januári illetményéből, ha a jogviszony ezt megelőzően megszűnik, akkor pedig a jogviszony megszűnésekor kifizetett juttatások összegéből le kell vonni.

Jogsegélyszolgálat