

Milyen jogkövetkezmények érvényesülnek akkor, ha a beosztásból történt felfüggesztés időtartama alatt a hivatásos állomány tagját FÜV eljárás keretében a hivatásos szolgálatra alkalmatlannak minősítik?

Amennyiben az állomány tagját beosztásából történt felfüggesztésének időtartama alatt FÜV eljárás keretében jogerősen alkalmatlannak minősítik a hivatásos szolgálatra, szolgálati viszonyát a Hszt. 56. § (2) bekezdésének a) pontja alapján felmentéssel meg kell szüntetni. Ha az érintett munkaképesség csökkenésének mértéke a 67 %-ot elérte szolgálati idejétől függetlenül rokkantsági nyugállományba kell helyezni. Amennyiben a munkaképesség csökkenés mértéke fentieknél kisebb, de a dolgozó 25 év tényleges szolgálati idővel rendelkezik szolgálati nyugdíjra válik jogosulttá. Ezekben az esetekben a hivatásos állomány tagjának végkielégítés nem jár. Amennyiben viszont a munkaképesség csökkenés mértéke a 67 %-ot nem éri el és az érintett 25 évnél kevesebb tényleges szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik, nyugdíjjogosultság hiányában a munkáltató köteles végkielégítést fizetni.

Jogsegélyszolgálat