

Több munkáltató a hivatásos állomány helyett a közalkalmazottakat kötelezi a szolgálati gépjárművek vezetésére. A közalkalmazottnak milyen juttatás jár ezért?

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) nem ismeri a gépjárművezetői pótlékot (ez csak a hivatásos szolgálati és a köztisztviselői jogviszonyban ismert), így erre a közalkalmazott nem jogosult. A közalkalmazottakra vonatkozó jogszabályok a gépkocsivezetésért egyéb juttatást sem írnak elő.

A közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályok azonban szorosan értelmezik a munkaköri leírásban meghatározottakat, így ha ott nem szerepel a gépjárművezetés – mint munkaköri feladata, arra nem is kötelezhetik.

Tehát amennyiben a közalkalmazott munkaköri leírásában (amely egyébként a munkáltató által egyoldalúan nem módosítható, csak közös megegyezéssel, azaz az érintett elfogadásával) nem szerepel a gépjárművezetés, mint munkaköri feladat, arra nem is kötelezhető. Ha ezt mégis megteszik, ezzel szemben jogvitát kezdeményezhet. (Közalkalmazottak esetében egyből a bírósághoz kell keresetet beadni, de persze kérelemmel fordulhat előtte a munkáltatójához, ami azonban nem kötelező.)

Ha azonban a közalkalmazott munkaköri leírásában szerepel a gépjárművezetés, mint feladat, akkor erre külön juttatás vagy díjazás nélkül köteles.

Jogsegélyszolgálat