

Hírlevél



2017. OKTÓBER

Kedves Barátaink!

Jelen Hírlevelünkben az utóbbi időszakban a LIGA Szakszervezetek által kiadott, vagy a LIGA Szakszervezetekről megjelent cikkeket, dokumentumokat, álláspontokat gyűjtöttük össze. Továbbra is figyelmetekbe ajánljuk a liganet.hu honlapukat, a telefonra letölthető Liga applikációt, és a Facebook profilunkban megjelent cikkeket, tudósításokat. Bízunk benne, hogy mind a honlap, mind a jelen Hírlevél hozzájárulhat az ágazati és az országos kérdések jobb megértéséhez, és a mindennapi tisztségviselői munkátokhoz.

Jó olvasást és sikeres szakszervezeti munkát kíván

a szerkesztő

Tartalom

Állásfoglalás.....	2
Szolidaritási nyilatkozat	2
Európának béremelés kell! Elfogadhatatlan a kelet - nyugati bérszakadék!.....	2
Érdekegyeztetés.....	3
Másfél százalékos béremelést mindenkinek!	3
Nemzetpolitika és népegészségügy az NGTT ülésén	5
Átalakul a szakképzés	6
Nyitott házak	7
Nyitott ház Pákozdon	7
Nyitott ház Debrecenben.....	7
Nyitott ház Orfűn	8
Nyitott ház Szolnokon.....	9
Nyitott ház Győrben.....	10
Tagszervezeti hírek	10
Pert nyertek a miskolci munkavállalók	10
Szakszervezeti csoport alakult a Vodafone-nál.....	11
Szolgáltatások.....	11
Új LIGA tagkártyák	11

Állásfoglalás

Szolidaritási nyilatkozat

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája támogatja a Magyar Állami Operaházban működő munkavállalói érdekképviseltek munkabeszüntetését, egyetértve a szakszervezeteknek a kollektív szerződés megkötésére irányuló célkitűzésével.

A LIGA Szakszervezetek a Magyar Állami Operaházban foglalkoztatott munkavállalók, közalkalmazottak méltóságának és egzisztenciális biztonságának valamint e világhírű intézmény működőképességének érdekében elengedhetetlennek tartja a kollektív megállapodás létrejöttét.

Reményünket fejezzük ki arra, hogy a sztrájkfelhívás hatására a kollektív megállapodásról szóló tárgyalások új lendületet kapnak, és mihamarabb megszületik az az egyezség, amely mindkét fél jogos igényeit figyelembe veszi.

Felhívjuk tagszervezeteinket, hogy fejezzék ki szolidaritásukat a Magyar Állami Operaház munkavállalóival.

Budapest, 2017. október 26.

Doszpolyné dr. Mészáros Melinda
elnök

Európának béremelés kell! Elfogadhatatlan a kelet - nyugati bérszakadék!

2017. szeptember 22-én Pozsonyban közös nyilatkozatot fogadtak el a magyar szakszervezetek az Európai Szakszervezeti Szövetség Európának béremelés kell kampányának rendezvényén. Szilágyi József, a LIGA Szakszervezetek társelnökének értékelése szerint az esemény a kelet- és közép-európai országok számára azt jelzi, hogy a kelet-nyugati béregyenlőtlenségek felszámolása a nemzetközi szövetség politikájának része.

A LIGA Szakszervezetek társelnöke, *Szilágyi József* elmondta, hogy bár az anyagot a Magyar Szakszervezeti Szövetség és az Európai Szakszervezeti Szövetség készítette elő, a résztvevő konföderációknak lehetősége volt a saját kiegészítéseiket hozzátenniük. Így a szöveg több fontos követeléssel vált teljessé, például - LIGA javaslatra - kiegészült azzal, hogy a minimálbér haladja meg a létminimumot; hogy a bérfelzárkózások százalékosan részét képezzék az országos megállapodásoknak, illetve, hogy a béremelések során a szociális partnerek vegyék figyelembe a felzárkózás feltételeit. A társelnök elmondta, mindez azt jelzi, a kelet-nyugati béregyenlőtlenségek felszámolása a nemzetközi szövetség politikájának része. Elmondta, az is kedvező, hogy az Európai Bizottság most terjeszti elő a szociális pillér javaslatát, majd hozzátette: *"Bízunk benne, hogy a nemzetközi akciók célt érnek, és mindez jelentős lendületet ad a magyar bérfelzárkóztatásnak is"*.

A szakszervezetek közös, az Európai Szakszervezeti Szövetséggel egyetértésben született nyilatkozatukban (lásd lejjebb) infláció fölötti béremeléseket, a minimálbér további emelését, az országos és helyi kollektív alkuk intézményeinek megújítását, a legnagyobb foglalkoztató, az állami szféra magasabb béreit követelték. A dokumentumot Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke, Palkovics Imre, a Munkástanácsok vezetője, Boros Péterné, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának alelnöke és Szilágyi József, a LIGA Szakszervezetek társelnöke írta alá, de az aláírókhoz később csatlakozott az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés is.

Európának béremelés kell! Elfogadhatatlan a kelet - nyugati bérszakadék!

Nyilatkozat

Az Európai Szakszervezeti Szövetség és a magyar szakszervezetek elfogadhatatlannak tartják a kelet - nyugati bérszakadékat az Európai Unióban.

Elfogadhatatlan, hogy egy magyar dolgozó átlagosan nettó 840 euróval keres kevesebbet havonta egy német munkásnál, még a megélhetési költségek figyelembevételét után is.

Még inkább elfogadhatatlan, hogy egy magyar dolgozó átlagosan nettó 947 euróval keres kevesebbet havonta, mint egy német munkás, ha az átlagbéreket a munkaerő és a gazdaság összetételéhez igazítjuk.

Összefoglalva: az a sokkoló igazság, hogy a magyar dolgozó büntetve van, ha Magyarországon dolgozik. Ez elfogadhatatlan az Európai Unióban 2017-ben.

Minden polgár tisztességes fizetést érdemel, bárhol is éljen az EU-ban. A magyarok nem másodosztályú polgárok, az egyenlők Európai Uniója vagyunk. A közép- és kelet-európai országok dolgozó emberek méltányos díjazást érdemelnek és az egyenlő díjazás perspektívájával kell bírniuk (elismerve a valódi különbségeket).

Követeljük, hogy

- Az EU, a nemzeti kormányok és a munkáltatók tegyenek összehangolt erőfeszítéseket és folytassanak szociális párbeszédet a bérszakadék felszámolása érdekében, infláción felüli mértékű béremelésekkel az unió keleti országaiban - így Magyarországon is.
- Az átlagos bérfelzárkózás ajánlott mértéke kerüljön minden évben rögzítésre az országos éves bér és szociális megállapodásokban. A mérték meghatározásakor a szociális partnerek vegyék figyelembe a bérfelzárkózás szempontjait.
- Az Európai Unióban, ahol még nincs, vagy nem megfelelően működik, jogi kereteket kell alkotni a munkáltatók és a szakszervezetek közötti alkuk, tárgyalások érdekében.
- Nyomást kell gyakorolni azon vállalatokra, melyek anyaországaikat elhagyva szabadprédának tekintik a közép-kelet európai munkavállalókat, nem ismerik el a szakszervezeteket, és önmagukból kivetkőzve megtagadják a kollektív alkut.
- Emelni kell a minimálbéreken, hogy azok elérjék az átlagbér 60%-át és meghaladják a létminimumot.
- A bérszakadék csökkentése érdekében a magyar kormány – mint az ország legnagyobb munkáltatója – biztosítsa a közszféra munkavállalóinak munkájuk értékével arányos díjazását.

A 2017. szeptember 22-i, pozsonyi európai szakszervezeti fórum „A kelet-nyugati bérszakadék – munkavállalói meghallgatás” résztvevői

Szilágyi József, LIGA Szakszervezetek, társelnök

Kordás László, MASZSZ, elnök

Palkovics Imre, Munkástanácsok, elnök

Boros Péterné, SZEF, alelnök

Schneider Istvánné, ÉSZT, alelnök

Érdekegyeztetés

Másfél százalékos béremelést mindenkinek!

2017. október 12-én tartott ülést a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma. A munkáltatók szociális hozzájárulási adója 2018-ban 2,5 százalékkal csökken. A LIGA Szakszervezetek kiállt a 1,5 százalékos munkaerőpiaci járulék eltörlése mellett.

Törvénymódosítás születhet arról, hogy a jövőben a szakszervezeti tisztségviselőt visszahelyezhesse a bíróság.

Első napirendi pontként Cseresnyés Péter munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkár tájékoztatta a testület tagjait arról az örvendetes tényről, hogy 2018-tól a szociális hozzájárulási adó (szochó) a tervezett 2% helyett 2,5%-kal csökken. Ezt az teszi lehetővé, hogy teljesült a 2016-ban kötött VKF megállapodásnak az a feltétele, mely szerint erre akkor kerülhet sor, ha 2017-ben 11%-al nőnek a bérek. A bejelentést követően a résztvevők megvitatták a minimálbér-emelés tapasztalatait.

A szakszervezetek felhívták a figyelmet arra, hogy egyes helyeken fiktív részmunkaidő bevezetésével, valamint a munkaterhelés növelésével trükköznek a vállalkozások. Dr. Dávid Ferenc, a Vállalkozók Országos Szövetségének főtitkára megemlítette, hogy a vendéglátás területén a szervizdíjról szóló vita mögött a garantált bérminimum nagymértékű emelése húzódott meg. Ő hívta fel a figyelmet arra is, hogy a beszállító vállalkozások nem tudták érvényesíteni a béremelkedést a szerződésekben. Zs. Szőke Zoltán (AFEOSZ-Coop) újból felvetette, hogy a kistelepüléseken működő boltok nem tudják kitermelni a béremelést, ezért ellátási zavarok várhatók ezen a helyeken. Cseresnyés Péter válaszában jelezte, hogy keresik a megoldást a problémára.

Dr. Rolek Ferenc (MGYOSZ) a munkaadói oldal nevében javasolta, hogy kerüljön megvizsgálásra annak a lehetősége, hogy 2018-tól a 2,5%-nál is nagyobb kedvezményt kapjanak a munkaadók. Palkovics Imre (Munkástanácsok) véleménye szerint meg kell vizsgálni a további minimálbéremelés lehetőségét is, illetve a munkaerőpiaci járulék megszüntetését. Felhívta a figyelmet a bértarifa megállapodások fontosságára a bértorlódások megelőzése érdekében. Horváth Lajos (LIGA) szerint a munkavállalók által fizetett 1,5%-os munkaerőpiaci járulék eltörlése a munkáltatók számára költségcsökkentést, a munkavállalók számára pedig automatikus nettó béremelkedést jelentene. Egyben azt is hangsúlyozta, hogy ez a javaslat nem veszélyezteti a munkanélküliek ellátását mivel, arra szükség esetén fedezetet nyújt a szociális hozzájárulási adó. Végezetül felvetette, hogy kerüljön áttekintésre a nagyságrendileg egy millió munkavállalót érintő Munkahelyvédelmi akcióterv. A kormány ígéretet tett egy elemző anyag elkészítésére. A napirend zárásaként Cseresnyés Péter jelezte, hogy szükség esetén célellenőrzéseket folytat a munkaügyi ellenőrzési hatóság. Egyben kérte a VKF tagjait tájékoztassák a kormányt, ha kirívó szabálytalanságot észlelnek a minimálbér és a garantált bérminimum emelése során.

Második napirendi pontként a LIGA Szakszervezetek és a Munkástanácsok közös javaslatának megvitatására került sor. Horváth Lajos ismertette az írásban már korábban megküldött javaslatot, mely szerint a társadalmi szokások indokolják, hogy december 24-e fizetett munkaszüneti nap legyen. Tekintetbe véve, hogy ezen a napon érdemi munkavégzés csak a közellátást biztosító valamint a folyamatos munkarendben működő vállalatoknál folyik, nem várható jelentős gazdasági kiesés sem. A javaslatot támogatta Kordás László, az MSZSZ elnöke is.

Cseresnyés Péter államtitkár tájékoztatta a testület tagjait arról, hogy az Európai Unió 28 országában átlagosan 11,4 fizetett ünnep van, december 24.-e pedig 6 országban ünnep. Magyarország 11 nappal az átlagba tartozik. A témával kapcsolatban a kormány abban az esetben alakít ki álláspontot, ha a munkavállalói és a munkaadói oldal megállapodásra jut. A munkaadói oldal nevében Rolek Ferenc és Dávid Ferenc egyaránt elutasította a javaslatot. Dávid Ferenc szerint a munkaidőalapot érintő kérdéseket (fizetett ünnepek, szabadság, munkaidőkeret stb.) csak egységben lehet vizsgálni. Rolek Ferenc pedig azt emelte ki, hogy az újabb szabadnap újabb és újabb igényeket keltene fel.

Ezt követően a VKF áttekintette ezévi munkatervét. Rolek Ferenc javasolta a nyugdíjas foglalkoztatás napirendre tűzését. Horváth Lajos ezt azzal egészítette ki, hogy erre még november elején kerüljön sor. Ezt azzal indokolta, hogy a sokakat érintő 18 havi (minimálbér) kereseti korlát eltörlésére vonatkozó LIGA javaslat miatt erről sürgősen dönteni kell. A

kormány befogadta ezeket a javaslatokat. Palkovics Imre kérésére az Európai Unió szociális pillér tervezete és a kiküldetési irányelv is ezen a novemberi ülésen kerül napirendre. Horváth Lajos felvetésére a fórum előrehozta a megszűnt karkedvezmény kiváltásának kérdését is. Megállapodás született, hogy a decemberi ülésen pedig a bérek mellett a Munka Törvénykönyvének és a sztrájk törvénynek a módosítása kerülhet megvitatásra.

Az ülés lezárása előtt a kormány átadta a résztvevőknek azt a javaslatcsomagot, mely néhány ponton módosítja a Munka Törvénykönyvét. Az Európai Unió által indított kötelezettségzegési eljárás miatt van szükség a várandós és szoptatós anyák védelmében történő változtatásra. Egy másik módosító javaslat pontosítja a megváltozott munkaképességű személyek fogalmát. Pontosításra kerül a minimálbér és a garantált bérminimumra vonatkozó szabályozás is. Végül szakszervezeti szempontból a legfontosabb változás a szakszervezeti tisztségviselők státuszát érinti. A jelenlegi szabályozás szerint ugyanis a szakszervezeti tisztségviselő nem minősül munkavállalói képviselőnek. Ez az Alkotmánybíróság szerint az Alaptörvénybe és nemzetközi szerződésbe is ütközik. A szakszervezeti tisztségviselők beemelésének a munkavállalói képviselők körébe fontos gyakorlati következménye, hogy ezután jogellenes felmondás esetén ők is kérhetik a munkaviszony helyreállítását! Ezt a módosítást a LIGA már többször kezdeményezte. A témához kapcsolódóan Horváth Lajos kérte, hogy a munkavállalókat érintő jogellenes felmondás szankcionálására készített javaslat is kerüljön betervezésre, Rolek Ferenc pedig azt vetette fel, hogy a VKF szerepét is nevesíteni kellene a törvényben. Cseresnyés Péter mindkét javaslat megvizsgálására ígéretet tett.

H. L.

Nemzetpolitika és népegészségügy az NGTT ülésén

2017. október 11-én ülést tartott a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács. A résztvevők elsősorban nemzetpolitikai és népegészségügyi kérdéseket vitattak meg.

Első napirendi pontként Semjén Zsolt miniszterelnök-helyettes a nemzetpolitika aktuális kérdéseiről tájékoztatta a résztvevőket. A tájékoztatójában azokat a kormányzati intézkedéseket foglalta össze, melyek az anyanyelvi oktatás és a gazdaságfejlesztés területén segítik a határon túl élő magyarokat kulturális identitásuk megőrzésében. A napirendhez kapcsolódva a levezető elnök kezdeményezte, hogy a témában a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) adjon ki állásfoglalást.

A LIGA Szakszervezetek elnöke a munkavállalói oldal soros elnökeként egyetértett ezzel a felvetéssel, egyben jelezte, hogy a nemzetpolitikai intézkedések során össze kellene hangolni az anyaországi és a határon túl élő magyarokat érintő programokat. Ennek alapkövét jelenthetné egy egységes gazdaságfejlesztési stratégia. Kiemelte, hogy elsősorban az anyanyelv művelésére és a kulturális örökség megőrzésére kellene koncentrálni. Javasolta, hogy ennek elősegítése érdekében a kormány indítson be egy cserediák programot. Ezt az elgondolást több felszólaló is támogatta. Viszontválaszban Semjén Zsolt jelezte, hogy jönnek tartja a javaslatot, és a kormány elgondolkodik a megvalósításon.

Második napirendi pontként Dr. Szentés Tamás helyettes államtitkár tartott tájékoztatót a szervezett népegészségügyi szűrésekről. Az előadó kiemelt fontosságúnak nevezte a daganatos betegségek, így az emlő- és méhnyakrák, valamint a vastagbélrák megelőzését. Az előadó felhívta a figyelmet a védőnői hálózat fontosságára és ismertette a rövidesen bevezetésre kerülő mobil szűrőhálózat koncepcióját.

Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda az oldal soros elnökeként konkrét javaslatokat fogalmazott meg a témához kapcsolódóan. Elsődleges fontosságúnak nevezte a házi orvosi szolgálat szerepét, valamint a hálózat fejlesztését. Felhívta a figyelmet, hogy a hálózat fejlesztése nem valósulhat meg az itt dolgozók anyagi és az erkölcsi megbecsülésének javítása nélkül. Javasolta a foglalkoztatás-egészségügy bevonását is, mely lehetőséget adna - a célzott

szűrővizsgálatok elvégzése mellett - a munkahelyi kockázatok felderítésére, és a foglalkoztatási megbetegedések megelőzésére is.

A munkáltatói oldalon Dr. Zs. Szóke Zoltán vetette fel a szűrőprogramokon való kötelező részvétel bevezetésének lehetőségét. Ennek átgondolását a LIGA elnöke is támogatta. A vita kapcsán Dr. Szentés Tamás arról tájékoztatta a Tanácsot, hogy kormányzati szinten dolgoznak egy pozitív és negatív ösztönrendszer kialakításán.

A napirendi pont végén Dr. Mészáros Melinda javasolta a magzati szűrőprogramok integrálását a rendszerbe, valamint a kötelező és ingyenes védőoltások körének bővítését. Az NGTT ülésének lezárásaként a levezető elnök felkérte a Tanács oldalait, gondolják át az egyes oldalaknak a határon túli magyarok szervezeteivel való kibővítésének lehetőségét.

Horváth Lajos

(A közös állásfoglalás, a „Közös felelősségünk: a magyar nemzet jövője” nyilatkozat letölthető honlapunkon.)

Átalakul a szakképzés

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) 2017. október 24-én, rendkívüli ülésén a szakképzési törvényt módosító kormányzati javaslatcsomagról tárgyalt.

A VKF ülés összehívását az tette szükségessé, hogy elkészült a szakképzési törvényt módosító kormányzati javaslatcsomag. A kormányzati oldal részéről Pölöskei Gáborné szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkár tájékoztatta a résztvevőket a tervezett törvénymódosítás szakmai részleteiről. A LIGA szakmai képviselőjét Mendrey László, a PDSZ elnöke látta el.

A módosító javaslatok lényege, hogy a szakképzést az eddiginél szorosabban hozzá kívánják kapcsolni a gazdasági igényeihez. Ennek érdekében a kormány a szakgimnáziumi képzés rugalmasabbá tételét tervezi, az un, mellék-szakképesítések megszerzésének lehetővé tételével. A tervezet lényegi eleme egy új intézményrendszer, az ágazati készségtanácsok létrehozása. Ezeknek a tanácsoknak lesz a feladata a munkaerő-piaci igények és a képzési kínálat összehangolása, másrészt pedig a szakképzés és a felnőttképzés keretében folyó képzések szakmai tartalmának nyomon követése és szükség esetén a módosítása.

A LIGA Szakszervezetek támogatja ezt a javaslatot, de felvetődik, hogy az új intézményrendszernek mi a viszonya a hasonló feladatkörű Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottságokhoz. A LIGA Szakszervezetek által készített szakmai elemzés hangsúlyozza, hogy a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara mellett lehetővé kell tenni a munkavállalói és munkaadói érdekvédelmi szervezetek részvételét az új testületekben. A VKF ülésen mindkét oldal kiemelkedően fontosnak tartotta ezt a módosítást mivel a korábbi hazai és nemzetközi gyakorlat is azt támasztja alá, hogy ez a megoldás a leghatékonyabb.

A módosító csomag másik lényeges eleme a duális szakképzési forma megerősítése. Ehhez kapcsolódóan a LIGA Szakszervezetek javasolta, hogy egyszerűsíteni kell a tanulószervezetekkel járó adminisztrációt. A LIGA Szakszervezetek fontosnak tartja, hogy a képzéssel foglalkozó szakemberek a kamarák által szervezett képzés és szakmai vizsga mellett szerezzék meg a felsőfokú pedagógiai végzettséget is, mivel ez elengedhetetlen a hatékony oktatás és nevelés megvalósításához. Hasznos módosítás a kis és középvállalatok minél szélesebb körű bevonását a duális képzési rendszerbe. Ez azonban nem pótolja a gyakorlati képzések, vállalati tanműhelyek rendszerének szélesítését, illetve kiépítését. A LIGA hangsúlyozta, hogy ennek érdekében meg kell teremteni a munkáltatók intenzívebb érdekeltségét.

A kormány tervei szerint, ha a javaslatot még az idén elfogadja a parlament, akkor a törvény 2018. január 1-ével életbe is lép, így a szakképzésben résztvevők már az új feltételrendszer keretein belül folytathatják tanulmányaikat.

Nyitott házak

Nyitott ház Pákozdon

2017. szeptember 27-én, Pákozdon a Honvédszakszervezet volt a házigazdája a Nyitott Ház programsorozat 17. rendezvényének, amelyen a Közép-Dunántúl régióban tevékenykedő 14 szervezet 30 képviselője vett részt.

Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda a LIGA Szakszervezetek elnöke, Czövek János a Honvédszakszervezet elnöke egyben a LIGA Szakszervezetek társelnöke, valamint Bognár Ferenc a LIGA Szakszervezetek regionális referense köszöntötték a résztvevőket.

Ezt követően Mészáros Melinda rövid szakmai összefoglalást adott a LIGA Szakszervezetek égisze alatt zajló szakmai és érdekképviselői munkáról, a VKF-ben, és az OKÉT-ben elért eredményeiről és a szervezet jövőbeli terveiről. Ezután a szervezet közép- és hosszú távú pályázati terveit ismertette, (norvég-, munkavédelmi-, oktatási-képzési-, valamint kapacitásépítési projektek lehetőségei), és arra buzdította a tagszervezeteket, hogy témafelvetéseikkel, véleményezésükkel, részvételükkel támogassák a szakmai munkát.

A szakmai blokk Dr. Kártyás Gábor munkajogász „Kollektív jogok a gyakorlatban” című interaktív műhelymunkájával indult. Itt a résztvevők, több munkacsoportot alkotva, a mindennapos gyakorlatból átvett példákat dolgozták fel, és felkutatták a problémák szakszervezeti szempontból hasznos megoldásait.

Ezt követően tagszervezeti kerekasztal beszélgetés következett. Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda tájékoztatta a jelenlévőket a LIGA Szakszervezetek aktuális ügyeiről, majd a résztvevők újabb témákat vetettek fel. A számos felvetés között szó esett a szakszervezeteket is érintő, kötelező cégkapus regisztrációról, amelyet Árkovics István gazdasági alelnök ismertetett. Felvetődött az öt éve elfogadott Munka törvénykönyve átdolgozásának igénye is, mivel a szabályozás a munkavállalók és érdekképviselőik számára helyenként sérelmes. Problémaként merült fel a szakszervezeti jogosultságok szabályainak, illetve - a munkáltatók által történő szabálysértések esetén - a szankciók hiánya is.

A rendezvény zárásaként Trembulyák Péter ismertette a LIGA szolgáltatási csomagját, az új tagkártyák biztosította lehetőségeket, majd a szervezetek képviselői átvehették az új LIGA tagkártyákat. Ezt követően a LIGA Pénzügyi Portál működését Veres Júlia mutatta be.

A program zárásaként a Katonai Emlékparkot üzemeltető Honvédség és Társadalom Baráti Kör (HTBK) invitálására a résztvevők látogatást tettek a nemzeti emlékhelyen, múzeumban és a parkban. A kiállítások állandó és időszakos kiállításai, helyszíni programjai méltó módon mutatják be a nemzeti hadtörténelem 1848 utáni korszakát.

Ezúton is megköszönöm a vendéglátóknak a csodálatos környezetet, és a szíves vendéglátást, amivel bennünket fogadtak és kalauzoltak az általuk gondozott nemzeti emlékhelyen!

Bognár Ferenc

Nyitott ház Debrecenben

2017. október 4-én a DKV Forgalmi Munkavállalók Független Szakszervezete volt a házigazdája a LIGA Szakszervezetek Nyitott Ház programsorozat 18. rendezvényének Debrecenben, amelyen az Északkelet-Magyarország régióban tevékenykedő 10 szervezet 30 képviselője vett részt.

Elsőként Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda, a LIGA Szakszervezetek elnöke köszöntötte a megjelenteket, majd Farkas Attila, a DKV Zrt. HR vezetője mondott bevezetőt.

Ezt követően szakmai interaktív előadás következett Dr. Kártyás Gábor munkajogász prezentálásában „Kollektív jogok a gyakorlatban” címmel. Először röviden, kategorizálva

ismertette az új Munka Törvénykönyve által biztosított kollektív jogokat, majd gyakorlati példákat oldottak meg a résztvevők kisebb csoportokban.

Az előadást követően tagszervezeti kerekasztal beszélgetéssel folytatódott a program. Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda beszélt az országos érdekegyeztetés aktualitásairól (mivel a résztvevők túlnyomó többsége a versenyszférából érkezett, elsősorban a VKF keretein belül zajló tárgyalások voltak terítéken), valamint a hazai és európai pályázati lehetőségekről esett szó. Horváth Lajos szakértőként ismertette a LIGA Szakszervezetek programjának sarkalatos pontjait, majd Árkovics István, a LIGA Szakszervezetek gazdasági alelnöke ismertette a LIGA gazdasági helyzetét és szintén megemlítette a pályázatokat.

Az esemény vége felé következett a tagkártyák átadása, a rendezvény zárásaként pedig Trembulyák Péter foglalta össze a LIGA Pénzügyi Portál működésének legfőbb ismérveit, valamint az OTP Bank helyi képviselője mondott néhány szót a termékeikről és ajánlotta fel segítségét a régió tagszervezeti tisztségviselőinek, tagjainak.

A nap folyamán a jelenlévőknek lehetősége volt megtekinteni az oktatóterem melletti történeti szobát egy 15 perces előadás keretében. A „kiállítás” a Debreceni Közlekedési Vállalat történelmét mutatta be fényképekkel, egyenruhákkal, makettekkel, valamint számos, a közlekedés múltját idéző relikviával.

Ezúton is szeretnénk megköszönni a DKV Debreceni Közlekedési Zrt-nek, illetve a DKV Forgalmi Munkavállalók Független Szakszervezetének, hogy lehetővé tették a cég székhelyén található rendkívül színvonalas oktatóterem használatát.

Nyitott ház Orfűn

A Dél-dunántúli régióban idén második alkalommal került megrendezésre a LIGA Nyitott Ház program az orfűi Rácz Tanyán, 2017. október 12-én. A szervezők külön örültek annak, hogy a rendezvényre igen nagy volt az érdeklődés. 17 cégtől érkeztek szakszervezeti tisztségviselők, képviselők 11 településről Somogy, Tolna és Baranya megyékből, közel 40 fő volt jelen. A megjelentek nemcsak sok helyről érkeztek, de számos ágazat képviselőit is magukkal hozták, mindösszesen 10 ágazat képviseltette magát az eseményen.

A megnyitóban Dr. Szilágyi József a LIGA Szakszervezetek társelnöke és Dr. Kerekes Edit a LIGA Szakszervezetek regionális referense köszöntötték a résztvevőket.

Ezt követően Dr. Kiss Mihály munkajogász tartott előadást a kollektív szerződések (KSz) gyakorlati kérdései témakörben. Az előadás során, és azt követően is számos kérdés és problémafelvetés elhangzott a témával kapcsolatban, a résztvevők igen aktívak és érdeklődők voltak. Felmerült többek között kérdésként – konkrét eset kapcsán – a kollektív szerződés felmondásának problémaköre, a munkaidő keret szabályozása, valamint ezzel összefüggésben a túlmunka végzésének kérdése, a kollektív szerződéshez csatlakozás gyakorlatának kérdése, vagy KSs-t kötő szakszervezet reprezentativitása megszűnésének esete, hogy csak néhány példát említsék.

A szakmai előadást követően Dr. Szilágyi József LIGA társelnök röviden összefoglalta a LIGA Szakszervezetek gazdálkodásának, stabilizációjának folyamatát az elnökváltás után, majd tájékoztatást nyújtott az európai és a hazai szakszervezetek bérkérdésben folyó kezdeményezéseiről, többek között, a kelet- közép európai bérek felzárkóztatásának szükségességéről és ennek okairól, a LIGA érdekképviseleti munkájának irányairól, a VKF-ben elért eredményekről, a kezdeményezett bértárgyalás tartalmáról, továbbá a Munka törvénykönyvének és a sztrájtörvény módosításának szükségességéről és a korhatár előtti ellátások problémaköréről. Fenti témaköröket követően a társelnök úr tájékoztatta a megjelenteket a LIGA tisztújításáról, valamint a LIGA alapszabályának módosításáról és egyéb működést érintő kérdésekről.

A tájékoztatóval egyidejűleg beszélgetés zajlott, melynek során a résztvevők számos kérdést vetettek fel. Felmerült többek között a LIGA Szakszervezetek megváltozott

munkaképességüket érintő programja, a minimálbér és garantált bérminimum emelése folytán a bérek összecsúszásának problémája, említésre kerültek ezzel kapcsolatban egyes munkaadói gyakorlatok. Felmerült a LIGA regionális szintű tevékenységének stratégiája, az Mt. munkaidőről szóló szabályozása módosításának, valamint a nyugdíjkorhatár előtti ellátás rendezésének szükségszerűsége.

Az ebéd után Dr. Szilágyi József társelnök ünnepélyesen átadta az ÉMFSZ alelnöke és BMLSZ elnöke részére az új LIGA tagkártyákat, majd Trembulyák Péter részletesen bemutatta a LIGA szolgáltatási csomagját, az új tagkártyák biztosította lehetőségeket. és a Pénzügyi Portál működését. Végezetül az OTP munkatársa, Herczog Dóra ismertette a LIGA Szakszervezethez tartozó szakszervezeti tagoknak nyújtott, az OTP által biztosított kedvezményeket és az ezek igénybevételének folyamatát. Ezúton is köszönjük a megjelenteknek, hogy jelenlétükkel és aktív részvételükkel megtisztelték a szervezőket!

K.E.

Nyitott ház Szolnokon

2017. október 18-án a Honvédszakszervezet volt a házigazdája a LIGA Szakszervezetek Nyitott Ház programsorozat 20. rendezvényének Szolnokon, amelyen 7 szervezet 16 képviselője vett részt.

A megnyitóban Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda, a LIGA Szakszervezetek elnöke köszöntötte résztvevőket.

Ezt követően a LIGA elnökasszonya tájékoztatta a megjelenteket az országos érdekegyeztetés aktualitásairól. Szó volt a Munka törvénykönyve módosításának, a sztrájk törvénynek és a korhatár előtti ellátások rendszerének napirendre tűzéséről a VKF-en. Elhangzott, a Munka törvénykönyvével kapcsolatban a kormánynak már van javaslatcsomagja, amelynek pozitív hozadéka, hogy a törvény szövegében a szakszervezeti tisztségviselő mint munkavállalói képviselő jelenik meg. Megemlítésre került a foglalkoztatás egészségügy rendszerének átstrukturálási terve, és a népegészségügyi kötelező szűrő vizsgálatok visszaállításának gondolata is.

Ezt követően Horváth Lajos vette át a szót, aki elsősorban a LIGA Szakszervezetek tervezett programját ismertette. Majd Árkovics István gazdasági alelnök beszélt a konföderáció pénzügyi helyzetéről, a bevételi lehetőségekről, illetve az alapszabály módosításának tervezetéről, amely szerint ismételten a mindenkori minimálbérhez kötődne a konföderációs tagdíj. A blokk végén a jelenlévő szervezetek képviselői részére átadásra kerültek a LIGA tagkártyák.

Ebéd után Karakas Attila ügyvéd előadása következett Munkajogi esetek címmel. Az előadó ügyvédi praxisából hozott gyakorlati példákat, olyan peres ügyeket, amelyek elsősorban a katonákkal, rendőrökkel és a közszféra alkalmazottaival voltak kapcsolatosak. A történetek tanulságosak voltak a más szférában tevékenykedő szakszervezeti tisztségviselők számára is, nem kis részben azért, mert nem csak győztes, hanem vesztes esetek is voltak a felidézettek között.

Utolsó prezentációként Trembulyák Péter és Várkonyi Csaba mutatták be a LIGA Szakszervezetek szolgáltatásait, nagy hangsúlyt fektetve a LIGA Pénzügyi Portálra, amely a szakszervezeti mozgalomban egyedülálló. A jelenlévők tájékoztató anyagokat is kaptak a pénzügyi szolgáltatásokról, valamint megismerhették a jövőbeli törekvéseket ezen a területen.

A rendezvény zárásaként a házigazdák a helyszínen található Sorkatonai Emlékmúzeumba kalauzolták a résztvevőket.

B.F.

Nyitott ház Győrben

2017. október 30. napján tartotta meg a LIGA Szakszervezetek a Nyitott Ház rendezvénysorozatának győri állomását, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi- és Iparkamara épületében. A rendezvényen mintegy 25 szakszervezeti tisztségviselő vett részt a Nyugat-dunántúli régió minden pontjáról, illetve a régió túlról egyaránt.

Megnyitó beszédében Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda a Nyitott ház rendezvénysorozat jelentőségét, és immár rendszeres jelenlétét a LIGA életében emelte ki, amely által közvetlenebb a vidéki tagszervezetekkel való kapcsolattartás.

Ezt követően Dr. Ferencz Jácint a Széchenyi István Egyetem tanszékvezető egyetemi docense aktuális kollektív munkajogi kérdésekről tartott előadást, amelyben nem csak a szakszervezeti jogositványokra tért ki, hanem a munkavédelmi képviselőkre, a felügyelőbizottságba küldött munkavállalói képviselők jogállására, az üzemi tanácsra, valamint a sztrájkjog gyakorlásának egyes kérdéseire is. A résztvevők kérdéseket, észrevételeket is fűzhettek az elhangzottakhoz, amely lehetőséggel szép számmal éltek is, így a résztvevők számos kérdésre kaphattak választ a tanfolyamon.

Ebéd után kerekasztal beszélgetés keretében Elnök Asszony illetve Árkovics István gazdasági alelnök Úr a LIGA anyagi háttéréről, és a stabil gazdálkodásáról ejtett szót. Elnök Asszony kitért VKF keretében zajló tárgyalásokra, illetve a LIGA által előterjesztett átfogó Mt. módosítási javaslatokra. Horváth Lajos a nyugdíjrendszer módosítására vonatkozó LIGA javaslatot ismertette, külön megemlítve a korhatár előtti ellátások égető problémáját, és a LIGA konkrét javaslatát e körben.

A nap zárásaként Elnök Asszony részéről ünnepélyes keretek között átadásra kerültek az elkészült tagkártyák, amelyeket a rendezvényen résztvevő tisztségviselők köszönettel fogadtak.

-bence-

Tagszervezeti hírek

Pert nyertek a miskolci munkavállalók

2017. augusztus 29-én a bíróság első fokú ítéletében kimondta, három évre visszamenőleg jár a parkolóházban dolgozó munkavállalóknak a munkaszerződésükbe foglalt prémium.

Dudás Rolandot, a Kelet-Magyarországi LIGA Szakszervezet elnökét azzal keresték meg a szakszervezet parkoló ellenőr és parkolóház üzemeltető tagjai, hogy a munkaszerződésükben létezik egy prémium, amelyet évek óta nem folyósít számukra a munkáltató. A szakszervezeti elnök érdeklődött a munkáltatónál, aki elmondta, 2012-ben átírta az üzemeltetők és az ellenőrök munkaszerződését, így az ő álláspontja az, hogy ezek a plusz juttatások már nem is léteznek.

A nevezett munkaszerződés módosítás azonban érintetlenül hagyta a prémiumok kérdését, így 2016. május 2-i dátummal a Kelet-Magyarországi LIGA Szakszervezet parkoló ellenőr és parkolóház üzemeltető tagjai keresetlevelet nyújtottak be a munkáltatójukkal szemben elmaradt havi-, és éves juttatások tárgyában. Mindez nem volt jelentéktelen összeg. A parkoló automaták ellenőrzéséért járó havi 25 ezer, illetve évi 100 ezer forint juttatást kérték a munkavállalók.

Dudás Roland elmondta, a szakszervezet többször próbált peren kívül megegyezni a munkáltatóval, de a munkáltató ettől elzárkózott. A munkáltató szerint egyértelmű volt, hogy nem jár a pótlék, mert egy másik fajta premizálási rendszert vezetett be a cégnél.

Az ügyel kapcsolatban 3 bírósági tárgyalási napot tartottak, az utolsót 2017. augusztus 29-én, amikor is megszületett az ítélet. A bíróság első fokon kötelezte a parkolót üzemeltető Miskolci Városgazda Nonprofit Kft.-t, hogy a perben érintett 7 munkavállalónak összesen kb. 7 millió forintot fizessen meg.

„A munkavállalók állandó pszichés stresszben voltak, a munkáltató változatos eszközökkel próbálta őket lebeszélni a perről” – mondja Dudás Roland – „Azt mondtam nekik, ti döntötök, de ha elkezdtük, akkor, vigyük végig. Elmondtam nekik is, ha a munkáltató nem ilyen hajthatatlan, még a követelést is leszállítottuk volna, annak érdekében, hogy ne a bíróságon rendeződjön a vita.” A szakszervezeti elnök – aki egyben a LIGA Szakszervezetek regionális referense – hozzátette: „Az eset azt bizonyítja, hogy nem kell félni, álljon ki magáért mindenki, mert akkor érhet el eredményt. A szakszervezet tud ebben segíteni, mivel önmagát nehezebben képviseli az ember.”

d-l-

Szakszervezeti csoport alakult a Vodafone-nál

2017. október 12-én jelentette be a munkáltatónak a Közép-Magyarországi LIGA Szakszervezet elnöke, hogy megalakult a Vodafone dolgozók munkavállalói csoportja, amely a Vodafone csoporthoz tartozó cégek munkavállalóinak gazdasági és szociális helyzetét kívánja javítani.

Trembulyák Péter, a Közép-Magyarországi LIGA Szakszervezet elnöke elmondta, a csoport 2017 szeptemberében alakult, azóta gyorsan fejlődik, mert számos dolgozó érezte úgy, hogy hasznos lehet a számára ez a kezdeményezés. A csoport, miután megválasztotta saját vezetőjét és annak helyetteseit, kialakította saját működési rendjét. A kezdeményezést bejelentése után megkezdődött a kapcsolatfelvétel a Vodafone anyavállalatánál működő szakszervezeti partnerrel, akik remélhetőleg hasznos tapasztalataikkal segítik magyar szakszervezet munkáját - bár egyelőre nem tudni, a külföldi tapasztalatok közül mi ültethető át a magyar viszonyok közé.

Az újonnan alakult csoport tagjai kérték a LIGA Szakszervezetek érdekvédőinek segítségét, hogy azok szakmai tapasztalatukkal és szaktudásukkal segítsék az érdekvédelmi munkát. Trembulyák Péter elmondta, a bővüléssel a Közép-Magyarországi LIGA Szakszervezet immár három csoportot számlál.

-p-

Szolgáltatások

Új LIGA tagkártyák

2017. szeptember 26-án megérkeztek a kedvezményekre jogosító LIGA tagkártyák a szakszervezeti székházba és hamarosan a MOL-kártyákat is kezükbe foghatják a LIGA Szakszervezetek tagjai. Balázs Norbertet kérdeztük a megújult szolgáltatási csomagról.

- 2016 nyarán Trembulyák Péterrel az akkori szolgáltatási csomag újragondolásán kezdtünk dolgozni. Az volt az elképzelésünk, hogy nemcsak a helyi kisebb szolgáltatókkal, kereskedőkkel, hanem a nagyobb cégekkel is kapcsolatba lépünk. De mindenekelőtt el kellett érniünk, hogy a konföderációnak egységes kártyája legyen. Ma már valóság a tagszakszervezetek és a szövetségek egyedi sorozatszámozott, egységes kártyája.

Nyilván, az egységes kártyával nagyobb lehet a kedvezmény.

- Az alapgondolat akkor is az volt, és ma is az, hogy egységben az erő. Minden egyes szolgáltatásunkat a konföderációs tagkártya mögé sorakoztatjuk fel, így az októbertől hozzáférhető MOL-LIGA partner kártyát is, és a többi, a későbbiekben bővülő kereskedői és szolgáltatói kedvezményt.

Hogyan sikerült az üzemanyag-vásárlási kedvezményt elérni?

- Tudtuk, hogy a MOL nem egy kicsi falat, ezért az egyeztetések már a konföderációs tagkártyával egyszerre elkezdődtek. Azt szeretttük volna, ha a MOL létrehoz egy olyan fejlesztést, mely azonnali kedvezményt biztosít a kártya használójának. Kapóra jött, hogy a MOL megvásárolta AGIP kutakat, ahol ez a rendszer már élt, de a MOL nem vette át az AGIP rendszert, inkább kifejlesztette/bővítette a sajátját. A megállapodás értelmében 6 Ft azonnali kedvezményt kapunk a mindenkori kút árából, ha a tagunk fizetés előtt a pénztárnál odaadja a MOL-LIGA kártyáját. Itt kell megjegyezni, hogy a 6 forintot tovább lehet emelni további 1 forintra, ha az adott évben az igényelt MOL-LIGA kártyát legalább egyszer használja mindenki. Tehát a tagokon múlik, hogy összesen 7 Ft kedvezménnyel olcsóbban tudjunk tankolni, ehhez csak az kell, hogy minden kártyabirtokos évente legalább egyszer használja a MOL-LIGA kártyáját. Ezekből az egyeztetésekből Trembulyák Péter kollégám igazán kivette a részét, így ezúton is nagyon szépen köszönöm és gratulálok ehhez a szép eredményhez.

Milyen kedvezményeket rejt még a LIGA kedvezménykártya?

- A kedvezmények biztosítókra és bankokra is vonatkoznak. Jelenleg a Signal-al és a Generalival van meglévő biztosítási kedvezményünk. De kaptunk megkeresést a Vienna Life-tól és az Aegontól is, így velük is tárgyalni fogunk. A bankok tekintetében jelenleg az OTP Bankkal, az Erste Bankkal és a Raiffeisen Bankkal van hatályos megállapodásunk. Igény merült fel a K&H Bank és a CIB Bankkal való kapcsolatfelvétel is, ezekről a fejlesztésekről a LIGA Pénzügyi Portálon kapható pontos tájékoztatás.

Milyen mobilszolgáltatókkal sikerült kapcsolatba lépni?

- A Vodafone-val és az Athlon Hungária Kft.-vel (Telenor) kötöttünk szerződést. Mindkettő tarifacsomagja elérhető a www.liganet.hu oldalon. Első körös egyeztetésen vagyunk túl a Telekommal és a Netfone szolgáltatóval is. Így a jövőben további két mobilszolgáltatót is be tudunk vonni a szolgáltatási csomagba. Úgy látjuk, hogy igény van az alternatív szolgáltatók tarifacsomagjaira is.

Érvényes-e a kártya kulturális programokra?

- Szerződést kötöttünk a budapesti Operettszínházzal, a József Attila Színházzal, a váci Madách Imre Művelődési házzal és a váci Dunakanyar Színházzal. A kedvezmények változatosak, ahogy a szolgáltatások is. Az Operettszínházban például már elektronikusan megadott kuponkóddal is rendelhetünk jegyeket. De gondoltuk a gyermekes családokra is. Megállapodást kötöttünk a Magyar Nemzeti Cirkusszal és a Richter Flórián Cirkusszal, akik egész évben járják az országot. Itt a kedvezmények elérik az 50 százalékot!

Vannak-e további tervek a kedvezménycsomagok bővítésére?

- 2017 novemberétől egy új turisztikai kártya kedvezményes lehetőségét szeretnénk nemcsak a tagállománynak, de a tagszakszervezeteknek is felkínálni. A kártyával közel 700 partner 1000 elfogadóhelye kerülne bele a szolgáltatási csomagunkba (www.hungarycard.hu). A megállapodás tervezete elkészült, jóváhagyás után, előre láthatólag 2017 november 1-jétől léphet életbe.

Az a kérésem a LIGA kedvezménykártya igénybevevőikhez, hogy jelezzék igényeiket! Volt rá példa, hogy egy tagszakszervezeti tagunk telefonon jelezte, hogy egy bizonyos szállodába szeretne nyaralni a családjával. Akkor még nem volt az a szálloda a szolgáltatási palettán, de gyorsan megegyeztünk a vezetéssel, és a tagunk már 10 % kedvezményt kapott a végszámla összegéből! Megjegyzem, ez a kedvezmény 15 000 Ft volt – és ez legalább az üzemanyag-költségét fedezte...

Hírlevél. A LIGA Szakszervezetek tájékoztatója.

Felelős kiadó: Doszpolyné dr. Mészáros Melinda elnök

Szerkesztette: Kozák László

LIGA Szakszervezetek 1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/A www.liganet.hu