



**FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET  
KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA**

**Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172.**

**Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52**

**Telefon: 06-1-785-00-10, 06-1-785-07-16**

**Telefax: 06-1-799-27-13**

**Mobil: 06-70/775-17-73**

**E-mail cím: [frsz@frsz.hu](mailto:frsz@frsz.hu)**

**BM: 39-530**

**GW: [frsz@orfk.police.hu](mailto:frsz@orfk.police.hu)**

Szám: 1-144-1/2018.

Hiv. szám: 29000/5122/2018. ált.

**Dr. Gömbös Sándor r. dandártábornok úrnak,  
rendőrségi főtanácsos  
hivatalvezető  
ORFK Hivatala**

**Országos Rendőr-főkapitányság**

**B u d a p e s t**

**Tisztelt Tábornok Úr!**

A 2018. évi választható béren kívüli juttatás szabályozásáról és a 2018. évi bankszámla-hozzájárulásáról szóló ORFK utasítások tervezeteivel kapcsolatos véleményünkről az alábbiakban tájékoztatom.

Tekintettel arra, hogy az említett juttatások vonatkozásában a rendvédelmi szerveket érintően kiadásra tervezett BM utasítás a nem hivatásos szolgálati jogviszonyban állók tekintetében az ORFK vezetőjét hatalmazza fel a bankszámla-költségtérítés éves mértékének meghatározására, **kezdeményezzük a közalkalmazottak, munkavállalók, kormánytisztviselők és igazságügyi alkalmazottak számára a költségvetési törvény szerint maximálisan adható 1.000 Ft/hó összeget biztosítani!** Az e személyi körbe tartozók számos, a hivatásos állományt megillető kedvezményt (pl. heti 2 sportóra vagy fogpótlás, stb.) arra hivatkozással nem kapnak meg, hogy a rájuk vonatkozó jogszabályok ezt nem teszik lehetővé. Pedig sok esetben a hivatásosokéval azonos feladatokat látnak el (pl. fegyveres biztonsági őrök). Viszont, amikor a jogi háttér biztosított, akkor meg az „egyenlő bánásmód” elvére hivatkozva osztoznuk kell a hivatásos állomány sorsában!

Az idei évben is kérjük, hogy az ORFK kezelje kiemelt feladatként a dolgozók által igényelt cafetéria elemek mielőbbi biztosítását az állomány számára, hogy azok mielőbb kiosztásra, utalásra kerüljenek, mert azt a kollégák mindig nagyon várják.

Megjegyezzük továbbá, hogy bár a jogi indoklással tisztában vagyunk, azonban változatlanul nehezményezzük, hogy foglalkoztatási jogviszonyonként eltérő feltételekkel biztosítja az idén is a rendőrség a cafetériát. Azon állománycsoportok tekintetében, ahol a foglalkoztatási törvények nem szabnak jogi keretet, a munkáltató szabhatja meg a feltételeket, amik 2014. előtt kedvezőbben voltak a közalkalmazottakra és munkavállalókra nézve (pl. a betegállomány idejére is időkorlát nélkül járt a cafetéria). Kérjük a korábbi szabályozás visszaállítását megfontolni az amúgy is kisebb jövedelemmel és kevesebb kedvezménnyel rendelkező személyi kör tekintetében.

A 2018. évi cafetéria norma nem tartalmazza a nyilatkozat év közbeni egy alkalommal történő módosításának lehetőségét, kérjük ezzel az utasítás rendelkezéseit kiegészíteni.

Álláspontunk szerint jogszabályba ütközik a cafetéria illetményből történő levonásához történő előzetes hozzájárulás előírása, illetve a kollégák ezzel kapcsolatos nyilatkoztatása. Véleményünk szerint ugyanis jogszerűtlen a foglalkoztatási jogviszonnyal összefüggő juttatásról történő lemondatás.

Kérjük, hogy a fenti észrevételeink figyelembevételével az ORFK utasítások tervezeteinek módosítása tekintetében a szükséges intézkedéseket megtenni szíveskedjen.

B u d a p e s t, 2018. február 8.

Tisztelettel:

  
**Pongó Géza**  
főtitkár

