



ORSZÁGOS RENDŐR-FŐKAPITÁNYSÁG
SZEMÉLYÜGYI FŐIGAZGATÓSÁG
HUMÁNIGAZGATÁSI SZOLGÁLAT

Tárgy: tájékoztatás
Hiv: 1-29/14/2017.
Ügyintéző: Mohai Heléna r. szds.
Tel: 33-238
E-mail: mohaihe@orfk.police.hu

**Pongó Géza úrnak,
Független Rendőr Szakszervezet
főtitkár**

Budapest

Tisztelt Főtitkár Úr!

A Rendőrség Érdekegyeztető Tanács (a továbbiakban: RÉT) 2017. november 13-ai ülésére határidőn túl megküldött kérdéseivel összefüggésben a következőkről tájékoztatom.

1) Közalkalmazotti illetményemelés

„Tájékoztatást kérünk arra vonatkozóan, hogy milyen béremelés történt/történik a közalkalmazotti állomány tekintetében. Információink szerint a BRFK-n és a Készenléti Rendőrségnél is szeptemberi/októberi hatállyal illetményemelést hajtottak végre, amit természetesen üdvözlünk. A gond az, hogy ez tudomásunk szerint nem általános béremelés volt, azaz nem részesült benne a teljes állomány, és a hozzánk érkezett jelzések szerint nem is a munkateljesítmény és/vagy a munkáltatónál/rendőrségnél, rendvédelem területén eltöltött idő alapján történt a végrehajtás.

Tájékoztatást kérünk arra vonatkozóan, hogy mely rendőri szerveknél és milyen elvek mentén és Ft összegű emelést hajtottak végre, abban hány fő részesült. Ezzel egyidejűleg természetesen ismételten kezdeményezzük a nem hivatásos állományban foglalkoztatottak bércorrekcióját, a pályán eltöltött hosszabb időt és a munkateljesítményt is tükröző differenciált illetményemelés soron kívüli végrehajtását. A félmegoldások sajnos csak a kollégák közötti bérfeszültséget fokozzák. Természetesen ismételten hangsúlyozzuk, hogy nem az emelésben részesültek bérét sokalljuk, hanem azt kifogásoljuk, hogy továbbra is széles személyi kör bére méltatlanul alacsony szinten áll.,,

Válaszadó: ORFK Személyügyi Főigazgatóság, Budapesti Rendőr-főkapitányság

A Rendőrség közalkalmazotti állománya illetményének emelésére központi intézkedés nem történt, a 2017. évi bérceret erejéig csak bérrendezés történt az érintett szerveknél.

2) E-útdíj ellenőrzési többletfeladatok

„2013-tól a határmenti Rendőrkapitányság közlekedési osztályain dolgozókra hárulnak az e-útdíj ellenőrzési feladatok, amelyek többletfeladatként jelentkeznek az érintett kollégáknál. Átírták a munkaköri leírásukat, bővült a létszámuk is, viszont ellentételezést nem kaptak/kapnak azóta sem.

A többletfeladatok nyilvánvalóan anyagi ellentételezést igényelnek, ezért kezdeményezzük az e-útdíj ellenőrzési feladatokat ellátók pénzbeli dotációját, az ORFK részéről a szükséges intézkedések megtételét.”

Válaszadó: ORFK Rendészeti Főigazgatóság

Az e-útdíj megfizetése ellenőrzésével kapcsolatban a rendőrség részére feladatot a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény 20. § (11) bekezdés g) pontja határoz meg. A rendőri szervek az e-útdíj ellenőrzési feladatokat kizárólag annak végrehajtására beosztott munkatársak látják el. Az e-útdíj megfizetésének ellenőrzésekor, a végrehajtására beosztott rendőri állomány más feladatokat nem végez. Fentiekből következően az e-útdíj megfizetésének ellenőrzése „többletfeladatként” nem értelmezhető.

3) Szenior állományból aktív hivatásos szolgálatba áthelyezés indokolatlan korlátozása

„Információink szerint a szenior állományban lévők tényleges hivatásos szolgálati jogviszonyba történő átjelentkezését egyes szolgálati helyeken nem támogatják, holott a Hszt. kifejezetten előírja, hogy betöltetlen beosztás esetén a szenior foglalkoztatottakat előnyben kell részesíteni (Hszt. 324. § (4) bekezdés).

Kezdeményezzük, hogy az ORFK adjon közre a rendőri szervek irányába e tárgyban.”

Válaszadó: ORFK Személyügyi Főigazgatóság

A szenior állomány tagjának aktív hivatásos szolgálatba történő áthelyezése a Rendőrség szervezetében nincs korlátozva.

4) Családtámogatási elképzelések, intézkedések

„Véleményünk szerint a leszerelések indokai között vezető helyet tölt be a családi ok: a gyakori szolgálatmódosítások, túlszolgálatok, átrendelések, stb. miatt tervezhetetlen a családi és magánélet, vagy a családtervezési szándékkal beadott áthelyezési kérelmek megíúsulása. Ezek egyrészt a rendőri pálya elhagyására sarkallják a kollégákat, vagy akik maradnak, azoknak a családi életük rovására megy a hivatásuk gyakorlása, egyre több a válás a személyi állomány körében.

Kérdésként tesszük fel, hogy milyen eszközökkel rendelkezik a rendőrség, illetve milyen intézkedéseket tesz a családok támogatása, ösztönzése érdekében: családdal közös üdülési, rekreációs lehetőségek, programok, stb.”

Válaszadó: ORFK Gazdasági Főigazgatóság, ORFK Személyügyi Főigazgatóság

A Rendőrség a személyi állománya családi életének támogatásával kapcsolatosan a jogszabályokban foglalt lehetőségek biztosítására, valamint belső normák, szabályzók kiadására intézkedett és a hatályos jogszabályok alapján támogatási lehetőségeket biztosít az igényjogosulti kör részére.

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 171. § (1) bekezdése alapján a hivatásos állomány tagja részére lakhatási támogatás nyújtható. A hivatásos állomány lakhatási feltételeinek javítására – lakáskorszerűsítés, munkáltatói kölcsön – 2018. évben jelentős összegű támogatást biztosít a Belügyminisztérium, amelytől a lakhatási feltételek, és így az életkörülmények javulása várható, ami remélhetőleg a családi problémák megoldását is segíti.

A belügyminiszter irányítása alatt álló fegyveres szervek hivatásos és közalkalmazotti állománya részére adható szociális támogatásról és a kegyeleti gondoskodással kapcsolatos egyes feladatokról szóló 6/2013. (III. 27.) BM rendelet (a továbbiakban: 6/2013. (III. 27.) BM rendelet) 8. § (1) bekezdése alapján születési segélyben kell részesíteni a személyi állomány tagját, ha gyermeke született és annak ellátásáról, neveléséről saját háztartásában gondoskodik.

A 6/2013. (III. 27.) BM rendelet 9. § (1) bekezdése alapján a személyi állomány tagja a tankötelezettség alapján oktatásban részt vevő, vagy középfokú oktatási intézményben nappali munkarend szerint tanuló, vele egy háztartásban élő gyermeke – ide értve a nevelt gyermeket is – után beiskolázási segélyben részesíthető.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63. § (4) bekezdése alapján kiadásra került az Országos Rendőr-főkapitányság Esélyegyenlőségi Tervéről szóló 4/2014. (OT 26.) ORFK intézkedés, valamint a Rendőrség területi szerveinél esélyegyenlőségi tervek kiadására is sor került. Az esélyegyenlőségi tervekben foglaltak alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója havonta munkaidő-kedvezményt biztosít a gyermekes munkavállalók, a fogyatékos, illetve tartósan beteg hozzátartozót gondozó munkavállalók számára, továbbá szabadnapot biztosít a rendkívüli események esetére a gyermekes munkavállalóknak.

Az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv vagyongazdálkodásában lévő üdülésre, pihenésre és rekreációs célokra igénybe vehető szálláshelyek igénybevételeinek rendjéről szóló 6/2016. (III. 23.) ORFK utasítás tartalmazza az üdülési lehetőségek igénybevételeinek szabályait. Az ORFK utasítás 2. pontja alapján a Rendőrség vagyongazdálkodásában lévő üdülésre, pihenésre és rekreációs célokra igénybe vehető szálláshelyeken biztosított a Rendőrség állományába tartozó munkatársak és a velük együtt érkező hozzátartozók számára.

A Rendőrség intranetes portálján külön „Üdülés” menüponton belül az üdülési lehetőségek igénybevételeiről tájékoztató, valamint az ORFK utasítás szerinti igénylőlap került elhelyezésre.

5) Elavult számítástechnikai eszközök

„Tudomásunk szerint a Rendőrség számítástechnikai gépparkja nagyon elavult, főként, ami a beosztotti állomány részére biztosított számítógépeket illeti.

Nagyon sok kolléga gépén a Windows XP, vagy annál még korábbi program fut, és nem tudnak dolgozni a NEO Zsaruban, mert nem kompatibilis, de legalábbis egy irat elkészítése több órába is beletelik.

Tájékoztatást kérünk az informatikai eszközök korszerűsítésével kapcsolatban folyamatban lévő és tervezett intézkedésekről.”

Válaszadó: ORFK Gazdasági Főigazgatóság

Az elmúlt években többször felmérésre került az informatikai eszközállomány amortizációs helyzete. A számítógépek cseréjére új feladatokhoz kötöten (pl. migrációs helyzet), illetőleg európai uniós pályázatok megvalósítása esetén volt lehetőség. Az új büntetőeljárás törvény 2018. július 01-jétől hatályos rendelkezéseinek való megfelelés szükségessé teszi a munkaállomások korszerűsítését. Az eszközcsere végrehajtásához szükséges többletforrást, közel 1,4 mrd Ft-ot a már elfogadott a büntetőeljárásról szóló 2017. évi XC. törvény tervezetéhez készített előzetes hatásvizsgálatban szereplő, a törvény elfogadásához kapcsolódó költségvetési források pontos meghatározásáról szóló 1752/2017. (X. 27.) Korm. határozat biztosítja. Így lehetőség nyílik több ezer munkaállomás lecserélésére.

6) Kimutatás a teljesített túlszolgáltatokról

„A közelmúltban a média is foglalkozott a Rendőrségnél évről-évre egyre növekvő túlszolgáltatokkal, amely szerint kb. 6 év alatt duplájára nőtt a teljesített túlórák száma (65 óra/fő átlag túlóraszám 120 óra/fő mértékre nőtt 2011-től).

Kimutatást kérünk a 2017. évben keletkezett túlszolgáltatokról rendőri szervenként, és állománykategóriánkénti bontásban: zászlós, tiszthelyettes/tiszt/vezető megoszlásban.”

Válaszadó: ORFK Személyügyi Főigazgatóság

A teljesített túlszolgáltatokról országos kimutatást a Rendőrség nem vezet.

7) Képernyős szemüveg költségtérítés

„Kérjük országosan megvizsgálni, hogy rendőri szervenként miként történik a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveg költségtérítése, és ahol a jogszabályi előírásoktól eltérő gyakorlat tapasztalható, ott soron kívüli módosítást kezdeményezünk.

Pl. Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a 11/2013. (IV. 23.) BM rendelettel (illetményalap 150 %-a) ellentétben 12 000,-Ft körüli összeget térít a főkapitányság. A hivatkozás az, hogy más megyékben is ez így történik.”

Válaszadó: ORFK Gazdasági Főigazgatóság

A belügyminiszter irányítása alatt álló fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak, közalkalmazottainak és a hivatásos állományból nyugállományba helyezettek fogászati ellátással, valamint szemüveggéskészítéssel kapcsolatos költségeinek megtérítéséről, illetve támogatásban részesítéséről szóló 11/2013. (IV. 23.) BM rendelet 7. § (4) bekezdése alapján a képernyős szemüveg esetében a szemüveg lencse, a becsiszolás, a felületkezelés és az optikai szolgáltatások teljes ára, valamint a keret árából **az illetményalap 10%-ának megfelelő összeg, de legfeljebb mindösszesen az illetményalap 150%-ának megfelelő összeg téríthető meg.** A költségtérítési igény legfeljebb két évente terjeszthető elő.

Budapest, 2017. november „ „„

Tisztelettel:

**Dr. Bak Sándor r. ezredes
rendőrségi főtanácsos
szolgálatvezető**