

**A beosztáshoz szükséges fizikai alkalmasság ellenőrzéséről szóló  
43/2010. (OT 24.) ORFK utasítás módosítása**

... A beosztáshoz szükséges fizikai alkalmasság ellenőrzéséről szóló 43/2010. (OT 24.) ORFK utasítás (a továbbiakban: 43/2010. ORFK utasítás) 2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„2. Az utasítás hatálya – a 41–44. pont kivételével – nem terjed ki a Rendőrség vezetői állománya, valamint az orvosok és pszichológusok egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági vizsgálatának rendjéről szóló ORFK utasításban meghatározott vezetők fizikai alkalmasságának ellenőrzésére.”

... A 43/2010. ORFK utasítás 41–42. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„41. Az állományilletékes parancsnokok gondoskodnak az alkalmasság elérését és szinten tartását szolgáló felkészülés érdekében szükséges heti két óra sportcélú szolgálatmentesség engedélyezéséről. A munkáltatói jogkör gyakorlója gondoskodik a rendvédelmi igazgatási alkalmazott egészségi állapotának és fizikai állóképességének fejlesztését, fenntartását szolgáló, heti két óra munkaidő-kedvezmény engedélyezéséről. A szolgálat érdekében figyelemmel a munkáltatói jogkör gyakorlója dönthet a sportcélú szolgálatmentesség igénybe vételei lehetősége biztosításának felfüggesztéséről.

42. Az utasítás 41. pontja szerinti sportcélú szolgálatmentesség csak hetente vehető igénybe, annak összevonására kizárólag a szolgálat érdekében figyelemmel, legfeljebb hat óra sportcélú szolgálatmentesség mértékig, a munkáltatói jogkör gyakorlója által szervezett sporttevékenység esetén kerülhet sor. A tárgyhéten igénybe nem vett sportcélú szolgálatmentesség, valamint 41. pontban foglaltak alapján a szolgálat érdekében figyelemmel a munkáltatói jogkör gyakorlója döntése alapján az igénybe vétel lehetősége felfüggesztésének időtartamára eső sportcélú szolgálatmentesség utólag nem vehető igénybe. A sportcélú szolgálatmentesség igénybevétele a munkaidő-nyilvántartásban dokumentálni kell.”

... A 43/2010. ORFK utasítás a következő 42/A–42/C. ponttal egészül ki:

„42/A. A sportcélú szolgálatmentességet elsősorban a Rendőrség által biztosított helyszínen lehet igénybe venni, az a szolgálat ellátásának sérelme nélkül, a helyi sajátosságok figyelembevételével, egyénileg vagy szervezett formában biztosítható. A szolgálat érdekében, illetve a munkáltató által biztosított sportolási lehetőségekre figyelemmel a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározhatja a sportcélú szolgálatmentesség igénybevétele helyi szabályait.

42/B. Amennyiben a sportcélú szolgálatmentesség igénybevétele nem a Rendőrség által biztosított helyszínen történik, azt megelőzően annak helyszínét a közvetlen előljárónak, vezetőnek be kell jelenteni.

42/C. A sportcélú szolgálatmentesség igénybe vételét az előljáró, vezető ellenőrizheti. Amennyiben a sportcélú szolgálatmentesség időtartamát annak igénybe vevője nem a 42/B. pontban előírt bejelentés szerinti helyen, illetve nem a felkészülést szolgáló tevékenységgel

tölti, a sportcélú szolgálatmentesség nem a Rendőrség által biztosított helyszínen és felkészülési lehetőségek használatával történő igénybevételének jogát első alkalommal két hónapra, ezt követő alkalommal hat hónapra meg kell vonni.”

... A 43/2010. ORFK utasítás a következő 43. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„43. Az állományilletékes parancsnok, illetve a munkáltatói jogkör gyakorlója gondoskodik a felmérésen „Kiváló” értékelést elérőknek – beleértve az 56 év feletti hivatásos, valamint a közalkalmazotti, a kormánytisztviselői, a rendvédelmi igazgatási alkalmazotti, valamint a munkavállalói állományt is – hivatali szolgálati időrendben egy napra, ettől eltérő szolgálati időrendben dolgozók esetén egyszer nyolc órára a szolgálatteljesítés, illetve a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítéséről. A kedvezmény igénybevételét a munkaidő-nyilvántartásban megfelelően dokumentálni kell.”

... A 43/2010. ORFK utasítás a következő 44. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„44. A 43. pontban szabályozott munkaidő-kedvezményt a vezetői állomány, valamint az orvosok és pszichológusok egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági vizsgálatának rendjéről szóló ORFK utasításban meghatározott vezetők első alkalommal a 2019. évben elvégzett fizikai alkalmassági vizsgálaton elért „Kiváló” értékelés alapján vehetik igénybe.”

... A 43/2010. ORFK utasítás

- a) 14. pontjában az „igazságügyi” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási” szöveg, az „50.” szövegrész helyébe az „56.” szöveg;
- b) 15. pontjában az „50.” szövegrész helyébe az „56.” szöveg, az „igazságügyi” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási” szöveg;
- c) 16. pontjában az „50.” szövegrész helyébe az „56.” szöveg, az „igazságügyi” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási” szöveg;
- d) 31. pont h) alpontjában az „50” szövegrész helyébe az „56.” szöveg, a „kormánytisztviselők és közalkalmazottak” szövegrész helyébe a „kormánytisztviselők, közalkalmazottak és rendvédelmi igazgatási alkalmazottak” szöveg lép.

## INDOKOLÁS

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2018. évi CXV. törvény értelmében a rendvédelmi szerveknél közalkalmazotti és kormánytisztviselői jogviszony helyett bevezetésre került a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony, és rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állomány teljesít szolgálatot. A beosztáshoz szükséges fizikai alkalmasság ellenőrzéséről szóló 43/2010. (OT 24.) ORFK utasítás erre figyelemmel történt felülvizsgálata során a norma módosítása vált szükségessé annak érdekében, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója gondoskodni tudjon a rendvédelmi igazgatási alkalmazott egészségi állapotának és fizikai állóképességének fejlesztését, fenntartását szolgáló munkaidő-kedvezmény engedélyezéséről.

A módosítás célja az is, hogy a fenti célú munkaidő-kedvezményt egységes időtartamban vehesse igénybe mind a hivatásos, mind a rendvédelmi igazgatási alkalmazotti, mind pedig a vezetői állomány, valamint hogy az igénybe vétel lehetőleg szervezett, a munkáltató által biztosított sportolási lehetőségek keretében történjen. A munkáltatói jogkör gyakorlója erre figyelemmel jogosult arra, hogy meghatározza a sportcélú szolgálatmentesség igénybevételének helyi szabályait.

A munkaidő-kedvezmény igénybe vételének dokumentálása mellett ellenőrizhetősége is rögzítésre kerül a normában. Ezt szolgálja az is, hogy amennyiben a sportcélú szolgálatmentesség igénybevétele nem a Rendőrség által biztosított helyszínen történik, azt megelőzően annak helyszínét a közvetlen előljárónak, vezetőnek be kell jelenteni. Új szabályként jelenik meg a visszaélésszerű joggyakorlás szankcionálása is: amennyiben a sportcélú szolgálatmentesség időtartamát annak igénybe vevője nem a bejelentése szerinti helyen, illetve nem a felkészülést szolgáló tevékenységgel tölti, a jogosultság adott időtartamra megvonható.

A felmérésen „Kiváló” értékelést elérőknek járó szolgálatteljesítés, illetve a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés szabályai egységessé válnak, egy nap, illetve nyolc óra időtartamban rögzítve.