



**FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET  
KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA**

**Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172.**

**Levél cím: 1388 Budapest, Pf.52**

**Telefon: 06-1-785-00-10, 06-1-785-07-16**

**Telefax: 06-1-799-27-13**

**Mobil: 06-70/775-17-73**

**E-mail cím: [frsz@frsz.hu](mailto:frsz@frsz.hu)**

**BM: 39-530**

**GW: [frsz@orfk.police.hu](mailto:frsz@orfk.police.hu)**

Szám: 2625-2019/K.

Hiv. szám: 29000/ /2019. ált.

**Dr. Gömbös Sándor r. dandártábornok úrnak,  
rendőrségi főtanácsos  
hivatalvezető**

**ORFK Hivatala**

**B u d a p e s t**

**Tisztelt Tábornok Úr!**

A beosztáshoz szükséges fizikai alkalmasság ellenőrzéséről szóló 43/2010. (OT 24.) ORFK utasítás módosításáról szóló ORFK utasítás tervezetével kapcsolatos véleményünkről az alábbiakban tájékoztatom.

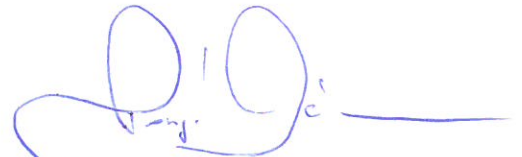
A kiváló eredményt elérőket a jelenleg hatályos szabályok szerint megillető „rendkívüli szabadság” mértékének évi 2 munkanapról 1 napra történő lecsökkentésével nem értünk egyet. Ez által ugyanis elvész a motivációs jelleg: kevésbé fognak törekedni a kollégák a minél magasabb szintű teljesítésre, ami pedig akár az állomány fizikai állóképességének romlásához is vezethet. A módosítás morálisan nagyobb hátrányt eredményezhet, mint amennyi hozadékkal jár, ha egyáltalán jár bármiféle megtakarítással a munkáltató számára. A sportcélú munkaidő-kedvezmény kérdésköre már számos érdekegyeztető ülés témája volt, melynek keretében olyan tájékoztatás hangzott el, mely szerint a kiváló teljesítményt elérők létszáma álláspontunk szerint nem olyan kirívó, hogy az évi 2 nap rendkívüli szabadság kiadása a szolgálat ellátását veszélyeztetné: a BRFK állományából pl. 2018. évben 46 fő hivatásos ért el kiváló eredményt.

Ugyancsak nem értünk egyet a heti 2 óra sportcélú munkaidő-kedvezmény igénybevételi szabályainak szigorításával. A tervezett módosítással hatályba lépő új szabályozás azt a vélelmet erősíti, mintha a kollégák a sportcélú munkaidő-kedvezménnyel visszaélnének. Álláspontunk szerint az ilyen, a kollégák kedélyét negatívan érintő szabályok beiktatására nincs szükség. Nyilvánvaló, mint minden más juttatás, kedvezmény, stb. vonatkozásában, hogy ha annak igénybevételével bárki visszaél, és az bizonyítást nyer, úgy az szankciót von maga után.

Végül, de nem utolsó sorban kérjük, hogy ne csak a kiváló teljesítményért járó rendkívüli szabadság, hanem a heti sportcélú munkaidő-kedvezmény vonatkozásában is kerüljön egyértelműen lerögzítésre, hogy az a munkavállalói állományt is megilleti.

B u d a p e s t, 2019. május 07.

Tisztelettel:



**Pongó Géza**  
főtitkár

