



**FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET
KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA**

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172. Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52
Telefon: 06-1-785-00-10, 06-1-785-07-16 Telefax: 06-1-799-27-13
BM: 39-530; 39-532 Mobil: 06-70/775-17-73

E-mail cím: frsz@frsz.hu

Szám: 2733-K/2019.

**Zsinka András úrnak,
személyügyi helyettes államtitkár
Belügyminisztérium**

B u d a p e s t

Tisztelt Államtitkár Úr!

A rendvédelmi szervek személyi állományát érintően az alábbi időszerű kérdésekre szeretnénk mielőbb választ kapni, illetve kérjük a felvetett problémák tekintetében a szükséges intézkedések megtételét.

I. hivatásos állomány/Hszt.

- 1.) béremelés: a 2015. júliusi 01-jével végrehajtott 30 %-os illetményemelés napjainkra elértéktelenődött. További 5-5 % emelésben már csak az állomány egy része részesült, sőt az idén már az állomány fele nem részesült emelésben, mivel már korábban elérte a Hszt. szerinti új illetményét.
- 2.) a korpótlék folyósítására már 5 év szolgálati időtől kerüljön sor;
- 3.) a hivatásos pótlék mértéke jobban legyen differenciálva: a tiszthelyettesi végrehajtói állomány %-a legyen magasabb;
- 4.) a preferált települési pótlék kerüljön végre bevezetésre: ez az elvándorlással leginkább érintett rendőri szervek (pl. BRFK), illetve a kevésbé népszerű szolgálati helyek (pl. Ózdi Rk.) létszámhelyzetén javítana;
- 5.) a speciális munkavégzés/munkakörülmények kerüljenek ellentételezésre: pl. nehéz és/vagy különleges gépjárművet (pl. rabszállító) vezetők részére illetménypótlék megállapítása;
- 6.) a nyugdíj előtti rendelkezési állomány életkori határának szélesítése: a jelenlegi mínusz 5 év helyett már 10 évvel korábban lehessen igénybe venni;

- 7.) olyan állami kezességvállalású hitel kerüljön bevezetésre, amivel kiváltható az önerő, vagy a bankok által megkívánt 60-70 %-os mértékről 10-20 %-ra csökkenthető. Az ingatlanárak elszállása miatt ugyanis hiába érhető el rengeteg állami támogatás, ha az önerőt nem tudják letenni a kollégák, akkor nem tudnak saját lakást sem venni.

II. Riasztv./rendvédelmi alkalmazottak, munkavállalók, közalkalmazottak

1.) illetmény problémák

- a.) a Riasztv. előtt is munkavállalóként foglalkoztatottak jelentős bérhátrányba kerültek: az idei évtől jellemzően bruttó 195.000,- Ft a havi illetményük. Ezzel szemben a Riasztv. bevezetésével munkavállalónak visszaminősített „szakmunkások” havi bére bruttó 250.000,- Ft. A probléma annál is égetőbb, mivel a bérkülönbség azonos munkakörök tekintetében áll fenn (pl. a fegyveres biztonsági őrök között vannak régebb óta Mt.-sek és olyanok is, akik a Riasztv. kapcsán kerültek munkajogviszonyba, így a bérezésük az előzőekben leírtak okán jelentősen eltérő!).
- b.) a rendészeti szakgimnáziumok közalkalmazottai (ún. kiszolgáló személyzet) jogviszonya nem módosult, változatlanul a Kjt. bértábla alapján kapják az illetményüket. Ezáltal a hosszabb szolgálati idő, illetve a kiemelkedő munkateljesítmény az illetményükben nem tükröződik, mivel a minimálbér/garantált bérminimum emelések miatt jellemzően már lenullázódtak a korábbi munkáltatói döntésű illetményrészek, így ugyanannyiért dolgozik pl. a pályakezdő és a régi dolgozó.
- c.) a rendvédelmi alkalmazottak megszűnt, illetve leszűkült pótlékainak újbóli bevezetése, illetve kibővítése: a munkateljesítményt elismerő címpótlékok (főmunkatárs, főtanácsos, stb.), illetve a nyelvpótlék ismételt bevezetése (ez utóbbi pl. csak a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok rendvédelmi alkalmazottai számára adhatóak a Riasztv. hatálybalépése óta); „veszélyességi pótléokra” jogosultak személyi körének bővítése (pl. bűnjelkezeléssel foglalkozók, Készenléti Rendőrség Különleges szolgálatok Igazgatóság Légirendészeti Parancsnokság mérnökei, szerelői).
- d.) éjszakai pótlék mértékének emelése: a Munka Törvénykönyvéhez (alapbér 30 %-ának egy órára vetített átlaga) képest jelentősen alacsonyabb összegű a mértéke (teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,5 %-a), nem csupán a rendvédelmi alkalmazottak, hanem a hivatásos szolgálati jogviszonyban állók esetében is. Szükségesnek tartjuk a nyilvánvalóan kedvezőtlenebb, az emberi szervezet fokozottabb igénybevételével járó munkavégzés megfelelő anyagi ellentételezését.
- e.) a munkaszüneti napi munka, illetve túlóra ellentételezése: a hivatásos szolgálati jogviszonyban állókkal egyezően kérjük szabályozni az említett munkavégzések ellentételezését a rendvédelmi alkalmazottak tekintetében is: a munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén az adott napra járó munkabéren felül távolléti díj kerüljön elszámolásra, illetve a túlóra esetében a rendvédelmi alkalmazott is választhasson az ellentételezés módját illetően (pénzbeli vagy szabadidős megváltást kér)
- 2.) rendvédelmi alkalmazottak lecsökkent szabadságnapjainak korrekciója: a hivatásos szolgálati jogviszonyban állókhöz hasonlóan a szolgálati időtől függő, vagy az Mt. szerinti életkori sávozás szerint kerüljön felemelésre

- 3.) a hivatásos szolgálati jogviszonyban állókéval egyező juttatások kiterjesztése a rendvédelmi alkalmazottakra: ruhapénz, 100, illetve 90 %-os egészségügyi szabadság, rendvédelmi biztosítás;
- 4.) a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban évente akár 90 munkanapig, vagyis több mint 4 hónapig is tarthat. A Kjt. idején az éves plafon 44 munkanap volt, tehát több mint a duplájára emelkedett!

B u d a p e s t, 2019. május 23.

Tisztelettel:



Pongó Géza
főtitkár