



## FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA

*Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172.      Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52*  
*Telefon: 06-1-785-00-10, 06-1-785-07-16      Telefax: 06-1-799-27-13*  
*Mobil: 06-70/775-17-73      BM: 39-530*  
*E-mail cím: [frsz@frsz.hu](mailto:frsz@frsz.hu)*

---

Szám:

### FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET FŐTITKÁRÁNAK 2/2019. (II. 04.) számú TÁJÉKOZTATÓJA

#### **a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) 2019. 02. 01-jei üléséről**

A RÉT 2019. február 01-jén megtartott ülésén megvitatott kérdésekről az alábbiak szerint tájékoztatom tagságunkat.

A tanácskozást Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy rendőrségi főtanácsos úr az ORFK személyügyi főigazgatója vezette. Az ülésen munkáltatói részről részt vettek továbbá, Dr. Bak Sándor r. ezredes rendőrségi főtanácsos úr, az ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálatának vezetője, valamint Dr. Boros Gábor r. ezredes úr, az ORFK Hivatal Jogi Főosztály vezetője, továbbá Zsifkó Zita Judit asszony az ORFK Gazdasági Főigazgatóság Gazdálkodási Főosztály vezetője. Szakszervezetünket az ülésen Pongó Géza főtitkár úr képviselte.

*(A munkáltatói oldal által adott írásbeli válaszokat a szövegben dőlt betűvel jelöljük.)*

#### **Riasz. törvény végrehajtása**

A RÉT ülés keretében több kérdés is megválaszolásra került, de azért sajnós van, ami továbbra is nyitva maradt. Így pl. nem tudjuk továbbra sem eloszlatni a kételyeket a fennálló munkáltatói lakáskölcsön szerződések, vagy a tanulmányi szerződések sorsát illetően. Ha valaki nem járul hozzá jogállásának rendvédelmi igazgatási jogviszonnyá vagy munkajogviszonnyá történő átalakításához, akkor a jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetésével kapcsolatban felmerül a kérdés, hogy mire számíthat az említett szerződéseket illetően.

Ahogy a január 25-ei BÉT ülésen, úgy a RÉT ülésen sem kaptunk erre egyértelmű és megnyugtató választ, mivel a foglalkoztatási jogviszony ilyen jogcímen való megszüntetésének esetkörét a hatályos jogszabályok nem szabályozzák, így erre vonatkozóan jogszabálymódosításra lenne szükség.

Álláspontunk szerint a jogállás megváltoztatásához történő dolgozói hozzájárulás elmaradása munkavállalói önhibaként nem értékelhető, de hogy az ilyen esetekben a

munkáltatók miként fognak eljárni, sajnos előre megjósolni nem lehet, így nem kizárt, hogy a nyújtott támogatás/kölcsön egy összegben történő visszatérítésére kerül sor.

A Riasz. törvénnyel kapcsolatban az ORFK képviselői az alábbi tájékoztatást adták:

1. a jogviszony **átalakítás csak a 2019. január 31-én közalkalmazotti, illetve kormánytisztviselői jogviszonyban foglalkoztatottak jogállását érinti**, a jelenleg munkajogviszonyban állók nem kerülnek a Riasz. törvény hatálya alá;
2. a jogállás módosítását **nem vállalók jogviszonya felmentéssel és végkielégítéssel** kerül megszüntetésre;
3. a **nyilatkozattétel elmaradását** úgy értékelik, hogy a jogviszony módosításhoz az érintett nem járult hozzá, azaz a nyilatkozattételi határidő (február 16.) lejártát követően **felmentéssel megszüntetik** a közalkalmazotti/kormánytisztviselői jogviszonyt. A Rendőrség vezetése ehhez kapcsolódóan nyomatékosan arra kér minden érintett dolgozót, hogy a személyre szóló tájékoztató átvételét követően nyilatkozzon a munkáltatója felé, hogy miként dönt.
4. A **tartós betegállományban, szülési, illetmény nélküli szabadásgon, stb. lévőknek is nyilatkozniuk kell**, és velük szemben is a nyilatkozatuknak megfelelően fognak eljárni (jogviszony átalakítás vagy felmentés).
5. A **felmentési idő felét le kell dolgozni**: ez összhangban áll a Kjt., illetve a Kttv. szabályaival, melyek csak a felmentési időnek a felére történő mentesítést írják elő kötelezően.
6. A rendvédelmi igazgatási jogviszonyba történő átmenettel **nem szigorodnak az egészségügyi alkalmassági, megfelelési követelmények**.
7. A **betegállomány díjazásának** szabályai sem változnak a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak tekintetében: **naptári évente 15 munkanap** munkáltató által fizetett **betegszabadság** jár, melyre a **távolléti díj 70 %-át folyósítják. Ezt követően a 60 %-os táppénz kerül folyósításra.**
8. A **2019. évi cafetériára** vonatkozó végrehajtási jogi szabályzók még ugyan nem léptek életbe, de az idei évben is **minden rendőrségi dolgozó (Riasz. tv. hatálya alá tartozók, munkavállalók) meg fogják kapni** a teljes évre vonatkozóan a béren kívüli juttatást.
9. Azon Riasz. törvény alapján **munkajogviszonyba kerülők** vonatkozásában, akik a felmentést azért választanák, mert így még kifizetésre kerülne részükre a **felmentési idő alatt esedékessé váló jubileumi jutalom, ami az Mt. szerint viszont nem illetné meg őket**, az ORFK képviselői ígértet tettek arra, hogy **ha vállalják az Mt. hatálya alá kerülést, a „kieső” jubileumi jutalmat részükre a rendőrség kompenzálja**, más jogcímen ugyan, de abban az összegben, ahogy azt a Kjt./Kttv. alapján kapták volna.

A Riasz. törvény végrehajtásával kapcsolatban még az alábbi statisztikai szám adatok, információk hangzottak el az ORFK részéről:

- a.) Az érettségi nélkül jelenleg „C” Kjt.-s besorolásban lévők a Riasz. törvény hatálya alá a középfokú végzettségűek „A” bértáblájába kerültek besorolásra. Az érettségi azonban a jövőre nézve alapkövetelmény, tehát a jövőben felvételre,

- kinevezésre csak érettségivel kerülhet sor rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyba.
- b.) A Riasz. törvény középfokú „B” illetve felsőfokú „F” magasabb bérezést lehetővé tevő besorolásába az úgymond hiányszakmákat jelentő munkakört betöltők kerültek: orvosok, jogtanácsosok, közbeszerzési szakemberek, stb.
- c.) A Riasz. törvény szerinti átállás 8.918 főt érint, ebből 7.482 fő kerülhet rendvédelmi igazgatási jogviszonyba, míg 1.436 fő jogviszonyát munkajogviszonnyá kell átalakítani.
- d.) Az elvégzett próbaszámítások szerint kb. 5.300 fő bére az új besorolás szerinti illetmény minimum alatt van, tehát az ő illetményüket mindenképp meg kell emelni.

550 fő jelenlegi illetménye magasabb, mint ami az új besorolásban elérhető, tehát ők nem fognak béremelésben részesülni.

Kb. 1.400 fő 2019. januári bázis illetménye az új besorolás szerinti bérsáv alsó és felső határa közé esik. Ők a munkáltatói jogkör gyakorló döntése és a bértömeg adta keretek között részesülhetnek/részesíthetők béremelésben. Ennek keretében van lehetőség az ORFK tájékoztatása szerint bizonyos többletfeladatok végzésének anyagi ellentételezésére.

Az átlagos béremelés bruttó 50.000,- Ft körüli, ahogy az a 01.25-ei BÉT ülésen is elhangzott.

- e.) A munkajogviszonyba átkerülők esetében a rendőrség 3 bérkategória besorolást alkalmaz:
- a klasszikusnak mondható „segédmunkás” (takarítók, segédmunkások, kb. 671 fő)
  - „szakmunkás” (kb. 611 fő)
  - „kiemelt” munkaköri kategória (pl. tmf. előadó, gondnok, kb. 140 fő).

A munkavállalónak átminősítettek is részesülnek emelésben minimum bruttó 15.000,- Ft összegben.

### **Hszt. hatálya alá tartozók bérezése**

A RÉT ülésen is nyomatékosan felhívtuk az ORFK képviselőinek a figyelmét arra, hogy a teljes hivatásos állomány tekintetében és a tiszthelyettesi személyi kör vonatkozásában különösen is hangsúlyozottan, mielőbbi érdemi illetményrendezés szükséges, mert ellenkező esetben folyamatos pályaelhagyással kell számolnia a rendőrségnek.

A 2015. júliusban meghirdetett és elindult béremelési ütemterv az idei év elejével lezárult, azonban az elmúlt három és fél évben a civil szektorban olyan bérnövekedési folyamat ment végbe, ami az átlag 50 %-os emelést a gyakorlatban elértéktelenítette.

A kollégák még várnak, bízva abban, hogy mind a rendőrség mind a rendvédelmi tárca kezelni kívánja és fogja a helyzetüket, de ha rövid időn belül nem történik érdemi előrelépés, kézzel fogható változás, akkor leszerelési hullám fogja kezdetét venni.

### **Egyebek**

A RÉT ülést megelőzően még számos egyéb problémát is jeleztünk a rendőrség vezetése irányába, ezek tekintetében azonban az ORFK képviselői későbbre ígértek választást:

- I. lakáscélú támogatások és egyéb költségtérítések (p. fog- és szemüveg költségtérítés) jövőbeni folyósítása az adójogszabályok 2019. január 01-jei módosítására figyelemmel;
- II. rendészeti szakgimnáziumok közalkalmazotti állományának illetményrendezése: ők ugyanis nem kerülnek a Riasz. törvény hatálya alá, viszont a Kjt. idejét múlt bértáblája és a garantált bérminimum/minimálbér emelés miatti kategória összezsúszások miatt az ott dolgozók anyagi elismerése továbbra is probléma.
- III. Adyligeti Rendészeti Szakgimnázium tanulóinak étkezési ellátása: az első évesek kapnak ugyan Erzsébet utalványt, azt azonban helyben nem tudják felhasználni, mert nem fogadják el. A II. évesek se utalványt nem kapnak, de legtöbbször az ebédelés lehetőségéről is lemaradnak, mert mire beérkeznek, az étteremben már nincs kiszolgálás, Emellett a hozott étel melegítési lehetősége is korlátozott: kevés mikrohullámú sütő van, és azok is le vannak amortizálva.

**Pongó Géza**  
**főtitkár sk.**