



FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172. Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52
Telefon: 06-1-785-00-10, 06-1-785-07-16 Telefax: 06-1-799-27-13
Mobil: 06-70/775-17-73 BM: 39-530
E-mail cím: frsz@frsz.hu

Szám:

FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET FŐTITKÁRÁNAK 5/2019. (VI. 18.) számú TÁJÉKOZTATÓJA

a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) 2019. 06. 17-ei üléséről

A RÉT 2019. június 17-én megtartott soros ülésén megvitattott kérdésekről az alábbiak szerint tájékoztatom tagságunkat.

A tanácskozást Kovács István r. vezérőrnagy rendőrségi főtanácsos úr, az ORFK gazdasági főigazgatója vezette. Az ülésen munkáltatói részről részt vettek továbbá Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy rendőrségi főtanácsos úr az ORFK személyügyi főigazgatója, Dr. Czene Csaba r. alezredes úr, az ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat Személyügyi Főosztály vezetője, valamint Dr. Boros Gábor r. ezredes úr, az ORFK Hivatal Jogi Főosztály vezetője.

Szakszervezetünket az ülésen Pongó Géza főtitkár úr, valamint Dávid Tibor főtitkár-helyettes úr képviselték.

(A munkáltatói oldal által adott írásbeli válaszokat a szövegben dőlt betűvel jelöljük.)

Személyi állomány bérrendezése

A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) 2019. június 17-ei ülésén külön napirendi pont keretében kértünk tájékoztatást a személyi állomány béremelésének/bérrendezésének aktuális helyzetéről.

Az előző soros RÉT ülésen elhangzott tájékoztatás szerint a Riasztv. 2019. 02. 01-jei hatálybalépésével bérhátrányba került munkavállalói réteg helyzetének rendezését a rendőrség vezetése az alábbi ütemezés szerint tervezi végrehajtani:

- először a régebb óta munkajogviszonyban foglalkoztatottak illetményének korrekcióját szándékoznak végrehajtani. Az ő esetükben ugyanis még nagyobb a bérhátrány a rendvédelmi alkalmazotti bértáblához és az új Mt.-s bérsávokhoz viszonyítva is.

- ezt követően kerülne sor a Riasztv. kapcsán közalkalmazottból munkavállalónak átminősítettek bérrendezésére.

Pontos dátumok nem hangzottak el, hogy a bérrendezés mikortól valósul meg, viszont a probléma hónapról-hónapra egyre égetőbb, ezért mielőbbi megoldásra lenne szükség.

Az ORFK Személyügyi Főigazgatóság válasza szerint A munkavállalói állomány bérének rendezését a pénzügyi források függvényében, ütemezetten tervezzük megvalósítani.

Ugyancsak égetően időszerű a hivatásos állomány idei évi teljes bérbeállítását követően az illetmény – elsősorban a tiszthelyettesi állománykategóriába tartozóké – további, illetve újabb emelését jelentő „életpálya” megújítása.

A teljes személyi állomány (rendészeti szakgimnáziumok közalkalmazottai, rendőrségi rendvédelmi alkalmazottak) bérhelyzete is felülvizsgálatot és rendezést igényel.

Tájékoztatást kértünk az állomány bérrendezésének várható időpontjáról és részleteiről.

Az ORFK Személyügyi Főigazgatóság válasza szerint a kérdések a Belügyminisztérium hatáskörébe tartoznak.

Az ülésen elhangzott szóbeli kiegészítő tájékoztatás szerint 2019.06.01-jével saját forrásból – tehát a nélkül, hogy erre a központi költségvetés külön fedezetet biztosított volna – az alábbi központi bérrendezési intézkedések történtek.

A munkavállalói állomány körében az ellátott munkakört alapul véve:

- a fegyveres biztonsági őrök bérét a garantált bérminimumról (195.000,- Ft) 220.000,- Ft-ra emelték;
- az őrparancsnoki feladatokat ellátók bére 30.000,- Ft-tal megemelésre került;
- a KHSZ-ben dolgozók bére 25.000,- Ft-tal került megemelésre;
- a felcseri, asszisztensi munkakörben dolgozók bére 220.000,- Ft-ban került meghatározásra;
- a segédmunkás, takarító feladatkört ellátók bére egységesen 200.000,- Ft-ra emelkedett.

A fenti béremelés több mint 2.000 fő munkavállalót érintett.

Az ORFK képviselőinek tájékoztatása szerint az azonos munkakört ellátók között is indokolt a differenciált bérezés, az eltérő jogállás és az ezzel összefüggő eltérő felelősség, elvárás, stb. okán.

Természetesen a bérrendezésnek örülünk, azonban az azonos feladatkört ellátók bérezésében, juttatásaiban fennálló különbségek kiegyenlítését szakszervezetünk változatlanul szükségesnek tartja!

Továbbá a hivatásos (főként a tiszthelyettesi és a kezdő tiszti állománykategóriákban) és a rendészeti szakgimnáziumok közalkalmazotti állománya illetményének vonatkozásában is sürgős központi intézkedéseket tartunk szükségesnek!

Jogszabálmódosítási kezdeményezések

Veszélyességi pótlék

Az új Hszt. illetve annak végrehajtási rendelete (33/2015. (VI. 16.) BM rendelet) alapján jelenleg igen szűk személyi kör részesül veszélyességi pótlékban.

2015. július 01. előtt pl. a BRFK bűnügyi technikusai havi rendszerességgel kapták az illetményalap 45 %-ának megfelelő mértékű veszélyességi pótléket. Az új Hszt. óta azonban a fokozottabb igénybevétel, illetve az egészségre ártalmas munkakörülmények,- feltételek nincsenek ellentételezve. Veszélyességi pótlék már nem folyósítható a részükre, és még a hivatásos pótlék mértékével sincs mód a differenciálásra (a 30/2015. (VI. 16.) BM rendelet alapján pl. a BRFK-n a nyomozói és a technikusi munkakört ellátók hivatásos pótléka egyaránt 125 %).

Kezdeményeztük a bűnügyi technikusok által végzett tevékenység anyagi ellentételezése jogszabályi feltételeinek (veszélyességi pótlék, illetve magasabb mértékű hivatásos pótlék) megteremtését.

A veszélyességi pótlék megállapítását és folyósítását a fogdászolgálatot ellátók részére is indokoltnak tartjuk!

Riasztv.-el összefüggésben tett indítványok

Kezdeményeztük a Riasztv. hatályba lépésével összefüggésben az alábbi jogszabály- illetve normamódosításokat:

a) rendvédelmi alkalmazottak évi rendes szabadságának életkorhoz, illetve szolgálati időhöz igazított emelése. Mint ismeretes a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba történt átminősítéssel az évi rendes szabadság mértéke a kollégák többsége esetében jelentősen – akár évi 2 hét időtartammal is – csökkent.

b) Éjszakai pótlék mértékének megemelése mind a rendvédelmi igazgatási, mind a hivatásos szolgálati jogviszonyban állók tekintetében. A jelenleg a rendvédelmi illetményalap 0,5 %-a/óra mértékű éjszakai pótlék nem áll arányban azzal a fokozott igénybevétellel, amit az éjszakai munkavégzés jelent: a jelenlegi 193,- Ft/óra díjazás irreálisan alacsony!

A rendvédelmi alkalmazotti átminősítés a szabadság mellett a pótlékok vonatkozásában is negatívan érintette a kollégákat. Pl. az éjszakai pótlék korábbi alapbér 30 %-a szerinti mértéke drasztikusan lecsökkent: a rendvédelmi illetményalap 0,5 %-ára. Ez pedig az illetményemelésben nem vagy csak minimálisan részesült kollégák tekintetében tízezer forintos havi össz illetmény csökkenést is jelent!

- c) Veszélyességi és idegennyelv-tudási pótlék folyósítása a jelenleginél szélesebb személyi kör részére lenne indokolt: a veszélyességi pótléket pl. a bűnjelkezeltési feladatokat ellátók, vagy pl. a KR Légirendészeti Parancsnokságán mérnöki, szerelői feladatokat ellátók részére is indokoltnak tartjuk folyósítani; a nyelvpótlék pedig a Riasztv. óta a rendőrségen nem folyósítható, holott vannak olyan munkakörök, ahol az idegen nyelv tudása elengedhetetlenül szükséges (pl. a KR Légirendészet mérnökei, szerelői);
- d) egészségügyi szabadság hivatásos szolgálati jogviszonyban állók tekintetében érvényesülő pozitív szabályainak (90 %-os táppénz) kiterjesztése a rendvédelmi alkalmazottakra is;
- e) rendvédelmi biztosítás személyi hatályának kiterjesztése a rendvédelmi alkalmazottakra;
- f) heti 2 óra sportcélú munkaidőkedvezmény, valamint évente 2 nap rendkívüli szabadság a kiváló teljesítményt elérők esetében. A beosztáshoz szükséges fizikai alkalmasság ellenőrzéséről szóló 43/2010. (OT 24.) ORFK utasítás 41.-43. pontjainak módosításával valamennyi rendőri szerv teljes személyi állománya (rendvédelmi alkalmazottak és munkavállalók is) vonatkozásában szükségesnek tartjuk rendelkezni az említett kedvezmények biztosításáról.

A sportcélú munkaidőkedvezmény vonatkozásában jeleztük továbbá, hogy szakszervezetünket több szolgálati helyről is megkeresték azzal, hogy a kiváló fizikai felmérés esetén járó 2 nap rendkívüli szabadság kiadását a rendőrség megszüntette. Tájékoztatást kértünk az állomány körében terjedő hír valóságalapját illetően: valóban lekorlátozták-e a 43/2010. (OT 24.) ORFK utasítás szerinti munkaidőkedvezmények kiadását, és ha igen milyen indokkal és joggal?

Kértük, hogy a jogszabálmódosítást igénylő kezdeményezéseink vonatkozásában a rendőrség vezetése támogatólag maga is tegye meg a szükséges intézkedéseket. Az ORFK normamódosítást igénylő javaslataik tekintetében pedig kértük a saját hatáskörbe tartozó intézkedések megtételét.

KR Légirendészetben dolgozó rendvédelmi alkalmazottak díjazása

A Készenléti Rendőrség Különleges Szolgálatok Igazgatóság Légirendészeti Parancsnokságán dolgozó mérnökök, szerelők a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) idején és jogszabályi keretek között havi rendszerességgel „veszélyességi”, valamint idegennyelv-tudási pótlékban is részesültek.

A 2018. évi CXV. törvénnyel módosult Hszt. szabályai (Riasztv.) azonban már nem teszik lehetővé egyik korábbi pótlék folyósítását sem.

A Hszt. 289/C. §, valamint az annak végrehajtására kiadott 4/2019. (III.11.) BM rendelet 33. §-a és 4. melléklete az úgynevezett „veszélyességi pótlékra” jogosító munkakörök között nem nevesíti a KR Légirendészeti Parancsnokság mérnök (főelőadó) illetve szerelő (előadó) munkaköreit, holott az említett munkakörben dolgozók feladatellátása a „veszélyességi pótlék” folyósítását indokolná: zajhatás és veszélyes anyag(ok) használata, az új géptípussal (MD902) még növekedett is az egészségre ártalmas anyagokkal való érintkezésük. Ezeket a speciális anyagokat a kollégák napi szinten használják.

Az idegennyelv-tudási pótlék folyósítására sem ad felhatalmazást a Riasztv., pedig az érintettek munkájához szükséges katonai szakszolgálati engedély megszerzésének egyik feltétele a katonai hatóság részéről egy 3 hetes angol nyelvi képzés volt, amely a repülésben használatos angol nyelvből történt, mégpedig azért, mert a kollégáknak angol nyelvű dokumentációkból kell dolgozniuk. A munkájuk elvégzéséhez nélkülözhetetlen tehát az angol nyelv ismerete, ennek ellenére a közép,- vagy akár felsőfokú angol nyelvvizsga megléte ellenére sem részesülhetnek ebben a pótlékban. Ezáltal nincs motiváció sem arra, hogy tanuljanak vagy képezzék magukat.

A KR Légirendészeti Parancsnokságon 6 fő mérnök (főelőadó) és 18 fő szerelő (előadó) Riaszt-os jogállású kolléga dolgozik. Összesen tehát 24 főt érintene a „veszélyességi pótlék” folyósítása, míg a nyelvpótlék kb. 8 főt, tehát a költségkihatás sem jelentős.

Kezdeményeztük a KR Légirendészeti Parancsnokság érintett rendvédelmi alkalmazottai többlet terhelésének, illetve többlet teljesítményének ellentételezése érdekében a szükséges jogszabálmódosításokat, az annak érdekében szükséges intézkedések megtételét, illetve a rendőrség vezetésének támogatását.

Az ORFK Személyügyi Főigazgatóság válasza szerint a Rendőrség folyamatosan vizsgálja az állomány munkakörülményeinek, juttatási rendszerének javítása érdekében megvalósítható lehetőségeket.

A 43/2010. (OT 24.) ORFK utasítás módosítására vonatkozó normatervezet koordinációja jelenleg folyamatban van.

A fentiekben részletezett több mint fél tucat – és a rendezést igénylő problémákat még tovább lehetne sorolni – jogszabálmódosítási indítványunkra adott rendőrségi választ komolytalannak és súlytalannak tartjuk. Költői idézettel élve: „...a jó szándék kevés, több kell...”!

Konkrét választ várunk arra, hogy mely kérdésekben és milyen javaslatokkal élt eddig a rendőrség a fenti időszerű és komoly jelentőségű problémák orvoslása érdekében. A kollégák ugyanis kézzel fogható pozitív változásokat várnak, illetve remélnek. Az általunk is említett juttatások, illetve a szükséges bérrendezések elhúzódása az állomány elvándorlását táplálja, ami ellen a munkáltatónak minden tőle telhetőt és elvárhatót meg kellene tennie!

A 43/2010. ORFK utasítás módosításának koordinációja keretében szakszervezetünk is tett javaslatokat (heti 2 óra sportcélú munkaidő-kedvezmény egyértelmű kiterjesztése a teljes személyi állományra, kiváló teljesítményért járó évi rendkívüli pótszabadság jelenlegi mértékének /2 nap/ fenntartása).

Felsőfokú iskolai végzettség anyagi ellentételezése

Ugyancsak a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony 2019. február 01-jei bevezetésével összefüggésben hívtuk fel a rendőrség vezetésének a figyelmét az alábbi problémára.

A gazdasági szakterületen dolgozó felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezők (főiskola, egyetem) besorolása és bérezése jelenleg nem tükrözi a szakmai képzettséget, illetve felkészültséget. Pl. megyei/területi szervnél csupán a D besorolásba kerültek a diplomás, okleveles kollégák, így illetményük sok esetben semmivel sem tér el az OKJ-s szakképesítéssel rendelkezőkétől. Még élesebb a kontraszt, ha az előbb említett műszaki főiskola/egyetem végzettséggel rendelkezők besorolását és bérezését az informatikusok besorolásával és illetményével hasonlítjuk össze: ahogy azt már jeleztük az előbbiek a „D” míg az informatikusok „E” besorolásúak, ami nyilvánvalóan jelentős bérezésbeli különbséget is jelent.

Kértük, hogy az ORFK tegye meg a szükséges intézkedéseket a jelzett anomália megszüntetése érdekében.

Az ORFK Személyügyi Főigazgatóság válasza szerint a Rendőrségnél rendvédelmi igazgatási jogviszonyban foglalkoztatottak munkaköreinek besorolási kategóriái nem egységesen, hanem az adott munkakörben ellátandó feladatokra tekintettel specifikusan, továbbá a munkakör szervezeti elhelyezkedése (központi, területi, helyi), valamint a munkakör ellátásával járó leterheltség figyelembevételével kerültek kialakításra.

Ugyancsak sajnálatosnak tartjuk, hogy a Riasztv.-el nem hogy nem javult a személyi állomány megosztottsága, illetve a kollégák közti bérfeszültség sem enyhült, hanem még tovább fokozódott, melynek orvoslása érdekében láthatóan nem tesz lépéseket sem a rendőrség vezetése, sem a Belügyminisztérium.

Központi bérgazdálkodás

Tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy valós-e az az információ, hogy a tartósan betöltetlen státuszok, illetve a rájuk eső bérfedezet a rendőri szervektől elvonásra kerül? Amennyiben a hír igaz, akkor tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy mennyi idő után kerül sor az elvonásra, és mi lesz a státusz, illetve a bérfedezet további sorsa?

Az ORFK Gazdasági Főigazgatóság válasza szerint a Rendőrség létszám- és a szervek bérigazgatásával összefüggő gazdasági, valamint az egységes rendőrségi erőforrás és státuszgazdálkodás humánigazgatási feladatainak végrehajtására – a 29000-621/43/2017. ált. számon – kiadott Intézkedési Tervben (továbbiakban: IT) foglaltak alapján a 2019. január 01-jét követően az átmenetileg megüresedő státuszok bérfedezetét az ORFK beközpontosítja. Az első negyedév adatai alapján a bérfedezet bevonására nem került sor.

A jogviszonyt szüntetőik miatt felszabaduló bérfedezetet az eredeti költségvetésben meghatározott létszám visszapótlására, illetve túlszolgálat ellentételezésére lehet fordítani, ezek az intézkedések saját hatáskörben végrehajthatóak, nem engedélykötelesek.

A fentiekre figyelemmel sem státusz, sem bér zárolására nem került sor.

Rendészeti szakgimnáziumi képzés

Tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy:

a) rendőrség vezetése milyen lépéseket kíván tenni a képzésre jelentkezések növelése érdekében;

A Rendőrségi Oktatási és Kiképző Központ válasza szerint Országos rendőrfőkapitány úr jóváhagyta a 2019/2020-as tanévre szólóan a rendészeti szakgimnáziumokban iskolai rendszerben folyó 2 éves rendőr tiszthelyettes szakképzés, valamint a Fegyveres szervek és vagyonvédelem rendészeti ágazati képzésben szakmai érettségi vizsgát tevők számára 1,5 éves rendőr tiszthelyettes szakképzés 2019. évre szóló rendkívüli felvételi eljárásban meghirdetett pályázati felhívásait és a felvételi egységcsomagokat, melyek a rendőrségi honlapon és a rendészeti szakgimnáziumok honlapjain megjelentek. A rendkívüli felvételi eljárásban a 2019. július 6-ig postára adott jelentkezéseket fogadják a rendészeti szakgimnáziumok.

b) kevesebb jelentkező esetében az iskolák jövőjével kapcsolatban milyen elképzelései vannak a szakmai fellettes szerveknek;

A Rendőrségi Oktatási és Kiképző Központ válasza szerint a Rendészeti Szakgimnáziumok vonatkozásában a jövőben is arra törekszünk, hogy kapacitásuk kihasználásra kerüljön.

c) a II. éves tanulók szolgálati helye mindenki esetében biztosított-e;

Az ORFK Személyügyi Főigazgatóság válasza szerint a II. éves tanulók 2018. szeptember 01-jei hatállyal a Rendőrség hivatásos állományába kerültek kinevezésre és beosztásba helyezésre, így a szolgálati hely minden érintett esetében biztosított.

d) az I. éves tanulók mikor kerülnek kinevezésre hivatásos állományba és milyen szolgálati helyre/helyekre.

Az ORFK Személyügyi Főigazgatóság válasza szerint az I. éves tanulók hivatásos állományba történő kinevezése folyamatban van, a kinevezés hatálya 2019. szeptember 01.

e) Előzőekhez kapcsolódóan jelezzük továbbá az alábbi problémát: az iskolákra berendelt oktatói, stb. állomány esetében osztályvezető szint alatt gyakori az indokolás nélküli berendelés megszüntetés. Tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy az ilyen, a kollégák biztonságérzetét csorbító élethelyzetek elkerülése érdekében tervez-e és milyen intézkedéseket a rendőrség vezetése.

Az ORFK Személyügyi Főigazgatóság válasza szerint a rendészeti szakgimnáziumok hivatásos jogviszonyú oktatói – hasonlóképpen, mint pl. a NKE, a Belügyminisztérium, a Nemzeti Védelmi Szolgálat, a Terrorelhárítási Központ – állománya vezénlyessel kerül biztosításra. A vezénlység ideiglenes jogintézmény. Ahogyan a vezénlység kezdeményezésére, úgy annak megszüntetésére is a három érintett fél egyikének kezdeményezésére kerülhet sor, a Hszt. 66. § (2) bekezdése alapján azt a vezénlység helye szerinti szervnek indokolnia nem kell.

Költségtérítések, juttatások adóterheinek kompenzálása

Örömmel tapasztaltuk, hogy a havi max. 40.000,- Ft összegű vissza nem térítendő lakáscélú támogatás vonatkozásában a közelmúltban már meg is született az a jogszabálmódosítás, ami az idei évtől adókötelessé tett munkáltatói támogatás vonatkozásában meggátolja a juttatás reálértékének csökkenését, kimondva, hogy a támogatás nettó értékben folyósítandó.

Hasonló intézkedéseket kezdeményeztünk más költségtérítések (pl. fog- és szemüveg, albérleti díj támogatás, stb.) vonatkozásában is.

Az ülésen elhangzott szóbeli tájékoztatás szerint jelenleg nincs folyamatban a fog-, szemüveg, stb. költségtérítések juttatásával kapcsolatos szabályok módosítása.

Határellenőrzési feladatokat ellátók pótlékemelése

Május közepén módosult a 30/2015. (VI. 16.) BM rendelet, melynek következtében az útlevelkezelői feladatokat ellátók, illetve a határellenőrzést végzők hivatásos pótléka 100-ról 200 %-ra emelkedett.

Tájékoztatást, illetve az ORFK állásfoglalását kértük arra vonatkozóan, hogy a jogszabálmódosítás következtében konkrétan mely beosztások vonatkozásában történt meg a pótlékemelés. Információink szerint ugyanis eltérő a gyakorlat pl. a

szolgálatparancsnokok vonatkozásában, mert van olyan megye, ahol folyósítják a részükre, míg máshol nem.

Az ORFK tájékoztatása szerint a jogszabálmódosítás a közúti határellenőrzésben résztvevő (kiemelt/fő) határrendész, szakértő, szolgálatparancsnok, szolgálatirányító parancsnok munkakört betöltők részére biztosítja a magasabb mértékű pótlékot. A munkaköri leírás tartalma a meghatározó: vagyis ha abban a közúti határforgalom ellenőrzésével kapcsolatos feladatok ellátása is szerepel, úgy a magasabb mértékű hivatásos pótlékra való jogosultság fennáll. Ugyanakkor pl. a „zöld határon” dolgozók vonatkozásában a 200 %-os mértékű pótlék folyósításának jogszabályi kritériuma nem teljesül.

Rendvédelmi egészségkárosodási járadékban részesülők jogosultságai

Tájékoztatást kértünk a rendvédelmi egészségkárosodási járadékban részesülő, a rendőrségtől leszerelt volt hivatásos kollégákat megillető alapvető jogosultságok biztosításának gyakorlatáról, úgy mint a „nyugdíjas igazolvány”, illetve az egészségügyi intézmények (Honvéd Kórház) szolgáltatásainak igénybevétele.

Jelenleg is hatályos a szolgálati igazolvánnyal kapcsolatos rendelkezéseket tartalmazó 14/2012. (III.30.) BM rendelet, aminek a 7. § (3) bekezdés úgy rendelkezik, hogy ha nyugdíj miatt kerül sor a szolgálati viszony megszüntetésére, akkor a bevont szolgálati igazolvány helyett nyugdíjas igazolványt kell kiadni.

Sajnos a rendvédelmi egészségkárosodási járadék miatti szolgálati viszony megszüntetés esetéről nem rendelkezik jogszabály, mégis indokolt a leszereléskor bevont szolgálati igazolvány helyett egy kvázi „nyugdíjas igazolvány” kiadása. Ugyanis pl. annak birtokában tud az érintett kolléga a rendőrségi objektumban működő egészségügyi rendelésre/kezelésre bejutni.

Hasonló a helyzet pl. a Honvéd Kórház szolgáltatásainak igénybeviteléhez szükséges igényjogosulti státuszt illetően. A vonatkozó jogszabály, a 175/2007. (VI. 30.) Korm.r. ugyancsak nem szól az ellátásra jogosultak (igényjogosultak) körében a rendvédelmi egészségkárosodási járadékban részesülőkről.

Úgy véljük, hogy az egészségkárosodási járadékban részesülők tekintetében indokolatlanul és méltánytalanul joghézag áll fenn, de bízunk abban, hogy az önhibájukon kívül ilyen helyzetbe került kollégák helyzetét jelenleg és a jövőben is empatikusan kezeli mind a rendőrség, mind a rendőrségen kívüli egészségügyi szolgáltatók.

Tájékoztatást kértünk a rendvédelmi egészségkárosodási járadékban részesülő leszerelt kollégák „nyugdíjas igazolványával”, illetve egészségügyi szolgáltatások igénybevitelével kapcsolatos gyakorlatról, illetve az ezek biztosítására garanciát jelentő intézkedésekről.

Az ülésen elhangzott szóbeli ORFK ígéret szerint meg fogják vizsgálni egy kvázi áthidaló megoldás alkalmazásának lehetőségét. „Nyugdíjas igazolvány” kiadására ugyan a jogszabályoknak nem adnak lehetőséget, de egy, a pl. a 12 alkalmas kedvezményes MÁV utazási igazolólaphoz hasonló hivatalos rendőrségi dokumentum (igazolás) kiadásának nem látják akadályát, ami az egészségügyi szolgáltatások igénybevételét zökkenőmentessé teheti.

Szakszervezetünk mindazonáltal a Belügyminisztérium vezetésénél is kezdeményezni fogja az indokolt jogszabálymódosítások megtételét.

Készenléti Rendőrség szolgálati jegy befogadási gyakorlata

Információink szerint a Készenléti Rendőrségnél csak csütörtöki napon adhatnak le a kollégák kérelmet, szolgálati jegyet a munkáltató irányába, holott a dolgozói részről felmerülő igények nyilvánvalóan nem köthetően konkrét dátumokhoz/napokhoz.

Arra vonatkozó információval nem rendelkezünk, hogy csak „elszigetelt” esetről van-e szó, de bízunk abban, hogy nem általános rendőrségi munkáltatói gyakorlatról van szó.

Az ülésen elhangzott ORFK tájékoztatás szerint a hivatalos ügyintézés elektronikus formában az ügyfélkapun keresztül történik, tehát az írásos beadványok benyújtása ily módon nem korlátozott. A személyes ügyfélfogadás tekintetében elképzelhető, hogy az időben behatárolt.

Pongó Géza
főtitkár sk.