

Szám: 144/2012. emü.

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (Hszt.) 34/A. §-a, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 272. §-a, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) 195-197. §-ai és 200-201. §-ai értelmében a fegyveres szerv (a továbbiakban: munkáltató) és az érdekképviselői szervek a szolgálati- és munkaviszonnyal kapcsolatos kérdésekben érdekegyeztetést folytatnak. E rendelkezés megvalósítása, a szakszervezeti jogok gyakorlására vonatkozó keretek biztosítása érdekében az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv (a továbbiakban: Rendőrség) egyes szerveinél képvisellel rendelkező szakszervezetek részéről

- a **Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezetének** (a továbbiakban: BRDSZ) főtitkára,
- a **Független Rendőr Szakszervezet** (a továbbiakban: FRSZ) főtitkára,
- a **Rendészeti és Közigazgatási Dolgozók Szakszervezetének** (a továbbiakban: RKDSZ) elnöke,
- a **Rendőr Szakszervezetek Védegyletének** (a továbbiakban: RSZV) elnöke,

valamint másik részről

az **Országos Rendőr-főkapitányság** (a továbbiakban: ORFK) vezetője

(a továbbiakban együtt: Felek) az alábbi együttműködési megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötik.

I. Általános rendelkezések

1. A Megállapodás hatálya kiterjed az ORFK-ra, továbbá a BRDSZ-re, az FRSZ-re, az RKDSZ-re, és az RSZV-re (a továbbiakban együtt: Szakszervezetek).
2. A Megállapodáshoz írásban csatlakozhatnak a Rendőrség más, önálló munkáltatói joggal rendelkező szervei (munkáltatói) és velük együtt az e szerveknél a Hszt. 33. § (2) bekezdésének b) pontja szerint képvisellel rendelkező szakszervezetei, a Megállapodás 1. számú mellékletében található, csatlakozásról szóló nyilatkozat közös aláírásával. A felek által aláírt Nyilatkozatot (a továbbiakban: Nyilatkozat) az ORFK Humánigazgatási Szolgálatára részére kell megküldeni, amely a Megállapodáshoz csatlakozott munkáltatókról nyilvántartást vezet, és a csatlakozás tényéről jelentést tesz az országos rendőrfőkapitánynak. A Nyilatkozatot aláíró szakszervezetek az aláírás tényéről tájékoztatják a felettes szakszervezeti szervüket.
3. A Felek kinyilvánítják az együttműködésre irányuló szándékukat és betartják a rendeltetésszerű joggyakorlásra és kötelezettség-teljesítésre irányuló szabályokat.
4. A Felek a Megállapodásban foglaltakat a másik Fél érdekeinek figyelembevételével, a kölcsönösen előnyös együttműködéshez fűződő érdekből kiindulva, jóhiszeműen

értelmezik, az eredményes együttműködés megvalósításához szükséges információkat egymás rendelkezésére bocsátják.

5. A Felek kinyilvánítják, hogy az együttműködés során egyenrangú partnerek, és törekednek arra, hogy a felmerülő nézeteltéréseket elsősorban a Megállapodás elveinek megfelelően, tárgyalások eredményeként létrejövő konszenzus, illetve kompromisszum útján oldják fel.
6. Amennyiben az érdekvita alapját képező kérdés orvoslása a Rendőrség hatáskörét meghaladja, úgy indokolt esetben a munkáltató a Belügyminisztériumnál, a Szakszervezetek, pedig saját döntésük alapján az ágazati vagy az országos érdekegyeztetés keretében kezdeményezik a rendezéshez szükséges intézkedések megtételét.
7. A Felek az együttműködés során bármilyen forrásból és módon tudomásukra jutott minősített adatokat megőrzik, a munkáltató, illetve az érdekképviselők működésére vonatkozó, közérdekű adatnak nem minősülő információkat, valamint a még vita tárgyát képező munkáltatói munkaanyagokat csak a belső egyeztetés során használják fel, nem hozzák nyilvánosságra, illetve csak a törvényben meghatározott célokkal összhangban használhatják fel. Ez utóbbi rendelkezés nem érinti a Szakszervezeteknek a tagságuk tájékoztatásához, érdekképviselési tevékenységük folytatásához való – jogszabályokban biztosított – jogosultságát.
8. A Felek a konzultációs kötelezettséget a foglalkoztatási jogviszonyokra irányadó törvényekben szabályozott módon és megfelelő határidőben teljesítik. Ennek során biztosítják a megfelelő szintű és hatáskörrel rendelkező képviselőket, továbbá a vélemények érdemi megtárgyalásának lehetőségét. A tárgyaló delegáció létszámát legfeljebb 3-3 főben állapítják meg.
9. A munkáltató vállalja, hogy a munkavállalók anyagi és szociális, valamint élet- és munkakörülményeivel kapcsolatos jogaikat és kötelezettségeiket érintő utasítások, intézkedések, tájékoztatók véleményezésébe, azok tervezetének megküldésével a Szakszervezeteket bevonja.

II. Az Országos Rendőr-főkapitányság érdekegyeztetésének rendszere

10. A Felek megállapodnak abban, hogy a rendőrségi munkavállalói képviselő konzultatív fórumaként tovább működtetik az 1991-ben létrehozott Rendőrségi Érdekegyeztető Tanácsot (a továbbiakban: RÉT).
11. A RÉT célja – a munkabéke fenntartása érdekében – az országos rendőrfőkapitány irányítása és felügyelete alá tartozó munkáltatók és a velük foglalkoztatási jogviszonyban állók (a továbbiakban: munkavállalók) érdekeinek, törekvéseinek, álláspontjainak feltárása, egyeztetése; a tájékoztatás, valamint a konzultáció és az információcsere, a munkaügyi kapcsolatok szabályozott működtetése és a munkaügyi konfliktusok megelőzése, feloldása, a kompromisszumot tükröző megállapodások megkötésének előkészítése. A RÉT további célja a Rendőrség tevékenységét részben vagy egészben érintő olyan vezetési koncepciók, döntések, egyes belső normák tervezeteinek egyeztetése, amelyekben a döntés vagy a javaslattevő az országos rendőrfőkapitány hatáskörébe tartozik.

12. A RÉT hatásköre kiterjed az országos rendőrfőkapitány irányítása és felügyelete alá tartozó szerveknél foglalkoztatott munkavállalók élet- és munkakörülményeire, a munkavállalókat érintő gazdasági, jövedelmi, szociális, foglalkoztatási és egészségügyi kérdésekre, így különösen:
- a) a munkavállalók szélesebb körét érintő közjogi szervezetszabályzó eszközök tartalmával kapcsolatos előzetes tájékoztatásra;
 - b) a munkavállalók illetményével és egyéb juttatásaival összefüggő általános kérdésekre;
 - c) az országos rendőrfőkapitány döntési kompetenciájába tartozó szervezet-átalakítások, különösen csoportos létszámcsökkentéssel járó átszervezések, szervezeti egységek megszüntetése, vagy létszámcsökkentése esetén a végrehajtás elveinek meghatározására;
 - d) a munkavállalók egészségügyi ellátásával, továbbá
 - e) a munkavédelemmel összefüggő konzultációra.

A RÉT hatásköre kiterjed továbbá a területi rendőri szervek érdekegyeztető fórumainak megválaszolatlan, az ORFK döntését igénylő egyéb kérdéseire is.

13. Amennyiben a Szakszervezetek valamelyikének álláspontja szerint a munkáltató intézkedése a Szakszervezetek vagy azok valamelyikének tevékenységét akadályozza, vagy valamely szakszervezeti tisztségviselő érdekképviseleti tevékenységével összefüggésben indokolatlanul hátrányos megkülönböztetést jelent, az ügy RÉT ülésen történő megtárgyalása kérhető. Az érintett Szakszervezet írásos jelzése alapján a munkáltató vizsgálatot folytat le, és annak megállapításait a RÉT ülés elé terjeszti.
14. A RÉT ülésein a Felek megállapodásra, megegyezésre törekednek, ennek érdekében az ülésekre döntési jogkörrel felruházott képviselőket delegálnak.
15. A Felek vállalják, hogy a közösen működtetett érdekegyeztető fórumokon kialakított konszenzusokat, megállapodásokat magukra nézve kötelezőnek tartják és megteszik a végrehajtáshoz szükséges intézkedéseket.
16. A RÉT az üléseit szükség szerint, de legalább az év minden páros számú hónapjának második hétfőjén tartja.
17. A RÉT tervszerű, szervezett működtetéséhez az ORFK Humánigazgatási Szolgálat a Felek javaslata alapján ügyrendet készít, amelyet a RÉT ülés hagy jóvá. A RÉT titkári teendőit az ORFK Humánigazgatási Szolgálatának vezetője által kijelölt (megbízott) munkatárs (a továbbiakban: titkár) látja el.
18. A titkár feladatai:
- a) az ülések előkészítése (meghívók és írásos anyagok megküldése a Megállapodásban rögzített határidők betartásával, az ülés helyének lefoglalása, a hangosítás, illetve a hangfelvétel készítésére vonatkozó igény előterjesztése),
 - b) a Felek közreműködésével az ülés emlékeztetőjének elkészítése, az ülések anyagának összeállítása, irattározásra történő leadása,
 - c) az ülések közötti időben kapcsolattartás a Felek képviselőivel, az érdekképviselettel összefüggő folyamatos információáramlás biztosítása érdekében.
19. A RÉT működési költségeit az ORFK biztosítja.

III. Tájékoztatás, információcsere

20. A Szakszervezetek vállalják, hogy minden év január 1-jei fordulónappal, de legkésőbb január 15. napjáig:
- a) a Hszt. 34/C. §-a, az Mt. 274. §-a, továbbá a Kttv. 202. §-a alapján, foglalkoztatási jogviszonyok szerinti megosztásban, a Szakszervezet alapszabálya szerint képviselőre (alírással) jogosult vezető tisztségviselő büntetőjogi felelősségének tudatában tett nyilatkozatával igazolják az ORFK-val jogviszonyban álló tagjaik létszámát;
 - b) a Hszt. 33. § (2) bekezdésének b) pontja alapján, a Megállapodás 2. számú mellékletében foglaltak szerint igazolják az ORFK-n fennálló képviselői jogosultságukat.
21. Az ORFK közalkalmazottaira, illetve munkavállalóira irányadó kollektív szerződés megkötésére (módosítására) való jogosultság eléréséhez szükséges taglétszámot [Mt. 276. §] az ORFK felhívására, de legkésőbb az aláírás napjáig a 20. pont a) alpontjában meghatározott módon igazolni kell.
22. Az ORFK vállalja, hogy a 20. pont a) alpontja, illetve a 21. pont szerinti taglétszám-igazolással egyidejűleg a Szakszervezetek rendelkezésére bocsátja – foglalkoztatási jogviszonyok szerinti megosztásban – az ORFK meglévő személyi állományának létszámát. A taglétszám-igazolással (20. és 21. pont) kapcsolatban felmerült kétség esetén az ORFK az érintett Szakszervezettől közjegyzői hitelesítéssel ellátott igazolást kérhet.
23. A Hszt. 34/A. §-ának (5) bekezdésében, az Mt. 272. §-ának (3) bekezdésében, valamint a Kttv. 200. §-ának (7) bekezdésében foglaltakra tekintettel az ORFK biztosítja annak lehetőségét, hogy a Szakszervezetek a tevékenységükkel kapcsolatos tájékoztatásokat közzétegyék. Ennek elősegítése érdekében az ORFK a Rendőrség internetes, valamint intranetes honlapján elhelyezi a Szakszervezetek honlapjaira utaló linkeket, ezzel biztosítva, hogy az állomány tagjai ezeket a honlapokat elérjék.
24. Az ORFK vállalja, hogy tájékoztatással, információk biztosításával megkülönböztetés nélkül elősegíti a Szakszervezetek érdekképviseleti tevékenységét.
25. A Szakszervezetek vállalják, hogy a munkáltatót minden olyan kérdéssel tájékoztatják, amely a munkáltató számára a jogainak gyakorlása, illetve kötelezettségeinek teljesítése szempontjából jelentőséggel bír(hat). A tájékoztatás kiterjed különösen a védett szakszervezeti tisztségviselők személyében bekövetkezett változásra. A Felek vállalják, hogy az ágazati vagy az országos érdekegyeztetés napirendjére kerülő, nagy jelentőséggel bíró témákban kölcsönösen tájékoztatják egymást a kérdésben kialakított álláspontjukról.
26. A munkáltató lehetővé teszi, hogy a Szakszervezetek arra kijelölt képviselői az illetékes munkabiztonsági felügyelővel történt előzetes egyeztetés alapján, megfigyelőként részt vegyenek a munkavégzési körülményekre, így különösen az egészséges és biztonságos munkavégzés biztosítására irányuló munkáltatói ellenőrzések végrehajtásában.

27. Az ORFK biztosítja, hogy a Szakszervezetek egy-egy képviselője az állomány anyagi, szociális érdekeit, valamint élet- és munkakörülményeit közvetlenül érintő napirendi pontokat megtárgyaló országos rendőrfőkapitányi értekezleteken részt vegyen.

IV. A működési feltételekhez történő hozzájárulás

28. A Szakszervezetek egyes – elsősorban az állomány érdekeit szolgáló – rendezvényeinek (például Mikulás ünnepség, kongresszus, küldöttértekezet, stb.) megtartásához az időpont, a férőhelyigény és az igénybevételi feltételek előzetes egyeztetését követően, megegyezés alapján – amennyiben a szolgálati feladatok ellátását nem akadályozza – az ORFK helyiséget (Auditórium, szekciótermek, stb.) biztosít.
29. A Szakszervezetek a munkáltató által az érdekképviseleti rendezvény megtartásához biztosított helyiségeket csak rendeltetésszerűen, az érdekképviseleti tevékenységük céljaira használhatják.
30. Az ORFK a Szakszervezetek írásos kérelme (igénybejelentése) alapján, azok központi szervei részére, az általuk bérelt és megjelölt irodahelyiségbe, külön megállapodás alapján, térítés ellenében belügyi (belső) telefon és telefax vonalat, Intranet és rendőrségi levelezési rendszer elérési lehetőséget épít ki és tart üzemben.
31. Az ORFK a belügyi járművek használatáról és üzemeltetéséről szóló 15/2011. (V. 23.) BM utasítás 13. §-ának b) pontja alapján, eseti jelleggel, kedvezményes térítés ellenében – a feltételek előzetes egyeztetését követően, amennyiben a szolgálati feladatok ellátását hátrányosan nem befolyásolja – a Szakszervezetek részére személygépjárművet vagy autóbust biztosít.
32. A gépjárművek használata során a vonatkozó jogszabályokat és belső normákat be kell tartani.
33. A Szakszervezetek leveleinek kézbesítése a mindenkor hatályos jogszabályok, valamint a Szakszervezetek és az Állami Futárszolgálat által kötött érvényes szerződés alapján történik.

V. A munkaidő-kedvezmény biztosítása és igénybevétele

34. A Hszt. 34/C. §-ának (1) bekezdésében, az Mt. 274. §-ának (1) bekezdésében, valamint a Kttv. 202. §-ának (1) bekezdésében rögzített munkaidő-kedvezmény időtartamába nem számít be az ORFK-val folytatott egyeztető tárgyalások, valamint a Felek közötti megállapodás alapján tartott érdekegyeztető fórumokra történő oda- és visszautazás időtartama, de ezekre az időszakokra a védett szakszervezeti tisztségviselő mentesül a szolgálatteljesítési (munkavégzési) kötelezettség alól. Az adott hónapban fel nem használt munkaidő-kedvezmény – a 38. pont harmadik mondatában rögzített kivételtől eltekintve – a következő hónap(ok)ra nem vihető át, az később már nem használható fel.
35. A Hszt. 34/C. §-ának (1) bekezdése, az Mt. 274. §-ának (1) bekezdése, valamint a Kttv. 202. §-ának (1) bekezdése szerint a munkából való távolmaradást a közvetlen munkahelyi vezetőnek írásban, előre, a Hszt. és a Kttv. hatálya alá tartozók esetében legalább 10 nappal, az Mt. hatálya alá tartozók esetében pedig legalább 5 nappal korábban be kell jelenteni. Ha a munkaidő-kedvezmény igénybevételenek bejelentésére

a tisztségviselő önhibáján kívüli ok miatt ennél később kerül sor, akkor a tisztségviselő közvetlen munkahelyi vezetője az igénybejelentést csak akkor teljesíti, ha az a szolgálati feladatok ellátását, a szerv rendeltetésszerű működését közvetlenül nem veszélyezteti, illetve az igénybejelentés

- a) egy szolgálat időtartamát el nem érő munkaidőre vonatkozóan legalább két szolgálattal korábban (például a hivatali munkarendben dolgozó esetében két munkanappal korábban);
- b) egy szolgálat időtartamát meghaladóan legalább 5 nappal korábban;
- c) kivételes esetekben, rendkívüli szakszervezeti rendezvény esetén legalább két munkanappal korábban megtörténik.

36. Ha az igénybejelentés az előző pontban meghatározott időpontok után történik, a munkaidő-kedvezmény biztosításának lehetőségéről a tisztségviselő közvetlen munkahelyi vezetője a szolgálati feladatokhoz fűződő érdekek figyelembevételével dönt.
37. Ha a szakszervezeti tisztségviselő a szolgálati helyén (munkahelyén) a munkakezdés időpontjában nem jelenik meg, utólag nem hivatkozhat arra, hogy a munkaidő-kedvezmény lehetőségével élt.
38. A munkaidőkedvezmény-keret 10 %-a, illetve annak felhasználása a havi 174 órás munkaidő-alap és a napi kedvezmény 8 órás felhasználásának figyelembevételével kerül érvényesítésre. A hivatali szolgálati időrendszerben (munkarendben) dolgozó szakszervezeti tisztségviselő részére, illetve a szolgálatteljesítési idő egyhavi keretben történő meghatározása esetén a munkaidő-kedvezmény felhasználásakor a havi szolgálati időt egységesen 174 órának kell tekinteni. A szolgálatteljesítési idő többhavi keretben történő meghatározása esetén az érintett védett szakszervezeti tisztségviselő részére járó munkaidő-kedvezmény az adott időkereten belül összeadható. A munkaidő-kedvezmény napi 8 órát elérő igénybevétele esetén az érintett védett szakszervezeti tisztségviselőt az igénybevétel napjára a munkába járási költségtérítés nem illeti meg.

VI. Záró rendelkezések

39. A Felek rögzítik, hogy a Rendőrségnél a foglalkoztatási törvényekben előírt szabályok szerint képviseletre jogosult Szakszervezetek a Megállapodásban foglaltak, valamint az Ügyrend elfogadásával a RÉT tagjává válnak.
40. A Felek a megállapodás aláírásával egyidejűleg elfogadják a RÉT Ügyrendjét, amely részletesen szabályozza a RÉT szervezetét és működését.
41. A Felek megállapodnak abban, hogy a Rendőrséget érintő átszervezésekről az ORFK előzetesen tájékoztatja a Szakszervezeteket. Amennyiben az átszervezésben érintett munkavállalók száma azt indokolja, a Felek külön megállapodásban rendelkeznek az átszervezés során közösen követendő elvekről és gyakorlatról.
42. A Hszt. 34/C. §-ának (3) bekezdése, az Mt. 275. §-a, valamint a Kttv. 202. §-ának (3) bekezdése szerint a Szakszervezet képviseletében eljárásra jogosult, de az ORFK-val foglalkoztatási jogviszonyban nem álló személynek – amennyiben a munkáltató objektumába történő be- és kilépésre vonatkozó, hatályos normák szerinti belépési

jogosultsággal nem rendelkezik – a fegyveres szerv elhelyezési területére hivatali munkaidőben történő belépéséhez az érintett Szakszervezet a képviselőre jogosultat az e feladatra hivatalos megbízó- (felhatalmazó) levéllel, vagy arcképes igazolvánnyal látja el, amit a meghatalmazott a belépéskor köteles felmutatni, és a beléptető részére betekintésre átadni. A beléptető szükség esetén ellenőrizheti a megbízólevél jogszerűségét és tartalmának valóságát. A megbízó (felhatalmazó) levél kiadásáról az érintett Szakszervezet a képviselő eljárásával érintett rendőri szervet tájékoztatja.

43. A Megállapodás határozatlan időre jön létre. Módosítását vagy felmondását bármelyik Fél kezdeményezheti, a felmondás azonban a szándék másik Félhez intézett írásbeli közlésétől számított harmadik hónap első napján válik hatályossá.
44. A Megállapodás végrehajtásáért az országos rendőrfőkapitány és a Megállapodáshoz csatlakozott rendőri szervek vezetői, a BRDSZ főtitkára, az FRSZ főtitkára, az RSZV elnöke, valamint az RKDSZ elnöke felelős.
45. Más rendőri szervek csatlakozása esetén a jelen Megállapodást a csatlakozott szerv és a nála képviselővel rendelkező szakszervezetek együttműködésére megfelelően alkalmazni kell.
46. A Felek vállalják, hogy a Megállapodásban foglaltakról tájékoztatják a munkavállalókat.
47. A Megállapodás az aláírását követő hónap első napján² lép hatályba.

B u d a p e s t, 2012. augusztus 13.

Dr. Bárdos Judit

Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók
Szakszervezetének főtitkára sk.

Pongó Géza

Független Rendőr Szakszervezet
Főtitkára sk.

Dr. Hatala József r. altábornagy
országos rendőrfőkapitány sk.

Vincze Tibor

Rendészeti és Közigazgatási Dolgozók
Szakszervezetének elnöke sk.

Pach Dániel

Rendőr Szakszervezetek Végegyetének
Elnöke sk.

² Hatályba lépés napja 2012. szeptember 01.
ORFK Tájékoztató (OT)
2012/14. szám (2012. augusztus 17.)

NYILATKOZAT

az ORFK és a Rendőrségen működő szakszervezetek közötti együttműködési megállapodáshoz való csatlakozásról

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete, a Független Rendőr Szakszervezet, a Rendészeti és Közigazgatási Dolgozók Szakszervezete, valamint a Rendőr Szakszervezetek Védjegylete, illetve az Országos Rendőr-főkapitányság között 2012. augusztus 13-án létrejött, a szakszervezeti jogok gyakorlásáról szóló együttműködési megállapodás rendelkezéseinek teljes körű megismerését követően az alábbi nyilatkozatot tesszük:

A megállapodásban részes szakszervezetek közötti együttműködés során a megállapodás azon rendelkezéseit, amelyeknek nem kifejezetten az ORFK a címzettje, a-ra [szerv megnevezése] nézve kötelezőnek ismerjük el.

Jelen nyilatkozat hatálya határozatlan időre szól és visszavonásig érvényes. A visszavonás az erről szóló nyilatkozat megtételét követő harmadik hónap első napján válik hatályossá.

Kelt:

(Szakszervezetek képviselőiben aláírók:)

[szerv] képviselőiben:

.....
aláíró

NYILATKOZAT

a szakszervezeti képviseleti jogosultságról

Alulírott, mint a [szakszervezet megnevezése] vezető tisztségviselője kijelentem, hogy szakszervezetünk Alapszabálya szerint a [a munkáltató rendőri szerv megnevezése]-nél* a [szakszervezet megnevezése] képviseletre jogosult szervet működtet, illetve tisztségviselővel rendelkezik.

Kelt:

.....
aláíró, betöltött tisztség

* Egy Nyilatkozaton több rendőri szerv is megjelölhető.