

Mi nem csak beszélünk, teszünk is!



FRSZ



A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA

2009. JÚLIUS-AUGUSZTUS



Családi nap



Motoros találkozó



FRDÉSZ focikupa

Motoros találkozó és családi nap Miskolcon

11. oldal



**AZ FRSZ A
HATÁRRENDÉSZEK
VÉDELMEÉRT**

4. oldal

**ELINDULT AZ FRSZ HONLAP
FÓRUM ROVATA**

4. oldal

**MI TÖRTÉNT
A RÉT-EN?**

5-6. oldal

**SENKINEK NE LEGYEN RÁFIZETÉS
A MUNKÁBAJÁRÁS**

17. oldal



**ÖSZTÖNDÍJAT A
RENDŐRÖK
GYERMEKEINEK IS!**

13. oldal

**HSZT. MÓDOSÍTÁS A
SZABADSÁG ÉS A
TÚLÓRA GÖRGETÉSE
ELLEN**

21. oldal

www.frsz.hu

Családi Juniális - Miskolc

A hagyományoknak megfelelően ez évben is megrendezésre került az FRSZ szervezésében a Családi Juniális Miskolcon. A rendezvény szorosan kapcsolódott a Motorozó Rendőrök II. Országos Találkozójához. A rendezvény a Miskolc-Diósgyőri Várstrand területén került megrendezésre. Míg a motorosok egy gyönyörű túrán ismerkedtek Borsod megye nevezetességeivel, addig a rendőr családok kihasználták a hely és a rendezvény adta lehetőségeket.

Az FRSZ megalakulása óta mindig is fontosnak tartotta az érdekképviseleti, érdekvédelmi munka mellett az egység tartozás szellemének erősítését különböző rendezvények megszervezésével. Rendezvényeinkre azonban nemcsak az FRSZ tagjait várjuk. Szívesen látjuk, ha oda szervezeten kívüli, vagy esetleg más szakszervezet tagjai is részt vesznek. Az elmúlt évekhez hasonlóan most is meghirdetésre került a rendezvény az egész megyében. Sajnos most a megye kapitányságairól kevesen jelentkeztek, ezért a jelentkezők, és résztvevők nagy része is a miskolci, az MRFK és a Rendészeti Szakközépiskola állománya köréből került ki.

A szervezés országlánrészét most is a miskolci tagszervezet vezetése vállalta magára. A lebonyolításban képviseltette magát az MRFK és a Miskolci Rendészeti Szakközépiskola szakszervezeti vezetése is. A figyelemfelhívó plakátra megindult a jelentkezők áradata is. Több mint hétszáz fő jelentette be részvételi igényét. Ennek megfelelően alakították a szervezők a programot is.

Volt itt minden! A szervezők szerették volna, ha minden korosztály megtalálja az érdeklődési körének megfelelő programot, amelyek ingyenesen álltak az érdeklődők részére. Igaz, elsősorban a gyermekkorú résztvevőkre gondoltak, de a felnőtt korosztály is hasznosan eltölthette a szabati napját.

A strand parkolójában a bárak kipróbálhatták lovagló tudásukat, természetesen felügyelet mellett. Aki más, kevésbé imbolygó közlekedési lehetőséget keresett, az megízlelhette a quadozás élményét. A gyerekek kerékpáros KRESZ vetélkedő keretében mérhették föl közlekedési ismereteiket. Nagy érdeklődés kísérte a „horgászversenyt” is, amelynek keretén belül mókás és hasznos holmikot nyerhettek a „csendes örültek” sportjának „hóдолói”. Sokan kipróbálták íjásztudásukat is, és elmondhatták, hogy a tűzfegyverek kezelése egyszerűbb és sokak számára kevésbé fájdalmas. Aki kipróbálta, tudja, mire gondolok. Volt lövészet lőfegyverrel is, bár



azok a fegyverek nem lőporral működtek. A bárak a borongós idő ellenére megmártózhattak a Várstrand medencéinek vizeiben. Volt lehetőség arra is, hogy a fiatalabb korosztály megmérse ügyességét az óriás csúszdán is. Aki a kulturális igényeit szerette volna kielégíteni, az átsétálhatott a szomszéd diósgyőri várba, és ugyancsak ingyenesen megnézhetette a vár rendezvényeit.

A szervezők gondoltak arra is, hogy az egész napi forgatagban megéheznek és megszomjaznak a kollégák. Minden regisztrált résztvevőt megkínáltak egy szerény ebéddel. Lehetett válogatni virsli, és sajtbургер között. Az ebédet követően életkortól függetlenül lehetett válogatni alkoholtartalmú italok között is.

A délutáni órákra nagyon sok gyerekarra különböző színű és mintájú ábra került. Szerencsére az időjárás is megkegyelmezett a rendezvénynek. A napközben a magasban elhúzó nehéz felhőkből nem esett eső. A nap zárásaként megrendezett koncert befejezését követően, a késő esti órákban kezdett csak esni.

Köszönettel tartozunk azoknak a támogatóknak, akik segítettek, hogy mindkét rendezvényünk, a Motoros Találkozó, és a Családi Juniális is eredményesen lebonyolításra kerülhetett. Elismerésünk jeleként álljon itt a nevük is: **Mokrai Mihály, Miskolc Város alpolgármestere, Osika József polgármester, Tálya, Táborosi Sándor igazgató, Diósgyőri Ady Endre Kulturális és Szabadidőközpont, Ilniczki Miklósné, fürdővezető, Diósgyőri Várfürdő, Szabó Péter étteremvezető, Miskolci Vigadó étterem, Nagy Judit étteremvezető, Miskolc Búza téri Mc Donald's étterem, Nemes György hotelvezető, Cseppkő Hotel Aggtelek, Ivacs Lajos igazgató, Palota Szállóda Miskolc-Lillafüred, Tóth Árpád területi vezető, GENERALI-PROVIDENCIA, Nagy Zoltán vezető N-ZOLL Trans, Porkoláb László igazgató, Kohászati Múzeum Miskolc-Felsőhárom, Hulyák Béláné igazgató, Speciális Szakiskola és Diákotthon Tornanádaska, Fürjes József elnök Vízügyi Közszolgáltatási Dogozók Szakszervezeti Szövetsége, Kazincbarcika.**

Végezetül köszönjük azoknak a „szürkeségben” tevékenykedő, az aktív és nyugdíjas kollégáknak, akik munkájukkal segítettek a rendezvény lebonyolítását.

(A rendezvényekről készült fényképek megtekinthetők az FRSZ honlapján.)

Demján Zsolt, régióelnök

FRSZ sikerek az FRDÉSZ focikupán

AZ FRSZ GBEO DUPLÁZOTT! A BRFK HEGYVIDÉK MÁSODIK LETT

Az FRDÉSZ focikupát idén ötödik alkalommal, hagyományosan Egerben augusztus 23-25 között rendezték meg a szervezők. A sporteseményen három FRSZ-es csapat képviseltette magát: az FRSZ GBEO csapata – a tavalyi bajnok -, az FRSZ Veszprém csapata, valamint az FRSZ focikupa győztese: a BRFK XII. Hegyvidék csapata.

A bajnokságon 12 csapat versengett a bajnoki címért. A három naposra szervezett eseményen - Hócza György magas szintű szervező munkájának köszönhetően - a csapatok színvonalas elszállásolása, valamint bőséges étkeztetése hozzájárult ahhoz, hogy a csapatok a legjobb formájukat produkálják.

Az elődöntőkben lejátszott eredményeik alapján két FRSZ-es csapat is – FRSZ GBEO, valamint a BRFK XII. Hegyvidék - kivívta magának a jogot a hármas döntőben való szerepléshez, akikhez az elődöntőben kimagasló eredményt nyújtó Liga Tungstram csapata társult harmadikként.

A döntőben elsőként a BRFK XII. ker. Rendőrkapitányság harcolt az elsőbbségért a Liga Tungstrammal. A mérkőzésen a Liga Tungstram szerzte meg a vezetést, azonban a győzelemmel - 3:2 - a BRFK XII. Hegyvidék csapata büszkélkedhetett.



Az FRSZ GBEO csapata igen sportszerű mérkőzésen 6:2 arányban győzedelmeskedett a Liga Tungstram csapata felett. Ekkor vált nyilvánvalóvá, hogy a két rendőr csapat közül fog kikerülni a bajnok. A várakozásoknak megfelelően rendkívül küzdelemnek lehetünk tanúi. Bőven akadtak helyzetek mindkét kapu előtt. A nagyszerű kapus bravúrok mellett mesterien kidolgozott helyzeteknek lehetünk tanúi. A 2X20 perces játékidő alatt utolsó erejüket is beadták a játékosok. A Kis Zsolt László által vezetett FRSZ GBEO csapata az első félidőben megszerzett 1:0 - as eredményt meg tudta tartani, így idén a vándorkupa nem vándorolt, a bajnoki címet kiváló szereplésével megőrizte az FRSZ GBEO csapata.

A legportszerűbb csapatnak a BVDSZ kalocsai csapat bizonyult, a gólkirályi címet Hodászi László (HTFSZ Balassagyarmat) szerzte meg, a legjobb mezőnyjátékosnak járó díjat Szenes Sándor (BRFK XII. Hegyvidék) vehette át, végül, de nem utolsósorban a legjobb kapusnak járó külön díjat Becsei András (BRFK GBEO) érdemelte ki.

Gratulálunk az FRSZ GBEO csapatának a bajnoki címhez, valamint a BRFK XII. Hegyvidék csapatának az előkelő második helyezés megszerzéséhez.

Zoltán Gábor, FRSZ BRFK megyei elnök

Érdekvédelem – nyári szünet nélkül

INTERJÚ DÁVID TIBORRAL, AZ FRSZ FŐTITKÁR-HELYETTESÉVEL



Közhelynek tűnik, ám igaz: minden nap új kihívásokkal, új problémákkal szembesülnek a magyar érdekvédelmi szervezetek vezetői – s e felelősségteljes kötelezettség alól nem mentesek a nyári, kánikulai időszakok sem. Különösen így van ez napjainkban, amikor az általános takarékoság jegyében a közszféra dolgozói jövedelmük reálértékének csökkenésével kénytelenek szembesülni. Ebben a közhangulatban az empátia, az egyéni és közösségi gondok kezelése különösen központba kerül – ezúttal az aktu-

litásokról, az állományt foglalkoztató kérdésekről beszélgetünk Dávid Tiborral, az FRSZ főtitkár-helyettesével.

- Főtitkár-helyettes úr! Aktualitás témákat említettem a bevezetőben, ám egy hosszú ideje vajdó jogalkotási folyamat ügye minden mást megelőz: a Hszt. módosítására gondolok!

Ez vitathatatlan, hiszen a Hszt. módosítása az egyik legfontosabb és legaktuálisabb kérdés az állomány számára – érthető tehát, hogy a törvénykezési szünet ellenére rendszeresen tárgyalunk a tárcával a jogszabály változtatásával, aktualizálásával kapcsolatban. Ismeretes, hogy az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium már régóta szorgalmazza a törvény módosítását, s már az első félévben parlamenti döntést szeretett volna elérni. Az általuk kezdeményezett tételes változtatások közül azonban többet nem tudunk támogatni, hiszen nincs egyensúly, nincs harmónia a juttatások és az elvárások között. S bár pattrhelyzetről mindezek ellenére nem beszélhetünk, de az őszi parlamenti ülészek kezdetéig szeretnénk áttörést elérni ezen a téren. Úgy gondoljuk: feltétlenül elfogadható megoldást kell találni a szakközépiskolai tanulmányi idő szolgáltatási időbe történő beszámítás ügyében.

- Nem titok: a Független Rendőr Szakszervezet a konszenzuskeresés híve, időnként mégis konfrontálódni kényszerül a szaktárcával. Az egyik látványos vita a hűségpénz összegéről és bevezetésének módjáról zajlott le.

- Köztudott, hogy a hűségpénz bevezetésének ténye jelentősen megosztotta az állományt – a közelmúltban tartott tárgyalások során a munkavállalói oldal joggal kifogásolta azt is, hogy a legalább 25 év szolgálati idővel rendelkező és a további hivatásos szolgálatot vállaló állománnyal még nem kötötték meg a szerződéseket. Az előkészítetlenséget jellemzi, hogy az illetményosztályoktól származó információk szerint még a folyósítás technikai feltételeit sem teremtették meg. Ugyanakkor öröndetes, hogy a hűségpénzre jogosult mintegy 3800 főből közel kétezeren jelezték már, hogy vállalják az újabb három, illetve ötéves szolgálatot az ötvenezer forint plusz juttatásért. Természetesen vannak egyéb kifogásaink, aggályaink is. Ezek közé tartozik a 2011 év végéig szóló jelentkezési határidő. Számunkra, s így természetesen tagjaink számára nem egyértelmű, hogy aki ezt követően éri el a huszonöt éves szolgálati időt, vajon miért nem részesülhet e juttatásban. Ugyancsak megmagyarázhatatlan, hogy ez a félszáz ezer forint miért nem jár automatikusan, s miért kell a kollégának igényelni! Az pedig egyenesen elfogadhatatlan számunkra, hogy a szerződés nem teljesítése esetén egy összegben kell visszafizetnie a felvett összeget a kollégának – családi, egészségügyi problémák is akadályát képezhetik annak, hogy kitöltse a megállapodásban rögzített újabb három vagy ötéves szolgálati időt. Az FRSZ – a rendőri állományon túl - szerette volna kiterjeszteni ezt az intézményt a büntetés-végrehajtási dolgozókra is, hiszen körükben szintén jelentős a fluktuáció, s az ott dolgozó állomány erkölcsi és anyagi megbecsültsége.

- Maradjunk a bérnél, a különböző juttatásoknál – a túlórák kifizetése, a többlétszolgálat megváltása ugyancsak az akut problémák közé tartozik.

- A RÉT ülésein állandóan felvetjük, hogy még mindig vannak 2008. évi megváltatlan túlórák és szabadságok. Felhívtuk a mun-

káltató figyelmét arra, hogy az ez évi trendek hasonló probléma kialakulásának irányába mutatnak. Sokkoló a szám: 2009 első négy hónapjában már több mint 166 ezer óra túlszolgálat nem került megváltásra. Ismeretes, hogy megtörtént a ki nem vett szabadságok felmérése is, amely rendőrségi szinten közel 2400 főt érint, több mint 26500 ki nem vett szabadságos nappal. Az FRSZ mindkét témában megoldási javaslattal élt, s egyértelmű állásfoglalásunk hogy tabula rasa-t kell csinálni e téren. A parlamentnek már az első ülésnapokon biztosítania kellene a ki nem vett szabadságok egyszeri kifizetését – ehhez törvénymódosítás szükséges. Ezen a területen nincs vita a munkáltató és a munkavállalók között: a túlórák és a szabadságok kérdését év végéig meg kell oldani, különben a rendszer folyamatosan maga előtt görgeti a felgyülemllett gondokat.

Rendkívül öröndetes a Független Rendőr Szakszervezet határőr szekciójának megalakulását, s a vezetők kiemelt figyelmet fordítanak működésére. Segítjük a szervezeti élet kibontakozását tagszerzési munkájukat is.

Molnár János szekcióvezető már eddig is igazolta, hogy az irányítás kitűnő kezekbe került, s máris precíz munkakapcsolatot alakított ki az FRSZ vezetőivel. Ismerjük gondjaikat, s természetesen megtesszük azokat a lépéseket, amelyek egy jól prosperáló érdekvédelmi szervezettől joggal elvárhatók. Tudjuk, hogy náluk most a munkába járás költségeinek finanszírozása jelenti az egyik legnagyobb gondot. Munkakörülményeiket ismerve egyértelmű, hogy a szolgáltatelljesítéshez tömegközlekedéssel eljutni szinte lehetetlen, s ezért kényszerből saját autójukat használják. Eddig 9 Ft/km költséget térített a munkáltató, ez azonban napjainkra értékét veszítette. Szakértőink számítása szerint a jelenlegi benzinárak mellett – napi ötven km utazást feltételezve – szakértőink szerint a saját gépjárművel történő munkába járásnak csak 43 százaléka kerül kompenzációra, nem beszélve a gépjármű amortizációjáról. Azt javasoltuk Draskovics Tibor miniszternek, hogy a munkáltató által fizetendő költségtérítést 2010. január 1-től 15 Ft/km-re módosítsák. Ebben számítottunk a LIGA konföderáció együtt érző támogatására is.

Más szakmákhoz, hivatásokhoz hasonlóan azt szeretnénk, ha rendőrdinasztiák alakulnának ki. Ennek előnyeit felesleges ecsetelnem, ám ha csak annyit említek, hogy az ilyen családban felnőtt gyermekeknek egészen más lesz az identitása is. A közelmúltban az állomány megtartását és szociális helyzetének javítását célzó javaslatot terjesztettünk elő az országos rendőr-főkapitányhoz. A javaslatban a cigány származású fiatalok számára belső normában biztosított támogatási és ösztönző rendszernek a kiterjesztését javasoltuk a rendőrségi hivatásos állományban szolgálatot teljesítők középiskolai tanulmányokat folytató gyermekeire is. Előterjesztésünkben hangsúlyoztuk, hogy ezzel a támogatással a kollégák pályán tartásán túl az utánpótlás terén is pozitív eredmények várhatók. A támogatási és ösztönző rendszer kiterjesztése a rendőrök egyre romló egzisztenciális, anyagi helyzete miatt is indokolt. Meggyőződésünk, hogy ezzel a támogatási formával csökkenthető lenne a pályaelhagyás, s egyben javítaná a rendőrök megélhetési körülményeit, szociális helyzetét is.

A kedvezmények ismertek, s ezek közül ezúttal csak a MAKASZ és az üdülési lehetőséget emelem ki. A MAKASZ kártyákhoz szükséges érvényesítő címkéket minden taghoz eljuttatjuk a közeljövőben, s arra kérjük őket ragasszák fel a kis plasztik lapra, hiszen így lesz érvényes 2010. augusztus 31-ig. Köztudott az is, hogy a Signal Biztosítóval kötött megállapodásunk szerint valamennyi tagunkat biztosítottuk. A kimutatás szerint közel kétfélmillió forintot fizettek ki eddig tagjainknak, zömmel töréssel járó bal eset miatt, de sajnos haláleset is előfordult már tagjaink körében, amelyeknél szintén helytállt a biztosító.

Az üdülők teltházzal működnek, Harkányban és Szoboszlón egyaránt négy apartman várja vendégeinket, míg Gyomaendrődön két lakóocsi biztosít színvonalas szállást kollégáinknak. Egyre több vállalkozóval, szolgáltatóval, panzió-és étterem tulajdonossal kötünk szerződést szerzte az országban, s ezeket tagjaink jelentős kedvezménnyel vehetik igénybe.

Tagjaink gyermekeinek természetesen térítés nélkül biztosítunk nyaralási lehetőséget.

Dr. Plecskó Gyulára emlékezünk



Mély megrendüléssel tudatjuk, hogy volt munkatársunk, Dr. Plecskó Gyula, az FRSZ Jogsegélyszolgálatának egykori jogtanácsosa, életének 51. évében, hosszan tartó betegség után elhunyt. A temetésre a Rákoskeresztúri Új Köztemetőben katonai tiszteletadás mellett került sor július 2-án.

Az FRSZ-ben és korábbi munkahelyén, a BRFK-n csak „a Plecskógyula”-ként ismert és elismert kollégánk 2000 és

2002 között dolgozott körünkben. Csapatunkat sajnós csak két évig erősítette, de ezen idő alatt is mind szakmai munkájával, mind emberi hozzáállásával kivívta tagságunk és tisztségviselőink elismeré-

sét. Határozott, ugyanakkor gondosan mérlegelő és penge élességgel érvelő jogász volt. Szakmai felkészültségével és mentalitásával figyelemre méltó sikereket ért el az FRSZ tagságának képviselőjeként. Olyan, precedens értékű ítéletek fűződnek a nevéhez, melyek nem egy esetben alapvetően változtatták meg a munkáltatók korábbi, hibás joggyakorlatát.

Dr. Plecskó Gyula egyike volt azon, egyre fogyatkozó kollégáknak, akik munkájukat „hivatás”-nak tekintve, sokszor magukat sem kímélve, maximális idő- és erőárfordítással végzik feladataikat.

Az FRSZ vezetése, a Központi Koordinációs Iroda és a Jogsegélyszolgálat munkatársai fájó szívvel búcsúznak tőle.

Emlékezünk rá!

Pongó Géza főtitkár

Elindult az FRSZ honlap Fórum rovata

A Független Rendőr Szakszervezet megújított honlapján régi adósságunkat törlesztve, tagjaink és honlapunk rendszeres látogatóinak kezdeményezésére újtárra indítottuk Fórum rovatunkat. A Fórummal lehetőséget kívánunk biztosítani a rendőrség állományába tartozók foglalkoztatási jogviszonyával, élet- és munkakörülményeivel kapcsolatos kérdések megvitatásához, egymás véleményének megismeréséhez. Nem titkolt célunk az sem, hogy egy újabb ablakot, információcsatornát nyissunk kollégáink mindennapi gondjainak és problémáinak szélesebb körű megismeréséhez, hogy annak alapján hatékonyabban képviselhesük tagságunk érdekeit.

A Fórumban megjelenő téma fűcsoportokat – az eszmecsere mederben tartása érdekében – moderátoraink nyitják meg, azokon belül azonban, érdeklődésének vagy kérdésének megfelelően mindenki szabadon nyithat új topicokat. A szabad véleménycserét ter-



mészetesen nem kívánjuk korlátozni, a kulturált társalgás szabályait azonban be kell tartatnunk. Ennek szabályait fektettük le Fórum Szabályzatunkban, amit érdemes a fórumozás megkezdése előtt áttanulmányozni. Moderátori feladatokat ellátó tisztségviselőink a Fórum felügyelete mellett arra is törekedni fognak, hogy a felmerülő kérdésekre minél hamarabb szakszerű válaszokat adjanak az érdeklődőknek. Ezzel kapcsolatban azonban mindenkitől türelmet kérünk, hiszen munkatársainknak a fórumozás mellett tagságunk ügyeinek intézése és képviselése során sok egyéb elfoglaltságuk is van, ezért valamennyi kérdésre nyilvánvalóan nem tudnak azonnal választ adni.

Végezetül valamennyi fórumozónak hasznos gondolatváltást kívánok.

Pongó Géza, főtitkár

A határrendészek védelméért!

A Rendőrség Védőoltási Szabályzatáról szóló ORFK Utasítás hiányos munkaköri felsorolása miatt nem részesül védőoltás ellátásban a határrendészeti kirendeltségek fertőzés veszélyének kitett körülmények között szolgálatot teljesítő személyi állománya. A határrendészeti kirendeltségeknél több olyan rendszeresített munkakör is van, amelyek betöltői a szolgálat jellegéből adódóan legalább olyan mértékben vannak kitéve egy esetleges fertőzés veszélyének, mint az Utasításban nevesített beosztásokba kinevezettek, például a bűnügyi nyomozók, vagy a járőrök.

Az ORFK utasítás 2008. január 1-jével lépett hatályba, kifogásolt 2. számú mellékletének módosítására - az FRSZ kezdeményezésére - egy ízben, 2008. október 1-jével ugyan már sor került, a határrendészek fertőző betegségek és járványok elleni védelmére azonban az integráció óta még sem biztosított.

Mindezek alapján kezdeményeztük az utasítás mellékletében felsorolt munkakörök kiegészítését a határrendészeti kirendeltségeken rendszeresített beosztásokkal.

Normamódosítás kezdeményezésünkre az ORFK vezetőjének megbízásából a Humánigazgatási Szolgálat vezetője válaszolt. Az ORFK tájékoztatás szerint a Rendőrség egészségügyi szakirányító egységének szakemberei nem tartják indokoltnak a hatályos utasítás módosítását. Az FRSZ javaslat elutasítását az ORFK egyebek közt azzal indokolta, hogy az őrzött szálláshelyek fogvatartottakkal

ténylegesen érintkező dolgozói azonos elbírálás alá esnek a fogda- és kísérőőrökkel, így ugyanazon védőoltásokra jogosultak, másrészt álláspontjuk szerint a norma alapján az utasításban konkrétan fel nem tüntetett munkakörök esetében is jogosult lehet az állomány tagja védőoltásra, ha azt az egészségügyi alapellátó szolgálat javasolja. Az ORFK és a Rendőrség egészségügyi szakirányító egysége szakembereinek véleménye szerint az egyértelmű normabeli szabályozás helyett elegendő a norma megfelelő értelmezése. Tehát bízunk az egységes jogértelmezésben!

Az ORFK állásfoglalását megküldtük tisztségviselőinknek a jogosultságok érvényesítésének segítése érdekében. Azon tagjaink, akik a jogosultsági tényezők fennállása ellenére nem részesültek védőoltásban, igényük elutasítása esetén kérjük tisztségviselőink segítségét.

v. m.



Mi történt a RÉT-en?

BESZÁMOLÓ A RENDŐRSÉGI ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCS JÚLIUS 6-AI ÜLÉSÉRŐL



A tanácskozást az ORFK gazdasági főigazgatója, dr. Sipo Gyula r. dandártábornok úr vezette. Az ülésen az FRSZ mellett a BRDSZ és az RV képviselői, valamint az ORFK Közalkalmazotti Tanács elnöke vettek részt. A TMRSZ ezúttal sem tartotta szükségesnek, hogy tag-sága érdekeit a Rendőrség legmagasabb érdekegyeztető fórumának ülésén képviselje. (A munkáltatói oldal által adott válaszokat a szövegben hagyományosan dőlt betűkkel szedve jelöljük.)

Láthatósági mellény

Az előző RÉT ülésen országos intézkedés kiadását kezdeményeztük a láthatósági mellény viselése alóli könnyítés érdekében.

A jelenleg használt ruházati kellék ugyanis anyaga miatt meleg időben egészségügyi problémákat okozhat, ezért kértük, hogy annak viselése alól 25 Celsius fok felett az állomány kapjon felmentést. A júniusi RÉT ülésen kapott munkáltatói válasz szerint a probléma a rendőri vezetés előtt is ismert, a jelenlegi mellényeknek az állomány által tesztelt másik termékre történő lecserélésére rövidesen sor kerül. Az e havi ülésen megismételtük javaslatunkat azzal, hogy a készletcsere megtörténteig hőségben mentesítsék az állományt az „alkalmatlan” termék viselése alól.

– Kezdeményezésünket Sipo tábormok azzal utasította el, hogy a jelenlegi közlekedési morál mellett felelős vezető nem hozhat olyan döntést, amivel veszélyezteti az állomány testi épségét, ezért a csere befejezéséig meleg időben is indokoltnak tartja a láthatósági mellény kötelező viselését. Kérdésünkre válaszolva azonban azt is elmondta, hogy hőségben, a vonatkozó szabályok szerint mindenhol biztosítani kell a szolgálatot teljesítők védőtallal való ellátását.

Illetményelőleg

A gazdasági főigazgató úr szóbeli kérdésre válaszolva kifejtette, hogy az illetményelőleg iránti kérelmek elutasításának oka nem a központi tiltás, hanem az, hogy a szervek nem rendelkeznek pénzügyi fedezettel az ilyen igények kielégítésére.

Fentiekkel összefüggésben a munkavállalói oldal felhívta a figyelmet, hogy az illetményelőleg nem szociális juttatás, hiszen a kérelmezők saját munkabéruk előrehozott kifizetését kérik, amit a későbbiekben vissza is térítenek a munkáltató számára. Amennyiben e lehetőséget bezárlják, akkor várhatóan csak a segélyért folyamodók számát növelik, hiszen a kifizetetlen számlák problémáját másként nem tudják megoldani az érintettek.

Sipo tábormok úr válaszában ígéretet tett arra, hogy megvizsgálják: van-e lehetőség más területen való megszorítás útján fedezetet teremteni az illetményelőleg iránti kérelmek teljesítéséhez.

Hűségpénz

A munkavállalói oldal kifogásolta, hogy a legalább 25 év szolgálati idővel rendelkező és további hivatásos szolgálatot vállaló állományal még nem kötötték meg a szerződéseket és az illetményosztályoktól származó információk szerint még a folyósítás technikai feltételeit sem teremtették meg.

Az ORFK-tól kapott tájékoztatás szerint: „A Rendőrség hivatásos állományából 2009. július 1-jéig a szolgálati idejének, hűségének és szakmai tevékenységének elismerésére kiadott 17/2009. (VI.4.) IRM rendelet alapján biztosított 50.000 Ft/hó támogatási lehetőséget 1886 fő (1398 fő tiszt, és 488 fő zászlós és tiszthelyettes) igényelte.” A munkáltatói oldal képviselői fentieket az ülésen szóban azzal egészítették ki, hogy a szerződések megkötése folyamatban van, a folyósításhoz szükséges KIR kódszámot a rendőrség már megigényelte az számfejtő program üzemeltetőjétől, így az elmaradásokat hamarosan pótolni tudják. Biztosították a szakszerve-



zeteket, hogy jogos járandóságát mindenki maradéktalanul meg fogja kapni.

Szociális és jóléti juttatások

Az ülésen a munkavállalói oldal kezdeményezte, hogy az ORFK adjon ki egységes szabályozást a szociális és jóléti juttatások mértékének meghatározására, mivel az egyes megyék között jelentős eltérések tapasztalhatóak.

Sipo tábormok úr válaszában elmondta, hogy nem tartja indokoltnak a kérdés belső normában való szabályozását, mivel egyrészt a szervek a juttatásokat jogszabályok alapján folyósítják, másrészt e célra országosan, egységesen a rendszeres személyi juttatások 0,5 %-ának megfelelő összeg áll rendelkezésre, így különbségek nem alakulhatnak ki az egyes főkapitányságok között.

Fentiekkel kapcsolatban felhívtuk gazdasági főigazgató úr figyelmét a Közép-dunántúli GEI-hez tartozó főkapitányságok vezetői által kiadott, 10 pontjában is jogszabálysértő intézkedésre. A norma kiadása miatt az FRSZ országos főkapitányi vizsgálatot is kezdeményezett. Ennek részleteiről a későbbiekben honlapunkon is tájékoztatjuk tagságunkat.

Cafetéria - avagy a 2009. évi béren kívüli juttatások útján biztosított bérkompenzáció

Kérdésre válaszolva a gazdasági főigazgató és Kovács István r. ezredes, az ORFK Közgazdasági Főosztályának vezetője elmondta, hogy a 2009. évi adómentes béren kívüli juttatások, vagy közismert nevén a cafetéria elemek munkavállalók számára való kiosztása várhatóan augusztus hónapban fejeződik be.

Iskolakezdési támogatás

Az ülésen a munkavállalói oldal kérdésére Sipos tábornok úr elmondta, hogy pénzbéli támogatást fognak folyósítani, gyermekenként 20.700 Ft összegben. Az utalásra várhatóan az augusztusi fizetéssel fog sor kerülni. A juttatás elszámolási kötelezettség alá esik, ezért a felhasználást utólag számlával igazolni kell.

Túlóramegváltás

A korábbi RÉT üléseken beigazolódott, hogy még mindig vannak 2008. évi megváltatlan túlórák. Felhívtuk a figyelmet, hogy az idei év első négy hónapjának túlóraszámai a 2008. évihez hasonló, országos méretű probléma kialakulásának irányába mutatnak. A Komárom-Esztergom Megyei Rendőr-főkapitányság vezetőjétől kapott tájékoztatás szerint a megyében január-április hónapban 9.048 óra olyan túlszolgálat keletkezett, mely 150 órán belüli, de szabadidőben történő kiadására szolgálati érdekből (folyamatos létszámhiány, betegállomány, stb.) nem került sor. A Hszt. 88. §-a szerint, amennyiben a 150 órán belüli többletszolgálat szabadidőben történő megváltása a teljesítést követő 30 napon belül nem lehetséges, úgy azt ki kell fizetni. Fentiek alapján kezdeményeztük a törvényi előírás ORFK általi, valamennyi rendőr-főkapitányságra kiterjedő ellenőrzését, és intézkedést az elmaradt kifizetések kamatokkal történő soron kívüli teljesítésére.

Az ORFK írásbeli tájékoztatása szerint: „A 2008. évben elrendelt túlszolgálatok kifizetésének ellenőrzésére az ORFK gazdasági főigazgatója intézkedett, megtörtént a megváltásra nem került túlszolgálati óraszámok felmérése is. A szervek jelentései szerint, a 2008. évről áthozott túlszolgálati órák kerültek elsősorban megváltásra, egyedül a Heves Megyei Rendőr-főkapitányság jelezte, hogy 6402 óra megváltatlan túlszolgálat maradt 2008. évről. A 2009. január 1-je és április 30-a között elrendelt, de megváltásra nem került túlszolgálati óraszámok tekintetében - a szervezeti egységektől beérkezett adatszolgáltatások alapján - összesen 166.233 óra túlszolgálat nem került megváltásra. A rendőrségi hivatásos állomány átlagos távolléti díjával számolva, a 2009. évi meg nem váltott túlszolgálat ellentételezése 231,5 millió Ft személyi juttatások és 74,1 millió Ft munkaadókat terhelő járulékok előírányszámon jelentkező fedezetet igényel. A szolgálat zökkenőmentes ellátása és az állomány érdekei sérelmének elkerülése érdekében, az ORFK a 2009. I-IV. hónapban elrendelt és meg nem váltott túlszolgálat pénzbéli ellentételezéséhez szükséges előírányzatokat - az e célra beközpontosított keret, illetve a Cselekvési Program és Feladattervben szereplő feladatok végrehajtására biztosított

fedezet terhére - a szervezeti egységek rendelkezésére bocsátja. *Megtörtént a ki nem vett szabadságok felmérése, amely rendőrségi szinten közel 2400 főt érint, több mint 26.500 ki nem vett szabadsággal nappal.*” Az ülésen szóbeli kérdésre válaszolva Sipos úr elmondta, hogy a 2009. első négy hónapjában keletkezett túlórák kifizetésére legkésőbb szeptember hónapban kerülhet sor.

Az ülésen kifejtettük, hogy az FR SZ álláspontja szerint a Hszt. módosítása útján egyszeri lehetőségként, a munkavállaló beleegyezése esetén lehetővé kellene tenni a korábbi évekről bent ragadt szabadságok pénzbéli megváltását. Véleményünk szerint ugyanis a rendszer nem megfelelő, hiszen minden évben periodikusan ugyanazok a problémák merülnek fel: elmarad a 150 óra alatti túlórák szabadidőben történő megváltása, majd nem tudják kiadni az állományban a törvény szerinti rendben a szabadságot és mindezek következtében újra és újra törvénysértésre kényszerülnek az állományilletékes parancsnokok. Ez még „békeidőben” is így van, ráadásul jövőre országgyűlési választások lesznek, ami a rendezvények számának megugrásával és még több túlórával jár. Fentiekre tekintettel a korábbi évekről felhalmozódott szabadság pénzbéli megváltása mellett az FR SZ javasolja, hogy a 150 órás szabály eltörlésével a Hszt. mondja ki, hogy a túlórákat elsődleges pénzben kell megváltani.

Sipos tábornok úr válaszában elmondta, hogy egyetért az FR SZ elmaradt szabadságok pénzbéli megváltására vonatkozó kezdeményezésével, mivel a nélkül nem oldható fel a jelenlegi helyzet.

A FÜV eljárások helyzete

A RÉT korábbi ülésén feltett szóbeli kérdésre válaszolva az ORFK tájékoztatást adott arról, hogy: „A FÜV eljárást 2009. január 1. - június 30. között a Rendőrség hivatásos állományából 1154 fő kezdeményezte, közülük 860 főnek az ügye már lezárult FÜV határozattal (81 fő hivatásos szolgálatra alkalmatlan, 709 fő jelenlegi beosztásában alkalmatlan, 70 fő jelenlegi beosztásában alkalmas) és 294 főnek az ügye van folyamatban, illetve vár elbírálásra.”

A jelenlegi beosztásában alkalmatlan minősítések kiugróan magas arányának okait firtató kérdésünkre a munkáltató képviselői nem tudtak egyértelmű választ adni, azt azonban Zakor úr kifejtette, hogy más megfelelő beosztás hiányában ezen esetek többségében ugyanaz a személyzeti intézkedés következik be, mintha az érintett hivatásos szolgálatra alkalmatlannak minősítettek volna. Az egészségi állapotnak megfelelő felajánlatos beosztás hiányában az érintettek szolgálati viszonyát rendszerint felmentéssel megszüntetik.

Fentiekén túl a RÉT ülésen szó esett a Magyar Köztársaság Rendőrsége 2009-2010. évekre vonatkozó 61 pontos Cselekvési Programjának végrehajtásáról, a szolgálati kutyák szállításával kapcsolatos problémákról (e témával külön cikkben is foglalkozunk), az ütlelvel ellenőrző fiülkék klíma berendezéseinek karbantartásáról, a határrendészeti kirendeltségek állománya ruházati termék ellátásának módosítására vonatkozó FR SZ javaslatról, a rendészeti szakközépiskolák ORFK alárendeltségbe helyezésének előkészítéséről is. Mindezen témákról a honlapunkról leteölthető 9/2009. számú főtítkári tájékoztatóban számolunk be részletesebben. **Dávid Tibor főtítkárhelyettes**



Tájékoztató a BRFK Érdekegyeztető Fórumának üléséről

AZ FRSZ KEZDEMÉNYEZÉSÉRE A BRFK NYÁRON, NAPPALI SZOLGÁLATBAN NEM KÖTELEZI AZ ÁLLOMÁNYT A ROSSZUL SZELLŐZŐ LÁTHATÓSÁGI MELLÉNY VISELÉSÉRE

2009. július 27-én összeült a BRFK Érdekegyeztető Fóruma. Az érdekegyeztetésen a munkáltató részéről jelen volt dr. Tóth Gábor r. vezérőrnagy, Bodnár Zsolt r. dandártábornok, Szik László r. dandártábornok, dr. Barta Erika r. ezredes, Soós Istvánné dr. r. ezredes, dr. Szabó Csaba r. ezredes, valamint Kalmár Tamás r. őrnagy. Az érdekvédelmi oldal részéről jelen voltak a BRDSZ, az RV, a TMRSZ, valamint az FRSZ képviselői.

Az Érdekegyeztető Fórumot dr. Tóth Gábor, Budapest rendőrfőkapitánya az FRSZ írásban feltett kérdéseinek megválaszolásával kezdte. Az írásban szakszervezetünkhöz eljuttatott válasz honlapunkon megtekinthető. A válaszokkal kapcsolatban az FRSZ képviselőiben az alábbi észrevételekkel éltem:

1. A szakszervezetünkhöz írásban eljuttatott válasz alapján igény esetén lehetőség van az egészségkárosító monitorok cseréjére. Kollégáink hogyan jelezzék igényüket? Írásban kell ezt megtenniük, illetve elég szóban jelezniük a parancsnokuknak? Szik László r. dandártábornok, a BRFK gazdasági igazgatója megerősítette az írásban hozzánk eljuttatott választ: „Ígény esetén tehát van lehetőség a vibráló, egészségkárosító monitorok cseréjére.” Tábornok úr válaszára hivatkozva kérjük kollégáinkat, hogy amennyiben elavult vibráló, egészségkárosító monitorral végzik a napi munkájukat, írásban jelezzék igényüket parancsnokuknak modernebb monitor cseréjére.

2. A láthatósági (sárga) mellény napi viselésével kapcsolatban Bozsó Zoltán r. dandártábornok rendszeti helyettese körfaxot adott ki, amelyben tájékoztatta a szerveket, hogy az állományilletékes parancsnok engedélyével a mellény viselése nappali szolgálatban nem kötelező. Az érintett állomány nevében köszönetemet fejeztem ki a BRFK vezetőségnek, amiért az eléjük tárt probléma megoldása érdekében a lehető leggyorsabban reagáltak a kiadott intézkedéssel. A szakszervezetünkhöz eljuttatott információk alapján több kollégánk is beszámolt arról, hogy nagy melegben bőrpelldémák keletkeztek a nehezen szellőző mellény miatt.

3. A MÁV Zrt. és a BRFK közötti megállapodás nem ad lehetőséget a vidékről rendszeresen szolgálatba járó kollégáinknak, hogy igazolványuk felmutatása mellett ingyenesen utazhassanak. A kérdés azért került napirendre, mert szakszervezetünk értesülései alapján a Készenléti Rendőrség és a MÁV Zrt. között olyan megállapodás jött létre, amely lehetőséget biztosít a Készenléti Rendőrségen szolgálatot teljesítő kollégáinknak igazolványuk felmutatása mellett az ingyenes utazásra. Budapest rendőrfőkapitánya tájékoztatta a jelenlévőket, hogy az egyeztetések során a MÁV vezetése nem adott lehetőséget arra, hogy a teljes BRFK állománya ingyenesen utazhasson. Indoklásuk szerint a Készenléti Rendőrség illetékessége az ország egész területére kiterjed, míg a BRFK illetékességéről ez nem mondható el. A MÁV Zrt. a jelenleg hatályos együttműködési megállapodás alapján a keleti- és nyugati-pályaudvari rendőrsőkök szolgálatot ellátó állomány részére díjmentes vasúti menetjegyet biztosít.

Szakszervezetünk képviselőiben megjegyeztem, hogy a Készenléti Rendőrségen szolgálatot teljesítő kollégáink ugyanúgy szabadidejükben utaznak, mint a BRFK-n szolgálatot teljesítő kollégáink. A hatásköri illetékesség a rendőrt szabadidejében nem köti. Adott esetben intézkedésre a BRFK-n szolgálatot teljesítő kollégáink is felkérhetők. Megkérdeztem: van-e lehetőség arra, hogy ezzel az indokkal egy kedvezőbb megállapodás szülessen a MÁV Zrt.-vel. Főkapitány úr megjegyezte, hogy a MÁV Zrt. vezetése nem hajlandó ilyen tartalmú megállapodás megkötésére.

4. A BRFK Érdekegyeztető Fórum működési rendjével kapcsolatban feltett kérdésünkre azt a választ kaptuk, hogy a Fórum ügyrendjének kiadásáról szóló 66/2008 (XII.15.) BRFK intézkedés szabályozza a BRÉF működését, ezért külön működési szabályzat kiadását nem tervezik.

Tájékoztattam főkapitány urat, hogy szakszervezetünk utolsó értesülései szerint a TMRSZ kifogással élt a fent említett intézkedéssel szemben, ezért azt nem lehet hatályosnak tekinteni. A Rendészeti Védegyelet képviselőiben jelenlévő Pósa Zoltán aláíratotta az általam elmondottakat. Soós Istvánné dr. r. ezredes, a BRFK Hivatal vezetője tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a bíróság nem adott helyt a kifogásnak. Elnézést kért,

amiért a szükséges tájékoztatást nem adták meg. A TMRSZ képviselőiben jelen lévő dr. Konkoly Adrienne megjegyezte, hogy tudomása szerint az ítélet nem jogerős. Hivatalvezető asszony ígéretet tett rá, hogy az ügynek utána néz és a szükséges tájékoztatást meg fogják adni.

5. A Kollektív Szerződéssel kapcsolatban arról kaptunk tájékoztatást, hogy a tervezet koordinációja folyamatban van az eltérő szakmai álláspontok összehangolása érdekében. Megjegyeztem, hogy 2009 márciusában a szakszervezetek már véleményezték a tervezetet. Több hónap eltelt azóta, és még mindig a szakmai koordináció folyik!

Tud-e a vezetés egy időpontot meghatározni, amikorra elkészül az újabb tervezet? A tervezet késői kiadásának a közalkalmazottak az igazi vesztesei, ezért lenne fontos a kiadása. Soós Istvánné dr. r. ezredes asszony tájékoztatt bennünket, hogy igen komoly munka a tervezet elkészítése, ugyanis a hozzájuk beérkezett szakszervezetek álláspontjai, javaslatai is eltérőek, ezért tart ilyen sokáig annak kiadása.

A BRFK-n működő szakszervezetek további kérdéseket írásban nem juttattak el a munkáltatóhoz, ezért dr. Tóth Gábor r. vezérőrnagy úr az alábbiakról tájékoztatta a szakszervezeteket: A BRFK vezetése jogosnak tartja a szállókkal kapcsolatban felmerült kritikákat. Komoly változtatásokat terveznek, melyet most meg kívánnak osztani a szakszervezetekkel. Jelentősen támogatni kívánják az albérlési hozzájárulás mértékét. Amennyiben a terveiknek megfelelően sikerül a kapcsolódó jogszabályok módosítása, több mint havi 50 000 forintot kaphatnának kollégáink albérlési hozzájárulás címén. Főkapitány úr kezdeményezését az IRM-ben is támogatják. Jelenleg felméri a vidékről feljáró kollégák körében, hogy ilyen feltételekkel hányan mennének el albérlésbe. A jelenlegi monopolhelyzet megszüntetése érdekében új közbeszerzési eljárás indul. Budapest 4 régiójában lesz majd szálló biztosító.

Kibővítésre kerül a vissza nem térítendő lakástámogatás országos szintre, ugyanis Budapesten nem használják fel az erre szánt keretet.

A szakközépiskolák létszámát bővíteni fogja a minisztérium. A budapesti, illetve a Budapest környéki fiatalok prioritást fognak élvezni.

A létszámihiány jelenleg 700 fő alatti. Várhatóan ez januárra ismét el fogja érni az 1200 főt. A létszámihiányt növeli, hogy a BRFK-ról igen sok státust visznek át az NNI-hez.

Az RV képviselőiben Pósa Zoltán megjegyezte, hogy az egyik kollégájuk több mint két hónapja kért főkapitányi meghallgatást, azonban nem került sor a meghallgatására. Kérdezte, hogy mi az oka. Főkapitány úr elmondta, hogy igen sok esetben kell a minisztériumban megjelennie, ezért kerülhet sor ilyen csúszásokra. Pósa Zoltán javasolta, hogy legyen egy nap kitzúve, amikor főkapitány úr fogadja a kollégákat, ha ő nem ér rá, akkor a helyettesei legyenek ott. Tájékoztatta főkapitány urat, hogy a többi szakszervezettel egyeztetni kíván e témában.

A gazdasági szervek összevonásával kapcsolatban főkapitány úr kijelentette, hogy egyelőre nem várható a BRFK-át érintő gazdasági átszervezés.

A szolgálatteljesítési idő módosításával kapcsolatban az FRSZ képviselőiben megjegyeztem, hogy szakszervezetünk kifogásolhatónak tartja, hogy a vezényléses munkarendben az osztott munkarend nincs feltételhez kötve. Kollégáinkban komoly visszatetszésre ad majd okot, amennyiben rendszeresen alkalmazzák. Megkérdeztem, hogy várhatóan milyen gyakorisággal számíthatnak kollégáink ennek alkalmazására.

Főkapitány úr válaszában kifejtette, hogy ennek gyakori alkalmazására nem kerül sor. Megítélése szerint a közlekedérendszeti főosztályon lehet majd számítani ennek alkalmazására, azonban ott sem lesz gyakori.

A következő BRFK Érdekegyeztető Fórumot Dr. Tóth Gábor r. vezérőrnagy 2009 szeptember hónapban hívja össze.

Zoltán Gábor, FRSZ BRFK megyei elnöke



A BRFK megkérdőjelezi a szakszervezet jogait!

Tisztségviselőink 2009. május 13-án munkahelyi ellenőrzést tartottak a BRFK Közlekedésrendészeti Főosztály Hungária körüti épületében. Az ellenőrzés eredményeként az FRSZ mind a munkahelyi körülményekkel, mind a közalkalmazottak foglalkoztatásával kapcsolatban munkáltatói intézkedéseket kezdeményezett. A munkahelyi körülményeket illetően kifogásoltuk, hogy olyan hiányosságok megszüntetésére nem került sor, melyek már több korábbi ellenőrzés során is kifogás tárgyát képezték: pl. villamosbiztonsági felülvizsgálat. Munkajogi szempontból kifogásoltuk, hogy az objektív felelősséggel kapcsolatos ügyintézés végző közalkalmazottak határozott idejű kinevezését a jogszabályokkal ellentétesen a munkáltató folyamatosan hosszabbítja. A közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény szerint ugyanis a közalkalmazotti jogviszony fő szabályként határozatlan időre létesül. Határozott idejű foglalkoztatásra ugyan a munkáltatónak van lehetősége, de arra csak kellő indokkal kerülhet sor, így meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására. A lényeg, hogy a feladat (munka) alkalomszerű és meghatározható időtartamú legyen. Az objektív felelősség jogintézménye már több mint egy éve került bevezetésre a rendőri szervek, így a BRFK feladataként, és annak a Rendőrségtől történő kiszervezése nem várható. Ennél fogva az említett feladatra felvett közalkalmazottak határozott időre történő kinevezésének hosszabbítása nyilvánvalóan jogellenes.

Míndezek alapján a BRFK vezetőjénél intézkedést kezdeményeztünk a munkabiztonsági hiányosságok, illetve a jogellenes foglalkoztatás megszüntetése terén. Ez utóbbi tekintetében a kinevezések határozatlan időtartamra történő módosítását tartjuk elfogadhatónak.

Visszajelzést csak a közalkalmazotti foglalkoztatás tekintetében kaptunk, azt is a BRFK Humánigazgatási Szolgálat vezetőjétől; a munkabiztonsági felvetésekre senki nem reagált. Főosztályvezető úr érdemi válasz helyett csupán arról tájékoztatta



szakszervezetünket, hogy kizárólag a szolgálati- és munkakörülményekre vonatkozó szabályok megtartását ellenőrizhetjük, a jogviszony létesítését megalapozó iratokat azonban nem vizsgálhatjuk. Főosztályvezető úr arra is kioktatott bennünket, hogy a Munka törvénykönyve szerint a szakszervezet csak a munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatos kérdésekben kérhet tájékoztatást. Mivel a munkáltatói válasz szerint a közalkalmazotti kinevezés körülményei a személyügyi igazgatás kérdéskörébe tartoznak, e témakörben tájékoztatáskérésre a szakszervezeteknek nincs törvényi felhatalmazása. Főosztályvezető úr véleménye szerint kizárólag egyéni jogorvoslat kezdeményezhető, melynek keretében a szakszervezet képviselheti tagjait.

A BRFK Humánigazgatási Szolgálatának vezetője – úgy látjuk – csak félig olvassa, vagy másként értelmezi a jogszabályt. A Munka törvénykönyve szerint a szakszervezeteknek általános képviselési joga, hogy a munkaviszonyt érintő körben tagjait a munkáltatóval szemben képviselje. Ezen túlmenően a szakszervezet egy-egy tagjának képviseletére is jogosult, ha erre a tag kifejezetten felhatalmazza. A Munka törvénykönyve emellett arra is kötelezi a munkáltatót, hogy az érdekképviseleti tevékenységhez szükséges információkat biztosítsa a szakszervezet számára, valamint kiemeli a gazdasági és szociális érdekekkel kapcsolatos tájékoztatáshoz való szakszervezeti jogosultságot, de az a törvény szerint nem merül ki ebben. A Munka törvénykönyve szerint ugyanis a szakszervezet ezen túlmenően a munkáltatói intézkedéssel szemben véleményét közölheti a munkáltatóval, továbbá konzultációt is kezdeményezhet.

A főosztályvezetői választ ily módon nem fogadtuk el, ezért főkapitány úrnál a közalkalmazottak jogviszonyának Kjt. szerinti rendezését és a feltárt munkahelyi-munkabiztonsági hiányosságok felszámolását kezdeményeztük.

Kovács György, régióelnök

Az ORFK a gombhoz varrja a kabátot, illetve a szolgálati inget!



pántos szolgálati ingből rendeljen többet, mivel a határrendészeti kirendeltségek egyenruhás állományá az jobb kihasználtsággal

Az FRSZ az ORFK gazdasági főigazgatójánál kezdeményezte, hogy az idej - egyszeri - 30 ezer forintos kiegészítő ruházati utánpótlási ellátmány biztosítására irányuló közbeszerzési eljárás során a munkáltató a tervezettel szemben fehér helyett kék színű vállpántos szolgálati ingből rendeljen többet, mivel a határrendészeti kirendeltségek egyenruhás állományá az jobb kihasználtsággal

tudná használni. Fehér inget ugyanis csak vasárnapokon és a munkaszüneti napokon hordhatnak kollégáink. A 28 határrendészeti kirendeltség állományá által támogatott kezdeményezést dr. Sipos Gyula r. dandártábornok gazdaságossági szempontokra hivatkozással elutasította. Javaslatunk elfogadása helyett az ORFK inkább az Öltözködési Szabályzat módosítását tervezi, hogy lehetővé tegye a fehér szolgálati ing hétköznapokon való viselését is. A gombhoz varrják a kabátot mondást tehát a rendőrség esetében úgy fordíthatjuk le, hogy a rendelkezésre álló pénzhez igazítják az Öltözködési Szabályzatot. Ezek után már csak az a kérdés, hogy szükség van-e egyáltalán szabályzatra? A piacon ugyanis a kínaiak „nagyon ócso-ócó” ingeket is árulnak...

v.f.

Szeptemberben ismét indul a kriminalisztikai szakjogász és szakokleveles rendőrtiszt képzés!

A Független Rendőr Szakszervezet – mint eddig is – a lehetőségeihez mérten folyamatosan tájékoztatást kíván adni a rendőri pályán lévő, a szakmai képzések és továbbtanulási lehetőségek iránt nyitott kollégák részére.

A Pázmány Péter Katolikus Egyetem Jog- és Államtudományi Karának Deák Ferenc Továbbképző Intézete 2009. szeptemberi kezdéssel ismételten meghirdeti „Kriminalisztikai szakjogász és szakokleveles rendvédelmi szakember” felsőfokú szakirányú továbbképzését. Míg azonban a jelenleg folyamatosan lévő képzéseken jogászok és rendőrtisztek vesznek részt, a jövőben azok is jelentkezhetnek, akik egyéb területen szerzett felsőfokú végzettségük mellé elvégezték a rendőrszervező (tiszt) OKJ-s képzést. A három plusz egy féléves képzés eredményes záróvizsgáinak letételét követően alapképzettségüknek megfelelően a hallgatók kriminalisztikai szakjogász, illetve kriminalisztikai szakokleveles rendvédelmi szakember cím viselésére válnak jogosulttá. Eddig két évfolyam végezt ezen a képzési szakon. Az eredményes oktatói munkát félmjelzi az a folyamat, ahogyan a hallgatók „beleszeretnek” a kriminalisztika tudományába, hiszen mindkét csoport 4,7-es átlageredménnyel államvizsgázott.

A képzés megálmodója és megalkotója dr. Tóth Éva, a Fővárosi Ítéltábla tanácselnöke, legfelsőbb bírósági bíró, címzetes egyetemi tanár volt, aki egyben a képzés szakfelelőse is. Tanácselnök asszony kezdeményezésére 2004 nyarán az Egyetemi Tanács támogatása mellett akkreditálták a képzést, az oktatás 2005. szeptemberében indulhatott el. Tanácselnök asszony, mintegy védjegyévé és minőségi garanciájává vált a „Kriminalisztikai szakjogász és rendvédelmi szakember” képzési szaknak, hiszen a büntető igazságszolgáltatásban hosszú évek alatt megszerzett páratlan elméleti és gyakorlati ismereteinek – első fokon tanácselnökként, legfelsőbb bírósági bírónak dolgozott 26 éven át, jelenleg a 2003-ban megalakult Ítéltábla tanácselnökékként folytatja munkáját – komplex tudásanyagának köszönhetően az ítélkező bírói munka iránti hivatászeretete és határtalan pedagógiai érzéke lengi körül az oktatás minden percét. A több évtizedes bírói gyakorlata és tapasztalata következtében felhalmozott tudás átadása révén a hallgatóknak alkalmuk nyílik megismerni az igazságszolgáltatás, a bírói hivatás felelősségét, sokoldalúságát, szépségét és nehézségeit, illetve a segédtudományok jelentőségét. A bírónő, aki maga is elmélyült ismeretekkel rendelkezik igazságügyi orvostanból és igazságügyi elmeokortanból, szociológiából, a saját tevékenységi körében tapasztalta meg az ezen területeken, segédtudományokban való jártasság gyakorlati szükségességét. A képzés legmagasabb szakmai színvonalának biztosítása érdekében szakfelelős asszony javaslatára a Deák Intézet az adott szakterületet kiválóan ismerő, hazai és nemzetközi tekintélynek örvendő szakembereit kérte fel előadónak, akik kivétel nélkül örömmel vállalkoztak az igazságügyi szakértői munkában szerzett több évtizedes szakmai ismeretük és tapasztalataik átadására, így segítve a hatékony igazságszolgáltatás előmozdítását célzó kurzust.

A teljesség igénye nélkül, a képzés oktatói között tisztelhetjük dr. Lontainé dr. Santora Zsófiát, a BSZKI főigazgatóját, dr. Keller Évát, a SOTE Igazságügyi Orvostani Intézet igazgatóját, Pótmány Nagy Zsuzsannát, a Budapesti Műszaki Könyv- és Adószakértői Intézet igazgatóját, dr. Varga Tibort, a SZOTE tanszékvezető egyetemi tanárát, dr. Baraczká Balázst, a Budapesti Orvostudományi Intézet volt főigazgatóját, dr. Bencke József Országos Rendőrfőkapitányt, dr. Petőfi Attilát, a Nemzeti Nyomozó Iroda főigazgatóját, dr. Finszter Gézát, az OKRI osztályvezetőjét, dr. Szász Miklós igazságügyi műszaki szakértőt, dr. Varga Zoltán legfelsőbb bírósági bírót, dr. Czine Ágneszt a Fővárosi Ítéltábla kollégiumvezetőjét, dr. Somogyi Gábort, az IRM Toxikológiai Intézetének igazgatóját, dr. Melegh Gábort, a Budapesti Műszaki és Gazdasági Egyetem tanszékvezető egyetemi tanárát, Pádár Zsolt igazságügyi genetikus szakértőt és még sok kitűnő szakembert.

Tanácselnök asszony kérdésünkre elmondta, hogy a képzésen résztvevők munkáltatóival tárgyalásokat fog kezdeményezni a tanulmányok fokozottabb támogatása, esetleges tanulmányi szerződések megkötése végett. Jelen aspektusból a munkáltatók egyre nagyobb perspektívát láthatnak abban, hogy az állományukban dolgozó, a szakmai tudás fejlesztése iránt nyitott beosztottak magasabb kvalitással tudszekessék eddigi, vagy leendő munkájukat.



A 2009. évi oklevélosztón résztvevő oktatók
(Dr. Tóth Éva képünkön jobbra a második mosolygós hölgy)

Nem új keletű megállapítás, hogy a jelenlegi formájában sem a jogász, sem pedig a rendőrtiszt alapképzés nem képes megfelelni azoknak az igényeknek és elvárásoknak, amelyeket az egyre bonyolultabbá váló jogalkalmazási-igazságszolgáltatási, büntülődzési és preventív tevékenység támaszt. Már nem csak a bűncselekményeket szervezeten elkövetők körében tapasztalható az a jelenség, hogy az elkövetők időt és fáradságot nem kímélve, folyamatosan képzik magukat, tökéletesítve az elkövetési módszereket, a hatékonyabb kivitelezést, megnehezítve, vagy látenciába taszítva a felderítést.

A képzés célja ezért éppen az, hogy a büntető igazságszolgáltatási munka segédtudományainak területén minél nagyobb tudással felvértezve bocsássa ki hallgatóit a napi munkavégzésük helyszínére, módszeresen és tudatosan felkészítve őket, hogy minél eredményesebben szálljanak szembe az elkövetőkkel, átlátva a jogszolgáltatás, a hatékony felderítés, a „szakértőkkel való szótértés” szegmenseit. A képzés nagy lehetősége, illetve eredménye az is, hogy az oktatáson keresztül a hallgatók közvetlen szakmai kapcsolatokot építhetnek ki a szakterület legkiválóbb képviselőivel, illetve a büntető igazságszolgáltatásban dolgozó rendőrtiszt, ügyész, ügyvéd és bíró kollégákkal, akikkel részben a tanórákon, részben pedig kötetlen formában megvitathatják a munkájuk során felmerülő legfontosabb szakmai kérdéseket, problémákat.

A képzések célja, hogy a büntető jogalkalmazás különböző területein működő jogászok és rendőrtisztek a különleges szakértelmet igénylő kriminalisztikai szakkérdésekben kellő jártasságot szerezzenek, a segédtudományokban (orvostudomány, műszaki tudomány, közgazdasági tudományok) véleményt adó szakértők vizsgálati módszereit megismerjék és a szakértői vizsgálatokat szakszerűen értékelni, mérlegelni tudják, ezzel is javítva az igazságszolgáltatás, a büntetői munka minőségét és időszerűségét.

Üjdonság! Egyéb képzési területen alapképzésben szerzett alapképzéssel és szakképzéssel rendelkezők a képzésben akkor vehetnek részt, ha elvégezték a rendőrszervező [korábban: rendőrszervező (tiszt) szakképzést - OKJ 71 8915 01] és legalább 3 év szolgálati idővel rendelkeznek rendészeti vagy büntetői igazgatási, nemzetbiztonsági, illetve katonai védelmi szakterületen.

A képzés önköltséges, szemeszterenként 140.000 Ft-ba kerül. Több jelentős kedvezmény is igénybe vehető, melyek közül külön kiemeljük a családbarát kedvezményesomagunkat! Eszerint a tandíj 20%-nak megfelelő mértékű költségterítési támogatást igényelhet az a hallgató, aki

- TGYES, GYES, GYED-re jogosult, vagy
- 3 vagy több kiskorú gyermeket nevel a saját háztartásában, vagy
- pályakezdő házaspár (házasságkötéstől számított két éven belül, amennyiben alapképzését 3 éven belül szerezte)

A képzéssel kapcsolatos bármilyen kérdés esetén és a jelentkezés körülményeiről bizalommal forduljon a képzés oktatásszervezőjéhez: **Kissné Brückner Mónika,**

Telefon/fax: 429-7238; E-mail: mbruckner@jak.ppke.hu,
illetve látogasson el az Intézet honlapjára:
<http://www.jak.ppke.hu/deak>

A képzés hallgatójaként őszintén ajánlom figyelmükbe az azon való részvételt.

Dr. Bói László
titkár

Nyár a Beregben!

Újabb lehetőségekkel bővült az FRSZ kedvezményes üdülési kínálata. A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében pihenni vágyó tagjaink és családjaik egy csendes beregi faluban, Beregdarócon, kellemes környezetben, kedvezményesen üdülhetnek, illetve tölthetnek el gondtalan napokat a Hét Csillag Üdülő és Konferencia Központban. Együttműködő partnerünk a szállás aktuális árából az FRSZ tagjai és családtagjaik részére 20% kedvezményt biztosít. A szállásfoglalás a Hét Csillag Üdülő és Konferencia Központ recepcióján történik! A Hét Csillag étkezési lehetőséget is kínál, szlogenjük szerint konyhájukra igaz, amit a mondás a borsról tart: „kicsi, de hm!” Elsősorban hagyományos, tájjellegű ételeket kínálnak a vendégeknek.

A Hét Csillag az FRSZ rendelkezésére bocsátott 10 darab, egyenként 10 alkalomra szóló uszoda bérletet is, mellyel az uszoda, a gyermek pancsoló és a pezsgőfürdő használható. A szauna és a 3 teniszpálya költségtérítéses, melyet a helyszínen kell kifizetni. A bérletek igényléséről részletesebben honlapunkon tájékozódhatnak az érdeklődők. Az üdülőről részletes információ a www.hetcsillag.hu weblapon található.

Molnár János Határrendész Szekció titkára



*Bergengócia
nem csak a mesében létezik!*

*Kétágyas, galériás szobák, családi apartmanok
(pármanterek egyedi munkáival, igényesen berendezve).
Felett minden, szauna, pezsgőfürdő,
teniszpályák, látványos játszótér, gyermekpancsoló,
szabadtéri fitnesz lehetőség, angol pub.*

HÉT CSILLAG Üdülő- és Konferencia Központ
4934 Beregdaróc, Albertmány u. 3. • Tel.: 06 (43) 906-003
Fax: 06 (1) 999-7251 • Mobil: 06 (10) 908-8067
info@hetcsillag.hu • www.hetcsillag.hu

Még tart a nyár!

Újabb együttműködési megállapodást kötöttünk a Mezőkövesd Zsóry-fürdőn található Hajnal Hotel szolgáltatásainak kedvezményes igénybevételére. A szerződés alapján partnerünk a Hajnal Hotel nyilvánosan meghirdetett aktuális árából elő-, fő- és utószezonban egyaránt 10% kedvezményt biztosít az FRSZ tagok és családtagjaik részére. A kedvezmény igénybevételének feltétele a tagsági igazolvány felmutatása. A hotel 60 db jól felszerelt, egy- és többágyas szobával, valamint 120 fős éttermével várja vendégeit. A Hotelben gyógyászati- és wellness szolgáltatások is igénybe vehetők. További részletek az FRSZ honlapon az üdültetés menüpont alatt!

v.m.



HAJNAL HOTEL***

Zsóry – fürdő Mezőkövesd

www.hajnalhotel.hu



Látogasson el Bükkalja és a Hortobágy találkozásához
Mezőkövesd, Zsóry-fürdőre!

Bükkalja és a Hortobágy találkozási pontjában fekszik Mezőkövesd, Zsóry-fürdő. E kitűnő klímájú üdülőövezetben kezdődött a **Hajnal Hotel** sikertörténete.

A hotel karrierje egy nagyon kedvelt családi panzióként indult. A végtelenül tisztességes és barátságos vendéglátás hamarosan meghozta gyümölcsét.

Az elégedett, gyakran visszatérő vendégek körme köszönhetően ma egy páratlanul jól felszerelt gyógy- és pihenőhotel áll a korábbi panzió helyén.

A hotel 125 fő befogadására alkalmas.

Felszereltsége: étterem, saját parkoló, konferenciaterem, lift, gyógyászat, wellness részleg.

Étterem: 120 fős étterem magyaros, vegetáriánus, diabetikus modern ételekkel várja vendégeit. A felszolgált magyaros ételek bőséges adagban kerülnek a vendég asztalára.

Szoba: A 60 szobás Hajnal Hotel szobáinak közel fele klímáztatott. A vendégek a kétágyas elhelyezés mellett egyágyas vagy három- és négyágyas szobát is választhatnak. A szobák televízióval, minibárral, telefonnal, internet csatlakozási lehetőséggel felszerelt.

Konferenciaterem: 50 fős konferenciatermünk minden igényt kielégít. Modern eszközeink (videoprojektor, írásvetítő, diavetítő, flipchart, videomagnó, kérésre laptop számítógép). A technikai eszközökön túl segítőkéz személyzetünk is biztosítja, hogy a konferencia résztvevői elégedetten távozzanak egy hasznosan eltöltött nap, vagy napok után.

KAPCSOLAT. ELÉRHETŐSÉG:

Hajnal Hotel ***

3400 Mezőkövesd, Zsóry-fürdő, Hajnal u. 2.

Tel: 49/505-190 Fax: 49/505-199 Mobil: 30/408-0351

kinga.hajnalhotel@gmail.com

www.hajnalpanzio.hu

Tovább bővült belföldi üdülési kínálatunk!

2009. júniusban együttműködési megállapodást írtunk alá a Hotel Corvus Aqua képviselőjével az Orosháza-Gyopárosfürdőn található négycsillagos hotel szolgáltatásainak kedvezményes igénybevételére. A hotel a gyopárosi tó partján helyezkedik el, néhány méternyire a gyopárosi Gyógy- és Élmenyfürdőtől. A szerződés alapján partnerünk a Hotel Corvus Aqua nyilvánosan meghirdetett aktuális árából az alábbi kedvezményeket nyújtja:

- **FRSZ tagok és családtagjaik** részére elő-, fő- és utószezonban **15% kedvezményt**,
- **csoportok** (szakszervezeti tagok esetében minimum 20 főtől) részére **25% kedvezményt**.

Figyelem! Az egyéni és csoportos kedvezmények egyaránt **minimum 2 éjszaka foglalása esetén érvényesek vasárnaptól-péntekig**. Egyéni kedvezmény igénybevételénél további feltétel, hogy a foglalás **minimum 2 főre** történjen. Az FRSZ tagok és családtagjaik a kedvezmény igénybevételére az FRSZ tag tagsági igazolványának felmutatásával szereznek jogosultságot. A kedvezmény érvényesítésének feltétele, hogy foglaláskor fel kell tüntetni a szakszervezet nevét és az „extra szakszervezeti kedvezmény” megjegyzést. További részletek az FRSZ honlapon az üdültetés menüpont alatt!

v.m.



Hotel Corvus Aqua ****

H-5904 Orosháza - Gyopárosfürdő, Hőves utca 1.

Telefon: 68/413-810

Fax: 68/413-210

E-mail: info@hotelcorvus.hu

www.hotelcorvus.hu

„Vannak olyan helyek a világban, melyek az idők végéig belénk rögzülnek. Színeikkel, hangulataikkal, és nem utolsósorban ízeikkel magukhoz vonznak, és nem eresztnek el!”

A négy csillagos Hotel Corvus Aqua közvetlenül a gyopárosi tó partján, érintetlen természeti környezetben, a gyopárosfürdői Gyógy- és Élmenyfürdőtől néhány méternyire található. Családi hangulatú, fiatalos, mediterrán elemekkel tarkított épület. Vendégszolgálatát biztosítja, hogy szállóidőnként, fűtött folyóvíz köti össze a fürdő fizioterápiás, illetve wellness részlegeket. A gyógy- illetve az élmenyfürdő területén minden korszerű megtalálhatja a számára kellemes kikapcsolódási lehetőségeket, programokat.

Pihenés • Kikapcsolódás • Étkezés • Élmenyfürdő • Hangulatos újszaki kintérés • Gyógyászat
Konferencia • Tréning • Üzleti ebédek • Családi és olgés rendezvények • Mediterrán étterem és baroz

Összesen 36 db szoba: 6 db egyágyas szoba • 20 db standard kétágyas szoba • 1 db superior kétágyas szoba • 8 db lakosztály

Nagy szeretettel várja Önt/Önöket
a Hotel Corvus Aqua teljes személyzete!



Motoros találkozó és családi nap Miskolcon

Röpke huszonnégy óra alatt közel 20 fokot csökkent a hőmérséklet a miskolci motoros találkozó idején, ám akik már péntek este befutottak a diósgyőri vár tövében lévő bázisra, még fürödhetnek a strand üdítően hűs vizében. A másnapi rajton 77 motoros pattant nyeregbe, s közel félszázan voltak azok a családtagok, hozzátartozók, akik a hátsó ülésről kívánták megsejteni Borsod legszebb tájait.



Amikor feldübörögtek a motorok, és kezdetét vette a 230 km-es túra, a fel-felélénkülő szélnek köszönhetően már messziről érzékelhették a helyi lakosok, hogy különleges látványban lesz részük. A mintegy másfél kilométeres konvoj valóban impozáns látványt nyújtott – a túra útvonala mellett először a miskolciak integettek a zárt oszlopban közlekedő kétkerekű járművek „sofőrjeinek” – ez a speciális kapcsolat később valamennyi érintett településen megismétlődött.

A Független Rendőr Szakszervezet régiós és megyei szervezete, az aktivisták hihetetlen kemény munkát végeztek az előkészítés során – a visszajelzés alapján teljes sikerrel. A résztvevők elismerően nyilatkoztak a programról, az előkészítésről, s a szervezők hozzáértéséről.



Papp Zoltán – bár nem tartozik a fegyveres testülethez – baráti körében több aktív rendőr is található. Így jutott tudomására a II. Miskolci motoros találkozó – ő ugyancsak elégedetten és elismerően nyilatkozott a programról:

Évente négy-öt alkalommal veszek részt hasonló rendezvényeken, elsődlegesen azért, mert a közös motorozásnak sajátos hangulata van. Ennek megfelelően van némi tapasztalatom, s elmondhatom, hogy ez rendkívül jól szervezett, professzionálisan előkészített találkozó volt, ahol a résztvevők nagyon vigyáztak egymásra és környezetükre.

Dergez Szibilla a főváros XXI. kerületéből, Sárkány Beáta és Siraki Attila Tökölről érkezett Miskolcra – mindhárman a rendőrség kötelékében dolgoznak.

Először a kollégáktól hallottuk a hírt e programról, majd a részletekről intranetes információkat is beszereztünk. Azt valljuk: ilyen eseményeken csak akkor szabad jelen lenni, ha a motorozás mellett más élménnyel is gazdagodhatunk. Bár nem vagyunk az FRSZ tagjai, rendszeresen olvassuk a FRÁSZ újságot és abból is tájékozódhatunk a három nap, illetve a kirándulás részleteiről. A lányoknak ugyan kicsit hosszú a hátsó ülésen passzívan üldögelni, de minden megálló új információkat jelentett számukra is. A helyi rendőrök biztosítása fontos és megnyugtató a kevésbé rutinos motorozóknak, bár örömmel konstatáltuk, hogy rendkívül fegyelmezett a társaság. Csofolytatólagos tájakon vezetett a túra útvonala, köszönet a szervezésért a Független Rendőr Szakszervezetnek – minősítette az eseményt Attila.

Juhos Gábor és kedvese, Nyisztor Melinda Komlóról érkezett a találkozóra: Gábor a helyi kapitányságon, Melinda pedig a városi televíziónál szerkesztőként dolgozik – elismeréssel nyilatkoztak a programról, elbűvölte őket a táj szépsége, s annak is örültek, hogy a műemlék épületeknél, kastélyoknál idegenvezetők hívták fel a

figyelmet az egyedi látványokra. Mint mondták: sok fontos információt szereztek ez által, s mivel a kisszékegyi találkozón is részt vesznek, egyre erősebben kötődnek a motorozó rendőr kollégákhoz. Gábor – a Független Rendőr Szakszervezet tagjaként is – a szervezők odaadó, precíz munkáját is fontosnak tartotta kiemelni az esemény értékei között.

A program végén véleményt kértünk Szél Józseftől, az FRSZ elnökétől is.

A motoros találkozó – és a párhuzamosan rendezett családi nap – kitűnő példája az együttgondolkodásnak. A most tapasztalt összefogás a régi szép időköt idézi fel bennem, s számomra különleges örömet jelent, hogy az FRSZ évek óta ennek egyik élharcosa. Úgy gondolom: ez a rendezvény példaértékű lehet a többi szakszervezet számára is. Rendkívül komoly teljesítménynek tartom a szervezők munkáját, a program sikere pedig a résztvevőket is dicséri. Hangulatos eseményt rendeztek a miskolci kollégák – olyat, amely számunkra, az FRSZ számára csak kedvező visszhangot hozhat. Szerencsés dolognak tartom, hogy nem csak szakszervezetünk tagjai vettek részt az eseményen, hanem civilek és más fegyveres testületek tagjai is. Ennek köszönhetően az egész országba elviszik az FRSZ jó hírét: nagyszerű dolog ez, jó élni vele, hiszen erősíti a tagépítés folyamatát, s egyben a szakszervezet iránti szimpátiát is.

Balázs Sándor, az FRSZ megyei elnöke a legnagyobb sikernek azt tartotta, hogy valamennyi programot sikerült megrendezni, hiszen az egész országban esett az eső – csak az FRSZ rendezvény helyszínein maradtak ki az égi áldásból.

A tavalyi motoros találkozó jó hírének köszönhetően ezúttal nőtt a résztvevők száma. A motorosokkal és az autós kísérekkel együtt



másfélszázan vettek részt a túrán – a hozzám eljutott első reakciók elragadtatók voltak. Jövőre hasonló programot tervezünk, s akkor valószínűleg Borsod megye tavait vagy gyógyfürdőit keressük fel.

S amíg a motoros találkozó résztvevői Borsod útjait rótták, addig a diósgyőri vár tövében lévő strandon hétszáz szülő, illetve gyermek szórakozott az FRSZ családi napján. A szervezők kiemelték, hogy a megyében működő rendőrszakszervezetek tagjai közül többen is megtisztelték jelenlétükkel az eseményt. A rendőr szakközépiskola, a városi-, illetve a megyei főkapitányság szakszervezeti aktivistái által szervezett programon ugráló- várban szórakozhattak a gyerekek, lovagolhattak, megismerhették az újaszat alapfogásait, tapasztalt bűvárok segítségével víz alá merülhettek, s ezúttal elfoglalhatták a rendőrautókat is.

Pongó Géza, a Független Rendőr Szakszervezet főtíkára rövid értékelésében a helyi szakszervezeti tagok és a miskolci, szolgálatban lévő motoros rendőrök kitűnő munkáját hangsúlyozta – ez utóbbiak szakszerű irányításának köszönhetően ezúttal is balesetmentesen zárult a nap. Mint mondta, nem csak Demján Zsolt, Balázs Sándor, Asztalos Zoltán neve érdemel említést, hanem a családtagok segítőkészsége is. Mindezt bizonyítja, hogy az ország egyik legnagyobb megyéjében dolgozó rendőrök számára fontos a munkahelyi, s a személyes kapcsolatok ápolása is – a Független Rendőr Szakszervezet ehhez tudott most katalizátor lenni.

Süli Ferenc



Nyílt levél Szima Judit asszonynak,

A TETTREKÉSZ MAGYAR RENDŐRÖK SZAKSZERVEZETE FŐTITKÁRÁNAK

Engedje meg, hogy Pongó Géza főtitkár úr megbízásából - mint megszólított és személyében is érintett - én válaszoljak Önnek a FRÁSZ újságban és az FRSZ honlapján „Tisztelt Tettrekész Rendőr bajtársaim” címmel megjelent cikk kapcsán küldött helyreigazítási kérelmére.

Már bevezető soraimmal el kell szomorítanom. Cikkünk szereplőinek neve és szolgálati helye ugyanis természetesen a rendelkezésünkre állnak! Az elhíresült mondással élve: „Mi az hogy? Nagyon is!”

Nem magából induljon ki! Az FRSZ soha egyetlen rendőrségi dolgozót vagy vezetőt sem illetett alaptalan váddal! Ellentétben Önnel! Vegye elő a TMRSZ-szel szemben hozott jogerős ítéleteket és ügyészi végzéseket a részben tagjai befizetéseiből fenntartott lakása kredencéből és olvassa el azokat figyelmesen! Talán eszébe jut, ki is szokott alaptalan rágalomokkal másokat vádolni.

De térjünk vissza a lényeghez! Ellentétben Önnel, én figyelmesen átolvastam pontatlanságoktól és csúsztatásoktól „hemzsegő” levelét, és elszomorodtam azon, hogy csak ennyi telik abból a „hatalmas szellemi tőkéből”, amelyet eddigi írásaiban megvillantott.

A pontatlanságok és csúsztatások sorozata már a levele elején kezdetüket veszik. A párbeszéd egy előállítás során spontán esett meg, amikor a nyomozó kolléga egy előállítottat vitt az előálló helyiségbe. A fiatal egyenruhás azt sem tudta, kivel áll szemben. Nem kért segítséget egyetlen problémájának megoldásához sem. A beszélgetést az Önök tagja kezdeményezte. Segítséget egyébként sem Önöktől kérte, mivel már a szakközépiskolában találkozott mindkét érdekképviselői szervezettel és úgy találta, hogy az FRSZ az, amelyik valóban az emberekért dolgozik. Egyszóval a beszélgetést az Önök tagja kezdeményezte, bár elhamarkodott kiszólását már maga is megbánta, és elnézést kért tagtársunktól!

Az események menete cikkemből világosan kitűnik. Így vagy az értő olvasás terén vannak alapvető hiányosságai, vagy szándékosan beszél félre a lényeg mellett. Előbbi orvosolható, jelen cikkem nyomán - ha nem is szívesen, de kötelességtudatból - stúdiómat tarthatok értő olvasásból, azonban ha szánt szándékkal beszél félre, azon nem segíthetek!

Mindezekre figyelemmel helyreigazítás iránti kérelmének természetesen nem adunk helyet, és az érintettek nevét sem közöljük Önnel! Azzal, hogy Tettrekész Bajtársunk elégtételt adott fiatal FRSZ-s kollégáknak, az ügyet egymás között rendezni tudták. De nem adjuk ki az érintetteket azért sem, mert egyiküket sem kívánjuk kitenni olyan zaklatásoknak és fenyegetéseknek, amiket a TMRSZ-ből az FRSZ-be átlépett tagok élhetnek át az önök részéről. E helyett azt ajánljuk, hogy keresse meg saját tagját, egyedül, ha van rá ideje.

A megkeresésében foglalt egyéb csúsztatásokkal nem kívánunk foglalkozni, mivel azok nem tartoznak a témához, másrészt bízunk benne, hogy a valóság alapot teljességgel nélkülöző rágalmaikat minden értelmes ember magától is a helyi értékén tudja kezelni és értelmezni.

Fentiekkel az ügyet a Független Rendőr Szakszervezet lezártnak tekinti. Cikkünk elérte célját, mivel meggondolatlanul nyilatkozó tagjukat sikerült elgondolkodtatnunk és belátásra készítettünk. Mindezt feljelentések és más nemtelen eszközök nélkül! Azzal, hogy nevezett elégtételt adott fiatal kollégájának, bajtársiasságból példát mutatott Önnek is!

Kérem, kövesse!

Miskolc, 2009. július 9.

Egyre fogyatkozó tisztelettel:

Demján Zsolt, régióelnök sk.



Mi nem csak beszélünk, teszünk is!

TISZTHELYETTESEK REKREÁCIÓJA FRSZ TÁMOGATÁSSAL

Rekreáció. Mit is takar ez a fogalom? Kis hazánkban nem sokat, legalábbis, nálunk fegyvereseknél és főleg a rendőröknél nem. Mert számunkra csak egy lehetőség van, főleg azoknál, akik a végrehajtásban szolgálnak: továbbra is dolgozni. Sajnos a törvényalkotók részéről nem talált megértésre a rekreáció, így csak egy hamvába holt ötlet maradt. Sőt az elmúlt években, a közszolgálatban dolgozókat a politika részéről bűnbaknak lettek kikiáltva az ország rossz gazdasági helyzetéért. Pedig, ha igazából megnézzük, nem mi irányítjuk a költségvetést. Tehát remény sincs arra, hogy az ezen a területen dolgozók ilyen „kiváltságban” részesüljenek.

Néhány „kiváltságos” azért eljut Hévízre és néhány hetes kezelés után, „felfrissülve” tér vissza szolgálati helyére, már, ha nem nyugdíjas. De igazából a beosztotti állománynak nincs lehetősége ilyen jellegű kikapcsolódásra, pedig éppen az lenne a cél, hogy a munkáltató ezzel is előmozdítsa a fokozott igénybevételnek kitett végrehajtó állomány aktív kikapcsolódását, pihenését, felfrissülését, munkaerejének, munkavégző képességének megújítását. A közelmúltban egy mozgásszervi problémákat kezelő egészségügyi intézményben dolgozó megkérdezett egy rendőrt: mi az oka annak, hogy mostanában több hivatásos érkezik kezelésre elhasználódott izületei miatt? Lehet, hogy a sok csapatszolgálatos igénybevétel teszi tönkre a kollégák izületeit. De az is lehet, hogy a minden területen jelentkező egyre nagyobb leterheltség az oka mindennek, vagy „csak” a rendőröknek is egyre fontosabb az egészségük.

Vannak azonban néhányan, akik úgy gondolták, hogy tenni kellene a jelenlegi helyzet javításáért. Valahogy mégis be kellene csempészni ezt a lehetőséget, és tenni valamit azokért az emberekért, akik esküjükben vállalták, hogy ha kell, az életüket adják ezért a hazáért.

Ennek érdekében a Nemzedékek Biztonságáért Közhasznú Alapítványnál néhányan, „Császár Joli néni” vezetésével kitaláltak valamit. Előálltak egy olyan rekreációs programmal, amelyet mi, az FRSZ csak üdvözölni és támogatni tudunk. Kitaláltak egy egyhetes rekreációs programot, amelyben az igazán rászorult beosztotti állomány

vehet részt. Egy héti kellemes környezetben, orvosi felügyelet mellett, betegszabadság alatt, valóban pihentető programokkal próbálják meg elérni, hogy az a néhány kolléga, aki részt vesz, pihenten, feltöltődve álljon újra szolgálatba. Gratulálunk mindazoknak, akik erejükkel nem kímélve tesznek valamit a végrehajtókért. Mert ebben a programban csak ők vehetnek részt. Ez a kezdeményezés az elmúlt évben indult és közel ötszáz kolléga vett részt a kurzusokon. Ebben az évben pedig már több mint 150 fő.

Az FRSZ mellé állt ennek a szervezésnek, hiszen mindig is szem előtt tartottuk a beosztotti állomány élet- és munkakörülményeinek alakulását. Felléptünk és hallattuk hangunkat az előforduló negatívumok miatt. Persze nem az olcsó népszerűsége törekedve, kiabálva, „asztalt verve”, különböző kiadványokban „üzengtetve”, hanem a tárgyalóasztalok mellett igyekeztünk minél több eredményt elérni. Az elmúlt években azért is vásároltunk különböző gyógyfürdők mellett apartmanokat, hogy ezzel is segítsük az állomány, a tagság és családtagjaik pihenését, kikapcsolódásukat. És most ezért is támogatjuk ezt a kezdeményezést is. Szeretnénk elérni az Alapítvánnyal együtt, hogy minél több beosztott kollégánk, tagunk részesüljön rekreációban.

Ezt a projektet az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium is támogatja. Sajnos egy kicsit azért keserű a szánk íze. Mégpedig azért, mert munkáltatónk, a Rendőrség, forráshiányra hivatkozva egy fillérrel sem járult hozzá a kezdeményezéshez. Azt fel sem merjük tételni, hogy érdektelenség miatt nem támogatja az ORFK vezetése a projektet. Kicsit cinikus vagyok akkor, amikor megjegyzem, hogy a vezetői állomány rekreációjára futja a költségvetésből. Vagy úgy gondolják, hogy a beosztottak pihentetésére nincs szükség? Ez valóban maradjon költői kérdés!

Sajnos anyagi lehetőségeink végesek, mint ahogy az Alapítványé is. Bármennyire is szeretnénk, hogy az állomány, a tagság minél szélesebb köre legyen részese ennek a programnak, egyelőre nem tehetjük meg. Reménykedjünk, hogy forráshiány miatt, idővel nem hal el ez a kezdeményezés. Sőt, ha a magasságosok is úgy akarják, még bővíteni is tudjuk majd.

Demján Zsolt, régióelnök

Spórolás jogsértés árán is?!

KEZDEMÉNYEZÉSÜNKRE KÖZBELÉPETT AZ ORFK

A Fejér, Komárom és Veszprém megyei Rendőr-főkapitányságok vezetői 2009. május 5-én együttes intézkedést adtak ki a költségvetési gazdálkodás és az egyes nem rendszeres juttatások, költségterítések kifizetési rendje tárgyában. A normatervezet áprilisi véleményezése során, több mint három oldalban foglaltuk össze annak közel 20 pontját érintő észrevételeinket. Az intézkedés bevezetése ellen a leghatározottabban tiltakoztunk, mivel annak több pontja is a hatályos jogszabályokba ütközött, illetve a norma – egészét tekintve – az állomány anyagi és szociális érdekeit negatívan érintő rendelkezést tartalmazott.



Véleményünk elfogadásáról, vagy – indokolással ellátott – figyelmen kívül hagyásáról tájékoztatást nem kaptunk a munkáltatóktól, holott 18 érdemi észrevételünk közül 14 javaslatunkat nem építették be a normaába. A kiadott intézkedés 10 pontja álláspontunk szerint közvetlenül, vagy közvetve jogszabályokba ütközik. Példaként említhető, hogy a képernyő előtt dolgozók számára a vonatkozó jogszabály a munkáltatót munkaszemüveg biztosítására kötelezi azzal, hogy annak költségei a dolgozóra nem háríthatók át; ezzel szemben a kiadott intézkedés szerint a költségeket a munkavállalónak kell megelőlegeznie, és a térítés mértékét is a köztisztviselői illetményalap 30 %-ában maximalizálja, ráadásul az is csak két éveként igényelhető. A munkába-járással kapcsolatos költségek megtérítésének rendjét szabályozó Korm. rendelet szerint a saját gépjárművel történő munkába-járással akkor is jár a költségterítés, ha a lakóhely között közlekedik tömegközlekedési eszköz, de azt a munkavállaló a munkarendje miatt nem, vagy csak hosszú várakozással tudná igénybe venni. Ezzel szemben az intézkedés - a rendelet meghatározásán túlterjeszkedve - a munkarend és az utazás időtartamát is behatárolja, mivel előírja, hogy csak akkor jár a költségterítés, ha a dolgozó szolgálata délután 6 óra és délelőtt 7 óra közötti időszakban ér véget, vagy kezdődik, illetve a közlekedéssel töltött idő a napi 3 órát meghaladja. Úgy látszik a munkáltató már elfelejtette, hogy korábban az eseti gépjárművezetői pótlékra való jogosultságot is megpróbálták korlátozni (havi 400 km vezetéséhez kötni), de azt a bíróság jogsértőnek ítélte, ezért hatályon kívül helyezésre is került.

Fenti előzmények után június közepén tudomásunkra jutott, hogy az együttes intézkedés kiadásra került. Érdekes momentum a ügynek, hogy a május 5-én kiadott intézkedés a Veszprém megyei hírportálra csak június 5-én került fel. Vajon csak az általános 30 napos ügyintézési időt tartotta a munkáltató, illetve az ügy előadója szem előtt, vagy egyéb ok vezetett a komótos ügymenethez? A Hszt. és az Mt. szerint ugyanis a munkáltatói intézkedés megtételétől számított 1 hónapon túl szakszervezeti kifogás benyújtására nincs lehetőség.

A véleményünk figyelmen kívül hagyásában, az erre vonatkozó tájékoztatás elmulasztásában és az intézkedés késleltetett közzétételében megnyilvánuló munkáltatói magatartást a szakszervezetekkel való együttműködés törvényekbe és együttműködési megállapodásba foglalt kötelezettségének rosszhiszemű és szándékos megsértésének minősítjük!

A norma kiadása, közzététele és a rendelkezései által megvalósított jogsértések miatt az FRSZ az Országos Rendőr-főkapitányság vezetőjéhez fordult, akitől az ügy kivizsgálását és a jogsértést elkövető személyek felelősségre vonását, továbbá a kiadott intézkedés hatályon kívül helyezését, illetve a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő módosítását kértük. Jeleztük azt is, hogy a 10, véleményünk szerint jogsértő munkáltatói intézkedéssel szemben szinte kivétel nélkül egyéni jogviták kezdeményezhetők, melyek előre megjelölhetően az állomány tagjainak pernyertességével zárulnának.

Megkeresésünkre az ORFK vezetőjének megbízásából az ORFK Hivatalának vezetője reagált. Hivatalvezető úr az együttes intézkedés néhány pontját érintően - álláspontunkat osztva - úgy foglalt állást, hogy a norma egyes rendelkezései nincsenek összhangban a jogszabályok rendelkezéseivel. Így az ORFK is szükségesnek ítélte a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító munkaszemüveggel történő ellátás, valamint az albérlési hozzájárulás, illetve a munkába járással kapcsolatos költségterítés rendelkezéseinek módosítását. A kapott tájékoztatás szerint az ORFK az érintett megyei rendőr-főkapitányságok vezetőinél kezdeményezte is az együttes intézkedés felülvizsgálatát és módosítását a szakszervezetek bevonása mellett!

v. m.

Ösztöndíjat a rendőrök gyerekeinek is!!!

A közelmúltban az állomány megtartását célzó javaslatot terjesztettünk elő az Országos Rendőr-főkapitányság vezetőjéhez. A javaslatban a cigány származású fiatalok számára belső normában biztosított támogatási és ösztönző rendszernek a Rendőrség hivatásos állományában szolgálatot teljesítő rendőrök középiskolai tanulmányokat folytató gyermekeire történő ki-terjesztését kezdeményeztük.



Javaslatunkra – az országos rendőrfőkapitány megbízásából – az ORFK Humánigazgatási Szolgálatának vezetője reagált elutasítóan. A kapott választ nem tudtuk elfogadni, mivel az kezdeményezésünk elutasítását nem, illetve tévesen indokolta.

A roma fiatalok felzárkóztatásának és rendőri pályára orientálásnak szükségességét természetesen az FRSZ is megérti és támogatja. Kezdeményezésünk azonban a roma fiatalok felzárkóztatásától eltérő célt szolgál; a cigány származású fiatalok már létező támogatási és ösztönzési rendszerére csak példaként hivatkoztunk. Előterjesztésünkben hangsúlyoztuk, hogy a rendőrök gyerekeinek nyújtott támogatással a kollégák pályán tartásán túl az utánpótlás terén is pozitív eredmények érhetőek el.

Közismert, hogy kollégáink egyre rosszabb egzisztenciális helyzetben vannak: az illetményalap évek óta nem emelkedett és annak további befagyasztása várható, a 13. havi illetmény jogintézményét

megszüntették, a 2009. évi kereset-kiegészítés az év második felében egy széles rétegtől megvonásra kerül; a nyugdíjszabályok szigorításától pedig folyamatosan, és egyre komolyabban kell tartaniuk.

A rendőrség hivatásos állományú tagjai középiskolai tanulmányokat folytató gyermekeinek ösztöndíj folyósítás formájában való támogatása véleményünk szerint egyidejűleg több, a kormányzat által is kívánatosnak tartott cél

elérését is előmozdíthatná. Megítélésünk szerint a javasolt támogatási forma javítaná a rendőrök megélhetési körülményeit, szociális helyzetét, amit az ORFK válaszában hivatkozott iskolakezdesi támogatás nem helyettesíthet, mivel azt az Szja. törvény csekély összegre korlátozza. Növelné az állomány megbecsültség érzését és rendőrség iránti elkötelezettségét, ezáltal hozzájárulhatna a pályaelhagyások mérsékléséhez, végezetül erősítené a pályára orientációt, a rendőrség személyi állományának utánpótlási bázisát, melynek eredményeként a rendőri munkát hivatásnak tekintő családokban szocializálódott fiatalok maguk is nagyobb eséllyel válnának a testület elhivatott tagjaivá.

Fentiek miatt az ORFK elutasítás nyomán az igazságügyi és rendészeti miniszterhez fordultunk a javaslat megvizsgálását és tájékoztatást kérve.

Pongó Géza, főtájtár

"HONVÉD" Nyugdíjpénztár

Ígérhetnek az ügynökök
szebbet is, jobbat is...



1135 Bp., Aba u. 4. Levelezési cím: 1438 Bp., Pf.: 444
Tel.: 329-6651, 329-7010. Fax: 288-0448.
HM: 269-37, 269-77, 268-79. RH: 36-124, 36-221.
Mobil: 06-30-749-9980, 06-30-749-9981.

**Az egyenruhások számára
a "HONVÉD"
a legjobb választás!**

www.hnyp.hu

Új elnök, pragmatikus tervek Vas megyében

Feléleszteni a szolidaritás érzését, s jól szervezett közösségi programokkal erősíteni az FRSZ-ről korábban kialakult kedvező képet – ez a mottója Varga Ferencnek, az érdekvédelmi szervezet közelmúltban megválasztott Vas megyei elnökének. A körmendi kapitányságon dolgozó aktivista 1996-ban öltött egyenruhát, s már a csopaki szakközépiskolában felvételét kérte a Független Rendőr Szakszervezetbe. Varga Ferenc pontosan tucatnyi éve tartozik a határ menti kisváros rendőrségének állományába, s ez idő alatt természetesen nemcsak a helyben, hanem a tágabb régióban szolgálatot teljesítő kollégák gondjait is megismerte. S hogy a megoldási módok keresésében is élenjár, bizonyítja új tisztsége.

– A tradíciók ápolása még sohasem vezette tévútra az emberiséget, s hasonlóképpen gondolkodom a szakszervezeti munka



tartja az érdekvédők tevékenységét, s támogatja munkájukat.

SF

folytonosságáról is. Ami jól működött, azt fel kell éleszteni, s ebben számítok a titkárok önzetlen segítségére. Meggyőződésem, hogy a helyi rendezvények sikere lesz a legjobb propaganda az FRSZ mellett – a focikupákon való részvétel már bizonyította, hogy a közös cselekvés, a sport mozgósító ereje is képes összekovácsolni a kollégákat. Új tisztségemben természetesen nem csak az FRSZ tagjaira számítok: tudom, hogy a megyei parancsnok számon

A miskolci szakközépiskola új FRSZ titkára: Szólósi Péter



Pontosan egy évtizede lépett a rendőrség kötelékébe az FRSZ új tisztségviselője. A több diplomával rendelkező közalkalmazott 1999. szeptember 1-jétől tanít a Miskolci Rendőr Szakközépiskolában, de óradóként a megyeszékhely egyetemének büntetőjogi tanszékén is találkozhatnak vele a diákok.

– Itt, a szakközépiskolában a diákok és a dolgozók létszáma megközelíti az ezret, ezért óriási felelősség és megtiszteltetés körülbírnak a Független Rendőr Szakszerve-

zetet képviselni. A bázis is jelentős, s ennek komoly hagyományai vannak: jelenleg is négyszázötvenhatan tartoznak érdekvédelmi szervezeteinkhez. Abban bízom, hogy az új tanévben legalább kétszáz hallgató csatlakozik majd hozzánk, s ezzel tovább erősítjük a rendőrség kötelékén belül az FRSZ szerepét, de a társadalmi bázis

szélesítése érdekében fontosnak tartom a pártoló tagok számának növelését is. Meggyőződésem ugyanis, hogy kritikus időkben erősödik az érdekvédők szerepe – kötelességünk tehát, hogy megőrizzük kivívott pozícióinkat. S mivel nálunk a diákság szerepe, részvétele a meghatározó, a nyár a felkészülés jegyében telt el. Sok színes és vonzó programot szeretnék számukra biztosítani, hiszen a közösségi élet lehet a kovásza a későbbi színvonalas szakmai munkának is. Az intézmény FRSZ titkári posztján kiváló elődeim voltak – az általuk kitaposott utat vállalom, s így az idősebb korosztály aktivizálásáról sem mondom le. A szakszervezeti munka ugyanakkor nem csak a generációk együttműködéséről szól, hanem a különböző érdekvédelmi szervezetek közötti kooperációról is. E téren szintén előbbre kívánok lépni, hiszen hosszú távon szeretném kiérdemelni a tagság és a munkahelyi kollégák szimpátiáját és bizalmát. Egy sikert máris elkönnyelhetek: feleségem – aki ugyancsak rendőr – a közelmúltban lépett az FRSZ tagjai közé.

Süli

Veszprém megyei szolgálati pisztoly lőbajnokság

Ötödik alkalommal került megrendezésre Veszprém megyében a szolgálati pisztoly lőbajnokság. A rendőrökön kívül a társ fegyveres szervek: a honvédség, a büntetés-végrehajtás, valamint a Vám- és Pénzügyőrség is képviseltette magát. A versenyen



81 fő egyéni induló, és 21 csapat vett részt. Dr. Bolcsik Zoltán r. dandártábornok, Veszprém Megyei Rendőrfőkapitány megnyitja után négy – „Bevállalod?”; „Poker Party”; „Szemed a pályán”; „Velem, vagy ellenem?” fantáziánévű – szituációs pályát kellett teljesíteni a versenyzőknek. A megmérettetés során nem csak a pontos célzás, a minél több találat elérése volt a cél, hanem a végrehajtás idejét is mérték, ezzel nehezítve a feladatot.

A női egyéni versenyt Fazekas Helga r. törzsrőrmester (Veszprém Rk. - FRSZ-BRDSZ), a férfi egyéni versenyt Heszpuk József

r. törzsszázlós (Veszprém Rk.) nyerte, a csapatversenyben pedig a „Sümegei várvédők” (Torma Szilvia, Bakos András, Molnár Zoltán) végeztek az első helyen.

A helyezetteknek járó oklevélen, érmeiken, és serlegeken túl két szakszervezet - az FRSZ és a BRDSZ - különdíjakat ajánlott fel legeredményesebb szakszervezeti tagjainak.

Gratulálunk!

Hartmann István
régiónyelnök

Zárónyilatkozat



Füzérkomlóson 2009. június 24-én ülésezett a horvát, a macedón, a szlovén és a magyar Független Rendőr Szakszervezet delegációja. A tanácskozáson a felek megvitatták a nemzetközi szakszervezeti élet aktuális kérdéseit és az alábbi Zárónyilatkozatot fogadták el:

A Horvát Belügyminisztériumi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete (NSD MUP-a) a Macedón Rendőr Szakszervezet (MPS), a Szlovén Rendőr Szakszervezet (PSS), és a Független Rendőr Szakszervezet (FRSZ) alábbiakban felsorolt követeléseit:

Felszólítják a Magyar Köztársaság Kormányát, hogy a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvényt (Hszt.) a rendőrökre nézve hátrányosan ne módosítsák.

A fenti törvényben foglalt jogait tovább ne csökkentsék, különösen a bér, szociális és egészségügyi ellátórendszer, valamint a kedvezményes nyugdíjba vonulás feltételei vonatkozásában. A törvény módosítása előre nem látható fluktuációhoz vezetne a rendőrségen belül, sok kolléga elhagyná a pályát, ami a bűnözés gyors ütemű növekedését és a közbiztonság romlását és társadalmi bizonytalanságot eredményezne.

A rendőrök béreinek és munkakörülményeinek is – az Euro bevezetéséig – fel kell zárkóznuk az európai színvonalra!

A kormányzat folytasson érdemi szociális párbeszédet a szakszervezettel.

Füzérkomlós, 2009. június 24.

Zdenko Mazur
a Horvát
Rendőr Szakszervezet
Eszék-Baranya megyei elnöke

Tihomir Klimoski
a Macedón
Rendőr Szakszervezet
elnöke

Branko Prah
a Szlovén
Rendőr Szakszervezet
elnöke

Pongó Géza
a Független
Rendőr Szakszervezet
főtitkára

A nép hangja – Holdudvar 2

Folytatjuk sorozatunkat, melyben – az ORFK Információ-technológiai Főosztály vezetőjének engedélye alapján – szemelvényeket közlünk az ORFK intranetes portáljának Holdudvar-2 nevű fórumrovatában az FRSZ által indított topikokban megjelent hozzászólások közül. A bejegyzéseket név és változtatás nélkül tesszük közzé. Felhívjuk a figyelmet, hogy a cikkben megjelenő vélemények nem az FRSZ hivatalos álláspontját, hanem kizárólag a fórumon hozzászólók véleményét tükrözik.

„A Független Rendőr Szakszervezet Országos Választmánya az FRSZ tagságának és végső soron a hivatásos állomány egészének jogos érdekeit szem előtt tartva határozatot hozott arról, hogy jelen feltételek mellett nem támogatja a szolgálati törvény módosítását, mivel az a hatályos jogszabályokban biztosított jogszabályok korlátozására, vagy csökkentésére irányul. A hivatásos állomány jogainak csorbítása az OV álláspontja szerint végérvényesen felborítaná a Hszt-ben meghatározott jogok és kötelezettségek még meglévő törényen egyensúlyát. Mindezek alapján az FRSZ elutasítja a május 29-ei SZÉF megállapodás aláírását. 2009-05-28”

„Azt hiszem a lényeg itt van: „államtitkár úr felhívta a szakszervezetek figyelmét arra is, hogy a kormányzat SZÉF megállapodás hiányában is módosítani kívánja a szolgálati törvényt” Szóval leszárkál mit mond a szakszervezet, az lesz amit ők akarnak...”

„A lényeg, hogy most igazán szükség lesz az összefogásra és mindenkire szükség lesz, ha demonstrálunk, vagy „forgalmat lassítunk”. Nem sztrájkolhatunk ugyan, de meg vannak az törvényes eszközeink a nyomásgyakorlásra, ha összefogunk, de akkor ne legyen disznóölés, névnap, ballagás, szülinap, családi hétvége stb..... És mindenki hozzon magával 20 embert, nem egyet. Ha megint csak néhányan leszünk, akkor jön az 50 km-es körben a szabad vezénylés és 65 évesen mehetünk szirénás járőrkorrel üldözni a bűnözőket.”

„Kitartani Jaga kitartani! (meg ha kell akkor be!) A sorozatos válló szerződésesség láttán lassan azért fel kell tennem a kérdést: Ha ők egy oldalban módosítgatnak és szegnek és közben még közlik is virágnyelven, hogy „magasról nagy ívben az állomány” akkor pedig lassan nem itt lenne az ideje annak a bizonyos lépésnek amit ők megkérdnek egyfolytában? Visszakérni akkor azokat a jogokat, amikről eddig (az egyre csökkenő „ellentételezés” mellett is) le kell mondanunk annak aki itt dolgozik? Ha más szempontból igyekeznék ugyanazon „kalap” alá gyűrt mint „mindenki mást” akkor a jogokat is vissza! Kezdjük mondjuk azzal a fura izé nevűvel amit törni szoktak néha. Az a sáljog vagy mi.. ja nem Sztrájk!”

„A Szakszervezeti oldal delegációját vezető T. H. okosan kifejtette azt is, hogy a szakszervezetek és a hivatásos állomány tagjai a társadal-



mi elvárások miatt nem tud eltekinteni az álláspontjától ezért továbbra is fenntartják, hogy a kormányzati oldal menjen a fenében a százalmas próbálkozásaival, ne szíveskedjen a hivatásos állományt a civil szférával egyenértékűnek tekinteni, mert ez az Európai Unió gyakorlatával ellentétes. T. úr elmondta továbbá, hogy a vezénylés kereteinek kitágításától szintén szíveskedjen eltekinteni, mivel a létszám hiányáról nem a végrehajtói állomány, hanem a tisztelt politikai elit tehet, az elmúlt 8, de leginkább 20 éves szorgos aknamunkája következtében, amivel a

rendőri pályát nem szimpatikussá, vonzóvá, hanem unszimpatikussá, a fiatal generáció, valamint az elit azon gyermekeinek számára akik a élet más területein képtelenek érvényesülni, egzisztenciális egerűttá züllesztette. A rendőri vezetés pedig, ha nem tudja megfelelően kezelni a 2 ezer fős létszámhiányt, az az ő problémája, akkor kellett volna a sarkukra állni amikor a rendőrséget a mindenkor politikai elit kénye-kedve szerint amortizálta a jelenlegi szintre, vagyis a bányász béka segge alá! Akinek meg nem tetszik, szereljen le. Nem kényszerítették senkit vezetői, vagy uram bocsá” „báronyszékbe” ebben az országban oly módon, hogy csőre töltött kalasnyikókat nyomtak volna a homlokához! Tehát összegzésül irány a Kossuth tér. Jammoljunk.”

„Amikor a BRDSZ aláírta a megállapodást - és én avval a lendülettel ki is léptem, egyúttal elmondvam véleményemet is -, mondtam, hogy akik a 2 évvel ezelőtti megállapodást sem tartották be, miért tartanak be a továbbiakban. Most csak egy kérdésem van: **MIKOR MEGYÜNK DEMONSTRÁLNI?** Ja, és azért tüvöltöttem, mert...”

„Juhász Gábor államtitkár és rendvédelmi dolgozók érdekképviseleti szerveinek vezetői a mai napon lefolytatott több órás megbeszélés eredményeként megállapodtak, hogy az IRM visszavonja a szolgálati törvény nyugdíjazási szabályainak módosítására vonatkozó előterjesztését.”

„Juhász Gábor rendészeti államtitkár kifejtette azt is, hogy a kormányzat a társadalmi elvárások miatt nem tud eltekinteni a Hszt. egyes rendelkezéseinek módosításától, ezért továbbra is fenntartják a betegség idejére járó távolléti díj csökkentésére és az egészségügyi alkalmatlanság miatt nyugállományba kerülők szolgálati nyugdíjának csökkentésére vonatkozó javaslatukat.”

„Két hét alatt mekkorát fordult a világ. Ez ám a köpönyeg forgatás!!!”

„Akkor a társadalmi elvárásokra tekintettel kéretik csökkenteni államtitkár úr fizetését kollégáival együtt.”

„Úgy van ahogy jaga mondja, mindenki elvárja hogy a szakszervezet menjen és tiltakozzon de belépni a szakszervezetbe azt aztán nem, nehogy már valami áldozatot keljen hozni a sikerért, csak a sült galamb várása csak az, megye tisztelet a kivételnek!!!”

Összeállította: Kiss János István, régióelnök

Szolgáltatban a magyar tenger partján

SIÓFOKI ÉLETKÉPEK

Számtalan címmel ruházták már fel a Balaton egyik legkedveltebb üdülőhelyét, s mindegyik fedí a valóságot. Vitathatatlan, hogy a település egyaránt méltó „A Nyár - és a Balaton - fővárosa”, a bulitourizmus központja, a kultúra centruma elnevezésre is. Ennek fényében érthető, ha több millió honfitársunk nyári úti céljában szinte évről évre felmerül egy kirándulás a tóparti nyaralóhelyre. A kötelező fürdés mellett séta a szállodasoron, az árnyas Batthyány utcában, a Rózsakertben és a kikötőben. S persze a varázslatos esték, az éjszakák, amikor a Balaton csendes hullámain visszatükröződnek az északi part fényei. Sokuknak csak álom marad mindez, míg másoknak olyan dísztet jelent, amely megkönnyíti a munkavégzést, elfogadhatóvá teszi a turisztikai szezonnal járó többletterheket. A Független Rendőr Szakszervezet két tagja: Uszkay Gabriella és Szerenka Zoltán hosszú évek óta teljesít szolgálatot a siófoki rendőr-kapitányságon.

Félórás autót Siófoktól Kapoly. A családi gyökerek még vissza-visszahúzzák Uszkay Gabriellát a somogyi dombság e bájós településére, ám a Balaton-partján eltöltött közel két évtized elegendő volt egy új kötődés kialakulására, rögzülésére.

- Itt, Siófokon kezdtem rendőri pályafutásomat – a főiskolai diploma megszerzése után azonnal a mély vízbe kerültem. Talán felesleges mondanom, hogy a Balaton fővárosában minden megtörténhet – s ezért minden meg is történik. Ettől izgalmas és egyedi a város és a munkahelyem is. Szakmai szempontból tehát ideálisnak tekinthető a terep - valószínűleg ezért is kérnek itt végleges státuszt a gyakorlaton nálunk lévő kollégák. S hogy magánemberként mennyit élvezhetek a „főváros” áldásaiból?

Állandó lakosként mind a négy évszakot: a sajátos hangulatú őszt, a jéghegyeket termelő telet, a vibráló tavaszt és a hihetetlenül mozgalmassá nyarat. A hosszú éjszakákat, amikor a pirkadat közeledtével a város központjában lévő lakásom ablakán beszűrődnek a hazafelé tartó fiatalok életvidám zajongásai, s amikor az üzletekben hosszú sorok kígyóznak a pénztárak előtt. Ez utóbbiak ugyan néha hosszantának, de azt is tudom, hogy hozzájárulnak a turizmushoz. Az árnyoldalak mellett a jót keresem, s ebből van a több.



Hihetetlenül színes a nyári kulturális kínálat, s barátaimmal esetenként ebből is merítünk. A közelmúltban egy cubai est programját tekintettük meg, de szívesen veszünk részt zenés sétahajó rendezvényeken is. Közel két évtizedes siófoki szolgálat után elmondhatom: örülök, hogy itt dolgozhatom.

Szerenka Zoltán negyedszázada lett siófoki lakos – és siófoki rendőr. A Fejér megyei Dégről származó fiatalember itt találta meg élete párját, s itt teljesedett ki hivatása is. Ha Uszkay Gabriella nem említi, bizonyára soha nem tudom meg, hogy az elmúlt évben az Év rendőre cím mellett a város aranygyűrűjét is megkapta.

- Megszerettem a várost, s talán a hivatástudatomról is árulkodik az a tény, hogy a huszonöt éves szolgálati időmön túl újabb három évet vállaltam. Kezdetben járőrként teljesítettem szolgálatot, de 1996-tól Siófok egyik legdinamikusabban fejlődő részén, Foki-hegyen KMB-s beosztásban dolgozom. A városnegyedben mintegy ötezen laknak, s örömmel mondhatom, kitűnő a kapcsolat az állandóan itt élő emberekkel, s az ugyancsak itt székelő polgárőrséggel. A Foki-hegynek sajátos hangulata van – mentes a nagy szórakozóhelyektől, szállodáktól. S mivel kevés a nyaralóvendég, kisebb a nyüzsgés, átláthatóbb a helyi társadalom élete is. A nyár azonban mégis hoz új feladatokat számomra is, hiszen időnként vezényléseket kell teljesítenem. Mindez persze nem veti vissza jelentősen a Balaton iránti „vonzódásomat” – tavaly mindössze kétszer fürödtem a tóban, s kicsi az esély, hogy idén rekordokat döntök. A város megvalogatását azonban szeretem – színes, lüktető, az ősz és a tavasz pedig gyönyörű, nyugtató.

A beszélgetések során óhatatlanul szóba kerül az érdekvédelem is: Uszkay Gabriella – az FRSZ siófoki titkára - és Szerenka Zoltán – az FRSZ alapító tagja - egyetértettek abban, hogy jó döntést hoztak, amikor a Független Rendőr Szakszervezet tagjai közé léptek. Azt várják, hogy az FRSZ vezetői kemény tárgyalások során érdemben – a rendőrök érdekeinek megfelelően - befolyásolják a Hsz. módosítását, s egyértelmű jogszabályok születnek a nyugdíjzással kapcsolatban is.

Süli Ferenc

Senkinek ne legyen ráfizetés a munkába járás!

A Független Rendőr Szakszervezet a napokban az Igazságügyi és Rendészeti Miniszternél kezdeményezte a személyi jövedelemadóról szóló törvény (Szja. törvény) módosítását. Az előterjesztésben a saját gépjárművel történő munkába járás címén a munkáltató által fizetendő költségtérítés Szja. törvény szerint jelenleg 9 Ft/km összegének 2010. január 1-jétől 15 Ft/km-re történő megemelését javasoltuk.

Előzmények: a munkába járással kapcsolatos költségtérítésről rendelkező 1993-as Korm. rendelet szerint a munkáltató a vasúti utazás 86 %-át, míg a helyi és távolsági autóbusz, valamint az elővárosi vasút költségeinek 80 %-át téríti. Ezzel szemben a saját gépjárművel történő munkába járás esetén az Szja. törvény szerinti költségtérítés jár a munkavállalónak, feltéve, hogy a munkahelye és a lakóhelye között nem közlekedik tömegközlekedési eszköz, illetve a dolgozó a munkarendje miatt nem, vagy csak hosszú várakozással tudná azt igénybe venni. Az Szja. törvény szerint a munkáltató költségtérítés fizetési kötelezettségének mértéke 9 Ft/km, ha a munkába járás tömegközlekedéssel nem oldható meg. A 2005. július 1-jétől érvényes km-díj (azt megelőzően 3 Ft/km volt) napjainkra véleményünk szerint igen csak értékét veszítette. A jelenlegi benzinárak mellett napi 50 km utazást és 7 l/100 km fogyasztást feltételezve a gépjármű költségtérítés ugyanis az alábbiak szerint



alakul: 50 km-en 300 Ft-os benzinárral és 3,5 liter fogyasztással számolva 1.050 Ft kiadása keletkezik a munkavállalónak; ehhez képest az Szja. norma szerint 450 Ft költségtérítést fizet neki a munkáltató. Ez azt jelenti, hogy az autóbusszal, vagy vonattal történő utazás 80, illetve 86 %-os költségtérítéssel szemben a saját gépjárművel történő bejárásnak csak kb. a 43 %-a kerül kompenzációra, és akkor a gépjármű kopás költségeit még meg sem említettük, melynek viselése teljes egészében a dolgozóra hárul! Sokkolga, így például a határrendészek – a lakóhely és a szolgálatteljesítési hely közötti távolság és a munkarend miatt – csak saját gépjármű igénybevitelével tudja megoldani a munkába járását, ami jelentős saját költségtöbbletet eredményez számukra.

Véleményünk szerint tehát a hatályos jogszabályok (Szja. törvény, Korm. rendelet) egyértelműen különbségtételt eredményeznek az állomány tagjai között, melynek következtében éppen az egyébként is hátrányosabb helyzetben lévő kollégák (a munkahelyre bejárás feltételei kedvezőtlenebbek) többletterhei növekednek. A jelenlegi indokolatlanul egyenlőtlen joghelyzet álláspontunk szerint a gépjármű költségtérítés normájának Szja. törvény általi módosításával orvosolható.

v. m.



Hosszú Hétvége Harkányban

2009. augusztus 20-23.

Augusztus 20.

19:00 Lovegun koncert
20:30 No Thanx rock koncert



Augusztus 21.

19:00 Időgép Rock Group koncert
20:30 Balázs Fecó (Korál) koncert

Augusztus 22.

16:00 Vizes pólós mellszépségverseny
19:00 Hot Jazz Band koncert
20:30 Balkan Fanatik koncert



Augusztus 23.

19:00 Szkítia népzenei koncert
20:30 Kormorán koncert



A műsorváltoztatás
jogát fenntartjuk!

www.harkanyfurdo.hu • Tel.: 72/480-251 • e-mail: harkanyfurdo@axelero.hu

SZERETETTEL VÁRJUK VENDÉGEINKET!

Kereset-kiegészítés helyett keresetcsökkenés

A KORMÁNYZAT NEM ISMERI A MONDÁST, MELY SZERINT AZ ÍGÉRET SZÉP SZÓ, HA ...?



Kevesen vannak e kis hazában, akik nem ismerik az írásunk címében idézett mondás második felét. Sajnos úgy tűnik, hogy közjűk tartozik a Magyar Köztársaság kormánya, mely 2006 óta sorozatosan szegi meg, vagy vonja vissza a szakszervezetekkel kötött

megállapodásokban tett vállalásait. Ennek a tudatlanságnak, amnéziának (a további minősítést vérmérséklete szerint tegye meg a Tisztelt Olvasó) esett áldozatul a szép emlékü 13. havi illetmény helyébe idén januárban bevezetett kereset-kiegészítés, illetve annak jelentős része.

A Magyar Közlöny 83. számában ugyanis - a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetségének tiltakozása ellenére - megjelent a 133/2009. (VI. 19.) Korm. rendelet, amely a költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2009. évi havi kereset-kiegészítéséről szóló 6/2009. (I. 20.) Korm. rendeletet módosítja július 1-jei hatállyal.

A módosítás előtt, 2009. január 1-jétől a közszféra dolgozói havonta a bruttó illetményük 1/12-ed részének megfelelő összegű, de legfeljebb 15.000 Ft-os kereset-kiegészítésben részesültek, a megszüntetett 13. havi illetmény részleges kompenzációjaként.

A módosítás után, illetve következtében a kereset-kiegészítésben részesülők köre és a juttatás mértéke is jelentősen leszűkül. 2009. második felében ugyanis a kereset-kiegészítés legmagasabb összege 10.917 Ft lehet, de ezt juttatást sem kapja meg mindenki. Azok, akiknek a tárgyhónapra járó teljes havi illetménye nem haladja meg a 131.000 Ft-ot, továbbra is a bruttó illetményük 1/12-ed részének megfelelő összegű kereset-kiegészítésre lesznek jogosultak.

Ezzel szemben azok, akiknek a havi illetménye a 131.000 Ft-ot meghaladja, már csak csökkentett kereset-kiegészítésben részesülhetnek, melynek összegét egy bonyolult képlettel kell kiszámítani.

Eszerint az érintett havi illetményéből le kell vonni 131.000 Ft-ot, majd az így kapott összeg 60,65 %-át le kell vonni a fentiekben említett 10.917 Ft-ból, hogy eljussunk a folyósításra kerülő kereset-kiegészítés összegéhez. Példával szemlélítve: amennyiben a közszféra, kormányzat szerint „túlfizetett” alkalmazottja havi 145.000 Ft illetménnyel rendelkezik, ebből le kell vonni a határvonalat képező 131.000 Ft-ot, ki kell számítani a fennmaradó 14.000 Ft-os maradványösszeg 60,65 %-át, melyet (8.491 Ft-ot) le kell vonni a kereset-kiegészítés felső plafonját képező 10.917 Ft-ból, hogy megkapjuk a kereset-kiegészítés egy havi összegét. Ez a példabeli kolléga esetében 2.426 kemény magyar forintot jelent, természetesen bruttóban!

Végezetül, a július havi illetmény kifizetések (azaz augusztus elején) már nem részesülhetnek kereset-kiegészítésben azok, akiknek a havi illetménye eléri, vagy meghaladja a 149.000 Ft-ot. Ezen réteg számára tehát - a kormányzati tavaly decemberben tett ígérettel ellentétben - már 2009. első fél éve után véglegesen megszűnik a több mint egy évtizedes múltra visszatekintő 13. havi illetmény jogintézménye.

Hiába tiltakozott tehát az OKÉT ülésén az FRDÉSZ, mivel a LIGA Szakszervezetek és az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés kivételével a többi nagy szakszervezeti konföderáció ködös kormányzati ígéretek fejében beadta a derekát. A megalkuvó szakszervezetek kifejtették ugyan, hogy sem a javasolt konstrukció módszerével, sem annak mértékével nem értenek egyet, ennek ellenére - többségi döntés alapján - nem léptek fel határozottan az újabb kormányzati sarc ellen.

Az FRDÉSZ a Szolgálati Jogviszonyban Állók Érdekegyeztető Fórumának (SZÉF) június 11-ei ülésén kezdeményezte, hogy a kormányzat a fegyveres és rendvédelmi szférában biztosítson kompenzációt a kereset-kiegészítéstől eleső munkavállalók számára. Az e kérdésben megkezdett szakértői tárgyalások azonban ez ideig még nem vezettek eredményre. A SZÉF következő ülésére június 29-én kerül sor, ahol a bérkompensáció mellett ismét napirendre kerülhet a Hszt. FRSZ által elutasított módosításának tervezete is.

v.f.

Vigyázzunk, mert becsapnak!

AVAGY MIÉRT CÉLSZERŰ A JOGI KÉPVISELET IGÉNYBEVÉTELE

Egy tagunk a szakközépiskolai idejét kívánta még 2007-ben szolgálati időként elismertetni, melynek érdekében szolgálati panasszal élt, majd keresetet nyújtott be. Sajnos tette mindezt jogi képviselő nélkül.

A munkaügyi bíróság 2008. január 29-én tartott tárgyalásán alperes, a megyei rendőr-főkapitányság képviselője a jegyzőkönyv által bizonyítottan elismerte, hogy a felperes 1981. szeptember 1. és 1985. június között a Közlekedésgépészeti Szakközépiskola nappali tagozatán folytatott tanulmányi ideje szolgálati időnek minősül. A felek ezért egyezségeket kötöttek a beszámításról, melyet a bíróság - mint a jogszabályoknak megfelelőt - jóváhagyott.

A felek a keresetnek megfelelő tartalommal tehát egyezségeket kötöttek, hiszen sem a megszövegezett egyezségekből, sem jegyzőkönyvi nyilatkozataikból nem lehetett arra következtetni, hogy az alperes jogelismerése részleges lenne, vagy feltételhez kötött lett volna, az a szolgálati időtől függő valamennyi járandóságra és juttatásra vonatkozott, s nem csak a szolgálati nyugdíj mértéke szempontjából számított szolgálati időre értelmezett.

A későbbiekben a jogerős egyezségeket ugyanis az alperes csak részben, a nyugdíj mértéke szempontjából hajtotta végre, egyebekben a szolgálati idő kezdő időpontja szempontjából nem ismerte el a szakközépiskolai tanulmányok időtartamát. Véleménye szerint az egyezés csak erre terjedt ki. Csakhogy ez semmiből nem derül ki! Nyilvánvaló, hogy a szolgálati idő elismertetésének legfontosabb indoka a szolgálati nyugdíjjogosultság megszerzése, s nem a nyugdíj mértékének a pár százalékos feljebb tornászása,

s ezen előbbiről tagunk nem mondott volna le. Ráadásul „Hszt. előttiként” ezek nem is válnak el egymástól. Vajon akkor lehet-e másként értelmezni egy megkötött egyezséget?

A jogerős egyezés ráadásul a jogerős ítéletnek megfelelő joghatással bír, így ahhoz az „ítélt dolog”, a res iudicata is fűződik, amely azt jelenti, hogy az később vitássá nem tehető.

Véleményünk szerint mindezek alapján a felek között újabb per szükségletlen, mert végrehajtási eljárásban kell az igényt érvényesíteni, és a kötelezettet arra rászorítani, hogy meghatározott cselekményként a felperes szolgálati idő elismerését hajtsa végre. Az ügy jellege miatt azonban ez rendkívül sajátos meghatározott cselekmény lenne, amelynek jogi kényszerrel végrehajthatósága is onmagában igen nehézkes, ezért döntöttünk a keresetindítás mellett.

Az elsőfokú bíróság 2009. májusában most már ítéletében alapította meg, hogy felperes szakközépiskolai tanulmányi ideje a szolgálati nyugdíjra jogosultsághoz szükséges idő megállapításához szolgálati időnek minősül. Kíváncsian vártuk, hogy a főkapitányság megfellebbezi-e az ítéletet. A mai napon megtudtuk. Igen.

dr. Tordai Gábor, jogtanácsos



Kötelező előléptetés

A JOGERŐS ÍTÉLET MEGÁLLAPÍTOTTA A MAGASABB RENDFOKOZATOT



A rendfokozati előléptetés tárgyában hozott legfelsőbb bírósági ítélet elutasította azokat a kereseteket, amiket azért indítottunk, hogy eggyel magasabb rendfokozatba kerüljenek azok, akiket magasabb beosztásba helyeznek, és a viselt rendfokozatuk legalább kettővel alacsonyabb, mint a magasabb beosztásukban rendszeresített rendfokozatuk.

Az ítélet álláspontunk szerint irracionális érveléssel utasította el a kereseteket, arra hivatkozva, hogy a rendfokozati maximum

és a beosztáshoz rendszeresített rendfokozat eltérő fogalmak. Ha viszont ez az érvelés helytálló lenne, akkor csak a táborno- és az ezredesek – és más rendfokozatúak nem - lennének jogosultak soros előléptetésre, amelyre pontosan ők nem jogosultak, csak soron kívülre.

A Debreceni Munkaügyi Bíróság előtt részletesen bemutattuk az érveinket, hogy miért nem lehet helytálló az LB ítélete, s a munkaügyi bíróság helyt adott a keresetnek, megállapította, hogy a felperes magasabb beosztásba való helyezésétől kezdődően eggyel

magasabb rendfokozat viselésére is jogosult, továbbá az elmaradt rendfokozati illetmény kifizetésére kötelezte a munkáltatót.

Az ítélettel szemben a munkáltató fellebbezett, azonban a megyei bíróság ítélete az első fokú ítéletet helyben hagyta. Így a képviselt tagunk a magasabb beosztásba helyezése óta jogosult az eggyel magasabb rendfokozat viselésére, továbbá megkapja az elmaradt illetményt.

Azt hihetnénk, hogy az ügynek vége van, az happy enddel zárult, viszont ez még mindig korai öröm lenne. A főkapitányság feltehetőleg a Legfelsőbb Bírósághoz fog fordulni felülvizsgálati kérelemmel, s ez esetben az LB kezébe kerül ismét a döntés: fenntartják-e a korábbi határozatukban kifejtett álláspontjukat, vagy revideálják azt. Utóbbi esetben akár jogegységi döntés is születhet az ügyben.

Mindenképpen érdemes legalább kérelemmel megszakítani az elévülést azoknak, akiket 2009. január 1-je előtt az elmúlt 3 évben magasabb beosztásba helyeztek és a viselt rendfokozatuk legalább kettővel alacsonyabb volt, mint az új kinevezésük szerinti rendfokozati maximum. Így amennyiben az LB ítélete pozitív lesz, az igények nem évülnek el, és a legmagasabb bírói fórum döntése nyomán várhatóan könnyebben érvényesíthetőek lesznek a követelések.

Az alábbiakban olvashatjátok a kérelem mintáját, amelynek elbírálása (és sejtethető elutasítása) után nem szükségszerűen kell szolgálati panaszt tenni, azzal az LB ítélete megvárható.

dr. Oláh Tamás, jogtanácsos

..... **Rendőrkapitányság/ Rendőr-főkapitányság vezetője**

Tisztelt Parancsnok Úr!

Alulírott (beo.:) a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 193. §-ában biztosított jogom alapján az alábbi

k é r e l m e t

terjesztem elő.

.....-én (dátum) magasabb beosztásba helyeztek. A viselt rendfokozatom..... volt, és a magasabb beosztás szerinti rendfokozati maximum (rendszeresített rendfokozat) volt. A Hszt. tárgyidőszakban hatályos 80. § (3) bekezdése szerint a hivatásos állomány tagját a soron következő rendfokozatba elő kell léptetni magasabb beosztásba kinevezésekor, ha a viselt rendfokozata a rendszeresített rendfokozatnál legalább kettővel alacsonyabb.

Fentiekre tekintettel kérem, hogy részemre a magasabb rendfokozatot a magasabb beosztásba történő kinevezésemre visszamenő hatállyal megállapítani, és az elmaradt rendfokozati illetményt kamataival együtt megfizetni szíveskedjenek.

Kelt....., 2009.

T i s z t e l e t t e l:

.....
aláírás



Hszt. módosítással a szabadságok és túlórák görgetése ellen

A napokban az FRSZ az Igazságügyi és Rendészeti Miniszternél a Hszt. módosítását kezdeményezte a Rendőrségnél évek óta „tengeri kígyó” problémát jelentő szabadság- és túlóra görgetések megszüntetése érdekében.

A Rendőrség létszámhelyzete és növekvő feladatai mellett évek óta problémát jelent az állományt megillető jogosultságok (szabadság, többlétszámú kompenzációja) jogszabályok előírásainak megfelelő biztosítása. Tagadhatatlan és már az ORFK által is elismert tény, hogy a törvényi előírások ellenére a Rendőrségen jelentős mértékű áthúzó szabadság keletkezett, melynek rendezése a tavalyi évben napirenden is szerepelt. A pénzbeli megváltás lehetősége is felmerült, de az állomány számára is megnyugtató végkifejlet elmaradt. A szabadságok kiadása és a túlóra kompenzációja a Rendőrségen jelenleg és folyamatosan problémát jelent, melynek megoldására, illetve feloldására álláspontunk szerint a Hszt. módosításával van lehetőség. A Hszt. hatályos szabályai szerint a szabadság pénzbeli megváltására kizárólag a szolgálati viszony megszűnése, valamint a más fegyveres szervhez történő végleges áthelyezés esetén kerülhet sor, az évi 150 óráig terjedő túlszolgálatot pedig elsősorban szabadidőben kell megváltani. Kezdeményezésünkre az ORFK felmérte a 2009. évre áthúzó szabadságnapok, valamint a 2009. január 1. és április 30. között elrendelt, de még megváltatlan túlórák helyzetét. Észert rendőrségi szinten közel 2.400 fő több mint 26.500 elmaradt szabadságnappal rendelkezik, továbbá a szervek adatszolgáltatása alapján 166.233 óra 2009. január-április havi többlétszámú nem került ellentételezésre. Az ORFK ígérete szerint az említett túlórák kifizetésére legkésőbb szeptember hónapban sor kerül. A számadatok a minden évben periodikusan jelentkező problémát jól szemlél-

etik: a szolgálat érdeke miatt elmarad a 150 órán belüli túlórák szabadidőben történő megváltása, és nem tudják kiadni az állománynak a törvény szerinti rendben a szabadságot, illetve az egyik kiadása a másik felhalmozódásához vezet. Az említett probléma alaphelyzetben (napi feladatok ellátása a meglévő létszámhiánnyal, és betegállomány, stb. miatt állandósuló helyettesítési gondokkal) is fennáll, és akkor a számos plusz rendőri feladatot, biztosítást még meg sem említettük (pl. jövőre országgyűlési választások lesznek), melyek a szükséges túlórák számát tovább növelik.

A jelzett problémák a Rendőrség Érdekegyeztető Tanácsának 2009. július 6-ai ülésén is megvitatásra kerültek, melyen kifejtettük az ezzel kapcsolatos álláspontunkat, nevezetesen, hogy a helyzet megoldását véleményünk szerint a Hszt. szabadság- és túlóramegváltás szabályainak módosítása jelentené, így például a görgetett előző évi szabadságok tekintetében egyszeri pénzbeli megváltással - természetesen a hivatásos állomány tagjának beleegyezésével - tabula rasát kellene csinálni. Az ORFK gazdasági főigazgatója az elmaradt szabadságok pénzbeli megváltásának kezdeményezésével kapcsolatos felvetésünkkel egyet értett, mivel a jelenlegi helyzet véleménye szerint is csak így módon oldható fel.

Fentiek alapján kezdeményeztük a Hszt. módosítását a szabadság- és túlóramegváltás szabályai tekintetében az alábbiak szerint. Egyrésztől törvényi rendelkezéssel egyszeri lehetőségként - a hivatásos állomány tagja beleegyezése esetén - lehetővé kellene tenni a korábbi évekről bent ragadt szabadságok pénzbeli megváltását. Másrészt az évi 150 órás szabály eltörlésével, és ezirányú kifejezett rendelkezéssel biztosítsa a törvény a túlórák elsődlegesen pénzben történő megváltását.

Dávid Tibor, főtitkár-helyettes

Kutya bajunk!?!

ELŐRELÉPÉS A KUTYAVEZETŐK JÁRANDÓSÁGAINAK BIZTOSÍTÁSA IRÁNYÁBA



A Rendőrség új Kutya és Lovas Szabályzata ugyan csak 2009. április 11-én lépett hatályba, az FRSZ már a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács 2009. május 04-i ülésén a norma felülvizsgálatát kezdeményezte. Az utasítást ugyanis kiadása előtt a munkáltató nem küldte meg a szakszervezeteknek egyeztetésre, másrészt annak egyes pontjai álláspontunk szerint indokolatlanul korlátozzák a hatálya alá tartozó hivatásos állomány jogait és méltánytalanul anyagi hátrányt is okoznak kollégáinknak. Többek között kifogásoltuk, hogy az utasítás a kutyavezetői pótlékban részesülők és a területi szervek állományába lévő kiképző kutyavezetők munkaköri kötelezettségévé teszi a „segédelési” feladatok ellátását, amelyért a norma hatálybalépéséig érvényben lévő ORFK gazdasági főigazgatói intézkedés szerint díjazásban részesülhetett az érintett állomány. A „segédelési” feladat álláspontunk szerint nem tartozik szorosan a norma által arra kötelezettek munkaköri feladataiba, illetve a tevékenység olyan többlet kockázattal, veszélyhelyzettel párosul, melyre az állomány, beleegyezése nélkül, egyoldalúan nem kötelezhető.

Felvetéseinkre az ORFK a június 8-i RÉT ülés keretében reagált. A válasz szerint nem az utasítás, hanem a Hszt. és az annak végrehajtásáról szóló kormányrendelet teszi a kiképző kutyavezetők munkaköri kötelezőségévé a „segédelési” feladatok elvégzését, másrészt a külső közreműködő díjazás melletti igénybevitelére az utasítás is lehetőséget biztosít.

A választ az FRSZ megalapozatlannak tartotta, ezért kezdeményeztük az utasítás módosítását és a kutyavezetőket megillető költségterítések tárgyában az utasítás által előírt, de ténylegesen kiadásra nem került gazdasági főigazgatói intézkedés hatálybalépését. Előterjesztésünkben továbbra is kifogásoltuk, hogy az utasítás a kutyavezetői pótlékban részesülők számára kötelezővé teszi a „segédelési” feladatok ellátását, ezáltal esetükben megszünt az ilyen címen történő díjazásban

részesítés lehetősége. A korábban hatályban volt gazdasági főigazgatói intézkedés alapján ugyanis a „közreműködők”, az új utasítás szerint viszont már csak a „külső közreműködők” díjazásának van jogalapja. A norma korlátozza továbbá a szolgálati kutyával való foglalkozás, gondoskodás céljából - korábban megkötés nélkül - biztosított naptári napenkénti 1 óra munkaidő-kedvezményre való jogosultságot is. Az utasítás szerint ugyanis az nem illeti meg a kutyavezetőt a szabadsága, illetve betegállománya idejére, holott a kutyavezetőnek a szolgálati kutyáról akkor is gondoskodnia kell. Anyagi érdekeket sért továbbá az is, hogy a norma által előírt ORFK gazdasági főigazgatói rendelkezés kiadására mindeztidőig nem került sor, így rendezetlen a szolgálati kutyák magántulajdonú gépjárművekkel történő szállításával, valamint a szolgálati kutyá ellátásával kapcsolatos költségek megtérítésének rendje és mértéke. A szállítási költségek álláspontunk szerint teljes körű térítést igényelnek, míg a kutya ellátási költségeinek a korábbi - hatályon kívül helyezett intézkedés szerinti - havi 8.700 Ft-nál magasabb összegben történő meghatározását tartjuk szükségesnek; mindezeket természetesen az utasítás hatálybalépésének napjára visszamenőlegesen!

A kutyavezető díjazása tárgyában kelt újabb megkereséseinkre az ORFK gazdasági főigazgatója és az ORFK Hivatala Jogi Főosztály vezetője is reagált. Az ORFK válaszuk szerint a kutyatáp ellátási norma megállapításáról, valamint a közreműködők díjazásáról szóló ORFK GF intézkedés tervezete előkészítés alatt áll, amely a szolgálati kutyák magántulajdonú gépjárművel történő szállításának térítési rendjét is szabályozni fogja, valamint várhatóan a korábbi 8.700 Ft-os havi ellátmány összege is megemelésre kerül 11.550 Ft-ra. Az ORFK ígérete szerint a belső szakmai tervezetet a szakszervezetekkel előzetesen egyeztetni fogják. Egyértelműen sikerként könyvelhetjük el, hogy az ORFK jogi főosztály vezetője a kutyavezető munkaidő-kedvezményének megvonásával kapcsolatban úgy foglalt állást, hogy ezen rendelkezés csak azokra az esetekre vonatkozatható, amikor a kutyák ellátására külön szolgálat került megszervezésre. A norma vonatkozó rendelkezésének módosításáig főosztályvezető úr ígérete szerint szakmai állásfoglalás kiadására kerül sor a rendőri szervek irányába.

v. m.



JÓ TUDNI!!!

A Magyar Közlöny 2009. június 3-ai 75. számában jelent meg a 16/2009. (VI. 3.) IRM rendelet, amely a Rendőrség, a Rendőrtiszti Főiskola és a rendészeti szakközépiskolák egyenruha-ellátásra jogosult személyi állományának ruházati és öltözködési szabályzatáról szóló 12/2009. (IV. 30.) IRM rendelet, azaz a RUSZ módosításával hatályon kívül helyezte azt a korábbi rendelkezést [52. § (4) bekezdését], amely az osztályvezetők és magasabb beosztásúak részére kötelezővé tette a társasági öltözet megvásárlását a ruházati utánpótlási ellátmány terhére.

A Magyar Közlöny 2009. június 22-ei 84. számában jelent meg az egyes rendészeti tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 24/2009. (VI. 22.) IRM rendelet, amely módosította:

a bérleti, albérleti díj hozzájárulás szabályait [40/2000. (XII. 12.)

BM rendelet és a 20/1997. (III. 19.) BM rendelet szabályainak módosításával], s ennek értelmében a hozzájárulás összege az illetményalap eddigi 50 %-a helyett annak teljes összegével egyezik meg, valamint a hozzájáruláshoz nem feltétele többé, hogy a rendőrségi szállón való elhelyezés lehetetlen;

az évente elrendelhető túlóra felső határát azzal, hogy módosította a 18/2008. (IX. 18.) IRM rendelet 47. § (3) bekezdését, s eszerint – a korábbi 384 óra helyett – ismét a 450 órás korlátot írja elő.

Ugyanezen közlönyben a 26/2009. (VI. 22.) IRM rendelet – módosítva a 15/1997. (IV. 22.) IM rendeletet és a 38/2004. (XII. 9.) IM rendeletet – a büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományára vonatkozóan is a rendőrségével azonosan, pozitívan változtatta meg a bérleti, albérleti díj hozzájárulás szabályait.

Jogsegélyszolgálat

Megjelent az iskolakezdési támogatást biztosító norma

2009. július 28-án a 16. számú ORFK Tájékoztatóban megjelent a Rendőrség személyi állománya részére a 2009. évi iskolakezdési támogatás odaítélésének és kifizetésének végrehajtásáról szóló 29/2009. (OT 16.) ORFK utasítás. A norma alapján a támogatás a közoktatásról szóló törvény szerint tankötelezettség alapján oktatásban részt vevő, valamint a középfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanuló gyermek után jár, gyermekenként 20.700 Ft összegben. Az ORFK utasítás a támogatásban részesítendő személyi kört a korábbi évek gyakorlatával ellentétben nem szűkíti le a jogszabályok szerint alanyi jogon jogosultakra (nagy családos, illetve egyedülálló szülők). A rendelkezés hatálya a Rendőrség valamennyi

szervére kiterjed, így a Rendőrség személyi állományának érintett tagjai az idei évben egységesen jogosultak az ellátásra. A norma másik pozitívuma, hogy a támogatás mindkét szülőt megilleti. Az iskolakezdési támogatás kifizetésére az ORFK utasítás alapján 2009. augusztus 15-ig kerül sor. A támogatás felhasználását a munkáltató nevére szóló tankönyv, taneszköz, ruházat beszerzéséről szóló számlával kell igazolni, legkésőbb 2009. november 5-ig.



v. m.

Feloldják a nyugdíj melletti munkavégzés korlátozását!?

Az MSZP két országgyűlési frakcióvezető-helyettese törvényjavaslatot nyújtott be a nyugdíj melletti munkavégzés 2010. január 1-jétől érvénybe lépő korlátozásának megszüntetése érdekében. A kezdeményezés elfogadása sok, felső korhatár előtt szolgálati nyugállományba vonult kollégánkat kedvezően érintene. A jelenleg hatályos szabályozás szerint ugyanis jövő év elejétől a korhatár előtt nyugdíjazottak nyugellátását szüneteltetni kellene,



gazdaság felé tereli a munkavégzést.”

amennyiben munkavégzésből származó jövedelmük éves szinten meghaladja a minimálbér 12-szeresét.

A törvényjavaslat indoklása kiemeli: „Az a törekvés, hogy a munkavégzés melletti nyugdíj folyósítást ne szüneteltessék, gyakorlati eredményezze a jogszabályok megkerülését, illetve a fekete- és szürke-

v.f.

FRÁSZ

A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA

ISSN 1419-9971

Alapító: **FÁBIÁN ÁGOTA**

Felelős kiadó: **PONGÓ GÉZA** főtktár

Főszerkesztő: **SÜLI FERENC**

Képszerkesztő: **KISÉRI NAGY FERENC**

Tipográfia: **KISS CSABA**

Cím: 1133 Budapest, Pozsonyi út 56. I. emelet.

Telefon: 237-43-60, BM: 21-808, 21-809

Fax: 237-43-61, BM: 21-817

E-mail: frsz@frsz.hu

Web-oldal: www.frsz.hu

Internetcím: <http://10.9.32.28>

Police Caritas
Közhasznú Alapítvány
Titkársága

1388 Budapest, Pf. 52

Adószám: 19701974-1-42

Tel.: 06-(1)-450-23-52

BM: 24-302

Számlaszám:

11705008-20434616

KÖZLÉSI FELTÉTELEK:

1. A szerkesztőség fenntartja a jogot a kéziratok stílizálására, korrigálására, rovatokon belüli elhelyezésére, tipografizálására, tördelésére.
2. A szerkesztőség kéziratot nem őriz meg és nem küld vissza.
3. A kézirat szövegét lehetőleg e-mailen (e-mail cím: frsz@frsz.hu) kérjük elküldeni.
4. Mellékelni kell a szerző nevét, elérhetőségét (szolgálati vagy munkahelyét, telefonszámát).
5. Az elküldött anyagon nyilatkozni kell, hogy a szerző hozzájárul-e nevének közléséhez.



Megdobban a szíve, ha ezt látja?



Üdülési Csekk

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (MNUA) a Magyar Köztársaság Kormánya, valamint hat szakszervezeti konföderáció által 1992-ben létrehozott közhasznú tevékenységet ellátó civil szervezet az üdülési csekk kibocsátója.

A munkáltatók egyre növekvő arányban ismerik fel annak szükségességét, hogy közreműködjenek munkavállalók, volt munkavállalók és ezen személyek közeli hozzátartozóinak pihenéséhez, üdüléséhez, kikapcsolódásához. Ezen túlmenően a dinamikus növekedéshez nagymértékben hozzájárult a korszerű on-line megrendelési lehetőség bevezetése is.

Az elmúlt évek kedvező változásoként folyamatosan bővül az Üdülési Csekk felhasználhatóságának köre és ezáltal, egyre több belöldi szolgáltató csatlakozhat az Üdülési Csekk rendszerhez. Jelenleg tizenkétezer elfogadóhely várja az üdülési csekk tulajdonosokat különböző szolgáltatásaival. A szolgáltatók sokszínűsége biztosítja, hogy a mintegy kétmillió Üdülési Csekkkel rendelkező felhasználó mindegyike találhasson magának, igényének megfelelő szolgáltatást.

ÜDÜLÉSI CSEKK

Az üdülési csekkrendszer célja, hogy mind többen hazai szolgáltatók segítségével pihenjenek, kikapcsolódjanak, üdüljenek, sportoljanak, egészségüket megőrizték, a betegségeket megelőzzék.

Az üdülési csekk révén egyre több személy tud támogatott módon üdülni, pihenni, rekreálódni, kikapcsolódni, felfrissülni, azaz teljesebb emberi életet élni.

Az üdülési csekk természetbeni juttatásként nyújtható támogatás. Üdülési csekket adó- és járulékok kedvezményével kaphat: munkavállaló, szövetkezeti tag, szakszervezeti tag, nyugdíjas, gazdasági társaság személyes közreműködő tagja és mindezen személyek közeli hozzátartozói, szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgatónak, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány pályázatai alapján szociálisan rászoruló.

Az üdülési csekket – az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegéig – adó- és járulégmentesen adhat munkáltató, szövetkezet, szakszervezet, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány, gazdasági társaság (a személyesen közreműködő tagjának). Annak a magánszemélynek – vagy törvényes képviselőjének –, aki üdülési csekket ellenérték nélkül kap vagy engedménnyel vásárol, a csekket átadó kifizető számára nyilatkozatot kell adnia. Ha a magánszemély az adóévben több kifizetőtől is átvett ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket (csekket), akkor részletezve kell feltüntetnie az egyes kifizetőktől átvett tételeket. Amennyiben nem kapott ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket, akkor erről nyilatkoznia kell.

A kifizetőnek – a másolati példányon – cégszerű aláírással kell igazolnia a fenti nyilatkozat átvételét; a magánszemélynek ezt a másolatot az elévülési idő lejártáig meg kell őriznie. A kifizetőnek az ellenérték nélkül vagy engedménnyel magánszemélynek juttatott üdülési csekk értékeiről, az engedmény mértékéről és a megfizetett adóról magánszemélyenként, az adóazonosító jel feltüntetésével adatot kell szolgáltatnia az adóhatóság számára. Javasoljuk, hogy az üdülési csekk átvételkor a fentiekben leírt adatokat külön írja fel magának!

Az üdülési csekk ingyenes juttatása adózási szempontból természetbeni juttatásnak minősül. A mindenkori minimálbért meghaladó rész (korlátozás nélkül) adóköteles, amelynek közterheit a juttató viseli.

Az üdülési csekk olyan utalvány, amelyet névértéken váltanak be az elfogadóhelyek.

Az elfogadóhelyeket a helyszínen matrica jelzi: „Üdülési Csekk ELFOGADÓHELY”
Az üdülési csekk elfogadóhelyek és az üdülési csekk pluszt nyújtó szolgáltatók címlistája megtalálható a www.udulesicsekk.hu honlapon.

AZ ÜDÜLÉSI CSEKK FELHASZNÁLÁSA

Az üdülési csekk felhasználható:



Szállás és hozzá kapcsolódó egyéb szolgáltatásokra



Étkezésre



Utazási szolgáltatásokra



Vonatutak menetjegyeinek megvásárlására



Buszutak menetjegyeinek megvásárlására



Hajóutak menetjegyeinek megvásárlására



Sétarepülésre



Autópálya díjra



Kulturális szolgáltatásokra (színház, múzeum, fesztiválok belépőjegyei, tanfolyam)



Mozijegyek megvásárlására



Egészségmegőrzésre, betegségmegelőzésre (fitness, természetgyógyászat, fogászat, stb.)



Fürdő- és uszodai szolgáltatásokra



Sport- és szabadidő szolgáltatásokra (Vidámpark, HUNGEXPO, HUNGARORING, stb.)



Állat- és növénykerti belépőkre



Kölcsönzésre (gépkocsi, motorkecskék, bicikli, egyéb szabadidős cikk stb.)



Belföldi utasbiztosításra



Internet előfizetésre

Az üdülési csekk névre szóló, készpénzt kímélő fizetőeszköz, de a csekk tulajdonosa a társaságában lévő személyek által igénybe vett szolgáltatásokat is kifizetheti. Az üdülési csekk más személyre át nem ruházható, készpénzre nem váltható.

Amennyiben a szolgáltatások ellenértéke meghaladja a felhasználó rendelkezésére álló üdülési csekk értékét, a különbözetet a felhasználónak ki kell egyenlítenie. Ha a szolgáltatások ellenértéke nem éri el a felhasználó részére rendelkezésre álló üdülési csekk értékét, az elfogadóhely nem jogosult készpénzben visszaadni a felhasználó részére a különbözetet.

Az üdülési csekk felhasználására az üdülési csekk feltüntetett érvényességi időn belül van lehetőség, de a különböző címleteket más-más időpontban, eltérő helyeken is elköltethetjük. A lejárt üdülési csekk fizetőeszközként nem fogadható el, cseréjére vagy a névérték pénzben történő megtérítésére nincs lehetőség.

Fontos tudni, hogy amennyiben a felhasználatlan üdülési csekk – bármilyen okból – kikerült az igénylő birtokából, az üdülési csekk letiltása kérhető a 06-1-248-21-50 telefonszámon. A telefonon történt letiltást a bejelentőnek írásban is meg kell erősíteni ajánlott postai küldeményként, vagy telefax útján. Az írásbeli nyilatkozatnak tartalmaznia kell az elvesztett üdülési csekk darabszámát, értékét, sorszámát, a telefonon történt bejelentés időpontját, a letiltás hivatkozási számát, valamint a felhasználó nevét és lakcímét.

H-4200 Hajdúszoboszló,
Szent István park 1-3.
Telefon: +36 52/558-558
Telefax: +36 52/360-039

HUNGAROSPA
HAJDÚSZOBOSZLÓ

E-mail:
info@hungarospa.hu
www.hungarospa.hu

**2009-ben is tavalyi árak
a Hungarospa hajdúszoboszlói fürdőkomplexumban!**

A világhírű hajdúszoboszlói gyógyvíz – „a Trias tenger kincse” – egész évben a gyógyulást szolgálja. Gyógyfürdőkben saját reumatológus orvosaink beutaló és várólista nélkül írják fel a gyógykezeléseket. 2009-ben még az előző évinél is kedvezményesebb, TB által támogatott csomagárral várjuk a betegeket.

A 30 hektáron elterülő strandfürdőben a különböző élmény medencék, úszó,- hullám,- pezsgő,- és gyermekmedencék, valamint pálmákkal övezett „mediterrán tengerpart” garantálják az egész család számára a kikapcsolódást. A strand területén belül található az **Aquapark**, ahol 9 fantasztikus óriáscsúszda és minicsúszdák várják a víziélmények kedvelőit.

**Már nem sokat kell várni a legújabb szenzációra:
Év végén nyitja meg kapuit az Aqua-Palace Fedett Élményfürdő!**

A Hungarospa saját szálláshelyei:

Hungarospa Thermal Hotel***

4200 Hajdúszoboszló, József Attila u. 25.
Tel: 36-52/558-553, E-mail: hotel@hungarospa.hu

Thermal Camping

4200 Hajdúszoboszló, Böszörményi u. 35/a
Tel: 36-52/558-552, E-mail: thermalcamping@hungarospa.hu

Hajdú Camping

4200 Hajdúszoboszló, Debreceni útfél 6.
Tel: 36-52/557-851, E-mail: hajdukemping@hungarospa.hu

Információ, szállásközvetítés:

Thermal Tourist Utazási Iroda

4200 Hajdúszoboszló, Szent István park 1-3
Tel: 36-52/558551
E-mail: thermaltourist@hungarospa.hu

**Európa legnagyobb fürdőkomplexuma -
a reumások Mekkája és a strandolók paradicsoma**

