

# A közalkalmazotti garantált illetményes perekben a Kúria legújabb döntése alapján a véglegesnek minősíthető vereséget szenvedett a rendőrség!

2018. máj. 10.



**A Kúria legújabb – egyik tagunk perében hozott – döntésében elvi éllel mutatott rá** arra, hogy: „A munkáltató a közalkalmazott illetményét (a garantált illetmény és a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész együttes összegét) egyoldalú intézkedésével 2016. évben sem állapíthatja meg alacsonyabb összegben, mint az előző évi illetményt jogerősen megállapító ítélet. Ez az elv változatlan jogszabályi környezetben a jövőre nézve is irányadó.”

**Ennek alapján törvénytelennek minősül a rendőrségi munkáltatók többsége által alkalmazott azon joggyakorlat, hogy az első garantált illetményes perekben jogerősen megítélt illetményt csak az ítéletben foglalt időszakra fizetik ki, de később lecsökkentik azt az ítéletben meghatározott összeg alá.** Ezt a Kúria jogellenesnek minősítette és ismételten leszögezte, hogy: „A munkáltatói döntésen alapuló illetményrészt a munkáltató egyoldalú intézkedésével csökkentheti és meg is vonhatja, de csak addig a mértékig, hogy a közalkalmazott illetménye ne csökkenjen.”

**Ismeretes, hogy Jogsegélyszolgálatunk több ezer ilyen perben képviseli az FRSZ tagokat.** Közel ezer tagunk képviseletében már a második garantált illetményes pert is megindítottuk, éppen a Kúria mostani határozatában leírt tömeges munkáltatói jogsértés orvoslása érdekében. **Aki tehát nem hajlandó lemondani több százezer forint egyösszegű és több ezer forint havi illetménybe beépülő jogos járandóságról, az keresse Jogsegélyszolgálatunkat! Még nem késő!**