



FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172.

Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52

Telefon: 06-1-785-00-10, 06-1-785-07-16

Telefax: 06-1-799-27-13

Mobil: 06-70/775-17-73

E-mail cím: frsz@frsz.hu

BM: 39-530

GW: frsz@orfk.police.hu

Riasz.tv. T/3615. beterjesztett törvényjavaslat

A közalkalmazotti és a kormánytisztviselői foglalkoztatás 2019. 02. 01-jével megszűnik a rendőrségen, ezzel egyidejűleg:

- **az érettségivel, illetve annál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők jogviszonya rendvédelmi igazgatási alkalmazotti szolgálati jogviszonnyá alakul át, amelynek tartalmára vonatkozóan a Hszt. tartalmaz rendelkezéseket**
- **az érettségivel nem rendelkező közalkalmazottak (az A, a B és kivételesen C fizetési osztályba tartozók) jogviszonya munkajogviszonnyá alakul át és a Munka Törvénykönyve (Mt.) hatálya alá kerülnek. Az érettségivel nem rendelkező, de C besorolásban lévők munkakörét az országos rendőrfőkapitány rendvédelmi alkalmazotti jogállású beosztással minősítheti. Erre azonban valószínűleg csak kivételesen kerül majd sor.**

Új bérrendszer kerül bevezetésre:

- **a középfokú végzettségű rendvédelmi alkalmazottak az A vagy B munkaköri kategória 1-6. fizetési fokozatába**
- **a felsőfokú végzettségűek a C-től F-ig terjedő munkakör kategória ugyancsak 1-6. fizetési fokozatába kerülnek besorolásba**
- **ettől elkülönül a vezetők besorolása.**

Az adott besorolásban és fizetési fokozatban meg lesz határozva a megállapítható illetmény minimum és maximum összege, amin belül a munkáltató határozza meg az egyéni szabott bért.

A középfokú bértábla 205.000,- Ft-ról, míg a felsőfokú 225.000,- Ft-ról indul.

Az egyes munkakörök besorolásáról az országos rendőrfőkapitány fog dönteni, majd a törvény kihirdetése után. (Az ORFK vezetője fogja tehát meghatározni, hogy egy adott munkakör, pl. a tmf., az ügykezelő, az előadó, stb. az A-F munkaköri kategória melyikébe tartozik. Ennek során természetesen figyelembe kell vennie az iskolai végzettséget is, mert mint ahogy fentebb írtuk, a középfokúak csak az A illetve a B besorolási tábla valamelyikébe kerülhetnek).

A fizetési fokozatot a szolgálati idő határozza meg, ebbe viszont nem az össz munkaviszony, hanem csak a közsférában eltöltött idők (mint a jubileumi jutalomhoz figyelembe vehető idők) számítódnak be. Emiatt - és mert megszűnik a 3 évenkénti kötelező előresorolás - lesz a jelenlegi 17 fizetési fokozathoz képest jóval kevesebb, mindössze 6 fokozat.

A fizetési fokozatokban eltöltendő idők - ahogy az előzőekben arra már utaltunk - meghosszabbodnak, és fokozatoként is eltérőek lesznek: a 3. fizetési fokozatban pl. már 6, míg az 5.-ben már 10 évet kell eltölteni, mire sorosan előre léphet valaki.

A besoroláshoz kapcsolódóan a szabadságról is szót kell ejteni. **Az alapszabadság 20 napról indul és az iskolai végzettség szerint emelkedik:**

- **a középfokú végzettségűek pótszabadsága az A besorolásban 5!, a B besorolásban 7 munkanap!**
- **a felsőfokú végzettségűek pótszabadsága a C-ben 5, a D-ben 7, az E-ben 9, míg az F-ben 11 munkanap lesz!**

Csak a gyermeket(ket) nevelők járnak jobban, mert a gyermekek utáni pótszabadság mértéke jelentősen emelkedni fog. A gyermek(ek) 16 éves koráig egy gyermek után 5, két gyermek után 10, három vagy több gyermek után 15 nap pótszabadság jár majd.

Ahogy a bevezetőben leírtuk, az új foglalkoztatás 2019. 02. 01-től lép hatályba, és azt követően **15 napon belül, azaz 2019. 02. 15-ig kell majd minden érintettnek nyilatkoznia, hogy elfogadja-e a jogviszony átalakítást.** Az semmiképpen nem mondható megnyugtatónak, hogy a törvényjavaslat szerint a konkrét, azaz **személyre szabott besorolás és illetménymegállapítás ugyanakkor csak 2019. 02. 28-ig kell, hogy elkészüljön.**

Hogy sor kerül-e **egyéni elbeszélgetésekre**, az a jogszabálytervezetből nem derül ki, de az érintett személyi kör nagyságára és a végrehajtási határidőkre figyelemmel **szerintünk bizonytalan.** Az előzőekben említett okokból, ha erre mégis sor kerülne, **a szakszervezeti képviselőt nem fogjuk tudni biztosítani egyidejűleg több ezer kolléga számára, de a konzultáció céljából telefonon és e-mailban állunk tagjaink rendelkezésére!**

Akik nem járulnak hozzá a jogviszonyuk átalakításához, azoknak a jogviszonyát a hatályos szabályok (Kjt., Kttv.) alapján, a felmentés szabályai szerint kell megszüntetni.

A törvénytervezet kommunikációja átlag 20 % béremelésről szól, de hogy az egyénileg kinél és milyen mértékben valósul, vagy nem valósul meg, az majd a besorolás és illetménymegállapítás után fog kiderülni. Az átlag azért nyilvánvalóan azt jelenti, hogy lesznek, akik akár magasabb %-os emelésben részesülnek, viszont lesznek olyanok, akik kevesebb emelést fognak kapni, vagy nem is fog nőni az illetményük. **A törvénytervezet azt azért rögzíti, hogy a 2019. februári besorolás illetménycsökkenéshez nem vezethet. A viszonyítási alap a közalkalmazottak esetében a 2019. január 01-től érvényes illetmény, míg a kormánytisztviselők esetében a 2018. december havi illetmény.** Aki az új besorolással ehhez képest alacsonyabb bérsávba kerül, az a „védett” illetménye és az új díjazás közötti különbözetet „korrekciós díjként” fogja megkapni.

A „bázisilletmény” végső soron a jelenlegi bérrendszer szerinti össz illetmény, azaz a garantált illetmény + a garantált bérminimum kiegészítés + a munkáltatói döntésű illetményrész + a rendszeres illetménypótlékok (nyelvpótlék, címpótlék, rendvédelmi ágazati pótlék, veszélyességi pótlék) + illetménykiegészítés, vezetői pótlék, aki ilyenben részesül, együttes összege.

Az új illetményrendszerben a legtöbb jelenleg élő pótlékfajta meg is fog szűnni: törvényi szinten a havi rendszeres pótlékok közül **csak a kvázi „veszélyességi pótlék” marad fenn, az is alacsonyabb mértékben** (rendvédelmi illetményalap azaz a jelenlegi 38.650,- Ft 25 %-a). **Emellett a törvénytervezet már csak a teljesítményhez kötött éjszakai és készenléti pótlék folyósítására biztosít lehetőséget, de a számítási mód változása miatt** (pl. az éjszakai pótlék nem az 1 órára járó alapbér 30 %-a, hanem óránként a rendvédelmi illetményalap 0,5 %-a) **a jelenleginél alacsonyabb összegben.** Bár a törvénytervezet a Belügyminiszternek felhatalmazást ad egyéb pótlékok folyósítási feltételeinek megállapítására, valamint a kiemelkedő munkavégzésért, stb. adható elismerésen rendjének szabályozására, de hogy ezek megalkotására mikor és milyen tartalommal kerül sor, nem tudni.

A cafetéria juttatás és a jubileumi jutalom a Hszt. szerint illeti majd meg a rendvédelmi alkalmazottakat. Ez utóbbi körben említést érdemel, hogy a Hszt.-s szabályok átvételének eredményeként **a jövőben 35 év után is jár jubileumi jutalom, amit a Kjt. érthetetlen okból nem szabályozott.**

A hivatásos állományhoz hasonlóan a rendvédelmi alkalmazottakra is bevezetik a teljesítményértékelés rendszerét (évenkénti gyakorisággal), **de ehhez a hivatásosok eshetőleges pénzjutalmával ellentétben 1 évre szólóan +/- 20 %-os mértékű illetményeltérítési lehetőség kapcsolódik!**

A túlóra megváltása elsődlegesen szabadidőben történik, és csak ha az 30 napon belül nem lehetséges, akkor kerül sor pénzbeli megváltásra (100, pihenőnapon 200, munkaszüneti napon teljesített esetében 300 %-os mértékben).

A rendvédelmi alkalmazottak vonatkozásában is elvárás lesz a **rendészeti alapvizsga**, amit **2 éven belül le kell tenni.**

Megszűnik a kollektív szerződések létjogosultsága, így a még élő kollektív szerződések a törvényjavaslat értelmében már csak 2019. december 31-ig biztosítottak a kizárólag a KSZ alapján járó juttatások.

A rendvédelmi alkalmazottakká átminősítés az ígért, hangsúlyozottan „átlagos” 20 %, majd 2020-ban további 10 % emelésért cserébe számos negatív módosítást, változást fog eredményezni, hogy csak néhányat említsünk: akár hivatalvesztést is eredményező fegyelmi eljárás, bizonyos munkakörökben megbízhatósági vizsgálat, bármilyen más kereső tevékenység engedélyhez kötöttsége.

A Parlament elé beterjesztett törvényjavaslattal kapcsolatban Dr. Pintér Sándor belügyminiszter úrnak írt, és honlapunkon közzétett levelünkben további részletek olvashatóak.

A törvényjavaslat mellől mindenképpen hiányoznak a végrehajtási rendeletek, belső normák (BM, ORFK), de azok valószínűleg csak a törvény elfogadása és kihirdetése után fognak napvilágot látni.

Budapest, 2018. november 24.

FRSZ Jogsegélyszolgálat

A rendvédelmi igazgatási alkalmazotti szolgálati jogviszony áttekintése

Kötelezettség	Kötelezettség tartalma
Alapjogi korlátozások	
1) a szabad mozgás és a tartózkodási hely szabad megválasztásának korlátozása	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a rendvédelmi alkalmazott rendvédelmi érdekből kötelezhető arra, hogy munkaidőn kívüli elérhetőségét bejelentse, tartózkodási helyéről tájékoztatást adjon, munkaképes állapotát fenntartsa ➤ a tartózkodási helyről visszarendelhető
2) véleménynyilvánítás szabadságának korlátozása	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a kiadott intézkedést a rendvédelmi alkalmazott főszabályként nem bírálhatja, arról véleményt nem mondhat ➤ a munkarendet és a fegyelmet veszélyeztető sajtótermék előállítása, terjesztése, ilyen tartalmú plakát kifüggesztése nem megengedett ➤ az internetes felületen magánszemélyként való megnyilvánulásakor, magánvélemény nyilvánításakor a védelmi alkalmazotti státuszára vonatkozó adat nyilvánosságra hozatala tiltható ➤ a rendvédelmi alkalmazott nem kötelezhető arra, hogy politikai nézeteiről vagy párt-szimpatiajáról nyilatkozzon, és politikai nézetei vagy párt-szimpatiaja a jogai gyakorlását és az előmenetelt nem befolyásolhatják
3) a választójoggal kapcsolatos korlátozások	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a rendvédelmi alkalmazott nem lehet országgyűlési, európai parlamenti, helyi önkormányzati vagy kisebbségi önkormányzati képviselő, illetve főpolgármester, polgármester, alpolgármester ➤ a jelöltként történt nyilvántartásba vétel, a jelöltségtől való visszalépés, illetve a megválasztás vagy annak elmaradása bejelentési kötelezettség alá esik
4) a munka és foglalkozás szabad megválasztásának korlátozása	<ul style="list-style-type: none"> ➤ más kereső tevékenység az összeférhetlenségi szabályok szerint folytatható
5) a tulajdonjog gyakorlásának korlátozása	<ul style="list-style-type: none"> ➤ munkabiztonsági okból vagy a feladatellátás rendjének fenntartása és ellenőrizhetősége érdekében megtiltható, hogy egyes vagyontárgyakat, magáncélú telekommunikációs eszközöket, valamint meghatározott összeget meghaladó készpénzt a rendvédelmi alkalmazott magánál tartson
Kinevezéssel kapcsolatos kötelezettségek	
1) kifogástalan életvitel ellenőrzéshez hozzájárulás	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a miniszter rendeletben határozza meg azokat a munkaköröket, amelyeknél a jogviszony létesítésének feltétele a kifogásolható életvitel ellenőrzéshez hozzájárulás ➤ a jogviszony létesítését megelőző, valamint a jogviszony fennállása alatti ellenőrzéshez hozzájárulással egyidejűleg a kinevezés feltétele annak tudomásul vétele, hogy a jogviszony fennállása alatt a hozzájárulás visszavonása a jogviszony törvény erejénél fogva történő megszűnését eredményezi ➤ a kifogástalan életvitel ellenőrzése a Hszt. szabályai szerint történik
2) nemzetbiztonsági ellenőrzéshez hozzájárulás	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ha a munkakör nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkakörnek minősül, a kinevezés feltétele a nemzetbiztonsági ellenőrzéshez való hozzájárulás ➤ nem létesíthető jogviszony olyan személlyel, akinek munkaköre nemzetbiztonsági ellenőrzés alá esik és a nemzetbiztonsági ellenőrzés során kiállított biztonsági szakvélemény szerint a biztonsági feltételeknek nem felel meg
3) vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettség	<ul style="list-style-type: none"> ➤ az egyes vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján meghatározott munkakörök esetében a kinevezés feltétele a vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítése
4) eskü	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a rendvédelmi alkalmazottnak kinevezésekor esküt kell tennie ➤ az eskütétel elmaradása érvénytelenségi ok. Eskütétel hiányában a rendvédelmi alkalmazott nem állítható munkába, erre bárki hivatkozhat

A jogviszony módosítására vonatkozó speciális szabályok	
a rendvédelmi alkalmazott beleegyezése nélkül módosítható:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a munkaköre, feladatkör változással történő módosítás esetén, ha az új munkakör megfelel a rendvédelmi alkalmazott iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének, szakmai tapasztalatának, ➤ a munkavégzés helye a település területén belül, ha az új munkahely és a lakóhely között – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje naponta a három órát, tíz éven aluli gyermeket nevelő rendvédelmi alkalmazott esetében a két órát nem haladja meg,
Kinevezéstől eltérő foglalkoztatás	
1) ideiglenes átirányítás	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a rendvédelmi alkalmazott a rendvédelmi szerv hatékony működéséhez szükséges munkaszervezési okból, ideiglenesen a munkáltatói jogkör gyakorlójának írásbeli utasítása alapján a munkaköréhez tartozó feladatok helyett vagy mellett más munkakörbe tartozó feladatokat lát el, ➤ az átirányítás a szervezeti egységen belül történhet, ➤ elrendeléséhez nem kell a rendvédelmi alkalmazott beleegyezése, ➤ egy naptári éven belül 30 munkanapra rendelhető el, ➤ illetménye marad az eredeti, ➤ a rendvédelmi alkalmazottra nézve – különösen egészségi állapotára vagy családi körülményeire tekintettel – aránytalan sérelemmel nem járhat,
2) rendvédelmi érdekből átrendelés	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a rendvédelmi alkalmazott rendvédelmi érdekből eredeti munkakörében való meghagyása mellett, a rendvédelmi szerv bármely szervezeti egységéhez vagy a rendvédelmi szervek között és bármely helységbe meghatározott feladat teljesítésére átrendelhető, ➤ elrendeléséhez nem kell a rendvédelmi alkalmazott beleegyezése, ➤ egy naptári éven belül nem haladhatja meg a 30 munkanapot, ha az átrendelésre a közigazgatási határon kívülre kerül sor, de 60 munkanapig terjedhet a közigazgatási határon belül, ➤ illetménye marad az eredeti, ➤ a rendvédelmi alkalmazottra nézve – különösen egészségi állapotára vagy családi körülményeire tekintettel – aránytalan sérelemmel nem járhat,
3) rendvédelmi érdekből történő kirendelés	<ul style="list-style-type: none"> ➤ rendvédelmi alkalmazott rendvédelmi érdekből a rendvédelmi szerv vezetőjének döntése alapján, vagy más szerv és a rendvédelmi szerv megállapodása alapján - beleegyezésével - munkakör vagy meghatározott feladat ellátására más szervhez kirendelhető, ➤ elrendeléséhez a rendvédelmi alkalmazott beleegyezése szükséges, ➤ kirendelés határozatlan vagy határozott időre, de legfeljebb két évre történhet, ➤ illetményét a fogadó szerv állapítja meg, ➤ a kirendelés megszűnése után a rendvédelmi szerv bármely szervezeti egységénél a korábbi munkakörrel azonos munkakört kell biztosítani. Amennyiben ilyen munkakör nincs, akkor jogviszonyát felmentéssel meg kell szüntetni, de ha van ilyen munkakör és azt nem fogadja el, akkor lemondással szűnik meg a jogviszony.
Munkavégzésre vonatkozó egyéb fontosabb szabályok	
1) technikai ellenőrzés lehetősége	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a rendvédelmi szerv a rendvédelmi alkalmazott munkavégzését meghatározott feltételekkel, az erre szolgáló technikai eszköz igénybevételével is ellenőrizheti (kép- és hangrögzítés). ➤ technikai ellenőrzést a munkáltató a Hszt. technikai ellenőrzésre vonatkozó szabályai szerint folytathat le
2) megbízás (tartós átirányítás)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ha a rendvédelmi alkalmazott munkaszervezési okból beleegyezésével a munkaköréhez tartozó feladatok mellett más munkakörbe tartozó feladatokat is ellát, ➤ tartama 30 naptól 1 évig terjedhet, ➤ ellentételezéseként havonta a rendvédelmi illetményalap 50-200%-áig terjedő mértékű megbízási díjra jogosult,

Összeférhetlenség	
1) mellékállás	➤ a rendvédelmi alkalmazott csak engedéllyel létesíthet munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt (kivétel: tudományos, oktatói stb.)
2) általános magatartási szabályok	➤ nem folytathat olyan tevékenységet, nem tanúsíthat olyan magatartást, amely hivatalához méltatlan, vagy amely pártatlan, befolyástól mentes tevékenységét, vagy a rendvédelmi szerv tekintélyét veszélyeztetné
3) politikai összeférhetlenség	➤ pártban tisztséget nem viselhet, párt nevében vagy érdekében - az országgyűlési, az európai parlamenti, illetve a helyi önkormányzati választásokon jelöltként való részvételt kivéve - közszereplést nem vállalhat
4) gazdasági	➤ nem lehet gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő, illetve felügyelőbizottsági tag, kivéve, ha a gazdasági társaság önkormányzati, köztestületi többségi tulajdonban, vagy közvetlen vagy közvetett tulajdonában, vagy tartósan állami tulajdonban van, vagy az állami tulajdonos különleges jogokat biztosító részvény alapján delegálja, továbbá, ha a társaságban az állami közvetlen vagy közvetett befolyás mértéke - a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény rendelkezései alapján számítva - legalább ötven százalék
5) együttalkalmazási tilalom	➤ a rendvédelmi alkalmazott nem tölthet be olyan munkakört <ul style="list-style-type: none"> • amelyben - az országos parancsnok és az országos főigazgató által engedélyezett kivétellel - közeli hozzátartozójával közvetlen irányítási, felügyeleti vagy ellenőrzési viszonyba kerül, • amelynek révén – az országos parancsnok és az országos főigazgató parancsnok engedélye nélkül - olyan gazdálkodó szervezettel kerül elszámolási viszonyba, amelyben közeli hozzátartozójának tulajdoni hányada meghatározó, vagy a közeli hozzátartozó az elszámolási viszonyra befolyással bíró tisztséget, munkakört lát el
Egyéb, újonnan bevezetésre kerülő kötelezettségek, és jogintézmények	
1) Továbbképzési kötelezettség	➤ köteles az előírt képzésben, továbbképzésben részt venni, ➤ rendészeti alapvizsga letétele a kinevezését követő két éven belül,
2) Teljesítményértékelés	➤ munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva évente egy alkalommal írásban értékeli ➤ teljesítményértékelés alapján illetménye +/- 20 %-al csökkenthető vagy növelhető , fizetési fokozathoz meghatározott illetmény alsó vagy felső határa között, ➤ meghatározott szintű teljesítményértékelés az előmenetel általános feltétele
3) Fegyelmi felelősség	➤ fegyelmi vétséget követ el a rendvédelmi alkalmazott, ha a jogviszonyból eredő kötelezettségét vétkesen megszegi ➤ kiszabható fegyelmi büntetések: megrovás, illetménycsökkentés munkaköri kategórián belül, vezetői álláshelyről nem vezetői álláshelyre helyezés, hivatalvesztés ➤ a büntetőeljárás idejére felfüggeszhető, melynek tartamára illetménye 50%-át vissza kell tartani,
4) Kártérítési felelőssége	➤ azonos a hivatásos állományéval
4) Hivatásetikai alapelvek	➤ hivatásetikai alapelvek a rendvédelmi alkalmazott tekintetében különösen az elkötelezettség, a nemzeti érdek előnyben részesítése, a tisztesség, az előítéletektől való mentesség és az együttműködés ➤ a vezetői munkakört betöltőkkel szemben támasztott további etikai alapelv a példamutatás, a szakmai szempontok érvényesítése és a számonkérési kötelezettség ➤ megsértésük esetén a Magyar rendvédelmi kar etikai eljárását folytat le

Illetmény és egyéb juttatások	
Besorolás és alapilletmény	<ul style="list-style-type: none"> ➤ az érettségi végzettségű rendvédelmi alkalmazottat a középfokú munkaköri osztályba tartozó „A” vagy „B” munkaköri kategóriába kell besorolni, ➤ az „A” munkaköri kategóriában csak 6 fizetési fokozat van, így az előmenetel korlátozott: <ul style="list-style-type: none"> • az 1. fiz. fok-ba: kerülnek a pályakezdők (ill: 205 – 230 e Ft) • a 2. fiz. fok-ba: a 4. évtől (ill.: 220 – 260 e Ft) • a 3. fiz. fok-ba: a 8. évtől, (ill.: 250 – 290 e Ft) • a 4. fiz. fok-ba: a 15. évtől, (ill.: 280 – 320 e Ft) • az 5. fiz. fokba: a 24. évtől, (ill.: 300 – 350 e Ft) • a 6. fiz. fokba: a 35. évtől lehet bekerülni (ill.: 330 – 380 e Ft) ➤ a „B” munkaköri kategóriába kerülnek a középfokú végzettséghez kötött, de kiemelt munkakörbe tartozók, itt nincsenek fizetési fokozatok, viszont az illetmény 350 e és 500 e Ft között állapítható meg, ➤ a felsőfokú iskolai végzettségű rendvédelmi alkalmazottat a felsőfokú munkaköri osztályba tartozó „C”, „D” „E” vagy „F” munkaköri kategóriába kell besorolni, ➤ a „C-D-E” kategóriákban szintén 6 -6 fizetési fokozat van, a várakozási idők azonosak az „A” kategóriánál írtakkal, az illetmény 225 e Ft-tól 510 e Ft-ig terjedhet, ➤ az „F” kategóriába a felsőfokú iskolai végzettséghez kötött kiemelt munkakörök tartoznak, itt az illetmény 500 e Ft-ról indul és felső határ nincs meghatározva, ➤ fentiekben túl létrehoznak egy vezetői munkaköri osztályt is, ➤ alapilletményét a munkáltatói jogkör gyakorlója minden évben egy alkalommal jogosult felülvizsgálni(!) és annak alapján azt a fiz. fokozathoz tartozó illetmény felső határáig megemelni vagy alsó határáig csökkenteni!
Egy juttatások	<ul style="list-style-type: none"> ➤ célfeladat végrehajtásához céljuttatás állapítható meg, ➤ a nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek vagy biológiai kóroki tényezők jelenléte miatt fertőzés veszélyének kitétt munkakörben foglalkoztatott pótléka havonta a rendvédelmi illetményalap 25%-a, ➤ az éjszakai pótlék teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,5%-a, ➤ a készenléti pótlék teljesített óránként a rendv. illetményalap 0,25%-a
Cafetéria	➤ azonos a hivatásos állományéval,
Jubileumi jutalom	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 25 év után kéthavi, 30 év után háromhavi, 35 év után öthavi, ➤ 40 év és ezt követő minden öt év után héthavi távolléti díj,
Munkaidő, túlóra, szabadság	
A munkaidő és a pihenőidő	➤ szabályai lényegében azonosak a hivatásos állományéval
Túlóra	<ul style="list-style-type: none"> ➤ naptári évenként 200 óra rendelhető el, ➤ megváltása legkésőbb 30 napon belül szabadidővel, ha pedig ez nem lehetséges akkor pénzben,
Szabadság	<ul style="list-style-type: none"> ➤ évi 20 munkanap alapszabadság ➤ a pótszabadság mértéke az idősebbek esetében csökkenhet! (a Kjt. szerint jelenleg a fiz. fokozat számának megfelelő pótszabadság jár) <ul style="list-style-type: none"> • az A”, munkaköri kategóriában évente 5, • a „B” munkaköri kategóriában évente 7, • a „C” munkaköri kategóriában évente 5, • a „D” munkaköri kategóriában évente 7, • az „E” munkaköri kategóriában évente 9, • az „F” munkaköri kategóriában évente 11 munkanap. ➤ Csak a gyermeket(ket) nevelők járnak jobban, mert a gyermekek utáni pótszabadság mértéke jelentősen emelkedni fog. A gyermek(ek) 16 éves koráig egy gyermek után 5, két gyermek után 10, három vagy több gyermek után 15 nap pótszabadság jár majd.