



A mi jogaink a ti biztonságotok

FRÁSZ



A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA • 2003. OKTÓBER

Nem volt uborkaszazon!



A dél-alföldi régió elnöke

Mi harcosabb szakszervezetet akartunk

Alig kezdtem a "régi időket" idézni, máris átvette a szót Kankai István, a dél-alföldi régió elnöke: a mi sorsunk már történelem – mondta. Ültünk a kora őszi napsütésben a kis balatonlellel üdülő százéves platánokkal szegélyezett kertjében és emlékeztünk. Azt hiszem, mindenki egy kicsit máshogy élte át az elmúlt tizenöt évet. Ő mint rendőr, szakszervezeti tisztségviselő, így gondolt vissza rá.

– Nem árt, ha a fiatalok megismerik, mi hogy kezdtük, milyen elvekkel, indíttatással. Ezeknek a gondolatoknak ma is érvényesülni kell a szakszervezeti munkában, nyilván a mai kornak megfelelően. Míg élek nem felejttem el, 1989 forradalmi időszak volt Magyarországon, forradalmi tett volt az is, hogy november 7-én – érdekes összeesések vannak – nyolc bátor kollégával Békéscsabán megalakítottuk a Független Rendőr Szakszervezet helyi tagszervezetét.

– *Forradalmi tettnek számított egy fegyveres testületnél, hogy a rendőröknek is lett érdekvédelmi szervezete?*

– Hogyne, katonai szervezetnél addig nem létezhetett, a belső szabályok tiltották. Működött a belügyi szakszervezet, közalkalmazottak voltak a tagjai. Abban a struktúrában a párt képviselte az érdekvédelmet. Emlékszem, hogy azon a őszi estén két-három órás beszélgetés után döntöttünk úgy, hogy megalakítjuk.

– *Emlékszel, hogy kik voltak ott?*

– Tejes Pista, Zsibrita Bandi, Karsai Zoli és még néhány nálam idősebb kolléga volt ott, én akkor 34 éves voltam. Akkor már a sajtónak köszönhetően kezdtek kicsit beelátni a rendőrség belső életébe. Nyitottá vált a belügyi szakszervezet, oda is beléphettünk volna, hiszen azon a beszélgetésen harmincan is lehettünk, köztünk volt a belügyi szakszervezet vezetője, de csak nyolcan mertük vállalni, hogy belépünk az akkor még csak a hírekből, szóbeszédből ismert szervezetbe. Azt mondtuk, a belügyi szakszervezet

pártállami szakszervezet, nem a dolgozók érdekvédelmi szövetsége, mi harcosabb szervezetet akarunk, ami a hivatásosok érdekeit jeleníti meg. Kaptuk is a kritikát, hogy hozzánk meg csak a hivatásosok léphetnek be. Komoly propagandára volt szükség, hogy megértessük, ez nem így van, de a hivatásosok érdekeit eddig sehol nem jelenítették meg. Ezen a csütörtök estén felhívtam Cseh Évát, a rádió békéscsabai tudósítóját, és adtam neki egy interjút a megalakulásról, amit szombaton a déli krónikában közöltek. Félttem, de bíztam abban, hogy nem alkalmazhatnak velem szemben retorziót, hiszen a kialakult helyzet nem engedte meg, akkor már tárgyalt az ellenzéki kerekasztal, az MSZMP már MSZP lett. Ebben az átmeneti időszakban az emberek szombat délen a rádió előtt ültek, hiszen naponta történt valami jelentős esemény. Hétfőn hívat az akkori főkapitány, aki rendőr soha nem volt, a pártbizottságról került a főkapitányság élére. Már a parancsnokom azzal fogadott, hogy: hallottalak, b... meg, nem fognak ezért kirúgni? A főkapitányság bünyügyi osztályán dolgoztam mint főnyomozó. Az osztályvezetőm is féltett, de mondta, jól tettétek, szükség van erre a szervezetre. Ezek után mentem a főkapitányhoz, addig soha nem jártam az irodájában. Félttem, de nem nagyon, hiszen szakmailag már fel tudtunk mutatni valamit, elismertek, és ez a szakmai háttér sokat jelentett. Akik megalakítottuk a szervezetet, azok jó sza-



kemberek voltak, szakmailag támadhatatlanok, nem mondhatták ránk, hogy egy hőbörgő banda. Jóindulattal fogadott a főkapitány, megkérdezte, mit is alakítottunk, hogy működik ez. Jól van, nem tiltja ezt semmi, mondta, de ne szegjük meg a játékszabályokat. Ezen a hétfőn, kedden sorra jöttek hozzám a kollégák, ismerősök, megállítottak az utcán, mondták, hogy túrhetetlen amit veletek csináltak, legyen nektek is szavatok... Óriási biztatást kaptunk, ami nagyon jólesett. Elmondhatom, hogy szinte napok alatt 150–200-ra emelkedett a taglétszámunk.

– *Most mennyi?*

– Békés megyében 220–230 között van. Nem volt töretlen a fejlődés, tudom. Amikor a tagnévsort átböngésem, szomorúan látom, alapító tagok vagy a kezdetben belépők nevét nem találok a listákon, nyugdíjba mentek, leszereltek, meghaltak. A fiatalítás folyamatos, de van egy másik oldala is. A Hogyan tovább FRSZ munkaanyag a szervezet átalakításának csak egy részét tartalmazza, az igazi műhelymunka, az igazi jövőkép kialakítása ezután következik.

(Folytatás a 11. oldalon)

Nem volt uborkaszegzon a nyári hónapokban

A hat napirendi ponttal tervezett országos választmányi ülés kilencre bővült. Somogy megye főkapitányával folytatott tartalmas beszélgetés után következett az ügyvivő testület beszámolója. Tájékoztatót kaptunk az állami kezességvállalással kapcsolatos kérdésekről. Ismertetőt hallgattunk meg Zug Ildikótól a Tolna megyei szervezet helyzetéről, Sugár Kláritól a Police Caritas Alapítványról és a gyermektáboroztatásról, majd szervezetünk vagyongyűjteményéről folyt a vita. A továbbiakban egyebek mellett a Belügyminisztériummal kötendő hároméves megállapodás előkészítéséről tárgyalt a választmány. A Közkormányzati Tanács választásának előkészítéséről dr. Teplicsky Miklósné Márti számolt be. Végül pedig a költségvetés módosítására került sor.

Pongó Géza főtiszt beszámolt a nyári időszak eseményeiről. Az FRSZ küldöttsége júniusban tanulmányúton járt Horvátországban, ahol – mint beszámoltunk róla – a Knin megyei rendőr-főkapitánysággal ismerkedett meg. A testület több alkalommal tartott ülést, szeptember elején kétnapos tanácskozáson beszélte meg a szervezeti munka részleteit. Tivadaron régióelnökségi ülést tartottak. Az észak-alföldi régióban már másodszor ültek le a szakszervezet vezetői a három megye főkapitányával meg tárgyalni a közös feladatokat. A jól induló munkakapcsolatot a két ide tartozó megye főkapitányának felmentése, illetve áthelyezése remélhetően nem szakítja meg. Ülést tartott a tanintézeti tagozat, amelyről lapunkban már részletesen beszámoltunk.

Szervezetünk vezetői egynapos látogatást tettek a hévízi gyógyüdülőbe. Az intézmény az igényekhez képest kevés beutaltat tud fogadni, ugyanis egyik részét már a kilencvenes évek elején bezárták. Jelenleg százan gyógyulhatnak ott, de közülük csak ötvenen belügyi dolgozók, mert a férőhelyek felét fizetővendégek, főleg német állampolgárok foglalják el. Felreppent az a hír, hogy a Park utcai lepusztult épületet értékesítik. Az üdülő

vezetői szeretnék felújítani, hiszen sok kollégának lenne szüksége arra az orvosi kezelésre, amit csak a gyógyüdülőben kaphatnak meg. Sajnos a Belügyminisztérium nem, vagy kevés pénzt tudna adni a felújításra. Az FRSZ arra törekszik, hogy megmaradjon az üdülő ma még üzemén kívül helyezett szárnya. Ennek érdekében felkereste az ORFK és a rendvédelmi szervek vezetőit. Mindenhol az a vélemény alakult ki, hogy nem szabad eladni, de pénzzel sehol sem tudják támogatni a felújítást.

Heves megyében bemutatkozó látogatást tettek a testület vezetői. Ahhoz, hogy a jól kezdődő kapcsolat fennmaradjon a rendőri vezetőkkel, a helyi tisztségviselők folyamatos, felkészült együttműködésére van szükség. A Komárom megyei látogatás is meghozta a várt eredményt, végre megkezdődött a párbeszéd a szakmai vezetők és a szakszervezet között.

Életbe lépett az állami kezességvállalás, kisebb zökkenőkkel indult el a hitelfelvétel. Két megállapodást kötött egyrészt az FRSZ, másrészt az FRDESZ az ezzel kapcsolatos nem éppen egyszerű ügyintézés lebonyolítására. Az együttműködésről részletes tájékoztatást adott a Kft. vezetője.

Dombóváron sikeres, nyílt rendőrnapiot tartottak a helyi szervezet közreműködésével. Zalaegerszegen hasonlóan jó szakszervezeti napot rendeztek. A főtiszt szerint hagyományt kellene teremteni az ilyen találkozókra, hiszen ezeken a programokon jobban összekovácsolódik egy-egy szervezet, és alakul ki a hatásos együttműködés, mint a hétköznapiakon. Debrecenben a nyugdíjasok találkoztak. Tolna megyében küldöttértekezletet hívtak össze. A kongresszus óta először fordult elő, hogy a kialakult helyzet tisztázására össze kellett hívni a küldötteket.

A Belügyminisztériumban a hároméves és az idei bérmegállapodásról tárgyaltak.

Ismét napirendre került a civilek kérdése. A folyamat már régen elkezdődött, most ismét készült egy terv arról, hogy mely munkakörökben felesleges hivatásosoknak ellátni a szolgálatot. A Belügyminisztérium felkérte az ORFK-t, hogy készítsen erről egy összefoglaló jelentést. A tervezetben az szerepel, hogy milyen létszámmal működjen a jövőben a rendőrség. Négy ütemben kívánják végrehajtani az átminősítéseket. Közkormányzottakat és hivatásosokat köztisztviselővé minősítenének át, természetesen csak a meghatározott területeken és beosztásokban. Az igazgatásrendszertől kezdődne, majd a területeken is folytatódna az átállítás. Mindez még csak egy elméleti elképzelés, amelynek – ha egyáltalán megvalósul – még hosszú utat kell bejárni a megvalósulásig. Szakszervezetünk állásfoglalása szerint senkit nem érhet érdeksérelem az átminősítések során. Aki hivatásos, az a nyugdíjazásáig maradjon az, de aki a helyébe lép, az már lehet köztisztviselő. Az egyenruhás állomány és az ügyelet egyöntetűen,

a bűnügyi szolgálat egy része hivatásos maradna.

Az ORFK szűk vezetői és a két belügyi szakszervezet vezetői közötti úgynevezett informális találkozóra került sor.

Szakszervezetünk főtítkára megkérdezte, hogy szakmailag indokolt-e az osztályok, főosztályok

megszüntetése, átszervezése, alacsonyabb szervek létrehozása. Vitaindítónak egy mondatot olvasott fel a válaszból Pongó Géza: Megindult egy olyan egészséges folyamat, amely már a távlati célkitűzések irányába hat...

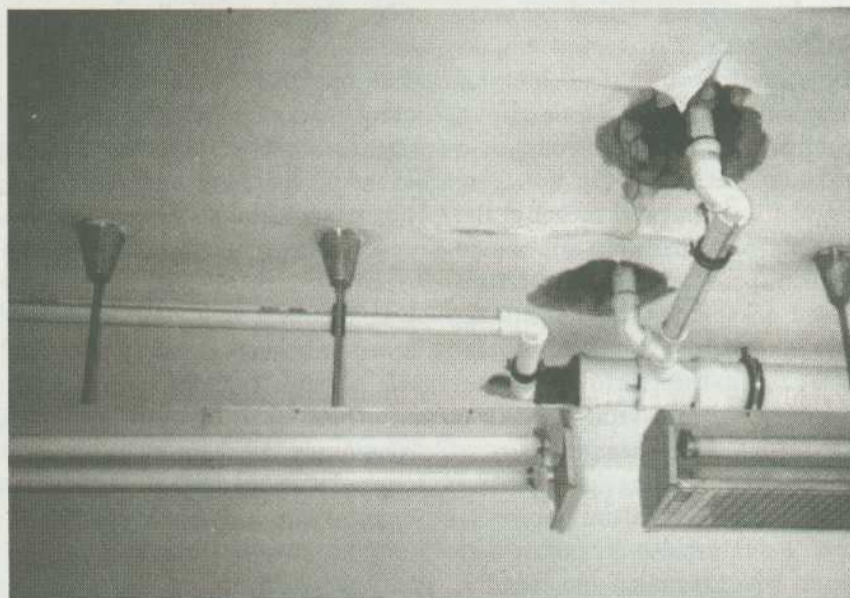
A szóban feltett kérdések közül az első a BRFK-n folyó változá-

sokra vonatkozott, mi is történik ott: átszervezés, korszerűsítés...? Második a téli egyenruháról, a harmadik pedig a gyöngyösi kapitányságon történt munkavédelmi bejárás tapasztalatairól szólt. A válasz szerint, ami a BRFK-n történik, az az ottani a vezető kompetenciája. Javasolták, hogy kezdje meg a tárgyalásokat az FRSZ a BRFK vezetőjével. A gyöngyösi kapitányságon tavaly volt munkavédelmi bejárás, amikor az átépítések folytak. A kollégák olyan körülmények közt dolgoztak, amelyek nem feleltek meg az elemi munkafeltételeknek sem. Az újabb ellenőrzésen megállapították, hogy bár javult a helyzet, sok minden még ma sem felel meg a munkavédelmi előírásoknak. Az erre vonatkozó kérdéseket ugyancsak elhárították az ORFK-n, mondván, hogy a Belügyminisztérium hatáskörébe, illetőleg a területi vezetőre tartoznak.



A gyöngyösi kapitányság épülete kívülről egy modern, a huszonegyedik század igényeinek megfelelő rendőrség képét mutatja.

A felső emelet valóban korszerűen megépített és berendezett, ám ahogy jövőnk lejjebb, egyre rosszabbak a munkafeltételek. Mint képünk is mutatja, helyenként például különös átjárási lehetőségek nyíltak az emeletek között.



FRÁSZ

A FÜGGETLEN RENDŐR
SZAKSZERVEZET LAPJA
ISSN: 1419-9971

Alapít: FÁBIÁN ÁGOTA
Felelős kiad: PONGÓ GÉZA főtítkár
Főszerkesztő: SZIRMAI MÁRIA
Címlapfotó: Szél József

Cím: 1077 Budapest, Király u. 71., IV/404.

Telefon: 312-5486, Fax: 312-5495

BM-telefon: 14-593

BM-fax: 14-592

e-mail: frsz@matavnet.hu

Web-oldal: www.frsz.hu

Intranet cím: http://10.9.32.28.

Police Caritas Alapítvány
Títkársága

1388 Budapest, Pf.: 52

Adószám: 19701974-1-42

Tel.: 06-(1)-312-5486

BM: 03-1-14-593,

Számlaszám:

11705008-20434616

Elégedett állományt, olcsóbb struktúrát szeretne a főkapitány

Kissé rendhagyó módon kezdődött Somogy megyében az országos választmány ülése. Elsőként vendéget köszönthetett Béres László, szervezetünk elnöke. A megye rendőri vezetője, Soczó László megtisztelte szervezetünket azzal, hogy – úgy tűnik – vendéglátóinkkal, Bernát Kata régióelnökkel és Komáromi Zoltánnal, a megyei választmány elnökével együtt készült fogadásunkra. Még szemrehányást is tett Katának, amiért nem vonták be jobban az előkészületekbe, egy krumplislángost maga is kisütött volna titkos receptje szerint, persze szigorúan magánemberként.



Az elnöki asztalnál Bernát Kata vendéglátónk, Béres László, Pongó Géza és vendégünk Soczó László

– Nagyon röviden szeretnék szólni Somogyországról – mondta a főkapitány. Nem véletlen említettem országot, aki itt dolgozik tudja, én egy fél éve vagyok somogyi, előtte Tolnában voltam. Tolna az egy szűk keret, ez itt valóban ország minden tekintetben. Jellemző rá a kevés lakosság, a népsűrűség kicsi, óriási terület, apró falvak és rendkívüli kettősség. A Balaton, Kaposvár térsége és a belső Somogy: ég és föld. Nekünk a Balaton okoz gondot, lakossága három hónapra megduplázódik, ami a rendőri munkában komoly feladatot jelent. Hét kapitányság és tizenhat őr működik a területünkön, ebben benne van a vízügyi rendészet is, ami az egész Balaton területén tevékenykedik. Létszámunk átlagos, az állománytábla szerint 1028 hivatásos, 276 közalkalmazott. Költségvetési létszámunk 1201, tehát 77 fővel vagyunk többen. Bűnügyileg Pest megye után a harmadik legfertőzöttebb megye. Belső Somogyban rendkívül sok apró lopás, erőszakos,

garázda bűncselekmény fordul elő, a Balatonnál pedig a szezonnal együtt járó cselekmények. A siófoki kis kapitányság, de a három nyári hónapi szezon alatt egy erős fővárosi kapitányságnak felel meg.

Gazdálkodásunk viszonylag kiegyensúlyozott. Ebben az évben úgy látszik, kijövünk a pénzünkéből. Köztudomású, hogy a megszorító intézkedések minden megyét érintettek. Engem két gondolat vezérelt, az első az, hogy az állomány "szociális vívmányait" ne érintse, a másik, hogy az első fokú szerveket érintse legkevésbé. Abból indultunk ki, hogy racionalizáljunk, már ahogy lehet a mai viszonyok között. A célunk az, hogy az állomány elégedett legyen a körülményekhez képest, és próbáljunk egy olcsóbb struktúrát kialakítani az első fokú szervek megerősítésével, a megyei optimalizálásával. Mindenki tudja, hogy bizonyos dolgokban a megyei főkapitányságoknak sincs kompetenciája.

A városokat – én úgy értékelem –, jelentősen meg tudtuk erősíteni. Harmincnégy új kolléga jött az iskolákból, huszonvalahány kollégátadtunk le a megyétől. Próbáltuk az áthelyezéseket úgy megoldani, hogy senkit ne érintsen kedvezőtlenül anyagilag. Egyelőre vezényeltük a kollégákat a kapitányságokra, most véglegesítjük az áthelyezéseket. El kell azt is mondanom, hogy ezek az átszervezések nem mindig mentek zökkenőmentesen, főleg a vezetők-nél okoztak problémát.

Eredménynek tartjuk, hogy két kapitányság, a siófoki és a fonyódi télen kiskapitányság, szezonban pedig óriási, felduzzasztott. Eddig kaptunk a Készenléti Rendőrségtől kollégákat, az idén már csak időnként jöttek, ha igényeltük. Tíz esetből kilencszer nem jöttek. A megszokott 30–40 fős többlet létszám csak úgy pótolható, ha belső Somogyból – de mivel ott is hiányoztak volna a kollégák, a megyei állományt vezényeltük le

Balatonra. A vezetőknek, osztályvezetőknek is kötelező volt lejönni csapatszolgálatra, illetve a funkcionális szervektől is levényeltük a tiszteket két, illetve három hétre.

Létszámhelyzetünk, technikai felszerelésünk egy bizonyos szintű rendőri munkához megfelelő. Somogyban sem rosszabb és nem jobb a helyzet, mint más megyében. Engem az aggaszt, hogy utánpótlásra, beszerzésre, rekonstrukcióra, felújításra nincs pénz, ami egyszer még visszaüt, és sokba fog kerülni. Ezért, olyan területen, ahol az állománynak szüksége van rá, próbálunk fejleszteni, így javítjuk az orvosi szolgálatunkat. Erre nemcsak rászorul az állomány, igényli is. Elértük, hogy valamennyi kollégának meg tudtuk adni a beiskolázási segítyt.

Az FRSZ-szel az együttműködés kifejezetten jó. Én mindig rendőr voltam, nyomozóként kezdtem, végigjártam minden lépcsőfokot, abból indulok ki: ami az állománynak jó, az nekem is jó, és nyilván a szakszervezetnek is. Elvekben eltérés nincs köztünk, a gyakorlati problémákat pedig megpróbáljuk megoldani. Azt hiszem, nem az a fontos, hogy egyes kérdésekben vannak nézeteltérések. Az eszmecsere, a nyílt, őszinte vita az alapja annak, hogy tehessünk az állomány érdekében. Talán az országban egyedül mi kötöttünk az FRSZ-szel együttműködési megállapodást az átszervezéssel kapcsolatban. Semmi olyat nem tesz a szakmai vezetés, amit a szakszervezettel előzőleg ne beszélné meg. Hálás vagyok Bernáth Katának, úgy látom, jó kezekben van a régió, ő mindent megtesz, ami az állománynak jó. Kér, s ha kell, követel. Meg is van becsülve, gépkocsit, irodát, számítógépet, amit igényel, megadunk számára.

A szervezet átalakítására, a létszám átcsoportosítására van szükség

Természetesen Somogy megye főkapitánya, Soczó László sem úszta meg kérdések nélkül. Az országos választmány tagjai mindenekelőtt arra voltak kíváncsiak, mi lesz azoknak a sorsa, akiknek illetményét nem fedezi a költségvetés, vagyis a költségvetési és a tényleges állománytábla szerinti létszám közti 71 fős különbségre miből teremtenek fedezetet. A mindenkit érdeklő átszervezésről sorra tették fel a kérdéseket. A válaszok, azt hiszem, egy kicsit mindnyájunk számára más megvilágításban tüntették el ezt a témakört.

– Elképzelhetetlennek tartom, hogy egy rendőri vezető fejében megfordulhat a gondolat, hogy egy kollégát kirakjon az utcára azért, mert nincs pénz, státusz – kezdte válaszát a főkapitány. – Somogyban én ilyet nem is tervezek. Az más kérdés, ha az átszervezés felgyorsul, maga az egész szervezeti struktúra, hatásköri lista megváltozik. Szerintem ez a kettő az egész kulcskérdése. Tehát tisztázni kell, mi a helye szerepe a rendőrkapitányságnak, ott a munka kilencven százaléka, de mi a szerepe a megyének, fenntartjuk-e a mait? Magánemberként azt mondom, nem biztos, hogy a megyének kell a mai szerepe, ugyanis több feladatot lát el – sok pénzzel, nagy infrastruktúrával –, amit egy kapitányság is elláthatna. Meg kellene változtatni a struktúrát, megnézni, kell-e ennyi vezető, kell-e egy főkapitánynak három helyettes, három szolgálatvezető, kell-e egy megyének "harminchárom" osztályvezető. Szerintem nem. Ha átgondolom a megyei főkapitányságok jövőbeli szerepét, ellenőrző, irányító, koordináló, támogató szerep jutna nekik, óriási létszám, pénz, hozzá technika: kocsi, fax, számítógép, benzin... Ha mindez felszabadulna, oda lehetne adni a városoknak. Lehet, hogy most ez befektetést kívánna, de hosszabb távon jelentős

összeg szabadulna fel. Elbocsátás fel sem merülhetne, és lenne egy hatékonyabb struktúra. De nyilvánvaló, hogy ez egy főkapitány kompetenciáját meghaladja. A hatásköri lista miniszteri, a struktúra pedig ORFK hatáskörbe tartozik. Még egyszer mondom: én kollégát Somogy megyében elküldeni nem fogok. Azt nem tudom garantálni minden kollégának, hogy lesz hely a megyén, de lesz helye, az biztos. Racionalizálást el tudok képelni, de úgy, hogy a létszámot átcsoportosítjuk oda, ahová kell. Pénz is elég lenne hozzá, de utcára tenni kollégát, azt nem. Azzal eljutnánk oda, hogy óriási létbizonytalanság lenne az állományban és az megengedhetetlen, a szakma menne tönkre.

Béli László megkérdezte, hogy a régiós elképzelésekről mi a véleménye.

– Én el tudok képzelni régiós és anélküli felállást is. Azt hiszem, ez nem a rendőrségen fog múlni. A közigazgatás átszervezésén belül eldől, lesz régió, vagy nem. Ha az egész közigazgatást átszervezik, akkor a rendőrséget is. A régióról az a véleményem, hogy ahhoz a rendőrséget alapvetően át kellene szervezni. Ha lenne régió, és irányító szerepe lenne, vagy pedig egy általános elvi számvevőszék, az más... Nem tudom elképzelni, hogy például a pécsi régióból tudnák a

barcsi kapitányságot irányítani. Egy kis kapitányságot nem lehet, de egy nagy kapitányságot igen, ugyanis bizonyos feladatokat egy kis-kapitányság soha nem fog megoldani, és egy régió sem. A megyének szerepe kell hogy legyen, ha egyáltalán marad. Azt tartom a járható útnak, ha felülvizsgáljuk a megye szerepét. Nem biztos, hogy kell oda nyomozó, vizsgáló, legyen egy nagyon szűk szakirányító törzs ott, amely elvégez bizonyos feladatokat, mint egészségügy, logisztika, értékelés, elemzés, ellenőrzés satöbbi. Legyen egy-két jó szakember, aki támogatást tud adni, vagy például bűnügyi technika. Ez a jelenlegi létszám töredékével megoldható.

– A fővárosból indult, de már a vidéki kapitányságokon is felülvizsgálják a hivatásokok mellékfoglalkozását. A tiszthelyetteseket ez különösen kedvezőtlenül érinti, hiszen nekik alacsonyabb az illetményük. Ha elvesztik azt a 30–50 ezer forintos jövedelmet is, amit eddig mellék-munkával megkerestek, akkor valóban nem találunk 15–20 éves tiszthelyetteseket – jegyezte meg a végzős kollégákról folyó vitára utalva **Budai György**.

– Napirenden van ez a kérdés. Én azt mondom, úgy kellene megfizetni a rendőrt, hogy ne legyen szüksége mellékállásra. Szerintem bizonyos szint felett nem lehet a parancsnoknak erkölcsi fenntartása, nem tilthatja a mellékállást. Ha az nem ütközik szakmai, etikai normába, akkor engedni kell a mellékfoglalkozást. Ezt mi nem tiltjuk. Tiltjuk a vagyonőri tevékenységet, pénzszállítást, pénzkísérést, noha a rendőr ehhez ért... Gond az, hogy nagy a latencia, rendőreink jelentős része olyan munkát végez, amit megtiltának.

Balázs László megkérdezte, hogy a főkapitányságon hogyan zajlik a racionalizálás. Mikor szereznek róla tudomást az érintett kollégák? Amikor elkezdődik, vagy akkor, amikor a főkapitányság megkapja a feladatot.



A racionalizálásról kérdezett Balázs László

Van-e idejük lelkileg felkészülni az érintett vezetőknek és beosztottaknak? Ha, mondjuk, egy megyei kiemelt főnyomozó lekerül a kapitányságra, ugyanaz a főnyomozó lesz? Szenved-e anyagi, egzisztenciális hátrányt? Hogyan tudják azt emberesen megoldani, hogy ne azt érezze: büntetésben részesül, pedig nagyon jól végezte a munkáját? Milyen szakmai koncepció alapján történik a racionalizálás, van-e szakmai megalapozottsága, vagy csak költségvetési, takarékosági hozzáigazításról beszélhetünk?

– Elmondom, én hogyan kezdtem Somogy megyében. Idekerültem, leírtam, hogy milyen elképzeléseim vannak az átszervezésről. Lássák, hogy mit akar a főkapitány. Vártam a pozitív visszajelzést. Ellenkezője lett. Berohant hozzám a szakszervezet, hogy óriási pánik van. Sokkal tisztességesebbek tartom, ha leírja egy vezető, mit akar és hogyan. Első percben rátettem az intranetre, lássa az állomány,* mit akarok. Utána készítettem egy felmérést, ki mit akar, nyugdíjazást, leszerelést, más beosztást. Ez már mutatta, hogy az állomány nagy része nem akar leszerelni, elfogadja az átszervezést, ha megérti, bár nem ért vele egyet. A probléma az: kevés a pénz, a jelenlegi struktúra nagyon messze van az optimálistól. Ha hatékonyabb, olcsóbb struktúrát akarok, át kell szervezni.

Kiadtam minden vezetőnek, írja le az átszervezéssel kapcsolatos elképzeléseit. Borítékolni tudtam volna, milyen választ kapok. Egyetértettek a vezetők az átszervezéssel, de amikor a saját területükre került sor, megindokolták, hogy oda még ember kellene. Nyitott lappal játszom. Most 20 embert helyezünk át, nem hiszem, hogy bárki leszerelne. Érzik, hogy erre szükség van, még ha fájdalmasan élük is meg. Nagyon nagy baj, ha a pénz oldaláról közelítjük meg az átszervezést, de nyilván figyelembe vesszük. Meggyőződésem, hogy egy jól átszervezett rendőrség olcsóbb és hatékonyabb a mainál.

Balázs László azzal folytatta a vitát, hogy elfogadja a hatékonyabb rendőrséget, ha van egy kimutatás arról, hogy mennyi munka nehezedik a megyére, és melyik területen milyen létszámot követel, milyen költségei vannak. Ha ezt kiszámoljuk, akkor már nem tudjuk tartani a kormányzat által megszabott költségvetési létszámot. Ha így van, akkor milyen feladatokat nem fog a főkapitány elvégeztetni? A munka nem fog csökkenni, a feladat nem lesz kevesebb, csak a létszámot kell a helyi szintekre átcsoportosítani?

– Én leírtam azt is, hogy lecsökkentem a megyei létszámot, de mondják meg, mi lesz a megyei főkapitányság feladata.

Elemi hiányosságok a kezdő kollégák ismeretében

Érdekes, és reméljük nem haszon nélküli vitát váltott ki Soczó László főkapitány megjegyzése, miszerint a szakközépiskolákból kikerült fiatal kollégák felkészültsége nem felel meg a gyakorlati követelményeknek, alakításuk, viselkedésük pedig az elemi ismeretek hiányát mutatja.

– Harminc szakközépiskolát és nyolc főiskolát végzett fiatal érkezett a megyébe – mondta –, akik mindnyájan a városi kapitányságra kerültek. A főiskolát végzettek többen voltak, mint ahányukat beiskolázták, de nem ez a baj, hanem az, hogy a szakközépiskolások kevesebben voltak. A főiskolásokkal nincs probléma, megfelelő beosztásba helyezték őket, képzettségük megfelelő, jó elméleti tudást szereztek a főiskolán. Magánvéleményem szerint a szakközépiskolások képzése túlzottan elméleti síkra csúszott. Ezek a fiatal kollégák két év után éles helyzetben nem vethetők be rendőri munkára. Elemi hiányosságokkal küszködnek. Nem tudom, mi lehet ennek az oka, valószínű, az oktatás tematikája kedvezőtlen irányba tolódott el. Azt gondolom, két év alatt ki lehet képezni egy fiatalat úgy, hogy minden alapvető ismeretet tudjon a rendőri munkáról, ők viszont elemi dolgokat sem tudnak. Kicsinyesnek tűnik, semmi köze a szakmához az, hogy jelentkezzen, tisztelegjen, jelentsen, de nem tudják. A szakmáról nem is beszélnek. A szakközépiskolásokat a rendőri munka és viselkedés elemi alapjaira meg kellene tanítani. Elképzelésük sincs róla. Főiskolásoknál is előfordul ez, azok között,

akik polgári pályázóként kerültek be. Érdemes lenne egyszer megnézni, hogy hányan maradnak a testületnél.

– Magam is egyetértek a főkapitány úrral abban, hogy az alakításban alapvető problémák vannak – erősítette meg **Szabó Miklós**, a miskolci szakközépiskola tanára. – A képzésről mon-

tam, milyen gondjaink vannak. A központi előírás más kérdés, arról el lehetne polemizálni, de az biztos, hogy nem jó ez így. Azt egyszerű felmérni, hogy milyen létszámszükségletünk van. Körülbelül tudjuk, hány kolléga megy nyugdíjba, hányan szerelnék le, mennek el más területre. A befogadó nyilatkozat megszüntetését nem a főkapitá-

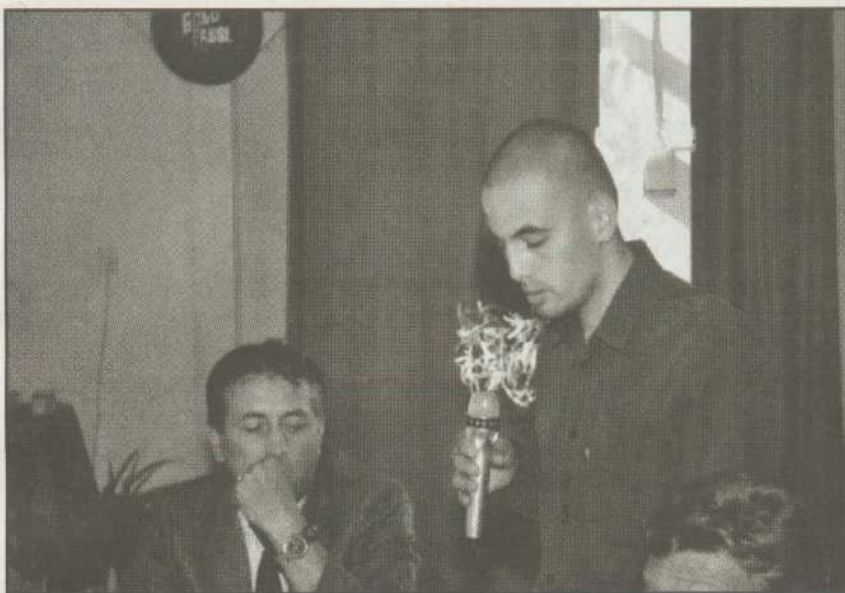


Szabó Miklós a miskolci szakközépiskola tanára

dott véleményével nem egészen. Tudni kell, hogy nem mi, hanem 80 százalékban a központ határozza meg, hogy mit oktassunk. Most, amikor módosították a tanulókra vonatkozó BM-rendeletet, megszüntették a fogadónyilatkozatot, hogyan látja a jövőben a tanulók foglalkoztatását iskolaidő alatt, illetve elvégzése után hogyan döntik el, hogy kit fogadnak?

– Nem az iskolának kívántam szemrehányást tenni, csak elmond-

nyok találták ki. Nyilván majd minden főkapitányság leadja az igényét, és majd eldöntik, ki hány végzőst kap... Nagyon ésszerű kell lenni, mert ha most vétünk a beiskolázásban, annak a következményei két-három év múlva jelentkeznek, de akkor már nem lehet orvosolni. Ismét a magánvéleményem mondom: a beiskolázottak létszámának csökkentésében megint a pénz játszik szerepet, és akkor valami nincs rendben. A lakos-



Kiss Krisztián a saját bőrén tapasztalja az oktatás hiányosságait

ságnak és a polgármesternek sem tudom azt mondani, nincs rendőr. Nekik kell a körzeti megbízott, nem indokolhatom azzal a hiánnyal, hogy nincs rá pénz.

Bánkúti János a csopaki rendészeti szakközépiskoláról nem értett egyet a főkapitány alakiságról vallott nézeteivel. Szerinte éppen fordított a helyzet, ugyanis nem az iskolán, hanem a gyakorló szolgálaton szoknak le a hallgatók az alakiságról. A területi szerveknél is lehet probléma, vajon ott hogyan követelik meg a parancsnokok vagy a mentorok? Az iskolán az első pillanattól kezdve megpróbálják a tanulóba belenevelni az alakiaságot. Még a másodéves hallgatóknál is heteket foglalkoznak a fegyveléssel. Elmondta, hogy ő is volt rendőri vezető, tapasztalta, hogy a kollégák, idősebb mentorok, akik esetleg már két éve gyakorló rendőrök, elfelejtik feltenni a sapkát mielőtt intézkedni kezdenek. Pedig megtanították nekik, hogy ha kiszállnak a kocsiból, tegyék fel a sapkát, ne álljanak zsebre dugott kézzel az út szélén. Megkérdezte, hogy az alosztályvezetők, osztályvezetők az ellenőrzés során miért nem figyelmeztetik a kollégáikat. Az elméleti képzésről elmondta, hogy minden intézkedésüket, minden

egy-egy mozdulatukat az előírás szerint kell tenni, úgy hogy a törvényt ne szegjék meg, próbáljanak az ügyész fejével is gondolkodni. Szerinte a gyakorlati szolgálat éppen azért van, hogy az idősebb kollégák átadják a tapasztalataikat. Közösnek kellene megoldani ezt a problémát, koordinálni a területi szervek és az iskolák munkáját.

– Az oktatással valami gond van – tartotta fenn véleményét Soczó László. – Elismerem, hogy a területi szerveknél is vannak problémák, elronthatják ott is a fiatalokat. De megengedhetetlen, hogy bejön Tolnában a főkapitány, a kapuban ott áll a fiatal objektumőr, és nem tudja, mit csináljon: tisztelegjen, köszönjön...? Meg kellett csináltatni – sajnos – azt a fiatalokkal, hogy a váltásparancsnokkal gyakorolják, mit kell tenni, ha bejön az előjáró.

Horváth Viktor a budapesti szakközépiskolából azzal egészítette ki az elhangzottakat, hogy nem szabad elfelejteni: szerződéses tanulókról van szó. Úgy mennek el az iskolából, hogy ismerik az alakiaság szabályait, a rendőri munka alapjait. Eleinte erről kapnak visszajelzéseket az iskolák, később azonban megváltoznak. Arra kérte a főkapitányt, hogy segítse visszaál-

lítani a hivatásos állomány tisztességét. A iskoláról kikerülő az első naptól kezdve rendőr, és az annak megfelelő viselkedést meg kell tőle követelni.

– Pontosítanám. Ha az iskolák és a végrehajtó rendőri szervek között a kapcsolat kicsit szorosabbá válna, eredményesebb lehetne a hallgatók képzése. Nem jó az, hogy: iskola, gyakorlat, iskola, hivatásos szolgálat. A kétéves képzésbe jobban bekapcsolódhatnának a rendőri szervek. Azt hiszem, akkor jobb rendőrök válnának a fiatalokból. Nem szabadna mereven elválasztani: főkapitányság, kapitányság, iskola.

Jó hírről tájékoztatta a főkapitányt **Daragó István**, a tanintézeti tagozat titkára. Elmondta, hogy két éve foglalkoznak azzal, hogyan lehetne a képzést gyakorlatiasabbá tenni. Úgy látszik végre változás áll be, ez év szeptemberétől **Janza Frigyes** főigazgató módosította a központi programot. Ez a központi program 70 százalékban határozza meg az oktatást, 30 százalékban pedig az iskolaigazgatók alakítják ki. Itt lehetne a főkapitányoknak jelentős szerepe. A megye területén működik a csopaki szakközépiskola, vegyék fel igazgatójával a kapcsolatot. Ismeretei szerint nyári gyakorló szolgálatra együttműködési szerződést kötnek az iskolával, ebben lehetne rögzíteni, hogyan kellene a gyakorló szolgálatot alakiasabbá tenni.

– Közismerten nem vagyok túl zottan katonás alkat, bűnügyes voltam, de bizonyos szinten kell az alakiaság. Arra gondoltam, mi lenne, ha az iskolára meghívnának egy 15–20 éve dolgozó kmb.-st vagy egy járőrt. Vigyék oda az öreg nyomozót. A magam példájából indulok ki, elvégeztem a főiskolát, nyomozó hadnagy lettem. Mondta a főnököm, hogy egy évig nem kapok aktát, tanuljak. Igaz, hogy öt perc múlva kaptam ötöt, de nem tudtam kihallgatni egy tanút.

Elmondtam, hogyan kell kihallgatni, meg mi a kihallgatás pszichológiája, de azt nem tudtam, mit kell kérdezni és hogyan. Annyi fogást tudnak az öreg rendőrök, azt kell átadni, mert különben a saját kárukon tanulják meg a fiatalok, és mire megtanulják, elmegy a kedvük az egésztől. A tapasztalatok átadásában partnerek a rendőri szervek, az iskoláknak kellene közeledni.

Kiss Krisztián elvégezte a szakközépiskolát, jelenleg a főiskolára jár. Tapasztalatai szerint a gyakorló szolgálat után kapott véleményben le kellene írni, hogy ha valaki fegyelméletlen volt vagy hanyagul látta el a szolgálatát.

– Nem erről van szó, hanem arról, hogy a hallgató és a végzős sem tudja, hogyan kell viselkednie. Ez nevelés kérdése.

Balázs László, a vezetői tagozat titkára szerint az alaki fegyelem képzése és megkövetelése alapvető a rendőri munkában. Azt azonban nem szabad elfelejteni, hogy ha valaki egy rendfokozattal felette van a másinak, az már előjárónak számít. Az alapképzést az iskolában kell megadni, de a szolgálati helyeken kell megtartani. Ha ezt nagyon komolyan vennék, számtalan katonai ügyészi eljárás indulhatna. Naponta történnek erre okot adó cselekmények tisztek és tiszthelyettesek között is. Komolyabban kellene venni az alakiságot, legalább naponta egyórás gyakorlásra volna szükség az iskolákon.

– A legkisebb baj, bár óriási, ha egy rendőr az előjárójának nem adja meg a kellő tiszteletet. De ha vele ezt csinálja, mit csinál az állampolgárral? És itt kezdődik az igazi baj, mert a parancsnok – ha felvállalja – elnézheti neki, de az állampolgár, akivel szemben intézkedik, az nem, illetve olyan véleményt alakít ki a testületről, amit nem szabadna megengedni.



Nem minden kérdésben döntöttek egyhangú szavazással a választmány tagjai

Örök téma az egyenruha

A téli egyenruha gyártása, sőt az elosztása is elkezdődött. Sipos Gyula gazdasági főigazgató az FRSZ kérdésére elmondta, hogy a kollégák november 1-től folyamatosan kapják meg téli öltözetüket.

A miskolci rendészeti szakközépiskola tanára az országos választmány ülésén azt kérte, jelezzék az illetékeseknek, hogy a jelenlegi másodéves hallgatóknak nemcsak téli, hanem nyári egyenruhájuk sincs. Daragó István elmondta, hogy a jelenlegi szabályok szerint a tanulókat el kellene látni egyenruhával, benne van a szerződésekben is. Véleménye szerint az FRSZ-nek ezt a témát BÉT-ülésre kellene vinnie. Megengedhetetlen, hogy ne tartsanak be egy BM-intézkedést. A Készenléti Rendőrségen levő tanulókat Zimán tábornok a rak-tárkészletéből saját hatáskörében látta el nyári egyenruhával. A többi terület parancsnoka nem tette ezt meg. Téli ruhát információi szerint nem kapnak, pedig ez ezerötszáz tanuló érint. Jelenleg gyakorlóruhában látják el a szolgálatot a tanulók, ami ellentétes az érvényben levő rendelettel.

A visszatartott ruhapénz miatti panaszokat a megyei főkapitányságok elutasították vagy felterjesztették az ORFK-ra, ahová 1203 panasz érkezett. Ha perre kerül sor, és veszít az ORFK, 1,6–1,8 milliárd forintjába fog kerülni.

A folyamatban levő egyenruhaperekről dr. Plecskóné dr. Csányi Éva tájékoztatta a választmányt. Eddig Budapestről és Komárom megyéből kaptak bírósági idézéseket. Tatabányán körülbelül 20 kolléga ügye van folyamatban, a fővárosban szintén annyi. Azon a húsz tárgyaláson, ahol járt, úgy döntöttek a főkapitányság képviselőjével, hogy szüneteltetik a pert fél évig, remélve, hogy addig megérkezik a Legfelsőbb Bíróság döntése. Amennyiben számunkra kedvezően dönt a legfelső bírói testület, és helybenhagyja a zalai bíróság két ítéletét, feleslegessé válik a perek százainak indítása.

A dél-alföldi régió elnöke Mi harcosabb szakszervezetet akartunk

(Folytatás a 2. oldalról)

– *A kongresszuson csak az első lépést tette meg az FRSZ.*

– Megalakultak a régiók, de a működésük még most alakul ki. Abban az irányban kell folytatni ezt a munkát, hogy a mai rendőrségen dolgozó, fiatal állománynak tudjunk perspektívát mutatni. Sokszor felteszik a kérdést: Miért lépek be, mit ad nekem a szakszervezet? Nekünk meg kell felelni ezekre a kérdésekre a fiatal kollégáknak. Azt érzem, hogy a demokrácia kiszélesedésével a szakszervezeti mozgalom az egész világon válságban került. Nem találtuk meg a kihívásokra a helyes válaszokat. A nagy szakszervezeti tömörülések is keresik a helyüket az újjáalakuló társadalomban.

– *Te hogy tudod tudatosítani a kollégáiddal, hogy mit tesz a szakszervezet, hogyan képviseli az érdekeiket, vagy a szakszervezet eredménye az, hogy megkapták a túlórapénzt, az elmaradt gépkocsivezetői pótlékot, vagy ha nem is sokkal, de mégis több bérkiegészítést kaptak a tiszthelyettesek, sikerült egy picit enyhíteni az igazságtalanságokat?*

– Onnan indulok ki, hogyan jött létre a szakszervezetünk. Mi régiek büszkék vagyunk az eltelt 14 évre, a munkánkra. Időnként leülünk beszélgetni, mindnyájan arra a következtetésre jutunk, hogy egy szakmai karrierrel mondtunk le a szakszervezeti munka érdekében. A munkáltató nem mindig nézi jó szemmel a szakszervezet tevékenységét, lázítónak tartanak bennünket. A szakmai előmenetel rovására megy, hogy ilyen hittel, elkötelezettséggel végezzük a munkánkat, és minket ettől eltántorítani nem lehet, mert hiszünk abban az időben, amikor a magyar rendőrségen is erős szakszervezet alakul ki. Az uniós országokban már most óriási súlya van a rendőr szakszervezeteknek. Ezt nekünk is el kell érni. Azt

mondom a fiatal kollégáknak, hogy a mai, elidegenülő világban, ahol elrohannak egymás mellett az emberek, ahol egy emberi szó, egy őszinte kézfogás is hiányzik sokszor, fantasztikusan jó dolog hasonló sorsú társakra találni, tartozni egy közösséghez. Amit én nagyon hiányolok, az a kollegális szellem, a bajtársiasság. Nagyon meglazult a kapcsolat a rendőrség mint munkáltató és a munkavállaló között. Valahol ezt a hiányt is pótolja a szakszervezet, hiszen tartozol egy közösséghez, ahol meghallgatnak, ahol megpróbálják orvosolni azokat a gondokat, amelyeket a rendőrség nem vállal fel. Ma már a rendőrségen is a pénzről szól minden: van rá fedezet, nincs rá fedezet. A szakmát nem a szakemberek, hanem lassan már a gazdasági igazgatók határozzák meg. Ebben a helyzetben nagyon sokat számít az összetartozás. A mi munkánk rengeteg áldozattal jár. Felneveltem úgy a fiamat, hogy a fejlődésének szinte egész szakaszai estek ki az életemből, mert nem tudtam vele lenni hol a szakmai, hol a szakszervezeti munka miatt.

– *Van egy lányod is.*

– Sőt, két és fél éves unokám is, Bianka. Sokat van velünk, mindig velem jött, ha kimentem nyáron a szanazugi gyerektáborba, amit mi szerveztünk. A lányom a feleségem első házasságából származik, de mi neveltük, 25 éves házasság vagyunk, ő meg 33 éves, a fiam 23, most szerzett mérnöki diplomát. Azt az időt, amit tőlük vettem el, majd az unokáimnak igyekszem visszaadni.

– *Említetted, hogy akik szakszervezeti munkát vállaltak, kissé lemondtak a szakmai előmeneteliükről. Te főnyomozó voltál, hogyan alakult a további rendőri életed?*

– Teljes életet éltem a szakmámban. A megyei bünyügyi osztályon csoportvezető, majd alosztályvezető lettem. Nem voltam ejtőernyős, hiszen

nyolc és fél évet dolgoztam mint nyomozó, illetve főnyomozó mielőtt a megyéhez kerültem. Bizonyítottam, hogy jól választottak a parancsnokaim, amikor 31 évesen a megyei bünyügyre vittek. Nagy ügyeken dolgoztunk olyan kollégákkal, akikről csak azt mondhatom, öröm volt velük dolgozni. Nekem megadatott minden rendőr álma, az, hogy jó csapatban lehettem. A békéscsabai kapitányságon is olyan kollégák, parancsnokok jöttek össze, akikkel jó volt dolgozni. Mi nem tudtuk, mi az, hogy túlóra, szombat, vasárnap, amikor kellett – mentünk. Mert szerettük, amit csináltunk. Tudtuk, a másik mögöttünk van. Nem csalódhattunk benne. Ha nem én megyék házkutatni, tudtam, hogy akkor is úgy hajtják végre, mintha én tenném, és ők is tudták, hogy én úgy hallgatok ki, mint ők. Később ezt már hiányoltam, ezért is mondtam le 2000-ben a vezetői beosztásról, és a főkapitányság ellenőrzési szolgálatához mentem mint bünyügyi referens. Ezt a munkát végeztem szeptember 1-ig, a függetlenítésemig.

– *Hogy viseled, hogy függetlenített szakszervezeti tisztségviselő lettél?*

– Nehezen, hiszen még nagyon friss ez a dolog. Rengeteg tervem, elképzelésem van. Olyan érzés van bennem újra, mint '89-ben volt, amikor szerveztük a szakszervezetet. Mintha megint egy olyan időszakhoz érkezünk volna, amelyben leültek dolgok, és fel kell kavarni az állóvizet, csak már nagyobb rutinnal. Most rosszabb, mint akkor volt, mert pénzkereső szakmává vált a rendőri munka.

– *Az FRSZ megalakulása idején még megkapta azt a pénzt a rendőr, amivel jó átlagszinten élhetett.*

– Arra gondolok, hogy nincs meg a szervezethez való tartozás.

– *Ezt nem az okozza, hogy már szolgálat alatt is azon töri a fejét a kolléga, hogy hová menjen pénzt keresni, nem jut ideje önképzésre...?*



– Nemcsak a külső körülményekre gondolok, hanem arra, hogy átalakult a rendőrség belső szellemisége. Azok az alapvető rendező elvek, amikről már beszéltem, kihaltak. Azt kívánom minden kollégának, hogy olyan jó csapatban dolgozzon, mint én. Ne essen ki a kezükből a toll, mert négy óra van. Járja át az az érzés, hogy: örömmel megyek dolgozni, mert értelmes munkám van, jó kollégák között, jó feltételek között. Ha a feltételek megvannak, akkor már csak rajtunk múlik az eredmény. És ez nem mindig csak pénzkérdés, hanem szervezés, gondolkodás, gondoskodás kérdése. Nagyon hiányolom a kreativitást.

– *Elfojtják?*

– Nem tudom, mintha nem is lenne. Nem látom sem a vezetés, sem egy felderítés során. Nekünk sem mondta meg senki, hogy ki a gyilkos, nekünk kellett kitalálni, hogy jutunk a nyomára. Ez van, ezzel kell főzni, de a legjobbat hozzuk ki belőle... A szakszervezetnek egyik feladata, hogy a jó ötletek, gondolatok teret kapjanak.

– *Régebben a rendőrök jelentős része nyolc általánost, szakiskolát végzett ember volt, most már megkövetelik az érettségit, a rendőr szakközépiskolát, gondolkodó fiatalok kerülnek a testületbe.*

– Az emberekkel törődni kell, hogy kihozzuk belőlük, ami bennük van.

– *Te sokáig alosztályvezető voltál...*

– Nekem jó csapatom volt, soha nem éreztettem velük, hogy én

vagyok a parancsnok, amit elértünk, közösen értük el. Amikor egy-egy nagy ügyet felderítettünk, felbontottuk a sört, vagy az üveg pálinkát, örömmel ürítettük a poharat.

– *Megtiltották, hogy a kapitányságokon szeszestalt fogyasszanak.*

– Pedig akkor kovácsolódott össze a csapat, amikor a sikeres munka után egymásra emelték a poharat. Vannak azért még olyan rendőri vezetők, akik egy-egy a komolyabb ügy felderítése után köszönetet mondanak, aztán annyit: na, egészségetekre. Nem az alkoholoról van itt szó, hanem a közösségről. A közös öröm hiányzik. Óriási felelőssége van a parancsnokoknak...

– *Úgy érzem, te a szakmai munkádba belekeverted a szakszervezetet, és még nem tudtál kilépni a szakmából. Mondtad, hogy rengeteg elképzelésed van, mint régióelnöknek.*

– Ez igaz. A kongresszuson is azt mondtam, arról folyt a vita: biztos-e, hogy egy új szervezeti forma meg hozza a szükséges változásokat. Kialakult az új szervezet. Legelső feladat a szervezetépítés, a taglétszám növelése és nem csak a reprezentativitás miatt. Emellett a szakszervezet helyét és szerepét is újra kell értékelni. Hiszem, hogy úgynevezett szolgáltató szakszervezet kell. Meg kellene nézni, hogyan érték el más országokban, hogy 60–90 százalékos a szervezettség. Amikor megkérdezik, én hogy csinálom, azt szoktam mondani: mint az 50-es években az agitátorok.

Fogom a táskám, beleteszem a zsíroskenyeret, és megyek vonattal, busszal. Újra ezt kell csinálni, hogy tudatosuljon ebben a fiatal állományban, miért kell hozzánk tartozni. Sajnos szétestek a közösségek, a családok is. Mindig fáj, ha látom a tönkrement családokat, válásokat, kollégák gyerekeinek tévelygéseit. Ebben is nagyobb szerepet kell vállalni a szakszervezetnek. Azt akarom, a következő kongresszuson, ahol én feltehetően átadom a stafétabotot, nyugodt szívvel mondassuk mi, úttörők, hogy nem csupaszon adjuk tovább, már van rajta szalag is. Mi rendőrök nagyon érzékenyek vagyunk, valószínű ezért is jöttünk rendőrnek. Azt mondom, csak az legyen szakszervezeti vezető, és az legyen parancsnok is, aki fel tudja és meri vállalni a mások gondjait. Sajnos sokszor rossz kabát van az embereken. Mindenki a rászabott feladatot lássa el.

– *Mit értesz szolgáltató szakszervezeten?*

– Például a fiatal törzsőrmester bejön hozzám, engedélyt kér bent tartózkodni. Foglalj helyet, tegezz, és ne szólíts alezredest úrnak, mondd, hogy Pista vagy Pista bácsi meg, hogy mi a baj. Segítségre szorul, mert hónapokkal ezelőtt intézkedett egy bűnözővel szemben, aki most feljelentette a nyomozó hivatalnál, hogy bántalmazták a társával együtt. Elmondtam neki, hogy az FRSZ milyen segítséget tud adni. Köszöni, de nem szakszervezeti tag. Itt a belépési nyilatkozat, írd alá, ne azért, mert most bajban vagy, hanem mert bármikor, ha bajba kerülsz, legyen egy szervezet, amihez fordulhatsz. – Azt válaszolta a fiú, csak azt bánja, hogy nem lépett be már az iskolán.

A múlt héten volt egy munkaügyi perünk, ahol dr. Tordai Gábor, az FRSZ jogtanácsosa képviselte a kollégát, akit egy jelentéktelen dolog miatt elbocsátottak, a bíróság visszahelyezte, és kiszabott számára a tettenéi megfelelő büntetést. Az az öröm, amit a fiú szemében láttam, adja ennek a munkának az értelmét.

Télen is várja a vendégeket a balatonfüredi Kelén Üdülőszálló

A balatonfüredi BM Kelén Üdülőszálló évekig kettős feladatot látott el. Tíz hónapon át a csopaki szakközépiskola hallgatóinak adott kollégiumi elhelyezést, július közepétől augusztus végéig pedig fogadta a beutalt vendégeket. Az idén szeptemberben a hallgatók már nem veszik igénybe az üdülő férőhelyeit, ezért az üdülőszálló egész éven át a pihenni vágyó vendégek rendelkezésére áll.

– Az a terv, hogy az őszi, téli szezonban különböző programokkal tegyük színesebbé, érdekesebbé a szabad idejüket itt eltöltő vendégek pihenését – mondja Pálinskás Györgyné, az Üdülési és Szociális Osztály vezetője, akinél kevesen ismerhetik jobban ennek a területnek a gondjait, hiszen harminc éve dolgozik a BM üdültetési területén. Megfelelő számú jelentkező esetén indul a fogyókúra turnus, a megszokott 6 nap helyett 10 napos időtartammal. Az egészséges életmód iránt érdeklődők részére egy másik turnus, ahol a helyes étkezés mellett a testmozgás is szerepelni fog a napi programban. Érdemes lesz ide látogatni a borok kedvelőinek is, mert ha igény lesz rá, a bortúrákba is bekapcsolódik az üdülő. Ezeket a programokat nem a megszokott beutaló térítési díj megfizetése mellett lehet majd igénybe venni, hiszen a speciális programnak az ára ettől eltérően alakul, de mindenképpen arra törekszünk, hogy a belügyi állomány részére ezek a programok érdekesek és nem utolsósorban megfizethetőek legyenek.

Szeretnénk elérni, hogy a Balatonfüredi Szívkórház szolgáltatásait az üdülőnkben pihenő vendégek is igénybe vehessék, ennek érdekében tárgyalásokat folytatunk.

– Rendőr is meg tudja fizetni

ezeket a speciális turnusokat?

– Olyan szolgáltatásokat tervezünk bevezetni, amelyek a téli időszakban is vonzóvá teszik a balatonfüredi üdülőt. Azt tapasztaljuk, hogy a ma oly divatos irányzatok, mint pl. a fogyókúra program – szem előtt tartva, hogy az állomány jelentős része a felmérések szerint túlsúllyal küzd – vagy az egészséges életmód iránt megvan az érdeklődés az állomány körében is. A szolgáltatásokat azonban csak nagyon kevesen tudják a szállodákban megfizetni. Ennek az igénynek szeretnénk mi megfizethető áron megfelelni. Ősszel indítjuk a programokat – 15–20 fő jelentkezése esetén. A speciális programok mellett párhuzamosan a hagyományos pihenésre is van lehetőség.

– Milyen áron lehet Balatonfüreden üdülni?

– A beutaltak a hagyományos üdülésért egy hét szállással, háromszori étkezéssel, zuhanyozós szobában egy személy esetén 19710 forintot, a zuhanyozó nélküli szobában ezer forinttal kevesebbet fizetnek. Elhelyezést a területi üdülőfelelősöktől vagy az üdülési osztályon lehet igényelni. Telefonszámaink megváltoztak. Az új számok, ahol információhoz lehet jutni: 469-28-63, 469-28-21, BM szám: 10-163, 10-121.

Októbertől várhatóan internetes helyfoglalás is lesz.

– Azt hallottam, az idén meglehetősen üresek az üdülők.

– A turizmusban igen kedvezőtlen jelenségek tapasztalhatók, a szállodák első negyedéves foglaltsági mutatói elmaradnak az elmúlt év hasonló időszakától. Ezzel ellentétesek – a galyatetői üdülő kivételével – a belügyi üdülőszállókban a mutatók. Már az előszezonban is kedvezően alakult a foglaltságunk, az eddigi nyári főszezon turnusaink pedig kiemelkedően jónak mondhatók, 89–100 százalék között vannak. Nagyon szeretnénk, ha az őszi és téli időszakban is hasonló eredményeket érnenk el, és túljutnánk a régi, rossz üdülési szokásokon, hogy az igény jogosultak jelentős része csak július–augusztusban tudja elképzelni szabadságának eltöltését valamely belügyi üdülőben. Tapasztalataink szerint az állomány jelentős része nem tudja, hogy hol, mikor, milyen üdülési lehetőség áll rendelkezésre, hogyan lehet jelentkezni. Ennek kiküszöbölésére az elmúlt két évben igen jelentős marketingmunkát végeztünk. Több ezer tájékoztató anyagot küldtünk szét a területi üdülési felelősi hálózaton keresztül az aktívak és a nyugállományúak részére. Szinte valamennyi belügyi rendezvényen jelen voltunk, hogy felhívjuk az üdülőkre a figyelmet. Bevezettük, hogy az üdülőben pihenő vendégek tapasztalataikat osszák meg velünk. Ezeknek a kérdőíveknek a feldolgozása során megállapítható, hogy az elmúlt évben üdülőnkben pihenők több mint 40 százaléka még nem volt a vendégünk, 12 százaléka pedig a



Balatonfüreden, a Balaton északi partján, különleges klímával, ősparkban, a városközponttól 200 méterre várja vendégeit az üdülőszálló

különböző rendezvényeken, illetve prospektusok útján szerzett információ alapján választotta házainkat.

– *Mindenkinek van esélye, hogy beutalót kapjon?*

– Elő- és utószezonban szinte biztos, hogy aki megkeres bennünket, annak tudunk beutalójegyet adni. Ezt támasztja alá, hogy a májusi és szeptemberi turnusaink kihasználtsága 50–70 százalék között van. A nyári főszezonban, illetve szilveszterkor az üdülési lehetőségeket létszámarányosan a területek között osztjuk el, majd ezt követően az elosztást a Belügyi Érdekegyeztető Tanács elé terjesztjük. Ebben az időszakban a területeken működő szociális bizottságok döntenek el, hogy ki kapja meg a rendelkezésre bocsátott férőhelyet. Az osztályon az úgynevezett másodértékesítés keretében lehet csak elhelyezést igényelni, a teljesülés bizonytalan.

– *Beutaló nélkül magasabbak az árak?*

– Igen. Elsődleges szempont, hogy a család legalább 1 hetet együtt töltsön el valamely üdülőnkben, ezért ezek az árak a legkedvezőbbek. Keddtől csütörtökig terjedő idő-

szakban a beutaló árához képest 10 százalékkal kell többet fizetni, a péntektől vasárnapig pedig további 10 százalékkal növeltük a térítési díjakat. Ebben az időszakban többszörös az igény, mint a lehetőség. Egyébként üdülőnként is többféle árral dolgozunk. Az elhelyezések közötti minőségi különbség évek óta – ha minimális mértékben is, de – megjelenik a térítési díjban. Magasabb a térítés egy fürdőszobás elhelyezés esetén, mint egy közös fürdőszobásnál, de a 1,5 és 2 vagy 3 szobás apartmanok között is van differencia.

– *Néhány üdülő nagyon szép, mások viszont nagyon elhasználtak.*

– Sajnos ez így van. A többéves, évtizedes lemaradás ma már nem behozható. Az elmúlt években jelentősebb változás történt a dobogókői üdülőszállónkban, ahol az I. épület első szintjét teljesen felújítottuk, a második szinten pedig a bútorok cseréje történt meg. A siófoki üdülőszállóban ez év tavaszán készült el a recepció teljes felújítása, ami igen pozitív visszhangot vált ki az oda érkező, visszatérő vendégek körében. A balatongyöröki

üdülőszálló főépületének földszintjén a fürdőszoba nélküli szobák helyett apartmanokat alakítottunk ki, növelve ezzel a komfort fokozatát. Ezek csak részmegoldások, folytatni kellene a munkálatokat, amihez viszont nagyon sok pénzre lenne szükség, ami jelenleg nem áll rendelkezésünkre.

A kevésbé látványos, de kötelező feladatok is sok pénzt emésztene fel, ilyen például a sokat emlegetett és szidott HACCP-rendszer, melynek meg kell felelni, különben a konyha üzemeltetése kerül veszélybe. Szerény számítások szerint ez csak a következő évben 100 millió forintot emészt fel.

– *Egyes helyeken az étkezés is nagyon jó, máshol nem.*

– A már említett üdülői kérdőívek tanúsága szerint a konyháink főztje nagyon jó. A balatongyöröki a házas jellegéről, a balatonfüredi a változatosságáról, a dobogókői a különböző érzékenységgel küzdők számára bevezetett választékról híres, de lehetne sorolni. Bármennyire hiányolják a galyatetői üdülőben a fürdőszobát, a vasárnapi gödöllői töltött csirkét nincs olyan vendég aki ne dicsérné. Tapasztalatunk az, ha süt a nap, meleg van kevésbé "válogatósak" a vendégek. Ha esik, fúj, rossz az idő, akkor jönnek a bajok az étel minőségével, mennyiségével, hőmérsékletével kapcsolatosan.

– *A galyatetői üdülő elég rossz állapotban van, alig van vendég. Nem lehetne a férőhelyeit alacsonyabban értékesíteni? Nagyon sok rendőr szívesen pihenne ott, ha meg tudná fizetni, hiszen gyönyörű környezetben van.*

– Üdülőink részben önálló költségvetési egységként működnek. Saját költségvetésük van, önálló mérleget készítenek. A mérleg adatai szolgálnak az önköltségszámítás alapjául, ami a térítési díj mértéke is egyben. Az üdültetés természetbeni juttatásnak minősül. Amennyiben a térítési díjat alacsonyabban határozzák meg, mint a

számított önköltséget, akkor annak adó és járulék vonzata van, mint a természetbeni juttatások után általában, már pedig az üdültetés ebbe a kategóriába tartozik. Az üdülők évek óta megtermelik a dologi kiadásait, arra támogatást nem kapnak. Nem tudjuk vállalni, hogy bevételkiesés keletkezzen, és ezután még több mint 40 százalékot is befizessünk. Ezért nincs jelenleg lehetőségünk a tényleges „mibe kerülés” alatti ár alkalmazására.

– *Milyenek az árak Galyatetőn?*

– A II. komfortfokozatú (fürdőszoba nélküli) szoba egy hétre, egy főre teljes ellátással 18 500 forint, a fürdőszobás elhelyezésért 20 000 forintot kell fizetni. Mint minden üdülőkben, itt is lehetőség van a félpanzió igénybevételére, vagy kirándulások esetén az ebéd helyett hidegcsomagot igényelni. A környék tele van lámvilóval, fürdőzési lehetőséggel, alkalmas a túrázásra, a légúti megbetegedésben szenvedők vagy az allergiával küszködők számára is



A Kendy-villa négy szobával, közös zuhanyozóval ellátott, hangulatos kis épület



Kellemes a pihenés a kényelmes, kétágyas szobákban

megfelelő a klíma, sajnos mégsem nagyon keresik ezt az üdülőt.

– *A családok a gyerekek után kapnak kedvezményt?*

– Igen. A két éven aluli gyermekek elhelyezése térítésmentes. A három- vagy többgyermekes családok is részesíthetők térítésmentes üdültetésben, ehhez azonban az szükséges, hogy a beutalást kérő szervezeti egység vállalja a költségek megtérítését.

– *Külsősöknek is adtok ki szobákat?*

– Természetesen, hiszen az üres hely a „legdrágább” hely. Az átmenetileg üresen maradó férőhelyek külsős értékesítése folyamatos. Ebben az esetben azonban a térítés ára már piaci. Itt jegyezném meg, hogy egyre elterjedtebb az üdülési csekk, melyet valamennyi üdülőszállónkban elfogadunk, és valamennyi házukban lehet kártyával is fizetni. A férőhelyek betöltése kiemelten fontos számunkra, hiszen ezzel teremtjük meg a működéshez szükséges dologi kiadásaink fedezetét.

Újdonságok a lakáshitelezésben

2003. július 1-i hatállyal az Országgyűlés módosította a szolgálati, valamint a hivatásos és szerződéses katonák jogállásáról szóló törvényt. Eszerint – a köztisztviselőkhez hasonlóan – a fegyveres és rendvédelmi szféra hivatásos állományú tagjai szintén jogosultak az állami készfizető kezességvállalással biztosított kölcsön igénybevételére új lakás építésekor, régi vagy új lakás vásárlásakor.

2003. augusztus 21-én Kónya Péter, a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetségének /FRDÉSZ/ elnöke együttműködési megállapodást írt alá a Földhitel és Jelzálogbank Rt. (FHB) vezérigazgatójával. Milyen kedvezményeket nyújt a fegyvereseknek ez a megállapodás? Erről kérdeztük Gyuris Dánielt az FHB vezérigazgatóját.

Kik vehetik igénybe a kedvező kamatozású állami kezességvállalással biztosított lakáshiteleket?

– A fegyveres és rendvédelmi szféra azon hivatásos állományú tagjai, akik legalább 3 éves szolgálati viszsonnyal rendelkeznek, büncselekmény miatt nem folytatnak ellenük vizsgálatot, illetve nincs folyamatban szolgálati viszonyuk megszüntetése.

Milyen plusz kedvezményeket nyújt a napokban az FRDÉSZ-szel megkötött megállapodás?

– Az FHB a hitel felvételekor a hivatásos állományúaknak nem számolja fel a hitelbírálati díjat, amely egyébként az FHB-nál az igényelt hitel 0,5%-a lenne. Ez egyébként néhány banknál eléri az 1%-ot is. (Egy 8 milliós hitelnél ez már 80 ezer forint lenne, amelyet a hitel felvételénél azonnal kellene fizetni! – a szerk.)

Ezenkívül mind a központi irodánkban, mind vidéki fiókjainkban külön ügyintézők foglalkoznak majd a fegyveres és rendvédelmi szférából érkező ügyfelekkel, de a megállapodás értelmében a bank országosan átképez mintegy 50 ügynököt, akik az FRDÉSZ aktivistái közül kerülnek ki. Ezek az intézkedések azt a célt szolgálják, hogy ügyfélbarát szolgáltatással, a lehető legrövidebb ügyintézési idővel tudjuk fogadni a fegyveres és

rendvédelmi szféra hivatásos állományú tagjait.

Mennyi most a kamat az FHB-nál?

– Használt lakás vásárlására, bővítésre és korszerűsítésre 4,49%, új lakás vásárlására, építésre 3,49%, függetlenül attól, hogy a kamat évente, ötévente vagy tízévente változik-e. Továbbra is minden kölcsönhöz automatikusan nyújtunk egy hitelfedezeti életbiztosítást, amelynek díját végig a futamidő alatt a bank fizeti a biztosítónak.

Néhány példa a 3,49%-os Otthonteremtő Hitel havi törlesztő részleteire*

	10 év	15 év	20 év
1 millió Ft	11 134	8 394	7 044
2 millió Ft	22 268	16 788	14 089
3 millió Ft	33 402	25 182	21 133
4 millió Ft	44 536	33 576	28 178
5 millió Ft	55 670	41 970	35 222
10 millió Ft	111 339	83 939	70 445
15 millió Ft	167 009	125 909	105 667

Néhány példa a 4,49%-os Otthonteremtő Hitel havi törlesztő részleteire*

	10 év	15 év	20 év
1 millió Ft	11 609	8 895	7 571
2 millió Ft	23 218	17 790	15 142
3 millió Ft	34 827	26 684	22 713
4 millió Ft	46 436	35 579	30 284
5 millió Ft	58 045	44 474	37 855
10 millió Ft	116 090	88 948	75 711
15 millió Ft	174 135	133 422	113 566

*Az első évben fizetendő törlesztő részek már tartalmazzák az évi 1,5%-os

kezelési költséget. Az adatok tájékoztató jellegűek.

Milyen azonnal fizetendő költségekkel kell számolnia annak, aki lakáshitelt kíván felvenni?

– Az ingatlan értékének felbecsülési díjával, amely az FHB-nál 25 000 Ft ingatlanonként. Valamint a közjegyzői díjjal, amely 50 000 Ft és 100 000 Ft közötti összeg a hitel nagyságától függően. Ezeket a költségeket egyébként a többi banknál is ki kell fizetni a hitel felvételekor.

Milyen újdonságok vannak még?

– Az új kormányrendelet szerint már egyedülálló is igénybe vehetik az új lakásra vonatkozó kamatkedvezményeket. Korszerűsítésnek számít több, korábban nem támogatott lakáscél, és júliustól a fegyveres testületek dolgozóival kibővült a köztisztviselői kedvezményre jogosultak köre.

Sokan bizonytalanok, hogy mi számít korszerűsítésnek, és mi felújításnak.

– A tisztázásban is szívesen segítünk. Jó hír, hogy pl. korszerűsítés lett a tető cseréje, felújítása. Sok pénz megtakarítható az FHB korszerűsítési és felújítási kölcsönének kombinálásával, mert ekkor csak azokra a munkafolyamatokra kell piaci (12%-os) kamatot fizetni, amelyek nem támogattak.

Hogyan lehet a fegyvereseknek igényelni az FHB lakáshiteleit?

– A munkáltatói igazolás megszerzése után az FHB-nál Budapesten és vidéki képviselőink, valamint szeptember közepétől már az FRDÉSZ-szel közösen képzett ügynőknél is. Akiknek viszont sürgős a hitelfelvétel, azok közvetlenül két budapesti munkatársunkhoz: Koczián Melindához és Fazekas Gábornéhoz is fordulhatnak (tel.: 06-1-452-92-30). A hitelekkel kapcsolatos további felvilágosítást a Független Rendőr Szakszervezet Ügyfélszolgálatánál (tel.: 06-1-31-25-486) is kaphatnak az ügyfelek.

Kónya Péter



Földhitel és Jelzálogbank Rt. (FHB) területi koordinációs irodái, a hivatásos állományúak számára biztosított konzultációs időpontok és kapcsolattartó munkatársak

Helység	Ir.sz.	Cím	Fax	kapcsolattartók	telefon	Időpont
Budapest	1132	Váci út 20.	453-3010	Fazekas Gáborné Reszné Kóczyán Melinda	452-9230	Kedd
Kecskemét	6000	Budai út I. l/4.	76/501-094	Kolek Andrea Szabó Zsolt	76/501-090 76/501-091	Péntek 8-12,00
Székesfehérvár	8000	Bástya u. 8.	22/510-585	Oláh Cecília Sallai Borbála	22/510583 22/510-582	Szerda 10.-14,00
Győr	9023	Csaba u. 16. l/14.	96/516-561	Dóczi Beáta Szováti Attila	96/516-562 96/516-560	Szerda 13,00
Pécs	7621	Irgalmasok útja 22.	72/518-701	Konrád Szilvia	72/518-700	Kedd 8,00-12,00
Kaposvár	7400	József A u. 19.	82/412-597	Mazáné Kovács Anna Blinckzi Andrea	82/529-245 82/529-240	Csütörtök
Miskolc	3530	Széchenyi u.88. l.em.	46/502-064	Bene Lajosné Varga Katalin	46/502-062 46/502-061	Szerda 13,00
Debrecen	4026	Mester u.3-5. fsz.13.	52/417-021	Pál Imréné Tóth Andrásné	52/502-740	Péntek 10-13,00
Szeged	6720	Fő fasor u. 16-20.	62/533-305	Gyertvai Bernadett Karácsonyi Zsolt	62/553-304 62/553-303	Hétfő délelőtt

FHB-tanfolyamon levezsgázottak (nevek és telefonszámok)

HOSZ

1. Borka István 06 70 334-9692
2. László Imre 06 30 247-7360
3. Turai Tibor 06 70 334-9775
4. Sárkány Ferenc 06 70 334-9705
5. Király József 06 70 334-9697
6. Lengyel Zoltán 06 70 334-9777
7. Tóth Csilla 06 20 931-7102
8. Sárkány Norbert 06 70 332-9635

HTFSZ

9. Kertész László 06 20 925-5538
10. Kádár András 06 30 219-2169
11. Morvai Zsolt 06 70 334-6811
12. Istvánfi Ferenc 06 20 924-2259
13. Agárdi György 06 20 372-2830
14. Gálík Zsolt 06 30 967-6412
15. Hajdú Miklós 06 70 330-6772
16. Hócz György 06 20 310-2342
17. Fleischer Tibor 06 70 334-6063
18. Kertész Timea Ildikó 06 70 504-7872

FRSZ

19. Sugár Sándorné 06 30 383-0174
20. Sugár Krisztina 06 30 280-3226

PVDÉSZ

21. G. Kovács László 06 20 344-3808
22. Gömböcz Zoltán 06 20 935-8107
23. Seleznyé Drávucz Andrea 06 30 977-4395

VPPFSZ

24. Somogyi Tiborné 06 70 335-2495
25. Puskásné Kucsma Ildikó 06 30 515-2314
26. Sebestyén Lászlóné 06 70 387-3301
27. Kiss Lilla 06 20 228-5580
28. Kertész Tiborné 06 79 428-953
29. Seres Lászlóné 06 70 335-7083
30. Laták János 06 70 335-2978
31. Károlyfalvi László 06 70 335-7623
32. Szőke László 06 96 220-442
33. Veres László 06 70 335 3069
34. Szalontai Krisztián 06 70 335-7879
35. Velicskó László 06 70 387-4042
36. Zámboi Jenő 06 70 335-7575
37. Jakab József 06 70 335-7689
38. Bajnai Károly 06 30 943-4850
39. Makara Attila 06 70 335-3210
40. Börcsök Jójárt Mária 06 70 335-7888



Horgászverseny

Hagyományteremtő jelleggel került megrendezésre szeptember 19-én az FRSZ hajdúszoboszlói horgászcsapata által szervezett horgászverseny, a Hajdúszoboszló határában levő, festői szépségű környezetben elhelyezkedő Trófea vadászház horgásztavánál.

A versenyre 16 csapat nevezett be, három-három fővel. A korai / reggel 6 órai/ kezdés ellenére a versenyzők jó hangulatban érkeztek, és a horgászhelyek kisorsolását követően a verseny szabályaival, illetve egymással ismerkedhettek meg. Kézzel hajtható sziréna visítő hangja jelezte a vetélkedő kezdetét és zárását. Az időjárás mind a szervezőket, mind a versenyzőket oltalmába vette, hiszen nagyon szép szeptemberi nap volt, ami tovább emelte a versenyzők hangulatát, persze némi szívmelegítő kortyocskák után. A hangulatkeltésben segített, hogy többen magukkal hozták hozzátartozóikat, családtagjait is, sőt kedvencüket, a kutyájukat is.

A háromórásra tervezett verseny alatt a megmértetés tisztaságát az árgus szemekkel őrködő versenybírák óvták.

A zsűri tagjai körbejárva a tavat lemérlegelték a zsákmányokat. Ezt követően azonban a halak túlnyomó többsége visszakérült a tóba, hogy a jövő évi versenyig tovább gyarapíthassa a súlyát és méretét.

Az eredmények összesítése után a zsűri kihirdette a végeredmet. A rendezők kiosztották az értékes tárgyjutalmakat. Az FRSZ által alapított vándorkupát a berettyóújfalui kollégák vihették haza, akik az IPA

színeiben indultak, és 7,16 kilóval nyerték a csapatversenyt. Egyéniben 3,96 kilót ért el a legnagyobb halat kifogó versenyző. Különdíjat kapott az egyetlen női csapat.

Sugár Ferenc
csapatvezető,
a verseny főszervezője

FRSZ CSALÁDI NAP Zalaegerszegen

Nyárbúcsúztató családi napot tartottak Zalaegerszegen szeptember 6-án a helyi rendőrök. A szak szervezeti tisztségviselők sokféle programmal várták a résztvevőket. A gyerekek a játszóházban képeket festettek, gyöngyöt fűztek, valamint közlekedési és bűnmegelőzési vetélkedőkön igyekeztek felhívni figyelmüket a megfelelő életvezetésre, míg a szülők az ebédet készítették.

A nap fénypontja egyértelműen a főzőverseny volt. Szerencsém volt az összes rotyogó bogrács tartalmát megkóstolni, mert az a megtsízteltetés ért, hogy zsűritagként "meózhassam" az ebédet. Legtöbbet az első helyezett marhapörköltből és a csipetkés gulyáslevesből fogyasztottam, de a második helyezett pacalpörkölt is nagyon ízletesre sikerült, s ezt mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy elsőként fogyott el, ezért közönségszíjjal is jutalmaztuk. Harmadik helyezést ért el a gulyásleves. A verseny érdekessége, hogy Varga Tamás három díjat is nyert, mivel ő készítette a pacalt és a gulyást is.

Ebéd után zenés gyermekprogram következett találókérdésekkel és tánccal, miközben a szülők a foci pályán rúgták a bőrt.

Késő délután közvetlen hangvételű vitafórum kezdődött dr. Nemes Zoltán r. dandártábornok úrral, Zala megye rendőr-főkapitányával, aki egyben a rendezvény fővédnöke volt – valamint Kálmán János rendőr ezredes úrral, a zalaegerszegi kapitányság vezetőjével. Kérdéseink az állományt leginkább érintő átszervezéssel, béremeléssel, ruhapénzzel voltak kapcsolatosak.

A felvetett kérdésekre az alábbi válaszokat kaptuk: Teljesítményorientálttá vált a rendőri munka, ezért az egyre nagyobb leterheltség indokolja az átszervezést. Törekedni kell a szervezeti hatékonyság növelésére és természetesen a költségmegtakarításra.

A Főkapitány úr elmondása szerint a zalaegerszegi kapitányság kezdetben több létszámot kap, azonban a személyi állomány arányos elosztása rövid időn belül meg fog valósulni. Az idegenforgalom kiegyensúlyo-

zott volta nem mutat éves eltérést a bűncselekmények gyakoriságában, hiszen az ide látogató turisták nem a bűnözői létszámot növelik, sokkal inkább potenciális áldozatokat jelentenek.

Mivel a túlórák pénzbeli megváltására nem áll korlátlan pénzkeret rendelkezésre, ezért úgy kell szervezni a szolgálatot, hogy csak indokolt esetekben használganak fel túlórakeretet, mivel döntően rendkívüli feladatokra tartogatják ennek kifizetését.

A teljes állományt nem tudják ellátni golyóálló mellénnyel, mivel a lejárt szavatosságúakat bevonták, de szervezett akció idején természetesen beszerzik a kellő számú védőfelszerelést. Nehezíti az információáramlást, hogy az őrsőkön egyelőre még nincs közvetlen intranethozzáférés.

Elsődleges cél erősíteni a kapitányságokat. Ennek keretében Zalaegerszegen és Nagykanizsán létszáma-átcsoportosítással önálló bűnmegelőzési egységet hoznak létre, amely továbbfejlesztve magába foglalja a baleset-megelőzést és az áldozatvédelmet is. Megszüntetik a nagykanizsai fogdát, mert nem gazdaságos a fenntartása.

A Rendőr Szakközépiskolából 17, a Rendőrtiszt Főiskoláról 3 végzöst tudott fogadni a megye végzettségüknek megfelelő beosztásba.

Az állománytábla módosítását két lépcsőben kívánják megvalósítani a megyében. A téli egyenruházatot októberben szállítják ki, ami annál is inkább fontos, hiszen kétes a közmegítélés, ha a rendőrök nem egyforma ruhában vannak – mondta el a főkapitány.

A jövővel kapcsolatban optimista a megye első rendőre, hiszen a megye – más fontos feladatok mellett – az ügyfelderítési és -nyomozási munkában is jól teljesített.

Azt hiszem, akik részt vettek ezen a rendezvényen, egyetértenek velem abban, hogy az FRSZ zalaegerszegi alapszervezete bebizonyította, hogyan lehet nagyon jól szervezni a szakszervezeti szabadidős tevékenységet. Biztos vagyok abban, hogy a résztvevők nagy része ugyanolyan kellemes élményekkel gazdagodva tért haza, mint én.

Egy szervezet arculatát az alulról jövő szerveződések



teszik igazán emberközelivé. Amennyiben a tagszervezetek hasonlóan jól szervezeten működnek, és ilyen közvetlen kapcsolatot tudnak kialakítani a munkáltatóval, mint Zala megyében, erős alapokra tudunk építkezni. Ez a hagyományteremtő célú kezdeményezés példaként szolgálhat a szakszervezeti munkát végzőknek.

Sugár Kriszti

VII. ÖSSZEFOGÁS NAPJA

Tavaly is jó buli volt, de hamar elfogyott a kaja.

Idén biztos jó lesz a vacsora, mert ugyanazok csinálják, akik 2 éve! Akkor még hajnalban is boszorkoson voltak a talákon a finomságok. É a torkunk sem maradt szárazon.

IDEJE:
2003. október 25. 19. óra

HELYE: Professzorok Háza Étterme
(Egykori Pártfőiskola)
(Budapest, XIV. ker. Ajtósi Dűzer sor 19-21.)

JEGYEK ELŐVÉTELBE MEGRENDELHETŐK TELEFONON VAGY SZEMÉLYESEN!

FRDÉSZ IRODA (Gibáné Gyulai Klára): Budapest VII. ker. Király u. 71.
Tel.: 3125-486; BM: 14-593; mobil: 70-332-8898

HOSZ IRODA (Sárkány Ferenc): Budapest XIII. ker. Lehel u. 41.
Tel.: 350-76-71; HM: 1-75-25

A jegy ára: 4500 Ft

A JEGYEKET LEGKÉSŐBB 2003. OKTÓBER 22-IG ÁT KELL VENN!

A jegy ára tartalmazza:
a műsor, a svédasztalos vacsora és a korlátlan ital fogyasztás árát!!!

BÁL 2003



Dicséretben és jutalomban részesítette az ORFK főkapitánya húszévi rendőri munkájáért Bernáth Katát, a dél-dunántúli régió elnökét.

Tizennyolc éves kora óta dolgozik a rendőrségen. Négy évig leíró volt a kecskeméti kapitányság vizsgálati osztályán mint polgári alkalmazott. Elvégezte a Rendőrtiszti Főiskolát, vizsgáló lett Somogyban. Később a kmb.-al osztályon a bűnügyi vezető feladatát látta el. A kaposvári kapitányság vizsgálati osztálya vezetőjének a helyettese volt, ahonnan két évvel később áthelyezték a főkapitányság elemző osztályára bűnelemzőnek. Kemény, felelősségteljes munkával lett őrnagy.

Sikeres szakmai pályát adott fel a szakszervezeti munkáért, kívánjuk, hogy ezt a feladatát is annyi sikerrel, eredménnyel végezze, mint az eddigieket.

Erdélyi utak

Barátaim révén jutottam el először Erdélybe, majd visszajáró lélek lettem. Valami megfogott, nem tudom mi. Családi kötődésem nincs, tót vagyok. Valami hihetetlen érzés kerít hatalmába már akkor is, amikor egy-egy út előtt előveszem a térképet. Órákig el tudok gondolkodni felette. Néha hiszek a reinkarnációban, lehet, hogy egyszer Ábellel jártam a Hargita rengetegét... Lehet, hogy előző életemben egy Ábelként léteztem, nem tudom. Felemelő érzés a találkozás is az ottani emberekkel. Az öröm őszinte megnyilvánulása az a táj, az a vidék, ahol lépkedek... Úgy érzem, a magyar történelem nagyjai itt jönnek mellettem, együtt megyünk az ősi földön, amelynek minden négyzetmétere történelmünk része. Hallatlanul felemelő érzés elmenni Tamási Áron sírjához, vagy egy '48-as emlékműhöz, és lerakni a megemlékezés virágait, felkötni egy nemzetiszín szalagot. Olyan, mintha megéltem volna magam is a múltat.

Itthon hiányolom az összetartozás érzését, ott érzem. Van egy barátom, egy katolikus pap, akihez mindig elmegyek, úgy szervezem az utakat, hogy legyen köztünk egy fiatal, vagy aki még soha nem járt ott. Amikor hazafelé jövünk, mindegyikük azt mondja: hiba volt, hogy eddig nem láttam Erdélyt, most már tudom, mit jelent. Bejártam a világot, de ezt az érzést nem tapasztaltam.

Ha elmegyek pap barátomhoz, ahol a világ minden tájáról összejövünk, vacsora után borozgatunk, bemu-

tatja egymásnak a vendégeket, pillanatok alatt egyek leszünk. Felsír a nóta, sokszor csak hajnal felé tesszük el magunkat, holnap is lesz nap, és a következő este tovább beszélgetünk. Nem akarjuk megváltani a világot, csak arról szólunk, milyen emberek vagyunk, milyen érzésekkel járjuk ezt a földet.

Nem árulok el titkot, a héten is Erdélybe utazom a családdal, rokonsággal. Ivoban, a világ egyik legszebb, legérzékenyebb helyén, a madarasi Hargita aljában, a székelyudvarhelyi rendőrbarátom nyaralójában töltünk el néhány napot. Pihenünk, beszélgetünk, ápoljuk a kapcsolatokat. Ezeken az utakon barátokra tettem szert a székelyudvarhelyi rendőrségen is, mert kár lenne tagadni: mi rendőrök rendőrök vagyunk akár román, akár magyar az anyanyelvünk. A rendőr a világ minden táján egy nyelvet beszél, lehet magyar, román vagy a román rendőrségen dolgozó székely fiú. Amire mi kezet adunk, az úgy van, követhetnék ezt az országok vezetői is, hogy a barátságnak, az őszinte szónak, a kézfogásnak legyen még súlya, legyen kapocs.

Október 6-án, a gyásznapon az FRSZ minden évben képviselteti magát az aradi vértanúk emlékművénél. Előtte vagy utána találkozunk az ottani kollégákkal. Nekünk a közös Európa nem a határokról szól, hanem emberekről, akiknek együtt kell élni.

Elmondta:
Kankai István