



A mi jogaink a ti biztonságotok

# FRÁSZ



A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA • 2004. ÁPRILIS



**Átszervezés miatt zárva!**

# HOL BALLAG



**A VÉN DIÁK?**

# TAVASZODIK?

## Beszélgetés a főtitkárrel

### 1. Rendészeti iskolákat zárnak be.

A rendészeti szakközépiskolák soráról döntöttek a Belügyi Érdekegyeztető Tanács legutóbbi ülésén – mondja Pongó Géza főtitkár. 2004. szeptemberétől három intézmény is áldozatul esik a "korszerűsítésnek": a soproni, a csopaki és a budapesti. A bezárásra ítélt szakközépiskolákat a belügyi tárca más feladatok ellátására szeretné használni. Sopronban határőr továbbképző központot alakítanak ki, a fővárosi Kerepesi úti komplexumba beköltöznének az új Nemzeti Nyomozó Iroda és az RBSZ egységei, míg Csopakon ORFK továbbképző központ működne. A jelenlegi hét rendészeti iskola helyett csak egy jönne létre, az összes többi ennek tagintézményeként, kihelyezett tagozatként működne. Központi iskolaként a jelenlegi Adyligeti Rendészeti Szakközépiskolát jelölték ki. A Körmenyi Rendészeti Iskolában határrendészeti oktatás lesz. A miskolci és a szegedi iskolák Adyliget irányításával oktatnak tovább. A központosításra azért kerül sor, mert a rendészeti szakközépiskolákban jelenleg harmadával nagyobb a képzési kapacitás, mint amennyit a jelentkezők száma indokolttá tesz. A rendészeti

szakközépiskolák oktatói létszámát 2004. június 30-ig 117 fővel (összesen 1156 főre), 2004. december 31-ig pedig további 160 fővel (összesen: 996 főre) csökkentik. Az "egy plusz egy" oktatási rendszer felülvizsgálatára egy Bizottság alakult, amelyben FRSZ szakértők is részt vesznek. Mi elfogadtuk, hogy nem kell 7 szakközépiskolát fenntartani, de az átszervezésben érintettek ügyében folyamatosan egyeztetni szeretnénk. Javasoltuk, hogy meg kellene hagyni a megmaradt négy szakközépiskola önállóságát. Felvetettük azt is, hogy nem szerencsés egy évesre csökkenteni a jelenlegi két éves oktatási rendszert. Harcolni fogunk, hogy a legkisebb érdeksérellemmel járjon az átszervezés, bárki kezébe kerül a tulajdon. A központi Adyligeti Szakközépiskolában és a három kihelyezett tagozaton (Szegeden, Miskolcon, Körmenyben) 2004. szeptemberétől 500 rendőr és 350 határrendész kezdi meg tanulmányait.

### 2. Átszervezés

Az átszervezést koordináló bizottságokban az FRSZ képviselteti magát szakértőivel, jogászaival. Konkrét adatok még nincsenek. Az ORFK átszervezése befejeződött, megkezdődtek a személyi elbeszélések. A kialakított új struktúrát folyamatosan kell leképezni a megyei és a helyi szinteken. A megyei főkapitányságok felépítése nem térhet el az ORFK struktúrájától. Célszerű ezekhez igazítani



## FRÁSZ

A FÜGGETLEN RENDŐR  
SZAKSZERVEZET LAPJA  
ISSN: 1419-9971

Alapító: FÁBIÁN ÁGOTA  
Felelős kiadó: PONGÓ GÉZA főtitkár  
Főszerkesztő: DR ILLÉS GYÖRGY  
Szerkesztő: SUGÁR KRISZTINA

Cím: 1077 Budapest, Király u. 71., IV/404.

Telefon: 312-5486, Fax: 312-5495

BM-telefon: 14-593

BM-fax: 14-592

e-mail: frsz@frsz.hu

Web-oldal: www.frsz.hu

Intranet cím: http://10.9.32.28.

Police Caritas Alapítvány  
Titrkarsága

1388 Budapest, Pf.: 52

Adószám: 19701974-1-42

Tel.: 06-(1)-312-5486

BM: 03-1-14-593,

Számlaszám:

11705008-20434616

a megyei szervek, helyi szervek működését. A végrehajtás alapfeltétele, hogy a legkisebb véráldozattal menjen végbe, a munkáját megtartani akarók maradjanak a szervezetnél. Ebben megállapodott az ORFK vezetése, az FRSZ, a BRDSZ és a Közalkalmazotti Tanács. A vezetői szintek jelentősen csökkentek és elsősorban a helyi szervek megerősítésére törekszenek. Bár eddig még nem találkoztunk olyan kollégával, aki észrevette volna ezt a folyamatot. Szeretnénk elérni, hogy kialakuljon egy fő struktúra, legyen egy fő irányvonal. Szeretnénk elérni azt is, hogy nagyobb önállóságot kapjanak a helyi és megyei vezetők. Legyen mozgásterük saját struktúrájuk felépítésében.

### 3. Bérkérdés

Sajnos semmiféle új fejlemény nincs a korábbiakhoz képest. A Rendvédelmi Szervek Társasági Érdekegyeztető Fóruma (RSZTÉF) 2004. március 4-i plenáris ülésén létrehozott egy bér-, jövedelempolitikai megállapodást előkészítő munkacsoportot, amely három alkalommal (március 8-án, március 12-én és március 19-én) folytatott konzultációt. A munkaadók hibájából viszont nem történt semmi előrelépés. Pedig mi három javaslatot tettünk: 0,2%-os rendfokozati

szorzó emelése, 6%-os rendszeti pótlék bevezetése minden foglalkoztatási jogviszonyban és rendszeti illetményalap megállapítása. A kormányzati szakértők elemezték javaslatunkat. Úgy ítélték meg, hogy ezek a javaslatok nem látszanak megalapozhatónak sem bérpolitikai szempontból, sem finanszírozási oldalról. A kormányzati szakértők viszont felvetették, hogy a központi, a területi és a megyei szerveknél esetleg növekedjenek a beosztási illetményekre vetülő illetménykiegészítések. A munkacsoport megállapodott abban, hogy a kormányzati oldal rövid időn belül elvégzi a szükséges számításokat, s azok eredményeit megvitatja. A kormányzati szakértők célszerűnek tartják, hogy a területi, megyei szerveknél 5-5% ponttal, 25-ről 30-ra (felsőfokú képesítésűek) illetve 10-ről 15%-ra (középfokú képesítésűek) növeljék az illetménykiegészítéseket.

### 4. Egységes Közzolgálati Törvény

2004. március 30-án az FRSZ KKI-ban fogadtuk Vadász Jánost, a Miniszterelnöki Hivatal államtitká-

rát. A találkozó az FRSZ elnökségi ülésének keretében zajlott le. Vadász úr tájékoztatott a törvény előkészítéséről. Megtudtuk, hogy a jelenlegi 5 törvény helyett egy törvény szabályozná a közzolgálatban dolgozókat. Közel 1100 paragrafus helyett 4-500 paragrafus foglalja majd össze a munkavállalók jogait, kötelezéseit. Két része lesz a törvénynek: az általános és a különös rész. Az általános részt március 31-ig kidolgozták és a Kormány elé terjesztik. A különös részt augusztus 31-ig készítik el. Ezek lesznek azok a szabályok, kötelezettségek, amelyek a hivatásos kollégákat érintik. Vadász úr szeretné, ha októberben elkezdődne a parlamenti vita. Úgy látja, hogy 2005. január elsején hatályba léphetne az új törvény. Több törvényelőkészítő csoport dolgozik, amelyekben részt vesznek az FRSZ szakértők is. Nagyon örülünk annak, hogy figyelemmel kísérhetjük, sőt beleszólhatunk ebbe a munkába. Ha a Parlament megszavazza, megváltozna a bér és szociális rendszerünk. Valószínűleg 6-8 év alatt megvalósulna a 100%-os bérbeállítás és megközelítenénk az úniós béreket.

### 5. Az elmúlt időszak sikeres rendezvénye

2004. március 25-én részt vettem az Észak-Magyarországi Régió miskolci küldötttervezletén. Kíváncsi voltam, milyen hangulatú, s a jövőre nézve rendkívül hasznos esemény volt. Őszintén terítékre kerültek a gondok, problémák. Örültem, hogy meghívtak, s továbbra is igyekszem minden meghívásnak eleget tenni. Nagyon fontos a vezetők és a tagság közötti folyamatos párbeszéd.



## Belső düh!

Már évek óta hallom, hogy a magyar rendőrképzés megérett az átalakításra, megreformálásra. Új típusú rendőrség kialakítását kívánja Európa a kis Magyarországtól. Megkezdődött az ún. "pletykálkodás".

A kollégák és a magasabb beosztású "rendőrtisztek" beszélgetéseiből lehetett elcsípni egy-egy mozzanatot. Elterjedt, hogy a Budapesti Rendészeti Szakközépiskola (továbbiakban: BRSZKI) átadja egyes épületeit a Készenléti Rendőrségnek. Aztán az iskola területén átadandó épületek számát is meghatározták: az F VIII és I-es épületeket kell átadni. Később már a IX-es épület is szóba került, a rendőrképzés központjaként pedig emlegetni kezdték az adyligeti határőrbázist.

A minap böngésztek a WEB-en és mit látok a BM honlapján, a BM Fórum alatt? Nem mást, mint azt, hogy ki akarnak rúgni, meg akarnak semmisíteni, nullává akarnak tenni.

Olvasom: "megoldódott a rendészeti szakközépiskolák sorsa".

A mi sorsunk.

Milyen sorsot szánt nekünk a politika?

Azt, hogy menjünk...

Mi 5, 10, 15, 20, 25, 35 és 40 évet áldoztunk annak, hogy Magyarország legjobb tiszthelyettes rendőreit kiképezzük, akik végre megfelelnek az állampolgári elvárásoknak.

Fiatal rendőreink kulturáltan beszélnek, udvariasak, tiszteletudóak és bátrak, jó a fizikai állóképességük és tudnak törvényesen, szakszerűen intézkedni. És most ez a tanintézmény a BRSZKI "szűnjön meg"?

Így fogalmazták: "szűnjön meg"!

A "társadalom", akinek egészségünket adtuk, a mai napig nem kompenzálta, hogy nem sztrájkolhatunk, nem "pofázhatunk" - csak kizárólag engedéllyel -, nem politizálhatunk, és nem bírálhatjuk a feletteseket, hiszen tiszteletudóak vagyunk.

Mi arra tanítjuk rendőreinket, legyenek alakiasak, tiszteljék az állampolgárt bármilyen is legyen, de valahogy az az érzésünk, hogy ez a tisztelet egyoldalú.

Nekünk, az Iskola alkalmazottainak már nem kell a tiszteletet megadni. Úgy neveltek bennünket, hogy az emberek kapcsolatában a

tiszteletnek kölcsönösnek kell lennie, mert így működik.

"Szűnjünk meg"!

Sajnos az a BRSZKI zárjon be, amelyből a rendőrtanuló már az első évben úgy megy gyakorlatra, hogy a rendőrkapitányságok azt hiszik, kész rendőrt kapnak. Azt a Budapesti Rendészeti Szakközépiskolát szűntetik meg, ahova a tanulók szívesen jelentkeznek, ahol a legjobb a tiszthelyettes-képzés.

Most, tessék "szűnjön meg"!

Mint a füst vagy az élet: "szűnjön meg"!

Legyen a bűnelkövetőknek nagyobb terület, amit úgy hívnak: Magyarország.

Tanulóinkat arra tanítjuk, hogy tiszteljék a törvényeket és tartsák, illetve tartassák be. És most velünk szemben nem tartják be a törvényeket!!

Most azt akarják, hogy eskünket megszegve túrják a törvényteleniséget és "szűnjünk meg"!

Tisztelt Kolléga! Tudom, hogy a belső düh nem elég, de én mégis azt kiáltom 'dühösen', hogy ne hagyjuk magunkat!

Horváth Viktor

## Megállapodtak a juttatásokról

A Belügyminisztérium köztisztviselőinek, közalkalmazottainak és munkavállalóinak képviselői 2004. március 10-én aláírták a 2004. évi juttatásokról szóló megállapodást. A dokumentumot a tárca részéről Pál Tibor politikai államtitkár szignálta. A nyolc szakszervezet nevében a megállapodást aláírták: Pongó Géza főtitkár (Független Rendőr Szakszervezet), dr. Bárdos Judit főtitkár (Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete), Ackerman János főtitkár (Határőrségi Dolgozók Szakszervezete), Talabér Zoltán elnök (Polgári Védelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége), Zentai Ferenc főtitkár (Katasztrófavédelmi Dolgozók Szakszervezete), Kertész László elnök (Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete), Nagy Gábor elnök (Fővárosi Tűzoltóság Szakszervezete), Dr. Kovács Mihály elnök (MKKSZ Közigazgatási Hivatalok Dolgozóinak Országos Szakmai Tanácsa).

A változások 19 ezer embert érintenek. A felek megállapodtak következőkben:

1. Étkezési hozzájárulás a következő mértékben folyósítandó az állomány részére:

a) a munkáltató által természetben nyújtott étkezés esetén 6.000 Ft összegben,

b) vagy kizárólagos fogyasztásra, készétel vásárlásra

feljogosító utalvány esetén 3.500 Ft értékben.

2. A ruházati költségterítés mértéke 2004. évben:

köztisztviselők esetén: 66.000 Ft/fő

közalkalmazottak esetén: 45.000 Ft/fő

munkavállalók esetén: 45.000 Ft/fő

A ruházati költségterítést 2004. május 31-ig kell kifizetni.

3. Az illetmény pénztézetnél nyitott bankszámlára – törvény által kötelezően előírt – átutalásából adómentes többletköltséget a munkáltató a külön jogszabályban előírt legmagasabb adómentes mértékben (évi 2.000 Ft) köteles megtéríteni az érintettek legkésőbb 2004. december 31-ig.

4. A közalkalmazotti állomány esetében a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. 65. §-ában meghatározott 3 évenkénti kötelező előresoroláskor legalább 4.700 Ft besorolás szerinti illetményemelését kell elérni, azonban, ha a hatályos kollektív szerződés ennél magasabb összegű emelést határoz meg, akkor a kollektív szerződés erre vonatkozó rendelkezései az irányadók.

5. A költségvetési szervek a köztisztviselői, a közalkalmazotti, valamint a munkavállalói személyi állomány részére egy alkalommal ajándékot (személyenként 5.000 Ft értékben) biztosítanak.

Az ajándék biztosításának határideje: 2004. június 30.

Beszéljünk nyíltan róla!

## KORSZERŰSÍTÉS? ÁTSZERVEZÉS?

Amikor ezeket a szavakat hallom, olvasom, mindig ugyanazok a folyamatok jutnak az eszembe: az eddigiekhez képest valamit jobban, magasabb színvonalon, hatékonyabban végezni. Ennek egyik, szinte törvényszerű következménye – az adott időszak tudományos eredményein alapuló, a legkorszerűbb módszerek és eszközök felsorakoztatásával – a leghatékonyabb szervezeti struktúra kialakítása.

Már az elején újabb és újabb gondolatok merülnek fel. Történetesen az "eddigiekhez képest" utalás magában foglalja, hogy valamit nem elég jól, nem elég hatékonyan, nem a közmegelegedésnek megfelelően végeztünk.

Hát igen, ebben lehet valami. De mik ezek? Globális a megoldandó probléma vagy csak részkérdés? Hosszabb időszakot felölelő vagy csak egy-egy ciklust érintő.

Nehéz erre konkrét és kategorikus választ adni, főleg az érintett (szak)embereket illetően.

Az utóbbi 15 évben átéltem néhány globális és részleges átszervezést. Szinte kivétel nélkül, mindegyiknél ugyanazok az okok fogalmazódtak meg, ugyanazon célkitűzések meghatározásával. A végrehajtás is mindig ugyanaz volt, a szervezeti struktúra átalakítása, ... és csak EZ.

Milyen érdekes, a struktúraváltoztatás nem hozta meg a várt eredményt, hatást, hiszen újabb és újabb átszervezések követték egymást. Úgy tűnt, mintha az átszervezés megoldaná a felmerült problémákat és egyben eredményezi a várt pozitív hatásokat.

Az pedig már csak a véletlen műve, hogy az átszervezések ciklikus időszakokként zajlottak le.

De lehet, hogy csak Én látom rosszul?

A rendszerváltás elején, 1991-1993-ban átvilágították a rendőrség szervezeti struktúráját, tevékenységi körét, hatékonyságát, stb. Volt alkalmam olvasni az eredményt, amely a maga természetes egyszerűségében ábrázolta a Rendőrség állapotát, működésének betegségeit, csökevényeit, hatékonyságát.

Épp ekkor olvastam a svéd Jan Calczon *Lapítsd le a piramist* című művét, amelyben a korszerű vállalati irányítási, korszerűsítési, a hatékony vállalat megteremtésének és működtetésének tapasztalatait írta meg, értve az irányítási szintek egyszerűsítését, csökkentését, a szakterületeken dolgozók alkotó bevonását a hatékonyság javításának kialakításába. Kísértetiesen összecsengett a mű és a Magyar Rendőrség átvilágításáról szóló anyag egy-egy megállapítása.

Sajnos az átvilágítás eredményeként felvetett ajánlások végrehajtása elmaradt.

Elgondolkodtató, hogy az átszervezések miatt az utóbbi 15 évben mennyi kiváló szakembert veszített el a Rendőrség. Ki önként, ki kényszerből hagyta ott azt, ami az életét jelentette: a HIVATÁSÁT. Gyakran meg sem kérdezték tőlük, miért.

Ismét egy korszerűsítési, átszervezési időszakot élünk. Sok kérdés merülhet fel ismét. Választ a Belügyminisztérium Ágazati Stratégiája, annak Rendőrségre vonatkozó fejezetei adhatnak.

"...A Minisztérium ágazati stratégiájának megvalósítása csak egy hosszú változási folyamat eredményeként képzelhető el. Kulcskérdései szükségszerűen következnek

a kormányprogram kormányzásra vonatkozó átfogó célkitűzéseiből.

Vagyis az állam legyen erős, hatékony, de ugyanakkor a szükségesen nem nagyobb és költségesebb. Decentralizált, technikailag jól felszerelt és megfizetett közszolgálati alkalmazottakkal működjön. Az állami szabályozás közérdekű feladat, amely csak akkor éri el a célját, ha nem lépi túl a feltétlenül szükséges mértéket, ezért új lendületet kell adni a deregulációnak, a felesleges szabályok és a bürokrácia visszaszorításának.

Ha egyszerűsödik a hatóság tevékenység, javulni fog az állami közszolgáltatások minősége is. A kormány megköveteli az állami szervek működésében a szakszerűséget, az átláthatóságot és az ellenőrizhetőséget. Elősegíti a tőle független autonóm érdekképviseletek megerősödését.

Mindezek alapján az alábbi kormányzati célkitűzések fogalmazhatóak meg, amelyek a BM stratégiai céljait és irányait is meghatározzák.

- A közigazgatás legyen:
- erős, cselekedni képes és tettere kész;
  - költségtakarékos és hatékony;
  - megfelelő mértékben decentralizált;
  - szakszerű, átlátható, ellenőrizhető és megbecsült;
  - a felesleges szabályoktól és az indokolatlan állami beavatkozásoktól mentes;
  - a minőségi fejlesztést központi kérdésként kezelő;
  - az autonóm civil szervezetekkel korrekt, kölcsönös érdeken nyugvó, együttműködő kapcsolatokat ápoló..."

