A mi jogaink a ti biztonságotok

FRáSZ

FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET
Cesp
HUNGARY

A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA • 2005. NOVEMBER

November 23-26!

Megértették végre??

C+D

7. Közép-európai Védelmi Felszerelés és Repülési Szakkiállítás

Az ország biztonságáról van szó! Menjen el a C+D szakkiállításra 2005. november 23-26. között a HUNGEXPO Budapesti Vásárközpontba, ahol pár nap alatt mindent megtudhat a védelmi ipar újdonságairól.

November 26-án pedig az I. Európai Repülőszimulátor Bajnokság Fortis Légiharc Kupa döntőjét is végigizgulhatja.

A BM és HM dolgozói, fegyveres testületek tagjai számára a belépés ingyenes!

Közönségnap: november 26-án (modern és veterán katonai és rendészeti eszközök bemutatója).

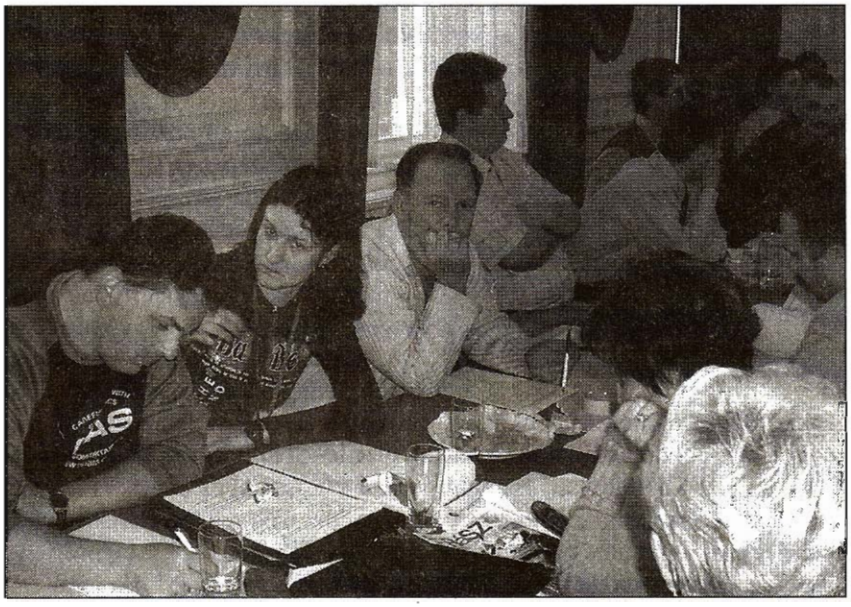
HUNGEXPO Budapesti Vásárközpont
Telefon: (1)263-6537, fax: (1)263-6340
E-mail: cplusd@hungexpo.hu
www.cplusd.hu

Lépés indulj!

HUNGEXPO

OV-ülés Zalaegerszegen

Az FRSZ Országos Választmánya október 2–4. között Zalaegerszegen ülésezett a helyi tisztségviselők meghívására.



Az OV októberi ülésén olyan fontos kérdésekről volt szó, mint a ligába való belépés. Az ülésen részt vett **Gaskó István**, a liga elnöke és **Kónya Péter**, az FRDSZ elnöke, akik részletes betekintést engedtek a ligába való belépés jelentőségéről, és a jelenlévők kérdéseire is válaszoltak. A választmány felhatalmazta azokat a tagokat, akik az FRSZ-t képviselik az FRDSZ küldöttgyűlésén, hogy megszavazza a ligába való belépést.

A választmányi ülésen részt vett **dr. Blaskó Béla** r. vezérőrnagy, a Rendőrtiszti Főiskola volt főigazgatója, aki a felsőoktatás helyzetéről, valamint a bolognai folyamatról tartott előadást, és válaszolt a jelenlévők kérdéseire is.

Dr. Nemes Zoltán r. dandártábornok, Zala megyei főkapitány, valamint **Kálmán János** r. ezredes városi kapitány is elfogadta a választmányi ülésre való meghívást. A tábornok bemutatta a megye életét rendőri szempontból, és a szakszervezettel való együttműködésről is beszélt.

Pongó Géza főtitkár beszámolt az ügyvivő testületnek a korábbi időszakban végzett munkáról, amit az elfogadott. Ugyanakkor arról is döntött az ügyvivő testület, hogy a korábbi bizottság mandátumát meghosszabbítja, s előkészíti újabb ingatlanok vásárlását, amelyek a szakszervezeti tagok üdülését szolgálják majd. A főtitkár kapta a megbízást, hogy ezt lebonyolítsa.

FRáSZ
A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA
ISSN: 1419-9971
Alapító: FÁBIÁN ÁGOTA
Felelős kiadó: PONGÓ GÉZA főtitkár
Főszerkesztő: DALIA LÁSZLÓ

Cím: 1133 Budapest, Visegrádi utca 116.
Telefon: 451-78-13, 451-78-14
Fax: 451-78-29
BM-telefon: 24-367
BM-fax: 24-351
e-mail: frsz@frsz.hu
Web-oldal: www.frsz.hu
Intranetcím: http://10.9.32.28

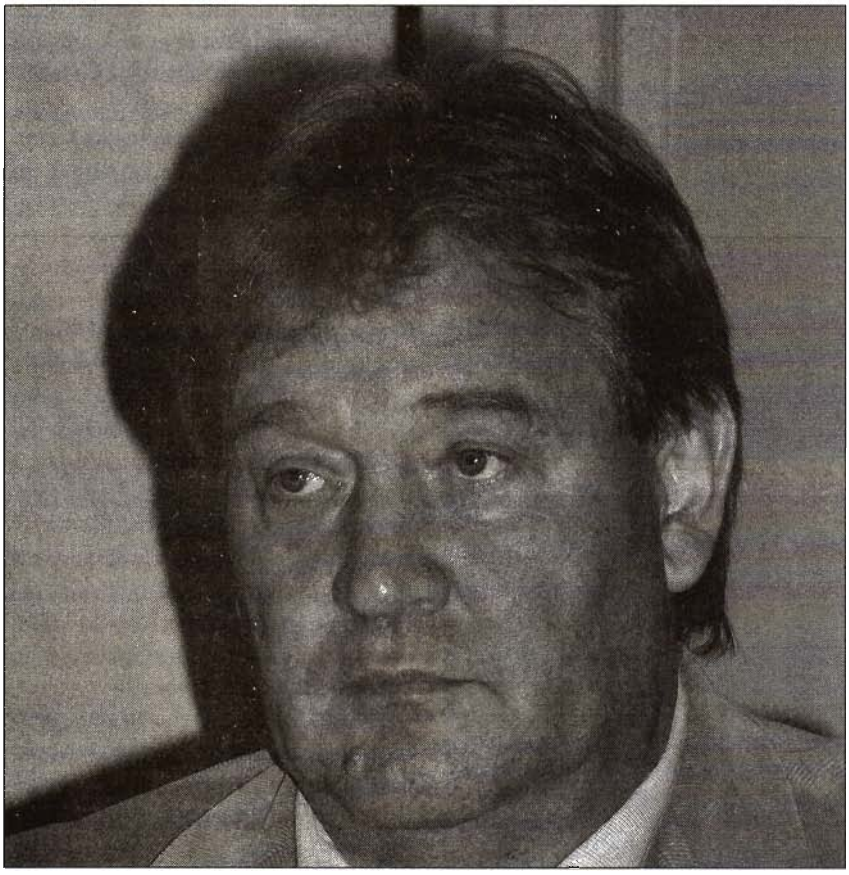
Police Caritas Közhasznú Alapítvány Titkársága
1388 Budapest, Pf. 52
Adószám: 19701974-1-42
Tel.: 06-(1)-451-78-14
BM: 24-359,
Számlaszám: 11705008-20434616

KÖZLÉSI FELTÉTELEK:

1. A szerkesztőség fenntartja a jogot a kéziratok stilizálására, korrigálására, rovatokon belüli elhelyezésére, tipografizálására, tördelésére.
2. A szerkesztőség kéziratot nem őrzi meg és nem küld vissza.
3. A kézirat szövegét lehetőleg floppyn (WORD) vagy e-mailen (e-mail cím: frsz@frsz.hu) kérjük elküldeni.
4. Mellékelni kell a szerző nevét, elérhetőségét (szolgálati vagy munkahelyét, telefonszámát).
5. Az elküldött anyagon nyilatkozni kell, hogy a szerző hozzájárul-e nevének közléséhez.

Gaskó: a Liga is nyer a fúzióval

Gaskó Istvánnak, a Liga elnökének nagy sikere volt a zalaegerszegi OV-ülésen, hiszen ő köszönthette a csatlakozó FRSZ-t, és miközben a fúzió előnyeit ecsetelte, megjegyezte, hogy immár fegyverrel is védik a függetlenséget.



– Miért nem sikerült az FRDSZ-nek az Országos Munkaügyi Tanácsba 7. tagként belépnie?

– A liga volt az egyetlen, amely támogatta volna, de a többiek valószínűleg úgy érezték, hogy az ő legitimációjukat csökkentené, ha a fegyveresek önálló konföderációként belépnek. Az ugyancsak többször szóba került, hogy az FRDSZ és azon belül az FRSZ csatlakozzon a ligához, de úgy látszik, hogy most jött el az ideje.

– Mit nyer a liga az FRDSZ csatlakozásával?

– A ligának is jó a fúzió, hiszen erősebb, hatékonyabb lesz. A focit gólra játsszák, a szakszervezeti mozgalmat többek között tagra. Ha többen vagyunk, többen tudunk fellépni. Mint ahogy már mondtam, mindig támogattuk az FRDSZ belépését, hiszen a magyar szakszervezeti mozgalom még nem elég erős. A 4 millió munkavállalóhoz képest nagyon kevés az 500 ezer szakszervezeti tag. Ez mindössze 15 százalékos szervezettség, amivel sereghajtók vagyunk Kelet-Európában is, és a legkisebb az érdekérvényesítő képességünk is. Bár éppen a liga az, amely ugyancsak a harmadik legnépesebb szervezet lesz a maga 70 ezer tagjával, de érdekérvényesítésben mi vagyunk a legerősebbek. Mi vállaltuk a legtöbb konfliktust, hiszen amikor 1988-ban megalakultunk, akkor volt az első független vasutas sztrájk.

– Miért nem tudott az utóbbi tizenöt évben megerősödni Magyarországon a szakszervezeti mozgalom?

– Sok oka van, már a számoknál látszik, hogy le vagyunk maradva, hiszen a német munkavállalók 35-40 százaléka szervezett dolgozó, az osztrákoknál még jobb az arány. Nálunk a vasutasok tekinthetők jól szervezettnek, ahol ez a szám 50 százalék. Minden szakszervezetet az eredmény hitelesít. Nálunk a gazdasági fejlettséghez képest alacsony a munkavállalók életminősége. Ha egy tárgyalás kudarccal végződik, nincs komoly fellépés, elkullogás van.

– Nem bírnak a politikával?

– Igen, azért erőtlen a mozgalom, mert túlságosan kötődnek a politikához. A szakszervezetek az aktuális kormány barátja szerepét játsszák. A liga talán az egyetlen, amely nem vonzódik sehová, és ezt az alapszabályban is rögzítettük. A függetlenségünk nagy erény, s ezt most már fegyverrel is védjük, miután a rendőrök is köztünk vannak, de azért én ezt azt az erőt másoknál is érzem.

– Előfordult már, hogy a liga élt a vétójogával?

– Eddig még mindig olyan irányba tudtuk befolyásolni az Országos Munkaügyi Tanácsot, hogy nem volt rá szükség.

– Sokan felkapták a fejüket, amikor azt mondta az FRSZ OV ülésén, hogy minden szervezet dupla annyit kapott vissza támogatásban, mint amennyi tagdíjat befizetett. Ezzel az FRSZ is élni tud majd?

– Természetesen. A pályázatokra 10 százalék önrészt be kell majd fizetni, de oktatásra, képzésre, számítástechnikai infrastruktúrára lehet kapni pénzt.

D. L.

A VI. kerületi kapitány

2005. június 1-jén nevezték ki Kiss András rendőr alezredest a VI. kerületi rendőrkapitánynak.

– Eddig ifjúságvédelmi és akcióosztályon dolgozott, ez a dinamizmus folytatható-e egy kerületi kapitányság élén?

– Igen, mondhatjuk, hiszen 1979-ben szereltem fel és hat évet dolgoztam ifjúságvédelmisként, majd húsz év BRFK. Akcióosztály következett, ahol három évig osztályvezető voltam. Szeretek sportolni. Testnevelési Főiskolát is végeztem. Kitartó ember vagyok. Munka mellett edzősködtem is sokáig, természetesen engedéllyel, amit sajnos abba kellett hagynom, mert egy kapitányság vezetése teljes embert kíván.

– Miben változott még az élete rendőrkapitányként?

– Sok-sok új kollégával ismerkedem, és rengeteg új feladat van, ami megoldást igényel, ezáltal sokkal kevesebb lett a szabadidőm.

– Rugalmas embernek tartja magát?

– Szeretem az új kihívásokat, tehát rugalmas ember vagyok, de elvárom a szakma iránti elkötelezettséget.

– Hogyan látja Terézvárost bő öt hónap után?

– Nagyon jó a kapitányságon a kollektíva, ami nagyban hozzájárul az eredményes munkához. Több emberre lenne szükségünk, mivel területünkhöz tartozik a West End City Center és a Nyugati pályaudvar is ami elég kiemelt terület.

Nagyon jó a kapcsolatunk az önkormányzattal, hiszen nagyrészt nekik köszönhető az önálló kapitányságunk.

– Mit vár el feltétel nélkül a beosztottaitól?

– Hűséget, lojalitást a szakma iránt, ez az elsődleges számomra.

– Mit tervez a következő években?

– Ha lehetőségem lesz rá, szeretném bővíteni a kapitányság létszámát. Készenléti alosztály felállítását is tervezem, mert meggyőződésem, hogy így eredményesebben tudunk dolgozni a kerületben, és talán az állomány is kevésbé lesz leterhelve.

Sikerült a beosztásokat a megfelelő szakmai tudású emberekkel feltölteni.

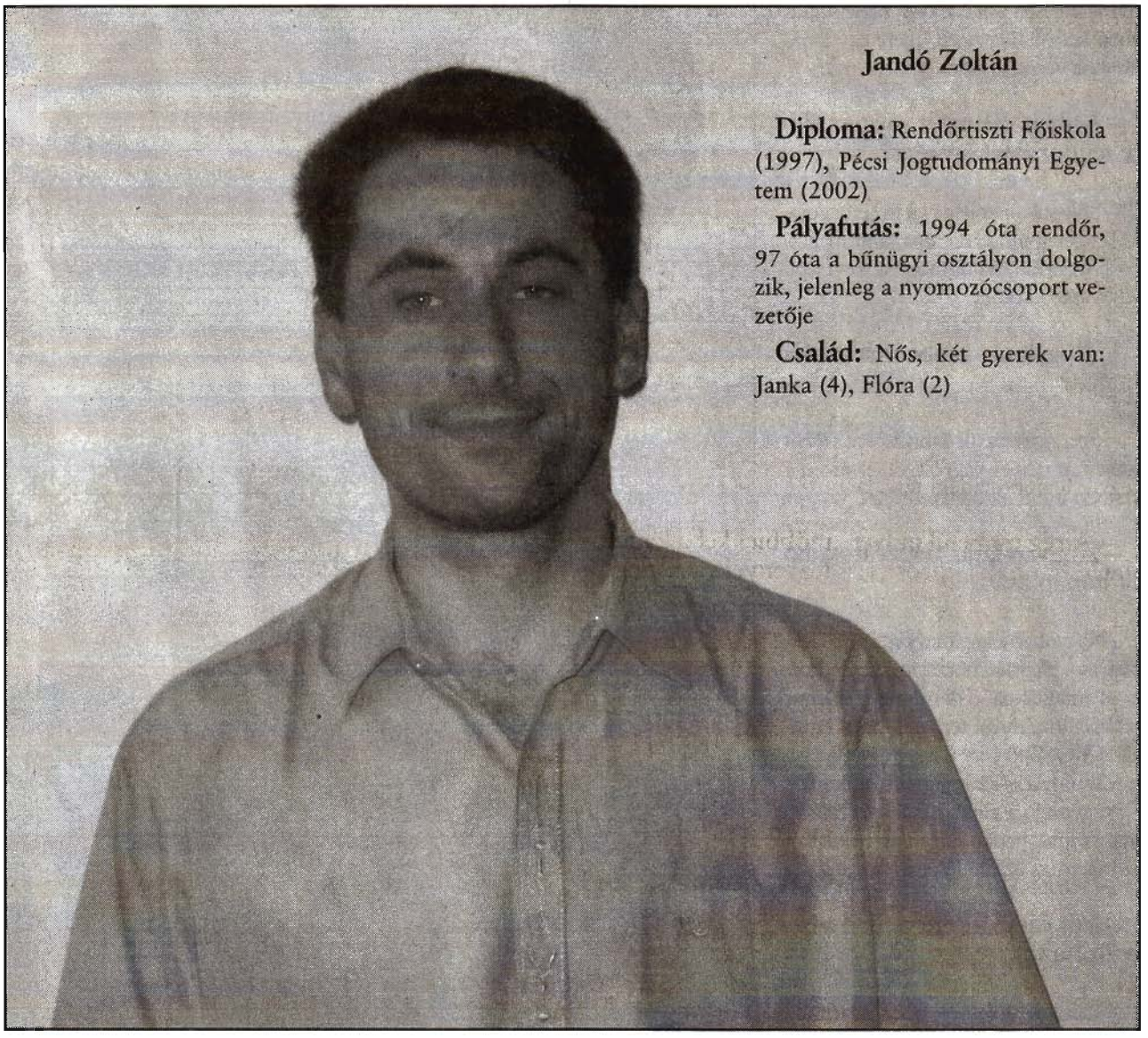
E. E.

A zalaegerszegiek kirándulnak és színházba járnak Jandó: néha a Fradi közbeszól

Ezúttal Zalaegerszeg volt a házigazdája az országos választmányi ülésnek, így Csizmadia László régióelnök mellett dr. Jandó Zoltán százados, zalaegerszegi titkárnak is kijutott a munkából. Igaz, utóbb a dicséretből is, hiszen jól sikerült a háromnapos találkozó.

– Mióta lehetnek az FRSZ tagjai a zalaegerszegi rendőrök?

– Az FRSZ 1989 decemberében alakult meg Zalaegerszegen, s a legenda szerint azért, mert a megyei párttitkárt akarták rendőrkapitánynak kinevezni. Az viszont már nem legenda, hogy a létszámunk azóta is stabil, most hetvennégyen vagyunk. Mindig jönnek fiatalok, de közben többen nyugdíjba mennek vagy leszerelnek. Azon vagyunk, hogy minél vonzóbb legyen a szervezet, tehát több szolgáltatást kínáljunk. A jogsegélyszolgálatunk jól működik, az összes ügyet Béli László viszi, aki



Jandó Zoltán

Diploma: Rendőrtiszti Főiskola (1997), Pécsi Jogtudományi Egyetem (2002)

Pályafutás: 1994 óta rendőr, 97 óta a bűnügyi osztályon dolgozik, jelenleg a nyomozócsoport vezetője

Család: Nős, két gyerek van: Janka (4), Flóra (2)

nyugdíjba ment és azóta ügyvédi praxist folytat. Ha kell, én is besegítek, miután megszereztem a jogászi diplomát is. Minden évben van annyi pénzünk, hogy egy busznyi embert elvigyünk kirándulni. Legutóbb Ausztriában, a Grossglockner-hegyen voltunk, ahogy korábban erről a FRáSZ is tudósított. Ám megjártuk már a Plitviceitavakat, a Velencei karnevált és több hazai tájat is.

– Állítólag az idei családi napot egy kicsit elrontotta a ZTE–FTC-meccs, mert többeknek ott volt jelenése.

– Valóban, az idei már a harmadik családi nap volt, s most voltunk a legkevesebben. Eddig sosem voltunk száznál kevesebben, most meg hatvanan jöttünk össze, mert sokan a meccsen biztosítottak. Ezzel együtt jól sikerült, hiszen kibéreltünk egy sporttelepet, és ott főzőcskéztünk, fociztunk. Lőni is lehetett, a gyerekeknek pedig játszóházat rendeztünk be. A másik sikeres rendezvényünk a Mikulás-ünnepség, ami nem csak a csomagokról szól. Ez mindig zenés-játékos buli, élő zenekar játszik, s ezt úgy tudjuk fizetni, hogy az ajándékcsomagokat a főkapitányság finanszírozza. Nos, ez a három rendezvény el is viszi az éves költségvetésünket.

– Azt mondják, kötelezővé tette a színházba járást.

– Ez nem több mint poén, de kétségtelen, vásároltunk tíz bérletet, s mindig az megy el, akit a soron lévő előadás érdekel. Ráadásul, két tiszteletbérletet kaptunk a színháztól is, így mindenki eljuthat egy-egy előadásra. Tavaly indult a bábszínház, s miután sok gyerekes család van, oda is váltunk bérletet. Egyébként nem emlékszem, hogy nagyon ajánlgatni kellett volna a bérleteket, hiszen a zalaegerszegi színház egyébként is az egyik legjobb vidéki társulat.

– A régión belül milyen a többiekkel a kapcsolat? Vannak közös rendezvények, esetleg a tűzoltókkal és a bv.-sekkel is összejárnak?

– Mi a keszthelyi és a kanizsai tagszervezettel vagyunk szorosabb kapcsolatban, rendszeresen látogatjuk egymást. A tűzoltókkal és a bv.-s dolgozókkal egyelőre csak ritkán látjuk egymást, legfeljebb az FRDSZ-napon. Próbáltam őket hívni a legutóbbi családi napunkra, de kiderült, hogy ők is akkor tartották a magukét.

– Mikor lesz a következő OV Zalaegerszegen?

– Ez nem rajtunk múlik, s bár sok munkával jár egy háromnapos találkozót megszervezni, szívesen vállaltuk. Egyébként meg az igazsághoz tartozik, hogy Csizmadia Laci végezte a munka javát, én csak segítettem. Amúgy pedig örültem, hogy első kézből hallottam sok információt.

– Miután társadalmi munkában látod el a titkári feladatokat, milyen beosztásban dolgozol a Zalaegerszegi Rendőrkapitányságon?

– A bűnügyi osztály nyomozócsoportját vezetem. Szinte mindennel foglalkozunk, rablással, autófeltöréssel, autólopással, személy elleni bűncselekménnyel, droggal. A munkánk 90 százalékát az autófeltörések adják, szerencsére autólopásban Zalaegerszeg nem számít fertőzött területnek. A lopásban tipikus esetekkel foglalkozhatunk, női táskák, férfi autóstáskák maradnak a kocsiban. Volt egy sorozatos CD-s rádió lopás, 40-45 kocsiból szerelték ki, de nem sikerült az orgazda nyomára bukkannunk. Igaz, ahogy ráálltunk, nyáron abbamaradt az efféle tevékenység. Valószínűleg észrevették, hogy dolgozunk rájuk.

– A nyomozócsoport és a szakszervezet mellett mennyi időd jut a családodra?

– Erről a feleségem tudna mesélni, bár az utóbbi időben egy házat is felépítettem Pusztaszentlászlón, a szülőfalumban saját erőből, és persze a munkahelyem támogatásával. Nem nagyon unatkoztam mostanában.

Béli László látja el a tagozat jogi képviseletét, aki miután nyugdíjba ment, ügyvédi magánpraxist folytat Zalaegerszegen

Szerverüzenet: Gyertek a sonkáért ! Tóth: Mi vagyunk a legnagyobbak !

Tóth László vezeti a miskolci tagszervezetet, amely talán a legnagyobb az országban a maga 370 tagjával. A Miskolci Rendőrkapitányság századosát 2003-ban választották a helyi FRSZ titkárává.

– Nem túl nagy a tagszervezet. Hogy lehet 370 embert számontartani?

– Nehezen, de miután dinamikusan fejlődünk, akár 400 tagunk is lehet. Kár volna korlátozni, viszont elismerem, hogy a 370 is sok, hiszen ahány ember, annyi probléma. A héttagú vezetőségünk persze úgy áll föl, hogy minden terület képviseltetve van, a közrendőrök éppúgy mint a közlekedésiek vagy a közalkalmazottak.

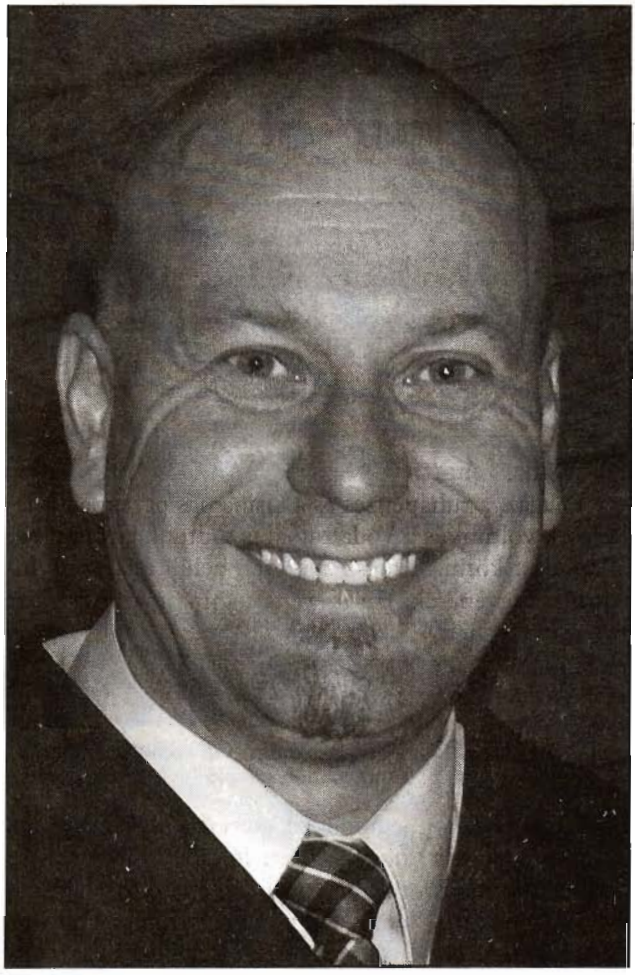
– Hogyan lett a tagszervezet titkára?

– 2003-ban az elődöm, Demján Zsolt lett az északmagyarországi régió elnöke, s akkor választott meg a tagság a megüresedő helyre. Nem volt hálátlan feladat Zsolti helyére lépni, hiszen előtte is jól működött a tagszervezet, voltak elvárások.

– Állítólag fölöttébb sikeresek a szervezet jogi lépései, sokan irigykednek is például az ingyenes telefonok miatt.

– Ez igaz, a ruhapénzes és a kismamás perekben is sikeresek voltunk, s a Vodafonnal is tudtunk egy jó megállapodást kötni. A tagszervezeten belüli telefonok hívásdíjai ingyenesek. Ezt szerették volna mások is elérni, így tagokat elcsábítani, de egyelőre ekkora létszámmal csak mi jártunk sikerrel. A kapitányságon működő nyílt internetet is a szakszervezet fizeti, ezáltal bárki – nem csak tag – hozzáférhet az informatikai osztályon a világhálóhoz, tudnak e-mailt küldeni és fogadni, be

Egy sikeres buli (családi juniális) a Csanyik-völgyben



Tóth László

Született: Miskolc, 1967. 04. 03.

Pályafutás: Borsod Megyei Állami Építőipari Vállalat (1984–89), Miskolci Rendőrkapitányság (1991-)

Diploma: Rendőrtiszti Főiskola (2003)

Család: elvált, élettársi kapcsolat, fia Norbert (13)

tudnak jelentkezni a felsőoktatásban nélkülözhetetlen Neptun rendszerbe. Ez azoknak fontos különösen, akiknek nincs otthon számítógépe.

– Hogy lehet 370 emberrel kapcsolatot tartani, hiszen ennyi ember legfeljebb egy bálteremben fér el?

– Személyes kapcsolatom persze nem lehet mindenkivel, az képtelenség volna. A vezetőségi tagokkal jó viszonyban vagyok és nagy segítségemre vannak, szerencsére van, akivel szinte mindennap találkozom, így rájuk jobban tudok támaszkodni, de általában hetenteköthetente valamennyiükkel találkozom. Rajtuk keresztül áramlik az információ, különben valóban nem tudnám őket elérni. A belső szerveren létrehoztunk egy „honlap„-ot is, így az FRSZ-híreket ott elolvashatják, onnan tudnak a telefon árlistákról, a programokról, az üdülési lehetőségekről.

– A szakmai vezetéssel milyen a kapcsolata ?

– Kifejezetten jónak mondható. A programjainkon, rendezvényeinken állandó meghívottként szerepelnek. A főkapitány úr például idén kifejezetten a szakszervezeti munkája elismeréséül jutalmat adott át javaslatunkra egy kollégánknak. Úgy gondolom, ez is az érdekvédelem elismerése, hiszen egy sor olyan ügyért harcolunk, amely minden rendőrt érint, beleértve a felső vezetést is.

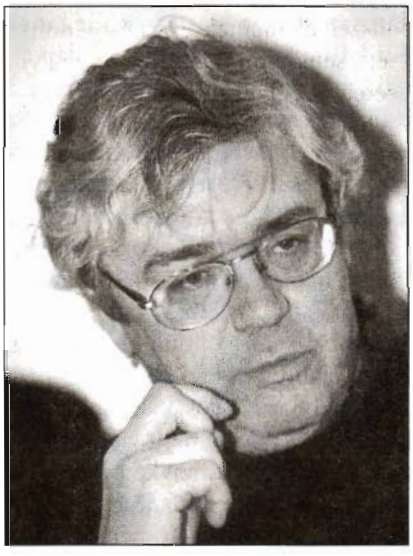
– Milyen programokat kínálnak?

– Elsorolni is sok, de azért megpróbálom összefoglalni. Nagyszabású rendezvényeink közül a családi juniálist évek óta a Csanyik-völgyben tartjuk, ahol általában több mint négyszázan szórakozunk szeretteink körében. Ez nem zártkörű összejövetel, bárki hozhat vendéget is, csak ők nem kapják ingyen a virslit és a sört, hanem a büfében megvásárolhatják azt. A gyerekek szüleik tagságától függetlenül játékokat kapnak, ugrálóváron és pónilovon próbálgathatják tehetségüket. Jó bulik ezek, látványos bemutatókkal. Legalább ilyen népszerűek a Mikulás-ünnepségek, ahol szintén száznál több gyermek nézi a műsort és várja a csomagot. Ilyenkor szintén minden gyermeket szeretettel várunk csak a tag-gyermekeknek ez valóban ajándék. Sportrendezvényeken is hagyományosan részt veszünk, így a Fábián Ágota kispályás labdarúgótorna és számos horgászverseny állandó nevezői vagyunk. Nem szabad elfelejtkezni a jogi képviseletről, hiszen minden munkakörével kapcsolatosan bajba jutott kollégának 30 000,-Ft-ig ügyvédi költséget biztosítunk. Részt vállaltunk a tavalyi jégkárok enyhítésében és a munka közben megsérült kollégák segélyezésében, bár én nem tartom a szakszervezetet segélyszervezetnek, inkább érdekvédelmi, érdekképviseleti szervezetnek. Segélyszervezetként ott van a Police Caritas, ahova szintén számos kollégánk kérelmét továbbítottuk. Karácsonykor korábban a munkáltató a nem bérjellegű megtakarítást nem küldte vissza a „NAGYKÖZÖSBE„, hanem ajándékcsomagokat vásárolt, ezt az űrt töltjük be évek óta, és 5 ezer forint értékben ajándékot kap minden család, ezzel is enyhítve az ilyenkor szokásos kiadásokat, hiszen a tagdíjból erre is telik, és mi mindent vissza is forgatunk tagjainkra. A Metrónál már aranykártyánk van, így vastagabb a csomag. Húsvétkor sonkát és kolbászt osztunk. Ilyenkor az informatikusé a főszerep, aki a monitoron keresztül üzeni: Gyertek a sonkáért !

Bámulják a zsaruk a Miami helyszínelők-et

Helyszínelők, Miami helyszínelők, New York-i helyszínelők – három sikersorozat, amely mind Amerikában, mind a kábelen fogható magyar Viasat3 tévécsatornán rekordnézettséget ért el. Talán nem véletlen, hogy a TV2 is beindít egy helyszínelős sorozatot, amelyben – mert mindig van új a nap alatt – tengerészgyalogosok rögzítik majd a nyomokat. A nézettségen túl valószínűleg az jelenti a legnagyobb elismerést a sorozatoknak, hogy az igazi zsaruk is függővé váltak tőlük.

Alexx Woods *(Khandi Alexander)*, az érzékeny lelkű halottkém, **Calleigh Dusquene** *(Emily Procter)*, a csinos fegyverszakértő, **Tim Speedle** *(Rory Cochrane)*, akinek mindig súg valaki az alvilágból, a kubai származású **Eric Delko** *(Adam Rodrigez)*, aki a krokodilokkal teli tóba is lemerül egy gyilkosság bizonyítékát keresni, és persze a floridai csapat vezetője, **Horatio H. Caine** *(David Caruso)*, a nagy múltú gyilkossági nyomozó. Nekik köszönhetően a Viasat3 a Miami helyszínelőkkel rekordnézettséget ért el.



Kovács Lajos ezredes eredetinek tartja a sorozat figuráit

Hasonlóan sikeresek voltak korábban Las Vegas-i kollégáik a Helyszínelőkkel, és a szeptember óta futó vadonatúj sorozat, A New York-i helyszínelők is.

– Nekem nagyon tetszenek a figurák a Miami helyszínelőkben, bár szenvtelennek állítják be őket, mégis időről időre előbukik egy csomó emberi megnyilvánulásuk – nyilatkozta **Kovács Lajos** r. ezredes. Az ORFK Nemzeti Nyomozó Iroda „döglött ügyek" osztályának vezetője nem kisebb ügyek vezetését irányította mint Farkas Helga 1991-es elrablása miatt indított nyomozást, vagy a Szlávy Bulcsú-gyilkosság tettesei elleni hajszát. – Elképesztő bűnügyi technikai hátteret vonultatnak fel a Miami helyszínelőkben, olyat, ami majdhogynem csodákra képes. Azért nézzük mi rendőrök elámulva ezeket a filmeket, mert azokból a nyomokból, azzal a technikai háttérrel valóban kideríthetők a filmben bemutatott esetek.

– A Miami helyszínelők a kedvenc sorozatom – szögezi le **Doszpot Péter**, aki ugyan ma már politikus, de nem is olyan rég még az egyik legismertebb magyar gyilkossági zsaru volt.

– Más a rendszerük, mint nálunk, mert ugye a magyar helyszínelők csak nyomot rögzítenek, de nem nyomoznak, leginkább azért, mert ha valaki teljes erejével a szakértésre koncentrál, nincs ideje nyomozni. Ugyanakkor nálunk is közvetlen kapcsolat van a helyszínelők és a gyilkossági zsaruk között. Nagyon jól kiválasztották mindegyik helyszínelős sorozat karaktereit, én iszonyú hiteles gyilkossági nyomozónak tartom a Miami helyszínelők-ből Horatiót. Rendkívül meggyőző az őt játszó David Caruso alakítása. Horatio valószínűleg azért is van nagy hatással nemcsak Doszpot Péterre, de a Miami helyszínelő-függő magyar zsaruk legtöbbjére, mert úgy vezeti csapatát, hogy közben folyamatosan kiáll értük azokban az éles helyzetekben, amikor a rendőrségen folyó hatalmi harcok lefékeznék kollégáit a munkájukban.

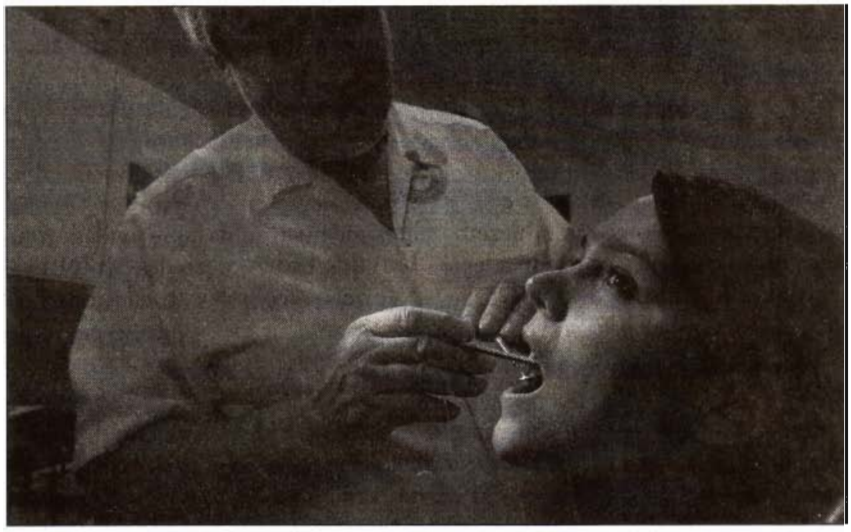
Doszpot Péternek is kedvence Horatio, a miami helyszínelő

– Nekem az tetszik a leginkább ezekben a sorozatokban, hogy miközben jól elkülönülnek a szakterületek, folyamatosan érezni, hogy egy komoly csapatmunka folyik olyan emberek között, akik egytől egyig zseniálisak a maguk módján. Én mint sajtós, kifejezetten irigylem a sorozatot – nyilatkozta **Garamvölgyi László**, az ORFK szóvivője.

Az ezredes szerint egy ilyen sorozat hozhatja meg a legnagyobb népszerűséget a rendőrségnek. Mint mondta, anno a hetvenes években az FBI rendelte meg a Starsky és Hutch első ötven részét. Közismert, hogy a NASA és a Pentagon is rendre megteremti az anyagi hátteret a filmeknek. Ugyanakkor a Miami helyszínelők szakszerűsége is nyilvánvalóvá teszi, hogy az FBI komoly segítséget nyújt a filmsorozat elkészítéséhez.

(Színes Bulvár Lap, 2005. október 17.)

FOKRÓL FOGRA (avagy a november a belügyi fogászat holnapja?)



Ma már hagyományosan minden év novembere fogászati hónap. A rossz egészségügyi mutatók alapján azt is mondhatnám, a mindenszentekhez hasonlóan ez is szomorú ünnep. A fogazat és a szájüreg állapota nem csupán higiénés kérdés, hanem funkcionális is, mivel az emésztőrendszer – kiegészülve a májjal és a hasnyálmirigyel – a szájnyílástól a végbélig terjedő csőszerű struktúra, s ennek felső szakaszát alkotja a szájüreg a garattal és nyelőcsővel. Vagyis a fogak, a nyelv és a nyálmirigyek az emésztés kezdeti szakaszának feladatát látják el. Ez azt jelenti, hogy az emésztés a rágással, a táplálék mechanikus szétaprózásával és falattá őrlésével kezdődik. A szájüreg és ezen belül a fogazat kóros elváltozásai elhanyagolt esetben súlyos emésztési zavarokhoz, valamint krónikus betegségek kialakulásához vezethetnek.

Magyarországon e tekintetben súlyos a helyzet. A hetvenes–nyolcvanas években sikerült megteremteni az egész országot lefedő fogorvosi ellátórendszert, és valamelyest javultak a népességi mutatók is a fogászati megbetegedések terén. Ám a nehezen elért eredmények látványos visszaesése következett be 1995 után, amikoris a fogászati ellátások jelentős részét fizető szolgáltatássá alakították át.

Az országosan mind máig ható következmény az orvos - beteg találkozások felére csökkenése, a szájüregi tumorok számának megemelkedése, a népesség fogazati állapotának jelentős romlása. A belügyi egészségügyi szolgálat a kezdettől nagy figyelmet szentelt a fogorvosi hálózat létrehozására és folyamatos bővítésére.

A több évtizedes munka gyümölcse, hogy mára a BM Központi Kórház és Rendelőintézet fog és szájsebészeti szakrendelései mellett az egyes belügyi szervek által működtetett fogászati ellátók országosan hozzáférhetővé teszik a BM igényjogosultak és családtagjaik részére a szolgáltatást. Egyedülálló vívmány, hogy 1998-ban a Belügyi Érdekegyeztető Tanács keretein belül megszülethettek annak a mindmáig érvényes belügyminiszteri rendeletnek a főbb elemei, amelyek lehetővé teszik az aktív és nyugdíjas állomány számára a fogászati ellátás során keletkezett fogtechnikai költségeik teljes vagy részleges kompenzálását.

Ugyancsak mérföldkőnek számít, hogy 32 belügyi fogászatot finanszíroz az egészségbiztosító pénztár.

Az eredmények szembetűnőek, bár statisztikailag ismereteim szerint átfogóan nem reprezentálhatók.

Az állomány tagjainak fogazati állapota, esztétikai megjelenése jelentősen javult. Ma nem csak szakmai elvárás fogaik rendbentartása és kontrolláltatása, hanem egyre inkább egyéni indíttatásból is fakad. Ez ma már sokszor azt jelenti, hogy a rendelőkben túl sokat kell várni.

Az elmúlt hónapokban mindezek ellenére az ORFK-nál mégis felmerült a fogászati rendelők megszüntetésének lehetősége, a gyógyító-megelőző ellátásokéval együtt. Az előterjesztői valószínűleg nem látják át sem a belügyi egészségügyi rendszer elemeinek egymásraépültségét, sem a működés jogszabályi kereteit. Az elképzelés figyelmen kívül hagyja az állomány ellátáshoz fűződő egészségügyi és szociális érdekeit, s feláldozná azt a szakember gárdát, amely ma korszerű és naprakész tudás birtokában biztosítja a szolgáltatások színvonalát.

Úgy gondolom, hogy változtatni - ha azt a kényszer szüli is – csak átgondoltan, az értékek megőrzésével és megbecsülésével szabad. A novemberi fogászati hónapban ez legyen a vezérfonala a belügyi fogászati ellátásban elért tiszteletreméltó eredmények megünneplésének.

Dr. Palotai Gábor

Válasz egy kritikára

Kritika ért minket az újság július–augusztusi számában megjelent pótszabadsággal kapcsolatos véleményünk miatt.

Ismeretes, hogy a Hszt. 2005. március 8-ai módosításával a 91.§ hatályos szövege az Alkotmánybíróság döntése folytán megváltozott:

„A szülők döntése alapján azt a hivatásos állományú szülőt, aki a 16 évesnél fiatalabb gyermeket neveli, vagy 16 évesnél fiatalabb gyermekét egyedül nevelő hivatásos állományú szülőt

a) egy gyermeke után 2,

b) két gyermeke után 4,

c) három vagy több gyermeke után összesen 7 munkanap

pótszabadság illeti meg."

Ezt a változást úgy értékelte az FRSZ cikket író jogásza, hogy nem jár a pótszabadság annak, akinek házastársa vagy élettársa GYES-en, GYED-en van.

A jogalkalmazás során gyakran előfordul, hogy jogászok (bírák, alkotmánybírák, stb.) bizony nincsenek egy véleményen egy-egy jogesettel kapcsolatban, vállalva ezzel a „megkövezés" kockázatát. Igaz lehet ez az érdekvédelemmel foglalkozó szakszervezeti jogászokra is.

Esetünkben az igazi problémát az okozta, hogy az újságcikket „lobogtatva" egyes munkáltatók erre hivatkozással döntöttek úgy, hogy a pótszabadság választási lehetőségét sem engedélyezik azoknak a szülőknek, ahol az anya (vagy apa) GYES-en, GYED-en, illetve GYET-en van.

Örülünk, hogy az FRSZ jogászainak véleményét komolyan veszik a munkáltatók, s azt megfontolva alakítják döntéseiket. Bízunk abban, hogy a jövőben véleményünket nemcsak akkor értékelik „jogforrásként", amikor az állománytól valamit el kell vonni, hanem olyan problémák kezelésekor is, amikor a munkavállaló jogos járandóságát (túlóráját, megbízási díját, stb.) kell kiadni, kifizetni.

Ezúton kérünk elnézést minden kollégánktól, akinek véleményünkkel kellemetlenséget okoztunk.

A szóban forgó jogvitában egyébként a munkaügyi bírósághoz fordulunk, őszintén bízva abban, hogy tévedtünk.

Dr. Csányi Éva
jogtanácsos
jogsegélyszolgálat vezetője

A JOGÁSZ VÁLASZOL

1) A szakközépiskolai tanulók gyakorlati képzését felügyelő mentorok részére milyen díjazás jár?

A mentorok díjazásáról 2001. január 1-jétől a 16/2000. (BK. 12.) BM-utasítás rendelkezett. Eszerint a mentorok a rendészeti szakközépiskola és rendvédelmi szerv által kötött együttműködési megállapodásban meghatározott mértékű díjazásra jogosultak, amelyet az érintettek részére a szakközépiskola biztosított.

2005. június 30-án jelent meg „a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendészeti-szakközépiskolákra vonatkozó szabályokról„ szóló 32/2005. (VI. 30.) BM–OM együttes rendelet, amelynek 18.§-a szabályozza e kérdést. Az (1)-(5) bekezdés részletesen leírja, hogy ki, milyen feltételek mellett és milyen feladatokat ellátva lehet mentor. A (6) bekezdés határozza meg a díjazást: „A mentor egy tanulóval történő foglalkozás esetén a mindenkori köztisztviselői illetményalap 30%-át, két tanulóval történő egyidejű foglalkozás esetén az illetményalap 40%-át alapul véve – a ténylegesen ledolgozott munkaórák, valamint a külön jogszabályban meghatározott havi kötelező munkaóraszám hányadosának szorzatával számított – díjazásra jogosult„.

2) Kit érint a prémiumévek program?

A Kormány a prémiumévek programot és a különleges foglalkoztatási állományt a közszolgálatban dolgozók védelmére alkotta meg.

A prémiumévek program kiterjed a Ktv. hatálya alá tartozó köztisztviselőkre és ügykezelőkre, a Kjt. hatálya alá tartozó közalkalmazottra, az Mt. XII. fejezete (A közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő rendelkezések) hatálya alá tar-

tozó munkavállalókra és munkáltatóikra.

A prémiumévek programban való részvétel feltétele, hogy: a programban részt vevő legfeljebb 3 éven belül előrehozott öregségi nyugdíjra, vagy öregségi nyugdíjra jogosulttá válik, rendelkezik legalább huszonöt év közszférában jogviszonyban töltött idővel, korábbi foglalkoztatására a Ktv. 17.§ (1)bekezdés a)–c) pontjában, illetőleg a Kjt. 30.§ (1)bekezdés a) vagy b) pontjában meghatározott okból, vagy az Mt. 89.§ (3) bekezdés szerint a munkáltató működésével összefüggő okból nincs lehetőség, és hozzájárul jogviszonyának e törvény szerinti módosításához.

A program lényege, hogy az érintett

– foglalkoztatási jogviszonya – határozott idejűként – továbbra is megmarad,
– munkakörrel ugyan nem rendelkezik, de a munkáltatója által igényelt, hetente legfeljebb 12 óra időtartamú munkát köteles végezni (az évi rendes szabadságnak megfelelő időtartamban nem kell munkát végezni),
– havonta korábbi illetménye 60%-ának megfelelő mértékű juttatásban részesül.

A különleges foglalkoztatási állomány csak azon közigazgatási szervnél alkalmazott köztisztviselőkre és ügykezelőkre vonatkozik, akik
– rendelkeznek legalább 10 év közszolgálati jogviszonyként elismert idővel,
– további foglakoztatásukra a Ktv. 127.§ (1)bekezdés a), c) pontjában meghatározott okból nincs lehetőség,
– a prémiumévek programban való részvétel feltételeinek nem felel meg,
– hozzájárul határozatlan idejű közszolgálati jogviszonyának határozott idejűvé történő módosításához, és elfogadja a különleges foglalkoztatási jogviszony szabályait, valamint
– vállalja, hogy a különleges foglalkoztatási állomány időtartama alatt elhelyezkedését segítő munkaerőpiaci szolgáltatásokat vesz igénybe.

A különleges foglalkoztatási állomány időtartama legfeljebb 1 év lehet.

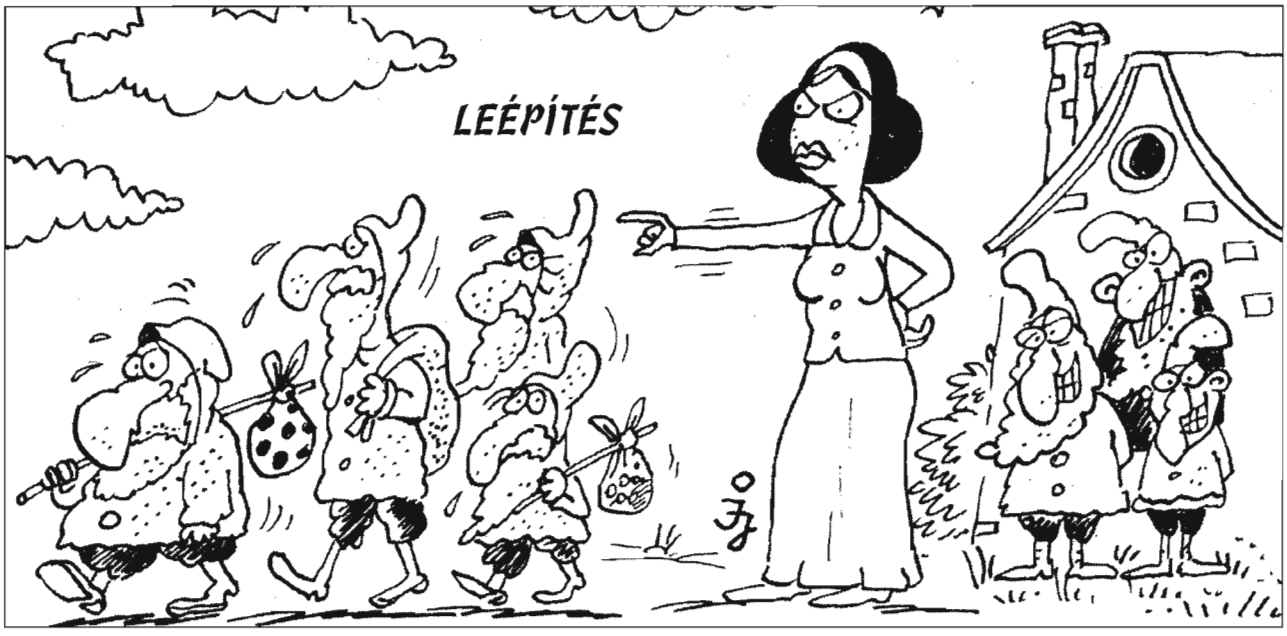
A munkavégzés időtartamára, a havi illetményre és a szabadságra vonatkozó szabályok azonosak a prémiumévek programmal.

Ha az érintett a különleges foglalkoztatási állomány időtartama alatt munkaviszonyt létesít, a hátralévő időre járó juttatást (de legfeljebb a különleges foglalkoztatási állományba helyezés időpontjában őt megillető felmentési időből a munkavégzés alóli mentesítés időtartamára járó díjazás és végkielégítés együttes összegét) részére ki kell fizetni.

A munkáltató köteles a prémiumévek programban való részvételt felajánlani, és az érintettet a program, valamint a különleges foglalkoztatási állomány szabályairól tájékoztatni.

A részletes szabályokat a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvényben és a különleges foglalkoztatási állományba helyezett köztisztviselő elhelyezkedését segítő munkaerőpiaci szolgáltatások és azok igénybevételének részletes szabályairól szóló 30/2004. (XII. 21.) FMM-rendeletben találhatók, amely az 2005. évi 197. számú Magyar Közlönyben jelent meg.

Jogsegélyszolgálat



RÓLUNK ÍRTÁK

Magyar rendőrök az Adrián?

Akár már jövő nyártól magyar rendőrök teljesíthetnek szolgálatot az Adrián, így segítve a magyar turistákat gondjaik ottani megoldásában – közölte a belügyminiszter. Lamperth Mónika elmondása szerint az ötlet a múlt heti magyar–szlovén–horvát belügyminiszteri találkozón merült fel. Magyarországnak ugyanis évek óta jó tapasztalatai vannak a Balatonnál segédkező német rendőrökről, így merült fel a vegyes bizottságban: mivel sok magyar turista van az Adrián, néhány magyar rendőr is segíthetné az ottani hatóságok munkáját a turisztikai főszezonban. A miniszter elmondása szerint a konkrét megállapodás kidolgozása a két ország rendőri szervein múlik.
(MTI-hír, Népszava, 2005. október 12.)

Takarékoskodik a BM

Hét főosztályt megszüntet, illetve összevon, a központi apparátusból közel félszáz köztisztviselőt elbocsát, továbbá felülvizsgálja külsősökkel kötött megbízási szerződéseit a Belügyminisztérium; a tárca az intézkedések után félmilliárd forint megtakarítást vár jövőre. Lamperth Mónika belügyminiszter elmondta, a kisebb és hatékonyabb állam kormányzati célkitűzés jegyében „teljesítménynövelő és bürokráciacsökkentő„ programot indítottak azért, hogy jövőre hiánymentesen tudjon gazdálkodni a tárca.
(MTI-hír, Népszabadság, 2005. október 14.)

Háromezer autó az ORFK-nak

Összesen 8,6 milliárd forintért háromezer gépkocsit kap az Országos Rendőr-főkapitányság (ORFK) a következő három évben. Ebből az idén száz Ford Fiesta, háromszázötven Chevrolet Lacetti és ötszázötven Skoda Octavia áll szolgálatba. Az 1800 darab ügyintézői autó szállítására kiírt kategóriát a LeasePlan Hungária Rt. nyerte a fenti modellekkel, amelyekből 1800-at szállít a három év alatt 5 milliárd forint értékben. Az 1200 járőrautó pedig Skoda Octavia lesz, amelynek szállítására a Porsche Lízing Kft. köthet szerződést. Mindkét cég bérleti operatív lízingkonstrukciót kínált, amelyben a szolgáltatások között a járműpark teljes körű kezelése is szerepel a szervizeléstől a kárrendezésen át a cserejármű biztosításáig. A LeasePlan a közelmúltban több jelentős közbeszerzési pályázatot nyert meg, így a többi között ügyfele a MÁV és az Állami Autópálya-kezelő Rt.
(Világgazdaság, 2005. október 14.)

Molnárnak elege lett a rendőrségből

Leszerel a rendőrségtől Molnár Csaba. A többek között vesztegetéssel is vádolt alezredes erről tegnapi tárgyalása után nyilatkozott. Az ügye viszont nem zárult le, mert a Fővárosi Ítélőtábla a Nógrád Megyei Bírósághoz utalta át.

A tisztet korábban azzal is vádolták, hogy szír pénzváltóktól ajándékokat fogadott el annak fejében, hogy az ügyükben lépéseket tegyen. Első fokon Molnárt felmentették. Tegnap a másodfokú bíróság több eljárásbeli hibát is megállapított, és az is kiderült, hogy zéró tolerancia van érvényben a hivatalos személyek számára adható ajándékokkal szemben.

– Még szeptemberben beadtam a leszerelési kérelmemet – mondta Molnár. A jogász végzettségű, ügyvédi szakvizsgával rendelkező férfi döntését azzal indokolta, hogy ügye, amely közel két éve tart, még akár ugyanennyi ideig elhúzódhat, fiatalon nem lehet évekig rendelkezési állományban maradni, és ilyen körülmények között képtelenség nyugodtan dolgozni. Az ítélettel kapcsolatban kifejtette, hogy számára ez nagyon rossz döntés, hiszen ügyét újra első fokra utalták vissza, majd aláírta azt a tolltartót, amelyet a szírektől kapott némi édesség mellett.
(Színes Bulvár Lap 2005. október 14.)

Juhász fotósát kirúgták, a tanácsadók maradnak

Felülvizsgálta szerződéseit a Belügyminisztérium. Így évi 1450 millió forint helyett jövőre 100 milliót költ megbízási díjakra, illetve közös megegyezéssel megszűnik november elsejétől Juhász Gábor politikai államtitkár fotósának szerződése. Lamperth Mónika azonban egyelőre megtartja főtanácsadóját. A belügyminiszter elmondta: csökkenti a kiadásokat és a bürokráciát a tárca, így hét főosztályt, irodát, illetve ügyosztályt összevonnak vagy megszüntetnek. Ötven munkahellyel lesz kevesebb a minisztériumnál, és 28 autóval csökkentik a belügy flottáját. Jenei Zoltán helyettes államtitkár hozzátette: többek között a külföldi utak számát is visszaszorítják.
(Színes Bulvár Lap, 2005. október 14.)

Elítélt főnyomozó

Első fokon, nem jogerősen hat év börtönre ítélte a Budai Központi Kerületi Bíróság Kumbor Tibor alezredest, Csongrád megye egyik legismertebb hajdani rendőrét zsarolás és csalás miatt. Az országos hírnévre a balástyai sorozatgyilkos elfogásával szert tett főnyomozó jelentős szerepet játszott abban, hogy 1997-ben vérfürdő nélkül végződött a szegedi „arab–roma„ háború. Ekkor került közelebbi ismeretségbe az arabok orvos végzettségű vezetőjével, Hussein Tamerrel, akit most kilenc évre, valamint annak szír barátjával, Manai Rendával, akit hat évre ítéltek. A bírói indoklás szerint Kumbor szerencsejáték-szenvedélye miatt került pénzszűkébe, ezért vállalkozott arab társaival bűncselekmények elkövetésére, amivel 150 millió forintos kárt okoztak. A sértettek javarészt szegedi és környékbeli vállalkozók voltak, akik maguk is tartottak a rendőrségtől. Egyikük például elhitte, hogy a „védelmét„ vállaló arabok megölték az őt zsarolni akaró (valójában csak kitalált) ukrán testvérpárt. A vádlottak tagadták bűnösségüket, így a végső verdiktet a Fővárosi Bíróság fogja kimondani.
(HVG, 2005. október 18.)

Négy helyett másfél százalékos béremelés a közszférában

A köztisztviselők számára éves szinten mindössze bruttó 1,5 százalékos emelkedést jelent a kormány közszférának tett bérajánlata. Gyurcsány Ferenc szeptember végén a parlamentben bejelentette, hogy a kabinet a gazdasági növekedéssel megegyező, azaz 4 százalékos reálbér-emelkedést javasol az említett körben.

Elutasítja a kormány a napokban ismertté vált bérajánlatát a Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete (MKKSZ), és a gazdasági növekedésnek megfelelő, 4 százalékos reálbér-emelkedést követel jövőre a közszolgálatban. A kormány javaslata szerinti, csak jövő szeptembertől esedékes bruttó 4,5 százalékos emelés éves szinten mindössze 1,5 százalékos béremelkedést jelent – hangsúlyozta a Magyar Nemzetnek Fehér József. Mivel a tervezett 2 százalékos infláció mértékét sem éri el, az adóváltoztatásokból származó – a kormány szerint – 1-1,5 százalékos nettó javulással együtt is legfeljebb 1 százalékos reálbér-emelkedést jelent az ajánlat.
(A teljes cikket a Magyar Nemzet október 19-i számában olvashatják.)

Hiánycsökkentés elbocsátásokkal

Ma kezdődik a költségvetés álltalános vitája a parlamentben. A jövő évi büdzsét december 19-én fogadják majd el a képviselők – ám a másfél hónapos disputa, és az ez idő alatt tartó szavazási sorozat a várakozások szerint nem hoz majd érdemi módosítást. Ennek részben az az oka, hogy a jövő évi gazdaságpolitika fő vonalait meghatározó adócsökkentést már tulajdonképpen elfogadta az Országgyűlés. Tegnap a kormány adótörvényterveihez benyújtott módosítási indítványokról határozott a T. Ház, és ugyan a végleges verzióról csak egy hét múlva szavaznak, akkor már nagy elmozdulás tényleg nem várható. Más kérdés: erről most sem volt szó, az adótörvények alapvetően maradtak olyanok, mint voltak, vagyis jövőre csökken az áfa és az szja legfelső kulcsa is. Az adó- és a hiánycsökkentések fedezetét a központi igazgatás költségeinek lefaragása teremti meg – más szóval az elbocsátások. Csak jövőre háromezer katona, kétezer rendőr, ezer egészségügyi és ezer felsőoktatási dolgozó állása szűnik meg.
(Népszabadság, 2005. október 25.)

FRáSZ 1999. július

Nulla-szolidaritás

„Olyan felesleges a szakszervezet, mint a pápa farka". Ezt mondogatják, és mindentudóan vagy tudatlanul összemosolyognak azok, akiknek fogalmuk sincs e szervezetek tevékenységéről, és mások, akik azt hiszik, az az érdekük, hogy gyengítsék az érdekvédelmet. A tömeghülyítő kommunikáció munkatársa – aki ugyanúgy ki van szolgáltatva, mint bármelyik más területen dolgozó bérmunkás társa – és ezt sulykolja vagy meggyőződéssel, vagy akarva-akaratlan, és csupán akkor említi a szakszervezetet, ha éppen május elseje vagy bértárgyalás van, ha sztrájkkal és demonstrációval fenyeget valamelyik érdekvédelmi szervezet. S ezzel azt sugallja, hogy érdemi érdekvédelmi munka nem is folyik a szakszervezetekben. Azt igyekeznek sulykolni, hogy aki jogos béremelésért küzd, jobb munkafeltételekért, az demagóg. Ezek, ha ellenszenvet nem is tudnak mindig kelteni, de közönyt mindenképpen. Nem tudva, hogy a közöny, amit terjesztenek, ellenük fordul előbb vagy utóbb. Igaza van Leszek Kolakowskinak, a neves oxfordi lengyel filozófusnak. Ha nyíltan megtagadják a részvételt mindenkivel, minden közösséggel, ha soha senkivel nem szolidárisak, élni élhetnek ugyan, de ez az élet hiábavaló lesz és boldogtalan, és nem várhatnak szolidaritást és segítséget másoktól, amikor ők kerülnek bajba, ami mindenkivel megeshet. A közönyért, amit a többiek iránt éreznek és éreztetnek, a többiek közönye lesz a fizetség.

Ugyanezek a közönyösök többnyire máshol is távol tartják magukat a politizálástól. De azért egy-egy bértárgyalás után nyugodtan felveszik a béralkuban felemeltetett fizetést, és legyintenek, ha a szakszervezet szóba kerül. Szerencsére, már vannak politikai vezetők, például Göncz Árpád, aki komolyan veszi a szakszervezetek társadalmi szükségességét. Íme néhány megszívlelendő gondolata: „A szakszervezeteknek mindig is volt, mindig is lesz kivel szemben fellépniük, hiszen a haszonelvű tőke és a munkájukból megélni akarók alapvető érdekei nem esnek egybe, nem eshetnek egybe...A magyar szakszervezetek, elődeikhez méltóan felelős részesei a gazdaság, a társadalom fejlesztésének..."

Az, hogy a vezetők egy része nullaszolidárisak, közönyösek kisfizetésű kollégáikkal, és nem értik meg, hogy az alul lévőknek is joguk van tisztességes megélhetéshez, az sajnos természetes jelenség már régóta. Még szomorúbb azonban, hogy maguk a munkavállalók sem szolidárisak egymáshoz, és ami még nagyobb baj, önmagukkal sem.

Nemrégiben egy munkahelyen átszervezés ürügyén kirúgtak embereket. Egy tisztségviselő figyelmeztette őket és felajánlotta, lépjenek be a szakszervezetbe, akkor tud segíteni. Még ekkor sem léptek be, mert nem akarták elhinni, hogy őket is kirúghatják. Azt gondolták, egyénileg is meg tudják magukat védeni. Amikor pedig az utcán találták magukat, már késő volt. Hitetlenségük nemcsak önmagukat hozta nehéz helyzetbe, hanem a szakszervezetet is, hiszen annak legfőbb ereje a tagságában van, ha kevés a tag, gyengébb az érdekérvényesítési lehetőség.

Végül is minderre a lyuk és a zokni meséje a legtalálóbb analógia. Egyszer volt, hol nem volt, volt egyszer egy zokni, és azon egy lyuk. A lyuk elégedetlen volt, hogy csak kis területet birtokolhat. Addig-addig terjeszkedett, mígnem teljesen elfoglalta a zoknit. De ha csak lyuk van, nincs zokni. És mit ér a lyuk zokni nélkül? Semmit! Tanulság? Ne engedjük, hogy a hitetlenség, a közöny, az érdektelenség terjeszkedjen. Azaz engedhetjük, de akkor teljesen kiszolgáltatottjai leszünk az embert csak munkaerőnek tartó modernizálóknak, és hamarosan az utcán találjuk magunkat lyukas zokniban.

Udvarhelyi András

Kiállítanak az FRSZ-es művészek

Egy festmény a kiállítás anyagából (Sugár Krisztina képe)

Mint ahogy már korábban írtunk róla, a Független Rendőr Szakszervezet Szolgálunk... alkotunk címmel képző-, ipar-, és népművészeti kiállítást szervez 2005. november 8–20. között az Iparművészeti Múzeumban. Amikor meghirdettük a tárlatot, azokra számítottunk, akik szabadidejükben valamely művészeti ágban kifejezik gondolataikat, érzéseiket, és szívesen megmutatják azokat a nagyközönségnek.

A résztvevők mindannyian a Belügyminisztérium és a rendőrség irányítása alá tartozó szervek hivatásos, illetve közalkalmazotti állományának tagjai. Így kiállítanak az ORFK-ról, a BRFK-ról, a Köztársasági Őrezredtől, Pest, Vas, Tolna, Somogy, Veszprém, Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok megyéből, a Rendőrtiszti Főiskoláról. A kiállítás fővédnöke **Dr. Lamperth Mónika** belügyminiszter, védnöke **Pongó Géza** főtitkár.

A kiállításra érkező anyag nagyon színes, hiszen többek között amatőr festők, gobelinkészítők, fafaragók, gyöngyfűzők, grafikusok, fotósok, hímzők, makett készítők és üvegfestők is jelen lesznek alkotásaikkal.

Nagy adománya az életnek, ha valaki meg tudja mutatni önmagát valamilyen alkotótevékenységben. Szerintem ez jobb, mint a látható rendőrség, vagyis több, hiszen ez is a „rend őre". Az egyenruha nem a kreativitásról szól, ezt sokan szó szerint értik, de ez egy másik cikk témája lehetne, ám szolgálaton kívül mindenkinek megadatik, hogy alkosson. Az Iparművészeti Múzeum nagyon szép helyszín, talán túl patinás is amatőr műveknek, de reméljük, hogy ez csak az első kiállítás, hagyományt teremtünk, és rendezünk még hasonlót a következő években is.

Szeretettel várunk minden olyan érdeklődőt, aki megtiszteli kollégáinkat azzal, hogy megnézi alkotásaikat!

S. K.

Belügyi nyugdíjasnap a Vágóhíd utcában

Idén is szeretettel vártuk október 15-én a belügyi nyugdíjasokat, unokáikat, a sportolókat az FRSZ-sátornál. Ismét sokan látogattak el az RSZKK sporttelepére, ahol színvonalas műsorral, sportversenyekkel várták a vendégeket a szervezők, az MRS, valamint a Nemzedékek Biztonságáért Alapítvány.

Dr. Gál Zoltán úr országgyűlési képviselő, az Országgyűlés Rendészeti Bizottságának elnöke megnyitóbeszédében hangsúlyozta, hogy nagy szükség van a nemzedékek összefogására. Ennek jegyében köszöntötték azokat a kollégákat és nyugdíjasokat, akik részt vettek a „Sport-, művészet-, rendvédelem az esélyegyenlőség jegyében„ c. országos programsorozatban.

Az FRSZ-sátorban látogatást tett Dr. Gál Zoltán a Belügyminisztérium és irányítása alá tartozó szervek, az országos hatáskörű, rendvédelmi szervek vezetőivel, képviselőivel. Így alkalmunk nyílt egy rövid beszélgetésre, amelynek során Gál úr kifejtette, hogy rendkívül fontos számukra az érdekvédelmi szervezetekkel történő kapcsolattartás, a párbeszéd. Egyetértettünk abban, hogy most az érdekvédelmi szervezeteknek legfontosabb feladata a jövő évi bérfejlesztés, amiért minden lehetséges módon fel kell szólalni.

Hangsúlyoztuk, hogy az elégtelen élet- és munkakörülmények problémája továbbra is nyomasztja az állományt. A rosszkedv, a jogbizonytalanság, az elavult technikai eszközök, berendezések, negatívan befolyásolják a munkavégzést. A rendvédelmi szférát érintő jövő évi költségvetési előirányzat még az ideihez képest is kevesebb. Márpedig ez nemcsak a dologi kiadások csökkentését jelenti, hanem létszámcsökkentési kockázatot is magában rejt. S félünk, hogy nem teljesül a miniszterelnök ígérete, miszerint a rendőrök és a határőrök illetményét a közszférához képest háromszorosára emelik.

Bene László altábornagy úr ismét megerősítette, hogy a belügyi vezetés által megígért 1000 darab gépjármű még ez évben megérkezik, és kiosztásra kerül.

Az idő rövidsége miatt már csak egy, a fegyveres és rendvédelmi szféra nyugdíjrendszerét érintő kérdésre maradt idő. Az Országgyűlés tervezi az ide vonatkozó rendelkezések megváltoztatását. E változás fő képviselője, **Dr. Vadász János** úr a héten lemondott a kormánybiztosi megbízatásáról, mivel nem sikerült egységes közszolgálati törvénytervezetet letenni az asztalra. **Zsinka András** ny. r. dandártábornok úr, a BM humánpolitikai főcsoportfőnöke is megerősítette, hogy a BM vezetésének nem áll szándékában megváltoztatni a Hszt. ide vonatkozó rendelkezéseit.

S. K.

Citibank Személyi Kölcsön és Hitelkártya Kedvezmények a rendőrségi dolgozók* részére

Radimeczky Gézával, a Citibank Rt. fiókhálózatának igazgatójával beszélgettünk a Citibank kedvezményes személyi kölcsön és hitelkártya ajánlatáról.

❖ *Miért érdemes manapság forintalapú kölcsönt felvenni?*

Radimeczky Géza: A bankok között óriási verseny folyik az ügyfelekért. A Citibank, mely elsőként jelent meg személyi kölcsön ajánlattal Magyarországon, tisztában van azzal, hogy mennyire fontos az ügyfeleknek a kölcsön kiszámíthatósága. Egy forintalapú, fix havi törlesztőrészletű kölcsön biztonsággal betervezhető egy háztartás költségvetésébe. A devizaalapú kölcsönök ezt nem képesek nyújtani. A forint gyengülése automatikusan megnöveli a havonta fizetendő törlesztőrészlet összegét, ez pedig váratlan, extra kiadást jelenthet. A Citibank a rendőrség dolgozóinak különösen versenyképes áron kínál forintalapú személyi kölcsönt, most alacsonyabb kamattal és váratlan kockázatok nélkül.

❖ *Pontosan milyen kedvezményekben részesülnek a rendőrségi dolgozók?*

Radimeczky Géza: **2005. szeptember 5-től 2006. január 5-ig** a Citibank Személyi Kölcsönt az alábbi összegek igénylése esetén az általánosnál még kedvezőbb feltételekkel ajánljuk, kezelési költség nélkül **a rendőrség személyi állománya részére**:

• Vásárlás esetén akár 51 napig kamatmentesen költhetnek vele, ami a fizetés megérkezése előtt nagyon hasznos lehet a mindennapi életben.

• Amennyiben hitelkártyás költéseiket nem egyösszegben kívánják visszafizetni, minimum 6 hónapos futamidővel részletfizetést vehetnek igénybe, ahol fix törlesztéssel, alacsonyabb kamattal fizethetik vissza hitelkártyás költéseiket. Ez az áruvásárlási kölcsönöknél lényegesen egyszerűbb és akár kedvezőbb kamatozású hitelkonstrukció, ami mindig rendelkezésre áll, és bármilyen áru vagy szolgáltatás megvásárlására felhasználható (legalább összesen 50000 forint összegű vásárlási tranzakciók és/vagy 50000 forint egyösszegű készpénzfelvételi tranzakció esetében). Általános THM: 41,75%*** Részletfizetési Terv THM: 29,54%-35,28%***

A fenti jellemzőkön kívül a kártyának számos további előnye van melyről részletes tájékoztatást kaphat a **06-40-40-10-40**-es telefonszámon.

A kedvezményes ajánlatunk keretében most akár egy életen át éves díj nélkül vehető igénybe a szolgáltatás!**

Kölcsönösszeg	Általános ajánlat		Kedvezményes ajánlat		
	Havi törlesztőrészlet	Kezelési költség	Havi törlesztőrészlet	Kezelési költség	Teljes megtakarítás 60 hónapra
500 000 Ft	13 809 Ft	15 000 Ft	13 247 Ft	0 Ft	48 720 Ft
1 000 000 Ft	26 494 Ft	30 000 Ft	25 393 Ft	0 Ft	96 060 Ft
1 500 000 Ft	36 477 Ft	45 000 Ft	34 902 Ft	0 Ft	139 500 Ft

Citibank Személyi Kölcsön Kamat- és Díjtáblázat alapján lett kalkulálva, fizetésátutalás mellett nyújtott Személyi Kölcsön esetén.
THM: 14,93% - 28,70%**

❖ *Mit kell tudni a Citibank Hitelkártyáról?*

Radimeczky Géza: Klasszikus hitelkártyáról van szó, ahol ügyfeleink nem kizárólag havi jövedelmük, hanem a bank által biztosított hitelkeret terhére gazdálkodhatnak. A hitelkártya főbb használati lehetőségei a következők:

❖ *Hogyan történik a Citibank Személyi Kölcsön és a Citibank Hitelkártya igénylése?*

Radimeczky Géza: A folyamat egyszerű: keresse fel legközelebbi bankfiókunkat vagy hitelközpontunkat, vagy tárcsázza a **06-40-40-10-40**-es telefonszámunkat további információért. Személyi bankáraink pár perc alatt elvégzik az előzetes hitelbírálatot. ▲

*Az akció személyi kölcsön és számlavezetési termék igénylése esetén 2005. szeptember 5-től 2006. január 5-ig, hitelkártya igénylése esetén 2005. szeptember 27-től 2005. december 31-ig tart és kizárólag a Rendőrség személyi állománya (hivatásos állományú rendőrök, a Rendőrség személyi állományába tartozó köztisztviselők és közalkalmazottak) részére érvényes azzal, hogy az ezüst hitelkártyákra vonatkozó ajánlat 2005. szeptember 26-tól 2005. november 15-ig jelenleg általános meghirdetett ajánlatként is elérhető. Jelen megjelenés kizárólag a figyelemfelkeltés célját szolgálja, és nem minősül a Citibank Rt. részéről ajánlattételnek vagy nyilvános tájékoztatónak. A kedvezményes banki szolgáltatásokat a Citibank Rt. saját döntése alapján, az igénylőnek az adott Rendőrséggel fennálló munkaviszonyára, közalkalmazotti- vagy közszolgálati jogviszonyára tekintettel nyújtja. A Rendőrség személyi állományából azok, akik az akció kezdőidőpontjában az adott pénzügyi szolgáltatás tekintetében már ügyfelei a Citibanknak, ezen szolgáltatással kapcsolatban nem jogosultak a kedvezményre. A Citibank Rt. fenntartja a feltételek egyoldalú módosításának jogát. A Citibank Rt. a hitelkártyával és a személyi kölcsönnel kapcsolatos szolgáltatásait a saját hitelbírálati feltételeinek megfelelően, a szerződéskötést követően nyújtja. Fentiajánlatokon túl kérjük, tekintse meg a mindenkor hatályos, nem kifejezetten a Rendőrség személyi állományának szóló akciós ajánlatainkat is az adott szolgáltatásra/termékre vonatkozó kamat- és díjfeltételekben a bankfiókjainkban és a www.citibank.hu weboldalon.

/*A THM meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat.

***A THM mutató értéke nem tükrözi a hitel kamatkockázatát.

****(a) Amennyiben az ügyfél promóciós időszakon belül benyújtásra került jövedelemalapú Citibank Ezüst Hitelkártya vagy T-Mobile Citibank Ezüst Hitelkártya igénylését a Bank elfogadja és a hitelkártyát kibocsátja, a Bank az ügyfél részére a hitelkártya első éves díját elengedi abban az esetben, ha az ügyfél hitelkártyájával a kártya kibocsátásától számított első 3 hónap alatt mindösszesen legalább 100.000.-Ft azaz egyszázezer forint összegű tranzakciót (azaz készpénzfelvételt vagy vásárlást) hajt végre. A promóciós feltételek teljesülése esetén az első éves kártyadíj legkésőbb az ötödik számlakivonatban kerül jóváírásra az ügyfél hitelkártyáján.

(b) Amennyiben az ügyfél a 2. évtől kezdődően a következő éves kártyadíj esedékességének időpontjáig, azaz egy éves időtartam figyelembevételével mindösszesen legalább 250 000 Ft azaz kétszázötvenezer forint összegű tranzakciót (azaz készpénzfelvételt vagy vásárlást) hajt végre hitelkártyájával, a Bank az az évre esedékes teljes éves kártyadíjat elengedi akként, hogy az ügyfél által előzetesen megfizetett éves kártyadíj összegét jóváírja az ügyfél kártyaszámláján a következő évre vonatkozó éves kártyadíj terhelésével egyidejűleg.

(c) A promóciós limitösszeg meghatározásakor kizárólag a hitelkártyával végrehajtott készpénzfelvétel(ek) és vásárlás(ok) összege(i) számít(anak), azonban a hitelkártya használatával összefüggő, szintén terhelésre kerülő egyéb tételek (pl. éves kártyadíj, tranzakciós költségek) a promóció szempontjából nem vehetők figyelembe.

A hitelkártya-szolgáltatás minden egyéb feltétele tekintetében a Citibank Hitelkártya Kamat- és Díjtáblázatban foglalt feltételek az irányadóak.

citibank

Jó nyomon jár!

Szakértelem és Biztonság a Pénzügyekben is

Kedvezményes lakossági banki szolgáltatások a Rendőrség személyi állománya részére.

Citibank Személyi Kölcsön

A **Citibank Személyi Kölcsön** a Rendőrség személyi állományának most különleges előnyt biztosít a kedvezményes kamatokkal és a kezelési költség elengedésével.[1]

A Citibank Személyi Kölcsön előnyei:

- kezes és fedezet nélkül igényelhető
- futamidő: 12 hónaptól 60 hónapig
- nincs számlavezetési kötelezettség
- egyszerű dokumentáció
- már 3 hónapos munkaviszonytól, közszolgálati vagy közalkalmazotti jogviszonytól igényelhető
- kölcsönösszeg növelésére vonatkozó lehetőségek
- Hitelfedezeti Biztosítás igényelhető. A Biztosítás választható szolgáltatás, és nem feltétele a kölcsönigénylés jóváhagyásának.
- kölcsönösszeg: 200 000,- Ft-tól 6 000 000,- Ft-ig
- forintalapú, tehát a devizaalapú kölcsönökkel ellentétben nincs árfolyamkockázat

Példa a havi törlesztőrészletekre 60 hónapos futamidő mellett a felsorolt

	ÁLTALÁNOS AJÁNLAT[3]		KEDVEZMÉNYES AJÁNLAT		Teljes megtakarítás
Kölcsönösszeg	Havi törlesztőrészlet	Kezelési költség	Havi törlesztőrészlet	Kezelési költség	60 hónapra
500 000 Ft	13 809 Ft	15 000 Ft	13 247 Ft	0 Ft	48 720 Ft
1 000 000 Ft	26 494 Ft	30 000 Ft	25 393 Ft	0 Ft	96 060 Ft
1 500 000 Ft	36 477 Ft	45 000 Ft	34 902 Ft	0 Ft	139 500 Ft

THM: 14,93%-28,70%[4]

A Citibank Személyi Kölcsön igénylésének alapfeltételei:

• magyar állampolgárság • 21-65 év közötti életkor • vezetékes telefon vagy privát mobiltelefon • munkáltatói igazolás minimum 3 hónapos munkaviszonyról, közszolgálati vagy közalkalmazotti jogviszonyról • igazolt havi nettó jövedelem egyedülálló személy esetén min. 75 000 Ft, társas igénylés esetén min. 100 000 Ft (az egyik igénylő jövedelme minimum 60 000 Ft kell legyen).

Mi szükséges az igényléshez?[5]

• kitöltött jelentkezési lap • személyi igazolvány és okmánnyal igazolt lakcím • utolsó havi bankszámlakivonat, amire a jövedelem érkezik • utolsó havi vezetékes vagy előfizetéses mobiltelefon-számlalevél • kártyás mobil esetén 1 közüzemi számla (víz, gáz vagy villany) • munkáltatói igazolás

Néhány perc alatt megtudhatja, mekkora kölcsönhöz juthat, és választ kaphat az Ön számára fontos kérdésekre.

Keresse fel helyi képviseleteinket vagy hívja Hitelvonalunkat: 06-40-40-10-40

citibank

[1]Az akció 2005. szeptember 5-től 2006. január 5-ig tart és kizárólag a Rendőrség személyi állománya (hivatásos állományú rendőrök, a Rendőrség személyi állományába tartozó köztisztviselők és közalkalmazottak) részére érvényes. Jelen megjelenés kizárólag a figyelemfelkeltés célját szolgálja, és nem minősül a Citibank Rt. részéről ajánlattételnek vagy nyilvános tájékoztatónak. A kedvezményes banki szolgáltatásokat a Citibank Rt. saját döntése alapján, az igénylőnek a Rendőrséggel fennálló munkaviszonyára, közalkalmazotti- vagy közszolgálati jogviszonyra tekintettel nyújtja. A Rendőrség személyi állományából azok, akik az akció kezdőidőpontjában az adott pénzügyi szolgáltatás tekintetében már ügyfelei a Citibanknak, ezen szolgáltatással kapcsolatban nem jogosultak a kedvezményre. Ha igénylését a megjelölt határidő után nyújtja be, a bank jogosult, de nem köteles azt elfogadni. A Citibank Rt. a kölcsönt a saját hitelbírálati feltételeinek megfelelően, a szerződéskötést követően nyújtja. A szerződéskötés és az adott kölcsönigénylés konkrét feltételei a teljes hitelbírálat eredményétől függenek. A Citibank Személyi Kölcsön felhasználási célhoz nem kötött fogyasztási kölcsön. A Citibank Rt. fenntartja a feltételek egyoldalú módosításának jogát. Fenti ajánlatokon túl, kérjük, tekintse meg a mindenkor hatályos, nem kifejezetten a Rendőrség személyi állományának szóló akciós ajánlatainkat is az adott szolgáltatásra/termékre vonatkozó kamat- és díjfeltételekben a bankfiókjainkban és a www.citibank.hu weboldalon. Citibank Rt. - a Citigroup és a magyarországi Citibank csoport tagja.
[2]A jelen megjelenés készítésekor hatályos Citibank Személyi Kölcsön Kamat- és Díjtáblázat alapján lett kalkulálva fizetésátutalás mellett nyújtott Személyi Kölcsön esetén.
[3]Az általános ajánlat 3%-os kezelési költséggel lett kalkulálva.
[4]A THM meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat.
[5]A Citibank fenntartja a jogot, hogy az igénylés alapfeltételein túl egyéb hitelbírálati feltételeket is figyelembe vegyen.