



FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172. Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52
Telefon: 06-1-785-00-10, 06-1-785-07-16 Telefax: 06-1-799-27-13
Mobil: 06-70/775-17-73 BM: 39-530
E-mail cím: frsz@frsz.hu

Szám:

FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET FŐTITKÁRÁNAK 1/2020. (II. 25.) számú TÁJÉKOZTATÓJA

a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) 2020. 02. 24-ei üléséről

A RÉT 2020. február 24-én megtartott soros ülésén megvitatott kérdésekről az alábbiak szerint tájékoztatom tagságunkat.

A tanácskozást Dr. Bak Sándor r. ezredes úr, az ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálatának vezetője vezette. Az ülésen munkáltatói részről részt vettek továbbá Dr. Boros Gábor r. ezredes úr, az ORFK Hivatal Jogi Főosztály vezetője, valamint Zsifkó Zita asszony, az ORFK Gazdasági Főigazgatóság Gazdálkodási Főosztály vezetője.

Szakszervezetünket az ülésen Pongó Géza főtítkárr úr, valamint Dávid Tibor főtítkárhelyettes úr képviselték.

(A munkáltatói oldal által adott írásbeli válaszokat a szövegben dőlt betűvel jelöljük.)

2020. évi béremelés

Önálló napirendi pont keretében kértünk tájékoztatást a teljes személyi állományt érintően (hivatásos, rendvédelmi alkalmazott, munkavállaló) a bérek 2020. évi alakulásáról: a RÉT ülés időpontjáig megvalósult, illetve a folyamatban lévő, vagy évközben várható (tervezett) béremelések részleteiről.

A témához kapcsolódóan ismételten felhívtuk a figyelmet az év utolsó napjaiban a hivatásos kollégáknak nyújtott bruttó 500 ezer Ft-os jutalomnak a személyi állomány többi tagja szempontjából demoralizáló hatására. A rendvédelmi alkalmazottak, illetve a munkavállalók ugyancsak nélkülözhetetlen munkája anyagi elismerés nélkül maradt, amit feltétlenül szükségesnek tartunk orvosolni.

A bérezés kérdéséhez kötődik az idei év azon aktualitása, hogy a Riasztv. hatálybalépésekor még érvényben maradt kollektív szerződések 2019. december 31-ével hatályukat veszítették. Emiatt több kolléga szenvedhet el anyagi veszteséget (pl. a fővárosban dolgozók az éves BKV bérletet, ami éves szinten több mint százezer forintos többletkiadást jelent a kollégáknak)! Tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy a KSZ-ek hatályon kívül helyezésével együtt járó anyagi veszteséget a rendőrség miként kívánja orvosolni az érintett állomány számára!

Az állomány megbecsüléséhez kapcsolódóan ismételten jeleztük az alábbiakat is: a 2019. februári jogállás átalakítás során a rendvédelmi alkalmazotti jogállásba történő átmenettel a rendvédelmi alkalmazottakká átminősített közalkalmazottak számos, a hivatásos szolgálattal együtt járó szigorítást kellett, hogy tudomásul vegyenek: pl. kifogástalan életvitel ellenőrzés, engedélyhez kötött más kereső tevékenység végzése, stb., melyekhez nem kapták meg a hivatásos szolgálati jogviszonyban állókat megillető kevés kedvezményt (90 %-os eü. szabadság /a ledolgozott szolgálati idő kerüljön ismételten elismerésre, mint korábban, mert jelenleg ugyanannyi egy pályakezdő kolléga szabadsága, mint a nyugdíj előtt állónak/, ruhapénz hasonlóan a hivatásosokhoz, stb.). Ráadásul még az éves szabadság is sokak esetében drasztikusan csökkent. A Riasztv. hatálybalépése óta számos alkalommal kezdeményeztük a kirívóan negatív változások és az egyes jogviszonyok közötti aránytalan különbségek megszüntetését, de mindeközben nem történt meg a szükséges jogharmonizáció.

Tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy a rendőrség vezetése tett-e, illetve szándékozik-e tenni lépéseket (jogharmonizációs előterjesztés) az említett jogi anomáliák megszüntetésére.

Az ORFK Személyügyi Főigazgatóság válasza szerint 2020. január 18-án hatályba lépett a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél a hivatásos szolgálati beosztásokról és a betöltésükhöz szükséges követelményekről szóló 30/2015. (VI. 16.) BM rendelet, valamint a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos szolgálati viszonyban álló tagjai illetményének és egyéb juttatásainak megállapításáról, valamint a folyósítás szabályairól szóló 33/2015. (VI. 16.) BM rendeletet módosító 2/2020. (I. 17.) BM rendelet (a továbbiakban: BM rendelet).

A BM rendelet alapján a hivatásos állomány tagja 2020. január 01-jétől kiegészítő juttatásra jogosult, amelynek mértéke az illetmény alábbi elemei együttes összegének 10%- a:

- *beosztási illetmény,*
- *hivatásos pótlék,*
- *szolgálati időpótlék,*
- *idegennyelv-tudási pótlék,*
- *a nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek vagy biológiai kóroki tényezők jelenléte miatt fertőzés veszélyének kitett beosztásban szolgálatot teljesítők pótléka,*
- *a preferált településen szolgálatot teljesítők pótléka (ennek folyósítására miniszteri rendelet nem került még kiadásra) és*
- *címpótlék (főtanácsos, tanácsos).*

Nem képezi a kiegészítő juttatás számítási alapját:

- *a korrekciós díj,*
- *az éjszakai pótlék,*
- *a készenléti pótlék,*
- *a garantált bérminimumra történő kiegészítés és*
- *a túlszolgálat pénzbeni megváltása.*

Nem jogosult a kiegészítő juttatásra a hivatásos állomány azon tagja,

- aki illetményre, illetve távolléti díjra nem jogosult,
- akinek a szolgálati beosztásból felfüggesztése, a letartóztatása, a bíróság által előírt terület engedély nélküli el nem hagyására vonatkozó bűnügyi felügyelete, az előzetes kényszergyógykezelés vagy a szabadságvesztés büntetés katonai fogházban töltése miatt távolléti díja 50% vagy 100%-os mértékben visszatartásra került, vagy
- aki vezénylet jogcímén lát el hivatásos szolgálatot, kivéve, ha az illetményét a Belügyminisztérium vagy a belügyminiszter irányítása alatt álló szervezet állapította meg a Hszt. illetményre vonatkozó szabályai alapján.

Kiegészítő juttatásban - annak számítási alapjából következően - nem részesíthető a különleges foglalkoztatási állományban foglalkoztatott (senior), illetve a nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezett dolgozó.

A kiegészítő juttatás havonta utólag, az illetménnyel együtt, első alkalommal 2020. február 05-ig került folyósításra.

A kiegészítő juttatásról rendelkező állományparancs minden hivatásos állományú munkatárs ügyfélkapujára megküldésre került.

A hivatásos állományt érintően az ülésen elhangzott szóbeli tájékoztatás szerint a rendőrség sem rendelkezik érdemi információkkal sem a rendvédelmi illetményalap emelését, sem pedig az ígért 3 évente 6 havi illetménynek megfelelő összegű juttatást illetően, ilyen tárgyú jogszabálytervezetek még az ORFK részére sem kerültek megküldésre!

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak illetményének felülvizsgálata - a 2020. január 31-ig végrehajtott teljesítményértékelésükre tekintettel - jelenleg folyamatban van.

Az ülésen szóban elhangzott kiegészítő ORFK tájékoztatás szerint a teljesítményértékeléssel összefüggő esetleges illetményemelés vonatkozásában még nincs vezetői döntés.

Az ülésen rákérdeztünk a rendvédelmi alkalmazottak idei évre ígért 5 %-os emelésére: mikortól számíthat rá az állomány, átlagosan, vagy személyre szabottan várható az 5% emelés?

Az 5 % emelés álláspontunk szerint független a teljesítményértékelésen alapuló illetményeltérítéstől.

Az ülésen elhangzott ORFK tájékoztatás szerint a rendvédelmi alkalmazottak 5 %-os illetményemelését illetően sem rendelkezik több információval a rendőrség sem!

A rendvédelmi igazgatási jogviszony 2019. február 01-jei bevezetésével együtt a közalkalmazotti jogviszonyból munkavállalóvá vált munkatársak esetében a bérek rendezése megtörtént. Az Országos Rendőr-főkapitányság folyamatosan vizsgálja a munkaerőpiaci folyamatokat, a munkavállalói állomány bérét, és a költségvetési lehetőségek függvényében gondoskodik a bérek versenyképességének fenntartására.

A munkavállalói béreket illető választ nem tudjuk elfogadni! Országosan eltérően alakult az idei bérmegállapítás, volt ahol nem kapott semmit a munkavállalói állomány, máshol ugyan kaptak, de méltatlanul alacsony összeget, ami adott esetben még az elszenvedett jövedelemvesztéséget (BRFK állomány KSZ miatt megszűnt BKV bérlet támogatása havi -9.500,- Ft, ezzel szemben bruttó 5.000,- Ft emelést kaptak) sem pótolta!

Szakszervezetünk természetesen nem tekinti lezártnak a 2020. évi béremelést egyik állománykategória vonatkozásában sem, és mind a bér, mind más, régebb óta megoldást igénylő (pl. a rendvédelmi alkalmazotti állomány pótszabadsága, illetve a hivatásos állományhoz hasonló egyéb juttatások, mint a ruhapénz, vagy a 90 %-os távolléti díjjal fizetett egészségügyi szabadság), illetve újonnan felmerülő problémával a Belügyminisztériumhoz fordulunk!

2019. év végi „jutalom”

Az ORFK Személyügyi Főigazgatóság tájékoztatása szerint a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos szolgálati viszonyban álló tagjai illetményének és egyéb juttatásainak megállapításáról, valamint a folyósítás szabályairól szóló 33/2015. (VI. 16.) BM rendelet 38/A. § (1) bekezdése alapján a rendvédelmi szerv 2019. december 1. napján hivatásos szolgálati jogviszonyban álló tagjai - kizáró ok hiányában - 2019. december hónapban bruttó 500 000 forint mértékű egyszeri fegyveres testületi juttatásban részesültek A juttatás 2019. december 31-ig kifizetésre került.

A rendvédelmi szervnél bármely jogviszonyban álló munkatársa - kizáró ok hiányában - 2019. december hónapban bruttó 30 000 forint mértékű év végi juttatásban részesült.

Szakszervezetünk nem ért egyet az eltérő jogállásban foglalkoztatottak közötti ilyen nagyságrendű különbségtétellel, de természetesen nem a hivatásos szolgálati jogviszonyban állók év végi jutalmának összegét sokkaljuk, hanem azt kifogásoljuk, hogy az egyéb foglalkoztatottak abból kimaradtak!

Munkáltatói lakáskölcsön összeghatárának emelése

Tájékoztatás kértünk arról, hogy a rendőrség információi szerint mikortól várható a munkáltatói lakáskölcsön jelenlegi 5 millió Ft-os felső határának megemelése. A 2019. év végén birtokunkba jutott BM rendelet tervezet szerint a 44/2012. BM rendelet módosításával az 5 milliós plafon összeg 10 millió Ft-ra emelkedik, de hogy erre mikortól számíthatnak a kollégák, illetve, hogy a munkáltatótól igényelhető kölcsön összegének emelkedésével az erre a célra fordítható költségvetési keretösszeg is megemelésre kerül-e, azt nem tudjuk.

A kollégák által 2020-ban igényelhető kölcsön nagyságáról, illetve a lakástámogatási célú idei évi költségvetési keretösszegekről az ORFK-tól kértünk tájékoztatást.

Kérdésünkre a választ az ülésen elhangzott ORFK tájékoztatás szerint később kapjuk meg. Amint ez megtörténik, úgy arról honlapunkon tájékoztatást fogunk adni.

FBŐ-sök pszichológiai vizsgálatának költségtérítése

Információink szerint a fegyveres biztonsági őrök részére kötelező időszakos pszichológiai vizsgálatot több rendőri szervnél is a kollégák külsős intézménynél kénytelenek elvégezni, melynek költségét a tavalyi évig teljes egészében térítette a rendőrség. 2019-ben azonban számos egyéb munkáltatói költségtérítéshez hasonlóan a leadott számlán szereplő összeghez képest több ezer Ft-tal kevesebb térítést kaptak a kollégák, azaz nem térült meg a saját pénzből megelőlegezett vizsgálat költsége. Nyilvánvalóan egy a munkáltató által előírt (elvárt) követelmény teljesítése miatt nem érhetné anyagi hátrány a dolgozót, ezért mind az eddig elszenvedett anyagi veszteség megtérítését, mind pedig a probléma jövőbeni kiküszöbölését kezdeményezzük a rendőrség vezetésénél. Véleményünk szerint az időszakos pszichológiai vizsgálatok rendőrségi pszichológiai szolgálat általi elvégzése lenne a probléma megoldására a legkézenfekvőbb megoldás.

Kértük a jelzett probléma kivizsgálását, valamint az érintett kollégák tekintetében a költségtérítés-különbözet ellentételezését, továbbá a pszichológiai vizsgálat gyakorlatának felülvizsgálatát és a dolgozói érdekeket is szem előtt tartó átalakítását.

Kérdésünkre a választ az ülésen elhangzott ORFK tájékoztatás szerint később kapjuk meg. Amint ez megtörténik, úgy arról honlapunkon tájékoztatást fogunk adni.

Hivatásos szolgálati jogviszonyban álló nők kedvezményes nyugdíjazása

Tájékoztatást, illetve az ORFK jogi állásfoglalását kértük a Hszt. hatálya alá tartozó, a nők 40 év szolgálati idejével korengedményes nyugdíjazás lehetőségével élni kívánó kollégák TB ellátásával kapcsolatban.

Kérdésünk egészen pontosan arra irányult, hogy az említett jogcímen történő jogviszony megszűntetés/nyugdíjazás esetén milyen ellátás kerül folyósításra az érintettek részére? Aki rendelkezik egy vagy akár több rögzített nyugdíjjal, úgy azok figyelembevételével, és nyilvánvalóan a számára legkedvezőbb összegű nyugdíj kerül majd folyósításra?

Álláspontunk szerint a rögzített nyugdíj választásának joga az említett személyi körbe tartozókat megilleti, mivel bár tulajdonképpen „korhatár előtt”, de az 1997. évi LXXXI. tv. (Tny.) szerint „öregségi teljes nyugdíjnak” minősülő ellátás kerül részükre megállapításra, így a 2011. évi CLXVII. törvény 20. §-a alapján a nyugdíj megállapítása során választhatnak a megállapított illetve a korábban rögzített nyugdíj(ak) közül.

Az ülésen az ORFK képviselői úgy nyilatkoztak, hogy bár a rendőrség a nyugdíjmegállapítási eljárásban nem vesz részt, de álláspontjuk szerint a nők kedvezményes öregségi nyugdíjával leszerelő hivatásos szolgálati jogviszonyban álló hölgy kollégákat megilleti a leszereléskor megállapított, illetve a korábbi rögzített nyugdíj(ak) közti választás joga.

Rendészeti szakgimnáziumok jövője

Információink szerint a jelenlegi négy rendészeti szakgimnáziumból kettő megszüntetésre fog kerülni: az Adyligeti illetve a Szegedi Rendészeti Szakgimnázium.

Tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy valóban tervezik-e és mely iskolák „bezárását”, amennyiben igen, akkor milyen időponttól fog erre sor kerülni. Ezzel összefüggésben arról is tájékoztatást kértünk, hogy a megszüntetésre kerülő iskolák személyi állományával kapcsolatban mik az elképzelések: a berendeléssel ott dolgozó hivatásos jogviszonyban állók számára biztosított-e a berendelést megelőző szolgálati helyen és beosztásban történő tovább foglalkoztatás, illetve milyen felajánlásra számíthatnak? Ugyancsak sarkalatos kérdés a szakgimnáziumok közalkalmazotti állományának jövője, mivel a közalkalmazotti státuszok a Riasztv. hatálybalépésével megszűntek, így a rendőrségen már csak rendvédelmi alkalmazotti vagy munkavállalói jogállásba kerülhetnek át a szakgimnáziumok jelenlegi közalkalmazottai. Ők milyen felajánlásra számíthatnak?

A Rendőrségi Oktatási és Kiképző Központ válasza szerint a Belügyminisztérium (a továbbiakban: BM) fenntartásában négy rendészeti szakgimnázium működik. Alapfeladatuk a rendvédelmi szervek hivatásos állományú tiszthelyettesi utánpótlását biztosító, érettségi utáni iskolai rendszerű szakképzés, vizsgáztatás és iskolarendszeren kívüli szakképzés. A szakképzési rendszer átalakulására figyelemmel a feladatok és a működés racionalizálása érdekében készült elgondolás szerint a jelenlegi négy rendészeti szakgimnáziumból kettő technikumként, kettő pedig felnőttképző intézményként folytatja tevékenységét a jövőben. A szakgimnáziumok elnevezésének változása a fentiek, illetve a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. tv. (a továbbiakban: Sztv.) előírásai szerint történik.

Az ülésen részletesebb válasz közreadását kértük, különösen az iskolákon jelenleg dolgozó kollégák sorsának alakulását illetően.

Az ülésen az ORFK képviselői hangsúlyozták, hogy nem „megszüntetésről”, hanem „átalakulásról” van szó, ami a szakképzéseket érintő jogszabályok megváltozása szükséges. Egyik iskola sem kerül tehát bezárásra. A Miskolci és a Körmendi Rendészeti Szakgimnázium fog technikumként tovább üzemelni.

Mind a 4 oktatási intézmény valamilyen formában a rendőrséghez fog kapcsolódni, de azért a kötődés némileg eltérő lesz a technikumok, illetve a felnőttképző intézmények vonatkozásában. A tárgyban kormányrendelet is kiadásra fog kerülni.

Az ORFK képviselői azt is hangsúlyozták az ülésen, hogy az iskolákon jelenleg dolgozó kollégák „elküldését” nem tervezik, sőt mindenkinek biztosított a további foglalkoztatása. Természetesen munkajogi szempontból változtatások szükségesek: pl. vezénylés megújítása, de felmerülhet a foglalkoztatási jogviszony átalakítása is, mivel a rendvédelmi szerveknél 2019. február 01-től megszűnt a közalkalmazotti jogállás. Amennyiben a foglalkoztatási jogviszony módosítására kerül sor, úgy természetesen a tavalyi évi Riasz. átmenet szerint fog sor kerülni a személyzeti intézkedések megtételére: új jogviszony felajánlás (rendvédelmi alkalmazotti vagy munkajogviszony a munkakör, illetve a besorolás alapján), a felajánlás visszautasítása esetén felmentéssel, végkielégítéssel történő leszerelés lehetősége.

Rendszeres átrendelés közterületi járőrszolgálatra

Győr-Moson-Sopron megyéből értesültünk az alábbi problémáról, de nem tartjuk kizártnak, hogy országos gyakorlatról van szó.

A Győr-Moson-Sopron Megyei Rendőr-főkapitányságon már a tavalyi évben gyakorlattá vált, hogy a tiszti állománycsoportba tartozó kollégákat havi rendszerességgel a közterületi rendőri jelenlét biztosítása céljából járőrszolgálati feladatokra rendelték át. Egyénenként havi egy-egy alkalommal történt, illetve történik a más feladat ellátása, ami véleményünk szerint már kimeríti a rendszeresség kritériumát, így arra megbízási díj illetné meg a kollégákat, az azonban nem kerül részükre megállapításra. A gyakorlat úgy tűnik, hogy az idei évben is folytatódik.

Álláspontunk szerint a leírt munkáltatói gyakorlat jogszabálysértő, ezért kértük az ügyben a szükséges intézkedések megtételét.

Kérdésünkre a választ az ülésen elhangzott ORFK tájékoztatás szerint később kapjuk meg. Amint ez megtörténik, úgy arról honlapunkon tájékoztatást fogunk adni.

Rendvédelmi alkalmazottak által teljesítendő rendészeti alapvizsga

Kezdeményeztük a 2019. február 01-jével rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba átminősített kollégák által 2 éven belül teljesítendő rendészeti alapvizsga követelményrendszerének módosítását.

A 2018. évi CXV. törvénnyel (Riasztv.) módosított 2015. évi XLII. törvény (Hszt.) 288/T. §. (5) bekezdése értelmében „A felsőfokú iskolai végzettségű és az érettségi végzettségű rendvédelmi alkalmazott külön jogszabály szerinti rendészeti alapvizsga letételére kötelezett a kinevezését követő két éven belül. A vizsgakötelezettség önhibából történő nem teljesítése esetén a rendvédelmi igazgatási szolgálati viszony megszűnik.”

A rendészeti alapvizsga követelményrendszerét szabályozó (meghatározó) 274/2012. (IX. 28.) Korm. rendelet személyi hatálya a Hszt. 288/T. §. (5) bekezdéséhez igazítva

kiegészítésre került ugyan a rendvédelmi alkalmazottakkal, azonban a teljesítendő rendészeti alapvizsga követelményrendszerén nem történtek meg az álláspontunk szerint indokolt hozzáigazítások. Eltúlzottnak és szükségtelennek tartjuk, hogy a nem hivatásos szolgálatot ellátó kollégáktól ugyanazt az ismeretanyag elsajátítását kérjük számon: pl. objektumvédelmi, fegyverzeti ismeretek, kényszerítő eszközök alkalmazása, stb.

Megjegyezni kívánjuk továbbá, hogy információink szerint a jelenleg igen csak komplexnek mondható ismertanyag elsajátítását rendkívül rövid időn belül várnák el a kollégáktól (mindösszesen 8 órás felkészítés), ami olyan aggályokat vet fel, mint pl., a gyorsított képzés keretében megszerezhető tudás későbbi számonkérhetősége: ha majd a gyakorlatban, a napi munkavégzésben hiányosságot állapít meg a munkáltató, amiért a kollégát felelősségre is vonja, akkor annak megalapozottsága megkérdőjelezendő.

Kezdeményeztük a 274/2012. (IX. 28.) Korm.rendelet fentiek szerinti mielőbbi módosítását, a rendvédelmi alkalmazottak rendészeti alapvizsga követelményének az általuk ellátott feladatokhoz igazodó egyszerűsítését.

A Rendőrségi Oktatási és Kiképző Központ válasza szerint 2019. március 11-én hatályba lépett a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyával összefüggő egyes szabályokról szóló 4/2019. (III. 11.) BM rendelet, melynek 5. fejezete tartalmazza a rendvédelmi alkalmazottak továbbképzésére vonatkozó rendelkezéseket. A rendeletben foglaltak értelmében a rendvédelmi igazgatási alkalmazottaknak évente egy központi és egy belső továbbképzést kell teljesíteniük. A továbbképzési időszak minden esetben tárgyévre vonatkozik. A BM rendelet tartalmazza a rendészeti alap- és szakvizsga teljesítése esetén a továbbképzési kötelezettségre vonatkozó rendelkezéseket. A rendészeti alapvizsga tananyagát a BM által kijelölt munkabizottság készítette, szerkesztette, lektorálta. A rendvédelmi alkalmazotti állomány rendészeti alapvizsgájának előkészítése tárgyában 2019. június 17-én a BM Rendészeti Vezetőkiválasztási, Vezetőképzési és Továbbképzési Főosztály szervezésében Remeteszőlősen megtartott értekezleten elhangzottakra és meghatározottakra figyelemmel jártunk el. A rendvédelmi alkalmazottak felkészítése és vizsgáztatása folyamatosan zajlik.

Adategyeztetés a szolgálati járandóságban részesülők körében

A tavaly novemberi RÉT ülésen tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy országosan, vagy csak adott szolgálati helyen (Készenléti Rendőrség) történik adategyeztetés a nyugdíjas/szolgálati járandóságban részesülő volt kollégákkal, illetve, hogy az említett adategyeztetés milyen célt szolgál? A volt kollégáktól az aktuális elérhetőségi adataikat (e-mail cím, telefonszám, stb.) kérjük be tudomásunk szerint.

A Készenléti Rendőrség válasza szerint a Készenléti Rendőrség a volt dolgozóiról az elmúlt évben a nyilvántartások aktualizálása érdekében felvette a kapcsolatot. A nyugdíjasokat levélben keresték meg azzal, hogy amennyiben igénylik a kapcsolattartást, telefonon jelentkezzenek. A megkeresés célja az volt, hogy

megmaradjon volt dolgozókkal a kapcsolat, szükség esetén segítségükre lehessenek pl. fogászati, szemészeti költségtérítésben, szociális segély nyújtásában, kedvezményes üdülési lehetőség igénybevételeiben. Szeretnék továbbá nyugdíjasaikat a kerek évfordulóikon köszönteni, nyugdíjas találkozókra - nemcsak a megszokott tagokat - meghívni.

Rendőri rész-szakképzés

A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács 2019. november 25-én megtartott ülésén tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy a Baranya Megyei Rendőr-főkapitányságon rendőri részszakképesítést folytató tanfolyamra hívták fel a figyelmet. Tájékoztatást kértünk ezen képzésre vonatkozóan, mit lehet tudni róla, mi a terv ezzel a képzéssel és más megyében is várható-e hasonló.

A Rendőrségi Oktatási és Kiképző Központ válasza szerint a Baranya Megyei Rendőr-főkapitányság kezdeményezése és toborzása eredményeként a Szegedi Rendészeti Szakgimnázium pécsi kihelyezett helyszínnel iskolarendszeren kívüli őr-járőrtárs részszakképesítés megszerzésére irányuló képzést indított. (A képzésbe a Tolna Megyei Rendőr-főkapitányság is bekapcsolódott.) A képzés 5 hónap időtartamú, melynek első két hónapjában munkavállalóként, majd ezt követően próbaidős hivatásos állományúként vesznek részt a képzésben a tanulók. A képzés befejezésével Őr-járőrtárs részszakképesítést szereznek a kollégák. A teljes szakképesítés megszerzésére, ezt követően szintén iskolarendszeren kívüli képzés keretében kerül sor, melyre a területi szervek iskolázzák be a rendészeti szakgimnáziumokba a tanulókat. A megyei szervek ilyen irányú kezdeményezése, amelyet az Országos Rendőr-főkapitányság Humánigazgatási Szolgálat és a Rendőrségi Oktatási és Kiképző Központ (a továbbiakban:

ROKK) minden esetben támogat a „magunknak toborozzuk, mi képezzük ki, mi alkalmazzuk” elv alapján.

Teljesítményértékelés

A teljesítményértékelés témakörben az ülésen tájékoztatást kértünk a következőkről:

Információink szerint az idei évben mind a hivatásos, mind a Riasz.-os állományt kötelezték önértékelés elvégzésére.

A rendvédelmi alkalmazottak esetében ez véleményünk szerint jogszerűtlen, rájuk ugyanis nem terjed ki a 10/2013. (I. 21.) Korm. rendelet, ami az önértékelést szabályozza. Ráadásul úgy tudjuk, hogy az is meg lett mondva az állománynak, hogy hogyan értékelhetik magukat: hány kiváló, jó, stb. értékelés lehet (irányított önértékelés). A hivatásos állomány esetében tudvalevő, hogy teljesítményjuttatásban csak a kiváló minősítésűeket kell kötelezően részesíteni, vagyis komoly jelentőséggel bír az, hogy ki hány %-os értékelést kap!

Az említett eljárást természetesen elfogadhatatlannak tartjuk!

Egyúttal kimutatást kértünk arról, hogy az új Hszt. bevezetése óta évről-évre miként alakultak a teljesítményértékelés eredményei: javuló vagy éppen romló eredmények születtek/születnek.

Az ORFK képviselői az ülésen úgy nyilatkoztak, hogy a rendvédelmi alkalmazottak számára nem volt előírva önértékelés. Mi viszont úgy gondoljuk - főként, hogy nem egy szolgálati helyről kaptunk erre vonatkozó jelzést a kollégáktól - hogy ha nem is központi utasításra, de megtörténtek a jelzett visszasságok. Reméljük azonban, hogy a jövőben hasonló esetekre, illetve munkáltatói eljárásra nem kerül majd sor.

Az ORFK képviselői az ülésen ígéretet tettek arra, hogy az általunk kért kimutatást el fogják készíteni és a rendelkezésünkre fogják bocsájtani. Elmondták ugyanakkor, hogy mivel a teljesítményjuttatásként kiosztható éves keretösszeg már a tavalyi évben is magasabb összegű volt, és az idei évben sem várható ebben visszalépés, ami nem támasztja alá azt, hogy a keretösszeghez igazítanák a teljesítményértékelések eredményét. Teljesítményjuttatásban kötelezően a kiválóra értékelteket kell részesíteni, a jó minősítésűek esetében a teljesítményjuttatás pusztán adható.

Jármű Követő Rendszer (JKR) hibái miatti felelősségrevonások

A menetlevél kiváltását célzó Jármű Követő Rendszer (JKR) digitálisan, elektronikusan rögzíti az időt, km-t, települést (GPS rendszerű). Már kötelező használni. Mindenki kapott jeladót, amivel azonosítja magát. A rendszer hibaként hozza, ha nem regisztrál a vezető. Csippanásokkal jelzi. Ki kell vizsgálni, ha a rendszer nem regisztrált vezetést jelez. Információink szerint több esetben a rendszer hibája jött ki, nem a járművet vezetőé. A rendszer nem működött rendesen. Úgy tudjuk, hogy volt ahol fegyelmet indítottak a mulasztó kolléga ellen, bár lehet, hogy valójában nem mulasztott, mert lehet, hogy rendszerhiba volt. A technika még nem hibátlan, mint kiderült, mégis szigorúan lépnek fel a kollégákkal szemben.

Emlékeztetjük a rendőrség vezetését az évekkel ezelőtt felmerült hasonló problémára: HERR rendszer (HatárEllenőrzési és Regisztrációs Rendszer), amellyel ugyancsak problémák voltak, bevizsgálások is, melybe akkor még az érdekképviselőket is bevonták, és végül nem lehetett kizárni a rendszer hibás működésének lehetőségét.

Az ülésen ezért kezdeményeztük a JKR rendszer tekintetében is a HERR-hez hasonló bevizsgálások elvégzését, illetve a kollégákkal szemben az elvárható tolerancia tanúsítását.

Az ülésen az ORFK képviselői elmondták, hogy a jelzett problémával ők még nem találkoztak, de ígéretük szerint amennyiben konkrét esetet jelzünk feljüket, úgy azt kivizsgálják.

Szabadságok kiadásának felfüggesztése

Olyan hírek kaptak szárnyra a kollégák körében, hogy az idei évben tavasztól számos rendezvény biztosítása hárul a rendőrségre, és emiatt – no meg az ismert

létszámhelyzet/létszámhiány következtében – fel kívánják függeszteni a szabadságok kiadását. Csak azoknak biztos a tervezett szabadságuk igénybevétele, akiknek már előre befizetett, leelőlegezett üdülése, utazása van.

Az ülésen tájékoztatást kértünk a hír valóságalapját illetően.

Az ORFK képviselőinek tájékoztatása szerint a szabadság kiadás a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően történik, de ígéretet kaptunk arra vonatkozóan, hogy a jelzésünkben foglaltaknak utána fognak járni.

VOLÁN megállapodás

A közelmúltban megkaptuk az ORFK írásos válaszát a vidéki kollégák munkabajárási problémájával kapcsolatban januárban írásban feltett kérdésünkre, de úgy véljük, hogy a témában patt helyzet alakult ki.

Az ORFK válasz szerint országos megállapodás megkötésére nincs jogi lehetőség, az egyes megyei specialitásoknak megfelelően az érintett megyéknek kellene rendezniük az állományukra vonatkozóan az utazási feltételeket. Viszont a probléma éppen az, hogy a korábbi megyei együttműködési megállapodások azért veszítették érvényüket, mert a VOLÁN társaságok átstrukturálódtak, így a megyei „szint a szinttel” kapcsolat a továbbiakban már nem működhet!

Az ülésen megkérdeztük, hogy számíthatnak-e az érintett kollégák az „ingyenes” utazás visszaállítására.

Az ülésen elhangzottak szerint az ORFK és a VOLÁN közötti tárgyalások még nem zárultak le. Reméljük, hogy mégis sikerül az érintett kollégák számára kedvező változást elérni a munkabajárási témában.

Rendvédelmi alkalmazottak betegszabadságának díjazása

Tájékoztatást kértünk a rendvédelmi alkalmazottak évi 15 munkanap betegszabadságra eső díjazás körében történt országos felmérés eredményéről, illetve a vélhetően szükséges korrekciók végrehajtásáról.

A RÉT novemberi ülésén jeleztük, hogy az országos gyakorlat tapasztalataink szerint az, hogy a betegszabadság 70 %-os távolléti díjjal kerül ellentételezésre, holott a Riasz. szabályok szerint azt teljes összegben kellene elszámolni.

Az ülésen ígéretet kaptunk a probléma kivizsgálására és megválaszolására, de a témában mindezidáig nem kaptunk tájékoztatást!

Az ORFK Személyügyi Főigazgatóság válasza szerint a rendvédelmi alkalmazottak betegszabadságára vonatkozó távolléti díj összegének megállapítására állásfoglalás kialakítása folyamatban van, ezért a fenti kérdés később kerül megválaszolásra.

Az ülésen elhangzott szóbeli kiegészítő tájékoztatás szerint minisztériumi szinten foglalkoznak a kérdéssel, melynek lezárulását követően írásban fogunk választ kapni a tett intézkedésekről.

Közalkalmazottból munkavállalóvá átminősítettek jubileumi jutalma és munkavállalói KSZ

Ismételten kértük napirendre venni a Riasz. bevezetésével közalkalmazottból munkavállalónak visszaminősített kollégák jubileumi jutalmának kompenzációját.

Kezdeményezzük, hogy a még közalkalmazottként elismert jubileumi jutalomra jogosító éveket elismerve, és ahhoz a Riasz. utáni rendőrségi munkavállalói szolgálati időt is hozzászámolva a 25, 30, stb. szolgálati idő betöltésével az érintettek is részesüljenek azonos mértékű pénzjutalomban, mint rendvédelmi alkalmazott kollégáik.

Ugyancsak továbbra is szorgalmazzuk a munkajogviszonyban állókat érintő kollektív szerződések megkötését a rendőri szerveknél, és hogy erre az ORFK is ösztönözze a munkáltatókat. Az Mt.-s kollektív szerződések az előbb említett jubileumi jutalom vonatkozásában is áthidaló megoldást jelenthetnének.

A fenti kezdeményezések annál is inkább aktuálisak, mivel 2019.12.31-el a közalkalmazotti kollektív szerződések hatályukat veszítették, így számos KSZ-en alapuló juttatástól elestek a kollégák.

Az ORFK Személyügyi Főigazgatóság válasza szerint a kollektív szerződés lehetőségének vizsgálata folyamatban van, ezért a fenti kérdés később kerül megválaszolásra.

Az ülésen szóban elhangzott kiegészítő tájékoztatás szerint egy „ágazati” szintű, azaz országos kollektív szerződés megkötésének nem állnak fenn a jogszabályi feltételei, mivel a rendvédelemre nem terjednek ki azok a jogszabályok, amelyek más ágazatokban ilyen átfogó kollektív szerződések megkötésére lehetőséget biztosítanak.

Az országos KSZ kötés elmaradása azért jelent problémát, mivel az egyes rendőri szervek az ORFK gyakorlatát követve járnak el, ráadásul más szabályzókhoz (pl. esélyegyenlőségi tervek) hasonlóan általános probléma, hogy szolgálati helyenként eltérőek az esetlegesen adott juttatások, kedvezmények.

Természetesen lehetőségeink szerint törekszünk a munkavállalók érdekeket szolgáló belső szabályzók megkötésére.

Örökzöld ruházati anomáliák

Nemrég osztották ki mindenkinek a társasági ruházatot. (A társasági ruhára az állomány egy részének a ruhapénz vissza is volt tartva.)

A már többször hangoztatott ruházati arculatváltás lezárása ellenére úgy értesültünk, hogy felmérés indult az állomány körében, hogy mik a vélemények, javaslatok a társasági öltözet megjelenésének módosításával kapcsolatban!?

Az ülésen rákérdeztünk, hogy milyen újabb változtatások, módosítások vannak tervbe véve, de főként, hogy mi okból muszáj minden évben valamire elvenni a több éve változatlan összegű ruhapénz összegéből. Ráadásul évről-évre gondok, problémák merülnek fel a kiosztott termékekkel kapcsolatban: pl. teniszing (hiába a pontos méretleadás, a megküldött "helyesen" méretezett teniszing legalább 1 mérettel nagyobb, mint kellene).

Megkérdeztük, hogy mi várható a társasági ruházat, illetve egyáltalán a ruházati ellátás terén.

Az ORFK képviselői az ülésen úgy nyilatkoztak, hogy a rendőrség nem rendelkezik információval a ruházat módosítását, megváltoztatását illetően.

Pongó Géza
főtitkár