



## FRSZ HONLAP HÍRFOLYAM 2018. év - tartalomjegyzék

<b>2018. december</b>	6
BOLDOG ÚJ ÉVET!	6
Karácsony előtti jogszabály dömping: Hszt. módosítás, RIASZ, Mt. módosítás, és végrehajtási rendeletek	6
Szabolcsi rendőrök az országos főkapitánynak: igazat ír az Index a túlórabotrányról	6
Ki igényelhet 2019-ben a nyugdíjat?	7
A MOSZ sérelmezi, hogy az Országgyűlés a szociális párbeszéd rendszerének megkerülésével fogadta el a Munka Törvénykönyvének módosítását	7
FRSZ - MAKASZ kedvezmények: tarts velünk és élj a lehetőségeiddel!	7
ÚJ FRSZ KEDVEZMÉNY A CSODÁK PALOTÁJÁBA!	8
Megjelent a rendvédelmisek túlóráinak kifizetésével kapcsolatos törvény módosítás	8
Boldog karácsonyt az FRSZ összes tagjának!	8
Következmények nélkül szívathatják a rendőröket a túlórával	9
A 10 éve változatlan illetményalap emelését kezdeményezték a rendvédelmi szakszervezetek	9
Változik a tagdíj 2019. január hónaptól	10
Orbán: A munkások érdekét szolgálja a túlóraerő emelése	10
A FRSZ által biztosított jogi képviselettel kapcsolatos fontos tudnivalók	10
Tüntetés volt a túlóratörvény ellen	11
Követendő példaként a Belügyminisztérium figyelmébe!	11
Újabb csavar a „rabszolgatörvénynél”: jöhet az "önként" vállalt túlóra	11
„Felemás” egyeztetések a Munka törvénykönyvéről	12
Szolgálati közlemény az FRSZ KKI ünnepi munkarendjéről	12
Szombaton 10 órakor az utcára vonulnak a szakszervezetek a rabszolgatörvény ellen	12
SPORTKÁRTYA A MAKASZTÓL, KÖZEL 400 SPORTLÉTÉSÍTMÉNYBE!	13
A londoni rendőrség új taktikája a robogón menekülőkkel szemben: taktikai érintkezés!	13
A kormány nem alkuszik a rabszolgatörvényről sem!	13
A legfontosabb kérdésekben nem engedett a kormány	14
<b>2018. november</b>	14
Az FRSZ megszűnteti LIGA tagságát és csatlakozik a Munkástanácsokhoz	14
Országos tüntetést hirdetnek a szakszervezetek a túlóratörvény miatt	15
Az túl kevés, hogy a kormány kifizeti a túlórákat: ezt akarják a rendőrök, a tűzoltók, a börtönőrök	15
Kicsit enyhítene a kormány a rabszolgatörvény szigorán	15
Karácsonyi ajándék ötletek a MAKASZ-tól	16
A Független Rendőr Szakszervezet elfogadhatatlannak tartja a rendvédelmi közalkalmazottak átminősítését	16
Bűncselekményt követ el, aki ezek után megpróbálja elvenni a rendőrök túlórapénzét	16
Stressz és kiszámíthatatlanság: megsínylette a rendőrök magánélete a határszolgálatot	17
Beszámoló az FRSZ XV. Kongresszusáról	17
LIGA - MOSZ: Elfogadhatatlan a Munka Törvénykönyve módosítási javaslata!	18
Egész pályás letámadás alatt a munkavállalók	18
Szép új világ: túlóra elszámolás 3 év múlva, és csökkentett szabadság	19
Hazudik a rendőrség a túlórapénzekről?	19



Benyújtották a rendőrségi közalkalmazottak átminősítéséről szóló törvényjavaslatot.....	20
Minden bűnügyi technikus megkapta már a járandóságát? Milliós megbízási díj! .....	20
Nagy utazás: a tanfolyamra történő utazás ideje beleszámít a szolgálatteljesítési időbe.....	21
Beszámoló a RÉT novemberi üléséről .....	21
Engedelmességre és pluszmunkára kényszerítik a közigazgatás robotosait .....	21
Matrackuckó: 10% karácsonyi kedvezmény tagjainknak! .....	22
Minimálbér: a tárgyalások megkezdődtek, de közös álláspont még nincs.....	22
2019. február 01-jétől átminősítik a rendőrségi közalkalmazottak egy részét .....	22
Tudnivalók a MOL Green kártya kivezetéséről és MAKASZ - MOL Partner kártyára való átállásról .....	23
Megállapodással ért véget a lengyel rendvédelmi erők tiltakozása .....	23
Rövid hír: új VODAFONE Liga flotta tarifacsomag lépett érvénybe.....	24
ÚJDONSÁG: MOL-MAKASZ Partnerkártya rendelés! .....	24
A cafeteria visszaállításáért tüntettek a szakszervezetek .....	24
<b>2018. október</b> .....	25
Tündérország rendőrsége: bepenészednek a dorogi rendőrök ruhái, de már tudnak a problémáról.....	25
Készen álltak a „halállisták” máris megindult a létszámleépítés .....	25
Nagyvilág: 660 bitcoint árverez el az USA legrégebbi rendőrsége .....	26
Nem kérünk az adóemelésből! .....	26
Szívatják a túlórakkal a szabolcsi rendőröket (is) .....	27
Megújult Althon-Liga tarifacsomag .....	27
Újabb fordulat a túlóra megváltás ügyében, mégis enged a Fidesz.....	27
Közszolgálati konzultáció: közel 50 ezren támogatják a szakszervezeteket a kormánnyal szemben .....	28
A KSH győzelmi jelentései és a valóság... ..	28
Folytatódik az esővédő mizéria.....	29
Kúria: a munka díjazásával kapcsolatban meg kell tartani az egyenlő bánásmód követelményét .....	29
Az elmúlt 8 év mérlege: a jóléti kiadások bánták az államháztartás rendbetételét .....	30
Rendőrök tüntettek Varsóban .....	30
<b>2018. szeptember</b> .....	30
Még mindig homályos, mi lesz a béren kívüli juttatásokkal.....	30
Hamarosan megkezdődnek a bértárgyalások? .....	31
Lehet, hogy mégsem szűnik meg a túlórák pénzbeli megváltása.....	31
A szolgálati járandóság 15% csökkentése terhére érvényesíthető családi adókedvezmény .....	32
Új cafeteria megállapodást! .....	32
Rendőrségi érdekegyeztetés.....	32
Kongresszust tart az FRSZ 2018. november 24-én .....	33
<b>2018. augusztus</b> .....	33
Új igénylőlapot rendszeresítettek a MOL kedvezménykártyához .....	33
Az azonos besorolási kategóriába tartozó többletvegyenység is megbízási díj köteles! .....	34
Egységes Tűzoltó Szakszervezet: a túlórákat pénzben kellene kifizetni, vagy szolgálati időben elismerve, munkaviszonyba beszámítani .....	34
Végtelenítve toborozzák a határvadászokat, még sincs elég .....	34
Ismét szót emeltünk a fegyveres biztonsági őrök érdekében .....	35



Eltörölték a "pofátlan végkielégítések" különadóját.....	35
Adj vért! Életet menthetsz! - avagy a rendőr véradásával is menthet...	35
Rendőrségi belügyek: megszűnő túlóra kompenzáció, ezres nagyságrendű leszerelések .....	36
Rendőrségi érdekegyeztetés.....	36
Kúria döntés a hivatásos állomány tagjának megbízási díja tárgyában .....	37
Megszűnik a kereseti korlát az állásban lévő nyugdíjasoknál.....	37
<b>2018. július</b> .....	38
Mennyit keresnek az amerikai rendőrök? .....	38
<b>2018. június</b> .....	38
Több mint 120 ezer termékre vásárlási kedvezmény FRSZ tagoknak az Ypson.hu webáruházban!.....	38
Röszkei Tranzitóna: a megkeresésünkre a főkapitány intézkedett az állomány ellátására.....	39
Kedvező változások a jövő évi nyugdíjszabályokban .....	39
A LIGA tiltakozik a cafetéria rendszer átalakítása ellen .....	39
A LIGA Szakszervezetek szerint a minimálbért 38 százalékkal kellene megemelni .....	40
OKÉT tárgyalás a szokásos kormányzati forgatókönyv szerint.....	40
Szakszervezeti javaslatok a rendvédelmi életpálya továbbfejlesztésére .....	40
A közalkalmazotti jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez mindkét fél jognyilatkozata szükséges. 41	
Végleg eldőlt: nem kell kitakarni a rendőrök arcát (frissítve a Kúria közleményével).....	41
<b>2018. május</b> .....	42
Kúria határozat a hivatásos állomány tagjának jubileumi jutalomra való jogosultságáról .....	42
Kúria határozat a túlszolgálat és a készenlét elhatárolásáról.....	42
Új főkapitány: Négyszer ennyi rendőr kéne, hogy ne legyen túlóra .....	43
Kúria határozat: a munkáltató nem bővítheti korlátlanul a hivatásos állomány tagjának munkaköri leírását!.....	43
LIGAMOBIL: hamarosan lejár a kedvezményes csatlakozási határidő.....	43
Beszámoló a RÉT ülésről.....	44
HungaryCard hírlevél - kedvezményes ajánlatokkal .....	45
Sportkártya ajánlat FRSZ tagoknak.....	45
NETFONE – újabb kedvezményes mobil csomag tagjainknak .....	45
A közalkalmazotti garantált illetményes perekben a Kúria legújabb döntése alapján a véglegesnek minősíthető vereséget szenvedett a rendőrség! .....	46
FRSZ Nap a Sobri Jóska Kalandparkban, 2018. május 27-én! .....	46
A főkapitány szerint a Röszkei Tranzitónában szabályosan foglalkoztatják az FBŐ-s állományt.....	47
HOSZ családi nap a Kislődi „Sobri Jóska” Bakony Élmény és Kalandparkban .....	47
<b>2018. április</b> .....	48
Minden rekord megdőlt egyszer: most a szolgálati panasz hatására kifizetett járandóság összege, ami 3.588.800,-Ft volt .....	48
LIGAMOBIL, a legújabb telefonflotta, a legjobb mobil percdíjakkal .....	48
A LIGA Szakszervezetek üdülési kedvezményei FRSZ tagoknak .....	49
LIGA szolgáltatási tájékoztató – fókuszban a tagi kedvezmények.....	49
KEDVEZMÉNYES ÁLLATKERTI BELÉPŐ FRSZ TAGOKNAK!.....	49
Kúria határozat illetmény megalapozatlan visszakövetelése tárgyában .....	50
Miért kell rendőri feladatokat ellátniuk a munkavállalóként foglalkoztatott fegyveres biztonsági őröknek?.....	50



HungaryCard kártyarendelés LIGA kedvezménnyel!.....	50
394 ezres rendőrségi kezdőbér: mégsem úgy van minden, ahogy mondják?.....	51
<b>2018. március</b> .....	51
Kormányzati propagandafüzetet osztogatnak a rendőrségen.....	51
Drogprevenció Dunaújvárosban - egyik tisztségviselőnk közreműködésével.....	52
24 órás horgászverseny Nyírpazonyban, május 9 - 10-én, nem csak FRSZ tagoknak!.....	52
Hasznos információ az adóbevalláshoz: a szakszervezeti tagdíj csökkenti az adóalapot.....	53
Az Ab előtt a közalkalmazotti bértábla.....	53
Kedvezményes üdülés Horvátországban - március 29-ei jelentkezési határidővel!.....	54
RÉT ülés: az állomány 30%-a maradt ki a béremelésből.....	54
Új LIGA kedvezmény az Olajshopban.....	54
A LIGA Szakszervezetek 12 pontos javaslatot juttatott el a parlamenti pártoknak.....	55
A készenlét is minősülhet munkaidőnek az uniós jog szerint.....	55
Új Kollektív Szerződés Zalában is.....	55
<b>2018. február</b> .....	56
Szabadnapok!!!!!! Tudsz róla?.....	56
Meghívó a Vodafone egyedi tarifák világába!.....	56
Megjelent az ORFK idei cafetéria utasítása.....	56
Két rendőrautó ütközött Budapesten, egy rendőr meghalt.....	57
Egész napos Katamarán Kaland a Dunakanyarban – most különleges kedvezménnyel.....	57
Az állomány érdeke közös ügyünk!.....	57
Az FRSZ szolidáris az önkormányzati dolgozókkal.....	58
BM tájékoztató a szakszervezetek részére.....	58
FRSZ javaslatok az ORFK cafetéria utasításának módosítására.....	59
Javaslat a szociális juttatások összeghatárainak emelésére, Komárom-Esztergom megyében.....	59
Változik a közalkalmazottak és a munkavállalók tagdíjminimuma.....	60
Belebukott a tisztogatásba a katasztrófavédelem.....	60
Már igényelhetőek a 2018. évi nyári beutalók!.....	60
<b>2018. január</b> .....	61
Javaslatok a BM cafetéria utasításához.....	61
Társadalombiztosítási ellátások összege 2018-ban.....	61
Új kollektív szerződést kötöttünk Veszprémben.....	62
Miért keres többet egy aldis pénztáros, mint egy egyetemest végzett közalkalmazott?.....	62
A fegyelmi jogkör gyakorlójának személyét a hivatásos szolgálati viszonyban álló személy fegyelmi eljárás megindításakor betöltött beosztása határozza meg.....	63
Újabb FRSZ javaslatok a belügyminisztériumnak.....	63
Költözik a LIGA.....	63
BÉT ülést kezdeményeztek a rendvédelmi szervek érdekképviselői.....	64
A nők kedvezményes nyugdíja 2018-ban.....	64
Beszámoló a RÉT januári üléséről.....	65
15% állandó masszázs kedvezmény Szegeden.....	65
Üdülési lehetőségek Gárdonyban, Sástón és Berekfürdőn a FŐTÁV Dolgozók Szakszervezetének üdülőiben.....	65



10 % kedvezmény a Praktikerben, LIGA tagkártyával .....	66
Neked jól számolták a felmentési időre járó szabadság mértékét? A Kúria ismét a javunkra döntött .....	66
A bírósági eljárásokat kiemelten érintő szabályok összefoglaló táblázatban.....	66
Gépjárművezető pótlék beszámít az új Hszt.-s illetménybe .....	67
<b>KIEMELT HÍR: ÚJ MEGHATALMAZÁS KELL A JOGI KÉPVISELETI MEGBÍZÁSHOZ .....</b>	<b>67</b>
A szolgálati esővédők leadásával kapcsolatos kárfelelősség kérdése .....	68
Végtelenített túlóra .....	68



## 2018. december

### BOLDOG ÚJ ÉVET!

2018. dec. 31.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy az FRSZ Központi Koordinációs Irodáján 2018. december 19-étől 2019. január 02-ig az ügyintézés és az ügyfelfogadás szünetel. Az év végi ünnepek után a KKI és a Jogsegélyszolgálat munkatársai 2019. január 03-ától lesznek ismételten elérhetőek.

### Karácsony előtti jogszabály dömping: Hszt. módosítás, RIASZ, Mt. módosítás, és végrehajtási rendeletek

2018. dec. 22.



A kormányzat szokás szerint idén is év végére ütemezte azoknak a jogszabályoknak az elfogadását, amelyek alapvetően változtatják meg a különböző foglalkoztatási jogviszonyokban állókra vonatkozó munkajogi szabályokat. Az elmúlt napokban megjelent a rendőrség hivatásos és közalkalmazotti állományt érintő jogszabályokat az alábbiakban tesszük közzé.

### Szabolcsi rendőrök az országos főkapitánynak: igazat ír az Index a túlórabotránról

2018. dec. 22.



**Megelégtették a szabolcsi rendőrök, hogy a rendőri vezetés az Index által bemutatott, túlórákkal kapcsolatos visszaéléseket letagadja, ezért levelet írtak Balogh János országos rendőrfőkapitánynak. Arra kérik a legmagasabb rendőri vezetőt, hogy segítsen nekik megszüntetni a három éve tartó, rendszerszintű visszaéléseket – írja az Index. "Mi a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Rendőr-főkapitányság hivatásos állományába tartozó munkatársai vagyunk.**

*Évek óta itt dolgozunk a megyei rendőr-főkapitányság állományában, de ilyen rendszerszintű visszaéléssel – amivel 3 éve küzdünk – még nem találkoztunk. Igen, a túlóravisszaélésekről van szó. Nem fogunk litániákat írni, hanem röviden a lényegre térünk – így kezdődik az a levél, amit a rendőrök dr. Balogh János országos rendőrfőkapitánynak írtak." **További részletek az Index cikkében.***

## Ki igényelhet 2019-ben a nyugdíjat?

2018. dec. 22.



**Jövőre a 64 éves nyugdíjkorhatárunk betöltésével az 1955-ben született "nagy generációs" évfázat még nem nyugdíjas tagjai igényelhetik az öregségi nyugdíjukat - olvasható a [nyugdiguru.hu](http://nyugdiguru.hu) cikkében.** Természetesen azok, akik ennél idősebbek, de még nem igényelték az öregségi nyugdíjukat, noha a feltételeit már megszerezték, jövőre is bármikor kérhetik a nyugdíjuk megállapítását. Különösen fontos tudnivaló a nyugdíjukat igénylők számára, hogy az öregségi nyugdíjra való jogosultságnak már csak két előfeltétele van: egyrészt a korhatár betöltése (jövőre 64 év,

kivételt kizárólag azok a hölgyek élveznek, akik életkorukra tekintet nélkül 2019-ben szerzik meg a 40 évi jogosultsági időt a nők kedvezményes nyugdíjához), másrészt a megfelelő szolgálati idő (részn nyugdíjhoz legalább 15 év, teljes nyugdíjhoz legalább 20 év, a nők kedvezményes nyugdíjához legalább 40 év) megszerzése. **További részletek a [nyugdiguru.hu](http://nyugdiguru.hu) cikkében.**

## A MOSZ sérelmezi, hogy az Országgyűlés a szociális párbeszéd rendszerének megkerülésével fogadta el a Munka Törvénykönyvének módosítását

2018. dec. 22.



**A Munkástanácsok Országos Szövetsége sérelmezi, hogy az Országgyűlés érdemi szakmai egyeztetések nélkül, a szociális párbeszéd rendszerének megkerülésével fogadta el a Munka Törvénykönyvének módosítását.** Már az eljárás elfogadhatatlansága miatt is jogosnak tartjuk azokat a munkavállalói követeléseket, amelyek a törvény elfogadása miatt az elmúlt hetekben megfogalmazódtak, azokat tartalmukat tekintve is teljességgel oszttjuk. Elítéljük ugyanakkor azokat az utcai

megmozdulásokon történt erőszakos cselekményeket, melyekről Szövetségünk legújabb tagszervezete a Független Rendőr Szakszervezet (mint a legnagyobb rendőrségi érdekképviselő) adott részletes tájékoztatást. A megmozdulásokat és azokon részt vevők testi épségét biztosító munkavállalók sok esetben a saját túlóra kereteiket véglegesen kimerítve és akár azon túl is végzik feladataikat, amiért tisztelet és becsület illeti őket! Sajnálattalunkat fejezzük ki, hogy a tiszta munkavállalói követelésekre az ellenzéki politikai erők egyoldalúan rátelepedtek, a munkavállalók hangja szinte már alig hallatszik az elmúlt napokban. Kapcsolódó hír: **2018. december 18-án az öt szakszervezeti konföderáció elnöke Orbán Viktor miniszterelnöknek címzett közös levélben kezdeményezte a Munka törvénykönyve átfogó felülvizsgálatát és a VKF kibővített ülésének összehívását. A levél itt olvasható.**

## FRSZ - MAKASZ kedvezmények: tarts velünk és élj a lehetőségeiddel!

2018. dec. 22.

További információFRSZ - MAKASZ kedvezmények: tarts velünk és élj a lehetőségeiddel! tartalommal kapcsolatosan

## ÚJ FRSZ KEDVEZMÉNY A CSODÁK PALOTÁJÁBA!

2018. dec. 16.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy **2018. december hónaptól kezdődően az FRSZ tagok 15%-os kedvezménnyel vásárolhatnak felnőtt és gyermek belépőjegyet a Csodák Palotájába.** A CSOPA által biztosított kedvezményt tagjaink a teljes árú belépő árából vehetik igénybe, egy alkalommal maximum 2 felnőtt és 2 gyermek jegy vásárlása esetén. 3 éves kor alatt a belépés díjtalan. Az FRSZ tagok számára biztosított 15%-os kedvezmény más kedvezménnyel nem vonható össze. A kedvezményes belépő egész napra érvényes a kategóriájának megfelelően. **Az FRSZ tagok, és a Csopába velük együtt érkező családtagjaik a kedvezményt érvényes szakszervezeti tagsági igazolvány és egy személyazonosság igazolására alkalmas fényképes igazolvány együttes felmutatása**

mellett jogosultak igénybe venni. A kedvezményes belépők a helyszínen (1036 Budapest, Bécsi út 38-44. / Buda EG Bevásárlóközpont) vásárolhatók meg készpénzzel, bankkártyával, vagy a SZÉP kártya szabadidő alszámlájának terhére. (A kedvezmény a szolgáltató mélygarázsában történő parkolásra nem terjed ki.)

A Csodák Palotája Magyarország első interaktív tudományos játéktere, mely 21 éve fogadja a hozzá érkező és játszva tanulni vágyó látogatóit minden korosztályból. A Csopa egész napos programot kínál, hiszen több, mint 250- fizikai jelenséget bemutató játék és eszköz, az Öveges professzorról elnevezett előadóteremben napi 4 izgalmas előadás és kísérletbemutató, látványos 5D, 9D és Körmozi Élményvetítések és változatos programok várják a látogatókat. A Csopa Óbudán nem csupán remek hétvégi. családi és gyerekprogramot, kikapcsolódást nyújt, hanem hajmeresztően jó, egyedi születésnap gyerekszínek és feledhetetlen randevűk helyszíne is! **További információk a CSOPA honlapján.**

## Megjelent a rendvédelmiek túlórának kifizetésével kapcsolatos törvény módosítás

2018. dec. 16.



A Magyar Közlöny 194. számában megjelent a rendvédelmi szervek hivatásos állománya által teljesített túlszolgálat pénzbeli megváltását 2022-ig lehetővé tevő törvény módosítás. Ismeretes, hogy a 2015-ben elfogadott szolgálati törvény (Hszt.) szerint idén év végén megszűnt volna a rendőrök, büntetés-végrehajtási dolgozók, tűzoltók által teljesített túlórak pénzbeli megváltásának lehetősége. A most megjelent - elsőként Haranagó Tamás MSZP-s képviselő által kezdeményezett - Hszt. módosítás 2022. végéig meghosszabbítja az átmeneti szabályozást.

## Boldog karácsonyt az FRSZ összes tagjának!

2018. dec. 15.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy az FRSZ Központi Koordinációs Irodáján 2018. december 19-étől 2019. január 02-ig az ügyintézés és az ügyfélfogadás szünetel. Az év végi ünnepek után a KKI és a Jogsegélyszolgálat munkatársai 2019. január 03-ától lesznek ismételten elérhetőek.



## Következmények nélkül szívathatják a rendőröket a túlórával

2018. dec. 14.



**Újabb dokumentum került az Index birtokába, ami azt bizonyítja, hogy a mai napig pénz helyett szinte kizárólag szabadidővel váltják ki a szabolcsi rendőrök túlóráit.** Bár a szabolcsi túlórabotrányról már több cikket írt az Index, a megyei főkapitány által folytatott gyakorlat következmények nélkül maradt, a rendőrség pedig tagadásban van. A hírportál úgy tudja, szabolcsi rendőrök már az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala felé is jelezték a visszaéléseket. **Az Index szerint az, ami Szabolcsban folyik, tökéletesen rávilágít arra, mennyit ér egy túlórával kapcsolatos jogszabály, ha a munkaadó nem tartja be:** akinek nem tetszik a helyzet, az felállhat. Ebben persze szerepet játszik az is, hogy a megyei vezetők féltik az állásukat és nem mernek ellenállni a főkapitány utasításának. Így viszont a saját állományukat arra kötelezték, hogy ne pénzben kérjék a túlórákat, hanem csak szabadidőben, hogy jobban megfeleljenek a főkapitány

elképzeléseinek. [További részletek az Index cikkében olvashatók, itt.](#)

## A 10 éve változatlan illetményalap emelését kezdeményezték a rendvédelmi szakszervezetek

2018. dec. 12.



**A Belügyi Érdekegyeztető Tanács (BÉT) Munkavállalói Oldalának elnöke a rendvédelmi illetményalap emelését kezdeményezte a Belügyminiszternél.** Az alap emelését a BÉT munkavállalói oldalát alkotó szakszervezetekkel közösen az elmúlt években már több alkalommal kezdeményezték, javaslatainkat azonban a kormányzat figyelmen kívül hagyta. A mostani kezdeményezés apropóját az a hír adta, mely szerint **a honvédelmi miniszter és az érdekképviseleti szervezetek aláírták a 2019. évi bér- és béren kívüli juttatásokról szóló megállapodást, mely szerint a honvédelmi illetményalap 44.600 forintra emelkedik jövőre. Ezzel szemben a rendvédelmi illetményalap 2008. január 01-je óta, azaz 10 éve változatlanul 38.650 forint!** Emlékeztet, hogy a katonák és a rendvédelmi szervek hivatásos állományának illetményalapját a kormányzat 2015-ben, az új szolgálati törvény (Hszt.) bevezetésekor szakította el egymástól.

A katonák akkor kerültek ki a korábban közös munkajogi szabályozás alól, és illetményalapjukat 40.140 forintban határozták meg, míg a rendvédelmi illetményalapot változatlanul hagyták. Az indokolatlan különbségtétel ellen az FRSZ többször is tiltakozott, amire a minisztérium csak annyival reagált, hogy a különbségtételt a két jogállási törvény eltérése indokolja. Ez azonban véleményünk szerint nem állja meg a helyét, mivel amíg a katonák információink szerint 2015. óta valóban személyre szólóan megkapták a beígért 50 %-os illetményemelést, ezt a rendvédelmi szerveknél csak átlagosan biztosították. A számokkal való bűvészkedés eredménye pedig az lett, hogy **a rendőrök 30 %-a már idén sem kapott semmiféle illetményemelést.** A kormányzati propaganda által szajkózott 50 %-os illetményemelést tehát a rendvédelmi szerveknél tényszerűen nem valósult meg, abból reálértéken számolva legfeljebb 20 % realizálódott. Az ily módon kialakult eltérést szélesíti tovább a katonák illetményalapjának újabb emelése, és a rendvédelmi alap 10 éve tartó befagyasztása.

**Bízunk benne, hogy a Belügyminiszter minden tőle telhetőt meg fog tenni a katonák és a rendőrök, tűzoltók, büntetés-végrehajtási dolgozók közötti indokolatlan különbségtétel megszüntetése érdekében, és a rendvédelmi illetményalap emelésén túl a katonáknak juttatott egyéb szociális és jóléti intézkedések rendvédelmi szerveknél történő bevezetésére is mielőbb sor kerül!**

## Változik a tagdíj 2019. január hónaptól

2018. dec. 12.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy az FRSZ XV. Kongresszusa 2018. november 24-ei ülésén módosította szakszervezetünk Alapszabályának a tagdíjfizetés rendjére vonatkozó rendelkezéseit. Az Alapszabály a tagdíj alapját egységesen, a teljes tagságra kiterjedően a legalacsonyabb besorolású tiszthelyettesi beosztásba kinevezettek megillető beosztási illetmény összegében határozza meg, mely jelenleg 181.655,- Ft. A továbbiakban tehát valamennyi FRSZ tag esetében ezen összeg képezi a tagdíj kiszámításának alapját. Az Alapszabály a tagokat foglalkoztatási jogviszonyuk, illetve jogállásuk szerint 8 állománycsoportba sorolja be, és az egyes csoportokban eltérő mértékű, 0,1-től 1,7-ig terjedő százaléklábakkal határozza meg a fizetendő tagdíj összegét. **A tagdíjat a továbbiakban is havonta, de 100 forintra kerekített összegben kell megfizetni, az innen letölthető táblázatban foglaltak szerint.**

**A Kongresszus döntése a tagság jelentős része vonatkozásában mérsékli a korábban elhatározott tagdíjemelést, továbbá egyszerűbbé és átláthatóbbá teszi a tagdíjmegállapítás és fizetés rendszerét. [A tagdíj változással kapcsolatos további információk az alábbi linken olvashatók.](#)**

## Orbán: A munkások érdekét szolgálja a túlórákeret emelése

2018. dec. 11.



**A munkaidő-beosztás önkéntes megváltoztatásáról szóló törvény a munkások érdekét szolgálja, jelentette ki a miniszterelnök az Országgházban kedden az atv.hu-nak nyilatkozva.** Orbán Viktor a szakszervezeti tiltakozásokkal kapcsolatban közölte: figyel a szakszervezetekre, tiszteli őket, de nincs igazuk ebben az ügyben, mert a túlmunka vállalása önkéntes, az előterjesztés védi a munkásokat, és lehetővé teszi, hogy aki akar, többet dolgozhasson és többet kereshessen. Lehet, hogy ez a szakszervezeteknek nem érdeke, de a munkásoké mindenképpen, és a kormány a munkások oldalán áll, tette hozzá.

**Hogy ez mennyire így van, igazolja a Európai Munkaügyi Hatóság létrehozására vonatkozó Európai Parlamenti szavazás is...**

## A FRSZ által biztosított jogi képviselettel kapcsolatos fontos tudnivalók

2018. dec. 11.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy az FRSZ XV. Kongresszusa által 2018. november 24-én elfogadott Alapszabály-módosítás a jogi képviselet biztosításának rendjére és a támogatói díj fizetésére vonatkozó szabályokat is érintette. A módosításokat részben az idén év elején hatályba lépett Polgári Perrendtartásról szóló törvény, részben más jogszabályi változások, valamint a gyakorlati tapasztalatok tették szükségessé. **[Az Alapszabály megváltozott rendelkezéseire figyelemmel módosítottuk a szakszervezeti jogi képviselet ellátásához szükséges meghatalmazást. A megújított meghatalmazás innen tölthető le.](#)**



Fentiekén túl **ajánljuk tagjaink szíves figyelmébe az FRSZ által biztosított jogi képviselettel kapcsolatos legfontosabb tudnivalókat összefoglaló "kisokost", amely már a módosított Alapszabály rendelkezéseinek alapulvételével készült. A jogi képviseleti kisokos innen tölthető le.**

## Tüntetés volt a túlóratörvény ellen

2018. dec. 10.



**Szakszervezetek szerveztek tüntetést szombatra a túlóratörvény ellen az Alkotmány utcába - írja az Index.** Az esemény szervezői szerint tízezen is lehetnek, a tömeg a Szemere utcáig ért. A szakszervezeti felszólalók egyöntetűen elutasítják a túlóratörvényt, és azt is mondják, ők nem tüntetni akarnak, hanem párbeszédet és élhető béreket. Hétfőtől pedig országos útlezárásokat ígérnek. A szakszervezeti beszédek végén a tömeg megpróbált előrenyomulni a Kossuth térre, rendőri sorfal állta útjukat, így kisebb tülekedés alakult ki. [Hírösszefoglaló](#) [itt](#), [fényképalbum](#) [itt](#), [videófelvétel](#) [itt tekinthető meg](#).

## Követendő példaként a Belügyminisztérium figyelmébe!

2018. dec. 7.



**Aláírták a 2019. évi bér- és béren kívüli juttatásokról szóló megállapodást a honvédelmi miniszter és az érdekképviseleti szervezetek - olvasható a Honvédszakszervezet (HOSZ) közleményében.** A miniszter elmondása szerint a katonai állomány 2016 évtől 50%-os illetményemelésben részesült, amelynek utolsó 5%-os része 2019. január 1-jével kerül biztosításra a honvédelmi illetményalap 44.600 forintba történő emelésével (miközben a rendvédelmi szervek hivatásos állományának illetményalapja 38.650, több mint 10 éve - a szerk. megjegyzése). A közlemény kiemeli, hogy a honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló törvény elfogadása után 2019. január 01-től átlagosan 20%-os, majd három éven keresztül 5-5%-os béremelést biztosít ennek az állománykategóriának. Az egyes illetményen kívüli juttatások vonatkozásában a Szép-kártya vendéglátás alszámlájára 4.000 forint helyett 12.000 forint kerül biztosításra. Az Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás nettó mértéke változatlan, 2019-ben bruttó 7.100 forint lesz havonta.

A családos katonák tanévindítási hozzájárulása gyermekenként bruttó 45.000 forint, a nevelési támogatás bruttó 30.000 forint lesz. Czövek János a HÉF munkavállalói oldal képviseletében jelezte, hogy szervezeteik eredményként értékelik a megállapodást. **További részletek a HOSZ honlapján.**

## Újabb csavar a „rabszolgatörvénynél”: jöhet az "önként" vállalt túlóra

2018. dec. 7.



**"Önként" vállalhatnak túlórákat a Fidesz csütörtökön késő este benyújtott legújabb javaslata szerint a dolgozók: a törvényalkotási bizottság kidobta a korábban a vállalkozásfejlesztési bizottságban megszavazott pihentetőket. Mindezzel a szakszervezeti védelmet gyengítik - írja a Népszava.** A törvényalkotási bizottság fideszes alelnöke, Bajkai István által csütörtökön este 8 óra után benyújtott összegző módosító javaslat szerint alapesetben továbbra is évi 250 óra túlóra volna elrendelhető minden munkavállaló számára, amelyhez azok a dolgozók, akik olyan helyen dolgoznak, ahol nincs kollektív szerződés, további 150 órát "önkéntesen" hozzácsaphatnának, erről pedig egyéni megállapodást kellene kötniük a munkaadóikkal.

Ezt a megállapodást a dolgozók csak a naptári év végén mondhatnák fel. Ahol pedig van kollektív szerződés, ott abban továbbra is 300 órában lehet megállapodni, de szintén egyéni megállapodásokkal további 100 órát is be lehet vállalni. A javaslat ezeket a túlórákat „önként vállalt túlmunkának” nevezi. A javaslat mindezt cinikus módon garanciális elemnek nevezi, holott nyilvánvaló, hogy egyedül a munkáltatóval szemben jóval kiszolgáltatottabb egy dolgozó, mint ha a szakszervezetek a nevében közösen fellépve védik az érdekeit.

## „Felemás” egyeztetések a Munka törvénykönyvéről

2018. dec. 4.



A Magyar Szakszervezeti Szövetség, Liga Szakszervezetek, Munkástanácsok Országos Szövetségemai, azaz három „versenyszférás” szakszervezeti konföderáció ismét egyeztetést folytatott a T/3628 számon jegyzett, Munkaidő-szervezéssel és a munkaerőkölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról” címet viselő törvényjavaslat egyik benyújtójával, Kósa Lajossal és a Pénzügyminisztérium képviselőivel. A szakszervezeti konföderációk közös közleménye szerint kiemelten fontosnak tartják egyértelműsíteni, hogy a munka világának legfontosabb jogszabályát kizárólag tripartit érdekegyeztetést (Kormány, szakszervezetek és munkáltatói érdekképviseletek) követően és a szociális párbeszéd jegyében lehet módosítani. A jelenlegi eljárást vállalhatatlannak tartják a konföderációk. **További részletek a MOSZ honlapján, itt olvashatók.**

## Szolgálati közlemény az FRSZ KKI ünnepi munkarendjéről

2018. dec. 4.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy az FRSZ Központi Koordinációs Irodáján 2018. december 19-étől 2019. január 02-ig az ügyintézés és az ügyfélfogadás szünetel. Az év végi ünnepek után a KKI és a Jogsegélyszolgálat munkatársai 2019. január 03-ától lesznek ismét elérhetőek.

## Szombaton 10 órakor az utcára vonulnak a szakszervezetek a rabszolgatörvény ellen

2018. dec. 4.



**Eredménytelenek voltak a tárgyalások, most már a szombati tüntetésre készülnek gőzerővel a szakszervezetek – nyilatkozta a Mércének Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke.**

**A megmozdulás a Jászai Mari térről indul majd– ahol 10 órától lesz gyülekező –, 11 órától pedig a Szent István körúton a Nyugati tér és a Bajcsy-Zsilinszky út, valamint az Alkotmány utca érintésével vonulnak majd az Országház elé. A tüntetők köréről Kordás elmondta, gyakorlatilag a teljes szakszervezeti élet csatlakozott a megmozduláshoz, függetlenül attól, hogy tartoznak-e konföderációhoz ezek a szervezetek, vagy sem. Rajtuk kívül az oktatás és a tudomány szabadságáért küzdő diákok is részt vesznek a demonstráción.**



## SPORTKÁRTYA A MAKASZTÓL, KÖZEL 400 SPORTLÉTESÍTMÉNYBE!

2018. dec. 3.



**A MAKASZ 2019-ben megújult feltételekkel támogatja a sportolni vágyókat. Januártól új partnerük a Sportkártya** biztosít a piaci árnál kedvezőbb áron, flotta kedvezménnyel Sportkártyas elérési lehetőséget. **Kérjük tekintsd meg a Sportkártya bemutatkozó anyagát**, illetve a 2019-es tájékoztató anyagot. A kedvezményes lehetőség csak érvényes MAKASZ kártyával rendelkező tagjainknak elérhető. **A kedvezményes lehetőséget a MAKASZ weboldalán elhelyezett regisztrációs felületen lehet megtenni**, ahol egy speciális QR kód fog rendelkezésre állni, ami a kedvezményt biztosítja.

## A londoni rendőrség új taktikája a robogón menekülővel szemben: taktikai érintkezés!

2018. dec. 3.



egyik videó itt nézhető meg.

**Új, tudatosan eltervezett módszerrel lép fel a brit rendőrség azokkal a robogón menekülő bűnözőkkel szemben, akik többszöri felszólításra sem állnak meg: ha utoléri, egyszerűen elütik őket - írja a 444.hu.** "Hogy újra féljenek a bűnözők" - világította meg a nemrég bevezetett módszer lényegét Cressida Dick, a Scotland Yard vezetője. A főrendőr - az első nő ebben a pozícióban - azzal is elbűszkélkedett, hogy a jól képzett rendőrségi sofőröknek köszönhetően a látványos elütéseknek eddig összesen két sérültje van, akiknek végtagjai törtek. A rendőrnyelv minden országban csodálatos: a menekülők elütését a brit rendőrszargonban "taktikai érintkezésnek" nevezik. **A londoni rendőrség taktikájának az is része, hogy elrettentésből sorozatban publikálják a fedélzeti kamerák felvételeit a csattanóval végződő üldözésekről - az**

## A kormány nem alkuszik a rabszolgotörvényről sem!

2018. dec. 3.



**Nem hátrál meg a kormány és a Fidesz a rabszolgotörvény kapcsán: januártól elrendelhető lesz akár évi 400 óranyi túlóra is, és erről elég lesz az üzemi tanácsnak megállapodást kötnie - írja a Népszava.** Csak apróbb szépészeti beavatkozásokat hajtanak végre a rabszolgotörvényen, az igazán fajsúlyos kérdésekben nem nyújt be a kormánypárt módosító indítványokat a javaslatához. Lényegében így foglalható össze a szakszervezeti vezetők és a javaslatot jegyző Kósa Lajos (Fidesz) hétfői egyeztetésének eredménye, amely inkább visszalépést, semmint előrelépést jelent a korábbiakhoz képest a munkavállalók számára, a szakszervezetektől pedig ismét elvonnak egy fontos jogosultságot.

Egy éven belül heti 48 órára lesz emelhető a rendes munkaidőkeret, vagyis jöhetnek a hosszabb műszakok, avagy gyakorlatilag visszatér a hat napos munkahét, ráadásul a túlóraelszámolást is elodázhathatják a munkáltatók 3 évig, közben trükközhetnek azzal, hogy mikor ismerik el túlórának a napi 8 órán túli munkavégzést. A szakszervezetek számára a kormányzati javaslatok elfogadhatatlanok, de legalább a német autógyárak örülhetnek... **További részletek a Népszava cikkében, itt.**

## A legfontosabb kérdésekben nem engedett a kormány

2018. dec. 1.



**A kormány nem engedett a legfontosabb kérdésekben a pénteken késő este véget ért Országos Közzolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) és a Közzolgálati Érdekegyeztető Fórum (KÉF) összevont ülésén - írja a Népszava.** A köztisztviselőket nagyon sok tekintetben hátrányosan érintő javaslat egyik sarkalatos fejezete a kormányzati létszámgazdálkodás bevezetéséről szól, ebből nem enged a kormány. A betöltetlen állásokat például fél év után elvonnák a munkahelyektől, pedig van hat éve betöltetlen munkahely is. A feladatokra alkalmazott dolgozók biztonsága ebben a rendszerben

veszélyben van, mert ha egy következő munkához az illető nem rendelkezik megfelelő végzettséggel, és nem tud gyorsan papírt szerezní az elvárt tudásról, könnyen utcára teszik, ami mind a szervezet, mind a dolgozó számára kiszámíthatatlan helyzetet teremt. A szakszervezetek nem tartották elfogadhatónak azt sem, hogy megszúní a helyettesítés és az érte járó díj.

Nem engedett a kormány a szabadságok kérdésében. A tervezet a mostaninál öt nappal rövidebb, mindössze 20 napos alapszabadságot rögzít, amit a gyermeket nevelők pótszabadságainak megduplázásával akar kompenzální, de az idősebb, több évtizede a közigazgatásban dolgozók is egy héttel kevesebb pihenésre lesznek jogosultak. Az életkor ezentúl nem számít a bértáblába történő besoroláskor sem. **A szakszervezetek hangsúlyozták, hogy érvényben van a csütörtökön meghirdetett „Szabadság napja” nevű tiltakozó akció felhívása,** amiben azt kérte Boros Péterné, az MKKSZ elnöke, hogy aki teheti, ne menjen be dolgozni azon a napon, amikor a parlament megszavazza a köztisztviselők rabszolgotörvényét.

## 2018. november

## Az FRSZ megszűnteti LIGA tagságát és csatlakozik a Munkástanácsokhoz

2018. nov. 29.



**Az FRSZ XV. Kongresszusa úgy határozott, hogy 13 évi tagság után, 2018. december 31-ei hatállyal szakszervezetünk lépjen ki a LIGA Szakszervezeti Szövetségből, és január 01-el csatlakozzon a Munkástanácsok Országos Szövetségéhez (MOSZ).** Az FRSZ vezető tisztségviselői ezúton is megköszönik a LIGA Szakszervezeteknek azt a munkát, amit a konföderáció az FRSZ tagsága és a rendőrség teljes személyi állománya jogainak képviselője és védelme érdekében az elmúlt években végzett.

Kongresszusunk úgy ítélte meg a jelenlegi helyzetet, hogy a MOSZ-hoz történő csatlakozással javítani tudjuk az FRSZ kollektív érdekképviselői munkájának hatékonyságát, és lehetőségünk nyílik a társ rendvédelmi szakszervezetekkel való együttműködés erősítésére is. A Munkástanácsok Országos Szövetségéhez tartozik ugyanis a korábban széthullott FRDÉSZ – rendőrségen kívüli – három legnagyobb rendvédelmi szakszervezete: a Független Büntetés-végrehajtási Szakszervezetek Országos Szövetsége, a Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete, valamint a Vám- és Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete.

## Országos tüntetést hirdetnek a szakszervezetek a túlóratörvény miatt

2018. nov. 28.



**Az Index cikke szerint december 8-ára országos demonstrációt hirdetett a Magyar Szakszervezeti Szövetség, hogy megmutassák, elegendő van a jogalkotási folyamatból, derült ki az ATV Híradóból.** Szerintük a két kormánypárti képviselő, Kósa Lajos és Szatmáry Kristóf javaslata teljesen elfogadhatatlan és saját választóik ellen hozott, mert ha az Országgyűlés elfogadná a törvénymódosítást, akkor a munkaadók kedvük szerint kötelezhetnék a munkavállalókat túlmunkára, és lehet, hogy csak két-három év múlva fizetnének nekik.

A fideszes javaslat a munka törvénykönyvének módosításával a jelenlegi 250 órától 400 órára növelné az egy évben elrendelhető rendkívüli munkaidő maximális mértékét. Ráadásul a mostani egy év helyett három év lenne az az időszak, amelyen belül a cégeknek el kellene számolniuk a túlórák díjával és a szabadnapokkal az alkalmazottaik felé.

## Az túl kevés, hogy a kormány kifizeti a túlórákat: ezt akarják a rendőrök, a tűzoltók, a börtönőrök

2018. nov. 28.



**Az hagyján, hogy a kabinet egy képtelen helyzetből kihátrált, de az igazán fontos az, hogy a környező országokban sokkal több pénzért dolgoznak sokkal kevesebbet - írja a Népszava.** Majdnem egységes az öröm a honvédségi és rendvédelmi dolgozók körében, amiért újabb négy évig kifizethetik nekik a túlórapénzeket és nem csak szabadnapokat kaphatnak a pluszmunkáért cserébe. A parlament kedd 176 igen szavazattal, két tartózkodás mellett fogadta el a honvédelmi és rendészeti bizottság javaslatát, hogy 2022 végéig megmaradjon a lehetőség, ami jövő januártól a módosítás nélkül megszűnt volna.

A Független Rendőr Szakszervezet főtitkára, Pongó Géza szerint a túlórapénzek kifizetésének tervezett megszüntetése a szakmai munka szempontjából elfogadhatatlan lett volna, hiszen azért rendelnek el túlórákat, mert nincs elég ember a feladatok elvégzésére és nem lesz a következő hónapban sem, amikor ki kellene adni a szabadnapokat. Az érdekvédők abban reménykednek, hogy négy év alatt végleges megoldás születhet, mer egy dologban biztosak: soha nem lesz annyi rendőr, mint amennyi a feladatok maradéktalan ellátásához kellene. Ráadásul, amióta a határvédelemben sok rendőr dolgozik, sokkal több túlórákat kell elrendelni a déli határon, és az ország valamennyi megyéjében.

## Kicsit enyhítené a kormány a rabszolgotörvény szigorán

2018. nov. 28.



**Marad jövőre is az általánosan elrendelhető évi 250 órás túlórákeret, ennél többet csak kollektív szerződésben lehet majd elrendelni - írja a Népszava.** Kósa Lajos (Fidesz) legalábbis ígéretet tett szerda délelőtt a szakszervezeteknek arra, hogy ilyen irányban módosítja múlt héten benyújtott, a túlórákereteket jelentősen tágitó indítványát. Ha jövő keddig valóban érkezik ilyen irányú módosító, akkor az - az évi 400 óra túlmunka elrendelését minden munkavállalóra nézve lehetővé tévő -, a köznyelvben csak „rabszolgotörvénynek” nevezett javaslat egyik legvitatottabb pontját finomítaná. Hogy milyen mértékben, az persze még kérdéses: a találkozáson - amelyen a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ), a Liga Szakszervezetek és a Munkástanácsok Országos Szövetsége vezetői, valamint Bodó Sándor, a Pénzügyminisztérium foglalkoztatáspolitikai

államtitkára és Kósa Lajos vett részt - egyértelművé vált: az elrendelhető túlórák számát a kormány mindenképpen emelni szeretné, a munkaidőkeret 3 évre történő emelésétől pedig szintén nem tángitanak. **További részletek a Népszava cikkében.**



## Karácsonyi ajándék ötletek a MAKASZ-tól

2018. nov. 27.

Túl vagyunk a BlackFriday örületén! Jöhetnek az igazi MAKASZ ajánlatok! **Kövessétek a MAKASZ karácsonyi ajándék ötleteit a facebookon! Rengeteg lehetőség!** Rendeld meg a MAKASZ oldalán szeretteid ajándékait, kedvezményrel! Keresd a kedvezményeknél a megrendelhető termékek részt és azonnal tudsz rendelni. **Nem kell hozzá más, csak az FRSZ tagsági igazolvány, amely egyben MAKASZ kedvezménykártya is.**

## A Független Rendőr Szakszervezet elfogadhatatlannak tartja a rendvédelmi közalkalmazottak átminősítését

2018. nov. 27.



Kifogásoljuk, hogy a rendvédelmi közalkalmazottak és kormánytisztviselők jogállásának átalakítását célzó T/3615. számú törvényjavaslat benyújtása előtt a Belügyminisztérium elmulasztotta a szakszervezetekkel történő érdemi egyeztetést. A rendvédelmi igazgatási szolgálati viszonyt (rövidített nevén: a RIASZ-t) létrehozó törvényjavaslat elfogadását nem támogatjuk, mivel az a közalkalmazotti állomány kötelezettségeit aránytalanul megnöveli, alapvető jogait szükségtelenül korlátozza, miközben a kormányzat által kilátásba helyezett átlagos illetményemelés valós mértéke számunkra kétséges és bizonytalan. 2015. óta hallgatjuk a hivatásos állomány 50%-os, átlagos illetményemeléséről szóló győzelmi jelentéseket, miközben jövőre 17 ezer rendőr nem kap majd egy forint emelést sem! Ezért várjuk el, hogy a rendvédelmi közalkalmazottak 10 éve befagyasztott illetményét ne statisztikailag, hanem személyre szabottan, minden munkavállaló saját illetményéhez mérten emeljék meg legalább 30%-al. Példátlan és elfogadhatatlan megoldásnak tartjuk, hogy az illetményemelést a jogosultságok korlátozásához kötik. **Közleményünk további részei és tájékoztató anyagaink a további információ linkre kattintva olvashatók.**

## Bűncselekményt követ el, aki ezek után megpróbálja elvenni a rendőrök túlórapénzét

2018. nov. 27.



**Elfogadta az Országgyűlés az előbb Harangozó Tamás, majd Kósa Lajos által benyújtott indítványt: 2022-ig még biztosan választhatják a rendvédelmiek a túlóráik kifizetését - írja a Népszava.** Azonnal leszerelési hullámot indított a kiszivárgó hírek szerint az a korábbi törvénymódosítás, ami azt mondta ki: 2019. január 1-től kizárólag szabadnap formájában váltható meg a rendvédelmi dolgozók túlszolgálat, vagyis pénzt nem kaphatnak érte. A rendőrök százával fordítottak hátat nyáron a szolgálatnak, a módosítás ugyanis nem csak komoly érvágást jelentett volna az egyenruhásoknak - akik fizetésének olykor egyharmadát is a túlórapénz tette ki -, de lehetetlen helyzetbe hozta a rendőrséget is. A túlórákat eddig is azért kellett elrendelni, mert évek óta súlyos létszámihiánnyal küzd a szervezet: forrásaink szerint a törvényes évi, személyenként 418 órányi túlmunka helyett sokan – foglalkozási körtől függően – évi 600-1200 pluszmunkát is kénytelenek vállalni.



A parlament mostani döntése a honvédek és rendőrök mellett érinti a katasztrófavédelemben, a büntetés-végrehajtásban és a parlamenti őrségben dolgozókat is. Arra a kérdésre, hogy vajon nem több-e ez egy nehézségekkel küzdő rendszer szépségtapasznál, és nem lesz-e ennek ellenére is nyomás a rendvédelmi dolgozókon, hogy a kifizetések helyett a szabadnapokat válasszák, Harangozó Tamás lapunknak azt hangsúlyozta: ez egy törvény, ennél fogva aki nem tartja be, az törvényt sért és bűncselekményt követ el.

## Stressz és kiszámíthatatlanság: megsínylette a rendőrök magánélete a határszolgálatot

2018. nov. 26.



**Agresszió, depresszió, alvászavar, párkapcsolati problémák és fokozottabb alkoholfogyasztás – bár egyénfüggő, ki hogyan élte meg a szolgálatot, a határkerítés mellé levezényelt rendőrök és katonák nemcsak a körülmények miatt kerültek nem mindennapi helyzetbe, néha a stresszt is nehezen kezelték - olvasható a ZOOM.hu cikkében.**

Míg azonban a határvédők szállásával, étkezésével és ruházkodásával az elmúlt időszakban nemcsak a sajtó, hanem a honvédségi és rendőri vezetők is sokat foglalkoztak, arról kevesebb szó esett, milyen hatással volt a kerítés mellett töltött idő az érintettek magánéletére – egészen mostanáig. **A Honvédségi Szemle** – a Magyar Honvédség kéthavonta megjelenő folyóirata – legújabb kiadásában több tanulmány is foglalkozik a kérdéssel, olyan részleteket is elárulva, amelyekről eddig nem gyakran beszéltek a hatóságok. **További részletek a Zoom.hu cikkében.**

## Beszámoló az FRSZ XV. Kongresszusáról

2018. nov. 26.



A Független Rendőr Szakszervezet Kongresszusa 2018. november 24-én Budapesten tartotta meg XV. ülését. A Kongresszus meghallgatta és elfogadta az FRSZ elnökének, főtktárának és Felügyelőbizottsági elnökének beszámolóját, továbbá módosította az FRSZ Alapszabályát.

Az Alapszabály-módosítás érinti a jogi képviselet biztosításának és a testületi ülések megtartásának rendjét, valamint a tagdíj és a támogatói díj fizetési kötelezettséget is.

A tagjainkat közvetlenül érintő változásokról a későbbiekben részletes tájékoztatást is adunk majd honlapunkon és tisztségviselőink útján. Ennek megtörténteig is közzétesszük az **FRSZ módosított alapszabályát és a szakszervezeti tagdíjak áttekintő tábláját.**

**[A kongresszusi fényképalbumunk itt tekinthető meg.](#)**

## LIGA - MOSZ: Elfogadhatatlan a Munka Törvénykönyve módosítási javaslata!

2018. nov. 23.



**A LIGA Szakszervezetek és a Munkástanácsok Országos Szövetsége értetlenségének ad hangot a Munka törvénykönyvét módosító egyéni képviselői indítványok láttán a munkaidő-szervezéssel összefüggésben.** E törekvéseket már 2017 tavaszán a szakszervezetek a munkavállalók elemi felháborodását látva a Parlament Gazdasági Bizottsága előtt elmondott érveikkel visszavonatták.

Értetlenségünknek az az oka, hogy a multinacionális tőke érdekében egyes képviselők a 2017 áprilisában megakadályozott törvénymódosítási szándékot egy annál a kezdeményezésnél is rosszabb változatban próbálják ismét elfogadtatni a Parlamenttel. Egyértelmű választ várunk a kormánytól a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán arra a kérdésünkre, hogy bírja-e a kormány támogatását a munkavállalókat ellehetetlenítő, a magyar munkaerő-piaci viszonyokat, munkaügyi kapcsolatokat szétziláló próbálkozás.

**További részletek a LIGA honlapján.**

## Egész pályás letámadás alatt a munkavállalók

2018. nov. 22.



**Nyolc éven belül ötszörförre írja át az Orbán-kormány a köztisztviselők életét alapjaiban befolyásoló szabályokat - írja a Népszava.** Mivel az új jogszabály eltörli az állami tisztviselőkről szóló törvényt, az eddig ennek hatálya alá tartozó megyei és fővárosi kormányhivatali dolgozók kifogásolták legelősebben a rájuk nézve rendkívül hátrányos változásokat: hogy a bértáblájuk nagyon alacsony kereseteket kínál, nekik nem jár cafetéria, a szolgálati elismerést egy korábbi alacsony szintre állítják vissza. Természetesen ezek mellett a többi központi hivatalhoz hasonlóan őket is sújtja az alapszabadság 25 napról 20 napra csökkentése, hogy a további szabadnapokat nem a munkában töltött idő, hanem a beosztás határozza meg, hogy ellentételezés nélkül terjeszthető ki a napi munkaidő 12 órára.

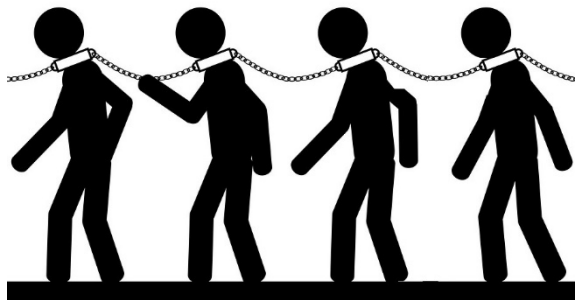
**Három évre emelnék a munkaidőkeret elszámolását egy fideszes egyéni törvénymódosító javaslat szerint, amit a Magyar Szakszervezeti**

**Szövetség elfogadhatatlan tart - olvasható a Szakszervezetek.hu cikkében.** Ismét egyéni képviselői indítvánnyal akarja módosítani a Fidesz a munka törvénykönyvét. Így elkerülhetik az érdemi egyeztetést, és gyorsan át lehet vinni az országgyűlésen az előterjesztést. Amennyiben a javaslatot az Országgyűlés elfogadná, az azt is jelentené, hogy a dolgozók jelentős részét a munkaadók szinte tetszésük szerint kötelezhetnék túlmunkára. Alapesetben a heti két pihenőnap bármely napra eshetne, az egyenlőtlen munkaidő-beosztás, például a több műszakos munkarendben foglalkoztatottak esetén pedig havonta egy munkaszüneti nappal kellene beérniük az embereknek. Ez oda vezetne, hogy az érintetteket négy hétig reggeltől estig munkára kötelezhetnék.

**A rendőrség részévé szervezik a bevándorlási hivatalból átalakuló "idegenrendészeti szervet" - írja a HVG.** Korábban Gulyás Gergely Miniszterelnökséget vezető miniszter beszélt arról egy Kormányinfón, hogy a Bevándorlási és Menekültügyi Hivatal (BMH) "Idegenrendészeti Hivatallá" fog alakulni. Egy kedden este beadott törvénymódosító javaslat szerint viszont nem pusztán átnevezésről van szó, a javaslat ugyanis a rendőrség részeként határozza meg az "idegenrendészeti szervet", amelynek személyi állománya hivatásos állományú rendőrökből, kormánytisztviselőkből, közalkalmazottakból, valamint munkavállalókból állhat.

## Szép új világ: túlóra elszámolás 3 év múlva, és csökkentett szabadság

2018. nov. 22.



**A gyereket nevelő köztisztviselőknek több pótszabadságot ígér a kormány, de közben tőlük is elvesznek egyheti pihenést - írja a Népszava.** Óriási a felháborodás a köztisztviselők körében, mert a központi közigazgatásban dolgozók éves alapszabadságát az eddigi 25 napról 20-ra akarja csökkenteni a kormány egy, a parlamentnek kedden benyújtott törvényjavaslat szerint. **További részletek itt olvashatók.**

**A szabadság csökkentése egyébként a rendőrségi igazgatási szolgálati viszonyba átkerülőket is érinteni fogja, azzal a különbséggel, hogy az ő esetükben a pótszabadság mértékét tervezik csökkenteni,** a hivatalos propaganda szerint természetesen "családbarát" módon....

**Embertelen, aljas, családdellenes, a munkavállalókat kizsigerelő, teljesen szakmaiatlan rabszolgatörvény – így jellemezték a**

**szakszervezetek a Népszavának azt a Kósa Lajos és Szathmáry Kristóf fideszes képviselők jegyezte egyéni módosító indítványt, amely a jelenlegi 250-ről 400 órára emelné az egy évben elrendelhető túlórák számát.** Jelenleg évi 250 óra túlmunkát enged meg a munka törvénykönyve, amelyet kollektív szerződés esetén 300 órára lehet növelni. A fideszes javaslat ezt emelné – kollektív szerződés hiánya esetén is, azaz mindenkire vonatkozóan – 400 órára. A munkaidőkeret megnövelése pedig az elszámolási vitáknak ad majd nagy teret. Jelenleg a munkaidőkeret 6 hónap, ami a kollektív szerződésben 1 évre növelhető: a javaslat ezt tolná ki 3 évre. Ez egyrészt azt jelentené, hogy a munkavállaló csak később – akár 3 év múlva – jutna hozzá a túlórapiénzéhez. A dolgozók kizsákmányolását fokozza, hogy a heti két pihenőnap alapesetben bármely napra eshetne, az egyenlőtlen munkaidő-beosztásban, például a több műszakos munkarendben foglalkoztatottaknak pedig havonta egy munkaszüneti nappal kellene beérniük. **A Munka Törvényönyvét érintő kormánypárti módosító javaslataokról további részletek itt olvashatók.**

## Hazudik a rendőrség a túlórapiénzekről?

2018. nov. 21.



**A rendőrség tagadta, hogy a Szabolcs megyei rendőrfőkapitány „trükközne” a pénzes túlórakkal, noha ezt az INDEX dokumentumokkal bizonyította. A hírportál most újabb dokumentumot tett közzé, ami bizonyítja, hogy a rendőrök nem önszántukból kérik pénz helyett inkább szabadidőben, a túlórák ellentételezését. Más választásuk ugyanis nemigen van. A rendőrség hallgat.**

Ezúttal egy olyan levelet teszünk közzé, amit nem Farkas József főkapitány írt, hanem neki írt egy rendőr ezredes. A levélből kiderül, hogy korábban Farkas arra utasította az ezredeset, vizsgálja felül a kapitányságokra 2016-os évben vonatkozó alapjogcímes túlórákat "a jelenleg alkalmazott túlóra elrendelési gyakorlat esetleges megváltoztatása" érdekében. A levélben az ezredes egy kimutatást is közzétett arról, hogy 2016-ban a kapitányságokon mennyi túlóra volt és ebből mennyi ellentételeztek pénzzel, mennyit szabadidővel. Ebből kiderül, hogy abban az évben a rendőrkapitányságokon

összesen 37842 túlórát számoltak el, amelyből mindössze 2811 túlórát fizettek ki pénzben a rendőröknek, a többi szabadidővel csúszthattak le. A jelentés alapján egyértelmű, hogy a rendőrök a törvény szerint választhatnának, pénzzel vagy szabadidővel akarják-e kiváltani a keletkezett túlórákat, a megyei rendőrkapitány utasításai miatt a gyakorlatban ezt nem tehetik meg. **További részletek az Index cikkében.**



## Benyújtották a rendőrségi közalkalmazottak átminősítéséről szóló törvényjavaslatot

2018. nov. 20.



A látszategyeztetések kipipálása után, a Belügyminisztérium által megtervezett menetrend szerint november 20-án **benyújtották az Országgyűlésnek azt a törvényjavaslatot**, amely lehetővé teszi, hogy a rendvédelmi szervek közalkalmazotti állományból a közép- és felsőfokú iskolai végzettségűeket átsorolják a hivatásos állományra vonatkozó szolgálati törvény (Hszt.) hatálya alá, az alapfokú iskolai végzettségűeket pedig visszaminősítsék a Munka Törvénykönyve (Mt.) hatálya alá tartozó munkavállalónak. **A rendvédelmi igazgatási szolgálati viszonyt (rövidített névén: a RIASZ-t) létrehozó T/36515 számú törvényjavaslat letölthető az Országgyűlés honlapjáról.**

**Mint ismeretes a törvényjavaslatot az FRSZ nem támogatja, tekintettel arra, hogy az a jelenlegi közalkalmazotti állomány kötelezettségeit aránytalanul megnöveli, jogait pedig szükségtelenül korlátozza, miközben a kormányzat által kilátásba helyezett illetményemelés valós mértéke számunkra kétséges és bizonytalan.** Jogászaink megkezdik a törvény-tervezet elemzését, és a munka végeztével közzétesszük részletes véleményünket is. Ennek megtörténteig **ajánljuk olvasóink figyelmébe a javaslattal kapcsolatos előzetes véleményünket, mely ezen a linken érhető el.**

## Minden bűnügyi technikus megkapta már a járandóságát? Milliós megbízási díj!

2018. nov. 20.



A Kúria személyenként közel milliós megbízási díjat ítélt meg bűnügyi technikusai beosztásuk általunk képviselt tagjainknak, akik a bűnügyi technikai feladataik mellett egyes nyomozati tevékenységekben (pl.: bűnügyi megkeresések, tanú meghallgatások), bűnügyek és rendkívüli haláleseti ügyek vizsgálatában, továbbá személy- és tárgykörözés nyilvántartásának rögzítésében valamint bűnügyi akciókban vettek részt. A parancsnokuk az érintettek munkaköri leírását kiegészítette fenti feladatokkal, arra hivatkozva, hogy a bűnügyi technikai feladatok nem fedik le a teljes szolgálatteljesítési idejüket. **A Kúria ítélete alapján számos pert indítottunk, és a bírói gyakorlat következetes, a keresetnek helyt adó döntéseket hoznak, ezért érdemes az igényeket nem veszni hagyni**, hanem érvényesíteni. A munkáltató így is spórol, hiszen a többletfeladat ellátására nem kell más személyt foglalkoztatnia, csupán megbízási díjat fizetnie. **Várjuk azon bűnügyi technikusai megkeresését, akik egyéb feladatokat is ellátnak, mert a többletfeladatért megbízási díj jár, amelyet tudunk érvényesíteni.**

**Az ügyről további részletek itt olvashatók.**



## Nagy utazás: a tanfolyamra történő utazás ideje beleszámít a szolgálatteljesítési időbe



2018. nov. 20.

Jogerősen pert nyertünk a tagunk képviselőjében, akit a munkáltatója szaktanfolyamon való részvételre kötelezett, de a szaktanfolyamra történő oda- illetve visszautazás idejét nem számolta bele a szolgálatteljesítési időbe, habár az a szokásos szolgálatteljesítési helytől mintegy 500 km-es távolságra volt. A munkába járás időtartama valóban nem számít bele a munkaidőbe, azonban ettől eltér, ha a munkáltató kötelezése alapján más helyen kell a szolgálati feladatot ellátni, jelen esetben a szaktanfolyamon részt venni, ennek utazási terheit, így a költségeket és az utazással töltött időre járó távolléti díjat is a fegyveres szervnek kell viselnie.

Várjuk azon tagjaink megkeresését, akiket az elmúlt három évben szaktanfolyamra vezényeltek, és a tanfolyam eltérő helységben volt, mint a szolgálatteljesítés helye, ha a tanfolyamra történő utazás idejére

távolléti díjat nem fizették meg. **Nincs más tennivaló, mint a honlapunkról a meghatalmazást letölteni**, azt értelemszerűen kitölteni, az ügy tárgyaként pedig megjelölni az utazással töltött időtartamot és dátumot, a további ügyintézésért a szolgálati panasztól a bírósági peres képviselőig a szakszervezet intézi. **(dr. Oláh Tamás, FRSZ Jogsegélyszolgálat)**

## Beszámoló a RÉT novemberi üléséről



2018. nov. 20.

A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) 2018. november 19-én tartotta idei utolsó soros ülését. A fórumon napirendre kerültek a közalkalmazottak közötti bérdifferenciákkal, az informatikusok bérrendezésével, a hivatásos pótlékkal, és a kiváló fizikai felmérő után járó rendkívüli szabadsággal, kapcsolatos problémák. A felek megvitaták továbbá a hivatásos állomány átrendelésével kapcsolatos költségek megtérítésével, a különléti díjra való jogosultsággal, a rendészeti szakgimnáziumokból történő leszerelésekkel, az állománymegtartással, és a határrendészeti kirendeltségek állományának problémáival kapcsolatos szakszervezeti kérdéseket, és javaslatokat.

Örömteli fejlemény, hogy az ORFK az FRSZ kezdeményezésére felülvizsgálta az informatikusok év közben végrehajtott bérrendezését, melynek eredményeként azt a tájékoztatást adták számunkra, hogy címpótlék, nyelvpótlék és a veszélyességi pótlék beolvasztását korrigálni fogják. **A RÉT ülésről szóló részletes beszámoló az innen letölthető főtájkari tájékoztatóban olvasható.**

## Engedelmességre és pluszmunkára kényszerítik a közigazgatás robotosait

2018. nov. 19.



**A kormány eltörli a mindössze két éves állami tisztviselőkről szóló törvényt, helyette a kormányzati tisztviselőkről szóló 195 oldalas jogszabályt akarja elfogadtatni - írja a Népszava.** Közben módosítaná a közszerületi tisztviselőkről, a kormányhivatalokról, valamint a kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló törvényeket – tudta meg a lap. A kormány nem véletlenül nem akarta, hogy a szakszervezeteknek legyen idejük átbogarászni az új tisztviselői jogállási törvények passzusait, olyan sok kérdésben akarja a mostaninál hátrányosabb, még kiszolgáltatottabb helyzetbe hozni az állami pénzen fenntartott hivatalok alkalmazottait.

Bár az indoklás szerint erre „a közszerület és a családi élet összeegyeztethetőségének elősegítése érdekében” van szükség, sem kiszámíthatóbb, sem könnyebb nem lesz a hivatalok munkatársainak élete. Valahol a törvénytervezet közepén eldugva ezt meg is magyarázzák a szöveg

készítői: "A kormánytisztviselőket különös kötelezettségek terhelik. Munkaerejüket a köz szolgálatába kötelesek állítani, feladataikat a köz érdekében teljesítik. Ebből fakad, hogy szoros engedelmességi kötelezettség hárul rájuk, az általánosnál súlyosabb fegyelmi és kártérítési felelősséggel tartoznak."

**A Népszava arról is beszámol, hogy új életpálya törvényt kapnak a rendvédelmi szervek civil dolgozói is, akiket rendvédelmi alkalmazottnak kell majd nevezni. Erről a jogszabálytervezetről az FRSZ honlapján már korábban hírt adtunk, cikkünk itt olvasható.**

## Matrackuckó: 10% karácsonyi kedvezmény tagjainknak!

2018. nov. 15.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy a **Matrackuckó alvásszaküzleteiben és webáruházában** 10%-os karácsonyi kedvezménnyel vásárolhatnak. Fontos, hogy a kuponkedvezmények az akciós árakból is jóváírhatók, de más egyéb partner kedvezménnyel, Happy pont kedvezménnyel nem összevonhatók.

**A kedvezményt 2019. január 14-ig lehet igénybe venni, a tisztségviselőinktől, vagy a KKI-tól igényelhető kuponkód felhasználásával.**

A házhozállítás és az összeszerelés árából a webáruházban megjelenő árakhoz viszonyítva (az akciós árakból is) 25% kedvezményt biztosít az Matrackuckó.

## Minimálbér: a tárgyalások megkezdődtek, de közös álláspont még nincs

2018. nov. 15.



**Öt százalék körüli minimálbér-emelést javasolnak a munkaadók, de a szakszervezetek szerint jövőre is kétszámjegyű növekedésre van szükség, míg a kormány nem mondott be semmilyen számot. Az egyeztetés jövő kedden folytatódik.** A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának 2018. november 13-i ülésén Varga Mihály Pénzügyminiszter részvételével a testület a jövő évi minimálbérről és garantált bérminimumról tárgyalt. Az ülésen mindhárom fél kiemelte, hogy sikeres volt a 2016-ban megkötött hatéves megállapodás, ezt támasztja alá a 2017-ben megvalósult, illetve 2018-ban is várható jelentős béremelkedés és gazdasági növekedés is - **olvasható a LIGA közleményében.**

csökkentésének időpontja és az adókedvezménnyel támogatott béren kívüli juttatások körének jelentős szűkítése. Emlékeztetett rá, hogy a 2016-os tárgyalásokon a szakszervezeti oldal azt a célt tűzte ki, hogy a minimálbér nettó értéke érje el a létminimumot. Ez a cél a megállapodás eredményeként 2018-ra teljesült, de ez csak az első lépés volt. A következő lépés a társadalmi minimum elérése, illetve a Visegrádi országokhoz történő felzárkózás.

A munkavállalói oldal közös álláspontját az oldal szóvivőjeként Mészáros Melinda a LIGA elnöke ismertette. Előljáróban jelezte, hogy változatlanul probléma a 2019-re tervezett 2%-os Szociális Hozzájárulási Adó

## 2019. február 01-jétől átminősítik a rendőrségi közalkalmazottak egy részét

2018. nov. 13.



Tájékoztatunk tagjainkat, hogy a Belügyminisztériumban elkészült egy jogszabály-tervezet, amely a közalkalmazotti állományból a közép- és felsőfokú iskolai végzettségűeket átsorolja a Hszt. hatálya alá, az alapfokú iskolai végzettségűeket pedig visszaminősítené a Munka Törvénykönyve (Mt.) hatálya alá tartozó munkavállalónak. (Pontosabban azok kerülnének visszaminősítésre az Mt. hatálya alá, akik jelenleg a Kjt. szerinti „A” és a „B” fizetési osztályba tartoznak, valamint a „C” fizetési osztályba tartozók közül

azok, akik érettségi végzettséghez nem kötött munkakört látnak el.)

A jogszabályt legkésőbb november 20-ig tervezik benyújtani, hogy az Országgyűlés még idén el is tudja fogadni. A módosítást 2019. február 01-el akarják hatályba léptetni. A tervezet szerint, akik nem járulnak hozzá jogviszonyuk módosításához, azok közalkalmazotti jogviszonyát felmentéssel megszüntetik. A Hszt. hatálya alá kerülő közalkalmazottak jogviszonyát rendvédelmi igazgatási szolgálati viszonyban (a továbbiakban: Riasz.) nevezték el. A rájuk vonatkozó szabályokat egy új fejezet formájában tervezik beilleszteni a hivatásos állomány szolgálati viszonyát szabályozó Hszt-be.



A törvény-tervezet jelenleg még nem publikus, így azt közzétenni nem tudjuk. **A tervezettel kapcsolatos véleményünket azonban közzéteszük, és az alábbiakban a tervezett szabályozás legfontosabb elemeiről is tájékoztatást adunk.**

## Tudnivalók a MOL Green kártya kivezetéséről és MAKASZ - MOL Partner kártyára való átállásról

2018. nov. 13.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy a MAKASZ Kft. és MOL Nyrt. között létrejött megállapodás szerint a forgalomban lévő MOL-Green üzemanyagkártyák 2019. január 31. nappal kivonásra kerülnek. Kérjük, hogy a kártya letiltását megelőzően mindenki gondoskodjon elérhető kártyaegyenlegének felhasználásáról. **Amennyiben kártyaegyenlegét 2019. január 31-ig mégsem használná fel és a rendelkezésre álló kártyaegyenleg a kivonás napján meghaladja az 1.000 Ft-ot, lehetősége van a kártyán fennmaradt egyenleg visszautalását kérni az e célra rendszeresített, és a MOL honlapjáról letölthető nyomtatványon.** (A pénz visszaigényléséhez szükséges nyomtatvány innen is letölthető.)

**A kivezetéssel egy időben szeretnénk felajánlani Önnek a MOL új, felhasználóbarát kedvezmény kártyáját, a MAKASZ- MOL Partner kártyát.** Előnye, hogy a kártya azonnali kedvezményes üzemanyag vásárlást tesz lehetővé, valamint multipontok gyűjtését és beváltását is biztosítja. Kettős funkcionalitásának köszönhetően egyedi szolgáltatást nyújt birtokosai számára, amivel egyedülálló a magyarországi üzemanyagkártya piacon. Tájékoztatjuk, hogy a **korábbi kártyák lecserélése nem automatikusan történik.** A MAKASZ - MOL Partner Kártyát a [www.makasz.hu](http://www.makasz.hu) weboldalon lehet igényelni a Csatlakozási nyilatkozat online kitöltésével és elfogadásával. **A rendelési felület ide kattintva közvetlenül elérhető, ahol bejelentkezést követően már meg is tudja rendelni a kártyáját.**

A MAKASZ Kft-n keresztül igényelhető MOL Partner kártya bruttó 6 Ft/ liter azonnali forint kedvezményt biztosít tankolásaikor a hagyományos EVO 95 benzin és EVO Diesel üzemanyag árából, valamint 12 Ft/liter kedvezményt az EVO 100 Benzin Plus és EVO Diesel Plus árából. Ezen túl **10 % további engedményt** nyújt kenőanyag és autókemikália vásárlása, valamint autósosó szolgáltatás igénybevétele esetén. **További részletek a MAKASZ innen letölthető tájékoztatójában, és az alábbi videóban.**

**A megrendeléssel kapcsolatos további kérdésekkel a MAKASZ ügyfélszolgálatát kell keresni.**

## Megállapodással ért véget a lengyel rendvédelmi erők tiltakozása

2018. nov. 12.



**A lengyel belügyi tárcával kötött megállapodással ért véget csütörtök éjjel a rendvédelmi erők nyár óta tartó tiltakozási akciója. Ennek értelmében többek között a rendőrök, határőrök és börtönőrök béremelésre és a nyugdíjba vonulás kedvezőbb feltételeire számíthatnak - olvasható a Bumm.sk cikkében.** A rendvédelmi szervek érdekvédelmi szervezetei tavasz óta egyeztettek a belügyminisztériummal munkakörülményeik javításáról. Nyáron ez ügyben országos tiltakozási akciót indítottak, melynek keretében például a rendőrség közúti ellenőrzések során nem szabott ki gyorshajtásért pénzbírságokat. Az utóbbi napokban a sajtó arról számolt be, hogy a rendőrök jelentős hányada betegállományba vonult, zömmel feltehetőleg fiktív okok miatt.

A belügyi tárca közleményében ismertetett részletek szerint a jövő év elejétől 655 zlotyval (49 ezer forinttal) emelkednek a fizetések, 2020 januárjától pedig további 500 zlotyval többet kapnak a rendvédelmi alkalmazottak. A nem vezető posztokon dolgozó rendőrök esetében a bruttó havi fizetés jelenleg 2800 zloty (209 600 forint) és 4300 zloty (322 ezer forint) között mozog. Emellett az összes rendvédelmi dolgozó számára az órabérrel megegyező szintre emelik a túlórákért járó fizetést, miközben eddig csak a tűzoltóknak fizettek a heti 40 órás keretet meghaladó munkáért, ők eddig a rendes órabér 60 százalékát kapták. A rendőrségnek és a határőrségnek a pluszmunkáért idáig csak szabadság járt. Javul a helyzet a nyugdíjügyben is: míg eddig a rendvédelmisiek 55 éves korban, 25 éves szolgálati idő után vonulhattak nyugállományba, az új előírások szerint ez jövő év júliusától életkortól függetlenül, a szolgálati idő letöltése után lehetségessé válik. **Fentieket követendő példaként, tisztelettel ajánljuk a magyar kormányzat figyelmébe!**



## Rövid hír: új VODAFONE Liga flotta tarifacsomag lépett érvénybe

2018. nov. 8.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy a VODAFONE a LIGA-flottások számára új tarifacsomagot léptetett életbe. A részletekről helyi tisztségviselőinktől, vagy Központi Koordinációs Irodánktól (KKI) kérhetek tájékoztatást, tekintettel arra, hogy a tarifacsomagot a Vodafone csak belső használatra bocsájtotta rendelkezésünkre.

Elektronikus levélben kért tájékoztatásra - a tagsági jogviszony fennállásának ellenőrzése után - e-mailben is megküldjük a tarifacsomagot az ezt kezdeményező tagok számára. A tagsági jogviszony ellenőrzésének gyorsítása érdekében kérjük, hogy az ilyen tárgyú megkeresésekben szíveskedjenek személyi azonosító adataitokat is megadni.

Elektronikus levelezési címeink: [frsz@frsz.hu](mailto:frsz@frsz.hu) és [frsz@orfk.police.hu](mailto:frsz@orfk.police.hu)

*További részletek a Vodafone Liga-flottáról itt olvashatók.*

## ÚJDONSÁG: MOL-MAKASZ Partnerkártya rendelés!

2018. nov. 8.



Amint azt tagjaink tudják, az FRSZ tagsági igazolvány egyben MAKASZ kedvezménykártyaként is használható. Ehhez a kártyához most ingyenesen megrendelhető a MAKASZ- MOL üzemanyagkártya, amely jelentős kedvezményre jogosít minden tankolás alkalmával! **A MAKASZ-MOL kártya megrendelése ezen az oldalon indítható el.**

Személyenként csak 1 db MOL kártya rendelésére van lehetőség és csak érvényes MAKASZ kártyával rendelkező tagok rendelhetnek kártyát. A megrendelést követően a MOL fogja a megadott címre postázni a kedvezményre jogosító kártyát. **A megrendeléssel kapcsolatos további kérdésekkel a MAKASZ ügyfélszolgálatát kell keresni.**

**A MAKASZ-MOL kedvezménnyel kapcsolatos további információk itt olvashatók.**

## A cafeteria visszaállításáért tüntettek a szakszervezetek

2018. nov. 7.



bevételemnövekedéssel.

**Az előzetes terveknek megfelelően kedden délután tüntettek a szakszervezetek a cafeteria kivéreztetése miatt – olvasható az Index cikkében.** A szakszervezetek a cafeteria-elemek kedvezményes adózásának visszaállítását követelik a családok támogatása, a mobilitás ösztönzése és a munkaerőhiány kezelése érdekében – hangsúlyozta a demonstráción Szilágyi József, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (EVDSZ) elnöke.

Szilágyi József szerint mindezt az MNB is megerősítette, ugyanis a jövő évi költségvetést véleményező írásában rámutatott, hogy több mint 2 millió munkavállalónak csökkenhet a nettó jövedelme az adótörvények megváltozása miatt, ami ugyanakkor a költségvetésnek nem jár érdemi

## 2018. október

### Tündérország rendőrsége: bepenészednek a dorogi rendőrök ruhái, de már tudnak a problémáról

2018. okt. 31.



Bepenészednek a szekrénybe rakott ruhák a Dorogi Rendőrkapitányságon, de penészfoltosak az alsorsori bútorok is, derül ki a Zsaruellátó Egyesület Facebook-posztjából.

Legtöbbször a hozzátartozók küldik a képeket, hogy milyen körülmények között dolgoznak a szeretteik. Azért tettük közzé a fotókat, mert aggódunk a rendőreink egészségéért – nyilatkozta Fekete Zsuzsanna, az egyesület szóvivője az RTL Híradónak.

A dorogi kapitányság épületét 2011-ben adta át az akkori országos rendőrfőkapitány. Az egykori városházára 270 millió forintot költöttek, az átépítése két évig tartott. A Komárom-Esztergom megyei Rendőrfőkapitányság egyébként azt írta az híradónak, hogy tudnak a problémáról, és a szükséges intézkedések folyamatban vannak...

### Készen álltak a „halállisták” máris megindult a létszámleépítés

2018. okt. 31.

#### LÉTSZÁMCSÖKKENTÉS A MINISZTERIUMOKNÁL (FŐ)



#### HÁTTÉRINTÉZMÉNYEK LÉTSZÁMCSÖKKENTÉSE (FŐ)



**Mintha csak a kormányhatározat megjelenésére vártak volna: kedden megkezdték a kirúgásokat a központi közigazgatásban - írja a Népszava.** A kabinet hosszú lebegtetés után csak két napot hagyott a végrehajtásra. A Központi Statisztikai Hivatalban (KSH) kedden délután átadták a felmondóleveleket azoknak a munkatársaknak, akik rákerültek a „halállistára”. Információink szerint annak ellenére kiborultak és sírtak az elküldött dolgozók, hogy augusztus óta gyakorlatilag csak azzal foglalkoztak, hogy ki megy, ki maradhat. Akkor jelentette be ugyanis Gulyás Gergely kancelláriaminiszter a központi igazgatásban, vagyis a minisztériumokban és háttérintézményekben alkalmazott köztisztviselők létszámának drasztikus csökkentését. A hosszú ideig tartó bizonytalanság után kedden felpörögtek az események: az elküldött emberek számítógépeit abban a pillanatban lekapcsolták, ahogy átvették a felmondó levelüket.

**A Blikk cikke szerint a fejlesztési tárcából létrehozott Innovációs és Technológiai Minisztériumból rúgják ki a legtöbb embert, több mint félezeret,** míg a Rogán Antal (46) vezette Miniszterelnöki Kabinetirodából a legkevesebbet, ott csak tíz álláshelyet szüntetnek meg – derült ki a kormányzati leépítésekről szóló kormányhatározatból.

## Nagyvilág: 660 bitcoint árverez el az USA legrégebbi rendőrsége

2018. okt. 31.



A US Marshals Service biztosan ismerős azoknak, akik amerikai bűnügyi filmeket néznek. Ők felelősek a tanúvédelmi programért, ők üzemeltetik a szövetségi fogolyszállító rendszert, ők tartóztatják le az államokon átívelő bűncselekményekkel vádolt embereket. Meg amúgy van még pár érdekes feladatuk, például az amerikai antarktisi programnak ők a rendőrei.

Amivel eddig nem nagyon foglalkozott a Marshals Service az a kriptopénzek adásvétele. Most viszont online aukciót szervez a rendvédelmi szerv, mert 660 bitcoint foglalt le különböző ügyekben. A lista nem rövid, a legnagyobb összegű lefoglalás is csak 80 bitcoint érintett. A legkisebb pedig egy 0.07 bitcoinos tárcza, ami nagyjából ötszáz dollárt ér jelenleg - [írja fintechradar.hu](http://irja.fintechradar.hu)

## Nem kérünk az adóemelésből!

2018. okt. 31.



### NEM KÉRÜNK AZ ADÓEMELÉSBŐL

Szakszervezeti tüntetés

2018. november 6. 15.00

Szabadság tér MNB székház

**2018. november 6-án 15 órára tüntetésre hívják a munkavállalókat a szakszervezetek a béren kívüli juttatások adózási szabályainak megváltoztatása ellen - olvasható a LIGA honlapján.** A tüntetés az Egyesült Villamos-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének egyik tagszervezete kezdeményezésére jött létre, de további tagszervezetek és konföderációk is csatlakoztak hozzá. A szervezők remélik, hogy az írásbeli tiltakozások és az aláírásgyűjtő akciók után a demonstráció eléri a célját, és a kormány felülvizsgálja az álláspontját a kérdésben. A szakszervezetek felhívásukban hangsúlyozzák, már 2018 júniusa óta tiltakoznak a béren kívüli juttatások adózási szabályainak megváltoztatása ellen. A témában állásfoglalást hoztak a konföderációk együttesen, a VKF munkavállalói oldala, a LIGA Szakszervezetek, az EVDSZ, az MVM TSZSZ, és más ágazati, illetve munkahelyi szakszervezetek.

A kormányzat eddig nem vette figyelembe ezen állásfoglalásban foglaltakat annak ellenére, hogy a Magyar Nemzeti Bank és a Pénzügyminisztérium is jelezte a béren kívüli juttatások adózásának változásával kapcsolatos fenntartásait. Folyamatosan tárgyalásokkal kecsegtet a kormányzat, érdemi előrelépés azonban nem történt. Tiltakozásként aláírásgyűjtési akciót indítottunk, már több ezren fejezték ki a változással kapcsolatos elégedetlenségüket az akcióban történő részvétellel.



## Szívatják a túlórakkal a szabolcsi rendőröket (is)

2018. okt. 31.



**Több mint 55 ezer túlórából alig több mint 7 ezer után fizettek pénzt 2016-ban a szabolcsi rendőröknek, a többi szabadidővel csúsztták le a megyében, és a helyzet azóta is hasonló - írja az INDEX.** A rendőrök nem önszántukból „kérnek” szabadidőt a túlórákért, az állományt a megyei rendőrkapitány hozta ilyen helyzetbe. Pedig a törvény szerint a döntés szabadsága a rendőröké lenne. **A rendőrség szerint az Index értesülései valótlanok, aminek ellentmond, hogy a hírportálnak bizonyítékai is vannak.**

**Az Index rendőrségi forrásokból úgy értesült, hogy a szabolcsi példa korántsem egyedi.** Inkább azok a szervek számítanak kivételnek, ahol gyakorlatilag minden túlórát kifizettek, ha ezt kéri valaki. Ilyen például a Nemzeti Nyomozó Irodát is magában foglaló Készenléti Rendőrség, a TEK, a Nemzeti Védelmi Szolgálat. Belügyi körökből pedig úgy hírlík, a vezetők

jutalmazásánál és éves minősítésénél egyike a legfontosabb szempontoknak immáron évek óta, hogy az adott vezető alá tartozó állomány milyen arányban kéri kifizetésre, illetve szabadidőben történő megváltásra a túlórákat. Minél többen kérik a pénzt, annál kisebb az esélye az adott parancsnoknak, hogy jutalmat kapjon, vagy „kiválóan megfelelt” minősítéssel illessék az év végén.

**A túlórák megváltásával kapcsolatos problémákkal az FRSZ is többször foglalkozott, korábbi cikkünk itt olvasható.**

## Megújult Althon-Liga tarifacsomag

2018. okt. 26.



**Tájékoztatunk tagjainkat, hogy az Althon Hungary Kft. által a LIGA Szakszervezetek tagjainak biztosított kedvezményes (Telenor) mobiltelefon tarifák árai csökkentésre kerültek.**

Korlátlan csomag elérhető már bruttó 4.990.-Ft-ért, a percdíjas csomag havidíja bruttó 2.490.-Ft 6,35 Ft-os percdíjjal. A tarifák 1 GB-ostól akár korlátlan internet csomaggal igényelhetőek.

**A részleteket az innen letölthető dokumentumban olvashatjátok.**

## Újabb fordulat a túlóra megváltás ügyében, mégis enged a Fidesz...

2018. okt. 26.



**A Népszava cikke szerint a rendvédelmi dolgozók és a katonák túlórapénzeinek átmeneti megtartására nyújt be önálló indítványt az országgyűlés honvédelmi és rendészeti bizottsága** – jelentette be Kósa Lajos. A grémium fideszes elnöke felidézte, hogy a jelenlegi – rendőröket, a büntetés-végrehajtásban, a katasztrófavédelemben dolgozókat, katonákat érintő – szabályozás szerint év végével megszűnne a túlórapénz, és szabadságot adnának az elrendelt túlmunka után. **A most benyújtandó törvényjavaslat szerint az átmeneti szabályozás határidejét 2022 végéig meghosszabbítanák.** Így – a javaslat elfogadása esetén – a rendvédelmi dolgozók és a katonák továbbra is választhatnának, hogy túlóráik ellentételezéséért szabadnapot vagy pénzt kérnek.

## Közszolgálati konzultáció: közel 50 ezren támogatják a szakszervezeteket a kormánnyal szemben

2018. okt. 8.

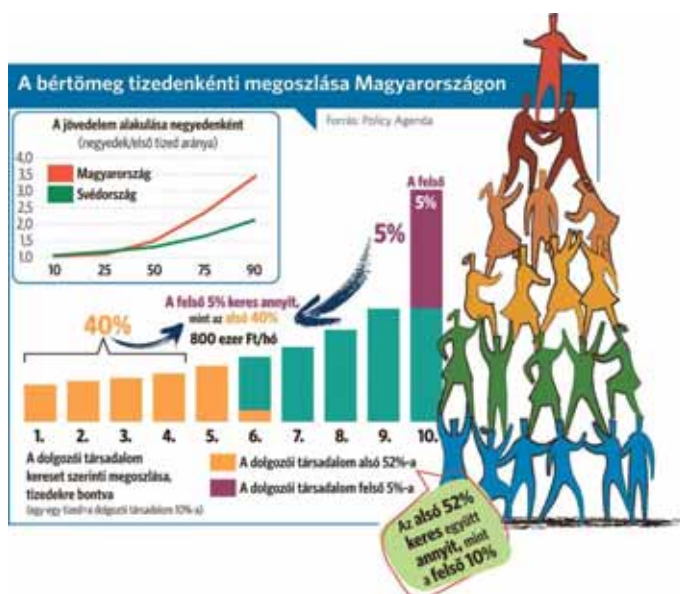


Szombaton zárult az ágazati szakszervezetek által indított közszolgálati konzultáció, amelyen Boros Péterné, a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezetének (MKKSZ) elnöke szerint csaknem 50 ezren vettek részt. A konzultációt kitöltők többsége az abban feltett 8 kérdésben a szakszervezetek álláspontján voltak, Boros Péterné ezért rendkívül sikeresnek ítélte a kezdeményezést. Boros szerint fontos információ ez a kormánynak és a szakszervezeteknek is, amelyet a közszférát érintő őszi tárgyalásokon remélhetőleg figyelembe vesznek – **írja a Mércse.**

A konzultáció eredményét ismertető sajtótájékoztatón az MTI tudósítása szerint Boros Péterné elmondta, hogy „az emberek azt mondták ki a konzultáción, hogy családbarát, modern munkahelyeket akarnak a közszolgálatban, a munkáért kapott bérből pedig a dolgozók meg tudjanak élni. A válaszadók jelentős többsége szerint a közszolgálati munkaerőhiányt csak jelentős mértékű általános béremeléssel lehet megszüntetni.”

## A KSH győzelmi jelentései és a valóság...

2018. okt. 6.



**A KSH által havonta közzétett átlagbér adatok köszönő viszonyban sincsenek a munkavállalók többségének tapasztalataival - írja a Népszava.** A magyar dolgozók fele együttesen sem keres annyit, mint amennyit a legjobban fizetett 10 százalék. Ez utóbbi körbe tartozó munkavállalók fizetése ugyanis éppen annyi, mint amennyit az alsó 52 százalékba tartozók együttesen keresnek. Sőt, a munkavállalók legjobban kereső 5 százaléka annyi fizetést kap, mint amennyit az alsó kereseti kategóriákba tartozó 40 százalék együttesen. Vagyis 100 dolgozó közül az 5 legjobban kereső bére éppen annyi, mint a legrosszabbul fizetett 40 bére együttesen – derült ki a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) és a Policy Agenda számításaiból. Ezek a számok azt mutatják: óriási az egyenlőtlenség a hazai munkaerőpiacon, hiszen a munkavállalók egy szűk köre hasít ki hatalmas szeletet a bértortából, miközben a dolgozói társadalom jelentős része egy kisebb bértörvényen osztozik.

is – mutatott rá Kiss Ambrus, a Policy Agenda vezetője. A magyar dolgozók kétharmada, azaz több mint 3 millió dolgozó fizetése egyáltalán nem éri el a bruttó 324 ezer forintot. Vagyis 100 dolgozóból 70 nem keresi meg a KSH által havonta közzétett átlagbért. **További részletek a Népszava cikkében.**



## Folytatódik az esővédő mizéria...

2018. okt. 4.



Bár jogi álláspontunkat, érdekképviselési véleményünket több fórumon kifejtettük, a rendőrség nem tágít és kártérítési eljárásokat indít a 2012. évi ruhapénzből vásárolt esőkabátok vissza nem szolgáltatása miatt. Ezen eljárások lezárásaként pedig a **legalapvetőbb normákat felrúgva a hivatásos állományút kártérítésre kötelezik!** Mindezt álláspontunk szerint teljesen jogszerűtlenül eljárva.

A nyilvánvaló jogsértések célja nem lehet más, mint pénzszerzés, hiszen valljuk be, sokan nem foglalkoznak a 12.000 Ft körüli kárösszeggel, azt elfogadják, inkább befizetik vagy várják, hogy az illetményükből levonják. Kevesen veszik a fáradságot, hogy érdemi védekezést előterjesszenek, panasszal éljenek, ennek esetleges elutasítása esetén pert indítsanak. Pedig ezt mi megteesszük, helyettük is. Elfogadhatatlan ugyanis, hogy egy 2012. évi esetleges mulasztást (miért nem vettünk esőkabátot) 2018-ban egy kártérítés alapjául meg lehet jelölni.

**Senki nem hallott még az elévülésről? Senki nem ismeri a kihordási idő fogalmát, lényegét? Hol van itt a rendőrségnek kára? Miért kellene visszaadnom, amit az utánpótlási illetményemből vettem? Miért lenne az a rendőrség tulajdona? Vajon ki és hogyan határozta meg az elvileg is több mint hat éves, mindennapi használatra fogott, az időjárás viszontagságainak kitett, márkátlan, elhasználódott esőkabát 12.000 Ft-os értékét?**

**Szóval, ne hagyjuk, hívjatok,** küldjétek az frsz.hu-ról letölthető **meghatalmazásokat!** Lehet ezt tenni a 12.000 Ft-ért vagy csak elvi okból, de ki kell állnunk magunkért, egymásért. Mire jó 12.000 Ft? Sok mindenre, vagy semmire mondhatnánk, de a hivatkozott kár jogszerűtlen megfizetésére biztosan nem. Másrészt a bele nem törődés jelzés értékű is lehet, mert ma még csak az esővédő a kérdés...

## Kúria: a munka díjazásával kapcsolatban meg kell tartani az egyenlő bánásmód követelményét

2018. okt. 4.



**A Kúria újonnan közzét tett döntése szerint: két munkavállaló közötti eltérő díjazás alátámasztására nem vehetők figyelembe olyan tényezők, amelyek a munkavállaló felvételének idején még nem határozhatóak meg objektíven.** A perbeli esetben a felperes 11 éve dolgozott az alperesnél, az idősebb generációhoz tartozott. Az új munkavállaló egy 27 éves fiatal nő volt, aki az igazgatásszervezési iskolát elvégezte, de diplomát nem szerzett. Munkakörük és a végzett feladataik azonosak voltak, az új munkavállaló munkabérént azonban 100 ezer Ft-tal magasabb összegben határozta meg a munkáltató.

A Kúria a felperesi kérelmet megalapozottnak találta. Határozatában rámutatott, hogy a felek a munkaszerződés megkötésekor a szerződés elemeit (a szerződéskötési szabadságból levezethetően néhány törvényi korlát között) szabadon határozhatják meg, így a munkabérről is szabadon állapodhatnak meg. A munkáltató és a leendő munkavállaló között létrejött béralkú nemcsak a munkaerő-piaci viszonyok, a kereslet-kínálat, hanem az is befolyásolja, hogy a munkáltatónak az adott munkavállaló munkabére meghatározásakor az Mt. 12. §-a alapján figyelemmel kell lennie arra, hogy az azonos munkát végzők között ne tegyen az Ebktv. által tiltott különbséget.

Nem általában tilos az egyenlő munkáért eltérő díjazást fizetni, hanem csak akkor, ha annak alapja kizárólag valamely védett tulajdonság, amelynek nincs objektív összefüggése a munkaviszonnyal. Ennek hiányában a bérkülönbség oka a felek közötti szabad béralku, amely a szerződési szabadság elvén alapszik. A felperes az Ebktv. 19. §-a szerinti valószínűsítési kötelezettségének eleget téve védett tulajdonságként az életkorát (Ebktv. 8. § o) pont), hátrányként az azonos munkakörbe tartozó feladatok ellátásáért munkatársának fizetett munkabérént havi bruttó 100.000 forinttal alacsonyabb munkabérént jelölte meg. A perben az alperes nem tudta bizonyítani, hogy az eltérő díjazást a végzett munka minősége, mennyisége vagy a szellemi erőfeszítés vagy egyéb körülmény indokolta volna, az alperes által megjelölt körülmények nem voltak alkalmasak arra, hogy kimentse magát. Önmagában az arra való hivatkozás, hogy az új munkavállaló hatékonyabb munkamódszerrel dolgozott, a kimentéshez nem elegendő. (A kiemelkedő ismeretek, a magasabb képzettség indokolhatja az eltérő bérezést abban az esetben is, ha a meglévő végzettség potenciálisan teszi.) **További részletek a Kúria határozatában.**



## Az elmúlt 8 év mérlege: a jóléti kiadások bánták az államháztartás rendbetételét

2018. okt. 4.



**Európa második legdrágábban működő államát sikerült felépítenie az Orbán-kormánynak, miközben az oktatásra, az egészségügyre fordított GDP-arányos kiadások csökkentek 2010-hez képest - írja a Zoom.hu..** A kormány elkészítette a 2017-es költségvetés beszámolóját, amiből kiderül, hogy nyolc év alatt, 2010 és 2017 között milyen átalakuláson ment át a magyar állam. A 2010-es választásokon a Fidesz jelszava az erős állam ígérete volt, a kiadásokat nézve ezt sikerült megvalósítani. A GDP-arányos kiadások csökkentése nem fűnyírőelvszerűen ment végbe az Orbán-kormány első nyolc éve alatt, hanem a kiadásokat átstrukturálták. Az állami működésre fordított pénzek emelkedtek (például a minisztériumok kiadásai) – ezzel az Európai Unió egyik legdrágábban működő kormányzati rendszerét

tartja fent Magyarország. 2010-hez képest viszont csökkent a jóléti kiadások aránya, ma a GDP arányában nézve, mind az oktatásra, mind az egészségügyre, mind a társadalombiztosításra kevesebbet fordít az állam, mint tette azt 2010-ben. **További részletek a Zoom.hu cikkében.**

## Rendőrök tüntettek Varsóban

2018. okt. 3.



**Rendőrök, határőrök és börtönőrök tüntettek kedden Varsóban, a belvárosban átvonuló tömeg béremelést követelt - olvasható az ALON.hu cikkében.** Az erre vonatkozó, Andrzej Duda elnöknek és Mateusz Morawiecki miniszterelnöknek címzett petíciót átadták a lengyel államfői, majd a kormányfői hivatalnak. **A szervezők szerint a tiltakozáson mintegy 20 ezren vettek részt. Az egyenruhába, illetve fényvisszaverő mellénybe öltözött tüntetők sípszóval vonultak, és több, Rendőrség feliratú koporsót vittek.**

A lengyel rendvédelmi szervek alkalmazottai tavasz óta egyeztetnek a belügyi tárcával munkakörülményeik javításáról. Nyáron ez ügyben országos tiltakozási akciót indítottak el, ennek keretében például a rendőrség közúti ellenőrzések során nem szabott ki gyorsajtási pótdíjakat. A belügyminisztérium az egyeztetések során több javaslattal állt elő, legutóbb fizetésemelést javasoltak 2019 júliusától, amellett, hogy a jövő év elejétől a rendőrség folyamatban lévő korszerűsítése keretében 300 zlotyval (22,6 ezer forint) magasabbak lesznek a bérek.

szepember végén mintegy 250 zloty (19 ezer forint) fizetésemelést javasoltak 2019 júliusától, amellett, hogy a jövő év elejétől a rendőrség folyamatban lévő korszerűsítése keretében 300 zlotyval (22,6 ezer forint) magasabbak lesznek a bérek.

## 2018. szeptember

## Még mindig homályos, mi lesz a béren kívüli juttatásokkal

2018. szept. 28.



**A jövő évtől az olyan népszerű juttatási elemek, mint az ajándék utalvány, az Erzsébet-utalvány, a nyugdíj és egészségpénztári hozzájárulás, az iskolakezdési támogatás és a helyi bérlet szinte kivétel nélkül elveszítik adóelőnyüket. Egyedül a Széchenyi Pihenő Kártya, ismertebb nevén a SZÉP-Kártya marad a kedvező adózási kategóriában, míg a többi jövedelemként adózik 2019-ben az elfogadott szabályok alapján - írja a Portfólio.hu.** A béren kívüli juttatások kérdésén azonban egyetlen cég sem veheti félvállról: egy gördülékenyen működő, a havi fizetésen túli kompenzációs csomag nemcsak erős megkülönböztető tényező, hanem komoly megtartó erő lehet. Mindez pedig a közismert munkaerőpiaci kihívások mellett kiemelten fontos szempont, így nagyon nem mindegy, mit lépnek most a munkáltatók. Az Edenred Magyarország felmérése szerint sok munkaadó még bizonytalan, míg a megkérdezettek

45%-a a magasabb adóteher ellenére sem venné el az érintett juttatási elemeket.

Magyarországon 1993 óta léteznek adókedvezményes juttatások, amelyeket a munkaadók általában előnyben részesítenek, igyekeznek őket maximálisan kihasználni. Felhasználói oldalon a juttatások zöme létszükségletté vált, a munkavállalók számítanak ezekre az életüket könnyebbé tevő pluszokra. Olyan mindennapos kiadásokat tudtak fedezni velük, mint például a lakáshitel törlesztése, a gyerekek iskoláztatása, saját egészségük megőrzése. **További részletek a [Portfólio.hu](http://Portfolio.hu) cikkében.**

## Hamarosan megkezdődnek a bértárgyalások?

2018. szept. 28.



**A sajtóban megjelent hírekkel ellentétben ezidáig a szociális partnerek között a minimálbér emelése és a garantált bérminimum kérdésében semmiféle egyeztetés nem történt - olvasható a LIGA közleményében.** A LIGA Szakszervezetek fenntartja a jelentős béremelésre és egy két éves megállapodás megkötésére vonatkozó követelését. A minimálbér tárgyalásoknak kizárólagos terepe a VKF Monitoring Bizottsága, amelynek következő ülését 2018. október 9-ére hívta össze Bodó Sándor, a Pénzügyminisztérium foglalkoztatáspolitikáért és vállalati kapcsolatokért felelős államtitkára. Ekkor veszi kezdetét a 2019. évi minimálbérré és garantált bérminimumra vonatkozó tárgyalássorozat. Ahogy korábban ismertettük, **a LIGA Szakszervezetek kétéves bérmegállapodás megkötését kezdeményezi annak érdekében, hogy a magyar minimálbér nettó értéke érje el Csehország 2018-as 126 500 Ft-os szintjét. Ennek végrehajtására 2019-ben 164 000 Ft-ra 2020-ban pedig**

**186 000 Ft-ra kell emelni a minimálbért,** amennyiben a szociális partnerek elfogadják azt a további LIGA-javaslatot, miszerint a 1,5%-os munkaerőpiaci járulék 2019. január 1-ével eltörlésre kerüljön. Változatlan közterhek mellett a minimálbért 2020-ra 190 000 forintra javasoljuk emelni.

Fentiekkel szemben a kormányzathoz közelálló **Világgazdaság értesülései szerint a 180 500 forintos bérminimumm jövőre 202 ezer forintra, a 138 ezres minimálbér pedig januártól 150 ezer forintra emelkedhet.**

## Lehet, hogy mégsem szűnik meg a túlórák pénzbeli megváltása...

2018. szept. 28.



**A Napi.hu** a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) szeptember 17-én tartott soros üléséről közzé tett **FRSZ tájékoztatóra hivatkozással** arról ír, hogy akár 2022-ig is megmaradhat annak a lehetősége, hogy a rendőrségi túlórákért ne csak szabadnap, hanem pénz is járjon. A hírportál emlékezteti olvasóit arra is, hogy **Konráth Károly, a Belügyminisztérium politikai államtitkára** a parlament hétfői ülésnapján **azt mondta:** 2015 és 2019 között 50 százalékos illetményemelés zajlott a rendvédelmi ágazatban, és **nem igaz, hogy több ezren elhagyják a pályát.** Jelezte: hamarosan egy belügyi törvénycsomagot nyújtanak be, aminek része lesz a 2019-es illetményemelés is. **A rendőrség korábbi közlése szerint idén átlagosan 146-an hagyták el havonta a rendőrséget** (146 x 9 = 1.314 leszerelő idén - a szerkesztő megjegyzése).

Emlékeztet, hogy **az FRSZ már 2015-ben, a vonatkozó törvény elfogadása előtt tiltakozott a Belügyminisztériumnál túlórák pénzbeli megváltásának megszüntetése ellen.** Ezt, mint általában a szakszervezeti javaslatok többségét, a döntéshozók figyelmen kívül hagyták. Az azóta eltelt időszakban is több alkalommal kezdeményeztük az elhibázott jogszabály módosítását, legutóbb idén júniusban a Belügyi Érdekegyeztető Tanács Munkavállalói Oldalát alkotó szakszervezetekkel közösen előterjesztett javaslatban. **Az FRSZ álláspontja részletesen itt olvasható.**



## A szolgálati járandóság 15% csökkentése terhére érvényesíthető családi adókedvezmény

2018. szept. 18.



### NyugdíjGuru

A szolgálati járandóság összegét a mindenkori szja-mértéknek megfelelő csökkentés terheli.

**A [nyugdiguru.hu](http://nyugdiguru.hu) cikke** azt mutatja be, hogy a jelenleg 15%-os csökkentésnek a terhére miként érvényesíthető a családi adókedvezmény.

## Új cafetéria megállapodást!

2018. szept. 18.



**A LIGA közleménye szerint:** a szakszervezeti konföderációk egyetértenek abban, hogy a béren kívüli juttatások rendszerét szűkítő elfogadott törvények jelentős érdeksérellemmel és nettó jövedelemcsökkenéssel járnak a munkavállalók számára, a többéves bérmegállapodás által elért eredményeket gyengítik ugyanakkor a központi költségvetésben számottevő bevételt nem eredményeznek. A béren kívüli juttatások kiemelten fontos gazdaság- és társadalompolitikai célok megvalósulását segítik, így a munkaerő mobilitását, a családok támogatását illetve az öngondoskodás különböző formáit. Ezek megszüntetése a munkaerő megtartása, az élet- és munkakörülmények javítása, az egészségmegőrzés és a hosszútávú öngondoskodás ellen hat.

A szakszervezeti konföderációk ezért határozottan kiállnak a fenti körbe tartozó béren kívüli juttatások megőrzése mellett, és az őszi nemzeti szintű bértárgyalások keretei között a téma napirendre vételét kezdeményezik a Versenyszféra és a Kormány Állandó Fóruma Monitoring Bizottsága valamint az Országos Köszolgálati Érdekegyeztető Tanács plenáris ülésén és javasolják egy újabb több évre szóló bérekről és jövedelmekről szóló megállapodás részeként rögzíteni az új kondíciók szerint a kormány, a munkáltatók és a szakszervezetek között - **olvasható a LIGA közleményében.**

## Rendőrségi érdekegyeztetés

2018. szept. 18.



A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) szeptember 17-én tartotta soros ülését. A megbeszélésen napirendre került a fegyveres biztonsági őrök feladatkörének évek óta tartó bővítése, az informatikusi állomány bérkorrekciója, a rendőrségi esélyegyenlőségi tervek alapelveinek országos egységesítése, a túlórák pénzbeli megváltása, a lakáscélú munkáltatói kölcsönrel kapcsolatos problémák, és más aktuális kérdések megvitatása.

Az ORFK gazdasági főigazgatója az ülésen kérdéseinkre válaszolva elmondta azt is, hogy a teljesítményjuttatás idei második részletének kifizetésére október elején, a szeptemberi illetmény kifizetésével együtt kerül sor.





## Kongresszust tart az FRSZ 2018. november 24-én

2018. szept. 5.



Ezúton is tájékoztatjuk tagjainkat és tisztségviselőinket, hogy a **Független Rendőr Szakszervezet éves kongresszusát 2018. november 24-én tarja meg a Rendőrségi Igazgatási Központ épületében, 10.00 órai kezdettel.**

Az ülés napirendjén a vezető tisztségviselők beszámolóit, az FRSZ Alapszabályának módosítása, valamint az egyéb aktuális érdekvédelmi kérdések megvitatása szerepel.

Amennyiben fenti időpontban a Kongresszus ülése határozatképtelennek minősülne (a leadható szavazatok több mint felét képviselő tisztségviselő távolléte miatt), akkor megismételt ülésre kerülhet sor, azonos helyszínen, azonos napirenddel, 2018. november 24-én 10.30 órai kezdettel.

Fentiekről és a Kongresszussal kapcsolatos egyéb tudnivalókról tisztségviselőinket elektronikus levélben is tájékoztattuk.

## 2018. augusztus

## Új igénylőlapot rendszeresítettek a MOL kedvezménykártyához

2018. aug. 25.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy MOL Nyrt. az adatvédelmi szabályok megváltozása miatt új igénylőlapot vezetett be a kedvezményt biztosító partnerkártyájához. Kérjük tagjainkat, hogy a továbbiakban az újonnan rendszeresített igénylőlapot küldjék meg számunkra, amennyiben igénybe kívánják venni ezt a kedvezményt. Az igénylőlapot kitöltve, aláírással ellátva, egy eredeti példányban kell megküldeni az FRSZ Központi Koordinációs Irodájának futárszolgálatával (ez esetben a címzés: FRSZ KKI Budapest), vagy postai úton a 1388 Budapest, Pf.52 levelezési címünkre.

## Az azonos besorolási kategóriába tartozó többlettevékenység is megbízási díj köteles!

2018. aug. 14.



Az elmúlt 18 évben a Legfelsőbb Bíróság, majd a Kúria kialakította azt az egyértelmű bírói gyakorlatot miszerint a kinevezéshez képest magasabb beosztásba tartozó feladatellátás - az eredeti beosztás ellátása mellett - **megbízási díjat eredményez**. A legfőbb bírói fórum több ítéletében kimondta, hogy ennek jogosultságát nem befolyásolja sem a fegyveres szerv pénzügyi helyzete, sem állománytáblája, sem a létszámhelyzet, sem ezen feladatköröknek a munkaköri leírásba foglalása, sem új munkaköri elnevezések használata.

**A Kúria legfrissebb ítélete** ezen alaptalan munkáltatói hivatkozásokat immár tovább bővítette és kimondta, hogy az a járőr, aki az azonos besorolásba tartozó fogdaőr II. feladatokat havonta ugyan eltérő mértékben, de tartósan ellátta megbízási díjra jogosult, tehát a többlettevékenységet nem befolyásolja az azonos besorolás ténye, s az sem, hogy az érintett hivatásos a rendőrkapitányság járőr- és őrszolgálati alosztály állományában kerül foglalkoztatásra.

**A Kúria álláspontja tehát változatlanul egyértelmű, a beosztások (munkakörök) kötöttek, azok átjárhatóságára nincsen lehetőség, s a más beosztásba tartozó feladatellátás megbízási díjat ér, melynek törvényes mértéke 2015. július 01-től immár 19.325 Ft és 77.300 Ft közötti. Havonta! Így továbbra is várjuk azok jelentkezését, akik beosztásukba nem tartozó feladatokat láttak, látnak el. Légy tagunk, hogy igényedet közösen érvényesítsük!** (dr. Tordai Gábor kamarai jogtanácsos FRSZ)

## Egységes Tűzoltó Szakszervezet: a túlórákat pénzben kellene kifizetni, vagy szolgálati időben elismerve, munkaviszonyba beszámítani

2018. aug. 14.



**A tűzoltók többsége nem szeretne túlórázni, hiszen a vonulós tűzoltók kötelező alap munkaideje havi 204 óra, szemben más munkavállalók 168 órás munkaidejével - írja a Népszava.** Első körben az így keletkező túlórákat kellene pénzben kifizetni, vagy szolgálati időben elismerve, munkaviszonyba beszámítani – közölte a lappal az Egységes Tűzoltó Szakszervezet. „Jelenleg egy tűzoltó, aki 10 évnél kevesebb szolgálati viszonyal rendelkezik, nagyságrendileg 160 ezer forint nettó bért keres, ami jóval a magyarországi átlagkereset alatt van. Európai szintű bérekkel, megfelelő juttatásokkal és kedvező cafeteriával újra vonzóvá kellene tenni a tűzoltó pályát. Ez megoldást jelentene az állomány megtartásához és az új belépők számának növeléséhez” – fogalmaztak. A közleményben hangsúlyozták: a tűzoltókkal szemben támasztott fokozott fizikai és

pszichikai követelményeknek nem lehet megfelelni 65 éves korig. A folyamatosan fennálló túlórák megváltásának lehetőségeként át kellene gondolni a korkedvezményes nyugdíj bevezetését.

## Végtelenítve toborozzák a határvadászokat, még sincs elég

2018. aug. 10.



**Feltölthetetlennek tűnik a határvadászok állománya azzal a toborzó kampánnyal, amelyet éppen két éve indítottak. A helyzetről sokat elárul az: a januári adatok szerint a tervezett 3 ezer helyett még 1500 újonc sem állt szolgálatba, az aktuális adatokat pedig már el sem árulta az ORFK. A Vasárnapi Hírek információi szerint** ráadásul olyan mértékű az elvándorlás ezen a területen is, hogy hiába van túl már a tizenegyedik képzési ütemen is a rendőrség, még mindig folytatni kell a toborzó akciót.

Véleményünk szerint ezek az adatok is azt bizonyítják, hogy a rendőri pálya egyáltalán nem népszerű a fiatalok körében. Ezen persze nem is lehet csodálkozni, hiszen az illetmények nem tartottak lépést a civil szférában elérhető keresetek emelkedésével.

## Ismét szót emeltünk a fegyveres biztonsági őrök érdekében

2018. aug. 8.



**Az FRSZ ismételten megkereséssel fordult az ORFK gazdasági és személyügyi főigazgatóihoz a fegyveres biztonsági őrök (FBŐ) foglalkoztatásával kapcsolatos problémák megoldása érdekében.**

Évek óta húzódo akut probléma, hogy a rendőrség által munkaviszonyban foglalkoztatott FBŐ-s állomány feladatköre és felelőssége az idők folyamán egyre bővült, így napjainkban már gyakorlatilag egyáltalán nem azt a munkát végzik, mint amire korábban szerződtek. Például egyre gyakrabban kell ellátniuk a határ mellett védelmi, forgalmirányítási, okmány- és személyellenőrzési feladatokat. Mindezt "természetesen" megfelelő kiképzés, felszerelés, és bérezés nélkül. A rendőrség, miként a közalkalmazottaknál sem, az FBŐ-s állomány esetén sem díjazza a hűséget, így a kezdő, és az 5-10 éve szolgáló őr is ugyan annyit kap kézhez. Mindezen problémák orvoslását kezdeményeztük az ORFK tábornokainál. **Megkeresésünk itt olvasható.**

## Eltörölték a "pofátlan végkielégítések" különadóját

2018. aug. 8.



**Az adótörvények módosításában elrejtve a parlament elfogadott egy javaslatot, amely megsemmisítette a 2010-ben bevezetett, végkielégítésekre vonatkozó különadót - írja a Népszava. Ráadásul a módosítás január 1-re visszamenőleges, vagyis a választások után lecserélt vezetőknek már nem kell megfizetniük a „pofátlansági különadót.”** Emlékeztet, hogy 2010-ben a második Orbán-kabinet kormányzása kezdetén nagy port kavart a végkielégítések megadóztatásának javaslata, amely szerinta kétmillió forint feletti végkielégítéseket 98 százalékos különadóval sújtották. A jogszabályt az Alkotmánybíróság több körben vizsgálta, és alkotmányellenesnek találta a

visszamenőleges hatály miatt, illetve mert ellentétes a jog- és vagyonbiztonsággal. Az első megsemmisítés után a fideszes parlamenti többség újra elfogadta, majd az AB jogköreit is korlátozta úgy, hogy a testület költségvetésről, adókról, illetvekekről és járulékokról szóló törvények esetén csak bizonyos esetben mondhat véleményt. A végkielégítéseket sújtó különadó mértékét a későbbiekben csökkentették 98-ról 75 százalékra, most pedig teljesen megszüntették.

## Adj vért! Életet menthetsz! - avagy a rendőr véradásával is menthet...

2018. aug. 7.



Sajnos egyre többször szembesül az ember (mint áldozat), hogy nem áll megfelelő mennyiségű vérkészlet rendelkezésre. Több kezdeményezés indult országosan, hogy eme problémát valahogy megoldják, enyhítsék. Köztudott, hogy a rendvédelem területén is sokan áldoznak így is, az eskün túl is. Sok kolléga bátran nem csak életét, hanem véréit is adja másokért, másoknak.

Szomorúan tapasztaljuk azonban, hogy néha a vezetők, a véradásért járó munkaidő kedvezményt nem veszik figyelembe, annak kiadását megakadályozzák. Pedig a Hszt. 105. § (1) bekezdés d) pontja rögzíti, hogy mentesül a hivatásos állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettsége alól a véradás miatt távol töltött teljes - a szolgálati helyen kívül szervezett véradás esetén legalább négy óra - időtartamra! Reméljük, hogy az érintett parancsnokok téves gyakorlatukat ismételten átgondolják, sőt például elől járnak és a véradók sorát fogják gyarapítani! (Rebels)



## Rendőrségi belügyek: megszűnő túlóra kompenzáció, ezres nagyságrendű leszerelések

2018. aug. 6.



**A Zsaruellátó nevű Facebook-oldal bejegyzése nyomán az elmúlt napokban az egész magyar médiát bejárta az a hír, hogy a rendőrségnél leszerelési hullám kezdődött.** Az oldal szerzői azt állították, hogy egyetlen nap alatt 120 rendőr szerelt le, csak Budapesten 45-en egy nap alatt. **Bár az állítást az ORFK cáfolta, az újságírók oknyomozása fényt derített arra is, hogy a tömeges kilépések egyik mozgatórugója az a 2019. január 1-én életbe lépő (az Országgyűlés által 2015-ben megszavazott) törvénymódosítás lehet, mely szerint a jövő évtől a hivatásos állományúak – rendőrök, büntetés-végrehajtásban dolgozók, katasztrófavédelmiek – nem kaphatnak pénzt túlóráik után, kizárólag szabadnap jár majd nekik a többletmunka után. Ez a változás azonban két problémát is okoz: egyrészt a túlórák kifizetésének megszüntetése jelentősen csökkentheti a rendőrök egyébként is szerény jövedelmét, másrészt, komoly működési zavarokat okozhat a rendőrség**

**szolgálati feladatainak ellátásában.** A működési zavarokat pedig az okozhatja, hogy a rendőrség csak az állomány elképesztő mértékű túlóráztatásával képes ellátni szolgálati feladatait: **2018. első félévében összesen 3,6 millió túlórát teljesítettek a rendőrök**, ami fejenként több mint 130 óra többletszolgálatot jelent, és a költségvetésnek (járulékokkal együtt) mintegy 8,5 milliárd forintos kiadást eredményezett.

**A probléma komolyságát két rendőrtábornok véleménye is alátámasztja. Az Index cikke szerint a májusban távozott országos rendőrfőkapitány utolsó hivatali idejében azért lobbizott, hogy jövő év januárjától ne szűnjön meg a rendőrök túlórapénze, de a hírportál birtokába került előterjesztés állítólag elbukott.** A június 01-jei hatállyal újonnan beiktatott országos rendőrfőkapitány, **Balogh János r. vezérőrnagy pedig a kinevezése előtt országgyűlési meghallgatásán a túlszolgálatra vonatkozó kérdésre azt mondta: a túlmunka örök feszítő kérdés. Megjegyezte, azt az ideális állapotot, amikor nincs szükség túlmunkára, úgy érhetnék el, ha megnégyszereznék a rendőrség létszámát.** Ez viszont - a vezérőrnagy szerint - sem költségvetési, sem szakmai szempontból nem támogatható. A rendőrfőkapitány-jelölt a túlmunkát hasznosnak tartja.

**Az FRSZ főtitkára azonban egy mélyebben gyökerező problémára is felhívta az újságírók figyelmét. Erről és a témában megjelent további cikkekről az További információ linkre kattitva tájékozódhatsz!**

## Rendőrségi érdekegyeztetés

2018. aug. 6.



A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) 2018. 07. 16-ai ülésén Dr. Balogh János r. vezérőrnagy, országos rendőrfőkapitány úr - napirend előtt - köszöntötte az ülés tagjait, és beszédében korrekt együttműködést ígért az érdekképviseleti szervezetekkel, kitérve arra is, hogy a munkavállalói oldal felvetése alapján szorgalmazni fogja a főkapitányságok számára, hogy folytassanak szorosabb együttműködést a szakszervezetekkel, illetőleg biztosítsák ennek lehetőségét.

Az ülésen naprendre került az informatikusok bérrendezésével, a kedvezmények és juttatások egységesítésével, a közalkalmazotti bérmegállapítással, valamint az FBŐ-sök rendőri/határrendészeti feladatokra történő átirányításával kapcsolatos kérdések és problémák.

**Mindezekről részletesen beszámolunk az innen letölthető főtitkári tájékoztatónkban.**

## Kúria döntés a hivatásos állomány tagjának megbízási díja tárgyában

2018. aug. 6.



**A Kúria napokban közzé tett döntése értelmében nem jogszabálysértő az eljáró bíróságok jogkövetetése, mely szerint a BM rendelet szerinti járőr beosztáshoz képest a szabálysértési előkészítő eljárások ellátása akkor is a szolgálati beosztáshoz nem tartozó feladatkör ellátásának minősül, ha az alperes a felperesi szolgálati beosztást járőr (szabálysértési) beosztásnak nevezte el.**

A perbeli tényállás szerint felperes hivatásos szolgálati viszonyban állt az alperessel. Kinevezése szerinti beosztása 2013. december 1-től 2015. szeptember 15-éig járőr, 2015. szeptember 16-tól járőr (szabálysértési) volt. A felperes a szabálysértési feladatkört járőri feladatai mellett 2014. július 1-től 2015. június 30-ig az alperes megbízása alapján megbízási díj fizetése mellett látta el, ezt követően ellentételezés nélkül. A felperes feladatai ez alatt nem változtak, folyamatosan – naponta megosztottan – járőri és nagyobb részt szabálysértési előkészítő eljárással kapcsolatos feladatokat is ellátott. A felperes szolgálati panasa elutasítását követően előterjesztett keresetében 2015. július 1-től 2016. november 30-ig terjedő időre elsődlegesen illetménykülönbözet, másodlagosan megbízási díj jogcímén kérte marasztalni az alperest.

A közigazgatási és munkaügyi bíróság ítéletével 985.575 forint és ennek késedelmi kamata megfizetésére kötelezte az alperest megbízási díj jogcímén. A másodfokú bíróság az elsőfokú ítéletet helybenhagyta. Az alperes felülvizsgálati kérelme folytán eljáró Kúria a jogerős ítéletet hatályában fenntartotta. A Kúria már

több eseti döntésében kimondta, miszerint a munkáltató utasítása alapján a felperes ugyan esetenként köteles ellátni a járőri tevékenységhez nem tartozó tevékenységet is, ugyanakkor a beosztásához nem tartozó feladat tartós ellátása nem maradhat ellentételezés nélkül. Amennyiben a hivatásos szolgálati viszonyban álló hosszabb időn át a beosztásához nem tartozó feladatkört lát el, többlet díjazásra jogosult. **További részletek a Kúria közleményében.**

## Megszűnik a kereseti korlát az állásban lévő nyugdíjasoknál

2018. aug. 6.



**Számos változást hoznak a nyugdíjasok munkavállalásával és a nyugdíjba vonulással kapcsolatban a már elfogadott jövő évi adótörvények és a központi költségvetést megalapozó törvény. A 24.hu Farkas András nyugdíjszakértővel beszélte át, mit jelentenek ezek a gyakorlatban.**

Az elfogadott szochotörvény alapján a munkaviszonyban álló saját jogú nyugdíjasok (=öregségi nyugdíjasok, nők negyvenesek, szolgálati járadékban és korhatár előtti ellátásban részesülők) után nem kell a munkáltatói közterheket megfizetni, és a munkavállalótól is csak szja-t vonnak jövőre. Éppen úgy, mint a nyugdíjas szervezeteknél. A munkáltatói szochomentesség és a munkavállalói járulégmentesség azonban kizárólag a Munka Törvénykönyve (Mt.) szerinti jogviszonyban foglalkoztatott nyugdíjas munkavállalókra érvényes – hangsúlyozta Farkas András.

**Széles Imre társadalombiztosítási szakértő az Adózónán azt írta, a kereseti korláttal érintett munkaviszonyos nyugdíjasoknál nem kell majd figyelembe venni az így megszerzett jövedelmüket.** Ennek bizonyára nagyon örülnek, akik korhatár előtti ellátás, nők negyvenesek és szolgálati járandóság mellett végeznek munkát. Számukra tehát nem lesz kereseti korlát. A tb-szakértő magyarázata szerint ennek oka, hogy mivel jövőre nem kell járulékot fizetni a munkavégzésükkel összefüggésben, így nincs biztosítási jogviszonyuk sem. Márpedig a kereseti korlát a nyugdíjtörvény szerint csak a biztosított jogviszonyban él az öregségi nyugdíjkorhatár alatti

munkavégzés esetén.

**A szolgálati járandóságban részesülőket érintő kedvező jogszabályi változást az FRSZ örömmel fogadta, különös tekintettel arra, hogy a szükségtelen korlátozás feloldását szakszervezetünk korábban több alkalommal is kezdeményezte.**

**További részletek a 24.hu cikkében.**



## 2018. július

### Mennyit keresnek az amerikai rendőrök?

2018. júl. 13.



Az USA Munkaügyi Minisztériumának (DL) statisztikai intézete évente kiad egy jelentést, amelyben (egyebek mellett) a különféle nemzetgazdasági ágazatokban dolgozók béréről, ezek jövedelmi viszonyairól is részletes kimutatásokat közöl. **A [leml.blog.hu](http://leml.blog.hu) cikke a 2016 júniusa és 2017 májusa közötti 12 hónapra vonatkozó átlagkereseti adatokat mutatja be, melyekből kiderül, hogy egy hivatásos rendőr az USA-ban a nemzetgazdasági átlag 167%-át keresi, de még a polgári alkalmazottak is hazaviszik az amerikai átlag majdnem másfélszeresét.**

A legtöbb rendvédelmi szervezet ingyen biztosítja az egyenruhát és a teljes felszerelést, a teljes egészségbiztosítást (gyakran még a családtagokra kiterjedően is), valamint jelentős korkezdvezményt ad nyugdíjazás esetére. **Az amerikai rendőrök általában 20-25 leszolgált év után mehetnek nyugdíjba.** Sok helyen nyelvpótlékot is fizetnek az angolon kívül más nyelvet is beszélő rendőröknek, s külön pénzzel honorálják, ha valaki akár csak egy évet is felsőfokú oktatási intézményben tanult. A túlórákat mindenhol kifizetik (a csúsztatás nagyon-nagyon ritka), a váltásos munkarend általánosnak mondható. Természetesen odaát is ismerik a pótlékok rendszerét, a terrorszolgálat vagy az operatív munkás ott is kap valami kiegészítő lövét.

## 2018. június

### Több mint 120 ezer termékre vásárlási kedvezmény FRSZ tagoknak az Ypson.hu webáruházban!

2018. jún. 27.



**Az Ypson.hu webáruházban mindent megtalál egy helyen:** a termékek széles palettáját kínálják, legyen szó akár műszaki cikkről, akár élelmiszerről, akár ruházati cikkekről. A vásárlók, több mint 120.000 termék közül válogathatnak, és a kínálat egyre bővül.

**Az Ypson.hu webáruház 10%-os kedvezményes vásárlási lehetőséget biztosít az FRSZ tagok részére.** A kedvezmény mindazon termékekre vonatkozik, amelyek nem akciósak és nem vonatkozik rájuk más kedvezmény.

**A kedvezményt tagjaink a honlap felületén, a vásárlás befejezésénél tudják igénybe venni, a tisztségviselőinktől, vagy a KKI-tól beszerezhető kuponkód beírásával.**



## Röszkei Tranzitzió: a megkeresésünkre a főkapitány intézkedett az állomány ellátására

2018. jún. 27.



**Néhány héttel korábban megkereséssel fordultunk a Csongrád Megyei Rendőr-főkapitányság vezetőjéhez, mivel információink szerint a Röszkei Tranzitzióban régebb óta és folyamatosan fennálló probléma az ivóvíz megfelelőségének kérdése.** Úgy értesültünk, hogy a vezetékes ivóvíz ugyan már hatóságilag is bevizsgálásra került, de annak eredményétől függetlenül változatlanul egészségügyi problémákat (hasmenés, rosszullet) tapasztalnak kollégák, melyeket szakszervezetünk irányába is rendszeresen jeleznek.

**Levelünk hatására a rendőrfőkapitány ellenőrzést rendelt el, majd annak alapján intézkedett az állomány védőitallal történő ellátására. *Piros Attila r. dandártábornok úr válasza itt olvasható.***

## Kedvező változások a jövő évi nyugdíjszabályokban

2018. jún. 26.



**A Parlament előtt fekszik három fontos törvényjavaslat, amelyek érintik a nyugdíjakkal kapcsolatos hatályos rendelkezéseket - írja a *lokál.hu*.** A módosítások elsősorban a nyugdíjmegállapítás feltételeire, valamint a nyugdíj melletti munkavégzés lehetőségeire vonatkoznak. Az új szabályok fényében mindenekelőtt megnyugodhatnak azok hölgyek, akik idén vagy jövőre teljesítik a nők kedvezményes nyugdíjának alapfeltételét (a legalább 40 évi jogosító idő megszerzését), mert a jogosító időre vonatkozó követelmény egyelőre nem szigorodik. Annak ellenére sem, hogy jövőre már 64 évre emelkedik a nyugdíjkorhatár, így egyre több felsőfokú végzettségű hölgy is igényelheti majd ezt a kedvezményes nyugellátást.

Az öregségi nyugdíj jelenleg csak akkor állapítható meg, ha az igénylő a nyugellátás egyéb feltételeinek (korhatár betöltése, előírt minimális – teljes nyugdíjhoz 20 évi, résznyugdíjhoz 15 évi – szolgálati idő megszerzése, illetve a nők kedvezményes nyugdíja esetén a legalább 40 évi jogosító idő megszerzése) teljesítése mellett azon a napon, amelytől kéri a nyugdíja megállapítását, nem áll biztosítási jogviszonyban. Az új törvényjavaslat nyomtalanul eltörli ezt az értelmetlennek és bosszantónak bizonyult feltételt, így a jövőben nem kell megszüntetni a biztosítási jogviszonyt a nyugdíj igénylése miatt.

A Munka Törvénykönyve szerinti munkaviszonyban álló saját jogú nyugdíjasnak minősülő személynek 2019-ben már nem kell a jövedelme után természetbeni egészségbiztosítási járulékot (4%) és nyugdíj járulékot (10%) fizetnie. Ezáltal a munkaszerződéssel dolgozó nyugdíjasnak csak a személyi jövedelemadót (15%) kell megfizetnie a bére után

## A LIGA tiltakozik a cafetéria rendszer átalakítása ellen

2018. jún. 26.



**A LIGA Szakszervezetek tiltakozik a kormány az adótörvények módosításáról szóló javaslatában megfogalmazott, a kedvezményes munkavállalói juttatások (cafeteria elemek) gyökeres átalakítása ellen.** A LIGA Szakszervezetek felhívja a figyelmet arra, hogy például a lakáscélú munkáltatói támogatás, a mobilitási célú lakhatási támogatás, vagy a diákhitel visszafizetését támogató béren kívüli juttatás megszüntetése lehetetlen helyzetbe hozhatja az ezt korábban igénybe vevő munkavállalókat. A LIGA Szakszervezetek – a támogatási rendszer tapasztalatait figyelembe véve – nem ellenzi a támogatási rendszer átgondolását, egyszerűsítését, módosítását, ám meggyőződése, hogy ezt csak a szociális partnerekkel való konzultációkat követően lehetne megtenni. **A cafetéria rendszer tervezett változásairól bővebb információ itt olvasható.**

## A LIGA Szakszervezetek szerint a minimálbért 38 százalékkal kellene megemelni

2018. jún. 20.



A Magyar Idők a 2018. június 18-i számában több érdekképviseleti vezetővel készített interjút, akik annak a véleményüknek adtak hangot, hogy ismét két számjegyű minimálbér- és garantált bérminimum-emelkedés jöhet 2019-ben is. **A Liga Szakszervezetek célja, hogy a nettó minimálbér elérje és meg is haladja a másik három visegrádi ország szintjét, Csehországhoz képest ugyanis a kézhez kapott összeg az idén 37,8 százalékkal volt elmaradva – nyilatkozta a lapnak Mészáros Melinda.** Az érdekképviselet elnöke kiemelte, a felzárkózást kétféleképpen lehetne elérni: egyfelől változatlan közterhek mellett, másfelől a személyi jövedelemadó csökkentésével és az 1,5 százalékos munkaerő-piaci járulék eltörlésével, a minimálbérig nullaszázalékos szja-kulcs bevezetésével. A Liga számításai szerint változatlan közterhek mellett – az inflációt és a világgazdasági tényezőket nem számolva – jövőre a minimálbért 38 százalékkal, bruttó 190 ezer, a garantált bérminimumot pedig 44 százalékkal, bruttó 260 ezer forintra kellene emelni. Köztehercsökkentés mellett is változatlan

a szakszervezet azon célja, hogy a minimálbér nettó összege 127 ezer forintra, a garantált bérminimumé pedig 174 ezer forintra emelkedjen, ezzel elérve a cseh minimálbér összegét. Mészáros Melindaemellett megjegyezte, ma már nem a minimálbér, hanem a végzettséghez kötött garantált bérminimum szerepe a nagyobb, ezért támogatják annak nagyobb mértékű emelését. **További részletek a LIGA honlapján.**

## OKÉT tárgyalás a szokásos kormányzati forgatókönyv szerint

2018. jún. 18.



Alig fél munkanappal korábban, mint hogy Varga Mihály a marhabőr táskában bevitte a Parlamentbe, **az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) fórumán – szóbeli előterjesztés alapján - a kormány a közszolgálati dolgozók képviselőivel "egyeztetett" a jövő évi költségvetésről.** Az OKÉT Munkavállalói Oldala közvetlenül az ülés előtt, már a helyszínen döntött arról, hogy a téma jelentősége ellenére beletörődik az írásos előterjesztés – sajnos már évek óta hagyományosan visszatérő – hiányába, és maradék lehetőségeiről nem lemondva elfogadja, hogy az előzetes szakmai felkészülés lehetőségét elvesztve, csak a helyszínen szembesül a kormányzati tervekkel, a konkrét számokkal. **Az ülésen történekről részletes beszámolót tartalmaz az MKKSZ innen**

**letölthető hírlevele.** Kapcsolódó hír, hogy Gulyás Gergely Miniszterelnökséget vezető miniszter a Kormányinfón azt is bejelentette, hogy **a kormány szeretné feloldani a nyugdíjasok munkavállalását korlátozó szabályokat**, amiket néhány évvel ezelőtt pont az Orbán-kormány vezetett be. Most az egyre súlyosbodó munkaerőhiányt orvosolnák a nyugdíjasok visszavonásával a munkaerőpiacra, de az még nem derült ki, a korlátozások feloldása a nyugdíjkorhatárt elérő közszférában dolgozóakra is vonatkozik-e – **írja a Mércse.**

## Szakszervezeti javaslatok a rendvédelmi életpálya továbbfejlesztésére

2018. jún. 18.



**A Belügyminisztérium megkezdte a rendvédelmi életpálya továbbfejlesztésére vonatkozó lehetőségek vizsgálatát**, melynek keretében javaslatokat kértek a rendvédelmi szakszervezetektől. A Belügyi Érdekegyeztető Tanács Munkavállalói Oldalát alkotó szakszervezetek közösen terjesztették elő javaslataikat, melyek a HSZT valamennyi problémáinak itélt részét érintik. Javaslataink egyebek mellett kiterjednek a rendvédelmi illetményalap emelésére, és az illetményrendszer egyes elemeinek felülvizsgálatára, a cafetéria rendszer módosítására, a lakástámogatások kiterjesztésére, az oktatási és előmeneteli rendszer átalakítására és még sok egyéb kérdésre. **Javaslataink itt olvashatóak.**



## A közalkalmazotti jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez mindkét fél jognyilatkozata szükséges

2018. jún. 6.



**A Kúria napokban megjelent közleményében rámutatott arra, hogy ha a közalkalmazott írásban kezdeményezi a jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését, a közös megegyezés a munkáltató írásbeli hozzájárulásával jön létre. Ennek hiányában a kezdeményezés ajánlatnak minősül és a közös megegyezés nem jön létre akkor, ha a közalkalmazott az ajánlatát a másik fél elfogadó nyilatkozatának elküldését megelőzően a másik félhez intézett jognyilatkozatával visszavonta.**

A Kúria elé került perben a felperes ápoló munkakörben állt közalkalmazotti jogviszonyban az alperessel. A munkáltató hiányszavakat észlelt a munkavégzésével kapcsolatban, s felvetődött a közalkalmazotti jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésének lehetősége. A felperes 2016. szeptember 8-án aláírt egy olyan iratot, melynek tartalma szerint azzal a kérelemmel fordult az alperes főigazgatójához, hogy közalkalmazotti jogviszonyát 2016. szeptember 30-ával közös megegyezéssel szüntessék meg. Az okiratot aláírta és átadta a munkáltatónak. Ezt követően az alperes a felperes nyilatkozata szerint elindította a jogviszony megszüntetésével kapcsolatos adminisztrációt. Az alperes igazgatóhelyettese 2016. szeptember 20-án egy e-mailt küldött a felperesnek, melyben megkérte, hogy a következő napon menjen be aláírni „még egy papírt”. A felperes válasz e-mailjében azt jelezte, hogy rövidesen jelentkezni fog. 2016. szeptember 21-én kelt és szeptember 22-én kézbesített levelében közölte, hogy a 2016. szeptember 8-án a közalkalmazotti jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetésére irányuló kérelmét visszavonja, nem kéri jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését. **További részletek a Kúria közleményében.**

## Végleg eldőlt: nem kell kitakarni a rendőrök arcát (frissítve a Kúria közleményével)

2018. jún. 2.



**Nem kell kikockázni a tüntetésen dolgozó rendőrök arcát, döntött szerdán a Kúria. A rendőrök az Index tudósítása miatt fordultak bírósághoz még 2011-ben, és gigahosszúra nyúló jogi vita vette ezzel kezdetét. Hét éve tart a jogi vita, amely most a Kúria döntésével lezárult.** Eszerint nem kell kitakarni a tüntetésről szóló sajtótudósításokban a szolgálatot teljesítő rendőrök arcát, a Kúria a szerdai döntésével elutasította a rendőrök keresetét, és az Indexnek adott igazát. Az ügy még 2011-ben kezdődött, és többször is megjárta az egyes illetékes bírósági fórumokat, sőt, az Alkotmánybíróság is kétszer foglalkozott a kérdéssel. Ugyanis a rendes bíróságok és az Alkotmánybíróság (AB) alapvetően máshogy látta a kérdést. **További részletek az Index cikkében.**

**A Kúria közleményéből ugyanakkor az is kitűnik, hogy az AB döntése a tételes jog helyett inkább a szubjektivitást is magában hordó mérlegelésen alapult.** A Kúria ugyanis rámutatott arra, hogy a perben eljáró bíróságok és az Alkotmánybíróság álláspontja az emberi méltóságból fakadó személyiségi jog védelmének keresztül korlátozott sajtószabadság megítélésének alkotmányossági szempontú, ugyanakkor tételes jogi szabályozással körülhatárolt kérdésében ütközött. A Kúria alapvetően egyetért a sajtószabadság és a jelenkor eseményeiről, illetve a közügyekről szóló tájékoztatáshoz fűződő jog primátusával a magánszféra védelmével szemben. A hatályos magyar jogi szabályozás azonban éppen ezen elvvel ellentétesen, a méltóságvédelemből fakadó személyiségi jog elsőbbségét részesíti előnyben azaz, hogy mindenki számára kötelezővé teszi - a közszereplők kivételével - az érintett személy hozzájárulását a képmás vagy hangfelvétel nyilvánosságra hozatalához [rég. Ptk. 80. §, új Ptk. 2:48.§]. Az idézett jogszabályi rendelkezés a közszereplők mellett nem teszi lehetővé további kivételszabályok alkalmazását. Az Alkotmánybíróság éppen a sajtószabadság gyakorlásának tételes jogi szabályozással korlátozott érvényesülése miatt kényszerült az alapvető jogok ütköztetésére és mérlegelésére. Az Alkotmánybíróság a mérlegelést elvégezte, és az Abtv. 39. § (1) bekezdésére hivatkozással állapította meg az adott ügyben a felperesek személyiségvédelmi igényével szemben a sajtó tájékoztatáshoz fűződő szabadságának elsőbbségét; ezzel a felek között a jogvitát érdemben eldöntötte. Mindebből az következik, hogy a felperesek a perbeli esetben a Ptk. 80. §-a alapján a képmás védelméhez fűződő személyiségi jogok érvényesítése érdekében nem léphetnek fel eredményesen.



## 2018. május

### Kúria határozat a hivatásos állomány tagjának jubileumi jutalomra való jogosultságáról

2018. máj. 24.



**A Kúria elé került ügyben** a felperes 1980-tól munkaviszonyban, majd 1992-től hivatásos szolgálati viszonyban tevékenykedett. Szolgálati viszonya megszűnését követően 2011. június 16-tól kormánytisztviselői jogviszonyt létesített, amely 2015. április 30-áig állt fenn. E jogviszonya megszűnésekor a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Ktv.) rendelkezése szerint a jubileumi jutalomra való jogosultság szempontjából még csak 23 év jogosultsági idővel rendelkezett. A felperes 2015. május 1-jétől újból hivatásos szolgálati viszonyt létesített. A szolgálati törvény (Hszt.) a felperes ekkor a jubileumi jutalomra való jogosultság szempontjából már több mint 32 év, az e törvény szerint beszámítható szolgálati idővel rendelkezett. A felperes keresetében annak megállapítását kérte, hogy újabb hivatásos szolgálati viszonya létesítésekor már megfelelt a 30 éves jubileumi jutalomra való

jogosultság feltételeinek, így a három éves elévülési időn belül ennek megfizetésére kérte kötelezni az alperest.

**A Kúria határozatában rámutatott, hogy a jubileumi jutalomra való jogosultság szempontjából annak van jelentősége, hogy a munkát végző alkalmazott a fennálló jogviszonyára irányadó jogállási törvény szerint számított jubileumi jutalomra jogosító szolgálati időt az adott jogviszonyban érte-e el.** A Hszt. 110. § (2) bekezdése szerint a jubileumi jutalom azon a napon esedékes, amely napon a hivatásos szolgálati viszonyban álló a rá vonatkozó számítási mód alapján elérte azt a jogosító időt, amelyet a jogszabály az adott jubileumi jutalom feltételeként előír, ennek megfelelően az adott napon az igénylőnek hivatásos szolgálati viszonyban kell állnia, mivel a Hszt. szabályai szerint kell meghatározni a jogosultsági időt és ennek az adott napon el kell érni a törvényben meghatározott mértéket. A felperes a Hszt. szabályai szerint 30 éves jubileumi jutalomra jogosító szolgálati időt 2013. április 4-én érte volna el, ebben az időpontban azonban még nem állt hivatásos szolgálati viszonyban, így a kifizetés ekkor nyilvánvalóan nem válhatott esedékessé.

### Kúria határozat a túlszolgálat és a készenlét elhatárolásáról

2018. máj. 24.



**A perbeli esetben felperes őrsparancsnokaként vezényléses időrendben teljesített szolgálatot, de a migrációs helyzet kezelése érdekében más szolgálati helyre helyezték át. Ennek során a szolgálatokat meghaladóan 134 óra időtartamban készenlétben volt,** az előjáró parancsa értelmében bevetési öltözékben a csapatszolgálati század tagjaként a számára kijelölt körletben szolgálati löfegyverrel és kényszereszközökkel felszerelve rendelkezésre kellett állnia. Erre az adott időtartamra a munkáltató készenlét pótlékot fizetett számára. A felperes keresetében annak megállapítását kérte, hogy az adott időszakban 134 óra időtartamban túlszolgálatot látott el és illetménykülönbözet megfizetésére tartott igényt.

**A Kúria határozatában** kifejtette, hogy a felperes kereseti kérelme elbírálásánál nem a munka törvénykönyve rendelkezéseit, hanem a szolgálati törvény (Hszt.) speciális rendelkezéseit kell alkalmazni. **Az Mt. 110. § (4) bekezdésétől eltérő módon a Hszt. 141. § (1) bekezdése nem rendelkezik arról, hogy készenlét esetén a hivatásos állomány tagja tartózkodási helyét maga határozhatja meg. A szolgálati viszony speciális jellegéből adódóan a tartózkodási helyet a munkáltató is kijelölheti azzal a korlátozással, hogy az nem lehet azonos a szolgálati hellyel. A perbeli esetben az adott időszakban a munkáltató intézkedése e feltételeknek megfelelt:** a készenlét elrendelésére a felperes szolgálati idején kívül szolgálati érdekből került sor, az adott időszakban nem kellett szolgálati feladatot ellátnia, hanem a felperes és társai pihenőhelyként megjelölt kollégiumban kellett tartózkodnia, megőrizve szolgálatra képes állapotát. A felperes szolgálati helye az államhatár volt, ami markánsan elvált a kollégiumtól, ahol pihenőidejét töltötte. **A Kúria fenti döntését érdemes összevetni az Európai Bíróság egyik friss ítéletével, melyben a bíróság egy belga tartalékos tűzoltó ügyében kifejtette, hogy munkaidőnek kell minősíteni (és annak megfelelően is kell díjazni), ha a munkavállaló a munkahelyén kívül áll rendelkezésre munkavégzésre, ám hívás esetén nyolc perc alatt meg kell jelennie a munkahelyén.**

## Új főkapitány: Négyszer ennyi rendőr kéne, hogy ne legyen túlóra

2018. máj. 24.



**Magyarország közbiztonságának kiegyensúlyozását nevezte céljának országos rendőrfőkapitány-jelölti meghallgatásán Balogh János az Országgyűlés honvédelmi és rendészeti bizottsága előtt - írja az Index.** A túlszolgálatra, túlórákra vonatkozó kérdésre azt mondta: a túlmunka örök feszítő kérdés. Megjegyezte, azt az ideális állapotot, amikor nincs szükség túlmunkára, úgy érhetné el, ha megnégyszereznék a rendőrség létszámát. Ez viszont - a vezérőrnagy szerint - sem költségvetési, sem szakmai szempontból nem támogatható. A rendőrfőkapitány-jelölt a túlmunkát hasznosnak tartja.

## Kúria határozat: a munkáltató nem bővítheti korlátlanul a hivatásos állomány tagjának munkaköri leírását!

2018. máj. 24.



**A Kúria elé került perbeli esetben** a felperes 2010. március 30-tól 2014. január 31-ig az alperes Rendőr-főkapitányságon forgalom-ellenőrző járőr beosztásban állt hivatásos szolgálati jogviszonyban. Munkaköri leírása ellátandó feladatként tartalmazta az anyagi káros, személyi sérülés nélküli balesetek helyszíni eljárásának lefolytatását is. A felperes a perbeli időszakban havonta eltérő mértékben baleseti helyszínelést végzett, amelynek ellentételezésére nem került sor.

**A Kúria határozatában kifejtette, hogy** a rendőrség szolgálati szabályzata szerint felperesnek járőri beosztása alapján feladata a helyszín biztosítása, a forgalom elterelés volt, amely azonban nem azonos a 65/2011.(XII.30.) BM rendeletben meghatározott helyszínelői és balesetvizsgálói beosztásba tartozó

feladatokkal. Minthogy a **BM. rendelet az adott munkakörre kogens módon határozza meg az ellátandó feladatok körét, a munkáltatónak ehhez képest kell meghatároznia a munkaköri leírás tartalmát, az abban foglaltakat korlátlanul nem bővítheti. A munkaköri leírás tehát nem tartalmazhat a kinevezésben meghatározott beosztáshoz nem tartozó általánosan ellátandó feladatot, mint a beosztás részét.** Amennyiben a hivatásos szolgálati viszonyban álló tartósan a beosztásához nem tartozó magasabb besorolású beosztást lát el, többletdíjazásra jogosult, amelynek mértékét az eljáró bíróságok a Hszt. 50. § (4) bekezdésében foglalt korlátokon belül okszerű mérlegeléssel állapíthatják meg.

A munkaköri leírás tartalmi korlátaira nem először mutat rá a legfőbb bírói testület. **Néhány hónappal ezelőtt személyenként közel milliós megbízási díjat ítélt meg a Kúria a bűnügyi technikai beosztású, FRSZ Jogsegélyszolgálatát által képviselt kollégáknak,** akik a bűnügyi technikai feladataik mellett egyes nyomozati tevékenységekben, bűnügyek és rendkívüli haláleseti ügyek vizsgálatában, továbbá személy- és tárgykörözés nyilvántartásának rögzítésében, valamint bűnügyi akciókban vettek részt. **Mindezek alapján várjuk azon kollégák jelentkezését, akik parancsnokaik utasítására munkakörükbe nem tartozó feladatokat kénytelen külön díjazás nélkül ellátni!**

## LIGAMOBIL: hamarosan lejár a kedvezményes csatlakozási határidő

2018. máj. 16.



**A LIGA szakszervezeti szövetség létrehozott egy olyan flottát, amely az eddigi legjobb díjcsomagokkal rendelkezik!** A Ligamobil flotta hálózatát a Magyar Telekom biztosítja. **Az elérhető flottaajánlatok között ez adja a legalacsonyabb percdíjat.** A percdíjas csomag havi bruttó 3.400 Ft, amelyből 200 perc lebeszélhető, és tartalmaz 500 MB adatforgalmat, a percdíj pedig bruttó 6,35 Ft. A korlátlan tarifa 7 GB adatmennyiséggel, bruttó 8.100Ft/hó áron érhető el, de ez a csomag minden irányban korlátlan hívás és SMS szolgáltatást tartalmaz!

A bevezetési akció keretében **az egyszeri 5.000 Ft adminisztrációs díj 2018.május.31-ig elengedésre kerül!** Az FRSZ tagok, és családtagjaik is díjmentesen csatlakozhatnak. **Sorban állás nélkül, online, pár perc alatt elintézhető a regisztráció, a [www.ligamobil.hu](http://www.ligamobil.hu) weboldalon.**

## **25 és 40%-os kedvezményes jegyek a Fővárosi Nagycirkuszba, FRSZ tagoknak!**

2018. máj. 14.



**Felhívjuk tagjaink figyelmét, hogy folyamatosan 25% kedvezménnyel rendelhetnek jegyeket a Fővárosi Nagycirkusz szeptember 09-ig műsorán lévő Atlantic Flight – Nagy Cirkuszi Utazás című előadására. Most kivételesen egyes előadásokra (05.19-én 19:00 órára, 05.20-án 11:00 órára, 05.21-én 15:00 órára, 06.02-án 19:00 órára, 06.03-án 11:00 órára, 06.09-én 19:00 órára) 40%-os kedvezmény is elérhető!**

**A Fővárosi Nagycirkusz Atlantic Flight című előadása** minden héten nyolc alkalommal repíti közönségét egy varázslatos világba, ahol a landolások alkalmával különböző csodás mutatványoknak lehetnek a részesei utasaink. A nagy utazás alkalmával láthatnak zsonglőr-, hulla-hopp-, kínai rúd-, trapéz- és levegőszámokat, valamint bohócokat, fókákat, papagájokat és macskákat. Közben a vízi cirkusz csodás szökőkútjátékával és szemkápráztató lézerfény eivel, folyamatosan mozgó és átalakuló porondjával egy lenyűgöző és felejthetetlen show műsorba csábítja azokat, akik jegyet váltanak járatára.

A rendeléseket hétfőtől péntekig dolgozzák fel. Új rendelést péntekenként 13h-ig lehet leadni! Ezt követően következő héten lesz feldolgozva a rendelés! **A rendeléseket a jegyrendelő nyomtatványon feltüntetett e-mail címre kell megküldeni.**

**Letölthető anyagok: [az előadás szórólapja](#), [25%-os kedvezményes jegyrendelő](#), [40%-os kedvezményes jegyrendelő](#). (A cégnevhez a Független Rendőr Szakszervezet nevét kell beírni.)**

## **Beszámoló a RÉT ülésről**

2018. máj. 14.



valamint a rendőrségi informatikusok bérezése.

A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) május 14-ei ülésén napirendre került a polgári ruhanormába tartozók szolgálati félcipővel való ellátásának kérdése, a hivatásos állománytól visszavételezett, majd a fegyveres biztonsági őröknek kiosztott esővédők rossz minőségének problémája, a bűnmegelőzési főelőadók státuszának rendezetlensége, a Bács-Kiskun megyei egészségügyi asszisztensek eltérő alkalmazási jogviszonyban történő foglalkoztatásából eredő indokolatlan és véleményünk szerint diszkriminatív bérezésének és más juttatásainak problémája, a nyári védőitallal való ellátás kérdése, kiemelten a Röskei tranzitónában tapasztalható, és véleményünk szerint a közegészségügyi szabályoknak meg nem felelő körülmények megszüntetése,



## HungaryCard hírlevél - kedvezményes ajánlatokkal

2018. máj. 11.



Ajánljuk tagjaink szíves figyelmébe a HungaryCard (Magyar Turizmus Kártya) legújabb hírlevelét, melyben számos kedvezményes ajánlat található. A hírlevél **letölthető innen és innen is. A legfrisseb ajánlatok a HungaryCard oldalán is megtalálhatók.**

**A LIGA 2017-ben megállapodást kötött a HungaryCarddal, melynek alapján tagjaink kedvezményesen tudják megvásárolni a Basic illetve Plusz kártyát.** A jelenleg megvásárolható kártyák 2019. január 001-jéig érvényesek, és számtalan szálláshely, étterem, strand- és gyógyfürdő, múzeum, kalandpark, színház és más rendezvény esetében biztosít 10, 20,

30, vagy 50 %-os kedvezményt.

**HungaryCard Basic csomag kedvezményes ára:** 1.500 Ft + 795 Ft postaköltség, azaz 2.295 Ft (6 ezer forint helyett), míg **a HungaryCard Plus csomag ára:** 9.000 Ft + 795 Ft postaköltség, azaz 9.795 Ft (12 ezer forint helyett).

Egyedi megrendelés esetén kétféle módon vehető igénybe a kedvezmény: **személyes vásárlással Budapesten a Hotelinfo Irodában (1056 Bp. Váci u. 78-80.), a LIGA-tagkártya felmutatásával, és az interneten keresztül, a [www.hungarycard.hu](http://www.hungarycard.hu) oldalon történő rendelés útján. További részletek itt olvashatók.**

## Sportkártya ajánlat FRSZ tagoknak

2018. máj. 11.



**A Sportkártya az FRSZ tagok által - LIGA-kártyával - egyénileg, 1 éves hűségidővel igényelhető plastik kártya,** mely a választott csomag szerint a kijelölt budapesti és vidéki létesítményekben használható. Hagyományos chip-el ellátott plastik kártyás használat esetén naponta 1x, havonta összesen 16 alkalommal, az új, ingyenesen letölthető mobil applikációs beléptetés használatára estén havonta korlátlanul, naponta 1x lehet a szolgáltatásokat igénybe venni.

**Csatlakozási feltételek a mellékletben olvashatók**

## NETFONE – újabb kedvezményes mobil csomag tagjainknak

2018. máj. 11.



Újabb mobilszolgáltatóval bővült a tagjaink által LIGA-kártyával igénybe vehető kedvezményes szolgáltatások köre. **Magyarországon a Netfon az egyik alternatív mobil szolgáltató, amely a Vodafone hálózatát használja.** A Netfone forgalmi díjas és korlátlan csomagokat kínál a LIGA Szakszervezetek tagjainak. A Netfone "mini" csomagját már havi 2990 forintért igénybe lehet venni, amelyből 2540 forint lebeszélhető (a percdíjak: 12,70-16,50 forintosak). **Tagjaink a kedvezményt a LIGA-kártyájukkal tudják igénybe venni.**

## A közalkalmazotti garantált illetményes perekben a Kúria legújabb döntése alapján a véglegesnek minősíthető vereséget szenvedett a rendőrség!

2018. máj. 10.



**A Kúria legújabb – egyik tagunk perében hozott – döntésében elvi éllel mutatott rá** arra, hogy: „A munkáltató a közalkalmazott illetményét (a garantált illetmény és a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész együttes összegét) egyoldalú intézkedésével 2016. évben sem állapíthatja meg alacsonyabb összegben, mint az előző évi illetményt jogerősen megállapító ítélet. Ez az elv változatlan jogszabályi környezetben a jövőre nézve is irányadó.”

**Ennek alapján törvénytelennek minősül a rendőrségi munkáltatók többsége által alkalmazott azon joggyakorlat, hogy az első garantált illetményes perekben jogerősen megítélt illetményt csak az ítéletben foglalt időszakra fizetik ki, de később lecsökkentik azt az ítéletben meghatározott összeg alá.** Ezt a Kúria jogellenesnek minősítette és ismételten leszögezte, hogy: „A munkáltatói döntésen alapuló illetményrészt a munkáltató egyoldalú intézkedésével csökkentheti és meg is vonhatja, de csak addig a mértékig, hogy a közalkalmazott illetménye ne csökkenjen.”

**Ismeretes, hogy Jogsegélyszolgálatunk több ezer ilyen perben képviseli az FRSZ tagokat.** Közel ezer tagunk képviseletében már a második garantált illetményes pert is megindítottuk, éppen a Kúria mostani határozatában leírt tömeges munkáltatói jogsértés orvoslása érdekében. **Aki tehát nem hajlandó lemondani több százezer forint egyösszegű és több ezer forint havi illetménybe beépülő jogos járandóságról, az keresse Jogsegélyszolgálatunkat! Még nem késő! Az ügy előzményeinek összefoglalása itt olvasható.**

## FRSZ Nap a Sobri Jóska Kalandparkban, 2018. május 27-én!

2018. máj. 7.



**Az FRSZ Veszprém megyei Tagszervezete sok szeretettel meghívja az FRSZ tagokat és családtagjaikat a Sobri Jóska Kalandparkba, a 2018. május 27-én 10.00 órakor kezdődő FRSZ Napra!** Érkezés és a belépők átvétele: 10.00 és 11.00 óra között.

**A kalandparkba kétféle belépő kérhető: I. Karszalag, mely tartalmazza a játszótér, a tutajok, a sportpályák (foci- és röplabda pálya), a vízi akadálypályák, az új vízi élménypark, a Hámori-strand, az erdei pihenőhelyek, az állatsimogató és a tűzrakó helyek használatát. II Karszalag, mellyel igénybe vehető: a drótkötélpálya (max. 3 óra), ejtőgép, hófánkpálya, elektromos gyermekautók, gokart pálya, lézerharc, vízi**

dodzsem, vízi gömb, 3 D karika, ugráló asztalok, bungee trambulín, mászófal, az erdő legmagasabb fájának megmászása, kisvasút, FBI akadémia, Nauticjet (hajó csúszda), Rotundo (kórhinta, 4 éves korig), légvár, játszótér, vízi akadálypályák, tutajok, fűzlabirintus, sportpályák (foci- és röplabda pálya), erdei pihenőhelyek, állatsimogató, tűzrakó helyek, Hámori strand, Hámori vár- tizpróba, vízi rájder, vízi bicikli és az új vízi élménypark, 1 csúszás a bobbpályán.

**A helyszínen fizetendő belépő ára csak FRSZ tagoknak és közvetlen családtagjaiknak: az I. Karszalag esetén 800 Ft (1.000 Ft helyett), a II. Karszalag esetén 2.500 Ft (5.000 Ft helyett). A létszám előzetes felmérése miatt a jelentkezési határidő: 2018. május 24. A jelentkezéseket a [koharf@npszkk.gov.hu](mailto:koharf@npszkk.gov.hu) cím-re küldjétek a résztvevők nevével és családi kapcsolat megjelölésével. A parkról bővebb információ a <http://bakonyikalandpark.hu/> oldalon olvasható. Helyszíni jelentkezést a szervezők nem tudnak elfogadni!**

## A főkapitány szerint a Röszei Tranzitónában szabályosan foglalkoztatják az FBÖ-s állományt

2018. máj. 7.



A Csongrád Megyei Rendőr-főkapitányság vezetőjének - megkeresésünkre adott válasza szerint - a Röszei Tranzitónában alkalmazott fegyveres biztonsági őrök csak őrszolgálati feladatokat látnak el, így a főkapitány véleménye szerint foglalkoztatásuk a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően történik.

Emlékeztet, hogy szakszervezetünk korábban ezért fordult főkapitányhoz, mert információink szerint az FBÖ-s állománynak olyan feladatokat (pl. forgalomirányítást, igazoltatást) kellett ellátniuk, melyek véleményünk szerint ellentétesek a fegyveres biztonsági őrök tevékenységét szabályozó jogszabályban és belső normában foglaltakkal.

**Az ügy előzményei itt, a főkapitány válasza pedig itt olvasható.**

## HOSZ családi nap a Kislődi „Sobri Jóska” Bakony Élmény és Kalandparkban

2018. máj. 7.



**Felhívjuk tagjaink figyelmét, hogy kedvezményesen vehetnek részt a Honvédszakszervezet (HOSZ) családi napján, mely a Kislődi „Sobri Jóska” Bakony Élmény és Kalandparkban kerül megrendezésre 2018. május 26-án és június 03-án.** A Kislődi Sobri Jóska Bakony Élmény és Kalandpark egésznapos felhőtlen szórakozást nyújt kicsiknek és nagyoknak.

**A rendezvény ideje alatt karszalaggal ingyen lehet használni:** Ejtőgép, Hámori vár- tízpróba, drótkötélpálya (Max. 3 óra), hófánkpálya, elektromos gyermekautók, gokart pálya, lézerharc, vízi dodzsem, discgolf, vízi gömb, 3 D karika, ugráló asztalok, bungee trambulín, mászófal, az erdő legmagasabb fájának megmászása, ládaépítés, kisvasút, vízi csúszda, FBI akadémia, Nautic jet (hajó csúszda), Rotundo (körhinta, 4 éves korig), légvár, rodeó bika, játszótér, vízi akadálypályák, vízi rájder, vízi bicikli, tutajok, fűzlabirintus, sportpályák (foci- és röplabda), kuglipálya, gólyalábak, erdei pihenőhelyek, állatsimogató. A karszalag nem tartalmazza a bob, a megazipline használatát. Ezekre külön vehettek jegyet (a megazipline pályán

1 csúszás ára 3900 Ft).

**Részvételi díj: LIGA tagok és családtagjaik részére 1.500 Ft/fő, kísérők részére 400 Ft/fő (de ez a jegy csak belépésre jogosít). Egyéb kedvezmények: 10% az éttermi étel és ital fogyasztás után, valamint 300 Ft / csúszás a Bob-pálya használatakor (eredeti ár 450 Ft/csúszás), melyet a helyszínen az Egység 2002. Kft. ügyvezetőjétől, Gebri Júliától vásárolhatnak meg.**

**Jelentkezés az innen letölthető jelentkezési lap kitöltésével és az FRSZ KKI számára történő megküldésével történik** (telefonon 06 (1) 799 2713, vagy e-mailben [frsz@frsz.hu](mailto:frsz@frsz.hu) vagy group wise-n [frsz@orfk.police.hu](mailto:frsz@orfk.police.hu) címre). **A jelentkezési határidő: 2018. május 16. Fizetés: a helyszínen, készpénzzel** (üdülési csekket, vagy Szép kártyát nem tudnak elfogadni). **A helyszínen kedvezményes jegy vásárlására már nincs lehetőség, így akinek a neve nem szerepel a jelentkezési lapon az csak teljes árú jegy megvásárlásával vehet részt a rendezvényen!**



## 2018. április

### Minden rekord megdől egyszer: most a szolgálati panasz hatására kifizetett járandóság összege, ami 3.588.800,-Ft volt

2018. ápr. 28.



Szakszervezeti tagunk hivatásos állományú jogviszonya mellett a munkáltató által engedélyezett másodállással rendelkező részmunkaidős közalkalmazotti jogviszonyban. Gyermekgondozásból visszatérve a munkáltató által felajánlott beosztást az érintett nem fogadta el, ezért hivatásos szolgálati viszonyát felmentéssel megszüntették, azonban a felmentési időre távolléti díjat és végkielégítést nem voltak hajlandók fizetni, arra hivatkozva, hogy erre a közalkalmazotti jogviszonyában lehet jogosult, és abba a jogviszonyba a korábbi hivatásos szolgálati idejét be kell számítani.

Valóban ismert ilyen jellegű korlátozó szabály, azonban csak abban az esetben, ha a felmentést követően létesít valaki költségvetési szervvel, vagy annak többségi befolyása alatt álló gazdálkodó szervezettel jogviszonyt. Ilyenkor tehát a felmentett személy az új jogviszonya létesítésétől

kezdődően a felmentési időre járó távolléti díjra és végkielégítésre nem jogosult, azonban korábbi hivatásos szolgálati idejét az új jogviszonyába is be kell számítani. Az új munkáltató ennek tudatában létesít jogviszonyt a felmentési idő alatt álló személlyel, vállalva azt, hogy az új jogviszony felmentéssel való megszüntetése esetén a korábbi, más munkáltatónál töltött szolgálati idő beszámításával kell kifizetnie a járandóságokat. Jelen esetben azonban a felmentést megelőzően már fennállt a másik jogviszony, így annak munkáltatója nem kötelezhető a korábbi szolgálati idő beszámítására.

Tagunk képviseletében szolgálati panaszt terjesztettünk elő, amelynek az országos rendőrfőkapitány nem adott helyet, azonban a miniszter maradéktalanul egyet értett érvelésünkkel és helyt adott a panaszunknak. A jogeset nem tipikus, de jól példázza, hogy a megdönthetetlen érveknek súlya van, ezért érdemes a szakszervezethez fordulni már panasz vagy kérelem esetében is, mert ezzel akár a bírósági jogvita is elkerülhető. **(FRSZ Jogsegélyszolgálat, dr. Oláh Tamás kamarai jogtanácsos)**

### LIGAMOBIL, a legújabb telefonflotta, a legjobb mobil percdíjakkal

2018. ápr. 28.



**A LIGA szakszervezeti szövetség létrehozott egy olyan flottát, amely az eddigi legjobb díjszabással rendelkezik!** A Ligamobil flotta hálózatát a Magyar Telekom biztosítja. **Az elérhető flottaajánlatok között ez adja a legalacsonyabb percdíjat.** A percdíjas csomag havi bruttó 3.400 Ft, amelyből 200 perc lebeszélhető, és tartalmaz 500 MB adatforgalmat, a percdíj pedig bruttó 6,35 Ft. A korlátlan tarifa 7 GB adatmennyiséggel, bruttó 8.100Ft/hó áron érhető el, de ez a csomag minden irányban korlátlan hívás és SMS szolgáltatást tartalmaz!

**További előnyök,** hogy a számlázás másodperc alapú; ingyenesen lehetséges a számhordozás; havonta egyszer ingyenesen lehet tarifacsomagot váltani; Telekom-os ügyfél LIGAMOBIL-hoz történő csatlakozása esetén nem kell SIM kártyát cserélni; ún. Tandemkártyával megosztható a mobiladatforgalom más eszközökkel is, mint pl. tablet. EU-n

belüli roaming tekintetében előny, hogy a teljes adatkeret EU adatroaming helyzetben is felhasználható. A LIGAMOBIL-ban nincs adat túlforgalmazás. Univerzális egyenleg feltöltéssel lehetséges a parkolás, autópályadíj fizetés.

A bevezetési akció keretében **az egyszeri 5.000 Ft adminisztrációs díj 2018.május.31-ig elengedésre kerül!** **Az FRSZ tagok, és családtagjaik is díjmentesen csatlakozhatnak. Sorban állás nélkül, online, pár perc alatt elintézhető a regisztráció, a [www.ligamobil.hu](http://www.ligamobil.hu) weboldalon.**

## A LIGA Szakszervezetek üdülési kedvezményei FRSZ tagoknak

2018. ápr. 27.



Ajánljuk tagjaink szíves figyelmébe a LIGA Szakszervezetek kedvezményes üdülési lehetőségeit. A választék bőséges, szerepel benne a **Balatonberényi Tornácospanzió**, a Kis-Balaton mellett, kiváló horgászási lehetőségekkel, a **Főtáv Dolgozók Szakszervezetének Gárdonyi, Sástói és Berekfürdői üdülője**, egy Tiszacsegei táborhely, egy **Abádszalóki hétvégi ház**, a **Mezőkövesdi Zsóry Gyógy- és Strandfürdő üdülőterületén lévő Malibu apartmann**, a **Balatonberényi Aranyhal Panzió**, étterem és kemping, valamint a **Balatonalmádi peadagógus üdülő**. A kínálatban szereplő üdülési lehetőségeket az FRSZ tagok kedvezményesen vehetik igénybe!

**További részletes leírás, az igénybevétel feltételei, árak és egyéb információk az innen letölthető tájékoztató anyagban olvashatók.**

## LIGA szolgáltatási tájékoztató – fókuszban a tagi kedvezmények

2018. ápr. 27.



**információ linkre kattintva olvasható.**

A LIGA Szakszervezetek változatos szolgáltatási csomagot kínál a hozzá tartozó szakszervezetek tagjainak. A kedvezmények kiterjednek banki szolgáltatásokra, kereskedelmi kedvezményekre, kedvezményes díjszabású mobiltelefonos flottákra, üdülők kedvezményes áru igénybevételére, MOL kártyával történő tankolásra és még sok egyéb kedvezményre. **A kedvezmények igénybevételének feltétele általában a LIGA tagkártya megléte**, de néhány esetben különálló kártyára is szükség van, például a MOL üzemanyagkártya esetében.

**Mindezeket az FRSZ tagok is igénybe vehetik, ezért ajánljuk olvasóink figyelmébe a LIGA aktuális szolgáltatási tájékoztatóját, mely a további**

## KEDVEZMÉNYES ÁLLATKERTI BELÉPŐ FRSZ TAGOKNAK!

2018. ápr. 20.

Örömmel tájékoztatjuk tagjainkat, hogy – a Vám- és Pénzügyi Dolgozók Szakszervezetével (VPDSZ) együttműködve – az idei évben is kedvezményes belépőket tudunk biztosítani a tagjaink és családtagjaik részére a Fővárosi Állatkertbe. **A belépők árai: felnőtt (2.800,- Ft helyett) 2.000,- Ft/fő, gyermek (1.900,- Ft helyett) 1.300,-Ft/fő, diák (2.000,- Ft helyett) 1.400,- Ft/fő, nyugdíjas (2.300,- Ft helyett) 1.500,-Ft/fő.** A gyermek jegy 14 éves korig igényelhető, a diák – nappali tagozatos hallgatók részére diákigazolvány felmutatása kötelező, nyugdíjas jegy csak az öregségi nyugdíjasok számára igényelhető, a nyugdíjas igazolvány felmutatása mellett. 2 éves kor alatti gyermek részére nem kell belépőt vásárolni. A belépőjegyek érvényesek a Pálmaházba, az Akváriumba és a térhatású moziba is! **A kedvezményes belépők 2019. március 31-ig szabadon, tetszés szerinti időpontban használhatók fel!**

**Jelentkezési és befizetési (átutalási) határidő: 2018. április 26. (csütörtök). Jelentkezést kizárólag FRSZ tagoktól és csak a mellékelt megrendelőlapon fogadunk el!**

**A jegyek ellenértékét átutalással kell teljesíteni, az OTP Banknál vezetett 11705008-20409384 számlánkra.** Felhívjuk a figyelmet, hogy azon jegyeket nem rendeljük meg, amelyek ellenértéke 2018. április 26-ig nem

érkezik meg a fentiekben megadott számlára! **A jegyek kiosztását előre láthatóan augusztus első hetében tudjuk megkezdeni.**





## Kúria határozat illetmény megalapozatlan visszakövetelése tárgyában

2018. ápr. 10.



jogszerűen értékelhette bizalomvesztésként, méltatlanná válást megalapozó körülményként, így a jogviszony megszüntetéséhez vezető munkajogi következményként. **További részletek a Kúria sajtóközleményében olvashatók.**

**A Kúria egyik határozatában elvi élel mutatott rá:** az a körülmény, hogy ahatározott időre létesített szerződéses szolgálati viszonyban foglalkoztatott alperes nem élt panasszal az ügyészségi védelhalasztó – nem érdemi – határozatával szemben és nem támadta keresettel a méltatlanná válása okán jogviszonyát megszüntető parancsot – jogerős büntető ítélet hiányában –, ítéleti bizonyossággal nem támasztja alá a bűnösségét és azt sem, hogy a részére kiállított államilag elismert és érvényes nyelvvizsga bizonyítványt, valamint diplomát, mint közokiratot előnyök szerzése végett jogellenesen használta fel. Ezért az idegennyelv-tudást igazoló, vissza nem vont bizonyítvány alapján kifizetett juttatásoknak a perben igényelt visszakövetelésének nincs jogalapja. Ettől eltérő kérdés az, hogy ezeket a nem vitatott tényeket a munkáltató

## Miért kell rendőri feladatokat ellátniuk a munkavállalóként foglalkoztatott fegyveres biztonsági őröknek?

2018. ápr. 10.



közzé.

Az FRSZ megkereséssel fordult a Csongrád Megyei Rendőr-főkapitányság vezetőjéhez, a röszkői tranzitónában szolgálatot ellátó fegyveres biztonsági őr munkavállalók érdekeinek képviseletében. Információink szerint Csongrád megyében Röszke átkelőnél fegyveres biztonsági őrök a határ előtt forgalmat irányítanak (hivatásos kolléga nélkül), buszokon okmányokat vesznek át. Ezek a feladatkörök, azon túlmenően, hogy nyilvánvalóan meghaladják a fegyveres biztonsági őr feladatait, a kinevezésben vállaltakat – ezek ugyanis ténylegesen hivatásos feladatkörök – álláspontunk szerint ellentétesek is a fegyveres biztonsági őrök tevékenységét szabályozó jogszabályban és belső normában foglaltakkal. A vonatkozó szabályozók szerint a fegyveres biztonsági őröset védelmi, őrzési feladatokra hozták létre, mégpedig konkrét objektumokra vonatkozóan. A fegyveres biztonsági őrök feladatait tehát adott objektumhoz, szállítmányhoz kapcsolódnak, melybe véleményünk szerint az államhatár előtti autópálya, mit forgalomirányítási hely nem tartozik bele. **Megkeresésünk itt olvasható,** a főkapitányság válaszát pedig megérkezését követően tesszük

## HungaryCard kártyarendelés LIGA kedvezménnyel!

2018. ápr. 9.



**A LIGA 2017-ben megállapodást kötött a HungaryCarddal, melynek alapján tagjaink kedvezményesen tudják megvásárolni a Basic illetve Plusz kártyát.** A jelenleg megvásárolható kártyák 2019. január 001-jéig érvényesek, és számtalan szálláshely, étterem, strand- és gyógyfürdő, múzeum, kalandpark, színház és más rendezvény esetében biztosít 10, 20, 30, vagy 50 %-os kedvezményt. Egyedi megrendelés esetén kétféle módon vehető igénybe a kedvezmény: **személyes vásárlással Budapesten a Hotelinfo Irodában (1056 Bp. Váci u. 78-80.), a LIGA-tagkártya felmutatásával, és az interneten keresztül, a [www.hungarycard.hu](http://www.hungarycard.hu) oldalon történő rendelés útján.** Online vásárlás esetén le kell fényképezni a LIGA-tagkártyát, és a fotót meg kell küldeni az [iroda@hotelinfo.hu](mailto:iroda@hotelinfo.hu) e-mail címre. A válaszként érkező visszaigazoló e-mailben egy kuponkódot küldenek, melynek felhasználásával kedvezményesen rendelhető meg a HungaryCard kártya. A vásárlást a [www.hungarycard.hu](http://www.hungarycard.hu) oldalon kell kezdeményezni, regisztrációt követően, a kártyarendelés menüpontra kattintva. **A kedvezményes ár az 54. és 55. cikkszámú termékekre vonatkozik, tehát a katalógust is tartalmazó Basic, illetve Plus csomagot vásárlásánál érvényesíthető.**



**HungaryCard Basic csomag kedvezményes ára:** 1.500 Ft + 795 Ft postaköltség, azaz 2.295 Ft (6 ezer forint helyett), míg **a HungaryCard Plus csomag ára:** 9.000 Ft + 795 Ft postaköltség, azaz 9.795 Ft (12 ezer forint helyett). A kiválasztott terméket be kell tenni a kosárba, majd a rendelés végén beírni a visszaigazoló emailben kapott kuponkódot, és az érvényesítés gombra kell kattintani. A fizetés bankkártyával vagy banki átutalással lehetséges. A megvásárolt kártyacsomagot postán küldik el. A megrendelt kártyát átvétel után regisztrálni kell a weboldalon, és ennek megtörténte lehet a kedvezményeket igénybe venni. A Plusz kártyához tartozó további kuponokat külön kuponfüzetben küldik meg.

## 394 ezres rendőrségi kezdőbér: mégsem úgy van minden, ahogy mondják?

2018. ápr. 3.



**A Pénzcentrum.hu** néhány hete foglalkozott egy rendőrségi álláshirdetéssel, amelynek keretein belül kezdő rendszergazdát keresett a BRFK. Kíváncsiak voltak arra, hogy az ígért 394 ezres bruttó fizetés nem okoz-e majd békésültséget a rendőrség szervezetén belül.

Ezzel kapcsolatban meg is érkezett a rendőrség válasza, ám arra rá is cáfolt egy jelenleg is a rendőrség kötelékében dolgozó IT-s forrás.

Egy másik olvasó pedig a cikken felbuzdulva megpályázta az állást és beszámolt tapasztalatairól.

## 2018. március

## Kormányzati propagandafüzetet osztogatnak a rendőrségen

2018. már. 22.



**A ZOOM.hu** cikke arról tudósít, hogy már sokan látták és olvasták a rendőrségen a **Miniszterelnöki Kabinetiroda 20 oldalas propagandafüzetet**, melynek előszavát Pintér Sándor belügyminiszter jegyzi. A „Magyarország jobban teljesít”, „Erős rendőrség, nagyobb közbiztonság” című kiadvány állítólag hamarosan minden rendőrhöz eljut majd. **Ha eddig nem tudták volna milyen jó nekik, és mennyit javult a kormány és persze a rendőrök munkájának köszönhetően az ország közbiztonsága, s hogy az ország népe és kormánya mennyire elismeri a munkájukat (legalábbis a rendőrség által a polgármesterek körében végeztetett közvélemény-kutatása szerint), vagy hogy mennyire megbecsülik őket, most majd megtudják.**

Azt is írják, hogy rendőrség létszáma 2011-ben még 33.450 volt, ma már 39.813-an szolgálnak a testületnél, és minden településen van rendőr vagy körzeti megbízott. A kormány életpályaprogrammal tette vonzóvá a rendőri pályát – legalábbis a Kabinetiroda kiadványa szerint. 2015-ben 30 százalékkal, majd az azt követő években öt-öt százalékkal növelték a rendőrök fizetését. **2019-re a rendőrök bérének el kell érnie a 2015-ös szint másfélszeresét. De nem fogja jegyzi meg a szerző az FRSZ honlapján megjelent hírdásra hivatkozva.** Ezt idézve kiemeli, hogy: A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács március 12-ei ülésén az ORFK vezetésének tájékoztatásából a szakszervezetek számára világossá vált, amit a tagságuktól már eddig is tudtak: az idén „a rendőrség állományának 30 százaléka nem kapott semmiféle illetményemelést”. Az érdekképviseletek honlapjain elérhető beszámolóik szerint az ORFK vezetése azt velük sem közölte, hogy „a hivatásos állomány tagjai közül pontosan hányan nem érték el a kormányzati propagandában szajkózott 5 százalékos emelést”.

Azt viszont elmondták, hogy jövőre a rendőrök 43 százaléka már a másfél-szeresét fogja keresni, mint 2015-ben. Azaz 57 százaléka nem. Pedig az életpályamodell szerint 2019-re mindenkinek el kellene érni e 2015-ös illetménye másfél-szeresét. A közalkalmazotti és más munkavállalók bérezésének javítására az ORFK-nak nincsenek eszközei – ismerte el a rendőrség vezetése a szakszervezeteknek –, akik szerint így viszont remény sincs a változásra, tapasztalataik szerint a Belügyminisztériumot ugyanis ez a probléma nem érdekli. **További részletek a [ZOOM.hu](http://ZOOM.hu) cikkében.**

## Drogprevenció Dunaújvárosban - egyik tisztségviselőnk közreműködésével

2018. máj. 21.



2000 decemberében emelkedett országgyűlési határozat rangjára a Nemzeti stratégia a kábítószer-probléma visszaszorítására című dokumentum. 2002 márciusában Dunaújvárosban is megalakult a Kábítószerügyi Egyeztető Fórum (KEF), amely céljának a helyi drogstratégia és cselekvési program megalkotását tekintette. Emellett a KEF felvállalta az adatok gyűjtését, rendszerezését, a helyi szakmai partnerek együttműködésének ösztönzését. A stratégia elkészült, a KEF pedig hosszú időn át működött sikeresen. Jó pár éve munkájuk megszakadt. **Tavaly nyáron újjáéledt a kezdeményezés (közel harminc szervezet vesz részt benne), elnökének Orgovány Zoltán nyugalmazott rendőrtisztet, az FRSZ Fejér megyei elnökét kérték fel, az önkormányzat pedig Szabó Ádámot delegálta tükárnak.**

## 24 órás horgászverseny Nyírpazonyban, május 9 - 10-én, nem csak FRSZ tagoknak!

2018. máj. 21.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy **az FRSZ Nyírbátori Határrendész Tagszervezete 24 órás horgászversenyt szervez 2018. május 09-10-én, Nyírpazonyban, a „Pazonyi Horgásztanyán”.** A versenyre csak kétfős csapatok nevezhetnek.

**Nevezési díj FRSZ tagok számára: 3.500,- Ft/fő, FRSZ tagsággal nem rendelkezők számára: 5.000,- Ft/fő.** A résztvevők számára meleg vacsorát és meleg reggelit biztosítanak a szervezők. **A versenyzők étkezési költségét a nevezési díj tartalmazza.** A kísérők étkezési igényét a nevezési lapon kell jelezni, annak költsége (vacsera + reggeli) 1.000 Ft/fő, melyet a nevezési díjjal egyidejűleg kell befizetni. A horgász helyek mögött lehetőség van sátrak felállítására, pihenők kialakítására is.

**Nevezési határidő: 2018. április 25. A versenyre maximum 23 csapat nevezését fogadják el a szervezők, ezért a nevezést telefonon, a megadott számon előzetesen jelezni szükséges!** Bővebb információ: Molnár Zsolt tagszervezeti tükárnál a 0620/5296452 telefonszámon vagy a [molnarzso@szabolcs.police.hu](mailto:molnarzso@szabolcs.police.hu) e-mail címen! (A helyszínen nevezést nem fogadnak el a szervezők!)

**A versenykiírás és a jelentkezési lap letölthető honlapunkról, vagy beszerezhető helyi tisztségviselőinktől!**

## Hasznos információ az adóbevalláshoz: a szakszervezeti tagdíj csökkenti az adóalapot

2018. márc. 20.



A 2017. évi személyi jövedelemadó bevallásnál felhasználható 2017. évi szakszervezeti tagdíjbefizetésről szóló igazolásokat Központi Koordinációs Irodánk már január 21-én megküldte a tagszervezeti tisztségviselők számára annak érdekében, hogy azok kellő időben eljussanak a tagokhoz. Az igazolások felhasználása azonban sokak számára csak napjainkban vált aktuálissá, miután megkapták a NAV által elkészített adóbevallás tervezetét. Az ennek következtében megszorodott kérdésekre figyelemmel hívjuk fel tagjaink figyelmét az alábbiakra. A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 27. § (1) bekezdés a) pontja alapján a befizetett szakszervezeti tagdíj összegével a nem önálló tevékenységből (munkavégzéssel járó

jogviszonyból) származó bevétel adóalapja csökkenthető. **Az FRSZ által kiadott igazolásban szereplő 2017. évi szakszervezeti tagdíj összege tehát az Szja. tv. hivatkozott szabálya szerint nem a befizetendő adót, hanem az adóalapot csökkenti!** (Például, aki 2017-ben csak a rendőrségtől szerzett adóköteles jövedelmet úgy, hogy havonta bruttó 200.000,- Ft-ot keresett, akkor az éves jövedelmét képező 2,4 millió forintból vonhatja le az FRSZ tagdíját, és – más adókedvezmény hiányában – a maradék után kell személyi jövedelemadót fizetnie.)

## Az Ab előtt a közalkalmazotti bértábla

2018. márc. 20.



**Egy könyvtári dolgozó tavaly novemberben a munkaügyi bírósághoz fordult és azt kérte: semmisítsék meg a közalkalmazotti bértáblát - írja a Népszava.** Felsőfokú szaktanfolyami képesítéssel, 58 évesen, 35 évnyi szakmai tapasztalattal a háta mögött egy középfokú végzettségű pályakezdő bérét kapja az a könyvtári dolgozó, aki a méltatlan helyzetet megelégtelve tavaly novemberben a munkaügyi bírósághoz fordult. Azt kérte: semmisítsék meg a közalkalmazotti bértáblát. Az ítélet nem sokat váratott magára: az ügyet felkaroló Szakszervezetek Együttműködési Fórumának (SZEFE) tájékoztatása szerint a bíróság nemrégiben alkotmánybírói eljárást kezdeményezett az ügyben. Az indoklás szerint ugyanis az illetménytábla eredeti célja – a differenciálás, a közalkalmazotti pályán való előmeneteli lehetőség biztosítása – nem valósul meg, ez a funkcióvesztés pedig alaptörvény-ellenes helyzetet eredményez. Az ügy háttérében az áll, hogy a közalkalmazotti illetménytáblát 2008-ban befagyasztották, holott azt éppen azért alkották meg 1992-ben, hogy - a végzettség és a pályán eltöltött idő szerint - jól átlátható, kiszámítható megélhetést biztosítson a közszférában

dolgozóknak. A bértábla alapilletményei tehát 10 éve változatlanok, a minimálbért és a garantált bérminimumot viszont az utóbbi két évben jelentősen megemelték, emiatt pedig egymásra csúsztak a fizetések. Jelenleg a közalkalmazotti bértábla fizetési fokozatainak 71 százalékában alacsonyabbak az alapilletmények, mint a minimálbér vagy a garantált bérminimum.



## Kedvezményes üdülés Horvátországban - március 29-ei jelentkezési határidővel!

2018. márc. 13.



**A Vám- és Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete már korábban meghirdette a tagjai számára a horvátországi Omis városában lévő 4 apartman foglalható turnusait.** A jelentkezéseket a hónap végével lezárják, de még vannak szabad helyeik, melyekre a foglalás lehetőségét az FRSZ tagjai részére is felajánlották, természetesen kedvezményes áron. **A jelentkezési és előleg utalási határidő: 2018.03.29. További részletek az innen letölthető tájékoztatóban olvashatók. A tájékoztató a még foglalható turnusok időpontjait is tartalmazza.** Felhívjuk tagjaink szíves figyelmét, hogy ezen üdüléssel kapcsolatban további információt csak a **Vám- és Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete** tud szolgáltatni, miként a jelentkezést is nekik kell megküldeni.

## RÉT ülés: az állomány 30%-a maradt ki a béremelésből

2018. márc. 13.



A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács március 12-ei ülésén az ORFK vezetése szóbeli tájékoztatást adott az idei béremelés megvalósulásáról. Ezek szerint a rendőrség állományának 30%-a nem kapott semmiféle illetményemelést. Azt nem árulták el, hogy a hivatásos állomány tagjai közül hányan nem érték el a kormányzati propagandában sajkózott 5%-os emelést, az viszont kiderült, hogy jövőre már 43% fölé fog emelkedni azon rendőrök száma, akiknek az életpályamodell nulla forintos emelést garantál. A közalkalmazotti és munkavállalói állomány siralmas bérezésének javítására az ORFK-nak nincsenek eszközei, a Belügyminisztériumot pedig ez a probléma, a tapasztalati tények szerint nem érdekli. Az ülésen szó esett továbbá a munkáltatói kölcsön folyósításának egyes feltételeiről, a határrendészek teljesítményértékeléséről, a tavaly év végi Erzsébet utalvány

juttatásból kizártakról, valamint a megyei rendőri szerveknél tapasztalt más problémákról.

## Új LIGA kedvezmény az Olajshopban

2018. márc. 12.



Ajánljuk tagjaink szíves figyelmébe az **Olajshop webáruházban érvényesíthető új LIGA kedvezményt.**

A megállapodás szerint **tagjaink a webáruház aktuális áraiból 5% kedvezményt kaphatnak**, mely a motorolajokon kívül az autókalkatrészekre is kiterjed.

A kedvezmény igénybevételéhez a weboldalon történő regisztráció során a név mezőben a LIGA-kedvezménykártya kódját és a nevet kell beírni.

## A LIGA Szakszervezetek 12 pontos javaslatot juttatott el a parlamenti pártoknak

2018. márc. 7.



LIGA honlapján olvasható.

**A LIGA Szakszervezetek 12 pontos javaslatot juttatott el a parlamenti pártoknak**, hogy szakpolitikai programjaik kialakításánál a munkavállalói szempontokat is figyelembe vegyék. Doszpolyné Mészáros Melinda, a LIGA Szakszervezetek elnöke kedden az MTI-vel közölte, javasolják egyebek mellett a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentését, a közoktatás és szakképzés szerepének növelését, a nyugdíjrendszer rugalmassá tételét, a munkaerőpiac és a munkanélküli ellátórendszer fejlesztését, a szolidaritáson alapuló adórendszer létrehozását és bérfelzárkóztatást, az érdekegyeztetés intézményeinek fejlesztését és a sztrájkjog korlátozásainak megszüntetését. Ezeken túl politikai konszenzus kialakítását sürgeti a LIGA a magyar gazdaság hosszú távú fejlesztési irányairól. **A javaslatcsomag a**

## A készenlét is minősülhet munkaidőnek az uniós jog szerint

2018. márc. 6.



**Az Európai Bíróság egy friss ítélete szerint (C518/15.) munkaidőnek kell minősíteni, ha a munkavállaló a munkahelyén kívül áll rendelkezésre munkavégzésre, ám hívás esetén nyolc perc alatt meg kell jelennie a munkahelyén - írja a adó.hu.** A tényállás szerint Rudy Matzak tartalékos tűzoltóként dolgozott a belga Nivelles városban. Minden negyedik héten esténként és hétvégén munkavégzésre rendelkezésre kellett állnia, de díjazásban csak akkor részesült, ha aktív szolgálatot teljesített. A készenléti szolgálatban töltött időben a munkavállalónak elérhetőnek kellett maradnia, és szükség esetén a lehető leghamarabb, de szokásos körülmények között minden esetben legfeljebb nyolc percen belül jelentkeznie kellett a tűzoltóparancsnokságon. E két követelményt a Bíróság úgy értékelte, hogy földrajzi és időbeli szempontból jelentősen korlátozzák a munkavállaló lehetőségeit, hogy idejét személyes és társadalmi szükségleteire fordítsa. Erre tekintettel a Bíróság úgy ítélte meg, hogy munkaidőnek kell tekinteni azt az időt, amelyet

a munkavállaló köteles a lakóhelyén tölteni, munkáltatója rendelkezésére állni, és képesnek kell lennie munkahelyére nyolc percen belül beérni.

## Új Kollektív Szerződés Zalában is

2018. márc. 5.



Veszprém Megye után 2018. február elején Zala Megyében is új közalkalmazotti kollektív szerződés lépett hatályba. Az új KSZ előkészítése még tavaly ősszel megkezdődött, majd több egyeztetést követően tisztségviselőnk 2018. február 8-án írta alá.

**Pozitívum, hogy a fizetési fokozat előresoroláshoz kapcsolódóan a KSZ 5.000,- Ft kötelező illetményemelkedést ír elő**, amely összeg a fizetési fokozat maximumát elért dolgozókat is megilleti 3 évente. A többletjuttatás egyedüli feltétele, hogy a közalkalmazott legalább alkalmas minősítéssel kell, hogy rendelkezzen.

**A KSZ szabályozza emellett a helyettesítési díj (helyettesített dolgozó személyi alapbérének 30-50 %-a), a pénzkiszárolási pótlék folyósításának, valamint a tartós betegállományban lévők táppénz kiegészítésének (60 nap után távolléti díjra) lehetőségét is.**

## 2018. február

### Szabadnapok!!!!!! Tudsz róla?

2018. feb. 26.



Kevesen tudják és alkalmazzák, hogy az Országos Rendőr-főkapitányság Esélyegyenlőségi Tervéről szóló 4/2014. (OT 26.) ORFK INTÉZKEDÉS 26. pontja kötelező jelleggel az irányadó jogszabályokban meghatározottakon túl évente 2 fizetett szabadnapot biztosít rendkívüli események esetére a gyermekes munkavállalóknak. Ezen szabadnapok természetesen a munkavállaló rendes szabadságán túl járnak. Ilyen rendkívüli eseménynek minősül a munkavállaló gyermeke életében, a gyermekhez kötöten előforduló nem mindennapi esemény, így különösen a gyermeket érintő baleset, illetve betegállománnyal nem járó, csak munkaidőben elvégezhető orvosi vizsgálat, a gyermek bölcsődei, óvodai, iskolai intézményénél felmerülő ünnepség, évzáró, ballagás, iskolai foglalkozások, kiemelt családi rendezvények. Ennek igénybevételének feltétele, hogy a jogosultságot megalapozó körülményt az érintett bejelentsen és szükség szerint igazolja. További részletek az alábbi linken.

### Meghívó a Vodafone egyedi tarifák világába!

2018. feb. 21.

Extra Adat opciók	1 GB	5 GB	10 GB
Kedvezményes-havi-díj	990 Ft	1 800 Ft	3 000 Ft

A 2018. február 19.-től március 31.-ig érvényes Vodafone Flotta promóció keretében kedvező, kamatmentes készülék részletfizetési lehetőségeket és kedvezményes adat opciókat biztosít a Vodafone a flotta tarifacsomagokhoz. MINDEN FLOTTA ELŐFIZETŐ KAMATMENTES RÉSZLETBEN is megvásárolhatja a választott készüléket 2 éves hűségdíjvel, amennyiben nem az egyösszegű készülékvásárlás mellett dönt. [Részletes tájékoztató mellékelt promóciós anyagban és a \[www.vodafone.hu/flotta\]\(http://www.vodafone.hu/flotta\) oldalon található.](#)

### Megjelent az ORFK idei cafetéria utasítása

2018. feb. 16.



**Megjelent az ORFK 2018. évi béren kívüli juttatásokat szabályozó utasítása és a bankszámla hozzájárulásról szóló belső norma is.** Javaslatainkat a munkáltató idén sem fogadta be, így a szabályrendszer lényegében változatlan maradt.

A cafetéria keret 6 éve változatlanul, idén is bruttó 200 ezer forint maradt, és nem emelkedett a 4 ezer forintos bankszámla-költségtérítés sem. A választható juttatások köre erősen korlátozott, mivel csak a 100 ezer forintos készpénz, és a Széchenyi Pihenő Kártya háromféle alszámlája szerinti juttatások választhatók.

A kormányzati propaganda családbarát retorikája ellenére a rendvédelmi dolgozókat idén is kizárták az adómentes lakáscélú támogatásból, az FRSZ tiltakozása e vonatkozásban is süket fülekre talált.



## Két rendőrautó ütközött Budapesten, egy rendőr meghalt

2018. feb. 16.



Két rendőrautó ütközött össze csütörtök éjjel Budapesten, a IV. kerületben, írja az MTI. A balesetben egy rendőr a helyszínen meghalt, további három pedig megsérült.

A közlemény szerint a két rendőrautó eddig tisztázatlan körülmények között ütközött össze nem sokkal éjfél előtt a Főti út és a Leiningen Károly utca kereszteződésében. A rendőrség a helyszínelés és a műszaki mentés idejére az érintett útszakaszt teljes szélességében lezárta, a forgalmat a környező utcákba terelték éjjeltől, majd péntek hajnal öt előtt valamivel a baleset helyszínelésével végeztek, az útlezárást feloldották.

Az elhunyt kolléga hozzátartozóinak gyászában osztozunk, a sérült rendőrbajtársaknak pedig mielőbbi, teljes felépülést kívánunk!

## Egész napos Katamarán Kaland a Dunakanyarban – most különleges kedvezménnyel

2018. feb. 16.



A természetben időt tölteni jó hatással van testre és lélekre, de most még közelebb merészkedhetsz a nyugalom forrásához: maximálisan biztonságos, felboríthatatlan katamarán kenukon lebeghetsz a Duna vizén, nem csak azért, mert a ringatózás percek alatt kimossa belőled az összes stresszt és feszültséget, hanem mert talán ez az egyik leglátványosabb módja annak, hogy a Dunakanyart teljes pompájában megcsodáld. **A programhoz nem szükséges evezős tapasztalat, még úszni tudás sem. Az útvonalat tapasztalt túravezetők választják ki, és végig kísérik is a csapatot. Attól függően, hogy sport mentes Relax, vagy Fitness programot szeretnél, a lazítás, vagy a jó levegőn végzett testmozgás kerül előtérbe.** A

különleges kikötési helyeken és a vízen töltött idő alatt a túravezetők izgalmas játékokkal színesítik a programot. A 4 és 6 fős katamaránok összeilleszthetők akár egy 20 fő feletti óriás tutaj hajóvá, így a program különleges keretet ad baráti találkozásoknak, családi kirándulásoknak is. **A minimum 4 fős családi, baráti társaságoknak szervezett Magyarországon egyedülálló program részletei itt olvashatók. Az FRSZ tagjai most ingyenes részvételt biztosító Katamarán Kapitányi Kártyát igényelhetnek 2018. március 30-ig. A kártya szabadon választott időpontban használható fel 2018. májustól szeptemberig. A Katamarán Kapitányi Kártya itt igényelhető, az aktiváláshoz szükséges kódot tisztségviselőinktől lehet megtudni.** A kártya más kártyával nem vonható össze. Egy katamaránban egy kártyát lehet felhasználni.

## Az állomány érdeke közös ügyünk!

2018. feb. 15.



**Néhány napja megkereséssel fordultunk a Komárom-Esztergom MRFK vezetőjéhez a személyi állomány szociális juttatásait szabályozó főkapitányi intézkedés felülvizsgálata érdekében.** A főkapitányság állományába tartozó tagjaink kértek segítséget szakszervezetünktől abban, hogy a megyei belső normában szabályozott szociális juttatások keretösszegei pozitív irányban megváltoztatásra kerüljenek. Megkeresésünkben kezdeményeztük az egyes szociális juttatások keretösszegeinek a korrekcióját. Természetesen valamennyi szociális juttatás tekintetében indítványoztuk az összeghatárok felemelését.

**A Komárom-Esztergom MRFK vezetője alig pár nap elteltével válaszolt is megkeresésünkre,** melyben ígéretet tett a norma felülvizsgálatára.

A főkapitányi válaszlevélben foglaltak szerint a főkapitányság egyéb módon és jogi eszközökkel is segíti a szociálisan rászorulókat, így pl. 2017-ben 8 fő igénylőnek nyújtottak 340.000,- Ft összegben egyéb szociális támogatást, továbbá a kifejezetten a főkapitányság személyi állományába tartozók megsegítését célzó alapítvány működtetésével és támogatásával is a helyi érdekeket, igényeket próbálják segíteni.

**Köszönjük a főkapitányság vezetésének az érdekképviseleti munkánkat segítő hozzáállását, amely példaként szolgálhat valamennyi rendőrségi munkáltató számára. Így is lehet... így kellene...**

## Az FRSZ szolidáris az önkormányzati dolgozókkal

2018. feb. 13.

200 ezer közszolgálatban dolgozónak  
**10 éve nem emelték a bérét!**

Te mit tennél, ha ez veled történne meg,  
miközben folyamatosan túlórázol  
és a fizetésedből nem tudsz megélni?

**ÁLLJ KI MELLETTÜK ÉS VISELD**

**2018. február 15-én, 16-án és 19-én.**

**A SZOLIDARITÁS KÉK SZÍNÉT!**



**Csütörtökön folytatódik az önkormányzati köztisztviselők sztrájkja, amely ezúttal öt napon keresztül tart majd - jelentette be Boros Péterné, a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezetének (MKKSZ) elnöke - írja a Népszava.**

Mint hangsúlyozta, ötödik alkalommal szerveznek sztrájkot a több mint 18 ezer önkormányzati köztisztviselő érdekében, akiknek tíz éve nem emelkedett a keresete, a kormány pedig nem ül velük tárgyalóasztalhoz.

Azt kérik, hogy **aki támogatni szeretné a sztrájkolókat, és szeretné kifejezni, hogy elégedetlen az állammal, mint munkáltatóval, a munkabeszüntetés idején viselje a szolidaritás kék színét** vagy **kék színű mosolygó figurát kítűzőként**, illetve **a közösségi oldalakon ossza meg a kék sztrájkplakátokat**, és készítsen kék smiley-s arcképeket az összetartozás jelképekéül.

**A Független Rendőr Szakszervezet egyetért az MKKSZ által közzétett sztrájkfelhívással, és annak céljaival!** Az állam, ahelyett, hogy munkáltatóként példát mutatna a civil szféra cégeinek, inkább visszaél erőfölényével, és méltatlan bérezésben részesíti a közszolgálatban dolgozók jelentős részét! **Ezt az eljárást a rendőrség állománya is a saját bőrén érezheti:** hivatásosként, amikor azt hallja a közmédiában, hogy mennyivel

emelkedett a fizetése, miközben idén 10 ezren maradtak ki az emelésből, és közalkalmazottként, mikor azt tapasztalja, hogy a korábban jó munkájáért kapott illetményemelést elnyeli a minimálbér.

## BM tájékoztató a szakszervezetek részére

2018. feb. 12.



A Belügyi Érdekegyeztető Tanács (BÉT) 2018. 02. 09-ei plenáris ülésén a hivatásos életpályamoddellel, valamint a rendvédelmi terület fluktuációjával kapcsolatban adtak tájékoztatást a Belügyminisztérium képviselői a szakszervezetek számára. A tanácskozást érdekegyeztető fórumnak nem nevezhetjük, figyelemmel arra, hogy azon - az előző évekhez hasonlóan - a minisztérium részéről csak érdemi döntési kompetenciával nem rendelkező vezetők jelentek meg. A BM tájékoztatása szerint **a hivatásosok közül 10 ezer fő nem kapott semmilyen emelést, további 8,5 ezer fő pedig 5% alatti emelésben részesült.** Természetesen az FRSZ elfogadhatatlannak tartja, hogy az állomány kb. 20%-a egyetlen forint emelésben nem részesült,

miközben a kormányzati propaganda megtévesztő módon folyamatosan 5%-os béremelésről tájékoztatja a közvéleményt. A közalkalmazottakat illetően a minisztérium képviselői ismételten nyilvánvalóvá tették, hogy a garantált illetmény 2013-ban elmulasztott felemelésének elmaradásából eredő illetménykülönbséget kifizetésére csak azok számíthatnak, akiknek azt a bíróság megítéli. **(Ezekről a perekről bővebb információ itt olvasható.)**

Sikerként értékeljük, hogy az FRSZ által többször indítványozott módon egy Hszt. módosítás törölte a kiemelt készenlét fogalmából a közigazgatási határon kívüli elrendelés kritériumát, melynek következtében önmagában a meghatározott helyen elrendelt készenlét kiemelt készenlétnek minősül, és annak megfelelően magasabb összegben kerül elszámolásra. **Fentiekén túl az ülésen szóba került az idej teljesítményjuttatás, a lakhatási támogatások, a szolgálatra egészségileg alkalmatlanná válók helyzete, a fluktuáció és sok egyéb kérdés is. Mindezekről és az FRSZ egyéb javaslatairól részletes beszámoló olvasható az innen letölthető főtthetési tájékoztatóban.**



## FRSZ javaslatok az ORFK cafetéria utasításának módosítására

2018. feb. 8.



Az ORFK idej cafetéria utasítás tervezetének véleményezése során javasoltuk a közalkalmazottak, munkavállalók és más nem hivatásos jogviszonyban foglalkoztatottak bakszámla-költségtérítésének felemelését, mivel azt a vonatkozó BM normák nem korlátozzák. Kifogásoltuk, hogy a tervezett szabályozás nem tenné lehetővé az év elején tett cafetéria nyilatkozat év közbeni módosítását, valamint azt, hogy az ORFK a közalkalmazottak és munkavállalók kárára nem él a jogszabályok által biztosított pozitív irányú szabályozás lehetőségével.

Időközben megjelent a BM cafetéria utasítása is, melyben az FRSZ javaslatait a minisztérium sokadszorra, ismételten figyelmen kívül hagyta.

**A cafetéria keret 6 éve változatlanul, idén is bruttó 200 ezer forint marad, és nem emelkedik a szintén évek óta változatlan 4 ezer forintos bankszámla-költségtérítés sem.** Sajnos idén sem vezetett eredményre a cafetéria közterheinek munkavállalókra terhelése elleni tiltakozásunk. A többség által előnyben részesített készpénz és SZÉP-kártya juttatások választása esetén az adók és járulékok levonása után nettó 149 ezer forintra csökken a ténylegesen igényelhető cafetéria juttatás összege. Végezetül a rendvédelmi dolgozókat - az FRSZ tiltakozása ellenére - idén is kizárták az adómentes lakáscélú támogatásból.

Emlékeztet, hogy 2010-ben a cafetéria keret még 251 ezer forint volt, és a BM a szakszervezetekkel kötött megállapodás alapján azon felül biztosította a helyi utazási bérletet, a ruhapénzt (a hivatásosoknak), az iskolakezdési támogatást, valamint a fogpótlás és a szemüveg költségtérítést. 2012-re – az életpályamodell bevezetésének jegyében – a cafetéria keretet 200 ezer forintra csökkentették, és már csak annak terhére lehet kérni a bérletet és az iskolakezdési támogatást is, a ruhapénz felét pedig évek óta visszatartják az állandósult egyenruha cserék költségeinek finanszírozására.

## Javaslat a szociális juttatások összeghatárainak emelésére, Komárom-Esztergom megyében

2018. feb. 8.



**A Komárom-Esztergom Megyei Rendőr-főkapitányság vezetőjénél kezdeményeztük a 17/2016. (III.30.) MRFK Intézkedésben szabályozott szociális juttatások összegeinek felemelését.** Az MRFK intézkedés a szülési segély maximumát 20.000,- Ft-ban határozza meg. A vonatkozó magasabb szintű jogszabály, a 6/2013. (III.27.) BM rendelet szerint a juttatás alsó és felső határa a rendvédelmi illetményalap 50-150 %-a, vagyis a minimálisan adandó segély összege 19.325,- Ft. A felső határ 57.975,- Ft lehetne. A jelenlegi 20 ezer forintos összeghatárt méltánytalanul alacsonynak tartjuk, figyelemmel annak az eltelt időszak alatti reálérték csökkenésére is. Másrészt, azáltal, hogy az intézkedés kogensen behatárolja a segély felső határát, az egyedi élethelyzetek méltányos kezelésére sincs lehetőség, mivel még a nagyon indokolt kivételes szociális körülmények esetén sem tudna méltányosságot gyakorolni a munkáltató. Természetesen valamennyi szociális juttatás tekintetében javasoltuk az összeghatárok felemelését. **Az FRSZ főkapitánynak írt level itt olvasható.**



## Változik a közalkalmazottak és a munkavállalók tagdíjminimuma

2018. feb. 7.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy a minimálbér, és a garantált bérminimum összegének idén január 01-jétől történt emelése következtében az FRSZ közalkalmazotti és munkavállalói jogviszonyban foglalkoztatott tagjaira irányadó szakszervezeti tagdíjminimum is emelkedik.

A közalkalmazott és munkavállaló tagjaink esetében irányadó tagdíjminimum összege 2018. február 01-jétől kezdődően: **az alapfokú iskolai végzettséghez kötött munkakörben foglalkoztatottak esetében** a 138.000 forintos minimálbér 0,8%-a, azaz **1.104,- Ft** (a korábbi 1.020,- Ft helyett), **a középfokú, vagy annál magasabb iskolai végzettséghez kötött munkakörben foglalkoztatottak esetében** a 180.500 forintos garantált bérminimum összegének 0,8 %-a, azaz **1.444,- Ft** (a korábbi 1.288,- Ft helyett). A tagdíj emelkedéséről érintett tagjainkat sms-ben és e-mailben értesíti Központi Koordinációs Irodánk.

***A tagdíjminimumra történő beállással kapcsolatos teendőkről az alábbiakban olvasható főtitkári körlevél ad tájékoztatást.***

## Belebukott a tisztogatásba a katasztrófavédelem

2018. feb. 6.



***A Fővárosi Törvényszék jogerős ítélete szerint a Fővárosi Katasztrófavédelmi Igazgatóság igazgatója 2012-ben jogellenesen szüntette meg Hódos Bélának hivatásos szolgálati viszonyát. Az érintett a Fővárosi Tűzoltóság Szakszervezetének védettségét élvező tisztségviselője volt, így a szakszervezet egyetértése nélkül a szolgálatteljesítési helyét nem változtathatták volna meg - olvasható a [Langlovagok.hu](http://Langlovagok.hu) oldalán.***

A történet egészen a hivatásos önkormányzati tűzoltóságok államosításához nyúlik vissza. Az egységes állami katasztrófavédelmi szervezet megalakulása jelentős átszervezéssel is járt, melyek során fővárosi katasztrófavédelmi igazgató Hódos Béla tű. főtörzsőrmestert át kívánta helyezni a gyakorlatilag nem létező Tahitótfalui Katasztrófavédelmi Őrs állományába. Mivel az új beosztást nem fogadta el, a hivatásos szolgálati

viszonyát megszüntették. A Kúriát is megjárta ügy tavaly októberében a Fővárosi Törvényszéken zárult. A Fővárosi Katasztrófavédelmi Igazgatóságnak a szakszervezeti tisztségviselőt vissza kell helyeznie eredeti beosztásába, és a perköltségen kívül több mint 3 millió forint elmaradt munkabért is meg kell fizetnie.

## Már igényelhetőek a 2018. évi nyári beutalók!

2018. feb. 1.



Felhívjuk tagjaink figyelmét, hogy a megyei elnököktől és a tagszervezeti titkároktól **már igényelhetőek az FRSZ apartmanokba szóló nyári beutalók. Az idei főszezon - a tanévhez igazodva - június 19-től augusztus 28-ig került meghatározásra**, így 10 hetet foglal magába, és 80 darab egy hetes beutaló kiosztását tette lehetővé. A beutalók a taglétszámmal arányosan kerültek kiosztásra. A beutalók tagszervezetek közötti elosztásáról a megyei (intézményi) elnökök a titkárokkal közösen döntenek, így a jelentkezők kiválasztása helyben történik.

Tagjaink **a megyéjük számára kioszolt beutalókra pályázhatnak**, igényüket a saját tagszervezeti titkáruknak kell jelezniük (és nem a KKI üdültetési előadójának). **Az igényelhető beutalók jegyzéke megýenkénti bontásban innen tölthető le.**

A helyben kiválasztott igényjogosultaknak a tagszervezeti titkár által is aláírt **igénylőlapjukat április 15. napjáig kell a KKI-nak megküldeniük**. A 40 ezer forintos üdülési hozzájárulást legkésőbb a heti turnus kezdete előtt 30 nappal kell befizetni az FRSZ központi számlájára (OTP 11705008-20409384), a közlemény rovatban feltüntetve a beutaló megjegyzést. A megyék számára kisorsolt, de konkrét jelentkező által április 30-ig le nem kötött beutalókat a KKI május 01. után az FRSZ honlapján szabadon igényelhetőként meghirdeti. **Április 15-ig tehát csak az FRSZ tagsággal rendelkezők jelentkezhetnek**, a LIGA Szakszervezetek tagjai, és az FRSZ tagsággal nem rendelkező rendőrségi dolgozók, csak az FRSZ tagok által igénybe nem vett beutalókra pályázhatnak, május 01-je után. **A nyári főszezonon kívüli a beutalókra megkötés nélkül lehet jelentkezni.**

## 2018. január

### Javaslatok a BM cafetéria utasításához

2018. jan. 30.



**A belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának 2018. évi választható béren kívüli juttatásairól és bankszámla-hozzájárulásáról szóló BM utasítás tervezetével kapcsolatban** kezdeményeztük a választható juttatások körének kibővítését az Szja. tv. 1. melléklet 2. pont szerinti adómentes lakáscélú támogatással. A szóban forgó cafetéria elem szakszervezetünk többszöri kezdeményezésére végül bekerült a korábbi évek cafetéria szabályzóiba, és azzal többen és örömmel éltek is a kollégák közül. Elfogadhatatlannak tartjuk, hogy az említett kedvezmény lehetőségétől a kollégákat megfossszák, annál is inkább, mivel nem csak hogy az éves cafetéria keretösszeg méltatlanul alacsony (évek óta 200.000 Ft), de még annak közterhei is a dolgozókra hárul, szemben a magánszférával! Az előzőekhez kapcsolódóan ismételtén indítványoztuk mind az éves cafetéria keretösszeg, illetve bankszámla költségtérítés éves mértékének megemelését, mind pedig a közterhek személyi állomány tagjaira történő áthárításának megszüntetését. **Az FRSZ javaslata itt olvasható.**

### Társadalombiztosítási ellátások összege 2018-ban

2018. jan. 30.



**A társadalombiztosítás területén, akár az egészségbiztosításban, akár a nyugellátásoknál, akár a megváltozott munkaképességű személyek ellátásainál az ellátások összege több ellátásfajtánál egy általános mérőszámhoz igazodik, nem a jogosult egyéni jövedelméhez - írja a ado.hu.** Ilyen általános mérőszám a minimálbér, illetve az öregségi nyugdíj legkisebb összege. Ezen túlmenően bizonyos ellátások ún. fix összegűek, azaz szintén nem az egyéni keresetektől, jövedelemtől függenek, hanem mindenki számára azonosan határozzák meg.

## Új kollektív szerződést kötöttünk Veszprémben

2018. jan. 26.



kollektív szerződés megkötésével.

A napokban új Kollektív Szerződés megkötésére került sor az FRSZ és a Veszprém Megyei Rendőr-főkapitányság között. Az új KSZ kötés azért vált szükségessé, mivel a korábbi még 2017. őszén a munkáltató felmondta, így a közalkalmazottak részére nyújtható juttatások a jogszabályok által biztosított jogosultságokra korlátozódtak, melyek, mint tudjuk, nem túl bőkezűek. Fenti előzmények, és több körös egyeztetést követően született meg az új kollektív szerződés Veszprém megyében. A jogszabályok által behatárolt keretek között az alábbi jogi garanciákat és kedvezményeket sikerült kollektív szerződésbe foglaltatni: munkaidő-kedvezmények, mint pl. a heti 2 óra sport, illetve az április 24. rendőrnapi mint munkaszüneti nap a hivatásos állományhoz hasonlóan, valamint hogy a munkaidő szünet mértéke 6 óra után 30 perc, majd minden 3 óra után további 20 perc, és az munkaidőbe beleszámít. A KSZ rendelkezik a nyelvpótlék és a kereset-kiegészítés folyósításáról is. Az új kollektív szerződésbe egy korábbi Kúria határozat miatt nem kerülhetett be az, hogy a 3 évenkénti fizetési fokozat előresoroláskor a munkáltató ténylegesen is megemeli az érintett dolgozók illetményét, de ezt a főkapitányság tájékoztatása szerint külön belső norma alapján biztosítják a közalkalmazottaknak. A munkáltatói oldal ugyanakkor nem tekintett el attól, hogy a 2012. évi jogszabályváltozások következtében a Kjt.-ből kikerült fegyelmi szabályok a jogszabályok felhatalmazó rendelkezésére hivatkozással a kollektív szerződésben kerüljenek megfogalmazásra. Összességében úgy értékelhető, hogy konszenzusos megállapodás született a munkáltatói és az érdekképviseleti oldal között az új

## Miért keres többet egy aldis pénztáros, mint egy egyetemet végzett közalkalmazott?

2018. jan. 26.



Több mint bruttó százezer forinttal kevesebbet keres egy Aldi-pénztárosnál egy egyetemet végzett, PhD-vel rendelkező kezdő közalkalmazott. Aki eljut a doktoriig, az pontosan ugyanannyi kezdő fizetést, bruttó 180 500 forintot kaphat, mint az, akik közalkalmazottként alapfokú iskolai végzettséget igénylő, de szakképesítéshez kötött munkakörben helyezkedik el. A versenyszféra pedig óriási előnyben van, egy pénztáros 300 ezer forintos bruttó béré a közalkalmazottak közül csak a 60 év körüli, tudományos munkát végző, egyetemi doktorátussal rendelkezők érhetik el – **olvasható az e heti HVG-ben.**

Bár a költségvetési szférában a múlt év első 11 hónapjában 314 800 forint volt a bruttó átlagkereset, a közalkalmazotti bértábla alapján ezt gyakorlatilag senkinek sem volt lehetősége elérni. A közszféra átlagát azok húzták fel, akiknek a béré a szakmai életpályamodell-szabályok szerint számfejtik – ilyenek például a kormánytisztviselők. A kormány nem hajlandó változtatni a közalkalmazotti bértábla 2008 óta változatlan illetményalapján. Míg a minimálbért és a garantált bérminimumot évente emelték, az illetményalapokhoz nem nyúltak. Hivatalosan tehát ezek a dolgozók még a bérminimumot sem kereshetnék meg, de hogy ez a szegény ne essen meg, törvényben szabályozták, hogy aki a bérminimum alatt keresne, annak a fizetését eddig a szintig ki kell egészíteni. A bérkiegészítés viszont felborítja a rendszer belső logikáját: az alapfokú végzettségű kezdők nemcsak a legfelső fizetési osztályba tartozó kezdőkhöz hasonló fizetést kapnak, de ez szülte azt az anomáliát is, hogy a fizetési osztályok felében a kezdőknek ugyanannyi bér jár, mint a nyugdíj előtt állóknak. **Részletek az e heti HVG-ben.**



## A fegyelmi jogkör gyakorlójának személyét a hivatásos szolgálati viszonyban álló személy fegyelmi eljárás megindításakor betöltött beosztása határozza meg

2018. jan. 26.



A Kúria egyik új határozatában rámutatott, hogy a fegyelmi jogkör gyakorlójának személyét a hivatásos szolgálati viszonyban álló személy fegyelmi eljárás megindításakor betöltött beosztása határozza meg. Az a körülmény, hogy a fegyelmi eljárás megindítását követően, annak felfüggesztése alatt a felperes – gyermeke gondozása okán – rendelkezési állományba került, a fegyelmi jogkör gyakorlójának személyét nem befolyásolja. Minthogy a felperes a fegyelmi eljárás elrendelése időpontjában nem volt rendelkezési állományban, ekként vele szemben a fegyelmi jogkört a Hszt. 126. § (1) bekezdése alapján az állományilletékes parancsnok gyakorolta. Ez következik a Hszt. 125. § (1) bekezdéséből is, mely szerint a fegyelmi jogkör magában foglalja a fegyelmi eljárás lefolytatásának és a fenytés kiszabásának jogát is.

## Újabb FRSZ javaslatok a belügyminisztériumnak

2018. jan. 22.



Miután **a múlt héten a Belügyi Érdekegyeztető Tanács (BÉT) munkavállalói oldala kezdeményezte a fórum ülésének összehívását, az FRSZ újabb javaslatcsomaggal fordult a belügyminiszterhez.** Ebben ismételt kezdeményezzük, hogy a BM teremtse meg a szükséges pénzügyi fedezetet a közalkalmazotti, kormánytisztviselői, valamint munkavállalói állomány illetményének korrekt emeléséhez, valamint javasoltuk a Hszt. távolléti díj szabályainak módosítását annak érdekében, hogy a megbízás ideje alatt teljesített túlszolgálatok a megbízás szerinti díjazás alapulvételével kerüljenek elszámolásra és kifizetésre. Indítványoztuk a rendvédelmi dolgozók hatályos biztosításának személyi hatályát kiterjeszteni a rendvédelmi közalkalmazottakra, valamint a szolgálati idő hosszával összefüggő kedvezmények mértékének progresszív emelését a 25 év betöltésétől kezdődően. Végül javasoltuk a határrendészeti kirendeltségeken E-útdíj ellenőrzési feladatokat ellátók beosztásának és besorolásának

átminősítését is. **Végül, de nem utolsó sorban fenntartottuk a 2017-ben előterjesztett 16 másik problémát felölelő javaslatunkat is, melyeket tavaly a minisztérium válasza sem méltatott.** Bízunk benne, hogy a süket fülek politikájáról a minisztérium idén áttér az érdemi párbeszédre...

## Költözik a LIGA

2018. jan. 19.



**2018. január végén a jelenlegi székházból a 1112 Budapest, Sasadi út 170- alá költözik a LIGA Szakszervezetek.** A költözés miatt 2018. január 17-től előreláthatólag február elsejéig a vezetékes telefonvonalakon a kollégáik ideiglenesen nem elérhetőek, ezért kérjük, (a honlapjukon is rajta lévő) mobilszámokon hívják őket! Az új székház a Déli pályaudvartól 59-es villamossal 18 perc és közel 500 méter séta után érhető el. A séta helyett az utolsó métereket az 53-as busszal is megtehetjük. Budaörsi illetve a Bartók Béla útról szintén az 53-as busszal lehetünk a LIGA-központban. A Keleti pályaudvartól a 8E buszt ajánljuk a Márton Áron térig, ahonnan gyalog 300 méter az új székház. Bár az ingatlan címe Sasadi út 170, a bejárat a Talaj utca

felé néz.

## BÉT ülést kezdeményeztek a rendvédelmi szervek érdekképviselői

2018. jan. 19.



**A Belügyminiszter irányítása alá tartozó szerveknél foglalkoztatott munkavállalókat érintő aktuális, sürgős kérdések és problémák konstruktív megoldása érdekében, a rendvédelmi szervek érdekképviselőit tömörítő munkavállalói oldal kezdeményezte a belügyminiszternél a Belügyi Érdekegyeztető Tanács (BÉT) ülésének összehívását, egyidejűleg kértük, hogy azon a miniszter személyesen vegyen részt.**

BÉT munkavállalói oldalának napirendi javaslatai között olyan örökzöld témák szereplnek, mint az életpályamodell három pillérével kapcsolatos tapasztalatok megbeszélése, a cafetéria rendszer alakulása, a közalkalmazottak helyzete, juttatási rendszerük felülvizsgálata, a túlóra alakulása, a fluktuáció problémája a belügyi szerveknél, a közmunkások rendvédelmi ágazatban történő foglalkoztatásával kapcsolatos kérdések, a bankszámla költségtérítés felemelése, valamint a szakszervezeti jogosítványok helyzetének áttekintése. E problémák zömét ugyanis "az elmúlt nyolc évben" nem sikerült rendezni.

**A BÉT munkavállalói oldalát alkotó szakszervezetek kezdeményezték azt is, hogy a 2019-ben esedékes korpótlék bevezetését hozzák előre a 2018-as évre. A kormányzati propaganda által súlykolt 5 %-os illetményemelés ugyanis a szakszervezetek véleménye szerint idén sem fog megvalósulni a rendvédelmi szférában, miként az valójában tavaly sem történt meg.**

## A nők kedvezményes nyugdíja 2018-ban

2018. jan. 19.



**A nők kedvezményes nyugdíjának 2018. évi feltételeit foglalta össze röviden dr. Farkas András (nyugdíjguru) a Lokál Extrában. A lokal.hu honlapon is olvasható** cikkből kitűnik, hogy a hatályos szabályozás szerint ilyen nyugdíjat az életkorától függetlenül – tehát a rá vonatkozó nyugdíjkorhatár betöltése előtt – az a hölgy igényelhet, aki legalább 40 évi jogosultsági időt szerzett, amely 40 évből alapesetben legfeljebb 8 évet szerezhethet a gyermeknevelésre tekintettel kapott ellátások folyósítási idejével. Így az érintett igénylőnek legalább 32 évnyi szolgálati időt keresőtevékenységgel kell megszereznie. Ettől a szigorú szabálytól két különleges esetben lehet csak eltérni. **Hogy melyekben, az megtudható a lokal.hu cikkéből.**



## Beszámoló a RÉT januári üléséről

2018. jan. 17.



Január 15-én, hétfőn tartotta idei első ülését a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács. A megbeszélésen napirendre kerültek az esővédők bevonásával és a ruházati ellátással kapcsolatos egyéb kérdések, a megbízás alatt keletkezett túlszolgálatok után többletdíjazás kérdése, a szolgálatteljesítési idővel, a túlszolgálatokkal, valamint a pihenőidő biztosításával összefüggő problémák, a tiszthelyettesek előmenetelének elhúzódása. Az FRSZ fentiekén túl kifogásolta azt is, hogy az év végi ajándék Erzsébet utalvány juttatásból az állomány egyes tagjait (pl. a felmentési idejüket töltőket, vagy a gyermekgondozás céljából távol lévőket) kirekesztették.

Miként Voltaire Candid című regényében Pangloss mester elmondta, „minden a legjobban van ezen a legeslegjobb világon,” úgy közölték az ORFK jelenlevő vezetői, hogy a rendőrség minden vonatkozásban a hatályos jogszabályok alapján, a lehető legtörvényesebben jár el a munkavállalói jogok biztosítása során. **Azoknak, akiknek az FRSZ-hez hasonlóan mégis más gyakorlati tapasztalataik lennének, javasoljuk, hogy egyéni jogvédelemért keressék Jogsegélyszolgálatunkat!**

## 15% állandó masszázs kedvezmény Szegeden

2018. jan. 15.



**Masszázstípusok széles választékával várlak Szeged belvárosában, a Párizs Szépségműhelyben!** Minden kezelést egy előzetes ingyenes állapotfelmérés előz meg, hogy megtaláljuk a legmegfelelőbb masszázst. Előzetes bejelentkezés szükséges Kószó Brigitta gyógymasszőrnél.

**15% állandó kedvezményben részesülsz FRSZ tagsági kártyád,** illetve rendőrségi igazolványod felmutatásával! Más kedvezményekkel nem összevonható.

## Üdülési lehetőségek Gárdonyban, Sástón és Berekfürdön a FŐTÁV Dolgozók Szakszervezetének üdülőiben

2018. jan. 15.



Tájékoztatjuk tagjainkat, hogy - a LIGA Szakszervezetek tagjaiként - **az FRSZ tagok is igénybe vehetik a FŐTÁV Dolgozók Szakszervezetének 3 saját tulajdonú családi ház jellegű apartmanját, melyek Gárdonyban, Sástón, Berekfürdön találhatóak.** A nyári időszakra (június 16. és augusztus 31. között) március 31. után lehet jelentkezni. Az elő- és utószezonban mindenki szabadon foglalhat időpontot.

Az üdülőket foglalás esetén minimum két éjszakára lehet igénybe venni, valamint vannak kiemelt időszakok is, ahol meg lettek határozva, hogy minimum mennyi éjszakára adják ki az apartmanokat. Ilyen pl. március 15-i időszak (min.3 éjszaka). Az üdülők megtalálhatóak a szállás.hu oldalon Hóvirág apartman, Erdei apartman, és Fűrj apartman néven. Az oldalon naprakész információt kaphattok a foglalásról is. Előnyös, hogy **OTP Szépkártyát is elfogadják.**



## 10 % kedvezmény a Praktikerben, LIGA tagkártyával

2018. jan. 9.



**Tájékoztatjuk**

**tagjainkat, hogy minden hónap adott hétvégéjén a Praktiker áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából 10% kedvezményben részesülnek.** A kedvezmény nem vonatkozik az akciós termékekre, illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékekre! **A kedvezmény igénybevételének feltétele, hogy a LIGA Szakszervezetek kedvezményt igénybe venni kívánó tagja rendelkezzen névre szóló LIGA Tagkártyával,** és azt felmutassa fizetéskor a kasszásnak. **A partnercéges kedvezményprogram keretén belül 2018-ban az innen letölthető tájékoztatóban megjelölt napokon lehet kedvezményesen vásárolni LIGA kártyával.**

## Neked jól számolták a felmentési időre járó szabadság mértékét? A Kúria ismét a javunkra döntött

2018. jan. 9.



Közalkalmazott tagunkat nyugdíj jogosultsága megszerzésére tekintettel felmentette a munkáltatója és – ahogyan az általában szokásos – mentesítette a felmentési idő teljes időtartamára a munkavégzés kötelezettség alól. **Vita támadt ugyanakkor, hogy a munkáltató döntése alapján járó munkavégzési kötelezettség alóli felmentés idejére jár-e szabadság, vagyis azt az időszakot a szabadság számítása szempontjából figyelembe lehet-e venni.** A főkapitányság nem volt hajlandó arra az időszakra vonatkozóan a szabadság pénzbeli megváltására, ezért tagunk képviselőjében bírósághoz fordultunk, és minden fórumon nekünk adtak igazat az eljáró bíróságok, a Kúriával bezárólag. Nyugdíjas kollégák! Érdemes ellenőrizni, hogy miként számolták a szabadságot, mert három évre visszamenően érvényesíthető az igény. **Jogsegélyszolgálatunk készséggel áll rendelkezésükre!**

## A bírósági eljárásokat kiemelten érintő szabályok összefoglaló táblázatban

2018. jan. 9.



2018. január 1-jén hatályba lép az új Polgári perrendtartás és az önálló Közigazgatási Perrendtartás, melyhez kapcsolódóan számos jogszabály módosul. Az OBH egy táblázatban foglalta össze a bírósági eljárásokat kiemelten érintő jogszabályokat - ***írja a Jogi Fórum.***

**Letölthető: a *Civilisztikai ügyszak összefoglaló táblázat* és a *Büntető ügyszak összefoglaló táblázat* a linkeken.**

## Gépjárművezető pótlék beszámít az új Hszt.-s illetménybe

2018. jan. 8.



Sokakat érinthet a szakszervezetünk által képviselt azon ügy, amelyet a miatt indítottunk, mert a **BRFK az új Hszt. szerinti illetmény 2015. július 1-jei hatályú megállapításakor nem vette figyelembe a régi Hszt. idején az érintettnek folyamatosan fizetett gépjárművezetői pótlékot**, arra hivatkozva, hogy az nem rendszeres illetmény. Ismeretes, hogy az új Hszt. szerinti illetmény megállapítása főszabályként a korábbi illetmény 30%-os emelésével történt, majd 2016. és 2017. évben az újabb 5-5%-os növekedésnél is a korábbi illetményt vették figyelembe. **Az új Hszt. szerinti illetmény ezáltal 2015. évben havi 6.533,-Ft-tal, 2016. évben havi 6.860,-Ft-tal, 2017. évben pedig havi 7203,-Ft-tal lenne magasabb a gépjárművezetői pótlék beszámításával.**

Az új illetmény megállapításával szemben szolgálati panaszt, majd annak elutasítását követően keresetet terjesztettünk elő. **A Fővárosi Törvényszék jogerős ítélete a keresetnek helyt adott**, és a gépjárművezetői pótlék továbbá növekményei alapulvételével kötelezte a főkapitányságot az elmaradt illetmény és kamatai megfizetésére.

**Ha a Te illetményedbe sem számították bele a gépjárművezetői pótlékot, és mintegy 100.000,-Ft éppen jól jönne, akkor küldd el a régi és az új Hszt.-s illetményedet megállapító parancsokat, továbbá [a honlapunkról letölthető megbízást](#), és [a többit mi intézzük!](#)**

## KIEMELT HÍR: ÚJ MEGHATALMAZÁS KELL A JOGI KÉPVISELETI MEGBÍZÁSHOZ

2018. jan. 8.



Amint arról **korábban már beszámoltunk**, január 01-jén hatályba lépett **az új polgári perrendtartásról szóló törvény (Pp.)** és **a közigazgatási perrendtartásról szóló törvény**, melyek alapvető változásokat hoznak a munkaügyi jogviták, illetve perek lefolytatásában.

A változások miatt **Jogsegélyszolgálatunk új jogi képviselési megbízást készített, amely valamennyi foglalkoztatási jogviszony (hivatásos, közalkalmazotti, munkajogviszony, stb.) esetében alkalmazható.**

**Az újonnan induló jogvitákban a most közzétett meghatalmazást kell kitölteni, és aláírva megküldeni Központi Koordinációs Irodánknak. A korábbi meghatalmazásokat a továbbiakban nem tudjuk elfogadni, mivel azok már nem felelnek meg a fentiekben említett, újonnan hatályba lépett eljárási törvények követelményeinek.**

Azoknak, akinek ügyében a keresetlevelet 2017. december 31-ig Jogsegélyszolgálatunk már benyújtotta, nincs teendőjük, nekik új meghatalmazást nem kell kitölteniük.

## A szolgálati esővédők leadásával kapcsolatos kárfelelősség kérdése

2018. jan. 4.



**Tavaly novemberben megkereséssel fordultunk az ORFK vezetése irányába a szolgálati esővédők leadásával kapcsolatban.** A kifogásunkra érkezett **ORFK válasz** szerint a ruházati szabályzat (14/20016. (V. 10.) BM rendelet) novemberi módosítása (**29/2017. (XI. 6.) BM rendelet**) alapján a munkáltató kártérítési igényérvényesítése jogilag megalapozott. Történt ugyanis a belügyminiszter november 7-ei hatállyal (talán ama bizonyos nagy forradalom tiszteletére?) módosította a ruházati szabályzat egyik mellékletének lábjegyzetét, majd annak alapján az ORFK gazdasági főigazgatója jogkövető beosztottként egy héten belül el is rendelte az esővédők november 30-ai leadását.

Azt nem tudjuk (de meg fogjuk kérdezni), hogy mi volt a rendelet-módosítás jogpolitikai indoka és célja, miként arról sincs információnk, hogy mi lesz a bevont esővédők sorsa, és mire fordítják majd a leadást elmulasztó kollégákra kiszabni tervezett kártérítési összeget. Azt azonban tudjuk, hogy a **2017. november 30-ai leadási határidő kizárólag azokra vonatkozhatott, akik 2017-ben kerültek ellátásra esővédő ruházattal. A munkáltatói kárigény álláspontunk szerint azok esetében teljes bizonyossággal megalapozatlan, akiket esővédő ruházattal 2017. évben nem láttak el. Azok esetében, akik 2017-ben el lettek látva esővédő ruházattal és a BM rendelet szerint leadási kötelezettséggel is terheltek, de az esővédővel nem tudtak elszámolni, és ezért kártérítésre kötelezték őket, a kártérítési határozat és a konkrét eset szempontjából releváns információk birtokában egyedileg vizsgálendő a munkáltatói intézkedés jogszerűsége.**

***A fentiekkel kapcsolatosan készséggel állunk tagjaink rendelkezésére, az érintettek bizalommal keressék jogászaikat!***

## Végtelenített túlóra

2018. jan. 4.



Az utóbbi időszakban a szakszervezetünk egyre több kérdést kap a túlórák szabályozásával kapcsolatban. Ennek oka egyértelműen a **többlétszolgálat lassan elviselhetlenné váló mértéke, amiről tavaly a sajtó is több alkalommal beszámolt (például [itt](#) és [itt](#)).** Ezeket a híreket és adatokat az ORFK nem cáfolta, bár a **RÉT novemberi ülésén számunkra adott tájékoztatásuk szerint országos kimutatást nem is vezetnek a túlszolgálatokról.** Akár létezik kimutatás, akár nem, az tény, hogy hivatásos állományú tagjaink számára egyre elviselhetlenebbé válik a folytonos túlórázás, ami a kiszámíthatatlan elrendelési gyakorlat miatt az egyre csökkenő szabadidő tervezését is lehetlenné teszi. Mindezekre figyelemmel **Jogsegélyszolgálatunk összegyűjtötte a többlétszolgálatra vonatkozó legfontosabb jogszabályi**

***rendelkezéseket, és azok alapján állást is foglalt a leggyakrabban felmerülő kérdésekkel kapcsolatban.*** Az anyagot ajánljuk hivatásos állományú tagjaink figyelmébe, egyidejűleg kérjük, **keressék Jogsegélyszolgálatunkat**, amennyiben a túlórák elrendelésével kapcsolatban jogsértést szenvedtek el.