



**FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET
KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA**

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172. Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52
Telefon: 06-1-785-00-10, 06-1-785-07-16 Telefax: 06-1-799-27-13
BM: 39-530; 39-532 Mobil: 06-70/775-17-73
E-mail cím: frsz@frsz.hu

Szám: 1-34-1/2020.

Dr. Pintér Sándor úrnak,
belügyminiszter
Belügyminisztérium

B u d a p e s t

Tisztelt Belügyminiszter Úr!

A rendőrség személyi állományát érintően az alábbi tárgykörökben kérünk tájékoztatást, illetve kérjük a szükséges intézkedések megtételét.

- 1) Tájékoztatást kérünk arról, hogy mikortól kerül beépítésre a Hszt. illetményrendszerébe a hivatásos állomány 2020. január 01-től bevezetett 10 %-os kiegészítő juttatása.

A juttatást jelenleg BM rendelet biztosítja, aminél egyrészt komolyabb jogi garanciát jelentene a törvényi szintű szabályozás. Másrészt a jelenlegi szabályozás alapján a kiegészítő juttatás nem számít bele a távolléti díj összegébe, így az illetménynövelő hatás számos esetben, illetve juttatás vonatkozásában (pl. pénzben megváltott túlszolgálat, jubileumi jutalom) nem érvényesül.

A juttatás bevezetésekor a minisztérium részéről ígéret hangzott el arra vonatkozóan, hogy a 10 %-os emelés a rendvédelmi illetményalapba beépítésre fog kerülni. Erről a BM személyügyi helyettes államtitkára írásbeli tájékoztatást is közölt, melyet valamennyi hivatásos állományú kolléga részére kézbesítettek.

A minisztériumi ígéret ellenére a hivatalosan közzétett, Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló T/10710. számú törvényjavaslat szerint a rendvédelmi illetményalap jövőre változatlanul 38.650,- Ft!

Az év eleji minisztériumi ígéret alapján a kollégák joggal remélték, várták, hogy a szükséges törvénymódosításra még az idén sor kerül. Ehhez képest a jövő évtől sem várható változás!

Tájékoztatást kérünk a 10 %-os emelés illetményalapba történő beépítése késedelmének okairól, illetve szorgalmazzuk a 2021. évi bevezetést és kérjük az ennek érdekében szükséges intézkedések megtételét!

- 2) A 2019. február 01-jével történt jogviszonyváltás (rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony) kapcsán ígéret hangzott el arra vonatkozóan, hogy 2020, 2021 és 2022 évben további 5-5 % emelésben fognak részesülni a közalkalmazottakból rendvédelmi alkalmazottá átváltott kollégák.

A rendőrségen az 5 %-os emelésre áprilisban történtek intézkedések, igaz ugyan, hogy január 1-jére visszamenőlegesen, ugyanakkor azonban nem személyre szabottan: vannak akik egyáltalán nem részesültek emelésben (pl. akik a rendészeti alapvizsgát még nem tették le, vagy akik esetében a teljesítményértékelés elmaradt, mert pl. hosszan tartó betegállomány miatt nem volt meg az értékelés végrehajtásához szükséges értékelési időszak, vagy pl. az illetmény nélküli szabadságon lévők sem kaptak emelést).

Akik kaptak emelést, azok esetében is személyenként eltérő az emelés %-os mértéke: van aki pl. csak 3 % emelésben részesült, holott kiváló értékelést kapott, míg a gyengébb teljesítményértékelésű kollégája 13 %-ot! Ráadásul a teljesítményértékeléssel arányban nem álló eltérő díjazás azonos munkáltatónál valósult meg! Ez álláspontunk szerint jogszerűtlen!

Határozott álláspontunk szerint az 5 % emelést feltétel nélkül minden rendvédelmi alkalmazott részére biztosítani szükséges, mivel ez az emelés a rendvédelmi igazgatási jogállásba átmenetkor lett megígérve a teljes, jogviszony átalakítással érintett állománynak.

Az 5 %-os emeléstől külön kezelendő a Hszt. 289/A. § szerinti alapilletményeltérítés, amely tekintetében pl. a teljesítményértékelés már jelentőséggel bír.

Fentiekre figyelemmel tájékoztatást kérünk a rendvédelmi alkalmazottak folyamatban lévő bérrendezésének részleteiről, hangsúlyozva, hogy az 5 % emelést minden Riasz.-os kolléga részére kérjük biztosítani, továbbá, hogy az 5 %-on felüli, a Hszt. 289/A. §-án alapuló további pozitív illetményeltérítés vonatkozásában korrekt központi szempontrendszer meghatározását tartjuk szükségesnek! Így pl. méltánytalannak tartjuk, ha valakit csak azért nem részesítenek emelésben, mert pl. önhibáján kívül nem tudott eleget tenni az előírt vizsga kötelezettségének, illetve azonos munkáltatónál dolgozók esetében a teljesítményértékelés eredményével arányban álló díjazást tartunk csak elfogadhatónak!

- 3) Tájékoztatást kérünk arra vonatkozóan, hogy az éves cafetéria keret évközbeni felemelésére figyelemmel várható-e, hogy a rendvédelmi dolgozók 2020. évi cafetériáját is megemelik, és ha igen, akkor erre mikortól számíthatnak a kollégák. Indítványozzuk a jelenlegi éves bruttó 200.000,- Ft-os cafetéria keret 400.000,- Ft-ra történő felemelését a teljes személyi állományt érintően, ezzel is elismerve a több hónapja tartó veszélyhelyzetben tanúsított áldozatkész munkájuk elismeréseképpen.

Fentiek felül tájékoztatást kérünk a 2020. március 2-án megküldött, hosszú idő óta megválaszolatlan problémafelvetéseink, illetve indítványaink kivizsgálásáról, valamint az azok kapcsán tett intézkedésekről. A szóban forgó korábbi megkeresésünket jelen levülelemhez mellékelem.

B u d a p e s t, 2020. június 02.

Tisztelettel:

Pongó Géza sk.
főtitkár

Melléklet: 6 lap