

A belügyminiszter

..../2020. (.....)

BM rendelete

a belügyminiszter irányítása alatt álló egyes rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott hivatásos állomány és rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állomány alkalmasságvizsgálatáról

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 341. § (1) bekezdés 13. pont *a), c), g), h)* és *i)* alpontjában, valamint 342/A. § (1) bekezdés *f)* pontjában kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 2., 8., 19. és 20. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a VI. Fejezet tekintetében a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 341. § (1) bekezdés 13. pontjában kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 2., 8. és 20. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a 112. § és a 113. § tekintetében a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 341. § (1) bekezdés 18. pont *d)* alpontjában kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 2., 8. és 20. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a 114-118. § tekintetében a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 341. § (1) bekezdés 6. pont *e)* alpontjában kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 2., 8., 19. és 20. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva

a következőket rendelem el:

I. Fejezet

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A rendelet hatálya

1. §

(1) E rendelet hatálya – a (2)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel – a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 1. § (1) bekezdés *a)-f)* pontja szerinti rendvédelmi szervre és ezen rendvédelmi szervvel hivatásos szolgálati jogviszonyban álló személyre, valamint az ezen rendvédelmi szerv hivatásos állományába jelentkező személyre terjed ki.

(2) A III. Fejezet hatálya a rendvédelmi oktatási intézményre, a rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkező tanulóra, a tisztjelöltnek jelentkező személyre, valamint a Hszt. 1. § (1) bekezdés *a)-f)* pontja szerinti rendvédelmi szervre és ezen rendvédelmi szerv tisztjelöltjére terjed ki.

(3) A IV. Fejezet hatálya a Hszt. 1. § (1) bekezdés *a*)-*f*) és *h*) pontja szerinti rendvédelmi szervre, az ezen rendvédelmi szervnél rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban (a továbbiakban: igazgatási jogviszony) foglalkoztatott rendvédelmi igazgatási alkalmazottra (a továbbiakban: rendvédelmi alkalmazott) terjed ki.

(4) Az V. Fejezet hatálya a Hszt. 1. § (1) bekezdés *a*)-*f*) és *h*) pontja szerinti rendvédelmi szervre és ezen rendvédelmi szervvel hivatásos szolgálati jogviszonyban álló személyre terjed ki.

(5) A VI. Fejezet hatálya a Hszt. 1. § (1) bekezdés *a*)-*f*) pontja szerinti rendvédelmi szervre és ezen rendvédelmi szervvel hivatásos szolgálati jogviszonyban álló személyre terjed ki.

2. Értelmező rendelkezések

2. §

E rendelet alkalmazásában

1. *alkalmasságvizsgálat*: a hivatásos állomány tagjának, a hivatásos állományba jelentkezőnek, továbbá a rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezőnek olyan vizsgálata, melynek célja annak megállapítása, hogy a vizsgált személy megfelel-e a hivatásos szolgálat általános, vagy az adott szolgálati beosztásban ellátandó feladat specialitásaihoz igazodó alkalmassági követelményeinek, alkalmas-e a fokozott megterheléssel és igénybevétellel járó tevékenységek elvégzésére,
2. *egészségfejlesztés*: olyan, az egyén testi és lelki egészségi állapotának javítását célzó tevékenységek összessége, amelyek kívül esnek a kifejezetten gyógyító tevékenységeken; jelenti egyrészt a rendvédelmi szerv oldaláról az egészséggel kapcsolatos szervezetfejlesztési, támogatási, egészségnevelési, mentálhigiénés tevékenységeket, másrészt a hivatásos állomány tagja oldaláról a megelőzés, az öngondoskodás érdekében tett erőfeszítéseket,
3. *felülvizsgálati eljárás*: a rendvédelmi szerv hivatásos állományának egészségi alkalmasságvizsgálata során másodfokon született „alkalmatlan” minősítés esetén az egészségi alkalmasság megítélésére irányuló eljárás,
4. *illeszkedésvizsgálat*: az alkalmasságvizsgálat részét képező vizsgálat, amelynek során a vizsgált személynek a meghatározott szakterülethez vagy szolgálati beosztáshoz kötődően előre meghatározott kompetenciaelvárásoknak való megfelelése kerül értékelésre,
5. *kategória-váltás*: a hivatásos szolgálati jogviszony olyan módosítása, amely a tizenkét alkalmasságvizsgálati kategóriák közötti váltást eredményez,
6. *kategóriafeltétel*: a rendvédelmi szerv vezetője által a minden esetben kötelezően teljesítendő minimumfeltételen túl meghatározott, a tizenkét alkalmasságvizsgálati kategóriához kapcsolódó egészségi, pszichológiai és fizikai követelmény,
7. *kompetencia*: a rendvédelmi szerv feladatainak hatékony elvégzéséhez szükséges készségek és képességek együttese, továbbá mindazon személyes jellemzők összessége, amelyek kihatással lehetnek a szolgálatteljesítésre; a kompetencia lehet
 - a) alap kompetencia,
 - b) irányítói kompetencia,
 - c) vezetői kompetencia,azzal, hogy az a)-c) pont szerinti kompetenciarendszerek egymásra épülnek,
8. *kompetenciavizsgálat*: a pszichológiai alkalmasságvizsgálat részét képező illeszkedésvizsgálat egyik eleme, amelynek típusai
 - a) az alap kompetencia-vizsgálat,
 - b) az irányítói kompetencia-vizsgálat, valamint
 - c) a vezetői kompetencia-vizsgálat,

9. *minimumfeltétel*: azon egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmasságkategória követelmény, amelynek minden hivatásos állományban lévő személynek meg kell felelnie,
10. *miniszter*: a belügyminiszter,
11. *minisztérium*: a belügyminiszter által vezetett minisztérium,
12. *rendvédelmi alapellátó orvos*: a vizsgált személy elsőfokú egészségi alkalmasságvizsgálatának elvégzésére jogosult orvos,
13. *rendvédelmi alapellátó pszichológus*: a vizsgált személy elsőfokú pszichológiai alkalmasságvizsgálatának elvégzésére jogosult pszichológus,
14. *rendvédelmi szerv*: a rendvédelmi feladatokat ellátó szerv,
15. *rendvédelmi szerv vezetője*: a miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervek tekintetében a Hszt. 2. § 18. és 19. pontja szerinti országos főigazgató és országos parancsnok,
16. *sportszakember*: a rendvédelmi szervnek a sport területén képesítéshez kötött tevékenységek gyakorlásához szükséges képesítések jegyzékéről szóló kormányrendelet szerinti, egészségmegőrző és sportfoglalkozások, edzésprogramok vezetésére jogosító képesítéssel rendelkező, vagy fizikai alkalmasság felmérésében legalább két éves sportszakmai tapasztalattal rendelkező foglalkoztatottja,
17. *személyügyi szerv*: az állományilletékes parancsnok vagy a munkáltatói intézkedés meghozatalára javaslattételi, kezdeményezési vagy kinevezési joggal rendelkező parancsnok vagy vezető alárendeltségében működő, annak munkáltatói döntéseit előkészítő, nyilvántartó és rendszerező szervezeti elem, amelynek vezetője felelős az e rendeletben szabályozott munkáltatói intézkedéseket megalapozó eljárások jogszerűségéért, valamint a munkáltatói intézkedések szakszerű előkészítéséért.

II. Fejezet

A HIVATÁSOS ÁLLOMÁNY ALKALMASSÁGVIZSGÁLATA

3. Az alkalmasságvizsgálatok rendszere

3. §

(1) A szolgálati követelmények érvényre juttatása érdekében a hivatásos állomány tagjának hivatásos szolgálatra, valamint az egyes szolgálati beosztásra való alkalmasságát, egészségi, pszichológiai és fizikai állapotát a hivatásos szolgálati jogviszony létesítését megelőzően és annak fennállása alatt alkalmasságvizsgálat keretében rendszeresen vizsgálni és véleményezni kell.

(2) Az alkalmasságvizsgálat tartalmát tekintve lehet

- a) egészségi,
 - b) pszichológiai, vagy
 - c) fizikai
- alkalmasságvizsgálat.

4. §

Az alkalmasságvizsgálatok típusai

- a) a hivatásos állományba kinevezést megelőző,
- b) a véglegesítés előtti,
- c) a kategória-váltáshoz kapcsolódó,
- d) a vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző,
- e) a külszolgálatához kapcsolódó,

- f)* az időszakos,
- g)* a soron kívüli, és
- h)* az ismételt
alkalmasságvizsgálat.

5. §

(1) Az alkalmasságvizsgálat Kétlépcsős Integrált Alkalmasságvizsgálati Rendszerben (a továbbiakban: KLIR) valósul meg.

(2) A KLIR alapelvei

- a)* az alkalmasságvizsgálat a betöltendő vagy a betöltött szolgálati beosztáshoz igazodik,
- b)* az egészségi, pszichológiai és fizikai minimumfeltételeknek és az adott alkalmasságvizsgálati kategóriához kapcsolódó kategóriafeltételeknek való együttes megfelelés az alkalmasság alapfeltétele,
- c)* a vizsgált személy hivatásos állományba való felvételével, illetve szolgálati beosztásba helyezésével kapcsolatos döntést – amennyiben a minimumfeltételek és a kategóriafeltételek együttesen teljesültek – az egyes alkalmasságvizsgálatok eredményeinek ismeretében a munkáltatói jogkör gyakorlója hozza meg,
- d)* a támogatás és a fejleszthetőség keretében a rendvédelmi szerv feladata, hogy megtegye a szükséges intézkedéseket
 - da)* az egészségfejlesztés és egészségmegőrzés, valamint a hivatásos állomány tagjának mentálhigiénés támogatása,
 - db)* a jogszabály szerinti egyéni továbbképzési rendszer keretében a kompetenciák fejlesztése, valamint
 - dc)* a fizikai erőnléti állapot fenntartása

érdekeiben.

6. §

Nem kerül sor alkalmasságvizsgálatra a hivatásos állomány azon tagja esetében, aki a Hszt. 77. § (1) bekezdés *b)*, valamint *f)*-*k)* pontja szerinti rendelkezési állományban van, de nem tölt be szolgálati beosztást, esetükben alkalmasságvizsgálatra kizárólag a rendelkezési állomány megszűnése esetén kerül sor.

7. §

(1) A KLIR végrehajtását a Komplex Kompetencia Alapú Kiválasztási és Képzési Rendszer (a továbbiakban: KOMP-rendszer) informatikai keretrendszer támogatja.

(2) A KOMP-rendszer

- a)* tartalmazza a hivatásos állomány tagjának, valamint a hivatásos állományba jelentkezőnek személyes adataként a következő adatokat:
 - aa)* név,
 - ab)* rendfokozat,
 - ac)* születési név,
 - ad)* születési hely,
 - ae)* születési idő,
 - af)* anyja születési neve,
 - ag)* társadalombiztosítási azonosító jel;
 - ah)* lakóhely,

- ag) iskolai végzettség,
- b) tartalmazza a hivatásos állomány tagjának hivatásos szolgálati jogviszonyával kapcsolatos következő adatokat
 - ba) a szolgálati helyek megnevezése időrendi sorrendben,
 - bb) a betöltött szolgálati beosztások megnevezése időrendi sorrendben,
- c) tartalmazza az egyes alkalmasságvizsgálatok rész-, összesített és végeredményeit, valamint az alkalmassági minősítéseket tartalmazó dokumentumokat,
- d) biztosítja a kötelezően vizsgálandó pszichológiai kompetenciák mérésére alkalmas tesztrendszerek működését, a tesztek felvételét és kiértékelését,
- e) biztosítja az egyéni továbbképzési rendszerrel való közvetlen kapcsolatot,
- f) lehetőséget ad egyéni és összesített vélemények, jelentések és elemzések elkészítésére.

(3) A KOMP-rendszerbe a hivatásos állomány – (2) bekezdés a) és b) pontja szerinti – személyi és szolgálati alapadatai a személyügyi alapnyilvántartás alapján kerülnek felvételre.

(4) A KOMP-rendszerben folyamatosan, de legkésőbb az alkalmasságvizsgálati minősítés dátumát követő negyedév első hónapjának 15-éig rögzíteni kell az egyes alkalmasságvizsgálatok e rendeletben meghatározott kötelező adatait.

(5) Az egyes alkalmasságvizsgálatok rész-, összesített és végeredményét a hivatásos állomány tagját foglalkoztató rendvédelmi szerv tartja nyilván, és azokat harmadik személynek kizárólag az érintett írásbeli hozzájárulásával adhatja ki.

8. §

(1) A KOMP-rendszerben tárolt adatokhoz való hozzáférést a jogosultságok differenciált kiosztása biztosítja.

(2) A hivatásos állomány tagjának az alkalmasság minősítéséhez kapcsolódó adatait

a) a hivatásos állomány tagja,

b) az állományilletékes parancsnok, valamint a munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult más személy, továbbá a személyügyi szerv, valamint

c) az alkalmasságvizsgálatot végző személy

a részére biztosított informatikai hozzáféréseken keresztül ismerheti meg.

(3) A KOMP-rendszer a pszichológiai kompetenciák mérésére használt felületen a pszichológiai vizsgálati adatokat elkülönítetten kezeli, ahhoz kizárólag a pszichológiai alkalmasságvizsgálatot végző személy részére biztosítható hozzáférés. Ezen felületről kizárólag a kompetenciamérés eredményei tehetők más személyek részére hozzáférhetővé.

(4) A hivatásos állomány tagjának egyéni továbbképzése részeként az egyéni továbbképzési terv kompetenciafejlesztési feladatainak meghatározására az alkalmasságvizsgálatok során rendszeres időközönként végrehajtott kompetenciamérés eredményei alapján kerül sor.

9. §

Ha a hivatásos állomány tagjának alkalmasságvizsgálata során az orvos, a pszichológus vagy a sportszakember a vizsgált személy egészségi, pszichológiai, illetve fizikai állapotában az alkalmasságot kedvezőtlenül befolyásoló változásokat tapasztal, gondozási, fejlesztési programot javasol azok kiküszöbölésére.

10. §

(1) A rendvédelmi szerv vezetője közjogi szervezetszabályozó eszközben határozza meg

1. azt, hogy mely szolgálati beosztás melyik alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozik,
2. a II-XII. alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztások esetében az egészségi, pszichológiai és fizikai kategóriafeltételeket, amelyek nem lehetnek alacsonyabbak a minimumfeltételeknél,
3. a II-VIII. alkalmasságvizsgálati kategória esetében a kompetenciavizsgálat keretében az e rendelet szerinti kompetenciákon túl vizsgálandó kompetenciák tartalmát és követelményeit, amelyeknek tudományosan megalapozottnak kell lenniük, és vizsgálatuk csak akkor rendelhető el, ha ahhoz rendelkezésre áll a megfelelő vizsgáló eszköz,
4. az illeszkedésvizsgálat eredményeinek a vezetői döntést támogató felhasználására vonatkozó szakmai javaslatokkal kapcsolatos eljárásrendet és
5. az első- és másodfokú egészségi, pszichológiai, fizikai alkalmasságvizsgálatot végzők személyére vonatkozó kijelölést – hatásköri és illetékességi szabályok megállapításával –, azzal, hogy a kijelölésre sor kerülhet
 - a) a rendvédelmi szerv saját szervezetén belüli munkakör vagy szolgálati beosztás, illetve szervezeti elem megjelölésével,
 - b) megállapodás alapján más rendvédelmi szerv szervezetén belüli munkakör vagy szolgálati beosztás, illetve szervezeti elem megjelölésével,
 - c) szerződés alapján igénybe vett foglalkozás-egészségügyi szolgáltató, illetve pszichológus megjelölésével.

(2) Az egyes alkalmasságvizsgálati kategóriákhoz előírt kötelező kategóriafeltételek ellenőrzésén és illeszkedésvizsgálatok elvégzésén túl a rendvédelmi szerv vezetője közjogi szervezetszabályozó eszközben az adott alkalmasságvizsgálati kategórián belül egyes szolgálati beosztáshoz kötötten is megfogalmazhat további alkalmasságvizsgálati követelményeket, ezen belül akár kötelező feltételeket, akár további illeszkedésvizsgálatot.

4. A Tanácsadó Testület és az Alkalmasságvizsgálati Szakmai Protokoll

11. §

- (1) A Tanácsadó Testület a miniszter alkalmasságvizsgálatokkal összefüggő feladatainak ellátását segítő 14 főből álló szakmai testület.
- (2) A Tanácsadó Testület a működési rendjének szabályait a miniszter által jóváhagyott ügyrendjében állapítja meg.
- (3) A Tanácsadó Testület működésével összefüggő feltételeket a miniszter biztosítja.

12. §

- (1) A Tanácsadó Testület elnökét és titkárát a miniszter nevezi ki a minisztérium állományából. Az elnök a Tanácsadó Testület tagja.
- (2) A Tanácsadó Testület további 12 tagját a rendvédelmi szervek által felkért személyek alkotják az alábbi összetétel szerint
 - a) az országos rendőrfőkapitány egy orvost, egy pszichológust és egy sportszakembert,
 - b) a büntetés-végrehajtás országos parancsnoka egy orvost, egy pszichológust és egy sportszakembert,
 - c) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv főigazgatója egy orvost, egy pszichológust és egy sportszakembert,
 - d) a belső bűnmegelőzési és büntetőrendészeti feladatokat ellátó szerv főigazgatója egy főt,
 - e) a terrorizmust elhárító szerv főigazgatója egy főt és

f) az idegenrendészeti szerv főigazgatója egy főt delegál.

(3) A Tanácsadó Testület tagjának az delegálható, aki

a) felsőfokú végzettséggel,

b) orvos esetében szakvizsgálóval, pszichológus esetében szakvizsgálóval vagy szakpszichológusi szakképzettséggel,

c) az adott szakterületen legalább 10 éves szakmai gyakorlattal, és

d) rendvédelmi szakterületen szerzett legalább 5 éves szakmai gyakorlattal rendelkezik, és a jelöléshez hozzájárul.

13. §

(1) Az Alkalmasságvizsgáló Szakmai Protokoll az alkalmasságvizsgálatok végrehajtását segítő módszertani szakmai dokumentum. Az Alkalmasságvizsgáló Szakmai Protokollt a Tanácsadó Testület véleményezését követően a rendvédelmi szerv vezetője adja ki.

(2) Az Alkalmasságvizsgáló Szakmai Protokoll határozza meg az egyes alkalmasságvizsgálatok vizsgálati módszertanát, mely magában foglalja

a) az alkalmazandó vizsgálati módszerek leírását az e rendeletben meghatározott elvárásokra figyelemmel,

b) az eredmények kiértékelési módszertanát, mely a pszichológiai vizsgálatok tekintetében az alkalmazott vizsgálati eljárások eredményeinek kritériumszintjét is magában foglalja, valamint

c) az eredmények alapján az alkalmasságvizsgáló véleményét tartalmazó minősítés kialakításának a szabályait.

(2) Az Alkalmasságvizsgáló Szakmai Protokollban kell rögzíteni

a) a prevenciók kérdőív tartalmát, valamint

b) a betegségekre, kezelésekre, kórelőzményekre vonatkozó egészségügyi szakmai kérdéseket.

5. Az alkalmasságvizsgáló kategóriák

14. §

(1) A szolgálati beosztásokat szerepkörökbe kell besorolni, amely során

a) a szolgálatellátás sajátosságaiból adódó valóságos és rendszeresen felmerülő – az életet, testi épiséget, egészséget fenyegető – kockázatot,

b) a fegyverrel való szolgálatteljesítés, a fegyverhasználattal vagy annak lehetőségével járó helyzetek gyakoriságát,

c) a szolgálatteljesítés külső körülményeit,

d) a szolgálat ellátásához kapcsolódó belső körülmények, rezsimszabályok szigorúságát, kötöttségét, valamint

e) a szakmai irányításból adódó többletfelelősséget, magasabb szakmai követelményeket kell figyelembe venni.

(2) A szolgálati beosztások szerepkörök szerint az alábbi alkalmasságvizsgáló kategóriákba sorolhatók

a) I. kategória: az a tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó támogató szerepkör, amely nem tartozik az V. kategóriába,

b) II. kategória: az a tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó adminisztratív vagy hatósági szerepkör, amely nem tartozik a VI. kategóriába,

c) III. kategória: az a tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó beavatkozó vagy intézkedő szerepkör, amely nem tartozik a VII. kategóriába,

- d) IV. kategória: az a tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó speciális szerepkör, amely nem tartozik a VIII. kategóriába,
- e) V. kategória: a tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó támogató szerepkör, ha a közvetlen irányítása alatt a személyi állomány több tagja látja el feladatát,
- f) VI. kategória: a tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó adminisztratív vagy hatósági szerepkör, ha a közvetlen irányítása alatt a személyi állomány több tagja látja el feladatát,
- g) VII. kategória: a tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó beavatkozó vagy intézkedő szerepkör, ha a közvetlen irányítása alatt a személyi állomány több tagja látja el feladatát,
- h) VIII. kategória: a tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó speciális szerepkör, ha a közvetlen irányítása alatt a személyi állomány több tagja látja el feladatát,
- i) IX. kategória: a vezetői besorolási osztályba tartozó támogató szerepkör,
- j) X. kategória: a vezetői besorolási osztályba tartozó adminisztratív vagy hatósági szerepkör,
- k) XI. kategória: a vezetői besorolási osztályba tartozó beavatkozó vagy intézkedő szerepkör,
- l) XII. kategória: a vezetői besorolási osztályba tartozó speciális szerepkör.

15. §

(1) Az alkalmasságvizsgálatot a fogadó szervnél betöltött szolgálati beosztáshoz tartozó alkalmasságvizsgálati kategória szerint kell elvégezni a rendvédelmi szerv hivatásos állományának azon tagja esetében, aki szolgálati beosztásba történő vezénnyelssel másik, a miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervnél teljesít szolgálatot.

(2) A rendvédelmi szerv hivatásos állományának azon – az (1) bekezdés hatálya alá nem tartozó – tagját, aki vezénnyelssel a Hszt. 51. § (2) vagy (3) bekezdésében meghatározott szervnél teljesít szolgálatot az I. alkalmasságvizsgálati kategóriába, vezetői beosztás esetén a IX. alkalmasságvizsgálati kategóriába kell besorolni. melynek megfelelő alkalmasságvizsgálat végrehajtásáról az a rendvédelmi szerv gondoskodik, amelynél a hivatásos állomány tagja rendelkezési állományban van.

16. §

(1) Ezen alcím alkalmazásában

1. *adminisztratív vagy hatósági szerepkör*: a rendvédelmi szerv alapfeladatába tartozó adminisztratív vagy hatósági feladatok ellátására rendszeresített olyan szolgálati beosztás, amely nagyrészt belső térben végzett szellemi munkával, alapvetően hivatali rendben történő szolgálatteljesítéssel jár, mely könnyű vagy közepesen nehéz fizikai és pszichikai megterheléssel jár,
2. *beavatkozó vagy intézkedő szerepkör*: a rendvédelmi szerv alapfeladatába tartozó feladatok ellátására rendszeresített olyan szolgálati beosztás, amely közepesen nehéz, illetve nehéz fizikai munkával, fokozott fizikai és pszichés megterheléssel, esetenként zajterheléssel, illetve fokozott balesetveszély lehetőségével jár,
3. *speciális szerepkör*: a rendvédelmi szerv alapfeladatába tartozó feladatok ellátására rendszeresített olyan szolgálati beosztás, amely fokozott fizikai igénybevétellel és jellemzően speciális egészségi és pszichikai megterheléssel jár,
4. *támogató szerepkör*: a rendvédelmi szervnek az alapfeladatába nem tartozó adminisztratív, valamint a rendvédelmi szerv operatív működését elősegítő feladatok ellátására rendszeresített szolgálati beosztás, melyet hivatali munkarendben, nagyrészt belső térben,

képernyő előtt, ülőmunkával kell ellátni, jellemzően szellemi munka, amelyhez kapcsolódó felelősség döntési kényszerrel, figyelmi terheléssel jár.

(2) Ezen alcím alkalmazásában alapfeladatnak minősül

- a) a rendőrség tekintetében a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 1. § (2) bekezdésében meghatározott feladat,
- b) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv tekintetében a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény szerinti tűzvédelmi, tűzoltási és műszaki mentési feladat, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény szerinti katasztrófavédelmi, polgári védelmi, valamint iparbiztonsági feladat, valamint
- c) a büntetés-végrehajtás szervezete tekintetében a büntetés-végrehajtási szervezetről szóló 1995. évi CVII. törvény 1. § (1) bekezdésében meghatározott feladat.

6. Az alkalmasságvizsgálatot végzők

17. §

(1) Az egészségi alkalmasságvizsgálatot első és másodfokon a rendvédelmi szerv vezetője által közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott kijelölés szerinti orvos végzi.

(2) A pszichológiai alkalmasságvizsgálatot

- a) első és másodfokon a rendvédelmi szerv vezetője által közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott kijelölés szerinti pszichológus,
- b) a másodfokon született „alkalmatlan” minősítés esetén a pszichológiai háromfős bizottság végzi.

(3) A fizikai alkalmasságvizsgálatot

- a) első és másodfokon a rendvédelmi szerv vezetője által közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott kijelölés szerinti sportszakember,
- b) a másodfokon született „alkalmatlan” minősítés esetén a fizikai háromfős bizottság végzi.

18. §

(1) Az alkalmasságvizsgálatot végző személy nem lehet a vizsgált személy Hszt. 2. § 13. pontja szerinti közeli hozzátartozója, valamint az, akitől a tárgyilagos megítélés egyéb okból nem várható el.

(2) Az alkalmasságvizsgálatot végző személy jogszabályban és szakmai előírásban foglaltak szerint köteles az alkalmassági vizsgálatot elvégezni és e tevékenysége során nem befolyásolható.

19. §

(1) Másodfokon a legalább három éves rendvédelmi szakmai tapasztalattal rendelkező, valamely rendvédelmi szerv központi szervénél foglalkoztatott szakember járhat el. Orvos esetében további feltétel a szakvizsga, pszichológus esetében a szakvizsga vagy szakpszichológusi szakvégzettség megléte.

(2) A fellebbezés elbírálásában nem vehet részt az, aki az első fokon hozott döntés meghozatalában, illetve az annak alapjául szolgáló vizsgálatban, illetve alkalmasságvizsgálatban részt vett.

20. §

(1) A pszichológiai háromfős bizottság tagja

a) a hivatásos állomány tagját foglalkoztató rendvédelmi szerv – ha a másodfokú alkalmasságvizsgálatot valamely más rendvédelmi szerv pszichológusa végezte, akkor azon rendvédelmi szerv – legalább öt éves rendvédelmi szakmai tapasztalattal és szakvizsgával vagy szakpszichológusi szakképzettséggel rendelkező szakembere,

b) az a) pontban foglalt rendvédelmi szervtől eltérő másik rendvédelmi szerv legalább öt éves rendvédelmi szakmai tapasztalattal és szakvizsgával vagy szakpszichológusi szakképzettséggel rendelkező szakembere vagy a minisztérium szakmai irányításért felelős képviselője,

c) a hivatásos állomány tagját foglalkoztató rendvédelmi szerv személyügyi szakterületének képviselője.

(2) A fizikai háromfős bizottság tagja

a) a hivatásos állomány tagját foglalkoztató rendvédelmi szerv legalább öt éves rendvédelmi szakmai tapasztalattal rendelkező sportszakembere,

b) az a) pontban foglalt rendvédelmi szervtől eltérő másik rendvédelmi szerv legalább öt éves rendvédelmi szakmai tapasztalattal rendelkező sportszakembere vagy a minisztérium szakmai irányításért felelős képviselője,

c) a hivatásos állomány tagját foglalkoztató rendvédelmi szerv személyügyi szakterületének képviselője.

(3) Az (1) és (2) bekezdés szerinti háromfős bizottság eljárásában nem vehet részt az, aki az első vagy másodfokon hozott döntés meghozatalában, illetve az azok alapjául szolgáló vizsgálatban, illetve alkalmassági vizsgálatokban részt vett.

7. Az alkalmasságvizsgálatok közös szabályai

21. §

(1) Az alkalmasságvizsgálatok elrendelésével kapcsolatos iratokat a személyügyi szerv készíti elő kiadmányozásra. A személyügyi szerv gondoskodik továbbá arról, hogy a vizsgált személyről, valamint az általa betöltött, illetve betöltendő szolgálati beosztással kapcsolatos, az alkalmasságvizsgálatok végrehajtásához elengedhetetlen – a személyügyi szerv rendelkezésére álló – információk, előzményi adatok, minősítések a vizsgálatot végző orvos, pszichológus vagy sportszakember rendelkezésére álljon.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak szerint a személyügyi szerv gondoskodik a szolgálati beosztást betöltő személyek vonatkozásában a vizsgálat elvégzéséhez szükséges szolgálati előjárói visszajelzés beszerzéséről.

(3) Az alkalmasságvizsgálatra rendelő lapon fel kell tüntetni

1. a vizsgálatra rendelt személy személyes adatait: név, rendfokozat, születési név, születési hely, születési idő, anyja születési neve,

2. a vizsgálatra rendelt személy társadalombiztosítási azonosító jelét,

3. hivatásos állományba vételt megelőző alkalmassági vizsgálat esetén a vizsgálatra rendelt személy lakóhelyét,

4. a hivatásos állomány tagja esetén a betöltött szolgálati beosztás megnevezését és alkalmasságvizsgálati kategóriáját,

5. az elvégzendő alkalmasságvizsgálatra vonatkozó adatokat:

a) tartalma szerint egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmasságvizsgálat,

- b) az alkalmasságvizsgálat típusa,
 - c) az elsőfok, a másodfok, illetve a háromfős bizottsági eljárás vagy a felülvizsgálati eljárás megjelölése,
6. az elrendelt alkalmasságvizsgálat típusától függően a tervezett szolgálati beosztás megnevezését és alkalmasságvizsgálati kategóriáját,
7. a képernyős eszköz használatára vonatkozó információt,
8. az alkalmasságvizsgálat elrendelésének tényét,
9. az elrendelő állományilletékes parancsnok nevét és aláírását.

22. §

(1) Az alkalmasságvizsgálaton a vizsgálatra rendelt személynek a személyes megjelenése szükséges. Az alkalmasságvizsgálatot végző a vizsgálat megkezdése előtt ellenőrzi a vizsgálatra rendelt személy személyazonosságát.

(2) A vizsgálatra rendelt személynek az alkalmasságvizsgálat során be kell mutatnia

a) a személyügyi szerv által kitöltött alkalmasságvizsgálatra rendelő lapot, valamint

b) az egészségi, pszichológiai és fizikai-erőnléti állapotára vonatkozó, az adott alkalmasságvizsgálat szempontjából szükséges egészségügyi dokumentációt.

(3) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem szükséges a személyes a megjelenés és a hivatásos állomány tagjának alkalmasságával kapcsolatos döntés a rendelkezésre állódokumentumok alapján is meghozható a soron kívüli és az ismételt alkalmasságvizsgálat során, ha a vizsgálatra rendelt személy egészségi állapota a személyes megjelenést nem teszi lehetővé, betegsége, sérülése miatt járó-, illetve mozgásképtelen, utaztatása esetén egészségi állapotában romlás következne be, és a meglévő egészségügyi dokumentációból az egészségi állapota megítélhető.

23. §

(1) Az alkalmasságvizsgálat során el kell bírálni, hogy a vizsgált személy

a) egészségi, pszichológiai, fizikai szempontból a meghatározott követelményrendszer szerint alkalmas-e a betöltendő, illetve a betöltött szolgálati beosztás ellátására,

b) egészségének előre látható károsodása nélkül alkalmas-e egyes, fokozott igénybevétellel, veszéllyel járó szolgálati feladatok, munkatevékenységek elvégzésére,

c) nem szenved-e valamilyen fertőző betegségben, amely miatt szolgálati beosztásából adódóan széles körű fertőzést okozhat, vagy olyan betegségben, amelynek következtében bármikor szolgálatképtelenné válhat, illetve amely gyógykezelését, gondozását, egyéb intézkedés megtételét teszi szükségessé.

(2) Az alkalmasságvizsgálatot végző személy az általa végzett vizsgálatához további – az általa elrendelhető vagy beutalható további vizsgálatok szerinti – szakvélemények vagy szakorvosi leletek beszerzését rendelheti el.

24. §

(1) Az alkalmasságvizsgálatot végző személy az általa végzett alkalmasságvizsgálat eredményéről minősítő dokumentumot állít ki, melyben rögzíteni kell

a) a minősítést és annak érvényességét,

b) „alkalmatlan” minősítés esetén külön íven a minősítést megalapozó valamennyi okot,

c) „korlátozással alkalmas” minősítés esetén a korlátozás fajtáját – így a gondozással, kategóriaváltással, vagy egyéb megjelölést –, valamint külön íven a minősítést megalapozó valamennyi okot, továbbá az elrendelt, az alkalmasság visszanyerését célzó támogató intézkedések felsorolását,

d) a jogorvoslati lehetőségről szóló tájékoztatást, illetve a minősítést követő hivatalból alkalmazott másodfok, háromfős bizottsági eljárás vagy felülvizsgálati eljárás esetén ennek tényét.

(2) A minősítő dokumentum (1) bekezdés b) és c) pontja szerinti külön íve nem része a Hszt. 273. §-a szerinti személyi anyaggyűjtőnek.

(3) Az alkalmasságvizsgálatot végző személy az általa megállapított minősítésről dokumentált módon köteles tájékoztatni a vizsgált személyt.

25. §

(1) A rendvédelmi szerv vezetője a rendvédelmi szerv vonatkozásában egységesen alkalmazandó iratminta alkalmazását rendelheti el a minősítő dokumentum vonatkozásában. Ilyen döntés hiányában a minősítő dokumentum iratmintáját a személyügyi szerv alakítja ki.

(2) A minősítő dokumentum tartalmazza

1. a vizsgált személy személyes adatait: név, rendfokozat, születési név, születési hely, születési idő, anyja születési neve,

2. a vizsgált személy jelenlegi vagy tervezett szolgálati beosztásának megnevezését és alkalmasságvizsgálati kategóriáját,

3. az elvégzett alkalmasságvizsgálatra vonatkozó adatokat:

a) azt, hogy tartalma szerint egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmasságvizsgálatnak minősül-e,

b) az alkalmasságvizsgálat típusát,

c) az elsőfok, a másodfok, illetve a háromfős bizottsági eljárás vagy a felülvizsgálati eljárás megjelölését,

4. az alkalmasság minősítését és a minősítés érvényességét,

5. „korlátozással alkalmas” minősítés esetén a korlátozás fajtáját – így a gondozással, kategóriaváltással, vagy egyéb megjelölést –, valamint az alkalmasság visszanyerését célzó támogató intézkedések felsorolását,

6. „korlátozással alkalmas” és „ideiglenesen alkalmatlan” minősítés esetén azt az időpontot, ameddig a következő alkalmasságvizsgálatot el kell végezni,

7. a jogorvoslat lehetőségére történő tájékoztatást, illetve a minősítést követő hivatalból alkalmazott másodfok, háromfős bizottsági eljárás vagy felülvizsgálati eljárás esetén ennek tényét,

8. az alkalmasságvizsgálatot végző személy szervezeti eleme szerinti bélyegzőjének lenyomatát, a minősítő nevét és aláírását, egészségi alkalmasságvizsgálat esetén a vizsgálatot végző orvos bélyegzőjének lenyomatát.

26. §

(1) Az alkalmasságvizsgálat minősítését az alkalmasságvizsgálatot végző személy rögzíti a KOMP-rendszerben.

(2) A személyügyi szerv a tárgyévet megelőző év december 15-ig elkészíti az alkalmasságvizsgálati összesítő lapot. Az alkalmasságvizsgálati összesítő lap tartalmazza – a rendelkezésre álló minősítések és azok érvényességi ideje alapján – a hivatásos állomány tagja

vonatkozásában a tárgyévben elvégzendő alkalmasságvizsgálatok felsorolását, ha nincs előírt alkalmasságvizsgálat, akkor e tényről rögzíti.

(3) Ha az alkalmasságvizsgálatot nem a vizsgált személy rendvédelmi alapellátó orvosa, rendvédelmi alapellátó pszichológusa, illetve az elsőfokon eljárni jogosult sportszakembere végzi, akkor az alkalmasságvizsgálat minősítésével együtt a vizsgálat során keletkező dokumentációt – beleértve ebbe az orvosi titoknak, különleges adatnak minősülő orvosi leleteket, illetve pszichológiai tesztek, azok eredményeit, valamint a fizikai felmérő lapot – zárt borítékban csatolni kell a vizsgálatot kérő személyügyi szerv részére megküldendő minősítéshez. A zárt borítékban lévő orvosi, illetve pszichológiai leleteket, valamint a fizikai felmérő lapot – kivéve, ha hivatásos állományba kinevezésre alkalmatlanság miatt nem kerül sor – a személyügyi szerv továbbítja a rendvédelmi alapellátó orvosnak, a rendvédelmi alapellátó pszichológusnak, vagy az elsőfokon eljárni jogosult sportszakembernek. A továbbított zárt boríték felbontására, illetve az abban lévő adatok kezelésére csak a rendvédelmi alapellátó orvos, a rendvédelmi alapellátó pszichológus, illetve az elsőfokon eljárni jogosult sportszakember jogosult.

(4) A hivatásos állományba történő kinevezés esetén a rendvédelmi alapellátó orvos a leletek kézhezvételét követően gondoskodik a hivatásos állomány újonnan kinevezett tagja vonatkozásában az egészségügyi törzskönyv megnyitásáról.

(5) A személyügyi szerv a minősítést és annak érvényességét tartalmazó dokumentumot a személyi anyaggyűjtőben helyezi el.

8. Az egészségi alkalmasságvizsgálat

27. §

(1) Valamennyi alkalmasságvizsgálati kategória tekintetében egészségi minimumfeltételnek az tekintendő, ha a vizsgált személy mentes a hivatásos szolgálat szempontjából általános kizáró oknak minősülő betegségektől. A hivatásos szolgálat szempontjából általános kizáró oknak minősülő betegségek felsorolását a betegségek nemzetközi osztályozására szolgáló kódrendszer (a továbbiakban: BNO) alapján az *I. melléklet* tartalmazza.

(2) Az I. alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztás esetében kizárólag az egészségi minimumfeltételeknek kell megfelelni.

28. §

(1) A személyügyi szerv az egészségi alkalmasság elbírálása szempontjából a vizsgálaton résztvevőket életkor alapján négy korcsoportba sorolja a következők szerint

- a) I. korcsoport: 29 éves korig,
- b) II. korcsoport: 30-39 éves kor között,
- c) III. korcsoport: 40-49 éves kor között,
- d) IV. korcsoport: 50 év és afeletti életkor.

(2) Az (1) bekezdés szerinti besorolás alapja a tárgyévben betöltött életkor.

29. §

(1) A vizsgálatra rendelt személynek az egészségi alkalmasságvizsgálat során be kell mutatnia

- a) a hivatásos állomány tagja esetén az alkalmasságvizsgálatához szükséges, kitöltött kérdőívet,
- b) a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat esetében a választott háziorvos által kitöltött kérdőívet.

(2) Nem kell bemutatni az (1) bekezdés b) pontja szerinti háziorvos által kitöltött kérdőívet, ha a vizsgált személy az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény 35/H. §-a alapján önrendelkezési nyilatkozattal hozzájárul az egészségügyi és hozzájuk kapcsolódó személyes adatának kezeléséhez, és ezáltal az egészségi alkalmasságvizsgálatot végző orvos az Elektronikus Egészségügyi Szolgáltatási Tér Egészségügyi Felhőjében az egészségügyi ellátásai során keletkezett leletekhez, ambuláns lapokhoz, zárójelentésekhez hozzáfér. Ebben az esetben a rendvédelmi alapellátó orvos az Elektronikus Egészségügyi Szolgáltatási Tér 2017. november 1-jét megelőző időszakokra vonatkozó nyilatkozattételt és dokumentumok bemutatását kérheti a hivatásos állományba jelentkező személytől.

(3) Az alkalmasságvizsgálathoz szükséges kérdőív tartalmazza

1. a hivatásos állomány tagjának személyes adatait: név, rendfokozat, születési név, születési hely, születési idő, anyja születési neve,
2. a hivatásos állomány tagjának társadalombiztosítási azonosító jelét,
3. hivatásos állományba kinevezés előtti alkalmasságvizsgálat esetén az esetlegesen korábban fennálló hivatásos szolgálati jogviszony tényére és a jogviszony megszűnésének időpontjára vonatkozó adatot,
4. a betegségekre, kezelésekre, kórelőzményekre vonatkozó egészségügyi szakmai kérdéseket,, melyeket az Alkalmasságvizsgálati Szakmai Protokoll határoz meg,
5. a hivatásos állomány tagjának nyilatkozatát az adatok valóságnak való megfelelőségéről,
6. tájékoztatást arra vonatkozóan, hogy az egészségi alkalmasságvizsgálat során keletkezett adat kezelése a Hszt. 107. §-a alapján valósul meg,
7. a hivatásos állomány tagjának aláírását.

(4) A hivatásos állományba kinevezést megelőzően kitöltendő háziorvosi kérdőív tartalmazza

1. a hivatásos állományba jelentkező személyes adatait: név, születési név, születési hely, születési idő, anyja születési neve, lakóhely,
2. a hivatásos állományba jelentkező társadalombiztosítási azonosítási jelét,
3. a hivatásos állományba jelentkezőnek a háziorvoshoz címzett kérelmét az egészségi alkalmasságvizsgálathoz az egészségi állapotra vonatkozó adatok megadására,
4. a betegségekre, kezelésekre, kórelőzményekre vonatkozó egészségügyi szakmai kérdéseket, melyeket az Alkalmasságvizsgálati Szakmai Protokoll határoz meg,
5. a háziorvos tájékoztatását arra vonatkozóan, hogy a hivatásos állományba jelentkezőnek az egészségi alkalmasságvizsgálathoz közölt adatainak kezelésére a Hszt. 107. §-ának rendelkezései szerint kerül sor,
6. a háziorvos aláírását, orvosi bélyegzőjének és egészségügyi szolgáltató bélyegzőjének lenyomatát.

30. §

A vizsgált személy egészségi alkalmasságát az egyéni egészségi sajátosságok figyelembevételével kell minősíteni. Az elbírálás során figyelembe kell venni

- a) a betegség súlyossági fokát és a vele járó funkcionális zavarokat,
- b) a kóros elváltozások gyógyulási hajlamát, a szervezet kompenzáló képességét, az elváltozás prognózisát, későbbi következményeit, krónikussá válásának lehetőségét,
- c) a megbetegedés, elváltozás szolgálatképességet befolyásoló hatását,
- d) a vizsgált személy életkorát, betöltött vagy tervezett szolgálati beosztásának jellegét és sajátosságait, a megszerzett tapasztalatait, képzettségét,
- e) a más alkalmasságvizsgálati kategóriában további egészségkárosodás vagy állapotromlás nélkül való foglalkoztatás lehetőségét.

31. §

(1) Az egészségi alkalmasságvizsgálatot dokumentálni kell, az elvégzett orvosi vizsgálatok és az észlelt megbetegedés, fogyatékoság BNO szerinti kódszámának megjelölésével, mely dokumentum a vizsgált személy egészségügyi dokumentációjának részét képezi. A leletek és a vizsgálati adatok nem kerülnek a KOMP-rendszerbe, azok az egészségügyi törzskönyvben helyezendők el.

(2) Az egészségi alkalmasságvizsgálat során írásban rögzíteni szükséges az egészségfejlesztés tekintetében végzett tevékenységeket. A rendvédelmi alapellátó orvos által készített dokumentációt a hivatásos állomány tagja aláírja.

9. A pszichológiai alkalmasságvizsgálat

32. §

(1) A pszichológiai alkalmasságvizsgálatot az egészségi alkalmasságvizsgálattól elkülönítetten kell elvégezni.

(2) A pszichológiai alkalmasságvizsgálat kiterjed a személyiség egészének, a kognitív képességeknek, a társas készségeknek, a társadalmi normáknak való megfelelési képességnek, valamint az e rendeletben előírt kompetenciáknak a vizsgálatára.

(3) A pszichológiai alkalmasságot

a) személyiségtesztek,

b) intelligenciatesztek,

c) papír alapú vagy műszeres figyelemvizsgálatok,

d) a KOMP-rendszer által támogatott kompetenciavizsgálatok,

illetve ezek kombinációjának alkalmazása és a vizsgálat eredményeinek komplex kiértékelése alapján, valamint – ha a vizsgált személy pszichológiai állapota indokolja – kiegészítő vizsgálatok elvégzésével a vizsgálatot végző pszichológus minősíti.

(4) A pszichológiai minimumfeltételeket a 2. melléklet tartalmazza.

(5) Az I. alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztás esetében kizárólag a pszichológiai minimumfeltételeknek kell megfelelni.

33. §

A pszichológiai alkalmasságvizsgálatot a KOMP-rendszer támogatásával a vizsgálatot végző pszichológusnak vagy az őt segítő asszisztensnek dokumentálnia kell, melynek tartalmaznia kell a végrehajtott vizsgálatok időpontját, megnevezését, a végrehajtott vizsgálatok dokumentumait, eredményeit és kiértékelését. Az alkalmasságvizsgálatot végző pszichológus a kiértékelés során – a vizsgált személy által betöltött, illetve betöltendő szolgálati beosztáshoz igazodóan – figyelembe veszi a minimumfeltételeket, illetve az esetleges kategóriafeltételeket.

34. §

(1) A pszichológiai alkalmasságvizsgálatnál elsősorban olyan vizsgálati módszerek alkalmazása javasolt, melyeket magyar reprezentatív mintán bevizsgáltak és az eredményeiket publikálták. Az ilyen vizsgálati módszer esetén az Alkalmasságvizsgálati Szakmai Protokollban szereplő értékelési módszertant a rendvédelmi szerv hivatásos állománya körében legalább 100 fős

reprezentatív mintán végrehajtott bevizsgálás, sztenderdizálás eredményei alapján kell kialakítani.

(2) A pszichológiai alkalmasságvizsgálat során saját fejlesztésű vizsgálati módszert kizárólag akkor lehet alkalmazni, ha annak kidolgozását és működését követhető módon, a szakma szabályainak megfelelően dokumentálták, valamint legalább 200 fős reprezentatív mintán bevizsgálásra, sztenderdizálásra került a rendvédelmi szervek hivatásos állományán.

(3) Az Alkalmasságvizsgálati Szakmai Protokollban szereplő pszichológiai értékelési módszertant, sztenderdeket folyamatosan – legfeljebb négyévente – felül kell vizsgálni a KOMP-rendszerben rögzített adatok összegzett elemzésével.

(4) A pszichológiai alkalmasságvizsgálat keretében a minimumfeltételek, illetve kategóriafeltételek vizsgálatára jogszerűen alkalmazható, korszerű vizsgálati eszközök biztosítása a rendvédelmi szerv feladata.

35. §

(1) A kompetenciavizsgálat keretében kötelezően vizsgálandó kompetenciákat a *3. melléklet* tartalmazza.

(2) A kompetenciavizsgálat során az (1) bekezdésben meghatározott kompetenciák kötelező vizsgálata mellett a II-VIII. alkalmasságvizsgálati kategória esetében a rendvédelmi szerv vezetője által meghatározott további kompetenciák is vizsgálhatók, ha azok tudományosan megalapozottak és a vizsgálatukhoz rendelkezésre állnak a megfelelő vizsgáló eszközök.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott kötelező kompetenciák vizsgálata során

a) elsőként a vizsgált személy egyéni kompetenciaprofilja kerül meghatározásra a KOMP-rendszer segítségével,

b) ezt követően a vizsgált személy egyéni kompetenciaprofilja illesztésre kerül a vizsgált személy által betöltött vagy betöltendő szolgálati beosztás alkalmasságvizsgálati kategóriájához és szakterületéhez illeszkedő specifikus kompetenciaprofil-elvárásrendszerhez, melynek eredménye mentén a vizsgált személyek sorrendbe rendezhetők.

(4) A kompetenciavizsgálat eredményéről kérés esetén az állományilletékes parancsnokot tájékoztatni kell.

10. A fizikai alkalmasságvizsgálat

36. §

(1) Fizikai alkalmasságvizsgálaton csak az a hivatásos állományba jelentkező vehet részt, aki írásbeli nyilatkozat alapján önként, saját felelősségére vállalja az előírt feladatok végrehajtását, és – a hivatásos állományba kinevezést megelőző fizikai alkalmasságvizsgálat esetében – rendelkezik háziiorvosi igazolással.

(2) Az (1) bekezdés szerinti háziiorvosi igazolás tartalmazza

1. a hivatásos állományba jelentkező személyes adatait: név, születési név, születési hely, születési idő, anyja születési neve, lakóhely,
2. a hivatásos állományba jelentkező társadalombiztosítási azonosító jelét,
3. a hivatásos állományba jelentkező a háziiorvosa felé megfogalmazott kérelmét az igazolás kitöltésére,
4. tájékoztatást arra vonatkozóan, hogy a fizikai alkalmasságvizsgálat során keletkezett adat kezelése a Hszt. 107. §-a alapján valósul meg,
5. a hivatásos állományba jelentkező aláírását,

6. a háziorvos tájékoztatása érdekében a fizikai alkalmassági vizsgálaton előforduló mozgásformák rövid bemutatását,
7. a háziorvos nyilatkozatát az egészségi adatok ismeretében a fizikai alkalmasságvizsgálaton történő részvétel esetleges ellenjavallatairól vagy azok hiányáról,
8. a háziorvos aláírását, orvosi bélyegzőjének és egészségügyi szolgáltató bélyegzőjének lenyomatát.

(3) Az (1) bekezdés szerinti háziorvosi igazolás helyett a rendvédelmi alapellátó orvos által kitöltött igazolás is elfogadható akkor, ha a rendvédelmi szervnél a kórelőzményre vonatkozó egészségügyi adatok rendelkezésre állnak.

37. §

A hivatásos állomány tagja a fizikai alkalmasságvizsgálaton akkor vehet részt, ha rendelkezik 30 éves életkor alatt három éven belül, 30 éves életkor felett két éven belül elvégzett egészségi alkalmasságvizsgálaton szerzett „Egészségileg alkalmas” minősítéssel.

38. §

(1) A fizikai alkalmasságvizsgálat az egyén fizikai munkavégző képességének vizsgálatára terjed ki.

(2) A személyügyi szerv a fizikai alkalmasság elbírálása szempontjából a vizsgálaton résztvevőket életkor alapján négy korcsoportba sorolja a következők szerint

- a) I. korcsoport: 29 éves korig,
- b) II. korcsoport: 30-39 éves kor között,
- c) III. korcsoport: 40-49 éves kor között,
- d) IV. korcsoport: 50 év és afeletti életkor.

(3) A (2) bekezdés szerinti besorolás alapja a tárgyévben betöltött életkor.

39. §

(1) A fizikai alkalmasságvizsgálat során elsőként a minimumfeltételeknek való megfelelés kerül ellenőrzésre. A fizikai minimumfeltételek között meghatározott gyakorlatsorok a keringési rendszer terhelhetőségét, illetve a láb- és a felsőtest erő-állóképességét mérik. A gyakorlatok rendészeti munkához leginkább szükséges izomcsoportok és a kardiovaszkuláris rendszer terhelhetőségét vizsgálják.

(2) A fizikai minimumfeltételeket a *4. melléklet* tartalmazza.

(3) Az I. alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztás esetében kizárólag a fizikai minimumfeltételeknek kell megfelelni.

40. §

(1) Az *4. melléklet* szerinti általános fizikai minimumfeltétel szerinti feladatok közül a vizsgált személy a választása szerinti egy gyakorlatot végez el. A gyakorlat végrehajtása során a vizsgált személy korosztálya és neme szerinti minimum értéket kell teljesíteni a minimumfeltétel teljesítéséhez.

(2) A fizikai alkalmasságvizsgálat során elvégzett gyakorlatok végrehajtásának értékelése pontozással történik.

(3) Az illeszkedésvizsgálat részét képező fizikai szintfelmérés során kapott pontszámok mentén a vizsgálati személyek sorrendbe rendezhetők.

41. §

(1) A fizikai alkalmasságvizsgálat esetében a kategóriafeltételeket és az illeszkedésvizsgálat részét képező fizikai szintfelmérőnek a követelményrendszerét, valamint a konkrét vizsgálati módszertant úgy kell kialakítani, hogy elsősorban olyan módszerek alkalmazása javasolt, melyek széles körben alkalmazott és egyben magyar mintán validált eljárások. Ilyen vizsgálati módszer esetén az Alkalmasságvizsgálati Szakmai Protokollban szereplő értékelési módszertant a rendvédelmi szervek állománya körében legalább 100 fős reprezentatív mintán végrehajtott bevizsgálás, sztenderdizálás eredményei alapján kell kialakítani.

(2) A fizikai alkalmasságvizsgálat esetében saját fejlesztésű vizsgálati módszert kizárólag akkor lehet alkalmazni, ha annak kidolgozását és működését követhető módon, a szakma szabályainak megfelelően dokumentálták, valamint legalább 200 fős reprezentatív mintán bevizsgálásra, sztenderdizálásra került a rendvédelmi szervek hivatásos állományán.

(3) Az Alkalmasságvizsgálati Szakmai Protokollban szereplő értékelési módszertan sztenderjeit folyamatosan – legfeljebb négyévente – felül kell vizsgálni a KOMP-rendszerben rögzített adatok összegzett elemzésével.

42. §

Az alkalmasságvizsgálatot végző sportszakember egészségi alkalmasságvizsgálat elrendelését kezdeményezi a vizsgált személy állományilletékes parancsnokánál, ha a fizikai alkalmasságvizsgálat során olyan rendellenességre utaló jelet tapasztal, amely betegség fennállását feltételezi. Ebben az esetben a fizikai alkalmasságvizsgálat minősítését csak az egészségi alkalmasságvizsgálatot követően, annak eredménye ismeretében lehet meghozni.

11. A hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat

43. §

(1) A hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat azt vizsgálja, hogy a hivatásos állományba jelentkező megfelel-e a tervezett szolgálati beosztáshoz kapcsolódó követelményeknek.

(2) Az (1) bekezdés szerinti alkalmasságvizsgálat célja továbbá

a) arra vonatkozó javaslat kialakítása, hogy a jelentkező számára mely szakterülethez tartozó szolgálati beosztás lenne a legmegfelelőbb, valamint

b) annak meghatározása, hogy a jelentkező mely kompetenciáinak a fejlesztése javasolt a jövőbeni hatékonyabb munkavégzése érdekében.

44. §

(1) A hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat során minden esetben vizsgálni kell az egészségi, pszichológiai és fizikai minimumfeltételeket, és ezt követően, ha ismert a betölteni kívánt szolgálati beosztás, akkor a tervezett szolgálati beosztás alkalmasságvizsgálati kategóriájához tartozó

a) kategóriafeltételeknek való megfelelés vizsgálatára kerül sor, mely egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmasságvizsgálatból áll, valamint

b) illeszkedésvizsgálatot kell végezni, melynek eredménye alapján – releváns esetben – az alkalmasságvizsgálatot végzőnek fel kell állítani a lehetséges jelöltek közötti sorrendet.

(2) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti illeszkedésvizsgálat

a) kompetenciavizsgálatból és

b) a fizikai alkalmasságvizsgálat eredményét meghatározó pontszám alapján megállapított szintfelmérésből

áll, amely vizsgálat eredményei pontszámokban kerülnek kifejezésre.

(3) A (2) bekezdés szerinti illeszkedésvizsgálat eredményeként megállapított sorrend a döntésre jogosultat nem köti, az a vezetői döntést támogató információnak tekinthető.

45. §

(1) Ha a hivatásos állományba vételt a rendvédelmi szerv által folytatott szakmai képzés előzi meg, a rendvédelmi szerv a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatot már a szakmai képzés megkezdését megelőzően elvégzi akkor is, ha a hivatásos állományba vételre csak a szakmai képzés sikeres teljesítését követően vagy a szakmai képzés meghatározott részének teljesítését követően kerül sor.

(2) Az (1) bekezdés szerinti esetben a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat a minimumfeltételeknek való megfelelés vizsgálatából és – ha ismert a betölteni kívánt szolgálati beosztás – az illeszkedésvizsgálatból, valamint a kategóriafeltételeknek való megfelelés vizsgálatából áll.

46. §

(1) A hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat minősítése lehet

a) „alkalmas” vagy

b) „alkalmatlan”.

(2) „Alkalmas” minősítés esetén

a) a minősítés a hivatásos állományba kinevezés előtti alkalmasság elbírálása során hat hónapig, a rendvédelmi szerv által folytatott szakmai képzésre tekintettel elvégzett vizsgálat esetén tizenkét hónapig használható fel,

b) meg kell határozni azokat az alkalmasságvizsgálati kategóriákat, amelyekhez tartozó szolgálati beosztások betöltésére a jelölt alkalmas.

(3) „Alkalmatlan” minősítés esetén a jelölt újabb alkalmasságvizsgálatának lehetséges időpontját az alkalmasságvizsgálatot végző határozza meg azzal, hogy az nem lehet kevesebb, mint hat hónap, és nem lehet több, mint egy év. Ha másodfokú eljárásra kerül sor, akkor a másodfokú eljárásban hozott „alkalmatlan” minősítés esetén a másodfokú döntésben is szükséges ezen időpont meghatározása.

47. §

(1) A hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatra vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni akkor is, ha a hivatásos szolgálati jogviszony létesítésére

a) a Hszt. 36-40. §-a szerinti hivatásos állományba visszavétellel, vagy

b) a Magyar Honvédség állományából történő áthelyezéssel

kerül sor.

(2) A Hszt. 320-326. §-a szerinti, a rendőrség különleges foglalkoztatási állományába történő felvételt megelőzően a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatra vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni azzal, hogy csak a minimumfeltételek vizsgálandók.

(3) A hivatásos állományba visszavételt, valamint a rendőrség különleges foglalkoztatási állományába történő felvételt megelőző hivatásos állományba kinevezést megelőző

alkalmasságvizsgálat elvégzése során a korábbi hivatásos szolgálati jogviszony fennállása alatt keletkezett egészségügyi és pszichológiai dokumentációt is figyelembe kell venni.

12. A véglegesítés előtti alkalmasságvizsgálat

48. §

(1) Véglegesítés előtti alkalmasságvizsgálatot akkor kell elvégezni, ha a hivatásos állomány tagja esetében próbaidő kikötésére került sor.

(2) Véglegesítést megelőző alkalmasságvizsgálatot akkor kell elvégezni, ha a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat elvégzése óta már legalább négy hónap eltelt.

(3) A véglegesítés előtti alkalmasságvizsgálat során az alkalmasságvizsgálatot végző – a Hszt. 50. §-ában foglaltakra figyelemmel – meggyőződik a hivatásos állomány tagjának egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmasságról, továbbá vizsgálja a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatot követően bekövetkezett, az alkalmasságra esetlegesen kedvezőtlen változások bekövetkeztét.

49. §

(1) A véglegesítés előtti alkalmasságvizsgálaton a hivatásos állomány tagjának személyes megjelenése szükséges.

(2) A véglegesítés előtti alkalmasságvizsgálat során a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat eredménye alapján, valamint a vizsgált személynek a kinevezés óta eltelt időszak alatt az egészségi, illetve pszichológiai állapotában bekövetkezett változások figyelembevételével történik a vizsgálat lefolytatása.

(3) Az alkalmasságot az alkalmasságvizsgálatot végző

a) a rendelkezésre álló dokumentáció,

b) a legalább osztályvezető² besorolási kategóriába tartozó szolgálati beosztást betöltő szolgálati előljárójának a Hszt. 50. § (2) bekezdés c) pontja szerinti értékelése, valamint

c) a személyes megjelenés során tapasztaltak alapján véleményezi.

(4) Ha a (2) bekezdés szerinti dokumentáció, értékelés vagy a személyes találkozás alapján kétség merül fel a hivatásos állomány tagjának alkalmassága esetében, abban az esetben az alkalmasságvizsgálatot végző a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatot is elvégzi a 44. §-ban foglaltak szerint.

50. §

(1) A véglegesítés előtti alkalmasságvizsgálat minősítése lehet

a) „alkalmas” vagy

b) „alkalmatlan”.

(2) „Alkalmas” minősítés esetén meg kell határozni azokat az alkalmasságvizsgálati kategóriákat, amelyekhez tartozó szolgálati beosztások betöltésére a hivatásos állomány tagja alkalmas.

(3) „Alkalmatlan” minősítés esetén – ha a hivatásos állomány tagja fellebbezett, akkor a másodfokú eljárás „Alkalmatlan” minősítése esetén –, a hivatásos állomány tagja nem

véglegesíthető és gondoskodni kell a Hszt. 50. § (3) bekezdése alapján a hivatásos szolgálati jogviszony próbaidő alatti azonnali hatályú megszüntetéséről.

13. A kategória-váltáshoz kapcsolódó alkalmasságvizsgálat

51. §

(1) A kategória-váltáshoz kapcsolódó alkalmasságvizsgálatra kerül sor minden olyan esetben, amikor a hivatásos állomány tagjának a Hszt. 52. § (2) bekezdése szerinti hivatásos szolgálati jogviszony módosítására úgy kerül sor, hogy az általa betöltött szolgálati beosztás alkalmasságvizsgálati kategóriája megváltozik, kivéve azokat az eseteket, amikor a vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatra kell intézkedni.

(2) A más rendvédelmi szervhez történő áthelyezést megelőzően is a kategória-váltáshoz kapcsolódó alkalmasságvizsgálatot kell elvégezni, függetlenül attól, hogy az áthelyezést megelőző és az azt követő szolgálati beosztás alkalmasságvizsgálati kategóriája megváltozik-e.

52. §

(1) A kategória-váltáshoz kapcsolódó alkalmasságvizsgálat azt vizsgálja, hogy a hivatásos állomány tagja megfelel-e a tervezett, más alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó új szolgálati beosztás követelményeinek.

(2) A kategória-váltáshoz kapcsolódó alkalmasságvizsgálat célja továbbá

a) arra vonatkozó javaslat kialakítása, hogy a hivatásos állomány tagja esetében az alkalmasságvizsgálati kategórián belül mely szakterületen lévő szolgálati beosztásban valószínűsíthető a leghatékonyabb munkavégzés, valamint

b) annak meghatározása, hogy a vizsgált személy mely kompetenciáinak a fejlesztése javasolt a tervezett szolgálati beosztásának jövőbeni hatékonyabb betöltése érdekében.

53. §

(1) A kategória-váltáshoz kapcsolódó alkalmasságvizsgálat esetében a tervezett szolgálati beosztás szerinti kategóriafeltételeknek való megfelelés vizsgálatára kerül sor, mely

a) egészségi,

b) pszichológiai és

c) fizikai

alkalmasságvizsgálatból áll.

(2) A tervezett szolgálati beosztás szerinti kategóriafeltételeknek való megfelelés esetén illeszkedésvizsgálatra kerül sor, mely

a) kompetenciavizsgálatból és

b) a fizikai alkalmasságvizsgálat eredményét meghatározó pontszám alapján megállapított szintfelmérésből

áll, amely vizsgálat eredményei pontszámokban kerülnek kifejezésre.

(3) A (2) bekezdés szerinti illeszkedésvizsgálat eredményeként megállapított pontszámok mentén a vizsgált személyek sorrendbe állítására kerül sor, amely sorrend a döntésre jogosultat nem köti, az a vezetői döntést támogató információnak tekinthető. Ha az adott szolgálati beosztásra több alkalmas, a hivatásos állományba tartozó jelölt van, az alkalmasságvizsgálatot végző rangsort állít fel.

54. §

(1) A kategória-váltáshoz kapcsolódó alkalmasságvizsgálat minősítése lehet

a) „alkalmas a tervezett szolgálati beosztásra” vagy

b) „alkalmatlan a tervezett szolgálati beosztásra”.

(2) „Alkalmatlan a tervezett szolgálati beosztásra” minősítés esetén – ha a hivatásos állomány tagja fellebbezett, akkor a másodfokú eljárás „alkalmatlan a tervezett szolgálati beosztásra” minősítése esetén –, a hivatásos állomány tagja nem helyezhető a vizsgálattal érintett alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztásba.

(3) A hivatásos állomány tagja újabb ugyanazon alkalmasságvizsgálati kategóriára vonatkozó alkalmasságvizsgálatának lehetséges időpontját az alkalmasságvizsgálatot végző határozza meg azzal, hogy az nem lehet kevesebb, mint hat hónap, és nem lehet több, mint egy év. Ha másodfokú eljárásra kerül sor, akkor a másodfokú eljárásban hozott „alkalmatlan a tervezett szolgálati beosztásra” minősítés esetén a másodfokú döntésben is szükséges ezen időpont meghatározása.

(4) Az „alkalmas a tervezett szolgálati beosztásra” minősítés esetén meg kell határozni az új alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztás időszakos alkalmasságvizsgálatának esedékességét. Ha a vizsgálatnak megfelelően a szolgálati beosztás megváltozására sor kerül, akkor az időszakos alkalmasságvizsgálat esedékességét ez az időpont határozza meg.

14. A vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat

55. §

(1) Vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatra kerül sor, ha a hivatásos állomány tagját vezetői szolgálati beosztásba vagy másik vezetői szolgálati beosztásba tervezik kinevezni, függetlenül attól, hogy a szolgálati beosztás alkalmasságvizsgálati kategóriája megváltozik-e.

(2) A vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat azt vizsgálja, hogy a hivatásos állomány tagja megfelel-e a tervezett vezetői szolgálati beosztás követelményeinek, illetve ha az alkalmasságvizsgálati kategória is változik, akkor megfelel-e az új vezetői szolgálati beosztás alkalmasságvizsgálati kategóriájához tartozó kategóriafeltételeknek.

(3) A vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat célja továbbá

a) arra vonatkozó javaslat kialakítása, hogy a hivatásos állomány tagja esetében a vezetői alkalmasságvizsgálati kategórián belül mely szakterületen lévő vezetői szolgálati beosztásban valószínűsíthető a leghatékonyabb munkavégzés, valamint

b) annak meghatározása, hogy a vizsgált személy mely kompetenciáinak a fejlesztése javasolt a tervezett vezetői szolgálati beosztás jövőbeni hatékonyabb betöltése érdekében.

56. §

A vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat elvégzése és minősítése érdekében az alkalmasságvizsgálatot végző pszichológus a belügyminiszter irányítása alá tartozó szervek hivatásos állományú tagjainak továbbképzési és vezetőképzési rendszeréről, valamint a rendészeti utánpótlási és vezetői adatbankról szóló 2/2013. (I. 30.) BM rendelet [a továbbiakban: szóló 2/2013. (I. 30.) BM rendelet] szerinti kompetenciavizsgálat eredményét megismerheti.

57. §

A vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat során

- a) vizsgálni kell a betölteni kívánt vezetői szolgálati beosztás alkalmasságvizsgálati kategóriájához tartozó kategóriafeltételeket, valamint
- b) el kell végezni az a) pont szerinti alkalmasságvizsgálati kategóriához kapcsolódó illeszkedésvizsgálatot.

58. §

(1) Ha az adott vezetői szolgálati beosztásra több alkalmas, a hivatásos állományba tartozó jelölt van, ezen illeszkedésvizsgálati eredmények alapján rangsort kell felállítani a jelöltek között aszerint, hogy a vezetői beosztásba kinevezni tervezett személyek vezetői kompetenciaprofilja milyen mértékben illeszkedik a kinevezésre jogosult vezető bevonásával előzetesen meghatározott, az egyes vezetői beosztások sajátosságait figyelembevevő, súlyozással ellátott, az adott vezetői beosztáshoz rendelt elvárt vezetői kompetenciaprofil-összefüggésekhez.

(2) Az 57. § b) pontja szerinti illeszkedésvizsgálat során felhasználhatóak a 2/2013. (I. 30.) BM rendelet szerinti, a rendészeti vezetőképzésbe bekerülést megelőző, a minisztérium által végrehajtott vezető kiválasztási eljárás során megismert vezetői kompetenciaprofil adatok, ha azok négy évnél nem régebbiek.

(3) Ha a vezetői beosztásba tervezett személyről nem állnak rendelkezésre a (2) bekezdés szerinti kompetenciaprofil adatok, vagy a kinevezésre jogosult vezető a vezetői beosztásba tervezett személy bejegyzésével úgy dönt, az alkalmasságvizsgálat elrendelésére jogosult állományilletékes parancsnok kérésére a minisztérium a 2/2013. (I. 30.) BM rendeletben szereplő módszertan alapján a vezetői kompetencia-felmérést húsz napon belül elvégzi. A megkereséshez mellékelni kell az érintettek írásbeli hozzájáruló nyilatkozatát a személyes adataik minisztérium részére történő továbbításához, valamint a személyes adataiknak a minisztérium által történő, a vezetői kompetencia-felmérés elkészítésének céljából történő kezeléséhez.

(4) Az (1) bekezdés szerinti rangsor felállítása – a (5) bekezdésben foglalt kivétellel – a rendvédelmi alapellátó pszichológus feladata.

(5) Az (1) bekezdés szerinti rangsor felállítása a minisztérium feladata, ha

a) az érintett vezetői beosztásba történő kinevezésre a rendvédelmi szerv vezetője jogosult és a vezetői beosztás a Hszt. 114. § (2) bekezdése szerint kiemelt vezetői vagy középvetői besorolási osztályba tartozik, vagy

b) a kinevezésre az érintett vezetői beosztás besorolásától függetlenül a miniszter jogosult.

(6) A kinevezésre jogosult vezetőt döntésében az illeszkedésvizsgálat alapján felállított rangsor nem köti. Ha azonban a vezetői beosztásba nem az első helyen javasolt személyt nevezi ki, a kinevezésre jogosult vezető szolgálati elöljáróját a döntésének indokairól három napon belül írásban tájékoztatja.

(7) A miniszter kinevezési hatáskörébe tartozók kinevezésekor az (1)-(6) bekezdés alkalmazásától el lehet tekinteni.

59. §

(1) A vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat minősítése lehet

a) „alkalmas a tervezett vezetői szolgálati beosztásra” vagy

b) „alkalmatlan a tervezett vezetői szolgálati beosztásra”.

(2) „Alkalmatlan a tervezett vezetői szolgálati beosztásra” minősítés esetén – ha a hivatásos állomány tagja fellebbezett, akkor a másodfokú eljárás „alkalmatlan a tervezett vezetői szolgálati beosztásra” minősítése esetén –, a hivatásos állomány tagja nem helyezhető a vizsgált vezetői alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó vezetői szolgálati beosztásba.

(3) A hivatásos állomány tagja újabb, azonos alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó alkalmasságvizsgálatának időpontját az alkalmasságvizsgálatot végző határozza meg azzal, hogy az nem lehet kevesebb, mint hat hónap, és nem lehet több, mint egy év. Ha másodfokú eljárásra kerül sor, akkor a másodfokú eljárásban hozott „alkalmatlan a tervezett szolgálati beosztásra” minősítés esetén a másodfokú döntésben is szükséges ezen időpont meghatározása.

15. Külszolgálatához kapcsolódó alkalmasságvizsgálat

60. §

(1) Az állományilletékes parancsnok döntése alapján külszolgálatához kapcsolódó alkalmasságvizsgálatot lehet végezni a nemzetközi kötelezettségvállalás alapján történő külszolgálat megkezdése előtt. A külszolgálat megkezdése előtt elvégzendő alkalmasságvizsgálat keretében egészségi, pszichológiai, továbbá – ha a hivatásos állomány tagja nem rendelkezik egy éven belüli „Fizikailag alkalmas” minősítéssel – fizikai alkalmasságvizsgálatot kell végezni.

(2) Az egészségi és pszichológiai vizsgálatokat első és másodfokon a Magyar Honvédség központi egészségügyi szervezete, az összesített minősítés megállapítását a Magyar Honvédség központi egészségügyi szervezetének kijelölt bizottságai végzik. Ha a hivatásos állomány tagja egészségi állapota orvosilag indokolja, a vizsgálatok elvégzéséhez más egészségügyi szakintézet közreműködése is igénybe vehető.

(3) A fizikai alkalmasságvizsgálatot a szolgálati hely sportszakembere végzi. Az alkalmassági vizsgálatok közül először a fizikai alkalmasságvizsgálatot kell végezni. További alkalmasságvizsgálatra az bocsátható, aki a fizikai alkalmasságvizsgálaton „Fizikailag alkalmas” minősítést kapott.

61. §

A külszolgálat megkezdése előtt elvégzendő alkalmasságvizsgálat alapján, a külszolgálat során érvényesülő felelősségi szinttől függően a hivatásos állomány tagjának legalább a IV., VIII. vagy XII. alkalmasságvizsgálati kategóriához tartozó kategóriafeltételeknek kell megfelelnie, amelyen túl a külszolgálat helye szerint meghatározott egészségi, alkalmassági és járványügyi követelményekre figyelemre speciális, a szakmai szabályoknak megfelelő vizsgálatokra is sor kerülhet.

62. §

(1) Ha a 60. § szerinti vizsgálatra sor került, akkor a külszolgálatról történő hazatérést követő 72 órán belül a Magyar Honvédség központi egészségügyi szervezete elvégzi a hivatásos állomány tagja záró egészségi és pszichológiai vizsgálatát és a záró vizsgálaton észlelt megbetegedés esetén a betegség jellegének megfelelő gyógykezelés, illetve kórházi, gyógyintézeti ellátást biztosítja.

(2) A rendvédelmi alapellátást végző orvos a hazatérést követően - a teljesített külszolgálat helyére és körülményeire tekintettel - fokozott figyelemmel kíséri a hazatért hivatásos állomány tagja egészségi állapotát.

16. Az időszakos alkalmasságvizsgálat közös szabályai

63. §

(1) A hivatásos szolgálati jogviszony fennállása alatt végzett időszakos alkalmasságvizsgálat azt vizsgálja rendszeres időközönként, hogy a hivatásos állomány tagja képes-e a szolgálatellátása vagy magánéletében fennálló tényező okozta egészségi, pszichikai és fizikai megterhelés következményeinek a megfelelő kezelése által megőrizni az adott szolgálati beosztására vonatkozó alkalmasságát.

(2) Az időszakos alkalmasságvizsgálat elvégzésének célja továbbá

- a)* arra vonatkozó javaslat kialakítása, hogy a hivatásos állomány tagja mely kompetenciáinak a fejlesztése javasolt a jövőbeni hatékonyabb szolgálatellátása érdekében, valamint
- b)* a hivatásos állomány tagjának egészségi, pszichológiai, fizikai állapotának figyelemmel kísérése, és a megelőzés szempontjainak érvényesítése.

64. §

(1) A hivatásos állomány tagja az időszakos egészségi és pszichológiai alkalmasságvizsgálat során egészségfejlesztési prevenciók kérdőívet tölt ki. Az egészségfejlesztési prevenciók kérdőív célja a hivatásos állomány tagja egészségtudatos magatartásának a feltérképezése, továbbá összegzett elemzések készítése az állomány egészségfejlesztési törekvéseinek szervezett támogatása érdekében.

(2) Az egészségfejlesztési prevenciók kérdőívet az alábbi adattartalommal szükséges kialakítani

1. dohányzásra vonatkozó információk,
2. testmozgásra, sportolásra vonatkozó információk,
3. étkezési szokásokra, alkoholfogyasztásra vonatkozó információk,
4. családi kórelőzmények adatai,
5. alvási szokásokra vonatkozó információk,
6. a munka, szabadidő eltöltésére vonatkozó információk,
7. egészségi állapot megítélésre vonatkozó információk,
8. tájékoztatás arra vonatkozóan, hogy az egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmasság megállapítására irányuló vizsgálat során keletkezett adat kezelése a Hszt. 107. §-a alapján valósul meg.

65. §

(1) Az időszakos alkalmasságvizsgálatra

- a)* 30 éves életkor alatt háromévente,
- b)* 30 éves kortól kétévente

kerül sor.

(2) A gyakoriság meghatározásának alapja az utolsó minősítés évében betöltött életkor.

(3) A (1) bekezdésben meghatározott életkori szabálytól eltérően a vizsgálatok gyakoriságára rövidebb – de legalább egy évet elérő – időtartam is meghatározható, ha

- a)* a rendvédelmi szerv vezetője valamely alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó valamennyi szolgálati beosztás esetében az egészségi, a pszichológiai vagy a fizikai időszakos alkalmasságvizsgálatok gyakoriságának növelését rendeli el,
- b)* a rendvédelmi alapellátó orvos a vizsgálat alapján a vizsgált személy vonatkozásában – kizárólag az időszakos egészségi alkalmasságvizsgálat érvényességét érintően – rövidebb érvényességi idő meghatározásáról dönt,

- c) a rendvédelmi alapellátó pszichológus a vizsgálat alapján a vizsgált személy vonatkozásában – kizárólag az időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálat érvényességét érintően – rövidebb érvényességi idő meghatározásáról dönt,
- d) a sportszakember a vizsgálat alapján a vizsgált személy vonatkozásában – kizárólag az időszakos fizikai alkalmasságvizsgálat érvényességét érintően – rövidebb érvényességi idő meghatározásáról dönt.

66. §

Időszakos alkalmasságvizsgálatra kerül sor abban az esetben is, ha a hivatásos állomány tagja a Hszt. 77. §-a szerinti rendelkezési állományba helyezés megszűnését követően szolgálati beosztásba helyezésre kerül. Ebben az esetben az időszakos alkalmasságvizsgálat keretében, kötelezően sor kerül a kategóriefeltételeknek való megfelelés vizsgálatára is.

67. §

Az időszakos alkalmasságvizsgálat esetében a minimumfeltételek és az érintett személy által betöltött szolgálati beosztáshoz tartozó kategóriefeltételek vizsgálatára kerül sor – amely egészségi, pszichológiai és fizikai vizsgálatból áll –, valamint a 71. §-ban meghatározott előírás szerinti gyakorisággal pszichológia kompetenciavizsgálatra.

68. §

(1) Az időszakos alkalmasságvizsgálat minősítése lehet

a) „alkalmas”,

b) „soron kívüli alkalmasságvizsgálat szükséges”.

(2) Ha az (1) bekezdés szerinti minősítés kialakításához az alkalmasságvizsgálatot végző személy további vizsgálatok elvégzését tartja szükségesnek, kiegészítő vizsgálatokat rendelhet el, a szükséges vizsgálatok pontos megjelölésével. Ebben az esetben a hivatásos állomány tagjának az alkalmasságvizsgálatot végző által meghatározott időtartamban – legfeljebb hatvan napban – szükséges a vizsgálatot elvégeztetni vagy az alkalmasságvizsgálatot végző személy által elvégezhető vizsgálaton megjelenni. A kiegészítő vizsgálatok eredményére tekintettel az időszakos alkalmasságvizsgálatot végző dönt az (1) bekezdés szerinti minősítésről.

(3) A „soron kívüli alkalmasságvizsgálat szükséges” minősítés esetén soron kívüli alkalmasságvizsgálatra kerül sor azzal, hogy

a) annak külön elrendelésére intézkedni nem kell,

b) a soron kívüli alkalmasságvizsgálatot a minősítést követő egy hónapon belül le kell folytatni.

(4) A „soron kívüli alkalmasságvizsgálat szükséges” minősítés esetén a rendvédelmi alapellátó pszichológus egyidejűleg legfeljebb a soron kívüli alkalmasságvizsgálat lefolytatásának időpontjáig terjedő időtartamra javaslatot tehet az állományilletékes parancsnok részére a vizsgált személy részére történő szolgálatmentesség engedélyezésére vagy arra, hogy meghatározott szolgálati feladatok ellátása alól mentesítsék.

(5) A „soron kívüli alkalmasságvizsgálat szükséges” minősítés esetén a rendvédelmi alapellátó orvos egyidejűleg javaslatot tehet az állományilletékes parancsnok részére arra, hogy a vizsgált személyt egyes, meghatározott szolgálati feladatok ellátása alól mentesítsék, vagy ha annak feltételei fennállnak, maga intézkedik a vizsgált személy egészségügyi szabadságra vétele iránt.

69. §

- (1) Az időszakos egészségi alkalmasságvizsgálat során kizárólag a hivatásos állomány tagja egészségi állapotának ellenőrzésére, az előző alkalmasságvizsgálat óta kialakult vagy felismert megbetegedések kivizsgálására, gondozásba vételére kerül sor.
- (2) A hivatásos állomány tagjának időszakos egészségi alkalmasságát az általa ellátott szolgálati beosztásra tekintettel kell elbírálni.
- (3) Az Alkalmasságvizsgálati Szakmai Protokollban elrendelhető, hogy az időszakos egészségi alkalmasságvizsgálaton a hivatásos állomány tagja a kötelező egészségbiztosítás keretében igénybe vehető betegségek megelőzését és korai felismerését szolgáló egészségügyi szolgáltatásokról és a szűrővizsgálatok igazolásáról szóló 51/1997. (XII. 18.) NM rendeletben meghatározott valamely népegészségügyi célú, célzott szűrővizsgálatok leletét bemutassa, azzal, hogy a hivatásos állomány tagja nem kötelezhető az ott meghatározottnál gyakoribb vizsgálatra.
- (4) A jogszabályban meghatározott munka-egészségügyi vizsgálatok elvégzésére lehetőség szerint az időszakos egészségi alkalmassági vizsgálat keretében kell intézkedni.

70. §

- (1) Az időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálat a pszichés stabilitásra, a pszichés terhelhetőségre, a szolgálati feladatokból és a munkakörnyezetből adódó pszichés megterhelések kezelésére rendelkezésre álló erőforrások, stressz-kezelési alternatívák felmérésére irányul.
- (2) Az időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálatot megelőzően a hivatásos állományról való gondoskodás és a megelőzés hatékonyságának növelése érdekében a közvetlen szolgálati előjáró visszajelzést tölt ki, melyben ki kell térni a vizsgált személy
 - a) munkavégzésének színvonalára a megelőző időszakos pszichológiai vizsgálat óta eltelt időtartam értékelése alapján,
 - b) a megelőző időszakos pszichológiai vizsgálat óta eltelt időtartam alatti fegyelmi helyzetére, és
 - c) az esetlegesen felmerült pszichológiai vonatkozású problémára.
- (3) A (2) bekezdés szerinti visszajelzés tartalmát a kitöltést követően a vizsgált személlyel ismertetni kell. A visszajelzést a vizsgálat megkezdése előtt, zárt – „*különleges adatot tartalmaz*” és „*csak a rendvédelmi alapellátó pszichológus bonthatja fel*” felirattal ellátott – borítékban a rendvédelmi alapellátó pszichológus részére kell továbbítani.
- (4) Ha az időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálat során felmerül a szolgálati beosztás betöltésére való alkalmasság megváltozása, akkor az alkalmasságvizsgálat az adott alkalmasságvizsgálati kategóriára való alkalmasság vizsgálatára is kitérhet.

71. §

- (1) Ha az időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálat során a kompetenciavizsgálatok rendszeres időközönként történő megismétlése is szükséges, az egyéni továbbképzési rendszerhez igazodóan úgy kell meghatározni, hogy – a következő időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálat időpontját is figyelembe véve – a hivatásos állomány tagja rendelkezzen négy éven belüli kompetenciaprofillal.
- (2) Az időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálat keretében végzett kompetenciavizsgálat során
 - a) az I-IV. alkalmasságvizsgálati kategória esetében az alapkompentenciák vizsgálatára,
 - b) az V-VIII. alkalmasságvizsgálati kategória esetében irányítói kompetenciavizsgálatra,
 - c) az IX-XII. alkalmasságvizsgálati kategória esetében vezetői kompetenciavizsgálatra kerül sor.

(3) A kompetenciavizsgálat végrehajtása

a) a (2) bekezdés *a)* és *b)* pontja esetében a rendvédelmi alapellátó pszichológus,

b) a (2) bekezdés *c)* pontja esetében az állományilletékes parancsnok közvetlen kezdeményezése alapján a minisztérium feladata.

72. §

(1) Az időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálat eredménye alapján a pszichológus javaslatot tesz arra vonatkozóan, hogy milyen képzések, fejlesztések javasoltak az egyén számára.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottak szerint képzési és fejlesztési javaslatokat a tárgyévét követő egyéni továbbképzési terv összeállítása során figyelembe kell venni.

(3) Az időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálat során törekedni kell a hivatásos állomány tagja fejlődésének a folyamatos nyomon követésére, valamint a szükség és az egyéni igény szerinti támogatására.

73. §

(1) Az időszakos fizikai alkalmasságvizsgálat során a minimumfeltételek vizsgálata szükséges, de a rendvédelmi szerv vezetője dönthet úgy, hogy a kategóriafeltételek vizsgálatára is sor kerül.

(2) Fizikai alkalmasságvizsgálatról távol maradni egészségi okból csak a rendvédelmi alapellátó orvos által kiállított eseti orvosi igazolással lehet.

(3) A rendvédelmi szerv vezetője a rendvédelmi szerv vonatkozásában egységesen alkalmazandó iratminta alkalmazását rendelheti el az eseti orvosi igazolás vonatkozásában. Ilyen döntés hiányában az eseti orvosi igazolás iratmintáját a személyügyi szerv alakítja ki.

(4) Az eseti orvosi igazolás tartalmazza

1. a hivatásos állomány tagjának személyes adatait: név, rendfokozat, születési név, születési hely, születési idő, anyja születési neve,

2. az időszakos fizikai alkalmasságvizsgálatról távolmaradás tényét, illetve a tervezett időszakos fizikai alkalmasságvizsgálat időpontját,

3. az időszakos fizikai alkalmasságvizsgálat végrehajtásának legkorábbi várható időpontjának meghatározását,

4. a rendvédelmi alapellátó orvos aláírását és orvosi bélyegzőjének lenyomatát.

(5) Ha a hivatásos állomány tagja az időszakos fizikai alkalmasságvizsgálaton az eseti orvosi igazolásokkal igazolt orvosi felmentés alapján folyamatos háromszázhatvanöt napot elérő időtartamban nem vesz részt, a közvetlen szolgálati előljáró kezdeményezi az állományilletékes parancsnoknál a soron kívüli egészségi alkalmasságvizsgálat elrendelését.

74. §

A hivatásos állomány tagja mentesül az időszakos fizikai alkalmasságvizsgálaton való részvétel alól

a) ha könnyített szolgálat formájában foglalkoztatják,

b) ha nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezték,

c) ha tartalékállományba helyezték és

d) a rendvédelmi szerv vezetője által kiadott közjogi szervezetszabályozó eszközben –a III., IV., VII., VIII., XI. és XII. alkalmasságvizsgálati kategóriák kivételével – meghatározott

alkalmasságvizsgálati kategóriák esetében az ott meghatározott 55 vagy afölötti életkor betöltése esetén.

75. §

Az időszakos fizikai alkalmasságvizsgálatok tapasztalata alapján a rendvédelmi szerv vezetője gondoskodik a hivatásos állomány részére a szintfejlesztő programok kidolgozásáról és a fizikai-erőnléti állapot ennek megfelelő rendszeres fejlesztéséről.

17. A soron kívüli alkalmasságvizsgálat

76. §

(1) A soron kívüli alkalmasságvizsgálatot az állományilletékes parancsnok – a szolgálati előljáró, a rendvédelmi alapellátó orvos, a rendvédelmi alapellátó pszichológus vagy a sportszakember javaslatára – rendeli el írásban. A soron kívüli alkalmasságvizsgálat elrendelésére abban az esetben kerül sor, ha kétség merül fel a hivatásos állomány tagjának egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmasságával kapcsolatban.

(2) A rendvédelmi szerv vezetője

a) alkalmasságot befolyásoló körülmény észlelése esetén elrendelheti egyes alkalmasságvizsgálati kategóriákba tartozó szolgálati beosztásokat betöltők soron kívüli alkalmasságvizsgálatát, vagy egyes alkalmasságvizsgálatok hivatásos állomány egészére vagy meghatározott részére történő soron kívüli elvégzését,

b) soron kívüli alkalmasságvizsgálatot rendel el heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő szolgálati baleset előfordulását követően.

(3) A soron kívüli alkalmasságvizsgálat során a soron kívüliségre okot adó körülmények célzott vizsgálatát kell elvégezni.

(4) A soron kívüli alkalmasságvizsgálat esetében a minimumfeltételek és az érintett személy által betöltött szolgálati beosztáshoz tartozó kategóriafeltételek vizsgálatára kerül sor, mely lehet egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmasságvizsgálat, vagy ezek kombinációja.

77. §

Ha soron kívüli egészségi alkalmasságvizsgálat esetén a rendvédelmi alapellátó orvos pszichiátriai szakvélemény beszerzését tartja szükségesnek, amely azonban betegség fennállását – és így az egészségi szempontú alkalmatlanság megalapozását – nem igazolja, ugyanakkor a pszichológiai alkalmatlanság gyanúja fennáll, a rendvédelmi alapellátó orvos soron kívüli pszichológiai alkalmasságvizsgálat elrendelését kezdeményezi a személyügyi szervezeten keresztül a vizsgált személy állományilletékes parancsnokánál.

78. §

(1) Soron kívüli pszichológiai alkalmasságvizsgálat esetén közvetlen szolgálati előljárói vélemény beszerzése is szükséges annak érdekében, hogy feltárásra kerüljön, hogy van-e egészségügyi ok a soron kívüli alkalmasságvizsgálat alapjául szolgáló körülmény hátterében.

(2) Ha a pszichológiai alkalmasságvizsgálat során a vizsgálatot végző pszichológus olyan rendellenességre utaló jelet tapasztal, amely betegség fennállását feltételezi, soron kívüli egészségi alkalmasságvizsgálat elrendelését kell kezdeményeznie a személyügyi szervezeten keresztül a vizsgált személy állományilletékes parancsnokánál.

(3) Pszichiátriai megbetegedés gyanúja esetén kötelező a vizsgált személy pszichiáter szakorvoshoz történő továbbküldése azzal, hogy a soron kívüli egészségi alkalmasságvizsgálatra okot adó körülményt, adatot kizárólag a rendvédelmi alapellátó orvos és a pszichiáter jogosult megismerni. Ebben az esetben a soron kívüli pszichológiai alkalmasságvizsgálat minősítését csak a soron kívüli egészségi alkalmasságvizsgálatot követően, annak eredménye ismeretében lehet meghozni. Ha a pszichiátriai vizsgálat nem igazol pszichiátriai megbetegedést, az nem befolyásolja a pszichológiai vizsgálat minősítését, nem korlátozza a vizsgálatot végző pszichológust az általa szakmailag indokoltnak tartott minősítés meghozatalában.

(4) A soron kívüli pszichológiai vizsgálat végrehajtása érdekében a közvetlen szolgálati előjáró a vizsgálat elrendelésekor a vizsgálat alá vont személyről közvetlen szolgálati előjárói véleményt készít, mely a 70. § (2) bekezdésében meghatározott visszajelzés tartalmán túl tartalmazza a vizsgált személy

- a) szakmai előmenetelére,
- b) hivatásos szolgálati jogviszonyának fennállása alatti fegyelmi helyzetére,
- c) viselkedésének jellegzetességeire,
- d) a felettesekkel, munkatársakkal való kapcsolatára, valamint
- e) az esetleges hangulat és viselkedésváltozásaira vonatkozó információkat is.

79. §

(1) Soron kívüli fizikai alkalmasságvizsgálat esetén, soron kívüli egészségi alkalmasságvizsgálat elrendelése is szükséges annak érdekében, hogy feltárássra kerüljön, hogy van-e egészségügyi ok a soron kívüli alkalmasságvizsgálat alapjául szolgáló okok hátterében.

(2) A fizikai alkalmatlanság esetén elrendelt soron kívüli egészségi alkalmassági vizsgálat során, ha a hivatásos állomány tagja egészségileg „alkalmas” minősítést kap, az alkalmasságot vizsgáló orvosnak a minősítő lapon nyilatkozni szükséges, hogy állhat-e a fizikai alkalmatlanság hátterében egészségügyi ok. Ha az alkalmasságot vizsgáló orvos nyilatkozata alapján fennáll a fizikai alkalmasságot is befolyásoló egészségügyi ok, abban az esetben az alkalmasságvizsgálatot végző orvosnak javaslatot kell tenni az ismételt fizikai alkalmasságvizsgálat végrehajtásának időpontjára is.

80. §

A soron kívüli alkalmasságvizsgálat minősítése lehet

- a) „alkalmas”,
- b) „ideiglenesen alkalmatlan”,
- c) „korlátozással alkalmas”,
- d) „alkalmatlan”.

81. §

„Alkalmas” minősítés esetén a hivatásos állomány tagja a szolgálati beosztásában tovább folytathatja a szolgálatteljesítést.

82. §

(1) „Ideiglenesen alkalmatlan” minősítés kizárólag abban az esetben adható,

- a) ha a hivatásos állomány tagja az aktuális egészségi, pszichológiai vagy fizikai állapota miatt nem alkalmas szolgálatteljesítésre egyik alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztás esetében sem, még korlátozással sem, és
- b) feltételezhető, hogy az aktuális állapot ideiglenesen áll fenn és megszűnése az alkalmasságvizsgálat minősítésétől számított háromszázhatvanöt napon belül várható.
- (2) „Ideiglenesen alkalmatlan” minősítés esetén, ha a hivatásos állomány tagja
- a) egészségi állapota miatt nem alkalmas szolgálatteljesítésre, őt a Hszt. 147. §-a szerinti egészségügyi szabadság illeti meg,
- b) pszichológiai vagy fizikai állapota miatt nem alkalmas szolgálatteljesítésre, a Hszt. 77. § (1) bekezdés e) pontja alapján őt rendelkezési állományba kell helyezni.
- (3) Az „ideiglenesen alkalmatlan” minősítés első alkalommal legfeljebb hat hónapra adható, mely időtartam lejártát követően a minősítést az ismételt alkalmasságvizsgálat keretében felül kell vizsgálni. Az „ideiglenesen alkalmatlan” minősítés ezt követően szükség esetén alkalmanként legfeljebb 90 nappal meghosszabbítható az ismételt alkalmasságvizsgálat keretében, azzal, hogy az „ideiglenesen alkalmatlan” minősítés együttes időtartama nem haladhatja meg a 365 napot.
- (4) A (3) bekezdés szerinti időtartam alatt a hivatásos állomány tagja számára a feltételezhetően ideiglenesen fennálló alkalmatlanság háttérben álló problémák rendezése érdekében gondozást kell biztosítani a rendvédelmi alapellátó orvos, a rendvédelmi alapellátó pszichológus, illetve a sportszakember célzott támogatásával, az alkalmasság visszaszerzése érdekében.

83. §

- (1) A „korlátozással alkalmas” minősítés esetén meg kell határozni
- a) a korlátozás jellegét, mely különösen az alábbi korlátozás vagy ezek kombinációja lehet:
- aa) kategória-váltással,
- ab) fegyver nélküli szolgálatteljesítéssel,
- ac) gondozással,
- ad) egyéb korlátozással, ebben az esetben pontosan meghatározandó a korlátozás fajtája,
- b) a korlátozás időtartamát,
- c) ha szükséges, azt az alkalmasságvizsgálati kategóriát vagy kategóriákat, amelybe tartozó szolgálati beosztást a hivatásos állomány tagja elláthat,
- d) ha az alkalmasság csak fegyver nélküli szolgálatteljesítésre vonatkozik, úgy ezt meg kell állapítani, és a hivatásos állomány tagja részére olyan alkalmasságvizsgálati kategóriát kell meghatározni, amelybe tartozó szolgálati beosztást betölthet, az I., II., V., VI., IX., X. alkalmasságvizsgálati kategória megjelölésének feltüntetésével.
- (2) Az (1) bekezdés a) pont aa) alpontjában meghatározott esetben az állományilletékes parancsnok intézkedik a megfelelő alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztásba helyezésre.
- (3) A „korlátozással alkalmas” minősítés első alkalommal legfeljebb hat hónapra adható, mely időtartam lejártát követően a minősítést az ismételt alkalmasságvizsgálat keretében felül kell vizsgálni. A „korlátozással alkalmas” minősítés ezt követően szükség esetén alkalmanként legfeljebb 90 nappal meghosszabbítható az ismételt alkalmasságvizsgálat keretében, azzal, hogy a „korlátozással alkalmas” minősítés együttes időtartama nem haladhatja meg a 365 napot.
- (4) A (3) bekezdés szerinti időtartam alatt a hivatásos állomány tagja számára a korlátozott alkalmasság háttérben álló problémák rendezése érdekében gondozást kell biztosítani a rendvédelmi alapellátó orvos, a rendvédelmi alapellátó pszichológus, illetve a sportszakember célzott támogatásával, az alkalmasság visszaszerzése érdekében.

84. §

- (1) „Alkalmatlan” minősítés akkor adható, ha nem feltételezhető, hogy a hivatásos állomány tagja alkalmassága egy legfeljebb 365 napos támogatott időszakon belül visszaállna.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti esetben a másodfokú soron kívüli alkalmassági vizsgálat automatikus elrendelésére kell intézkedni.
- (3) A másodfokú soron kívüli alkalmasságvizsgálat ismételt „alkalmatlan” minősítése esetén
 - a) egészségi alkalmatlanság esetén a felülvizsgálati eljárás szabályai szerint kell eljárni,
 - b) pszichológiai vagy fizikai alkalmatlanság esetén automatikusan háromfős bizottsági vizsgálatra kerül sor.

18. Az ismételt alkalmasságvizsgálat

85. §

- (1) Az ismételt alkalmasságvizsgálatot a soron kívüli alkalmasságvizsgálatot követően kell elrendelni, ha a hivatásos állomány tagjának minősítése egészségi, pszichológiai vagy fizikai okból
 - a) „ideiglenesen alkalmatlan”, vagy
 - b) „korlátozással alkalmas”.
- (2) Az ismételt alkalmasságvizsgálatot a soron kívüli alkalmasságvizsgálatot követően akkor is a vizsgált személy eredeti szolgálati beosztására tekintettel kell elrendelni, ha a korlátozásra tekintettel a hivatásos állomány tagját alkalmasságvizsgálati kategória-váltással más szolgálati beosztásba helyezték.
- (3) Az ismételt alkalmasságvizsgálatot az állományilletékes parancsnok – a minősítés alapján, az ott meghatározott időtartamra is tekintettel – rendeli el írásban.
- (4) Az ismételt alkalmasságvizsgálat célja annak ellenőrzése, hogy a 82. § (3) bekezdése, illetve a 83. § (3) bekezdésében meghatározott időszak alatt biztosított gondozás elérte-e célját.

86. §

- (1) Az ismételt alkalmasságvizsgálat minősítése lehet
 - a) „alkalmas”,
 - b) „korlátozással alkalmas minősítés meghosszabbítása”,
 - c) „ideiglenesen alkalmatlan minősítés meghosszabbítása”,
 - d) „alkalmas kategória-váltással”,
 - e) „alkalmatlan”.
- (2) A „korlátozással alkalmas” és a „korlátozással alkalmas minősítés meghosszabbítása” minősítések együttes időtartama a 82. § (3) bekezdésében meghatározott időtartamnál hosszabb nem lehet.
- (3) Az „ideiglenesen alkalmatlan” és az „ideiglenesen alkalmatlan minősítés meghosszabbítása” minősítések együttes időtartama a 83. § (3) bekezdésében meghatározott időtartamnál hosszabb nem lehet.
- (4) Az „alkalmas kategória-váltással” minősítés esetén meg kell határozni azt az alkalmasságvizsgálati kategóriát vagy kategóriákat, amelybe tartozó szolgálati beosztást a hivatásos állomány tagja elláthat.
- (5) „Alkalmatlan” minősítés akkor adható, ha a hivatásos állomány tagjának alkalmassága a támogatott időszakot követően nem állt vissza, és egyetlen szolgálati beosztásra sem alkalmas, mert nem tudja teljesíteni a minimumkövetelményeket.

(6) Az (5) bekezdés szerinti esetben a másodfokon megismételt alkalmassági vizsgálat automatikus elrendelésére kell intézkedni.

(7) A másodfokon megismételt alkalmasságvizsgálat „alkalmatlan” minősítése esetén

a) egészségi alkalmatlanság esetén a felülvizsgálati eljárás szabályai szerint kell eljárni,

b) pszichológiai vagy fizikai alkalmatlanság esetén automatikusan háromfős bizottsági vizsgálatra kerül sor.

19. Közös szabályok a másodfokú eljárásban

87. §

(1) Másodfokú eljárásra

a) a 84. § (2) bekezdése és a 86. § (6) bekezdése alapján hivatalból, vagy

b) az „alkalmatlan”, „alkalmatlan a tervezett szolgálati beosztásra” vagy „alkalmatlan a tervezett vezetői szolgálati beosztásra” elsőfokú minősítés ellen az alkalmasságvizsgálattal érintett személy fellebbezése alapján

kerül sor.

(2) Az alkalmasságvizsgálattal érintett személy a hivatalból indított eljárás esetén az elsőfokú döntés kézhezvételét követő nyolc napon belül írásban észrevétellel élhet.

(3) Az alkalmasságvizsgálattal érintett személy az elsőfokú döntés ellen írásban, a fellebbezés indokainak megjelölésével a döntés kézhezvételét követő tizenöt napon belül – véglegesítés előtti alkalmasságvizsgálat esetén nyolc napon belül – fellebbezést nyújthat be az elsőfokon eljáró alkalmasságvizsgálattal végző személyhez.

(4) Az első fokú alkalmasságvizsgálattal végző személy a rendelkezésre álló iratokat –valamint a (3) bekezdés szerinti esetben a fellebbezést – az elsőfokú vizsgálat során keletkezett leletekkel, dokumentumokkal és az alkalmassági minősítést tartalmazó értesítéssel együtt – haladéktalanul megküldi a másodfokú alkalmasságvizsgálattal végző szervezeti elemhez.

(5) A fellebbezés benyújtását követő vagy hivatalból indított másodfokú eljárás esetén az elsőfokú döntés meghozatalát követő negyvenöt napon belül – véglegesítés előtti alkalmasságvizsgálat esetén harminc napon belül – a másodfokon eljáró személy érdemben dönt.

88. §

(1) A másodfokú eljárásban az alkalmasságvizsgálattal érintett személy megjelenése kötelező.

(2) A másodfokú alkalmasságvizsgálattal végző személy a személyesen jelen lévő vizsgálata és meghallgatása, valamint a rendelkezésre álló dokumentáció alapján dönt. Ha szükséges, a másodfokon eljáró személy a döntés meghozatal előtt újabb vizsgálatokat rendelhet el.

(3) Az alkalmasságvizsgálattal érintett személy távolmaradása esetén öt napon belül igazolással élhet, ebben az esetben új időpontot kell kitűzni a vizsgálatra. Ha az ismételten kitűzött vizsgálaton sem jelenik meg az alkalmasságvizsgálattal érintett személy, igazolásnak nincs helye, ebben az esetben a személyes megjelenése nélkül, a rendelkezésre álló iratok alapján dönt a másodfokú alkalmasságvizsgálattal végző személy.

20. A bizottsági vizsgálat

89. §

- (1) A 84. § (3) bekezdés *b*) pontja, valamint a 86. § (7) bekezdés *b*) pontja szerinti bizottsági vizsgálatot háromtagú bizottság végzi.
- (2) A bizottsági alkalmasságvizsgálat során a 88. § előírásai megfelelően alkalmazandók.
- (3) A bizottsági alkalmasságvizsgálat minősítése lehet
 - a*) „alkalmas”,
 - b*) „alkalmas kategória-váltással”, vagy
 - c*) „alkalmatlan”.
- (4) Az „alkalmas kategória-váltással” minősítés esetén meg kell határozni azt az alkalmasságvizsgálati kategóriát vagy kategóriákat, amelybe tartozó szolgálati beosztást a hivatásos állomány tagja elláthat.
- (5) Az „alkalmatlan” minősítés esetén intézkedni kell a Hszt. 86. § (2) bekezdés *a*) pontjában, illetve a Hszt. 86. § (5) és (6) bekezdésében meghatározott intézkedések megtétele érdekében.

III. Fejezet

A RENDVÉDELMI OKTATÁSI INTÉZMÉNYBE FELVÉTEL ELŐTTI ALKALMASSÁGVIZSGÁLAT

21. A rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezőkre vonatkozó szabályok

90. §

A rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezők (a továbbiakban: felvételiző) alkalmasságvizsgálatára a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatra vonatkozó rendelkezéseket az e fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

91. §

A rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti alkalmasságvizsgálat célja annak vizsgálata, hogy a jelentkező megfelel-e a felvétel kritériumaként meghatározott egészségi, pszichológiai és fizikai követelményeknek, ezáltal a tanulmányai elvégzését követően a hivatásos állományba vételre alkalmas lehet-e.

92. §

- (1) A rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti alkalmasságvizsgálat esetében elsőként a képzési minimumfeltételeknek megfelelés vizsgálatára kerül sor, amely
 - a*) egészségi,
 - b*) pszichológiai és
 - c*) fizikaivizsgálatból áll.
- (2) Az (1) bekezdést követően a képzési minimumfeltételeknek való megfelelés esetén illeszkedésvizsgálatra kerül sor, mely
 - a*) kompetenciavizsgálatból és
 - b*) fizikai alkalmasságvizsgálat eredményét meghatározó pontszám alapján megállapított szintfelmérésbőláll.

(3) A (2) bekezdés szerinti vizsgálat eredményei pontszámokban kerülnek kifejezésre, melyek mentén a vizsgált személyek sorrendbe állíthatók azzal, hogy a sorrend a döntésre jogosultat nem köti, az a vezetői döntést támogató információnak tekinthető.

93. §

(1) Az egészségi képzési minimumfeltételnek a kizáró oknak minősülő betegségektől való mentesség tekinthető. Ezek felsorolását a BNO alapján az *5. melléklet* tartalmazza.

(2) A pszichológiai képzési minimumfeltételeket a *6. melléklet* tartalmazza.

(3) A kompetenciavizsgálat keretében a rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti alkalmasságvizsgálat során vizsgálandó kompetenciák a *3. melléklet* szerinti alapkompenciák.

(4) A fizikai képzési minimumfeltételeket a *7. melléklet* tartalmazza.

94. §

A rendvédelmi oktatási intézménybe történő felvételt követően a felvételiző számára a kompetenciavizsgálat és fizikai szintfelmérés eredményei alapján egyéni pszichológiai és fizikai kompetenciafejlesztési tervet kell készíteni annak érdekében, hogy a felvételiző alkalmas legyen a képzés befejezésekor a rendvédelmi hivatásos állománytól elvárt szolgálatteljesítésre. A rendvédelmi oktatási intézmény képzését úgy kell felépíteni, hogy az biztosítani tudja a felvételiző pszichológiai és fizikai kompetenciafejlesztési szükségleteit.

22. Az alkalmasságvizsgálatot végzők

95. §

(1) A rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti egészségi alkalmasságvizsgálatot

a) első fokon a felvételiző lakóhelye szerint illetékes, az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv egészségügyi szolgálatánál foglalkoztatott orvos,

b) másodfokon az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv központi szervénél foglalkoztatott orvos

végzi.

(2) A rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti pszichológiai alkalmasságvizsgálatot

a) első fokon a felvételiző lakóhelye szerint illetékes, az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv egészségügyi szolgálatánál foglalkoztatott pszichológus,

b) másodfokon az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv központi szervénél foglalkoztatott pszichológus

végzi.

(3) A rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti fizikai alkalmasságvizsgálatot a rendvédelmi oktatási intézmény sportszakembere végzi.

23. Az alkalmasságvizsgálatok közös szabályai

96. §

A rendvédelmi oktatási intézménybe történő felvételt megelőző alkalmasságvizsgálat sorrendje

a) fizikai,

b) egészségi,

c) pszichológiai

alkalmasságvizsgálat.

97. §

(1) A rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti alkalmasságvizsgálatot a rendvédelmi oktatási intézmény rendeli el az alkalmasságvizsgálatra rendelő lap kitöltésével.

(2) A rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti alkalmassági vizsgálatra csak az a felvételiző bocsátható, aki rendelkezik a kitöltött

a) egészségi alkalmasságvizsgálathoz szükséges kérdőívvel,

b) háziorvosi kérdőívvel és

c) fizikai alkalmasságvizsgálathoz szükséges háziorvosi igazolással,

amelyhez nyomtatványokat a rendvédelmi oktatási intézmény biztosít a felvételi dokumentáció részeként.

98. §

(1) A rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti egészségi, pszichológiai és a fizikai alkalmasságvizsgálat minősítése

a) „alkalmas” vagy

b) „alkalmatlan”.

(2) Az alkalmasságvizsgálat minősítéséről minősítő dokumentumot kell kiállítani, melynek iratmintáját a rendvédelmi oktatási intézmény biztosítja.

(3) Az (1) bekezdés szerinti egyes alkalmasságvizsgálatok eredményességét a rendvédelmi oktatási intézmény komplex alkalmasságvizsgálati igazolással igazolja, amennyiben az egészségi, pszichológiai és a fizikai alkalmasságvizsgálat minősítése egyaránt „alkalmas”.

(4) A felvételiző a komplex alkalmasságvizsgálati igazolás alapján vehető fel a rendvédelmi oktatási intézménybe.

99. §

(1) A rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti alkalmasságvizsgálat során másodfokon eljáró szerv a rendelkezésre álló elsőfokú alkalmasságvizsgálati dokumentáció és az írásos fellebbezés alapján hozza meg a döntését, de ha szükséges, újabb vizsgálatokat rendel el.

(2) Ha a másodfokú eljárás minősítése is „alkalmatlan”, a felvételiző nem vehető fel a rendvédelmi oktatási intézménybe.

(3) A rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti alkalmasságvizsgálat esetében a másodfokú eljárás időpontját a jelentkezési határidőre tekintettel kell meghatározni.

IV. Fejezet

**A RENDVÉDELMI IGAZGATÁSI ALKALMAZOTTAKRA VONATKOZÓ
RENDELKEZÉSEK**

100. §

A munkaköri követelmények érvényre juttatása érdekében a munkaköri alkalmasságot az igazgatási jogviszony létesítését megelőzően és annak fennállása alatt rendszeresen vizsgálni és véleményezni kell (a továbbiakban: munkaköri alkalmassági vizsgálat).

101. §

A munkaköri alkalmassági vizsgálatot a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendeletben foglalt szakmai irányelvek alkalmazásával kell végezni.

102. §

A munkaköri alkalmassági vizsgálatot első és másodfokon a rendvédelmi szerv vezetője által közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott rendvédelmi szerv egészségügyi szolgálatánál foglalkoztatott orvos végzi figyelemmel a 18. és 19. §-ban szereplő feltételekre.

103. §

A munkáltató rendvédelmi szerv a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak munkaköri alkalmassági vizsgálatának megszervezéséhez szükséges adatokat, valamint a vizsgálat munkaköri alkalmasságra vonatkozó eredményével kapcsolatos adatokat a KOMP-rendszerben tartja nyilván. E tekintetben a 7. § (3)-(5) bekezdése megfelelően alkalmazandó.

V. Fejezet

A SZOLGÁLATI LŐFEGYVER IDEIGLENES BEVONÁSÁNAK SZABÁLYAI

104. §

(1) E fejezet rendelkezéseit a Hszt. 1. § (1) bekezdés *a)-f)* és *h)* pontja szerinti rendvédelmi szervek hivatásos állománya esetében kell alkalmazni.

(2) A rendvédelmi alapellátó orvos, illetve rendvédelmi alapellátó pszichológus a (2) bekezdés szerinti kórképek, illetve állapotok fennállása esetén, az érintett személy közvetlen szolgálati előljárójánál kezdeményezi a hivatásos állomány tagja szolgálati lőfegyverének ideiglenes bevonását.

(3) A szolgálati lőfegyver ideiglenes bevonására az alábbi kórképek, illetve állapotok fennállása esetén kerülhet sor

a) különböző típusú depressziók,

b) idült alkoholizmus, kábítószerrel és kábítószer-, illetve pszichotrop anyag tartalmú gyógyszerrel való visszaélés, illetve függőség,

c) organikus pszichoszindróma,

d) delíriumot megelőző állapot vagy delírium utáni állapot,

e) prepszichotikus állapotok, pszichózisok,

f) krízishelyzet, szuicid veszélyeztetettség,

g) kialakult vagy kialakulóban lévő kóros személyiségfejlődés,

h) tudatzavarral vagy görcsállapottal járó betegségek,

i) egyéb, az *a)-h)* pontokban meghatározottakat előidéző kóros állapotok, betegségek, valamint

j) a lőfegyver biztonságos használatát befolyásoló más betegségek, kóros állapotok.

(4) A lőfegyver orvosi, illetve pszichológiai indokok alapján történő ideiglenes bevonását a rendvédelmi alapellátó orvos, illetve rendvédelmi alapellátó pszichológus a vonatkozó szakorvosi leletek és vizsgálati eredmények alapján szóban haladéktalanul, továbbá azt követően az első munkanapon írásban kezdeményezi az érintett közvetlen szolgálati előljárójánál. Ezzel egyidejűleg, ha az orvosi szempontból indokolt, az érintettet a rendvédelmi alapellátó orvos keresőképtelennek nyilvánítja.

(5) A szolgálati lőfegyver ideiglenes bevonásával egyidejűleg – ha az ezt indokló állapot észlelése nem soron kívüli alkalmasságvizsgálat keretében történt – haladéktalanul intézkedni kell a soron kívüli egészségi vagy soron kívüli pszichológiai alkalmasságvizsgálat elrendelésére és elvégzésére.

(6) Ha a hivatásos állomány tagja önvédelmi lőfegyver tartására engedéllyel rendelkezik és szolgálati lőfegyverét ideiglenesen bevonták, a közvetlen szolgálati előljáró a szolgálati lőfegyver ideiglenes bevonásáról az önvédelmi lőfegyver tartását engedélyező hatóságot soron kívül értesíti. A közvetlen szolgálati előljáró soron kívül értesíti az önvédelmi lőfegyver kiadását engedélyező hatóságot akkor is, ha a szolgálati lőfegyver ideiglenes bevonásának oka megszűnt.

VI. Fejezet

MEGKÜLÖNBÖZTETŐ JELZÉST HASZNÁLÓ, VALAMINT SPECIÁLIS GÉPJÁRMŰ VEZETÉSÉRE JOGOSÍTÓ ENGEDÉLY KIADÁSA ELŐTTI, ILLETVE AZ ILYEN ENGEDÉLLEL RENDELKEZŐK KÖZLEKEDÉSPSZICHOLÓGIAI VIZSGÁLATA

105. §

(1) E fejezet rendelkezéseit a Hszt. 1. § (1) bekezdés *a)-f)* pontja szerinti rendvédelmi szervek hivatásos állománya esetében kell alkalmazni.

(2) Az alkalmasságvizsgálati kategóriáktól függetlenül közlekedépszichológiai vizsgálatot kell végezni – a közúti járművezetők pályalkalmassági vizsgálatával megállapított I. alkalmassági kategória minősítéssel rendelkezők kivételével – a megkülönböztető jelzést használó, valamint a speciális gépjármű vezetésére jogosító engedély kiadása előtt.

(2) A közlekedépszichológiai vizsgálatot a közúti járművezetők pályalkalmassági vizsgálatáról szóló 444/2017. (XII. 27.) Korm. rendeletben meghatározott kritériumok és módszerek szerint kell elvégezni.

(3) Közlekedépszichológiai vizsgálaton csak az vehet részt, aki gépjárművezetőként a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter közúti járművezetők egészségi alkalmasságának megállapításáról szóló 13/1992. (VI. 26.) NM rendeletben meghatározott 2. alkalmassági csoportba tartozók részére megállapított egészségi alkalmassági minősítéssel, valamint az időszakos pszichológiai alkalmasság vizsgálaton szerzett, érvényes „alkalmas” minősítéssel rendelkezik.

(4) A közlekedépszichológiai vizsgálatot

- a)* az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv, illetve a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv esetében első fokon a Rendőrségi Oktatási és Kiképző Központ másodfokon, az Országos Rendőr-főkapitányság,
- b)* a terrorizmust elhárító szerv esetében elsőfokon a Terrorelhárítási Központ, másodfokon az Országos Rendőr-főkapitányság (?),
- c)* a hivatásos katasztrófavédelmi szerv esetében első fokon a Fővárosi Katasztrófavédelmi Igazgatóság, másodfokon a Belügyminisztérium Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság,
- d)* a büntetés-végrehajtási szervezet esetében első fokon a Büntetés-végrehajtási Szervezet Oktatási, Továbbképzési és Rehabilitációs Központja, másodfokon a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága,
- e)* az idegenrendészeti szerv esetében első fokon a Rendőrségi Oktatási és Kiképző Központ, másodfokon az Országos Rendőr-főkapitányság végzi.

(5) A megkülönböztető jelzést használó és speciális gépjárművek vezetőinek előzetes és ezt követően ötévente rendszeres közlekedépszichológiai vizsgálaton kell részt vennie.

(6) A közlekedés-pszichológiai vizsgálaton kizárólag „megfelelő” vagy „nem megfelelő” értékelés adható.

VII. Fejezet ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

24. Hatályba léptető rendelkezések

106. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglaltak kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) Az 1-105. § és a 111-118. § 2021. január 1-jén lép hatályba.

25. Átmeneti rendelkezések

107. §

(1) Az e rendelet szerinti alkalmasságvizsgálatok lefolytatására vonatkozó szabályokat 2021. január 1-jétől kezdődően kell alkalmazni.

(2) 2021. január 1-jétől az egyes rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, közalkalmazottai és köztisztviselői munkaköri egészségi alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképtelenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 57/2009. (X. 30.) IRM-ÖM-PTNM együttes rendelet (a továbbiakban: ER.)

a) 1. § (1) bekezdés a), c) és d) pontjában megjelölt tárgykörben nem alkalmazható a miniszter irányítása alatt álló rendvédelmi feladatokat ellátó szervekre és hivatásos, illetve rendvédelmi igazgatási állományára, valamint a rendvédelmi technikumok tanulóira és a Nemzeti Közszolgálati Egyetem hallgatóira,

b) 1. § (1) bekezdés b) pontjában megjelölt szolgálati lőfegyver ideiglenes bevonása tárgykörben nem alkalmazható a miniszter irányítása alatt álló rendvédelmi feladatokat ellátó szervekre és hivatásos állományára.

108. §

(1) A rendvédelmi szerv országos parancsnoka legkésőbb 2020. december 1-jéig köteles az e rendeletben meghatározott tárgykörökben a közjogi szervezetszabályozó eszköz kiadására.

(2) A hivatásos szolgálati jogviszonyban állók vonatkozásában a szolgálati beosztások alkalmasságvizsgálati kategóriába történő besorolásáról az (1) bekezdés szerinti közjogi szervezetszabályozó eszköz elfogadását követően állományparancsban szükséges rendelkezni, amelyet a személyügyi szerv legkésőbb 2020. december 31-ig közöl a hivatásos állomány tagjával.

(3) A 2021. év alkalmasságvizsgálatok tervezhetősége érdekében a hivatásos állomány tagjának soron következő időszakos alkalmasságvizsgálatának évét – a 110. §-ban foglalt rendelkezésekre is figyelemmel – legkésőbb 2021. január 31-ig határozza meg a személyügyi szerv.

109. §

- (1) A hivatásos állomány tagja vonatkozásában az ER. alapján kiadott „alkalmas” időszakos alkalmassági minősítés érvényességi ideje leteltének figyelembevételével kell az e rendelet szerinti időszakos alkalmasságvizsgálatra intézkedni.
- (2) Az ER. alapján 2020. december 31-ig a pszichikai alkalmasság vizsgálata keretében kiadott minősítést a pszichológiai alkalmasságra vonatkozó minősítésnek kell tekinteni.
- (3) Az e rendelet hatálybalépését megelőzően elvégzett hivatásos állományba kinevezés előtti, illetve a rendészeti oktatási intézménybe felvételt megelőző alkalmassági vizsgálaton megállapított alkalmas minősítés az ER. 19. § (7) bekezdésében, valamint 20. § (7) bekezdésében meghatározott időtartamban felhasználható.

110. §

- (1) A 2021. január 1-jén hivatásos szolgálati jogviszonyban álló állomány e rendelet szerinti
 - a) időszakos egészségi alkalmasságvizsgálatát első alkalommal 2021. évben,
 - b) időszakos fizikai alkalmasságvizsgálatát első alkalommal 2021. évben,
 - c) időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálatátca) ha az ER. szerinti időszakos pszichikai alkalmassági vizsgálatára a 2020. évben sor került, akkor első alkalommal 2022. évben,
cb) a ca) pontba nem tartozó esetben első alkalommal a 2021. évben kell elvégezni.
- (2) A 2021. január 1-jén hivatásos szolgálati jogviszonyban álló állomány azon tagja, aki az ER. szerint fizikai alkalmassági vizsgálaton történő részvételre életkorából adódóan nem volt köteles, az e rendelet szerint időszakos fizikai alkalmasságvizsgálatra 2021. második félévében rendelhető. A fizikai alkalmassági követelményeknek való megfelelés érdekében ezen állomány részére a rendvédelmi szerv intézkedik az állomány tájékoztatására, továbbá szükség szerint felkészítést szervezhet.
- (3) Ha a hivatásos állomány tagja 2021. január 1-jét megelőzően az ER. szerinti időszakos alkalmassági vizsgálaton „ideiglenesen alkalmatlan” minősítést kapott, akkor a minősítésben meghatározott időpontban az e rendelet szerinti ismételt alkalmasságvizsgálatra kell őt rendelni. Az ismételt alkalmasságvizsgálaton az e rendelet szerint meghatározott követelményeknek való megfelelést kell vizsgálni. Az „ideiglenesen alkalmatlan” minősítés 2020. évre eső, megszakítás nélküli időtartama beleszámít a 82. § (3) bekezdése szerinti 365 napos határidőbe.
- (4) Ha a hivatásos állomány tagja 2021. január 1-jét megelőzően az ER. szerinti időszakos alkalmassági vizsgálaton „jelenlegi beosztására korlátozással alkalmas” minősítést kapott, akkor a minősítésben meghatározott időpontban az e rendelet szerinti ismételt alkalmasságvizsgálatra kell őt rendelni. Az ismételt alkalmasságvizsgálaton az e rendelet szerint meghatározott követelményeknek való megfelelést kell vizsgálni. A „jelenlegi beosztására korlátozással alkalmas” minősítés 2020. évre eső, megszakítás nélküli időtartama beleszámít a 84. § (3) bekezdés szerinti 365 napos határidőbe.
- (5) Ha a hivatásos állomány tagja 2021. január 1-jét megelőzően az ER. szerinti alkalmassági vizsgálaton „alkalmatlan” minősítést kapott, de 2020. évben nem került sor a másodfokú eljárásra, ott a másodfokú eljárás során az e rendelet szerint meghatározott követelményeknek való megfelelést kell vizsgálni.
- (6) Ha a hivatásos állomány tagja 2021. január 1-jét megelőzően az ER. szerinti alkalmassági vizsgálaton másodfokon is „alkalmatlan” minősítést kapott, de 2020. évben nem került sor az ER. szerinti felülvizsgálati eljárásra, ott az e rendelet szerint lefolytatandó háromfős bizottsági eljárás, illetve a miniszteri rendeletben meghatározottak szerint lefolytatandó felülvizsgálati

eljárás során az e rendelet szerint meghatározott követelményeknek való megfelelést kell vizsgálni.

(7) Ha a hivatásos állomány tagja vonatkozásában 2021. január 1-jét megelőzően elrendelésre került az ER. szerinti soron kívüli alkalmassági vizsgálat, de arra 2020. december 31-ét bezárólag nem került sor, akkor az e rendelet szerinti soron kívüli alkalmasságvizsgálat szabályai szerint kell eljárni és az eljárás során az e rendelet szerint meghatározott követelményeknek való megfelelést kell vizsgálni.

26. Az egyes rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, közalkalmazottai és köztisztviselői munkaköri egészségi alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképtelenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 57/2009. (X. 30.) IRM-ÖM-PTNM együttes rendelet módosítása

111. §

Hatályát veszti az egyes rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, közalkalmazottai és köztisztviselői munkaköri egészségi alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképtelenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 57/2009. (X. 30.) IRM-ÖM-PTNM együttes rendelet

- a) 1. § (1) bekezdés a) pont aa) alpontjában az „a rendőrség, a büntetés-végrehajtási szervezet, a hivatásos katasztrófavédelmi szerv” szövegrész,
- b) 1. § (1) bekezdés a) pont ab) alpontja,
- c) 1. § (1) bekezdés d) pontja,
- d) „Fizikai alkalmassági vizsgálat” alcíme,
- e) „A fizikai alkalmassági minősítések” alcíme,
- f) 19. § (5) bekezdés a) pontjában az „a rendőrségnél, a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél,” szövegrész,
- g) 19. § (5) bekezdés b) pontja,
- h) „Rendészeti oktatási intézménybe jelentkezők alkalmassági vizsgálata” alcíme,
- i) 21. § (6) bekezdésében a „ , valamint a rendészeti oktatási intézménybe felvétel előtt”, valamint az „ , illetve a rendészeti oktatási intézménybe felvételre” szövegrész,
- j) 22. § (1a) bekezdése,
- k) 23. § (2) bekezdés a)-c) pontja,
- l) 25. § (4)-(5) bekezdése,
- m) a 26. §-t megelőző alcím címében és 26. § (1), (6) és (7) bekezdésében a „rendészeti oktatási intézmény hallgatóinak és tanulóinak hivatásos állományba kinevezése, a” szövegrész,
- n) 26. § (5) bekezdés a) pontjában az „a rendőrség, a hivatásos katasztrófavédelmi szerv,” szövegrész,
- o) 26. § (5) bekezdés b) pontja,
- p) 27. § (4) bekezdés a) pontjában az „a rendőrségnél, a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél,” szövegrész,
- q) 27. § (4) bekezdés b) pontja,
- r) 28. § (3) bekezdése,
- s) 28. § (4) bekezdés a) és b) pontja,
- t) 28. § (5) bekezdése,
- u) 34. § (4) bekezdés a)-c) pontja,
- v) 7. melléklet 1-4/A. függeléke,

w) 8. és 9. melléklete.

27. A belügyminiszter irányítása alá tartozó szervek hivatásos állományú tagjainak továbbképzési és vezetőképzési rendszeréről, valamint a rendészeti utánpótlási és vezetői adatbankról szóló 2/2013. (I. 30.) BM rendelet módosítása

112. §

A belügyminiszter irányítása alá tartozó szervek hivatásos állományú tagjainak továbbképzési és vezetőképzési rendszeréről, valamint a rendészeti utánpótlási és vezetői adatbankról szóló 2/2013. (I. 30.) BM rendelet (a továbbiakban: R1.) a következő 3/B. alcímmel egészül ki:

„3/B. Irányítói továbbképzés

8/B. § (1) A belügyminiszter irányítása alatt álló egyes rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott hivatásos állomány és rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állomány alkalmasságvizsgálatáról szóló jogszabályban meghatározott V-VIII. alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztást (a továbbiakban: irányítói szolgálati beosztás) betöltő tagja irányítói továbbképzésen köteles részt venni.

(2) Az irányítói továbbképzés olyan rendészeti továbbképzési program, amely az irányítói szolgálati beosztást betöltők részére szükséges kompetenciák fejlesztését célozza.

(3) Az irányítói továbbképzés három tréningből, majd azok elvégzését követően irányítói képzésekből áll.

(4) Ha a továbbképzési időszak alatt a hivatásos állomány tagja az irányítói szolgálati beosztásból nem irányítói szolgálati beosztásba kerül, akkor továbbképzési kötelezettségét az új szolgálati beosztásának megfelelően kell teljesítenie.

(5) Az irányítói továbbképzés beszámít a 7. § (3) bekezdése szerinti továbbképzési kötelezettség teljesítésébe.

8/C. § (1) Az irányítói I. tréning a reális önismeretet, a pszichés terhelhetőséget és a hatékony stresszkezelést fejlesztő képzési program, amelyet a hivatásos állomány irányítói szolgálati beosztást betöltő tagja az irányítói szolgálati beosztásba történő kinevezést követő egy éven belül köteles elvégezni.

(2) Az irányítói II. tréning a hatékony problémamegoldási, konfliktuskezelési és döntési képességeket fejlesztő képzési program, amelyet a hivatásos állomány irányítói szolgálati beosztást betöltő tagja az irányítói szolgálati beosztásba történő kinevezést követő három éven belül köteles elvégezni.

(3) Az irányítói III. tréning a teljesítmény hatékony menedzselési képességét – beleértve a mások motiválását és értékelését, valamint a hatékony feladatelosztást – fejlesztő képzési program, amelyet a hivatásos állomány irányítói szolgálati beosztást betöltő tagja az irányítói szolgálati beosztásba történő kinevezést követő négy éven belül köteles elvégezni.

(5) Az (1)-(3) bekezdés szerinti tréning oktatására jogosult trénerekre az 55. §-t kell alkalmazni.

(6) Az (1)-(3) bekezdés szerinti irányítói továbbképzést akkor is el kell végezni, ha az több továbbképzési időszakot érint.

(7) Az (1)-(3) bekezdés szerinti tréningekből álló irányítói továbbképzés elvégzését követő továbbképzési időszaktól kezdődően a hivatásos állomány irányítói szolgálati beosztást betöltő tagja továbbképzési időszakonként legalább egy irányítói képzést köteles elvégezni, melynek

szervezésére kizárólag a minisztérium jogosult, végrehajtásába ugyanakkor más szerveket, szervezeteket is bevonhat.”

113. §

Az R1. 3. § (1) bekezdés b) pontjában, (3) és (4) bekezdésében az „és vezetői” szövegrész helyébe az „, irányítói és vezetői” szöveg lép.

28. A belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományát érintő személyügyi igazgatás rendjéről szóló 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet módosítása

114. §

A belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományát érintő személyügyi igazgatás rendjéről szóló 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet (a továbbiakban: R2.) 24. §-a a következő (10) bekezdéssel egészül ki:

„(10) A miniszter hozzájárulásával vezetői beosztásba az (1) bekezdés *c*) és *e*) pontjában foglalt feltételeknek meg nem felelő személy is kinevezhető.”

115. §

Az R2. 25. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A vezetői beosztásba történő kinevezésre irányuló eljárás során a kinevezésre jogosult vezető

a) a Hszt. 114. § (2) bekezdése szerint kiemelt vezetői vagy középvetői besorolási osztályba tartozó vezetői beosztás esetében legalább három,

b) a Hszt. 114. § (2) bekezdése szerint beosztott vezetői besorolási osztályba tartozó vezetői beosztás esetében legalább kettő,

a 24. § (1)-(8) bekezdésében foglaltak figyelembevételével a vezetői beosztásba kinevezhető személyt (a továbbiakban: vezetői beosztásba kinevezhető személy) jelöl meg, kivéve azt az esetet, amikor a 27. §-ban foglaltak szerint a vezetői beosztás betöltésére pályázat útján kerül sor.”

116. §

Az R2. 27. § (2) és (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(2) A vezetői beosztás pályázattal történő betöltése esetén

a) is végre kell hajtani a a belügyminiszter irányítása alatt álló egyes rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott hivatásos állomány és rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állomány alkalmasságvizsgálatáról szóló /2020. (.) BM rendelet szerinti vezetői beosztásba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatot, beleértve a pszichológiai illeszkedésvizsgálatot is, valamint az annak eredményei alapján kialakított sorrend felállítását is, amit a kinevezésre jogosult vezető rendel el,

b) a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományára vonatkozásában a 26. § (1) bekezdése szerinti előzetes véleményt a bíráló bizottság kéri be.

(3) A (2) bekezdés a) pontja szerinti alkalmasságvizsgálat azon pályázatot benyújtó személyek esetében rendelhető el, illetve a (2) bekezdés b) pontja szerinti előzetes véleményt azon pályázatot benyújtó személyekről kell kérni, akik a 21. § (4) bekezdés g) pontja alapján közzétett, tartalmi és iratcsatolási követelményeknek megfelelő pályázatot nyújtottak be és a pályázati kiírásban a 21. § (4) bekezdés d) és e) pontja alapján meghatározott előírásoknak maradéktalanul megfelelnek.”

117. §

Az R2.

a) 25. § (2) bekezdésében a „háromnál” szövegrész helyébe az „az (1) bekezdésben meghatározottnál” szöveg, a „legalább háromra kiegészüljön” szövegrész helyébe az „elérje az (1) bekezdésben meghatározott létszámot” szöveg,

b) 25. § (3) bekezdésében a „legalább három személyt” szövegrész helyébe a „személyeket” szöveg,

c) 25. § (4) bekezdésében az „a három főt” szövegrész helyébe az „az (1) bekezdésben meghatározott létszámot” szöveg,

d) 25. § (6) bekezdésében a „(2), (4) vagy (5)” szövegrész helyébe a „(2) vagy (4)” szöveg, az „(1)-(5)” szövegrész helyébe az „(1)-(4)” szöveg, az „a legalább három” szövegrész helyébe az „az (1) bekezdésben meghatározott számú” szöveg,

e) 26. § (1) bekezdésében a „kinevezésre” szövegrész helyébe a „polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának vonatkozásában a kinevezésre” szöveg lép.

118. §

Hatályát veszti az R2.

a) 25. § (5) bekezdése,

b) 26. § (3) és (4) bekezdésében a „2/2013. BM rendelet szerinti vagy a” szövegrész.

dr. Pintér Sándor
belügyminiszter

TERVEZET!

1. melléklet a .../2020. (... ..) BM rendelethez

A hivatásos szolgálat szempontjából kizáró oknak minősülő betegségek felsorolása nemzetközi osztályozására szolgáló kódrendszerben (BNO)

	A	B	C	D
1.	Főcsoport		EM-1: ÁLTALÁNOS KIZÁRÓ OKOK - a rendvédelmi szervek teljes állományára vonatkozóan -	BNO
2.	1.	BNO-10-01 – Fertőző és parazitás betegségek	Aktív/kezelhetetlen fertőző betegségek (tbc, HIV, hepatitis B, C)	A00 –B99
3.	2.	BNO-10-02 – Daganatok	Aktív/ kezelhetetlen rosszindulatú daganatok, szervi/mozgási funkciózavart vagy súlyos torzulást okozó jóindulatú daganatok	C00 –D48
4.	3.	BNO-10-03 – A vér és vérképző szervek betegségei és az immunrendszert érintő bizonyos rendellenességek	Aktív/kezelhetetlen vérképző rendszert és/vagy immunrendszert érintő rosszindulatú daganatok	D50 –D89
5.			Immunkárosodott állapot (elsődleges vagy másodlagos vagy gyógyszeres terápia okozta)	
6.			Aktív/kezelhetetlen vérszegénység (hiányállapotokon kívül valamennyi kórállapot)	
7.			Vérzékenység	
8.	4.	BNO-10-04 – Endokrin, táplálkozási és anyagcsere betegségek	Aktív pajzsmirigytúltengés, kezelhetetlen pajzsmirigy alulműködés vagy pajzsmirigytúltengés	E00 –E90
9.			IV. stádiumú golyva/nyomási tüneteket okozó golyva	
10.			Stabilan nem beállítható egyéb endokrin betegségek	
11.			Testmagaság: 150 cm alatt,	
12.	Testsúly: 40 kg alatt			
13.	5	BNO-10-05 – Mentális és viselkedészavarok	Elbutulás	F00 –F99
14.			Aktív/kezelhetetlen/ismétlődő szervi és tüneti mentális zavarok	
15.			Pszichoaktív szer használata (kivéve dohányzás)	
16.			Alkoholfüggőség	

TERVEZET!

	A	B	C	D
1.		Főcsoport	EM-1: ÁLTALÁNOS KIZÁRÓ OKOK - a rendvédelmi szervek teljes állományára vonatkozóan -	BNO
17.			Schizofrénia, schizotípiás és paranoid rendellenességek	
18.			A felnőtt személyiség zavarai, impulzuskontroll-zavarok	
19.			Mentális retardáció	
20.			Pervazív fejlődési zavarok (autizmus)	
21.			A viselkedés jellemzően gyermek- és serdülőkorban jellemző egyes zavarai (mutismus, súlyos TIC, enuresis, encopresis)	
22.			Kezelhetetlen/ ismétlődő gyulladáshoz kapcsolódó betegségek	
23.			Elsődleges és másodlagos szisztémás idegrendszeri sorvadások (pl. ataxiák)	
24.			Aktív/ kezelhetetlen/ ismétlődő extrapiramidális és mozgási rendellenességek (kivéve: enyhe essentialis tremor)	G00 –G99
25.			Az idegrendszer egyéb degeneratív megbetegedései (Alzheimer kór)	
26.			Súlyos maradványtünetekkel járó központi idegrendszeri demyelinációs betegségek (sclerosis multiplex)	
27.	6	BNO-10-06 – Az idegrendszer betegségei	Epilepsiák (kivéve: gyermekkori lázgörcs) - kivéve: gyógyszeres kezelés mellett legalább 1 év tünetmentesség	
28.			Ismétlődő átmeneti ischaemiás attackok	
29.			Súlyos funkciózavart okozó mononeuropathiák	
30.			Aktív/ maradványtüneteket okozó polyneuropathiák	G00 –G99
31.			Myasthenia gravis	
32.			Súlyos myopathia	
33.			Súlyos maradványtünetekkel gyógyult agyi bénulások szindrómák	

TERVEZET!

	A	B	C	D
1.	Főcsoport		EM-1: ÁLTALÁNOS KIZÁRÓ OKOK - a rendvédelmi szervek teljes állományára vonatkozóan -	BNO
34.			Hydrocephalus	
35.	7	BNO-10-07 – A szem és függelékének betegségei	+6,0 és -6.0 Dnál erősebb szemüveg- vagy kontaktlencseviselés	H00 –H59
36.			Csőlátás, a térlátás zavara (B-kat jogosítvány) 13/1992. (VI: 26.) NM r. feltételei szerint	
37.			Közös látásélesség korrekcióval <0,5	
38.			Retinaleválás – kivéve: sikeres kezelés esetén	
39.			Aktív/ kezelhetetlen/ ismétlődő neuritis optica	
40.			Lagophthalmus	
41.	8	BNO-10-08 – A fül és a csecsnyúlvány megbetegedései	A beszédfrekvenciákon 60 dB-t meghaladó halláscsökkenés korrekcióval együtt	H60 –H99
42.	9	BNO-10-09 – A keringési rendszer betegségei	Aktív/ ismétlődő reumás szívbetegség	I00 –I99
43.			Kezeletlen magasvérnyomás betegség	
44.			Tüdőembolia súlyos funkció károsodással	
45.			Súlyos haemodinamikai következményekkel járó billentyűhiba	
46.			Szívizomelfajulás NYHA szívelégtelenség St. II.-IV.	
47.			Kezelhetetlen/malignus ventrikuláris és supraventrikularis ritmuszavarok,	
48.			ICD-beültetés utáni állapot – kivéve: preventív megfontolásból történt beültetést követően, tartós panaszmentesség esetén	
49.			Kezelhetetlen sick sinus szindróma	
50.			Súlyos pitvari vagy kamrai sövényhiány	
51.	Súlyos maradványtünettel járó agyállomány-vérzés			
52.	10	BNO-10-10 – A légzőrendszer betegségei	Kezelésre nem reagáló asthma bronchiale st. III-IV.	J00 –J99
53.			Kezelésre nem reagáló COPD st. III-IV.	
54.			Súlyos légzéscsökkentést okozó tüdőbetegség	

TERVEZET!

	A	B	C	D
1.	Főcsoport		EM-1: ÁLTALÁNOS KIZÁRÓ OKOK - a rendvédelmi szervek teljes állományára vonatkozóan -	BNO
55.	11	BNO-10-11 – Az emésztőrendszer betegségei	Súlyos, szövődményes nem fertőzőes vékony-és vastagbélgyulladás	K00 –K93
56.			Heveny májelégtelenség	
57.			Májcirrhosis	
58.	12	BNO-10-12 – A bőr és bőralatti szövet betegségei	Nagy kiterjedésű egyenruházat által nem fedett területen megjelenő krónikus bőrbetegség	L00 –L99
59.	13	BNO-10-13 – A csont-izomrendszer és kötőszövet betegségei	Súlyos maradványtünetekkel járó arthropathiák	M00 –M99
60.			Súlyos maradványtünetekkel járó systemás kötőszöveti megbetegedések	
61.			Súlyos deformáló dorsopathiák	
62.	14	BNO-10-14 – Az urogenitális rendszer megbetegedései	Krónikus veseelégtelenség st. III.-IV.	N00 –N99
63.	15	BNO-10-15 – Veszülett rendellenességek, deformítások és kromoszómaabnormitások	Súlyos funkciózavart okozó kórállapotok	Q00 –Q99
64.	16	BNO-10-16 – A morbiditás és mortalitás külső okai	Szándékos önártalom	V01 –Y98
65.	17	BNO-10-17– Terhesség, szülés és a gyermekágy		O00 –O99
66.	18	BNO-10-18 – Sérülés mérgezés és külső okok bizonyos egyéb következményei		S00 –T98
67.	19	BNO-10-19 – Az egészségi állapotot és egészségügyi szolgáltatokkal való kapcsolatot befolyásoló tényezők		Z00 –Z99
68.	20	BNO-10-20 – Máshova nem osztályozott panaszok, tünetek és kóros klinikai és laboratóriumi leletek	Beszéd-és hangképzés jelentős zavarai	R00 –R99

A pszichológiai minimumfeltételek

1. A személyiség egészével kapcsolatos elvárások

- 1.1. Kiegyensúlyozott pszichés állapot
- 1.2. Életkornak megfelelő érettség
- 1.3. Átlag feletti érzelmi-indulati kontroll
- 1.4. Átlagos pszichés terhelhetőség, stresszel való megküzdési képesség
- 1.5. Átlagos alkalmazkodási képesség
- 1.6. Átlagos teljesítménymotiváció

2. Kognitív képességekkel kapcsolatos elvárások

- 2.1. Átlagos intellektuális képességek
- 2.2. Átlagos figyelmi, szenzomotoros képességek

3. Társas készségekkel kapcsolatos elvárások

- 3.1. Átlagos szóbeli kommunikációs készségek (beszédzavar, beszédhiba nélküli)
- 3.2. Átlagos írásbeli kommunikációs készségek

4. Társadalmi normáknak való megfelelés

- 4.1. Átlagos felelősségtudat
- 4.2. Szabálykövető, fegyelmezett magatartás, melynek keretében elvárt a vizsgálatok során való együttműködés, azok szabályainak a betartása, a tesztek értékelhető kitöltése
- 4.3. Élettörténete mentes a kóros függőségektől (pl. játékszenvedély, alkoholfüggőség, drogfüggőség stb.)
- 4.4. Élettörténete mentes öngyilkossági kísérlettől, öngyilkosságra utaló magatartástól

A kompetenciavizsgálat keretében kötelezően vizsgálandó kompetenciák

1. Egységes közszolgálati alapkompentenciák

1.1. Egyéni alapkompentenciák

	A	B	C
1.	<i>Név</i>	<i>Definíció</i>	<i>Viselkedéses jegyek</i>
2.	I. Szabálykövetés, fegyelmeztség	Képes a számára előírt szabályokat és normákat elsajátítani, elfogadni és helyesen alkalmazni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ismeri és elsajátítja a tevékenységéhez kapcsolódó szabályzókat. 2. A normákat helyesen, az adott helyzetnek megfelelően alkalmazza. 3. Elfogadja az alá-fölérendeltségi viszonyokat.
3.	II. Önállóság	Képes ismereteire, tapasztalataira támaszkodva folyamatos útmutatás és irányítás nélkül elvégezni a számára meghatározott feladatokat.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Számára meghatározott feladatok ellátása során nem igényel útmutatást. 2. Külső ösztönzés nélkül is folyamatosan elvégzi feladatait.
4.	III. Határozottság, magabiztosság	Saját képességeinek, lehetőségeinek ismeretében képes a szervezet céljainak érvényesítése érdekében határozottan fellépni	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hisz abban, hogy képességeivel eleget tud tenni a feladatoknak. 2. Fellépése határozott, magabiztos.
5.	IV. Hatékony munkavégzés	Feladatát igényesen, körültekintően látja el. Képes a rendelkezésre álló erőforrások optimális felhasználására.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Precízen, igényesen, körültekintően látja el munkáját. 2. Önfejlesztési igény jellemzi. 3. A megfogalmazott célok elérése érdekében végzi tevékenységét. 4. Eredményességét az erőforrások optimalizálásával folyamatosan javítja. 5. Hibáinak korrigálásáért lépéseket tesz.

6.	V. Problémamegoldó készség	Képes a felmerülő problémák beazonosítására és megoldási lehetőségek megfogalmazására. A lehetséges alternatívákból képes kiválasztani azt, amelyik az optimális megoldást eredményezi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Képes a felmerülő problémákat azonosítani. 2. Problémák felmerülése esetén a lehetséges alternatívákból képes kiválasztani azt, amelyik az optimális megoldást eredményezheti. 3. Problémák felmerülése esetén a lehetséges alternatívák közül kiválasztott megoldást véghezviszi, vagy a megoldás érdekében lépéseket tesz. 4. A feladat elvégzése során keletkező, hatáskörét meghaladó döntéseket azonosítja, és azokat továbbítja.
7.	VI. Döntési képesség	Felismeri a döntéshelyzeteket, és a rendelkezésre álló információk alapján az adott helyzetben elvárható optimális döntést hozza meg.	<ol style="list-style-type: none"> 1. A feladat elvégzése során keletkező, hatáskörébe tartozó döntéseket meghozza. 2. A rendelkezésre álló információk alapján a legoptimálisabb döntést hozza. 3. A helyzethez mérten időben hozza meg a döntést.
8.	VII. Felelősségvállalás	A feladat végrehajtása során felismeri, szem előtt tartja és vállalja döntéseinek, tetteinek következményeit, és arról számot ad.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Felismeri és felvállalja az adott helyzet által meghatározott és megkövetelt felelősséget. 2. Vállalja döntései következményét. 3. Tetteiről számot mer és tud adni.
9.	VIII. Pszichés terhelhetőség	Nehéz, megterhelő helyzetekben is képes teljesítőkéességének megőrzésére, fenntartására.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stresszes helyzetben is hatékony teljesítményt nyújt. 2. Felmerülő akadályok ellenére is hatékony teljesítményt nyújt. 3. Nehéz, kilátástalannak tűnő helyzetben is megőrzi teljesítőkéességét. 4. Váratlan helyzetekben is hatékony teljesítményt nyújt. 5. Alkalmazkodik a folyamatosan változó feladatokhoz és helyzetekhez. 6. Számára egyhangú helyzetekben is megfelelő teljesítményt nyújt.

10.	IX. Érzelmi intelligencia	Felismeri és megérti saját és a másik személy érzelmi állapotát, valamint az abból eredő viselkedések közötti összefüggéseket, azokat a helyzetnek megfelelően kezeli.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tisztában van saját érzelmi állapotával. 2. Megérti a kapcsolatot saját érzelmei, gondolatai és viselkedése között. 3. A hatékony érzelemkezelés eredményeként viselkedését, reakcióit a helyzetnek megfelelően alakítja. 4. A másik személy érzelmi állapotát felismeri, beazonosítja. 5. Mások érzelmi állapotát törekszik a helyzetnek megfelelően befolyásolni. 6. Uralkodik az indulatain. 7. Ellenáll annak, hogy indulatokkal terhes helyzetbe sodródjon. 8. Munkája során előítéletektől mentesen viselkedik.
-----	----------------------------------	--	---

I.2. Társas alapkompenciák

	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>
1.	<i>Név</i>	<i>Definíció</i>	<i>Viselkedéses jegyek</i>
2.	X. Kommunikációs készség	Képes a helyzetnek megfelelően érthetően kifejezni magát szóban és írásban, valamint mások kommunikációját megfelelő módon értelmezni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Érthetően, helyesen fejezi ki magát írásban. 2. Érthetően fejezi ki magát szóban. 3. Amikor kommunikációs zavart észlel, annak feloldására törekszik. 4. Megosztja azokat az információkat, amelyek a hatékony feladatvégrehajtáshoz szükségesek.
3.	XI. Konfliktus-kezelés	Képes ellentmondásos helyzetben olyan módszer vagy stílus alkalmazására, amely hatására a konfliktus csökkenthető.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Képes felismerni, ha konfliktushelyzetbe kerül. 2. Törekszik, hogy konfliktushelyzetben olyan megoldást alkalmazzon, ami a normák adta kereteken belül az érintettek számára megfelelő.

4.	XII. Együttműködés	Feladata elvégzése érdekében tevékenységét, magatartását másokkal összehangolja.	<ol style="list-style-type: none"> 1. A hiányzó ismeretek megszerzése érdekében közvetlen munkakörnyezetében segítséget kér és ad. 2. A feladatmegoldás érdekében törekszik a másokkal való együttműködésre. 3. Tevékenységét összehangolja munkatársaival. 4. Közös feladat-végrehajtás során kiemelt figyelmet fordít társaira és környezetére. 5. Felismeri az együttműködés akadályait és törekszik azok elhárítására. 6. Törekszik, hogy konfliktushelyzetben olyan megoldást alkalmazzon, ami a normák adta kereteken belül az érintettek számára megfelelő.
----	---------------------------	--	--

II. Irányítói kompetenciák

II.1. Egyéni irányítói kompetenciák

	A	B
1.	Név	Viselkedésjegyek
2.	I. Szabálykövetés, fegyelmezetttség	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ismeri és elsajátítja a tevékenységéhez kapcsolódó szabályzókat. 2. Követi és határidőre elvégzi a kapott utasításokat.
3.	II. Helyzetfelismerés	<ol style="list-style-type: none"> 1. A helyzetek lényeges aspektusait gyorsan felismeri. 2. A változó körülményekhez alkalmazkodik, viselkedését a helyzet lényeges aspektusaihoz igazítja. 3. Képes a rendelkezésre álló erőforrásokat áttekinteni, számba venni.

4.	III. Problémamegoldás, kreativitás	<ol style="list-style-type: none"> 1. A felmerülő problémákat helyesen azonosítja. 2. Problémák felmerülése esetén a lehetséges megoldási alternatívákból képes kiválasztani az optimálisat. 3. Összetetten, egyszerre több szempontot is érvényesítve gondolkodik. 4. Kiválóan emlékszik szóbeli és írásbeli információkra. 5. Felismeri és elválasztja a lényegest a lényegtelenről. 6. Felismeri az összefüggéseket, logikai kapcsolatokat. 7. Problémamegoldás esetén eredeti ötletei vannak. 8. Képes az ismert adatokat újszerűen összekapcsolni a megoldás érdekében. 9. Észreveszi az adott helyzetben rejlő továbblépési lehetőségeket.
5.	IV. Rendszerszemlélet (csak a tisztai besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások esetén)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Előrelátó. 2. Képes a stratégiai gondolkodásra. 3. Rendszerben való gondolkodás képessége 4. Projektszemlélet jellemzi.
6.	V. Döntés, felelősségvállalás	<ol style="list-style-type: none"> 1. A feladat elvégzése során keletkező, hatáskörébe tartozó döntéseket időben és optimálisan meghozza. 2. A döntéshez szükséges információkat összegyűjti. 3. Képes a döntési helyzetben felmérni a lehetséges alternatívákat. 4. A hatáskörét meghaladó döntéseket azonosítja, azokat a megfelelő helyre továbbítja. 5. Felismeri és felvállalja az adott helyzet vagy döntés által meghatározott és megkövetelt felelősséget. 6. Vállalja a felelősséget saját munkahelyi csoportja tevékenységéért.
7.	VI. Pszichés terhelhetőség	<ol style="list-style-type: none"> 1. Váratlan és/vagy nehéz helyzetben is megőrzi teljesítőképességét. 2. A stresszt hatékonyan kezeli. 3. Uralkodik az indulatain.

II.2. Társas irányítói kompetenciák

	A	B
<i>1.</i>	Név	Viselkedésjegyek
<i>2.</i>	VII. Érzelmi intelligencia	<ol style="list-style-type: none"> 1. A másik személy érzelmi állapotát felismeri, beazonosítja. 2. Munkatársaival empatikus és toleráns. 3. Jó kapcsolatteremtő képességgel rendelkezik.
<i>3.</i>	VIII. Kommunikációs készség	<ol style="list-style-type: none"> 1. Érthetően, helyesen fejezi ki magát szóban. 2. Érthetően, helyesen fejezi ki magát írásban. 3. Képes a mások által elmondottakat/leírtakat elemezni és értékelni. 4. Extrovertált, kommunikatív, proaktív: ötleteit kommunikálja.
<i>4.</i>	IX. Konfliktuskezelés, együttműködés	<ol style="list-style-type: none"> 1. Felismeri, ha konfliktushelyzetbe kerül. 2. Hatékonyan kezeli a konfliktusokat. 3. Alapvetően kerüli a konfliktust, de ha a helyzet megkívánja, felvállalja azt. 4. Motivált az együttműködésre, szereti a csapatmunkát. 5. Törekszik rá, hogy együttműködve olyan megoldást találjon, amely az érintett felek számára elfogadható.

II.3. Specifikus irányítói kompetenciák

	A	B
<i>1.</i>	Név	Viselkedésjegyek

2.	X. Irányítás, motiválás	<ol style="list-style-type: none"> 1. Általában irányítja azt a tevékenységet, amiben részt vesz. 2. Véleményét mások számára meggyőző módon teszi közzé. 3. Nehéz helyzetekben képes önmagát és társait is motiválni. 4. Összetett helyzetekben, feladatokban ki tud alakítani fontossági sorrendet. 5. Képes a rendelkezésre álló erőforrásokat áttekinteni, számba venni. 6. Képes az elvégzendő folyamatokat átlátni, a feladatokat megtervezni. 7. Fellépése határozott és magabiztos.
3.	XI. Szervezőkészség	<ol style="list-style-type: none"> 1. Össze gyűjti a megfelelő információkat és adatokat, és szükség esetén a megfelelő helyre továbbítja. 2. Megtervezi és megszervezi a munkát, kijelöli a feladatok, részfeladatok végrehajtóit. 3. Felügyeli a végrehajtás folyamatát. 4. Visszajelzést ad a feladatvégzésről. 5. Több feladat egyidejű végrehajtása során képes figyelmét megosztani köztük. 6. Összetett helyzetekben, feladatokban ki tud alakítani fontossági sorrendet. 7. Képes az elvégzendő folyamatokat átlátni, a feladatokat megtervezni.
4.	XII. Példamutatás, következetesség	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szakmai tevékenységében, általános emberi értékek terén példát mutat. 2. Következetes. 3. Elkötelezett, elhivatott, szervezetéhez lojális.

III. Egységes közszolgálati vezetői kompetenciák

III.1. Egyéni vezetői kompetenciák

	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>
<i>1.</i>	Név	Viselkedésjegyek középvezetői szint esetében	Viselkedésjegyek felsővezetői szint esetében

2.	I. Szakmai ismeret a. Szakmai elméleti ismeretek b. Szakmai összefüggések, folyamatok ismerete c. Testületismeret (hely és személyismeret) d. Szakmai tapasztalatok	1. Elméleti ismereteit, a feladat delegálásában, végrehajtásában megszerzett, szakmai tapasztalatát a gyakorlatban hatékonyan alkalmazza. 2. A munka- és szervezeti folyamatokat átlátja, azokban magabiztosan eligazodik.	1. A feladat végrehajtásban megszerzett, szakmai tapasztalatát a gyakorlatban hatékonyan alkalmazza. 2. A saját és az együttműködő szervezetek rendszerét stratégiai szinten átlátja, abban magabiztosan eligazodik.
3.	II. Következetesség, kiszámíthatóság a. Szabálytudat, fegyelmezetttség b. Elvárások támasztása, következetesség	1. A feladatot határidőre, a szakma szabályainak megfelelően elvégzi. 2. A vonatkozó normák betartása mellett döntéseiben, tevékenységeiben következetes. 3. Feladat-meghatározásai, elvárásai, átláthatók, egyértelműek 4. Viselkedése kiszámítható.	1. A feladatot határidőre, a szervezeti értékeknek megfelelően elvégzetteti, visszaellenőrzi és ellenőrizteti. 2. Feladat-meghatározásai, elvárásai világosak, egyértelműek és összhangban szervezet céljaival lényegre törőek.
4.	III. Cél- és feladatorientáltság a. Tudatos, adekvát konfliktuskezelés b. Érdekképviselés – és érvényesítés c. Felelősségvállalás	1. A célokat meghatározza és elfogadtatja, azok között prioritást állít fel. 2. A célokhoz kapcsolódó feladatokat személyhez és határidőhöz kötötten delegálja és visszaellenőrzi.	1. Egész szervezetet érintő stratégiai célokhoz. kötődő feladatokat delegál és ellenőriztet
5.	IV. Kreativitás, innováció a. Kreativitás, Innováció b. Nyitottság, ösztönzés	1. Kezdeményező, nyitott az újszerű megoldásokra, módszerekre, azokat gyakorlatban alkalmazza. 2. Felismeri, támogatja és ösztönzi az új kezdeményezéseket.	1. Ösztönzi és támogatja az innovatív kezdeményezéseket és visszajelzéseket. 2. Részt vesz a szervezeti kultúra folyamatos megújításában.

6.	V. Rendszerszemlélet, lényeglátás a. Elemző gondolkodás, lényeglátás b. Rendszergondolkodás c. Stratégiai gondolkodás	1. Rendszerben és folyamatokban gondolkodik, összefüggések felismerésére képes, 2. Elemző-értékelő szemléletmód (tevékenység) jellemzi.	1. Stratégiában, rendszerekben egymáshoz kapcsolódó alrendszerekben és folyamatokban gondolkodik, 2. szélesebb körű, távlati összefüggések felismerésére képes.
----	---	--	--

III.2. Társas vezetői kompetenciák

	A	B	C
1.	Név	Viselkedéssjegyek középvezetői szint esetében	Viselkedéssjegyek felsővezetői szint esetében
2.	VI. Döntési képesség, felelősségvállalás a. Döntés előkészítés b. Döntéshozás	1. A célok elérését segítő hatékony intézkedések érdekében, időben, határozott, egyértelműen megfogalmazott döntést hoz. 2. A sikeres feladat végrehajtása érdekében szükség esetén döntését korrigálja, megváltoztatja, ezért felelősséget vállal.	1. A stratégiai célok elérését segítő döntéseket hoz. 2. Az alárendeltségébe tartozók döntéseit szükség esetén megváltoztatja és ezért felelősséget vállal.
3.	VII. Rugalmas alkalmazkodóképesség a. Változó helyzethez való alkalmazkodás b. Pszichés terhelhetőség, hatékony stresszkezelés	1. A munkavégzés során felmerülő külső és belső problémák egyidejű kezelésére képes. 2. A változó helyzeteket felismeri és azokhoz rugalmasan alkalmazkodik. 3. A stresszt hatékonyan kezeli.	1. Külső, a szervezeti működés irányába ható negatív nyomást csökkenti és pozitív átteretezésre képes. 2. Inspirálja és támogatja a változásokat.
4.	IX. Reális önismeret, önfejlesztési igény a. Reális önismeret b. Önfejlesztési igény	1. Felismeri saját határait és fejlesztendő területeit. 2. Önismereti és önfejlesztési igény jellemzi. 3. Konstruktív kritikát elfogadja.	1. Felismeri saját határait és fejlesztendő területeit. 2. Önismereti és önfejlesztési igény jellemzi. 3. Konstruktív kritikát elfogadja.

5.	X. Kommunikációs készség a. Célok meghatározása b. Feladatok személyhez kötése	1. Kommunikációja nyílt, őszinte, hiteles, kétirányú. 2. Szóban és írásban világosan, egyértelműen, érthetően fogalmaz. 3. Képes a különböző helyzetekben adekvátan kommunikálni.	1. Strukturált, a szervezeti érdekeknek megfelelően felépített, lényegre törő, a másik fél érdekeit is figyelembe vevő kommunikációt folytat minden szinten, szervezeten kívül és a szervezeten belül is.
6.	XI. Konfliktus-kezelés, érdekérvényesítés a. Személyre szabott motiválás, fejlesztés b. Személyészlelés, empátia, tolerancia c. Hatékony együttműködés megteremtése	1. A konfliktushelyzeteket felismeri az azokból adódó feszültségeket kezeli, hatékony megoldásukra törekszik. 2. A szervezeti egysége érdekeit hatékonyan, a másik fél érdekeit is figyelembe véve képviseli és érvényesíti. 3. Munkája során együttműködésre, partnerségre törekszik.	1. A szervezetet érintő belső és külső (társ szervek, civil intézmények stb. irányába) konfliktushelyzeteket felismeri, az azokból adódó feszültségeket kezeli, hatékony megoldásukat menedzseli. 2. Az általa irányított szervezet, vagy szervezeti egység érdekeit befelé is kifelé hatékonyan, a másik fél érdekeit is figyelembe véve képviseli és érvényesíti.

III.3. Vezetői kompetenciák

	A	B	C
1.	Név	Viselkedésjegyek középvezetői szint esetében	Viselkedésjegyek felsővezetői szint esetében
2.	XII. Munkatársak motiválása, fejlesztése a. Személyre szabott motiválás, fejlesztés b. Személyészlelés, empátia, tolerancia c. Hatékony együttműködés megteremtése	1. Munkatársait ismeri, képességeikkel, erősségeikkel, fejlesztendő területeikkel tisztában van. 2. Mindezt a munkakörülményekkel együtt figyelembe véve képes a beosztottait motiválni és fejleszteni. 3. Beosztottaival szemben empátikus és toleráns. 4. Képes csapatot építeni.	1. Az általa irányított és az alárendeltségébe tartozó szervezeti egységet, valamint a közvetlen munkatársait ismeri, azok célorientált fejlesztésére törekszik.

3.	XIII. Vezetői funkciók ellátása a. Tervezés, szervezés b. Irányítás, koordinálás, ellenőrzés	1. Tervezi, szervezi, irányítja, koordinálja, ellenőrzi a szervezeti egysége tevékenységét. 2. Az adott feladat eredményes ellátásához szükséges erőforrásokat meghatározza, és ezek hatékony felhasználását irányítja.	1. A szervezet eredményes működéséhez szükséges erőforrásokat megteremti, és ellenőrzi ezek hatékony felhasználását.
4.	XIV. Személyes példamutatás a. Hitelesség b. Szervezet iránti elkötelezettség c. Minőségre törekvés, igényesség	1. Szakmai tevékenységében, általános emberi értékek területén, valamint a szervezet iránti lojalitásában példát mutat.	1. Szakmai tevékenysége és előélete példaértékű, megtestesíti az általános emberi értékeket. 2. A szervezetet hitelesen és méltóan megjeleníti és képviseli.

Fizikai minimumfeltételek

1. Az alábbi feladatok közül kiválasztott egy feladat esetében a vizsgált személy korosztálya és neme szerint a táblázatban meghatározott minimum értéket kell teljesíteni:

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1.	Korosztályok:	18-29 év		30-39 év		40-49 év		50 év és afelett	
2.	Nemek:	<i>férfiak</i>	<i>nők</i>	<i>férfiak</i>	<i>nők</i>	<i>férfiak</i>	<i>nők</i>	<i>férfiak</i>	<i>nők</i>
3.	Cooper-teszt futásban (választható) <i>a) pálya:</i> sportpálya vagy sík területen, kimért, belátható pálya <i>b) kiinduló helyzet:</i> a rajtvonal mögött álló rajthelyzet <i>c) feladat:</i> 12 perces futás <i>d) értékelés:</i> 12 perc alatt megtett távolság méterben	2200m	1800m	1800m	1500m	1400m	1200m	1000m	800m
4.	Cooper-teszt úszásban (választható) <i>a) pálya:</i> 25 vagy 50 m-es úszómedence <i>b) kiinduló helyzet:</i> rajtkövön rajthelyzet vagy medencéből indulás <i>c) feladat:</i> 12 perces úszás <i>d) értékelés:</i> 12 perc úszás alatt megtett távolság méterben	500m	450m	400m	350m	300m	250m	250m	200m
5.	Cooper-teszt kerékpár-ergométeren (választható) <i>a) pálya:</i> kerékpár ergométer <i>b) kiinduló helyzet:</i> lábak a pedálon <i>c) feladat:</i> 12 perces kerékpározás	4900m	4000m	4000m	3000m	3200m	2200m	2500m	1500m

	<p>d) <i>értékelés:</i> 12 perces kerékpározás alatt megtett távolság méterben</p> <p>e) <i>eszközfelhasználás:</i> stopperóra, kerékpár ergométer</p>								
6.	<p>Cooper-teszt evezős-ergométeren (választható)</p> <p>a) <i>pálya:</i> evezős ergométer</p> <p>b) <i>kiinduló helyzet:</i> lábak a pedálon</p> <p>c) <i>feladat:</i> 12 perces evezés</p> <p>d) <i>értékelés:</i> 12 perces evezés alatt megtett távolság méterben</p> <p>e) <i>eszközfelhasználás:</i> stopperóra, evezős ergométer</p>	3000m	2800m	2400m	2200m	1800m	1600m	1200m	1000m

Az egészségi képzési minimumfeltételek szempontjából kizáró oknak minősülő betegségek felsorolása a nemzetközi osztályozására szolgáló kódrendszerben (BNO)

	A	B	C	A
		Főcsoport	EM-2: SZIGORÍTOTT KIZÁRÓ OKOK - oktatási-képzési intézményen keresztül belépő állomány -	BNO
1.	1.	<u>BNO-10-01 – Fertőző és parazitás betegségek</u>	Aktív/kezelhetetlen fertőző betegségek (tbc, HIV, hepatitis B, C)	A00 – B99
2.	2.	<u>BNO-10-02 – Daganatok</u>	Aktív/ kezelhetetlen rosszindulatú daganatok, szervi/mozgási funkciózavart vagy súlyos torzulást okozó jóindulatú daganatok	C00 – D48
3.			Előzményben 5 éven belüli rosszindulatú daganatos megbetegedés	
4.	3.	<u>BNO-10-03 –A vér és vérképző szervek betegségei és az immunrendszert érintő bizonyos rendellenességek</u>	Aktív/kezelhetetlen vérképző rendszert és/vagy immunrendszert érintő rosszindulatú daganatok	D50 – D89
5.			Immunkárosodott állapot (elsődleges vagy másodlagos vagy gyógyszeres terápia okozta)	
6.			Aktív/kezelhetetlen vérszegénység (hiányállapotokon kívül valamennyi kórállapot)	
7.			Vérzékenység	
8.			Szerzett véralvadási rendellenesség (véralvadásgátló kezelés)	
9.	4.	<u>BNO-10-04 – Endokrin, táplálkozási és anyagcsere betegségek</u>	Aktív pajzsmirigy túltengés, kezelhetetlen pajzsmirigy alulműködés vagy pajzsmirigy túltengés	E00 – E90
10.			III. - IV. stádiumú golyva/nyomási tüneteket okozó golyva	
11.			Stabilan nem beállítható egyéb endokrin betegségek	
12.			Testmagasság: 155 cm alatt	
13.			Testsúly: 50 kg alatt	
14.			Igazolt cukorbetegség minden formája	
15.			A hasnyálmirigy belső elválasztású tevékenységének zavarai	
16.			BMI 17 alatt és 35 felett	
17.	5		Elbutulás	

	A	B	C	A
		Főcsoport	EM-2: SZIGORÍTOTT KIZÁRÓ OKOK - oktatási-képzési intézményen keresztül belépő állomány -	BNO
18.		<u>BNO-10-05 – Mentális és viselkedészavarok</u>	Aktív/kezelhetetlen/ismétlődő szervi és tüneti mentális zavarok	F00 – F99
19.			Pszichoaktív szer kóros használata (kivéve dohányzás)	
20.			Alkoholfüggőség	
21.			Schizofrénia, schizotípiás és paranoid rendellenességek	
22.			Hangulati zavarok, a hangulati élet közepes eltérései	
23.			Neurotikus, stresszhez társuló és szomatiform rendellenességek	
24.			Személyiség- és viselkedészavarok, táplálkozási zavarok.	
25.			A felnőtt személyiség zavarai, impulzuskontroll-zavarok	
26.			Alacsony értelmi színvonal, IQ<90	
27.			Pervazív fejlődési zavarok (autizmus)	
28.			A viselkedés jellemzően gyermek- és serdülőkorban jellemző egyes zavarai (mutismus, súlyos TIC, enuresis, encopresis)	
29.		6 <u>BNO-10-06 – Az idegrendszer betegségei</u>	Migrén aurával, gyakori rohamokkal	G00 – G99
30.			Kezelhetetlen/ismétlődő gyulladáscsökkentő betegségek	
31.			Elsődleges és másodlagos szisztémás idegrendszeri sorvadások (pl. ataxiák)	
32.			Extrapiramidális betegségek és mozgási rendellenességek	
33.			Gyógyult agyi bénulásos szindróma vagy 2 éven belüli maradványtünetek nélkül gyógyult agyi bénulásos szindróma.	
34.			Az idegrendszer egyéb degeneratív megbetegedései (Alzheimer kór)	
35.			Központi idegrendszeri demyelinisációs betegségek (sclerosis multiplex)	
36.			Epilepsiák (kivéve: gyermekkori lázgörcs)	
37.			Ismétlődő átmeneti ischaemiás attackok	G99

	A	B	C	A
		Főcsoport	EM-2: SZIGORÍTOTT KIZÁRÓ OKOK - oktatási-képzési intézményen keresztül belépő állomány -	BNO
38.			Stroke	
39.			Súlyos funkciózavart okozó mononeuropathiák	
40.			Aktív/ maradványtüneteket okozó polyneuropathiák	
41.			Myasthenia gravis	
42.			Súlyos myopathia	
43.			Súlyos maradványtünetekkel gyógyult agyi bénulásos szindrómák	
44.			Hydrocephalus	
45.			Központi és perifériás idegrendszer maradványtünetekkel járó sérülés utáni állapota súlyos maradványtünetekkel	
46.			Súlyos alvászavarok	
47.			Eszméletvesztéssel járó neurológiai kórképek	
48.			Obstruktív alvási apnoe	
49.			+4,0 és -4.0 D-nél erősebb szemüveg- vagy kontaktlencseviselés	
50.			Csőlátás, a térlátás zavara (B-kat jogosítvány) 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet feltételei szerint	
51.			Közös látásélesség korrekcióval <0,8	
52.			Retinaleválás	
53.			Gyakorlati egyszeműség	
54.			Szem alkalmazkodási zavara	
55.			Glaucoma	
56.			Kettős látás	
57.			Csökkent kontrasztérzékenység	
58.			A tér és/vagy mélységlátás hiánya	
	7	<u>BNO-10-07 – A szem és függelékeinek betegségei</u>		H00 – H59

	A	B	C	A
		Főcsoport	EM-2: SZIGORÍTOTT KIZÁRÓ OKOK - oktatási-képzési intézményen keresztül belépő állomány -	BNO
59.			Kancsalság	
60.			Színvakság (anop)	
61.			Aktív/ kezelhetetlen/ ismétlődő neuritis optica	
62.			Cataracta	
63.			Lagopthalmus	
64.			Nystagmus	
65.			Tompalátás	
66.			Hallásvesztés beszédfrekvenciákon 500 és 2000 Hz-en 25 dB-t meghaladó halláscsökkenés.	
67.	8	<u>BNO-10-08 – A fül és a csecsnyúlvány megbetegedései</u>	Közép- és belfül idült gyulladásos betegségei	H60 – H99
68.			Vestibularis laesiok	
69.			Aktív/ ismétlődő reumás szívbetege	
70.			Kezelésre rosszul reagáló /szövődményes magasvérnyomás-betege	
71.			Szívizom vérellátási zavarok	
72.			Központi idegrendszer vérellátási zavarai	
73.			Súlyos visszérbetege	
74.			Postthrombotikus szindróma	
75.	9	<u>BNO-10-09 – A keringési rendszer betegségei</u>	Raynaud szindróma	I00 – I99
76.			Tüdőembolia funkciókárosodással vagy 1 éven belüli tüdőembolia funkciókárosodás nélkül	
77.			Súlyos haemodinamikai következményekkel járó billentyűhiba	
78.			Szívizomrendellenesség	
79.			Kezelhetetlen/malignus ventrikularis és supraventrikularis ritmuszavarok,	
80.			ICD-beültetés utáni állapot	
81.			Pacemaker	
82.			Kezelhetetlen sick sinus szindróma	

	A	B	C	A
		Főcsoport	EM-2: SZIGORÍTOTT KIZÁRÓ OKOK - oktatási-képzési intézményen keresztül belépő állomány -	BNO
83.			Súlyos pitvari vagy kamrai sövényhiány	
84.			Súlyos maradványtünettel járó agyállomány-vérzés	
85.	10	<u>BNO-10-10 – A légzőrendszer betegségei</u>	Kezelésre nem reagáló asthma bronchiale	J00 – J99
86.			Kezelésre nem reagáló COPD	
87.			Légzőszavart okozó tüdőbetegség	
88.			Középsúlyos/súlyos tüdőátagulat	
89.			Allergiás rhinitis súlyos formája	
90.			1 éven belüli PTX	
91.			Lobectomy	
92.				
93.	11	<u>BNO-10-11 – Az emésztőrendszer betegségei</u>	Ismételten kiújuló, kizáródásra hajlamos hasi sérv	
94.			Akut- májelégtelenség	
95.			Májcirrhosis	
96.				Nagy kiterjedésű egyenruházat által nem fedett területen megjelenő krónikus bőrbetegség
97.	13	<u>BNO-10-13 – A csont-izomrendszer és kötőszövet betegségei</u>	Középsúlyos arthropathiák	M00 –M99
98.			Középsúlyos systemás kötőszöveti megbetegedések	
99.			Középsúlyos deformáló dorsopathiák	
100.			Ismétlődő ízületi ficamok	
101.			Porckorongsérv(ek) és azok műtete utáni állapot	
102.			Bechterew- kór	
103.			Reumatoid arthritis	
104.			A végtagok szerzett középsúlyos deformitásai	

	A	B	C	A
		Főcsoport	EM-2: SZIGORÍTOTT KIZÁRÓ OKOK - oktatási-képzési intézményen keresztül belépő állomány -	BNO
105.			Középsúlyos gerincferdülés	
106.	14	<u>BNO-10-14 – Az urogenitális rendszer megbetegedései</u>	Krónikus veseelégtelenség	N00 – N99
107.			Zsugorvese	
108.			Zsákvese	
109.			Egy/kétoldali vesehiány	
110.			Polycisztás vesebetegség	
111.			Súlyos műtétet igénylő herevisszér	
112.	15	<u>BNO-10-15 – Veleszületett rendellenességek, deformitások és kromoszómaabnormitások</u>	Középsúlyos funkciózavart okozó kórállapotok	Q00 – Q99
113.	16	<u>BNO-10-16 – A morbiditás és mortalitás külső okai</u>	Szándékos önártalom	V01 – Y98
114.			Auto-hetero agresszió	
115.	17	<u>BNO-10-17– Terhesség, szülés és a gyermekágy</u>	Terhesség	O00 – O99
116.	18	<u>BNO-10-18 – Sérülés mérgezés és külső okok bizonyos egyéb következményei</u>	Középsúlyos / funkciókárosodás végtagi amputáció	S00 – T98
117.	19	<u>BNO-10-19 – Az egészségi állapotot és egészségügyi szolgálatokkal való kapcsolatot befolyásoló tényezők</u>	Mesterséges testnyílás, a ruházattal nem takart testfelületen, különösen arcon, fejen lévő, szerzett, véglegesen maradandó esztétikai deformitások (például: torzító hegesedések, orr, fülkagyló hiánya)	Z00 – Z99
118.	20		Ájuláshajlam	

	A	B	C	A
	Főcsoport		EM-2: SZIGORÍTOTT KIZÁRÓ OKOK - oktatási-képzési intézményen keresztül belépő állomány -	BNO
119.		<u>BNO-10-20 – Máshova nem osztályozott panaszok, tünetek és kóros klinikai és laboratóriumi leletek</u>	Egyensúlyérzés zavara	R00 – R99
120.			Szédülés	
121.			Beszéd-és hangképzés jelentős zavarai	

A pszichológiai képzési minimumfeltételek

1. A személyiség egészével kapcsolatos elvárások

- 1.1. kiegyensúlyozott pszichés állapot
- 1.2. életkornak megfelelő érettség
- 1.3. átlagos érzelmi-indulati kontroll
- 1.4. átlagos pszichés terhelhetőség, stresszel való megküzdési képesség
- 1.5. átlagos alkalmazkodási képesség

2. Kognitív képességekkel kapcsolatos elvárások

- 2.1. átlagos intellektuális képességek
- 2.2. átlagos figyelmi, szenzomotoros képességek
- 2.3. átlagos teljesítménymotiváció

3. Társas készségekkel kapcsolatos elvárások

- 3.1. átlagos szóbeli kommunikációs készségek (beszédzavar, beszédhiba nélküli)
- 3.2. Átlagos írásbeli kommunikációs készségek

4. Társadalmi normáknak való megfelelés

- 4.1. Átlagos felelősségtudat
- 4.2. Szabálykövető, fegyelmezett magatartás, melynek keretében elvárt a vizsgálatok során való együttműködés, azok szabályainak a betartása, a tesztek értékelhető kitöltése
- 4.3. Élettörténete mentes a kóros függőségektől (pl. játékszenvedély, alkoholfüggőség, drogfüggőség stb.)
- 4.4. Élettörténete mentes öngyilkossági kísérlettől, öngyilkosságra utaló magatartástól

A fizikai képzési minimumfeltételek (az ún. „Három gyakorlat”) részletes leírása

A rendvédelmi oktatási intézménybe felvételizők esetében a fizikai alkalmasságvizsgálatot az alábbiak szerint kell végrehajtani. A fizikai alkalmasságvizsgálat három gyakorlat egymást követő elvégzését foglalja magában, melyek mindegyikéből teljesítenie kell a felvételizőnek a neméhez meghatározott minimum szintet. Alkalmos minősítést kap az a felvételiző, aki a feladatonként megjelölt nemenkénti minimum ismétlésszámot teljesíti és a három feladatból összesen legalább nők esetében 80, férfiak 100 ismétlést összegyűjt. A minimum pontok meghatározásán túl a rendszer alkalmas rangsor meghatározására is. A felvételiző által teljesített ismétlés számok összevetésével alakul ki a rangsor.

1. 20 méteres ingafutás

1.1. Leírás:

A köznevelésben alkalmazott, kötelező Nemzeti Egységes Tanulói Fittségmérési Teszt rendszer, állóképességet mérő gyakorlata. Előnye, hogy a tesztet minden felvételiző ismeri, eszközigénye minimális, kül- és beltérben egyaránt alkalmazható.

1.2. Végrehajtás

- a. A felvételiző egymástól 20 méterre lévő vonalak közt sétál/fut.
- b. A felvételizőnek maximális számú 20 méteres szakasz megtételére kell törekednie.
- c. A futás sebességét a hanganyag diktálja, amelyhez a felvételizőnek alkalmazkodnia kell. A teszt eleje könnyű és fokozatosan nehezedik, a szint percenként változik, ami 0,5 km/h növekedést jelent.
- d. Az adott szakasz akkor tekinthető teljesítettnek, ha a felvételiző legkésőbb a hangjelzéssel egy időben legalább egy lábbal érint a 20 méteres szakaszt jelző vonalat vagy áthalad rajta.
- e. A teszt akkor ér véget, ha a felvételiző a második hibáját véti, azaz nem éri el a vonalat a hangjelzésre vagy nem tudja folytatni a futást.

1.3. Értékelés: A tesztet a teljesített szakaszok száma alapján értékeljük.

- a. Minimum érték férfiak számára: 46 db szakasz
- b. Minimum érték nők számára: 29 db szakasz

1.4. Eszközigény

- a. Minimum 22 méter hosszú sík talajú kültéri vagy beltéri pálya és jelzőbója
- b. Hanganyag

2. Átugrás zámoly felett érkezés hasonfekvésbe

2.1. Leírás:

Az alsó végtag erő-állóképességét, dinamikus láberezését méri. Egyszerű gyakorlat, minimális eszközigényű, pontosan mérhető, természetes mozgás, előképzettséget nem igényel.

2.2. Végrehajtás

- a. A felvételiző a zámolyok mellett áll, válla merőleges a zámolyokra.
- b. Jelre átugrik/átlép a zámoly felett és hasonfekvésbe érkeznek, majd feláll, visszaugrik vagy visszalép a kiinduló helyzetbe, ahova újra hasonfekvés érkezik.
- c. A gyakorlatot 1 percig folyamatosan végzi.

2.3. Értékelés: A hasonfekvésbe érkezések számát számoljuk.

- a. Minimum érték férfiak számára: 14 érkezés
- b. Minimum érték nők számára: 12 érkezés

2.4. Eszközigeány

- a. 4 db zsámoly
- b. stopperóra

3. Falra dobás medicinlabdával

3.1. Leírás:

A kar és a törzs erő-állóképességét méri. Egyszerű gyakorlat, minimális eszközigeányú, pontosan mérhető, természetes mozgás, előképzettséget nem igényel.

3.2. Végrehajtás

- a. A felvételiző 1,5 méterre a faltól egy tornapad mögött áll a kezében medicinlabdával.
- b. A nők 3 kg-os, a férfiak 5 kg-os labdát 1 percig folyamatosan a falhoz dobják, majd elkapják.

3.3. Értékelés: A dobások számát számoljuk.

- a. *Minimum érték férfiak számára: 33 db*
- b. *Minimum érték nők számára: 33 db*

3.4. Eszközigeány

- a. medicinlabda (gumírozott) 3 és 5 kg,
- b. stopperóra,
- c. tornapad,
- d. mérőszalag

INDOKOLÁS

Jelen indokolást a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III. 13.) IM rendelet 20. § (1) bekezdése alapján indokolt közzétenni az Indokolások Tárában.

1. §

A rendelet hatálya a hivatásos állomány alkalmasságvizsgálata vonatkozásában a belügyminiszter irányítása alatt álló következő rendvédelmi szervekre terjed ki: általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv, Nemzeti Védelmi Szolgálat, Terrorelhárítási Központ, Országos Idegenrendészeti Főigazgatóság, hivatásos katasztrófavédelmi szerv, büntetés-végrehajtási szervezet. A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok vonatkozásában e tárgykört utasításban lehet szabályozni, így vonatkozásukban az alkalmasságvizsgálatra a rendelet nem terjed ki.

A rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezők esetében lényegében egy speciális, a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatra kerül sor, amikor a felvételi időpontjában azt szükséges vizsgálni, hogy majd a későbbiekben az érintett a hivatásos szolgálatra alkalmas lehet-e. Ennek megfelelően a rendelet hatálya kiterjed a rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkező tanulóakra, valamint a Nemzeti Közszerződési Egyetem rendvédelmi tisztjelöltjeire. Ennek megfelelően külön fejezet rendezi a rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezőkre, valamint az intézményre vonatkozó rendelkezéseket. A rendelet csak a bejövő alkalmassági követelményeket, eljárási szabályokat szabályozza esetükben, hiszen a későbbi hivatásos állományba vételüktől kezdődően a már állományban lévőkre vonatkozó rendelkezések vonatkoznak rájuk. A rendvédelmi oktatási intézmény a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 27. § (1) bekezdés c) pontja szerinti rendvédelmi szakképző intézmény, valamint a rendészeti és nemzetbiztonsági felsőoktatást folytató felsőoktatási intézmény. Ennek megfelelően a rendvédelmi technikumok, valamint a Nemzeti Közszerződési Egyetem megfelelő területei tartoznak ide.

A korábbi szakképzési terminológia szerinti iskolarendszeren kívüli képzés és az abban résztvevők köre módosul, figyelemmel a szakképzési rendszer átalakítására. Nevesítve e körbe tartozik a Rendőrségi Oktatási és Kiképző Központ, a büntetés-végrehajtási szervezet és a hivatásos katasztrófavédelmi szerv képzései, esetlegesen a rendvédelmi szakképző intézmények (technikum) által a szakképzés mellett folytatott felnőttképzési tevékenysége. A rendvédelmi szervek között eltérő gyakorlat alakult ki, hogy a képzés mely pontján kerülnek hivatásos állományba vételre az ilyen képzésen részt vevő új felvételesek. Azokban az esetekben, ahol már a képzés kezdetén hivatásos állományba veszik a képzésben részt vevőket, kötelezően sor kerül a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatra. Indokolt ugyanezen alkalmasságvizsgálatot elvégezni ugyanakkor azok esetében is, akik a képzést még munkaviszony keretében vagy éppen foglalkoztatási jogviszony létesítése nélkül kezdik meg, tekintettel arra, hogy minden esetben a cél a képzésben részt vevővel a hivatásos szolgálati jogviszony létesítése. Ilyen esetben is tehát hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat lefolytatására szükséges intézkedni, még akkor is, ha a kinevezésre csak a képzés meghatározott pontján kerülhet sor. Azokat ugyanis, akik esetlegesen az alkalmasságvizsgálaton nem felelnek meg, a hivatásos szolgálatra tehát alkalmatlan minősítést kapnak, a későbbiekben a képzés elvégzése ellenére sem lehetnek hivatásos állományba venni, ami az állami erőforrások ésszerű felhasználásával nem állna összhangban.

A jelzett képzések a különböző szervek körében eltérően alakulnak:

1. A büntetés-végrehajtás szervezet esetében az érintett egy adott szolgálati beosztásba jelentkezik. Ekkor kerül sor a hivatásos állományba vétel előtti alkalmasságvizsgálatra, melynek eredményeként alkalmasság esetén hivatásos állományba kerül 12 hónap próbaidővel. Amennyiben nincs megfelelő képzettsége, végzettsége, a büntetés-végrehajtási szervezet vezényli a képzettség megszerzésére saját oktatási intézményébe, de itt már hivatásos állománytagként kerül „tanulói” státuszba.
2. A hivatásos katasztrófavédelmi szerv esetében a tanulók felnőttképzési tanulmányi szerződés keretében – képzési hozzájárulás juttatással – végzik el az 5 hónapos, saját intézményi körben megvalósuló képzést; ez idő alatt nem kerülnek hivatásos állományba. A képzési intézménybe történő felvételre akkor kerül sor, ha a jelentkező megfelel az alkalmassági követelményeknek. A képzés eredményes elvégzését követően kerül sor a hivatásos állományba vételre, 12 havi próbaidő kikötésével. Esetükben sor kerül a véglegesítés alkalmazására is.
3. A rendőrség esetében azok, akik jelenleg a rendőrséghez jelentkeznek, munkavállalók lesznek két hónapig, ezt követően, a képzés első moduljának eredményes teljesítését követően hivatásos állományba kerülnek, 12 havi próbaidővel. A képzési rendszer tervezett átalakítása esetén ezt a képzés felváltja majd az ún. 10 hónapos képzés.

A Kétlépcsős Integrált Alkalmasságvizsgáló Rendszer (a továbbiakban: KLIR) bevezetésének nem célja a saját, speciális képzések rendszerének újragondolása, a tervezet arra tesz javaslatot, hogy az alapelvi szinten rögzített fejlesztési, fejlődési lehetőség biztosítása érdekében a főszabályok között rögzített, a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatra kerüljön sor az életút elején.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak munkaköri alkalmasságára vonatkozó szabályok és a szolgálati lőfegyver ideiglenes bevonására vonatkozó szabályok tekintetében a belügyminiszter irányítása alatt álló valamennyi rendvédelmi szervre – köztük a polgári nemzetbiztonsági szolgálatokra is – kiterjed a tervezet hatálya.

A közlekedés-pszichológiai vizsgálatok esetében nem érvényesül az általánostól eltérő szabályozás a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok esetében (a kormányrendelet vonatkozásukban nem határoz meg kivételt), így e szabályozás hatálya a polgári nemzetbiztonsági szolgálatokra nem terjed ki.

2. §

Az értelmező rendelkezéseket tartalmazza.

Ezek közül kiemelendő az egészségfejlesztés fogalma, amely a KLIR-koncepció egyik központi eleme, kiemelt célja.

Az alkalmasság feltételrendszeréhez kapcsolódóan két fogalom bevezetésére kerül sor: egyrészt a minimumfeltétel, mely egy általános követelményszintet jelent, amelynek a hivatásos állomány minden tagjának meg kell felelnie, ez tehát független a szolgálati beosztástól; másrészt a kategóriafeltétel, mely már a szolgálati beosztáscsoportokhoz (az ún. alkalmasságvizsgáló kategóriákhoz) igazodó, a rendvédelmi szerv vezetője által meghatározott, a szervei

sajátosságokat tükröző feltételrendszert jelent. A KLIR-ben célul tűzött rugalmasságot elsősorban a kategóriefeltételek megállapítására vonatkozó lehetőség biztosítja.

A KLIR-koncepció fejlesztésre-fejleszthetőségre vonatkozó alapelveire figyelemmel a pszichológiai alkalmasságvizsgálatnál kiemelt szerepet kap a kompetencia és a kompetenciavizsgálat. Ezen vizsgálaton keresztül kerülnek meghatározásra azok a területek, amelyek vonatkozásában a hivatásos állomány tagja az egyéni továbbképzési rendszer keretében fejleszthető vagy fejlesztése indokolt.

3-4. §

A rendvédelmi feladatok ellátására létrehozott szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 106. §-a határozza meg, hogy a hivatásos állomány tagjának meg kell felelnie a miniszter által meghatározott, a szolgálati beosztásának és életkorának megfelelő egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági követelményeknek. Az alkalmassági feltételeket a hivatásos állomány tagjának tudomására kell hozni, és az alkalmasságot rendszeresen ellenőrizni kell. Az alkalmasság vizsgálandó egyrészt a hivatásos szolgálat szempontjából, másrészt egy adott szolgálati beosztás szempontjából. Az alkalmasságvizsgálatok *típusai* ennek megfelelően kerültek kialakításra:

1. a rendszerbe bejövő személyi kör alkalmasságvizsgálata:

A rendvédelmi oktatási intézménybe történő felvételt megelőző vizsgálatokat jelent; speciális jellege miatt külön fejezetben kerül szabályozásra.

2. a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat:

Ez a „klasszikus” kinevezés előtti vizsgálatot jelenti, mely vonatkozhat általánosan magára a hivatásos jogviszonyra való alkalmasságra, de akár ezen túlmenően egy adott szolgálati beosztásra is. A rendszer kialakításának alapját az a feltevés képezi, hogy az eltérő szolgálati beosztásokban eltérőek a követelmények, azonban van egy minimumfeltétel, amelynek valamennyi hivatásos állományba kerülőnek meg kell felelnie. E minimumszabályokat tartalmazza a rendelet, az ehhez képest történő eltérő kritériumrendszert az országos parancsnok állapítja meg, a hivatásrendi specialitásokra is figyelemmel.

3. a véglegesítés előtti alkalmasságvizsgálat:

A Hszt. 50. §-a szerint, ha a hivatásos állomány tagja részére próbaidőt kötöttek ki, a próbaidő elteltkor dönteni kell a véglegesítéséről. A véglegesítés előtt az állományilletékes parancsnok meggyőződik az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági feltételeknek való megfelelésről.

4. kategóriaváltáshoz kapcsolódó alkalmasságvizsgálat:

A kategóriaváltáshoz kapcsolódó alkalmasságvizsgálatok a szolgálati beosztásokhoz igazodnak. A KLIR-rendszer alapelvei között szerepel, hogy az alkalmasságvizsgálat a betöltendő vagy betöltött szolgálati beosztáshoz igazodik. Az egyes szolgálati beosztások okozta egészségi, pszichológiai és fizikai megterhelés alapján e rendelet tizenkét – I.-XII. számozással jelölt – alkalmasságvizsgálati kategóriát határoz meg. Az egyes szolgálati beosztásokat e kategóriákba a rendvédelmi szerv vezetője közjogi szervezetszabályozó eszközben fogja besorolni a rendeletben meghatározott szempontok alapján, tehát valamennyi rendvédelmi szerv valamennyi szolgálati beosztása besorolásra kerül a 12 kategória valamelyikébe. E 12 kategória magába foglal 4 vezetői szolgálati beosztás-kategóriát is.

Amennyiben a hivatásos szolgálati jogviszony olyan módosítására kerül sor a hivatásos állomány tagja esetében, amely a 12 alkalmasságvizsgálati kategória közötti kategóriaváltást eredményez, akkor el kell végezni a kategória-váltáshoz kapcsolódó alkalmasságvizsgálatokat. Az alkalmasságvizsgálat ezen típusára akkor kerül sor, ha az I-VIII. kategóriába történő szolgálati beosztásba kinevezésről van szó. Hangsúlyozni szükséges, hogy a kategória-váltás nem azonos a Hszt. szolgálati jogviszony-módosítás eseteivel [Hszt. 52. §]; csak abban az esetben kell ezt a típusú alkalmasságvizsgálatot elvégezni, ha a hivatásos állomány tagjának tervezett szolgálati beosztása más kategóriába tartozik. Ilyen vizsgálatot kell végezni akkor is, ha a vezetői szolgálati beosztást betöltő – bármilyen oknál fogva, pl. lemondás, átszervezés vagy éppen a vezetői kinevezés visszavonása miatt – nem vezetői szolgálati beosztásba kinevezésére kerül sor, hiszen ez is minden esetben szükségszerűen kategóriaváltással jár, méghozzá az I-VIII. kategóriába történő szolgálati beosztásba kinevezéssel.

5. vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat:

A vezetői szolgálati beosztások esetén már nem csak a kategóriaváltáskor, hanem minden egyes vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőzően el kell végezni az alkalmasságvizsgálatot. Ilyen vizsgálatra kerül sor tehát akkor, ha egy nem vezetői szolgálati beosztást betöltőt vezetői beosztásba terveznek kinevezni, és akkor is, ha a IX-XII. alkalmasságvizsgálati kategóriák közötti váltásról van szó, de akkor is, ha a kategória megváltozása nélkül terveznek egy vezetői beosztást betöltőt másik vezetői beosztásba kinevezni.

6. külszolgálatához kapcsolódó alkalmasságvizsgálat:

A hivatásos állomány tagjai vonatkozásában nem egyszer kerül sor olyan külszolgálatra, amely fizikai, pszichológiai és egészségi szempontból is kiemelt megterheléssel jár (az ellátott feladatok jellege miatt, illetve a klimatikus vagy járványügyi viszonyokra tekintettel), gyakran katonai kontingens tagjaként történő feladatok ellátása érdekében. Mindezekre tekintettel továbbra is indokolt fenntartani a külszolgálatához kapcsolódó alkalmassági vizsgálatok lehetőségét, amelyek vonatkozásában a tervezet lényegében a jelenlegi szabályozás fenntartására tesz javaslatot.

7. időszakos alkalmasságvizsgálat:

Ez az állományt rendszeresen érintő vizsgálati típus, hiszen meghatározott időszakonként most is meg kell jelenni a felméréseken. Az új rendszerben is sor kerül erre, azzal az újítással, hogy egyrészt a továbbképzési rendszerhez igazodó gyakorisággal kompetenciavizsgálatra is sor kerül a pszichológiai alkalmasságvizsgálat keretében, másrészt e vizsgálati típusnál nem kerül sor „alkalmatlan” minősítésre. Amennyiben bármely okból megkérdőjelezhető az alkalmasság, akkor a minősítés „kiegészítő vizsgálat szükséges” lesz, amit követően a soron kívüli eljárás szabályai szerint kell eljárni azzal, hogy a soron kívüli alkalmasságvizsgálat külön formai elrendelésére nem kell intézkedni, arra automatikusan kerül sor. Ez jelentős adminisztrációs teherrel kíméli meg a szervezetet, cél a gyors és hatékony döntéshozatal az alkalmasság kérdésében.

8. soron kívüli alkalmasságvizsgálat:

A 7. pontban jelzett okokon kívül akkor kerülhet még a soron kívüli alkalmasságvizsgálat elrendelésére sor, ha felmerül olyan ok, mely kétségesé teszi az alkalmasságot. A soron kívüli alkalmasságvizsgálat központjában a gondozás, a támogatás áll, annak érdekében, hogy amennyiben kiküszöbölhetők az alkalmasság akadályát képező tényezők, akkor ebben az időszakban szakmai segítséget kapjon a hivatásos állomány tagja. Ha a támogatás sikeres, akkor az alkalmasság biztosított, ha nem, akkor a hivatásos szolgálati jogviszony Hszt. 86. § (2) és (5)

bekezdése szerinti eljárásrendben kell intézkedni végső soron a hivatásos szolgálati jogviszony megszüntetésére (ez utóbbiban nincs változás, a jelenlegi szabályrendszerben is erre kerül sor).

9. ismételt alkalmasságvizsgálat:

Soron kívüli alkalmasságvizsgálatot követően kell elrendelni, amennyiben a hivatásos állomány tagjának minősítése „ideiglenesen alkalmatlan”, vagy „korlátozással alkalmas” annak ellenőrzése érdekében, hogy az ezen minősítés érvényességéhez igazodó támogatási időszak alatt biztosított gondozás elérte-e a célját.

5-6. §

A rendelet meghatározza a KLIR alapelveit.

A javasolt megoldás alapvetése az alkalmassági kritériumok két lépcsős kialakítása: egyrészt szükséges a minimumfeltételek meghatározása, másrészt a differenciálás szempontrendszerének kialakítása (szolgálati beosztások közötti különbségtétel). Ennek megfelelően tartalmazza a rendelet, hogy az alkalmasságvizsgálat a betöltött vagy betöltendő szolgálati beosztáshoz igazodik. Az egyes szolgálati beosztások okozta egészségügyi, pszichológiai és fizikai megterhelés alapján e rendelet tizenkét – I-XII. számozással jelölt – alkalmasságvizsgálati kategóriát határoz meg. Az e rendelet szerinti I.-XII. alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztásokat a rendvédelmi szerv vezetője közjogi szervezetszabályozó eszközben határozza meg, tehát valamennyi rendvédelmi szerv valamennyi szolgálati beosztása besorolásra kerül a 12 kategória valamelyikébe.

A minimumfeltételek, mint alapkritériumok meghatározása a rendeletben szerepel. E minimumfeltétel azt a követelményszintet jelenti, melynek a hivatásos állomány minden tagjának meg kell felelnie, függetlenül attól, hogy mely rendvédelmi szervnél, milyen szolgálati beosztásban látja el feladatát.

Alapelvei szinten rögzítésre kerül, hogy az állományba vétel, a szolgálati beosztásba helyezés továbbra is a munkáltatói jogkör gyakorlójának kötelezettsége, azonban e döntését az alkalmasságvizsgálat eredményének ismeretében hozza meg. Abban az esetben, ha több jelölt is megfelel a minimumfeltételeknek és a kategóriafeltételeknek, akkor az állományilletékes parancsnokot döntésében sorrendállítás is segíti.

A minimumfeltételek, mint alapkritériumok meghatározása feltételezi a fejlesztés, képzés megerősítését és újragondolását, hangsúlyozva azonban, hogy nem új jogintézmények bevezetése a cél; ezt a jelenlegi továbbképzési környezetben szükséges kialakítani. Kiemelt figyelmet kell továbbá fordítani az egészségtudatosság, egészségfejlesztés megjelenítésére, az mind a rendvédelmi szerv, mind a hivatásos állomány tagjának oldalán megjelenik annak érdekében, hogy a hivatásos állomány tagjának testi, lelki állapota, a mentálhigiénés és fizikai erőnléti állapota megfelelő legyen. Ehhez a rendvédelmi szerv minden szükséges támogatást biztosít, azonban szükséges, hogy a hivatásos állomány tagja is megtegye a szükséges erőfeszítéseket.

A rendelet alapelvei szinten kimondja, hogy a hivatásos állomány azon tagja esetében, aki a Hszt. 77. §-a szerinti rendelkezési állományban van, de nem tölt be szolgálati beosztást, nem kerül sor az alkalmasságvizsgálatra [Hszt. 77. § (1) bek. b) pont, e)-k) pont].

7-8. §

A javasolt megoldáshoz feltételrendszer kapcsolódik, mely főként az emberi erőforrás, az informatikai fejlesztések szempontjából jelentősek. A KLIR tekintetében az informatikai háttértámogatást a fejlesztés alatt álló Komplex Kompetencia Alapú Kiválasztási és Képzési Rendszer, a KOMP-rendszer biztosítja

A KOMP-rendszer a KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-00001. számú, „A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása” c. projekt keretében a teljes közszolgálat vonatkozásában kialakítandó kompetencia alapú kiválasztási és képzési rendszerek informatikai támogatását biztosítja. Alapjául az új belügyi vezető-kiválasztási rendszer informatikai támogatásaként kifejlesztett, KVR-rendszer szolgál, mely a 2015. február 1-vel történt éles bevezetése óta sokat fejlődött és egyben sikeresen vizsgázott.

A KOMP-rendszer támogatja az egységes közszolgálati alapkompenciák felmérésére képes ún. AKV-teszt felvételét, ezek felvételére kerül sor az alkalmasságvizsgálat keretében is, az ún. illeszkedésvizsgálat részeként. Az integrált gondolkodás és feladat végrehajtás elősegítése érdekében interfészen keresztül kapcsolódik az egyéni teljesítményértékelés (TÉR), valamint a kötelező egyéni továbbképzés (RVTV portál) rendszeréhez is. Jellemzője, hogy számos különböző felhasználója (rendvédelmi alapellátó pszichológus, asszisztens, HR-szakértő, vezető, vezető-kiválasztási szakértő, szervező, tréner stb.) a specifikus jogosultságaikon keresztül éri el a rendszert.

Annak érdekében, hogy a KOMP-rendszer valóban hatékonyan támogatni tudja a KLIR bevezetését, kialakításra került benne a pszichológiai minimumfeltételek vizsgálatára képes módszerek eredményeit, az egészségi és a fizikai alkalmasságvizsgálatok eredményeit tárolni képes felületet, valamint biztosítani kell a KLIR integrált végeredményének a kiszámítását és a jelöltek, felvételizők sorrendbe állításának lehetőségét is.

A továbbképzési rendszerrel való kapcsolata miatt elengedhetetlen, hogy a benne szereplő kollégák a két rendszer között egyértelműen azonosíthatók legyenek. Ennek a megvalósulását biztosítja az RVTV portálon alkalmazott ún. K-s azonosítók bevezetése a KOMP-rendszerbe.

A továbbképzéssel való összhang megteremtését célzó rendelkezés szerint az egyéni továbbképzés során meghatározott egyéni kompetencia-fejlesztési cél a pszichológiai alkalmasságvizsgálat részeként végrehajtott kompetenciavizsgálat eredménye alapján kerül megállapításra. Azaz a pszichológiai vizsgálat során az egyén kompetenciáira vonatkozóan levont következtetések segítik azt megállapítani, hogy mely kompetenciák fejlesztése szükséges, indokolt vagy hasznos a hivatásos állomány érintett tagja esetében.

9. §

Alapelvei szinten jelezni szükséges a gondozás, fejlesztés jelentőségét; ennek megfelelően, bármikor, ha a vizsgálatot végző olyan körülményt tapasztal, mely a munkaköri alkalmasságot érintheti (függetlenül attól, hogy a minősítés alkalmatlanságot eredményez-e vagy sem), fontos, hogy éljen a támogatás lehetőségével; gyakorlatilag az alapellátó rendszer részeként működő szolgáltatások igénybevételeire vonatkozóan tesz javaslatot.

10. §

A rendelet a Hszt.-ben foglalt felhatalmazó rendelkezésnek megfelelően tartalmazza a rendvédelmi szerv vezetője által közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározandó tárgyköröket is.

Közjogi szervezetszabályozó eszközben kell megállapítani az e rendelet szerinti I-XII. alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztásokat, tehát valamennyi rendvédelmi szerv valamennyi szolgálati beosztása besorolásra kerül a 12 kategória valamelyikébe.

Figyelemmel arra, hogy maga a rendelet tartalmazza a hivatásos állomány valamennyi tagja által teljesítendő minimumfeltételeket, amely egyben az I. alkalmasságvizsgálati kategória követelményrendszerét is adja, a II-XII. alkalmasságvizsgálati kategóriák esetében van lehetőség a további feltételek, az ún. kategóriafeltételek meghatározására. Ezek követelményszintje azonban nem lehet alacsonyabb, mint a minimumfeltétel.

A beosztotti állomány esetében az e rendelet szerinti kompetenciákon túl további kompetenciákat is vizsgálhat a rendvédelmi szerv, ezeket szintén utasításban szükséges meghatározni. A vezetői kompetenciák azért nem szerepelnek itt, mert e tekintetben az önálló miniszteri rendeletben szabályozott vezető-kiválasztási rendszernek van relevanciája.

A pszichológiai kompetenciavizsgálattal kapcsolatos az a rendelkezés, miszerint közjogi szervezetszabályozó eszközben kell szabályozni azt az eljárásrendet, ahogy a szakmai eredményről a vezető tájékoztatást kap. A pszichológiai kompetenciavizsgálat eredményei ugyanis pontszámokban kerülnek kifejezésre, melyek mentén a vizsgált személyek sorrendbe állíthatók; a sorrend a döntésre jogosultat nem köti, az a vezetői döntést támogató információnak tekinthető. Ahhoz azonban, hogy a döntéshozó a megfelelő információk birtokában legyen, szabályozni kell a szervezeten belüli információátadás technikai szabályait.

Szintén az utasítás tartalmazza majd az alkalmasságvizsgálatot első fokon végző személyek kijelölésére vonatkozó szabályokat. E körben heterogén a rendvédelmi szervek által alkalmazott metódus. A nagyobb rendvédelmi szervek rendelkeznek a szükséges szakemberekkel ahhoz, hogy valamennyi esetben a saját foglalkoztatottakkal végezzék el az alkalmasságvizsgálatokat. Más esetekben ugyanakkor előfordul, hogy ilyen szakembert a rendvédelmi szerv nem foglalkoztat (főleg a kisebb szervek esetében racionális ez a döntés), vagy a központi szervezeti elemnél foglalkoztat, de a vidéki szervezeteknél már nem éri meg erre önálló szakembert foglalkoztatni. Ezekben az esetekben két lehetőség alakult ki a gyakorlatban, egyrészt előfordul, hogy valamely más rendvédelmi szerv látja el a szükséges feladatokat, másrésztől más munkáltatókhoz hasonlóan a rendvédelmi szerv „civil” szakembereket is megbízhat (foglalkozás-egészségügyi szolgáltatót, vagy pszichológus szakembert). A kijelölést utóbbi esetben is szükséges a rendvédelmi szerv vezetője által kiadott közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározni, de a más szervezettel, személlyel való jogviszonyt nem az utasításban foglaltak, hanem a mögöttes megállapodás, szerződés adja.

Annak érdekében, hogy a rendvédelmi szerv részére egyes speciális szolgálati beosztások esetében is biztosított legyen a kellő rugalmasság, az utasításban az egyes alkalmasságvizsgálati kategóriákhoz előírt kötelező kategóriafeltételek ellenőrzésén és illeszkedésvizsgálatok elvégzésén túl a rendvédelmi szerv vezetője az adott alkalmasságvizsgálati kategórián belül adott beosztáshoz kötötten is megfogalmazhat további alkalmasságvizsgálati követelményeket (kötelező feltételeket, illetve további illeszkedésvizsgálatot).

E rendelet határozza meg:

- az alkalmasságvizsgálati kategóriákat,
- a minimumfeltételeket, azaz amelyeknek a hivatásos állomány valamennyi tagjának meg kell felelnie és ezeknek a rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezőkre vonatkozó változatát,
- a valamennyi alkalmasságvizsgálati kategória esetében a vizsgálandó kompetenciákat,
- a vizsgálati módszerekkel szembeni alapvető elvárásokat, ezeknek a pszichológiai és a fizikai alkalmasságvizsgálatoknál van jelentősége.

11-13. §

Az ún. Alkalmasságvizsgálati Szakmai Protokoll alkalmasságvizsgálatok végrehajtását segítő módszertani dokumentum. Szakmai tartalmú dokumentum, tartalmában nincs jelentős újítás az eddigiekhez képest. Ez határozza meg az egyes vizsgálatok vizsgálati módszertanát, mely magában foglalja:

- az alkalmazandó vizsgálati módszerek leírását,
- az eredmények kiértékelési módszertanát,
- az eredmények alapján az alkalmasságvizsgálati vélemény (minősítés) kialakításának a szabályait,
- és az e rendelet szerinti prevenciók kérdőívét.

Jelentős változás, hogy az Alkalmasságvizsgálati Szakmai Protokollt egy újonnan létrehozásra kerülő testület, a Tanácsadó Testület hagyja jóvá. A Tanácsadó Testület a belügyminiszter alkalmasságvizsgálatokkal összefüggő feladatait segítő szakmai testület. Működési rendjének szabályait a miniszter által jóváhagyott ügyrendjében állapítja meg, a működésével összefüggő feltételeket a miniszter biztosítja.

14-16. §

A KLIR alapelvei között szerepel, hogy az alkalmasságvizsgálat a betöltendő vagy betöltött szolgálati beosztáshoz igazodik. Az egyes szolgálati beosztások okozta egészségügyi, pszichológiai és fizikai megterhelés alapján e rendelet tizenkét – I-XII. számozással jelölt – alkalmasságvizsgálati kategóriát határoz meg. E 12 kategória magába foglal 8 nem vezetői és 4 vezetői szolgálati alkalmasságvizsgálati kategóriát.

Külön rendelkezik a rendelet arról az esetről, amikor a hivatásos állomány tagja a rendvédelmi szervén kívül teljesíti szolgálatát, ilyenkor az alkalmasságvizsgálat elvégzéséről az a rendvédelmi szerv gondoskodik, amelynél a hivatásos állomány tagja rendelkezési állományban van (vezénylő szerv). Kivétel ez alól az az eset, amikor a vezénylésre egy másik rendvédelmi szervhez kerül sor (tipikusan a Terrorelhárítási Központ és a Nemzeti Védelmi Szolgálat említhető meg, ahol az állomány kizárólag vezényelt hivatásos állományból áll, de bármely két rendvédelmi szerv között felmerülhet ennek szükségessége), ebben az esetben a tényleges szolgálatteljesítés helye szerinti rendvédelmi szerv – azaz a fogadó szerv – végzi el az alkalmasságvizsgálatot, és természetesen a feltételeket is ezen szervnél betöltött szolgálati beosztás szerint kell meghatározni.

17-20. §

Az egészségi és pszichológiai alkalmasságvizsgálat végzésére jogosultak körét a rendvédelmi szerv határozza meg utasításban.

A fizikai alkalmasságvizsgálatoknál a megfelelő sportszakmai képesítéssel rendelkező személy két kört fed le:

- egyrészt a sport területén képesítéshez kötött tevékenységek gyakorlásához szükséges képesítések jegyzékéről szóló 157/2004. (V. 18.) Korm. rendelet szerinti képesítéssel rendelkező személy; (a képesítéshez kötött tevékenységek gyakorlásához szükséges képesítések jegyzékét a rendelet melléklete tartalmazza)
- másrészt a fizikai alkalmasság felmérésében legalább két éves sportszakmai tapasztalattal rendelkező foglalkoztatott.

További általános követelmény, hogy az alkalmasságvizsgálatot végző nem lehet a vizsgált személy Hszt. szerinti közeli hozzátartozója. Az alkalmasságvizsgálatot végző nem lehet továbbá az, akitől a tárgyilagos megítélés egyéb okból nem várható el.

Az alkalmasságvizsgálatot végző személy jogszabályban és szakmai előírásban foglaltak szerint köteles az alkalmassági vizsgálatot elvégezni és e tevékenysége során nem befolyásolható.

Másodfokon legalább három éves szakmai tapasztalattal és orvos esetében szakvizsgával, pszichológus esetében szakvizsgával vagy szakpszichológusi végzettséggel rendelkező, a rendvédelmi szerv központi szervénél foglalkoztatott szakember járhat el.

A háromfős bizottságban legalább öt éves szakmai tapasztalattal és orvos és pszichológus esetében szakvizsgával rendelkező szakember vehet részt úgy, hogy a bizottság legalább egy tagja más rendvédelmi szerv állományából kerüljön ki, mint a vizsgálandó személy.

21-26. §

Az alkalmasságvizsgálati típusok felépítése az alábbiak szerint foglalható össze:

alkalmasságvizsgálat		
hivatásos állományba kinevezést megelőző	<p style="text-align: center;">minimumfeltétel</p> <p style="text-align: center;"><i>(ha hivatásos állományba vételre kerül sor)</i></p> <p style="text-align: center;">kategóriafeltétel</p> <p style="text-align: center;"><i>(ha adott szolgálati beosztásba kerül sor)</i></p>	<p>egészségi</p> <p>pszichológiai</p> <p>+ illeszkedésvizsgálat során kompetenciavizsgálat (AKV), mely alapján sorrend</p> <p>fizikai</p> <p>+ illeszkedésvizsgálat során pontszám, mely alapján sorrend</p>
véglegesítés előtti	<p style="text-align: center;">kategóriafeltételek</p>	<p>egészségi</p> <p>pszichológiai</p> <p>+ illeszkedés-vizsgálat során kompetencia-vizsgálat (AKV), mely alapján sorrend</p>

		fizikai + illeszkedés-vizsgálat során pontszám, mely alapján sorrend
külszolgálathoz kapcsolódó	a speciális körülményekre tekintettel	egészségi, pszichológiai, fizikai, vagy ezek kombinációja
kategóriaváltáshoz kapcsolódó	kategóriafeltételek	egészségi pszichológiai + illeszkedés-vizsgálat során kompetencia-vizsgálat (AKV), mely alapján sorrend fizikai + illeszkedés-vizsgálat során pontszám, mely alapján sorrend
vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző	kategóriafeltételek	pszichológiai + illeszkedés-vizsgálat során kompetencia-vizsgálat (AKV), mely alapján sorrend fizikai + illeszkedés-vizsgálat során pontszám, mely alapján sorrend
időszakos	minimumfeltétel + az adott beosztáshoz tartozó kategóriafeltétel	egészségi pszichológiai + kompetencia-vizsgálat fizikai
oron kívüli	minimumfeltétel + az adott beosztáshoz tartozó kategóriafeltétel	egészségi VAGY pszichológiai VAGY fizikai VAGY ezek kombinációja
ismételt	oron kívüli alkalmasságvizsgálatot követően kerül rá sor, az alkalmasság újbóli ellenőrzése céljából (ideiglenes alkalmatlanság vagy korlátozott alkalmasság esetén)	egészségi VAGY pszichológiai VAGY fizikai VAGY ezek kombinációja

A rangsornak a jelzett típusok közül háromnál, a hivatásos állományba kinevezést megelőző, a kategória-váltáshoz kapcsolódó, továbbá a vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző alkalmasság-vizsgálat során van szerepe. Ezen alkalmasság-vizsgálatok során sor kerül a minimumfeltételeknek vagy a szolgálati kategóriákhoz meghatározott feltételek vizsgálatára, továbbá, amennyiben a vizsgált személy ezeknek megfelel, akkor az ún. illeszkedésvizsgálatra.

Az illeszkedésvizsgálat pszichológiai *kompetenciavizsgálatból* és a fizikai alkalmasságvizsgálat eredményét meghatározó pontszám alapján megállapított *szintfelmérésből* áll. Ezek eredménye pontszámokban kerül kifejezésre, mely alkalmas arra, hogy a vizsgált személyek között rangsort

állítson fel a vizsgálatot végző. Hangsúlyozandó, hogy a sorrend a döntésre jogosultat nem köti, az a vezetői döntést támogató információnak tekinthető.

Az alkalmasságvizsgálati kategóriák közötti váltás, vezetői szolgálati beosztásba kinevezés esetén, amennyiben az adott szolgálati beosztásra vagy vezetői szolgálati beosztásra több alkalmas hivatásos állományú jelölt van, a döntéshozót ez a rangsor segíti.

Az alkalmasságvizsgálatokra vonatkozó közös szabályok között a tervezet meghatározza, hogy milyen dokumentumokat kell bemutatni az alkalmasságvizsgálaton.

A vizsgálatot végző feladata:

- a vizsgált személy személyazonosságának ellenőrzése,
- a vizsgálat eredményéről minősítő lap kiállítása,
- a minősítés megküldése a személyügyi szervnek.

A személyügyi szerv feladatai:

- gondoskodik az alkalmasságvizsgálat elrendeléséről,
- biztosítja a megfelelő adatok, információk rendelkezésre állását,
- biztosítja az alkalmasságvizsgálatra rendelő lapot,
- az alkalmasságvizsgálatot végzőktől kapott minősítő lapok alapján alkalmasságvizsgálati összesítő lap készítése, és arról a hivatásos állomány tagjának tájékoztatása.

Az alkalmasságvizsgálati összesítő lap új elem a szabályozásban. Célja, hogy évenként rendelkezésre álljon minden vizsgálatról a szükséges információ a személyügyi szerv részére. Az alkalmasságvizsgálatot végzőktől kapott minősítő lapok eredményei alapján összegzést tud készíteni a személyügyi szerv, ezt minden év január 30-áig kell megtennie. Tartalmilag ez ad információt egyénekenként arról, hogy adott évben kell-e alkalmasságvizsgálatot végezni, s ha igen, akkor milyen, s ez mikor esedékes. Ez értelemszerűen az időszakos alkalmasságvizsgálatok esetében bír jelentőséggel, hiszen az alkalmasságvizsgálati kategória-váltás, vagy a soron kívüli vizsgálat nem tervezhető előre.

Formai tartalmú változás a szabályozásban, hogy a rendelet melléklete nem tartalmazza a nyomtatványokat, iratmintákat, csak a szöveges részben szerepel az adattartalom. A rendelet szerinti adattartalom alapján minden szerv elkészíti a saját nyomtatványait, iratmintáit (a KOMP-rendszer tartalmazni fog mintákat).

27-31. §

Az egészségi alkalmasságvizsgálat esetében egyrészt a minimumfeltételek vizsgálatára kerül sor, azaz a vizsgálatot végző orvos a betegségek nemzetközi osztályozására szolgáló kódrendszer (BNO) alapján azonosítja a kizáró okoktól való mentességet. A listát e rendelet melléklete tartalmazza. Ez azt jelenti, hogy ha a vizsgált személy esetében valamelyik betegség fennáll, akkor az kizárja az egészségi alkalmasságot és ezáltal a hivatásos szolgálati jogviszony létesítését vagy fenntartását.

A vizsgált személyek korcsoportba vannak osztva, a besorolás alapja a tárgyévben betöltött életkor.

A rendelet meghatározza, hogy milyen dokumentumokat kell bemutatni az egészségi alkalmasságvizsgálaton. Az alkalmasságvizsgálatra rendelő lap, valamint a háziiorvosi kérdőív esetében szintén csak az adattartalmat tartalmazza a rendelet.

A háziiorvosi kérdőívre csak a hivatásos állományba kinevezést megelőző egészségi alkalmasságvizsgálaton van szükség, amennyiben nem tud a vizsgáló orvos az egészségügyi adatokhoz hozzáférni az Elektronikus Egészségügyi Szolgáltatási Térhez. Az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény alapján a vizsgált személynek lehetősége van önrendelkező nyilatkozattal hozzájárulni ahhoz, hogy az orvos az adatait lássa. A 1997. évi XLVII. törvény vonatkozó előírása:

35/H. § (1) *Az érintett az EESZT útján a Kormány által rendeletben kijelölt, az önrendelkezési nyilvántartást vezető szerv által rendszeresített elektronikus formanyomtatványon, a Kormány által kötelezően nyújtott azonosítási szolgáltatás útján történő azonosítását követően elektronikusan, vagy a Kormány által kijelölt szervnél vagy a kormányablaknál személyesen, vagy meghatalmazottja útján írásban - a (3) bekezdésben meghatározott tartalommal - bejelentheti az egészségügyi és hozzájuk kapcsolódó személyes adatai e törvény szerinti kezeléséhez hozzájáruló vagy azt korlátozó nyilatkozatát, ideértve az EESZT-ben tárolt adataihoz való hozzáférést, illetve az érintett nevére felírt vények kiváltására vonatkozó meghatalmazás adását is (a továbbiakban: önrendelkezési nyilatkozat).*

Az egészségi alkalmasságvizsgálatot dokumentálni kell, az elvégzett orvosi vizsgálatok és észlelt megbetegedés, fogyatékoság BNO szerinti kódszámának megjelölésével, mely dokumentum a vizsgált személy egészségügyi dokumentációjának részét képezi. Ennek megfelelő a Hszt. egészségügyi dokumentációt érintő rendelkezései vonatkoznak rá.

32-35. §

A pszichológiai alkalmasságvizsgálatok legfontosabb célja a KLIR-ben a nyilvánvalóan alkalmatlanná tevő tényezők – jellemzők, képességek, kompetenciák hiánya – kiszűrését követően a leginkább alkalmas személyeknek, azaz a jövőben a rendvédelmi szerveknél a legnagyobb valószínűséggel beváló személyeknek a kiválasztása. További cél, hogy a rendvédelmi szervek állományába felvett kollégák vonatkozásában egyértelmű kép alakuljon ki az egyének kompetenciaprofiljáról, az adott személy erősségeiről, illetve fejlesztendő területeiről, mellyel kapcsolatban az egyénnek szóló egyedi, valamint a munkáltatónak szóló összegzett elemzések készítése is kiemelten hangsúlyos.

A pszichológiai alkalmasságvizsgálatok három fő eleme egymás után következve, egymásra szorosan épülve képes együttesen támogatni ezt a folyamatot:

1. Elsőként az adott rendvédelmi szerv egészére, majd pedig az adott alkalmasságvizsgálati kategóriára vonatkozó alkalmatlanná tevő tényezők kiszűrése szerepel a minimumfeltételek vagy kategóriafeltételek meglétének ellenőrzésén keresztül. A pszichológiai minimumfeltételek megfogalmazása a fejleszthetőség koncepcióját szem előtt tartva a pozitívumok, azaz a szükséges készségek, képességek, kompetenciák megjelenítésével történt.

2. Másodikként az adott alkalmasságvizsgálati kategóriának megfelelő kompetenciák kapcsán az egyén kompetenciaprofiljának a meghatározása, valamint annak az adott szakterületen meghatározott kompetenciaprofil-elvárárendszerhez való illeszkedésének a felmérése szerepel, mely utóbbi alapján sorrend állítható fel.

3. Harmadikként mindennek a gondozási és képzési rendszerrel való kapcsolódása szerepel, melynek révén minden kollégának lehetősége van egyéni kérésre, vagy szakemberi illetve parancsnoki kezdeményezésre pszichológiai gondozásra járni a problémája jellemzői által meghatározott időszakonként és időtartamban. Emellett az egyén fejlesztendő kompetenciáinak fejlesztése alapvető elvárásként szerepel az egyénnel szemben, így kifejezetten hasznosnak tekinthető, ha ez az elvárás-rendszer közvetlenül is beépítésre kerül az informatikai keretrendszerbe.

Az illeszkedésvizsgálat részét képezi a pszichológiai kompetenciavizsgálat. A rendvédelmi szervek hivatásos állományára vonatkozásában tudományos kutatások eredményeire építve kidolgozásra került három kompetenciarendszer:

- a 12 kompetenciából álló *egységes közszolgálati alapkompenciák* rendszere a közszolgálat bejövő állományával szembeni kompetenciaelvárásokat;
- a szintén 12 elemű *irányítói kompetenciák* a rendvédelmi szervek irányítói beosztásával szembeni kompetenciaelvárásokat;
- míg a 13 elemből álló *egységes belügyi vezetői kompetenciák* rendszere a vezetői beosztás betöltőjével szembeni általános elvárásokat

fogalmazza meg. A kompetenciákat a rendelet melléklete tartalmazza.

Ezen kompetenciarendszerek szervesen egymásra épülnek pontosan felvázolva azt a fejlődési illetve fejlesztési ívet, melyre a belépő új állománynak a rendvédelmi életpályája során az előrelépéshez szüksége van. Rendelkezésünkre állnak komplex, informatikailag támogatott vizsgálati módszertanok az alapkompenciák (AKV teszt), az irányítói kompetenciák (IKV), valamint a vezetői kompetenciák (KVR rendszer) felmérésére. Mindegyik vizsgálati módszertan a KOMP informatikai keretrendszerbe kerül beillesztésre.

A rendelet melléklete továbbá tartalmazza a pszichológiai minimumfeltételeket.

A rendelet tartalmazza továbbá a vizsgálati módszerekkel szembeni alapvető elvárásokat. Ez a szakma számára ad iránymutatást, e keretek között kell kialakítani a szervek Alkalmasságvizsgálati Szakmai Protokolljaiban a módszertant, biztosítva ezzel a szervek sajátosságokhoz és igényekhez igazodó rugalmas megoldások alkalmazását.

36-42. §

A fizikai alkalmasságvizsgálat célja a hivatásos rendvédelmi munkával együtt járó specifikus fizikai tevékenység végrehajtására való alkalmasság felmérése. Ebből a szempontból élesen elkülönülnek egymástól az „irodai - elméleti” és a „végrehajtó - gyakorlati” feladatokat ellátó kollégákkal szemben támasztott fizikai elvárások, akik a KLIR-ben alkalmazott alkalmasságvizsgálati kategóriák szerint is egyértelműen megkülönböztethetők.

Hangsúlyozandó, hogy az egyes rendvédelmi szakterületekhez tartozó szolgálati beosztások sok esetben igen specifikus fizikai megterheléssel járnak, így az alkalmasságvizsgálatok során törekedni kell ezen specifikus megterhelésekre való alkalmasság célzott felmérésére. Erre kifejezetten alkalmasak a különböző specifikus akadálypályák.

A jövőben sokkal nagyobb hangsúly helyeződne az állomány tudatosan irányított fizikai fejlesztésére mind az oktatási-képzési időszak, mind pedig a hivatásos szolgálati jogviszony ideje alatt, igazodva a speciális elvárásokhoz.

A fizikai alkalmasságvizsgálatnál továbbra is feltétel az egészségileg alkalmas minősítés megléte. A hivatásos állományba vételt megelőzően pedig a háziorvosi igazolás bemutatása szükséges, ennek szintén csak az adattartalma szerepel a rendeletben.

A vizsgált személyek korcsoportba vannak osztva, a besorolás alapja a tárgyévben betöltött életkor.

A rendelet melléklete meghatározza a fizikai minimumfeltételeket.

A pszichológiai alkalmasságvizsgálatokhoz hasonlóan a rendelet tartalmazza továbbá a vizsgálati módszerekkel szembeni alapvető elvárásokat, mely a szakma számára ad iránymutatást. Az Alkalmasságvizsgálati Szakmai Protokollban e keretek között kell kialakítani a szerveknek a szervi sajátosságokhoz és igényekhez igazodó rugalmas megoldások alkalmazását lehetővé tevő módszertant.

43-47. §

A hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat a „klasszikus”, a kinevezés előtti vizsgálatot jelenti, mely vonatkozhat általánosan magára a hivatásos szolgálati jogviszonyra való alkalmasságra, de akár ezen túlmenően egy adott szolgálati beosztásra is. A rendszer kialakításának alapját az a feltevés képezi, hogy az eltérő szolgálati beosztásokban eltérőek a követelmények, azonban van egy minimumfeltétel, amelynek valamennyi hivatásos állományba kerülőnek meg kell felelnie.

A minősítés alkalmas vagy alkalmatlan lehet. Amennyiben a másodfokú eljárás eredménye is alkalmatlan, a vizsgált személy nem vehető hivatásos állományba.

A rendelet tartalmazza a hivatásos állományba visszavétel és a különleges foglalkoztatási állományba történő felvétel szabályait is. E speciális jogintézmények esetében azért szükséges rendelkezni, mert:

- A hivatásos állományba visszavétel esetében is alkalmazandó a Hszt. alkalmassági rendelkezése [33. § (1) bekezdés c) pont]. Ez esetben a tervezet a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatra vonatkozó szabályokat rendeli alkalmazni.
- A különleges foglalkoztatási állomány speciális állománykategóriát jelent. A Hszt. szerint [Hszt. 320-326. §] a különleges foglalkoztatási állományba kerülő vállalja, hogy szolgálati viszony keretében a különleges foglalkoztatási állományban (a továbbiakban: szenior állomány) teljesít szolgálatot, és megfelel a miniszter által meghatározott alkalmassági követelményeknek az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv szenior állományába kell venni. A szenior állományba tartozó szolgálati beosztást nem lát el, illetve fegyver nélküli szolgálatot lát el. Esetükben a tervezet a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatra vonatkozó szabályok alkalmazását írja elő azzal, hogy a minimumfeltételeknek való megfelelést kell vizsgálni (miután a különleges foglalkoztatási állományban lévő nem tölt be szolgálati beosztást, így a kategóriafeltételeknek megfelelés értelemszerűen nem vizsgálható).

A véglegesítés előtti alkalmasságvizsgálat szabályait tartalmazza. A Hszt. 49. §-a szerint, ha a hivatásos állomány tagja részére próbaidőt kötöttek ki, a próbaidő elteltekor dönteni kell a véglegesítéséről a Hszt. 50. §-a alapján. A véglegesítés előtt az állományilletékes parancsnok meggyőződik az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági feltételeknek való megfelelésről.

A próbaidő kikötésére vonatkozó szabályok:

- A Hszt. 49. § (1) bekezdése szerint a szolgálati viszony létesítésekor – a Hszt. eltérő rendelkezésének hiányában - *legalább három, de legfeljebb tizenkét hónapig* terjedő próbaidőt kell kikötni. Tizenkét hónap próbaidőt kell kikötni, ha a jelentkező nem rendelkezik a Hszt. 47. § (1) bekezdése szerinti, a rendvédelmi szerv jellegének megfelelő rendvédelmi szakmai képesítéssel.
- A Hszt. 34. § (2) bekezdése szerint ha a szolgálati viszony közszolgálati jogviszonyból, közalkalmazotti jogviszonyból, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyból vagy igazságügyi alkalmazotti jogviszonyból áthelyezéssel létesül, a próbaidő kikötése kötelező, azzal, hogy próbaidő *legfeljebb hat hónap* időtartamra köthető ki. *Mellőzhető* a próbaidő kikötése, ha az áthelyezett rendelkezik a szolgálati beosztás ellátásához előírt rendvédelmi képzettséggel.
- A Hszt. 36. § (3) bekezdése szerint *legfeljebb hat hónap* időtartamú próbaidőt lehet kikötni, ha a szolgálati viszony megszűnése és a hivatásos állományba visszavétel kérelmezése között öt évnél több idő telt el.
- A Hszt. 47. § (4) bekezdése szerint a középfokú rendvédelmi oktatási intézményben (a leendő technikumok) tanulmányokat folytató személyt - a miniszter által meghatározott feltételekkel és rendben - az első oktatási év eredményes befejezése után *legalább hat, de legfeljebb tizenkét havi próbaidő* kikötésével a képzés szintjének megfelelően, tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó „A” besorolási kategóriájú szolgálati beosztás első fizetési fokozatába kinevezéssel, hivatásos állományba lehet venni.

Ahol tehát próbaidő kikötésére került sor (mely főszabályként 3-12 hónap), ott az alkalmasság ellenőrzésére kerülne sor a véglegesítés előtt. Javaslatunk szerint a kinevezés előtti alkalmasságvizsgálathoz kapcsolódóan szükséges egy ellenőrzési mechanizmus/eljárásrend kialakítása akkor, ha a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat idejétől számított 4 hónap már eltelt, de nem indokolt egy klasszikus vizsgálat lefolytatása a 3-12 havi próbaidő elteltével. Ugyanakkor meg kell határozni, hogy mi történik, ha kétség merül fel az alkalmasság kérdésében.

A tervezet ennél az alkalmasságvizsgálatnál csak egy ellenőrző mechanizmus beépítésére tesz javaslatot, hiszen szükségszerűen rövid idő telik el a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat elvégzése óta. Ha az ellenőrzés alapján kétség merül fel az alkalmasság tekintetében, akkor viszont el kell végezni újra a hivatásos állományba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatot.

A belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományát érintő személyügyi igazgatás rendjéről szóló 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet [a továbbiakban: 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet] 10. §-a szerinti rendelkezés figyelembe veendő a véglegesítési folyamat során:

A próbaidő letelte előtt legalább tizennégy nappal a humánigazgatási szakszolgálat előterjesztést készít a véglegesítésre vagy a szolgálati viszony próbaidő alatt történő megszüntetésére. Az

előterjesztés tartalmazza a Hszt. 50. § (2) bekezdés a) és b) pontjára vonatkozó adatokat, valamint a hivatásos állomány tagjának legalább osztályvezető 2 szintű szolgálati előjárójának a Hszt. 50. § (2) bekezdés c) pontja szerinti értékelését és javaslatát a véglegesítésre vagy annak mellőzésére.

A minősítés lehet „alkalmas” vagy „alkalmatlan”. „Alkalmas” minősítés esetén meg kell határozni a betölthető szolgálati beosztás-kategóriákba tartozó szolgálati beosztásokat.

Amennyiben a másodfokú eljárás eredménye is alkalmatlan minősítés, a vizsgált személy nem véglegesíthető, a Hszt. 50. § (3) bekezdése szerint a szolgálati jogviszony azonnali hatályú megszüntetésére kerül sor.

51-54. §

A kategória-váltáshoz kapcsolódó alkalmasságvizsgálatok a szolgálati beosztásokhoz igazodnak. Amennyiben a szolgálati viszony olyan módosítására kerül sor a hivatásos állomány tagja esetében, amely a 12 alkalmasságvizsgálati kategóriák közötti kategória-váltást eredményez, akkor el kell végezni a kategória-váltáshoz kapcsolódó alkalmasságvizsgálatokat. Kiemelendő ugyanakkor, hogy ha vezetői szolgálati beosztásba kinevezésről van szó, akkor nem ezen alkalmasságvizsgálatot, hanem a vezetői szolgálati beosztásba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálatot kell lefolytatni akkor is, ha az adott esetben kategóriaváltással jár.

Hangsúlyozni szükséges, hogy a kategória-váltást abban az esetben kell elvégezni, ha az adott hivatásos állományú tervezett szolgálati beosztása más alkalmasságkategóriába tartozik, ennek megfelelően nem minden a Hszt. szerinti szolgálati jogviszony-módosítás [Hszt. 52. §] esetén kerül elvégzésre.

Másodfokon is alkalmatlan minősítés esetén a hivatásos állomány tagja nem helyezhető a vizsgált alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztásba.

55-59. §

Amennyiben vezetői szolgálati beosztásba kívánja kinevezni a hivatásos állomány tagját a munkáltatói jogkör gyakorlója, akkor e vizsgálatot kell elvégezni az alkalmasság kérdésének megítélése érdekében. E tekintetben akkor is el kell végezni az alkalmasságvizsgálatot, ha a kinevezés nem jár egyben kategóriaváltással is. Tehát szükségszerűen minden vezetői kinevezést megelőzően sor kell keríteni erre az alkalmasságvizsgálatra.

Másodfokon is alkalmatlan minősítés esetén a hivatásos állomány tagja nem helyezhető a vizsgált vezetői szolgálati beosztásba.

A vezetői beosztásba való kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat részeként végrehajtandó vezetői kompetenciafelmérés kizárólagosan a Belügyminisztérium feladata. A Belügyminisztérium feladata marad továbbá a sorrend felállítása azoknak a vezetői beosztásoknak az esetében, melyekre való kinevezésre a miniszter jogosult, illetve azon kiemelt vagy középvezetői beosztások esetében, melyekre való kinevezésre a rendvédelmi szervek országos parancsnoka jogosult.

A vezető-kiválasztás és a vezetői beosztásba helyezés tekintetében a KLIR kialakításával egyidejűleg figyelemmel kell lenni további szabályokra. Vezetői besorolású szolgálati beosztás lehet kiemelt vezetői, középvezetői és beosztott vezetői beosztás.

A belügyminiszter irányítása alá tartozó szervek hivatásos állományú tagjainak továbbképzési és vezetőképzési rendszeréről, valamint a rendészeti utánpótlási és vezetői adatbankról szóló 2/2013. (I. 30.) BM rendelet [a továbbiakban: 2/2013. (I. 30.) BM rendelet] részletesen szabályozza a vezető-kiválasztási eljárást (9. alcím), melyet a Belügyminisztérium e célra létrehozott szervezeti egysége folytat le. A KLIR kompetenciavizsgálati rendszerébe a vezető-kiválasztási eljárás beépítésre kerül, a vezetői besorolású szolgálati beosztást betöltők esetében azonban e rendelet szabályai szerint kell eljárni. A vezető-kiválasztási rendszer és a KLIR összhangjának megteremtése érdekében:

- A kompetenciavizsgálat eredményét a KLIR rendszer informatikai háttértámogatását segítő KOMP rendszerben is megjeleníteni szükséges;
- A vezető-kiválasztási eljáráshoz használt informatikai rendszer, a Komplet Vezetőkiválasztási Rendszer (KVR) beépítésre kerül az új KOMP rendszerbe (a KVR a KOMP egyik moduljaként működik a jövőben);
- A vizsgálati módszertant és értékelést tartalmazó Tanulmányi és Vizsga Szabályzatot a KLIR-rel összhangban kell kialakítani.

A vezető-kiválasztási eljárás részletes szabályait a tanulmányi és vizsgaszabályzat tartalmazza. A vezető-kiválasztási eljárás során a hivatásos állomány tagja az egységes belügyi vezetői kompetenciák komplex módon történő felmérése érdekében kompetencia-felmérésen vesz részt, mely akkor eredményes, ha a jelölt a tanulmányi és vizsgaszabályzatban meghatározott szintet teljesíti. A minisztérium vezető-kiválasztási eljárásának eredményeként – amennyiben az eredményes – a hivatásos állományú a rendvédelmi szerv által vezetett rendészeti utánpótlási és vezetői adatbank (a továbbiakban: adatbank) utánpótlási nyilvántartásába kerül.

[2/2013. (I.30.) BM rendelet 29. §: A hivatásos állománynak a kompetencia-felmérést eredményesen teljesítő tagja felvételre kerül a belügyi szerv által vezetett rendészeti utánpótlási és vezetői adatbank (a továbbiakban: adatbank) utánpótlási nyilvántartásába.]

Az adatbankba kerülés tehát csak előfeltétele a tényleges vezetői szolgálati beosztásba helyezésnek. Ez utóbbit, a vezetői beosztásba kinevezés igazgatási szabályait, a Hszt-n túl a 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet tartalmazza. E rendelet meghatározza a vezetői beosztásba kinevezés általános és speciális feltételeit (képesítési követelményeknek megfelelés, rendészeti szakvizsga, rendészeti vezetővé, rendészeti mestervezetővé képző tanfolyam, előírt minősítés, adatbank).

A 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet előírása szerint a vezetői beosztásba történő kinevezésre irányuló eljárás során a kinevezésre jogosult vezető legalább három, a vezetői beosztásba kinevezhető személyt jelöl meg, akikre vonatkozóan a kinevezésre jogosult vezető előzetes véleményt kér a Belügyminisztériumtól a vezetői beosztásba kinevezni tervezett személyek közötti sorrend felállítása érdekében. A Belügyminisztérium a rendelkezésére álló adatok alapján húsz napon belül ad előzetes véleményt. A Belügyminisztérium az előzetes véleményében sorrendet állít fel a vezetői beosztásba kinevezni tervezett személyek között aszerint, hogy az egyes, vezetői beosztásba kinevezni tervezett személyek kompetencia-profilja milyen mértékben illeszkedik az adott vezetői beosztáshoz meghatározott elvárt vezetői kompetenciaprofil-összefüggésekhez. A kinevezésre jogosult vezető döntésében a Belügyminisztérium előzetes véleménye nem köti. Ha azonban a vezetői beosztásba nem a Belügyminisztérium által első

helyen javasolt személyt nevezi ki, a kinevezésre jogosult vezető szolgálati előjáróját a döntésének indokairól három napon belül írásban tájékoztatja.

Mivel a kompetenciavizsgálat az új alkalmasságvizsgálati rendszer szerves részévé válik a teljes állomány, így a vezetői beosztások esetében is, indokolt a 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet vonatkozó rendelkezéseinek (25-27.§) módosítása, valamint ezzel párhuzamosan e szabályozásnak a jelen rendeletbe történő beépítése.

A tervezet a vezető kiválasztási szabályozást az alábbiakra figyelemmel tartalmazza:

- a jelenleg hatályos szabályozási környezetben szereplő miniszteri hatáskörök megtartása,
- a vezető kiválasztásban érvényesíteni kívánt objektivitás és egyenszilárdság elősegítése,
- a rendvédelmi szervek vezetőinek a saját szervezetük vonatkozásában a vezetői autonómia támogatása,
- a KLIR szemléletmódjának megtartása.

A vezetői kompetenciafelmérés végrehajtására kizárólagosan a Belügyminisztérium jogosult mind a vezetői beosztásba kinevezést megelőző pszichológiai alkalmasságvizsgálat, mind pedig az időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálat kapcsán,

A 31/2015 (VI.16.) BM rendeletben szereplő előzetes véleményt felváltja a KLIR rendszer illeszkedésvizsgálatának keretében a több alkalmas jelölt vizsgálata esetén felállítandó sorrend. Ez pusztán elnevezésben és eljárásban jelent változást, a sorrend felállításának módszertana megmarad. Ezt jelzi az is, hogy a vezető kiválasztási eljárást támogató KVR informatikai rendszer teljes egészében beépítésre kerül a KLIR rendszert támogató KOMP informatikai keretrendszerbe.

A rendvédelmi szervek kérésére, valamint a Belügyminisztérium által végrehajtott előzetes véleményalkotások tapasztalatai alapján – hivatkozva a rendvédelmi szervek vezetői utánpótlásának folyamatosan csökkenő létszámára – módosul a vezetői beosztásba történő kinevezést megelőző eljárás során a vezetői beosztásba kinevezhető jelöltek minimum létszáma. Általános szabályként két kinevezhető jelölt megnevezése lesz kötelező. Három kinevezhető személy megjelölése abban az esetben lesz elvárt, ha a kinevezésre a miniszter jogosult, vagy ha a kinevezésre a rendvédelmi szerv országos parancsnoka jogosult és a vezetői beosztás a Hszt. 114. § (2) bekezdése szerint kiemelt vezetői vagy középvezetői besorolási osztályba tartozik.

Hasonló módosulás következik be a sorrend felállítására jogosult személyében. Általános szabályként a vezetői beosztásba kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat végrehajtására jogosult rendvédelmi alapellátó pszichológus feladata lesz, kivéve az előző pontban már említett vezetői beosztások esetében, ahol ezen sorrend felállítása a Belügyminisztérium feladata marad.

A fenti szabályozás a személyi állomány aktuális helyzetéhez igazodva racionalizálja az elvárásokat és erősíti a rendvédelmi szervek vezetőinek autonómiáját, miközben megőrzi a miniszteri hatáskört, hiszen az általa kinevezendő vezetők, valamint azon vezetői beosztások esetében, melyeknél a kompetenciavizsgálat eredményei alapján felállítandó sorrendtől való eltérést a miniszter felé kell indokolnia a kinevezésre jogosult vezetőnek, megmarad a legalább három jelölt állításának a kötelezettsége, valamint a sorrend felállítása továbbra is a Belügyminisztérium feladata marad.

60-62. §

A hivatásos állomány tagjai vonatkozásában nem egyszer kerül sor olyan külszolgálatra, amely fizikai, pszichológiai és egészségi szempontból is kiemelt megterheléssel jár (az ellátott feladatok

jellege miatt, illetve a klimatikus vagy járványügyi viszonyokra tekintettel), gyakran katonai kontingens tagjaként történő feladatok ellátása érdekében. Mindezekre tekintettel továbbra is indokolt fenntartani a külszolgálathoz kapcsolódó alkalmassági vizsgálatok lehetőségét, amelyek vonatkozásában a tervezet lényegében a jelenlegi szabályozás fenntartására tesz javaslatot.

A katonai vonatkozásokra tekintettel indokolt fenntartani, hogy a vizsgálatot továbbra az Magyar Honvédség Egészségügyi Központ Védelem-egészségügyi Igazgatóság kecskeméti telephelyén található található Repülőorvosi-, alkalmasságvizsgáló és Gyógyító Intézet végezze.

63-75. §

Az időszakos alkalmasságvizsgálat az állományt rendszeresen érintő vizsgálat típus, hiszen meghatározott időszakonként meg kell jelenni a felméréseken. Ezen felmérés vonatkozásában lényeges újítás, hogy a továbbképzési rendszerhez igazodó gyakorisággal kompetenciavizsgálatra is sor kerül a pszichológiai alkalmasságvizsgálat keretében, másrészt a vizsgálat típusnál nem kerül sor „alkalmatlan” minősítésre. Amennyiben bármely okból megkérdőjelezhető az alkalmasság, akkor a minősítés „kiegészítő vizsgálat szükséges”, és egy egyszerűsített eljárásrendben, a soron kívüli eljárás szabályai szerint kell eljárni. Ez jelentős adminisztrációs tehertől kíméli meg a szervezetet, cél a gyors és hatékony döntéshozatal az alkalmasság kérdésében.

Az egészségfejlesztés szemléletét támogatandó, valamint az állomány aktuális egészségfejlesztési törekvéseit feltárandó egy ún. „Prevenációs kérdőív” bevezetése javasolt, melynek kitöltésére az időszakos egészségi és pszichológiai alkalmasságvizsgálatok részeként kerülne sor. A kérdőív egyrészt lehetőséget adna az orvos és pszichológus számára a vizsgálaton részt vevő kolléga aktuális egészségtudatos magatartásának a feltérképezésére, másrészt mivel a kérdőív kitöltésére tervezetten az informatikai keretrendszeren keresztül kerülne sor, így könnyen összegzett elemzéseket lehetne készíteni az állomány egészségfejlesztési törekvéseinek szervezett támogatása érdekében. Az egészségfejlesztési prevenációs kérdőívet az Alkalmasságvizsgáló Szakmai Protokoll tartalmazza, adattartalmát a rendelet határozza meg.

Az időszakos alkalmasságvizsgálatra 30 éves életkor alatt háromévente, ezen életkor felett kétévente kerül sor. Ezen életkori szabálytól eltérően a rendeletben meghatározott esetekben a vizsgálatok gyakoriságára rövidebb időtartam is meghatározható, mely azonban egy évnél kevesebb nem lehet.

Időszakos alkalmasságvizsgálatra kerül sor abban az esetben is, ha a hivatásos állomány tagja a Hszt. 77. §-a szerinti rendelkezési állományba helyezés megszűnését követően szolgálati beosztásba helyezésre kerül. Ez a legcélszerűbb megoldás, figyelemmel arra, hogy a rendelkezési állományban lévő a hivatásos állományba tartozik, de szolgálati beosztást nem tölt be. Ezzel biztosítható, hogy a „visszatérő” hivatásos állomány tagja esetében meglegyen az első alkalmasságvizsgálat.

Az időszakos egészségi alkalmasságvizsgálat során kizárólag a hivatásos állomány tagja egészségi állapotának ellenőrzésére, az előző alkalmasságvizsgálat óta kialakult vagy felismert megbetegedések kivizsgálására, gondozásba vételére kerül sor.

Az időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálat a pszichés stabilitásra, a pszichés terhelhetőségre, a szolgálati feladatokból és a munkakörnyezetből adódó pszichés megterhelések

kezelésére rendelkezésre álló erőforrások, stressz-kezelési alternatívák felmérésére irányul. A vizsgálat során a továbbképzési rendszerhez igazodóan sor kerül – alkalmasságvizsgálati kategóriánként eltérően – az alapkompenciák, az irányítói, vagy a vezetői kompetenciák felmérésére. A cél, hogy mindenki rendelkezzen négy éven belüli kompetencia-profillal, tehát nem minden időszakos pszichológiai alkalmasságvizsgálat alkalmával kerül erre sor.

Vezetői kompetenciavizsgálatot kizárólag a Belügyminisztérium végezhet, így a vezetői beosztást betöltők időszakos alkalmasságvizsgálatainak végzése során figyelemmel kell lenni a vezetői beosztást betöltő kolléga esetében a vezetői kompetenciavizsgálat elvégzésének időben történő elrendelésére is.

A fizikai alkalmasságvizsgálat során a minimumfeltételek vizsgálata szükséges, de a rendvédelmi szerv vezetője dönthet úgy, hogy a kategóriafeltételek vizsgálatára is sor kerül. A fizikai alkalmasságvizsgálatok eredménye alapján a rendvédelmi szerv vezetőjének feladata, hogy gondoskodjon a hivatásos állomány részére a szintfejlesztő programok kidolgozásáról és a fizikai (erőnléti) állapot ennek megfelelő rendszeres fejlesztéséről, ennek során érvényesíthető a szervei sajátosságokhoz igazodó követelmények előírása.

Fizikai alkalmasságvizsgálatától távol maradni egészségi okból, csak az alapellátó orvos által kiállított eseti orvosi igazolással lehet. Ha e felmentés alapján a hivatásos állomány tagja folyamatos háromszázhatvanöt napot elérő időtartamban nem vesz részt, közvetlen szolgálati előljáró kezdeményezi az állományilletékes parancsnoknál a soron kívüli egészségügyi alkalmasságvizsgálat elrendelését.

A rendelet meghatározza a mentesülés eseteit, ezek a következők:

- könnyített szolgálat formájában foglalkoztatás [Hszt. 79. §],
- nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezés [Hszt. 78. §],
- tartalékállományba helyezés [Hszt. 91-95. §],
- a tárgyévben betöltött legalább 55 éves életkortól kezdve egyes alkalmasságvizsgálati kategóriákban a rendvédelmi szerv vezetője meghatározhatja azt az életkort közjogi szervezetszabályozó eszközben, amely felett a fizikai felmérésen már nem kell részt venni.

76-84. §

A soron kívüli alkalmasságvizsgálatra az alábbi esetekben kerül sor:

- az időszakos alkalmasságvizsgálat során bármely okból megkérdőjelezhető az alkalmasság, akkor a minősítés „kiegészítő vizsgálat szükséges”, és egy egyszerűsített eljárásrendben, a soron kívüli eljárás szabályai szerint kell eljárni (tehát itt nem kerül sor a soron kívüli alkalmasságvizsgálat elrendelésére);
- ha az időszakos fizikai alkalmasságvizsgálat alól felmentés alapján a hivatásos állomány tagja folyamatos háromszázhatvanöt napot elérő időtartamban nem vesz részt, ekkor közvetlen szolgálati előljáró kezdeményezi az állományilletékes parancsnoknál a soron kívüli egészségügyi alkalmasságvizsgálat elrendelését (ez esetben tehát sor kerül az elrendelésre),
- felmerül bármely olyan ok, mely kétségessegé teszi az alkalmasságot, az állományilletékes parancsnok elrendelése alapján.

Ez utóbbi kétség oka bármi lehet, ez normatív módon nem határozható meg. A soron kívüli alkalmasságvizsgálat központjában a gondozás, a támogatás áll, annak érdekében, hogy

amennyiben kiküszöbölhetők az alkalmasság akadályát képező tényezők, akkor ebben az időszakban szakmai segítséget kapjon a hivatásos állomány tagja. Ha a támogatás sikeres, akkor az alkalmasság biztosított, tehát alkalmas lesz a minősítés.

A minősítés ezen alkalmasságvizsgálat típusnál többféle, és az előzőekhez képest összetettebb lehet:

- „Alkalmas” minősítés: A szolgálatteljesítés a szolgálati beosztásban tovább folytatható.
- „Ideiglenesen alkalmatlan” minősítés: Csak meghatározott időszakra adható, tehát határozott időre szólhat, ez 6 hónap lehet, mely legfeljebb egy év időtartamig is meghosszabbítható (támogatási időszak). Feltétele, hogy a hivatásos állomány tagja az aktuális egészségi, pszichológiai vagy fizikai állapota miatt nem alkalmas szolgálatteljesítésre, egyik alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztás esetében sem, még korlátozással sem, valamint feltételezhető, hogy az aktuális állapot ideiglenesen áll fenn, a felgyógyulás 365 napon belül várható.

Amennyiben letelt a meghatározott időszak, az alkalmasság ismételt ellenőrzése szükséges, ismételt alkalmasságvizsgálatot kell lefolytatni.

- „Korlátozással alkalmas” minősítés: Ebben az esetben egyrészt meg kell határozni a korlátozás jellegét. Ezen okok kimerítő felsorolása nem lehetséges és célszerű, a gyakorlatban többféle, sőt ezek kombinációja is előfordulhat. Ennek megfelelően a rendelet – mint a legjellemzőbb eseteket – különösen az alkalmasságvizsgálati kategória-váltást, a fegyver nélküli szolgálatteljesítést, a gondozást nevesíti, továbbá meghatároz egy „egyéb” kategóriát, ez esetben azonban pontosan meghatározandó az ok. A tervezet szerint a korlátozás meghatározott időre szól. Ennek megfelelően, ha olyan betegség keletkezett korlátozott alkalmasságot, mely az orvostudomány jelenlegi állása szerint nem gyógyítható (pl. cukorbetegség), de nem indokolt az alkalmatlanság – figyelemmel arra, hogy ettől számos szolgálati beosztás ellátható – indokolt, hogy időszakos alkalmasságvizsgálat keretében kerüljön sor a gondozásra. A rendelet lehetőséget ad az akár évenkénti időszakos alkalmasságvizsgálatra is, ennek során biztosítható a megfelelő támogatás.

A támogatási időszak alatt, ha szükséges kiegészítő-, és szakvizsgálatok elvégzésére kerül sor, továbbá célzott támogatást kap a hivatásos állományú az alkalmasság visszaszerzése érdekében.

- „Alkalmatlan” minősítés: Akkor adható, ha nem feltételezhető, hogy a hivatásos állomány tagja alkalmassága a támogatott időszakot követően visszaáll, azaz az aktuális állapot alapján az látszik, hogy nincs értelme a támogatott időszaknak sem.

Fontos, hogy a hivatásos állomány megőrzése érdekében, amennyiben a soron kívüli alkalmasságvizsgálat első fokon alkalmatlan minősítéssel zárul, akkor automatikusan másodfokú soron kívüli alkalmasságvizsgálatra kerül sor.

Ha az alkalmatlanság másodfokon is kimondásra kerül, akkor egészségi alkalmatlanság esetén automatikusan a *felülvizsgálati eljárás szabályai* (a továbbiakban: FÜV eljárás) szerint kell eljárni. Az egészségi okból alkalmatlanság esetén FÜV eljárás, majd a Hszt. rendvédelmi egészségkárosodási ellátásra vonatkozó rendelkezései és a kapcsolódó végrehajtási rendelet szabályrendszerét kell alkalmazni; ez nem a jelen alkalmasságvizsgálati szabályozásba tartozik.

Másodfokon kimondott pszichológiai vagy fizikai alkalmatlanság esetén egy új jogintézményt tartalmaz a tervezet, ez a háromfős bizottsági vizsgálat. Erre is automatikusan kerül sor, nem fellebbezés alapján. Célja a hivatásos szolgálati jogviszony esetleges megszüntetését megalapozó

okok újbóli vizsgálata annak érdekében, hogy a bizottság minden kétséget kizáróan kizárja a hivatásos állomány tagjának hivatásos szolgálatra való alkalmasságát, azaz egy utolsó „szűrő” a legsúlyosabb jogkövetkezmény, a jogviszony-megszüntetés előtt. A bizottsági vizsgálatot háromtagú bizottság végzi.

Alkalmatlan minősítés esetén a soron kívüli alkalmasságvizsgálat első és másodfokának, valamint az ezt követő bizottsági vizsgálatnak, illetve FÜV eljárásnak az automatikus volta három egymást követő alkalommal, különböző, egyre nagyobb tapasztalattal és szaktudással rendelkező szakemberek bevonásával teszi lehetővé az alkalmasság vizsgálatát ezzel maximálisan biztosítva a jogorvoslat és az alapos vizsgálat lehetőségét.

85-86. §

A soron kívüli alkalmasságvizsgálatot követően, meghatározott feltételek esetén lefolytatandó ismételt alkalmasságvizsgálat szabályait határozza meg. A támogatási időszak leteltét követően szükséges az ismételt alkalmasságvizsgálat elvégzése annak megállapítása céljából, hogy a támogatás elérte-e a szükséges eredményt. Ennek minősítése lehet: „alkalmas”, vagy „alkalmas szolgálati beosztás kategória-váltással” vagy „alkalmatlan”, illetve – ha még van rá mód – akkor a korábbi ideiglegesen alkalmatlan vagy a korlátozással alkalmas minősítés meghosszabbítása.

Amennyiben az ismételt alkalmasságvizsgálat első fokon alkalmatlan minősítéssel zárul, úgy ebben az esetben is automatikusan megindul a másodfokú eljárás, melynek ismételt alkalmatlan minősítését szintén automatikusan követi egészségi alkalmatlanság esetén az ún. FÜV eljárás, pszichológiai és fizikai alkalmatlanság esetén pedig a háromfős bizottsági vizsgálat.

87-88. §

A rendelkezés a másodfokú eljárás közös szabályait tartalmazza. Az alkalmasságvizsgálatot végzőknél a rendelet már meghatározta a másodfokon eljáró szervezetet, az egyes vizsgálatoknál a lehetséges minősítéseket, következményeket. Ebben a részben a fellebbezés benyújtására vonatkozó szabályok találhatóak: az elsőfokú döntés ellen az első fokon eljáró szervnél kell benyújtani, a kézhezvételt követő 15 napon belül. Az első fokon eljáró szerv küldi meg a másodfokú szervnek, mely 45 napon belül érdemben dönt. Főként a dokumentáció alapján kerül sor a döntésre, de ha szükséges, újabb vizsgálatok rendelhetőek el.

89. §

Figyelemmel arra, hogy a soron kívüli eljárás szabályait több esetben kell alkalmazni, a háromtagú bizottság nem csak a soron kívüli alkalmasságvizsgálat klasszikus esetében merülhet fel, tehát amikor kétség merül fel az alkalmassággal kapcsolatban. Ugyanezen bizottsági ellenőrzési funkció működik azokban az esetekben is, ha azért kerül sor soron kívüli alkalmasságvizsgálatra, mert

- az időszakos alkalmasságvizsgálat során bármely okból megkérdőjelezhető az alkalmasság, vagy
- azért, mert az időszakos fizikai alkalmasságvizsgálaton felmentés alapján a hivatásos állomány tagja folyamatos háromszázhatvanöt napot elérő időtartamban nem vesz részt.

Amennyiben a háromfős bizottság eljárása „alkalmatlan” minősítéssel zárul, úgy intézkedni kell a Hszt. 86. § (2) és (5) bekezdésében foglaltakra, végső esetben a szolgálati jogviszony megszüntetése érdekében.

90-99. §

Külön fejezet rendelkezik a rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti alkalmasságvizsgálatról, mely alapvetően az alkalmasságvizsgálatok egy további típusának tekinthető, annak ellenére, hogy a rendeletben meghatározott alkalmasságvizsgálat típusok között nem kerül nevesítésre.

A rendelet főszabályához képest az eltéréseket tartalmazza e fejezet, tehát az itt nem, vagy eltérően nem szabályozott kérdésekben a II. fejezetet kell alkalmazni.

A felvételizők esetében a cél a felvételi követelményeknek megfelelés vizsgálat. A KLIR-konceptió alapján a minimumfeltételek eltérően kerültek meghatározásra, a rendelet „képzési minimumfeltételekként” nevesíti.

Az egészségi alkalmasságvizsgálat tekintetében – figyelemmel a belépni szándékozó állomány általánosságban alacsonyabb életkorára, valamint az életkor előre haladtával megjelenő egészségromlásra – szigorúbb minimumfeltételek kerülnek meghatározásra.

A fizikai és a pszichológiai alkalmasságvizsgálat tekintetében – figyelemmel a képzési rendszer tudatos kompetenciafejlesztési törekvéseire – az e rendelet szerinti minimumfeltételeknél enyhébb feltételek kerülnek meghatározásra.

A jelenlegi felmérési rendszert az előzetes fizikai állapotfelmérésnél egyszerűbb, általános, a nehéz fizikai munkát modellező, validált módszerrel kell kiváltani úgy, hogy a jelenlegi alkalmasság vizsgálati rendszer mérés-központúságát felváltsa az új rendszer felkészítés-központúvá tétele. Éppen ezért a tervezet – építve az oktatási-képzési intézményekben folyó, illetve tervezett célzott és egyben irányított fejlesztésre – az ezen intézményeken keresztül felvételiző állomány vonatkozásában a fizikai alkalmassági követelmények vonatkozásában a jelenlegi rendszerénél enyhébb és elsősorban a fejleszhetőségre fókuszáló gyakorlatokat tartalmaz. Ezen rendszer előnye, hogy beengedi a rendszerbe a felvételizőket, de mégis megméri alapképességeiket. A képzési rendszer segítségével a szakmai igényeknek és követelményeknek megfelelő képzést kap majd a felvételiző, így valósulhat meg a munkakörhöz kötött differenciált fizikai követelményrendszer bevezetése.

A rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti alkalmasságvizsgálat felépítése hasonlít a hivatásos állományba vétel előtti alkalmasságvizsgálathoz, csak ez esetben a minimumfeltételek helyett a képzési feltételek vizsgálatára kerül sor, továbbá nem beszélhetünk a kategóriefeltételek vizsgálatáról, hiszen itt még nincs relevanciája a leendő szolgálati beosztásnak. Az alkalmasságvizsgálat felépítése:

- képzési minimumfeltételek vizsgálata, mely egészségi, pszichológiai, fizikai vizsgálatból áll,
- illeszkedés-vizsgálat, mely pszichológiai kompetenciavizsgálatból és fizikai szintfelmérésből áll. A kompetenciavizsgálat során az alapképességek vizsgálatára kerül sor.

Az alkalmasságvizsgálatot végzők tekintetében eltérés, hogy elsőfokon a felvételiző állandó lakóhelye szerint illetékes, az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv orvosa vagy pszichológusa jár el, másodfokon az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv központi szervénél foglalkoztatott orvos vagy pszichológus. A fizikai alkalmasságvizsgálatot a rendvédelmi oktatási intézmény testnevelési vagy sportszakmai szakképzettséggel rendelkező munkatársa végzi.

A rendvédelmi oktatási intézménybe történő felvételt megelőző alkalmasságvizsgálat sorrendje: fizikai, egészségi, pszichológiai alkalmasságvizsgálat.

Az alkalmasságvizsgálatot a rendvédelmi oktatási intézmény rendeli el, a vizsgálatra az a felvételiző bocsátható, aki rendelkezik a rendelet szerinti, kitöltött dokumentumokkal, melyeket a rendvédelmi oktatási intézmény biztosít a felvételi dokumentáció részeként.

A rendvédelmi oktatási intézménybe felvétel előtti egészségi, pszichológiai és a fizikai alkalmasságvizsgálat minősítése „alkalmas” vagy „alkalmatlan”. A minősítésről minősítő dokumentumot kell kiállítani. Az egyes alkalmasságvizsgálatok eredményességét az oktatási intézmény komplex alkalmasságvizsgálati igazolással igazolja, amennyiben az egészségi, pszichológiai és a fizikai alkalmasságvizsgálat minősítése alkalmas, a felvételiző ezen igazolás alapján vehető fel a rendvédelmi oktatási intézménybe. Amennyiben másodfokú eljárásra is sor kerül, és minősítése ennek is „alkalmatlan”, a felvételiző nem vehető fel a rendvédelmi oktatási intézménybe.

100-103. §

A rendelet szabályozást tartalmaz a rendvédelmi igazgatási alkalmazottakra, e tekintetben az eddigieknek megfelelően munkaköri alkalmassági vizsgálatra kerül sor, hasonlóan a versenyszféra munkavállalóinál alkalmazott megoldáshoz.

A tervezet a jelenlegi szabályozáshoz hasonlóan a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendeletben meghatározott szakmai irányelvek alkalmazását írja elő azzal a különbséggel, hogy a vonatkozó első és másodfokú alkalmassági vizsgálatot a rendvédelmi szerv egészségügyi szolgálatánál foglalkoztatott orvos végzi.

104. §

A rendeletben kerül elhelyezésre a szolgálati lőfegyver ideiglenes bevonásának szabályozása. Szolgálati lőfegyver ideiglenes bevonására van szükség abban az esetben, amikor a rendvédelmi alapellátó orvos vagy rendvédelmi alapellátó pszichológus – alkalmasságvizsgálat végzése során vagy az alapellátás keretében – az alábbi kórképek, illetve állapotok fennállását észleli:

- a) különböző típusú depressziók,
- b) idült alkoholizmus, kábítószerrel és kábítószer-, illetve pszichotrop anyag tartalmú gyógyszerrel való visszaélés, illetve függőség,
- c) organikus pszichoszindróma,
- d) predelirozus vagy delírium utáni állapot,
- e) prepszichotikus állapotok, pszichózisok,
- f) krízishelyzet, szuicid veszélyeztetettség,
- g) kialakult vagy kialakulóban lévő kóros személyiségfejlődés,

- h) tudatzavarral vagy görcsállapottal járó betegségek,*
- i) egyéb, az a)-h) alpontokban meghatározottakat előidéző kóros állapotok, betegségek,*
- j) a lőfegyver biztonságos használatát befolyásoló más betegségek, kóros állapotok.*

Ezekben az esetekben a rendvédelmi alapellátó orvos, illetve rendvédelmi alapellátó pszichológus az érintett személy közvetlen szolgálati előjárójánál kezdeményezi a hivatásos állomány tagja szolgálati lőfegyverének ideiglenes bevonását. Ezzel egyidejűleg – amennyiben ezen állapotok észlelése nem soron kívüli alkalmasságvizsgálat keretében történt – haladéktalanul intézkedni kell az érintett soron kívüli egészségi és pszichológiai alkalmasságvizsgálatának elrendelésére és elvégzésére.

A fenti állapotok sok esetben orvosilag keresőképtelen állapot elrendelését is indokolják egyidejűleg. Ebben az esetben a soron kívüli alkalmasságvizsgálatokat a keresőképtelenség megszűnését követően kell haladéktalanul elvégezni.

A tervezet alapvetően átveszi a jelenlegi az egyes rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, közalkalmazottai és köztisztviselői munkaköri egészségi alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképtelenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról 57/2009. (X. 30.) IRM-ÖM-PTNM együttes rendelet [a továbbiakban: együttes rendelet] szabályait azzal, hogy pontosítja a keresőképtelenség elrendelésének lehetőségét, valamint kötelezővé teszi az e rendelet szerinti soron kívüli egészségi és pszichológiai alkalmasságvizsgálat elrendelését.

105. §

A betöltött szolgálati beosztástól részben függetlenül szükséges lehet közlekedépszichológiai vizsgálat a megkülönböztető jelzést használó, valamint speciális gépjármű vezetésére jogosító engedély kiadása előtt a közúti járművezetők pályaalkalmassági vizsgálatáról szóló 444/2017. (XII. 27.) Korm. rendeletben meghatározottakkal összhangban.

A tervezet alapvetően átveszi a jelenlegi együttes rendelet szabályait azzal, hogy pontosítja mely rendvédelmi szerv jogosult a közlekedépszichológiai vizsgálat végzésére első és másodfokon.

A megkülönböztető jelzést használó és speciális gépjárművek vezetőinek előzetes és ezt követően öt évente rendszeres közlekedépszichológiai vizsgálatát

- a) az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv, illetve a belső bűnmegelőzési és büntetőrendészeti feladatokat ellátó szerv esetében első fokon a Rendőrségi Oktatási és Kiképző Központ, másodfokon az Országos Rendőr-főkapitányság ,*
- b) a terrorizmust elhárító szerv esetében első és másodfokon a Terrorelhárítási Központ,*
- b) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv esetében első és másodfokon az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság,*
- c) a büntetés-végrehajtási szervezet esetében első fokon a Büntetés-végrehajtási Szervezet Oktatási, Továbbképzési és Rehabilitációs Központja, másodfokon a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága*
- d) az idegenrendészeti szerv esetében első fokon a Rendőrségi Oktatási és Kiképző Központ, másodfokon az Országos Rendőr-főkapitányság végzi.*

Közlekedépszichológiai vizsgálaton csak az vehet részt, aki gépjárművezetőként a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter közúti járművezetők egészségi alkalmasságának

megállapításáról szóló 13/1992. (VI. 26.) NM rendeletben meghatározott 2. alkalmassági csoportba tartozók részére megállapított egészségi alkalmassági minősítéssel, valamint az időszakos munkaköri pszichológiai alkalmasság vizsgálaton szerzett, érvényes alkalmas minősítéssel rendelkezik.

A közlekedépszichológiai vizsgálaton kizárólag „Megfelelő” vagy „Nem megfelelő” értékelés adható.

106. §

Hatályba léptető rendelkezés. Ugyan a rendelet már 2020. évben hatályba lépne, de a gyakorlatban ténylegesen csak 2021. január 1-jétől kezdődik meg az alkalmazása. Az ezt megelőző hatálybalépésre a megfelelő felkészülési idő biztosítása érdekében van szükség.

107. §

A jelenleg hatályos együttes rendelet módosítása közjogi-kodifikációs szempontokból nem módosítható. Ennek megfelelően a tervezetben szükséges kimondani, hogy 2021. január 1-től annak megfelelő tárgykörre vonatkozó szabályai nem alkalmazhatóak az e rendeletben szabályozott tárgykörökre, jogviszonyokra. Ezáltal részben kiüresedik e tárgykörökben az együttes rendelet, az az Országgyűlési Őrségre és egyes esetekben az Információs Hivatalra lesz alkalmazandó, amely rendelkezések megkönnyítik majd az együttes rendelet későbbi hatályon kívül helyezését.

108-110. §

Átmeneti rendelkezést határoz meg az alábbi elvek mentén:

1. rendelkezik arról, hogy milyen feladatokat szükséges elvégezni ahhoz, hogy a rendelet alkalmazása megkezdődhessen, ezek között rendelkezik a közjogi szervezetszabályozó eszközök kiadásának határidejéről, az alkalmasságvizsgálati kategóriákba történő besorolás határidejéről és a 2021. évben esedékes időszakos alkalmasságvizsgálatok meghatározásáról,
2. a jelenleg hatályos szabályok szerint kiadott minősítések érvényességével kapcsolatos átmenetet is szabályozza,
3. az időszakos alkalmasságvizsgálatok esedékességének meghatározásához ad kiegészítő szabályt, illetve a folyamatban lévő eljárások vonatkozásában rögzíti, mely szabályrendszer szerint kell eljárni, alapvetően a minimumfeltételek okán az állomány részére kedvezőbbnek tekinthető jövőbeli szabályozás alkalmazását írva elő.

111. §

Az ER. vonatkozásában szükséges hatályon kívül helyezni azokat a rendelkezéseket, amelyek teljes egészében felváltja jelen rendelet (tehát amelyek hatálya nem terjed ki az Országgyűlési Őrségre vagy – az Információs Hivatal érintettsége okán – a polgári nemzetbiztonsági szolgálatokra.

112. §

Az irányítói továbbképzéssel kapcsolatos rendelkezéseket rögzíti a 2/2013. (I. 30.) BM rendelet módosításának keretében

Az irányítói képzés speciális, adott szolgálati beosztást betöltőkre készült célzott képzés. Az ún. irányítói szolgálati beosztások az alkamasságvizsgálat új rendszerében jelennek meg. Azok a tiszti vagy tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások tartoznak ide, amelyek esetében a szolgálati beosztás nem minősül vezetői besorolási osztályba tartozónak, de a beosztás betöltőjének *közvetlen irányítása alatt* a hivatásos állomány több tagja látja el feladatát. E szolgálati beosztások az új alkamasságvizsgálati rendszer alapját képező alkamasságvizsgálati kategóriák közül az V., VI., VII., VIII. számú szolgálati beosztások.

Az irányítói képzési rendszer kialakítására a KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-00001. számú, „A versenyképes közszolgálat személyzeti utánpótlásának stratégiai támogatása” c. projekt keretében került sor, szoros kapcsolatban az e személyi kör részére kialakított alkamasságvizsgálati rendszer új szabályaival. A három irányítói tréning módszertana a projekt végrehajtása során került kialakításra és pilot-tréning keretében tesztelésre.

113-118. §

A KLIR-rel összhangban változik a vezetői beosztásba való kinevezést megelőző eljárás keretében a vezetői kompetencia-felmérés eredménye alapján végrehajtott sorrendállítás eljárásrendje. Ennek megfelelően a 31/2015. (VI.16.) BM rendelet vonatkozó szabályainak módosítása szükséges; a tervezet javaslatot tesz a 24., 25. és 27. § megfelelő módosítására, míg a 26. § vonatkozásában rögzítésre kerül, hogy az ott szabályozott előírások csak a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok állománya vonatkozásában alkalmazandó.