



FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172.

Levél cím: 1388 Budapest, Pf.52

Telefon: 06 (1)785 0010, 06 (1)785 0716

Telefax: 06 (1) 799 2713

Mobil: 06 (70) 775 1773

E-mail cím: frsz@frsz.hu

BM: 39-530

GW: frsz@orfk.police.hu

Szám:

FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET FŐTITKÁRÁNAK 4/2020. (IX. 07.) számú TÁJÉKOZTATÓJA

a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) 2020. 09. 07-ei üléséről

A RÉT 2020. szeptember 7-én megtartott ülésén megvitatott kérdésekről az alábbiak szerint tájékoztatom tagságunkat.

A tanácskozást dr. Czene Csaba r. alezredes úr, az ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat Személyügyi Főosztályának vezetője vezette. Az ülésen munkáltatói részről részt vettek továbbá Dr. Boros Gábor r. ezredes úr, az ORFK Hivatal Jogi Főosztály vezetője, valamint Zsifkó Zita asszony, az ORFK Gazdasági Főigazgatóság Gazdálkodási Főosztályának vezetője.

Szakszervezetünket az ülésen Pongó Géza főtítkárral képviselte.

(A RÉT ülésre feltett kérdéseinkre adott írásbeli ORFK válaszokat a szövegben dőlt betűvel jelöltük.)

Forma/munkaruha ellátás

Kezdeményeztük, hogy a hívásfogadó központokban dolgozókhöz hasonlóan a közigazgatási hatósági szolgálatoknál foglalkoztatott munkavállalók is részesüljenek munkaruha ellátásban.

A rendőrség személyi állományának öltözködési rendjét szabályozó 43/2018. (VIII. 7.) ORFK utasítás jelenleg a hívásfogadó központokban dolgozók részére biztosít munkaruhát, a KHSZ-ben dolgozókról azonban a norma nem gondoskodik.

Jeleztük továbbá, hogy információink szerint a hívásfogadó központokban dolgozók munkaruha utánpótlása vonatkozásában is hiányosságok tapasztalhatók. Úgy értesültünk ugyanis, hogy a munkaruhák megújítására a mai napig nem került sor, holott a normában meghatározott 2 év kihordási idő jócskán eltelt a korábbi ellátás óta.

Kértük a jelzett problémák tekintetében a szükséges intézkedések megtételét.

Az ORFK Gazdasági Főigazgatóság válasza szerint a Rendőrségen foglalkoztatott munkavállalók és rendvédelmi igazgatási alkalmazottak részére csak szakmai indokok

esetén van lehetőség a formaruha beszerzésére és az ellátás biztosítására. A közigazgatási hatósági szolgálatnál foglalkoztatott munkavállalók esetében nincs olyan szakmai indok, ami lehetővé tenné a formaruházattal történő ellátást.

A ruházati ellátásra vonatkozó ORFK utasítás módosítása koordináció alatt van.

Természetesen továbbra is indítványozzuk a KHSZ-nél dolgozók munka-, formaruha ellátásban részesítését! Az ORFK válasz egyébiránt nem ad kellő magyarázatot arra, hogy milyen szakmai indok alapján, illetve hiányában áll fenn jelenleg eltérés a HIK valamint a KHSZ dolgozói vonatkozásában, ezért a választ nem tudjuk elfogadni.

Nyilvánvaló, hogy a munka-, formaruha ellátásban részesülők személyi körének kibővítése pénzügyi vonzattal jár, ezért nem lehetünk túl optimisták az ellátás kiterjesztését illetően, de természetesen fenntartjuk a korábban tett javaslatunkat.

Munkavállalók jubileumi jutalma

A 2019. február 01-jei korábbi közalkalmazotti jogviszony átalakításakor munkavállalóvá visszaminősített kollégák vonatkozásában már több alkalommal kértük, hogy a teljes érintett állomány esetében biztosítsa a rendőrség a korábbi jubileumi jutalom jogfolytonosságát. A tavalyi évi jogviszonyátalakításkor a rendőrség csak a tárgyévben, azaz 2019-ben esedékessé váló jubileumi jutalmak kifizetésére vállalt garanciát.

A rendészeti szakgimnáziumok 2020. július 01-jei átalakítása kapcsán az iskolákon dolgozó közalkalmazottak jogviszonya a rendőrségi dolgozókhoz hasonlóan ugyancsak munkaviszonnyá alakult át, de esetükben – a Belügyminisztérium hivatalos írásbeli tájékoztatása szerint – a jubileumi jutalomra jogosultság változatlanosságát a tárca garantálta! A BM személyügyi helyettes államtitkárának a rendvédelmi érdekviseletek részére megküldött levélből idézve: „...Aki a továbbfoglalkoztatásához hozzájárul, annak jubileumi jutalomra való jogosultsága a korábbi feltételekkel változatlanul fennáll...”.

A leírtakra figyelemmel kértük a rendőrségen 2019. február 01-jével közalkalmazottból munkavállalóvá átminősített kollégák jubileumi jutalom jogosultságának visszaállítását, adott esetben az időközben már esedékessé vált elismerések visszamenőleges rendezésével.

Az ORFK Gazdasági Főigazgatóság válasza szerint a korábban közalkalmazotti munkakörben foglalkoztatottak részére a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény a rendvédelmi alkalmazottak és a hivatásos állomány részére a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény állapítja meg a jubileumi jutalomra való jogosultságot, így a központi költségvetés biztosítja a kifizetéshez szükséges fedezetet. A munkavállalókra vonatkozó jogszabályok nem tartalmaznak jubileumi jutalom biztosításáról szóló rendelkezést, így a Pénzügyminisztériumtól fedezetet sem tudunk igényelni ezen a jogcímen. A munkavállalók juttatásait egységesen kell biztosítani, mivel amennyiben különbséget tennénk aszerint, hogy előzőleg ki milyen

jogviszonyban volt foglalkoztatva, az egyrészt diszkriminációt jelentene, másrészt bérfeszültséghez vezetne. A 2020. évi költségvetés tervezése során a rendészeti szakgimnáziumok közalkalmazottai jubileumi jutalmának fedezetét a központi költségvetés biztosította és az átalakítás során sem került visszavonásra, vagyis a szükséges forrás a - korábbi - rendészeti szakgimnáziumok költségvetésében rendelkezésre áll. Tekintettel arra, hogy a szervezeti átalakítás év közben történt, így az állománytól nem lehet olyan jogosultságot megvonni, ami a költségvetési év elején még garantáltak minősült, ezért a korábban a rendészeti szakgimnáziumokban közalkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók részére - akik 2020. év során váltak jogosultakká - ki lehet fizetni a 2020. évben esedékes jubileumi jutalomnak megfelelő összegű juttatást.

Természetesen nem látjuk akadályát annak, hogy a negatív „diszkrimináció” elkerülése érdekében a teljes munkavállalói állomány vonatkozásában kialakításra kerüljön a közsférában dolgozók vonatkozásában általánosan érvényesülő, a közsférában eltöltött szolgálati időt elismerő támogatási forma, akár más -nem jubileumi jutalom – elnevezéssel. Véleményünk szerint az egész csak szándék kérdése, a rendvédelmi munkavállalók jubileumi jutalom elismerési formáját akár kollektív szerződéses juttatásként meg lehetne teremteni, de a legkézenfekvőbb és legbiztosabb jogi garanciát jelentő megoldás a törvényi szabályozás jelentene: mint ismeretes a Hszt. bizonyos rendelkezései, mint pl. az összeférhetlenségi szabályok, a munkavállalókra is kiterjednek, így a Hszt. jubileumi szabályinak alkalmazhatóságára is adhatna felhatalmazást a törvény, melyet a rendőrség szakmai vezetése is indítványozhatna a jogalkotó irányába.

A munkavállalói állomány jubileumi jutalma is ugyancsak elsősorban pénz kérdése, ezért az általunk javasoltak realizálódásának csekély a valószínűsége, de természetesen folyamatosan napirenden tartjuk mind a rendőrség, mind a felsőbb szakmai vezetés irányába visszatérően jelzett, megoldásra váró problémák között a munkavállalók jubileumi jutalmának megteremtését.

COVID 19 vírus veszéllyel összefüggő indítványok

Az ülésen indítványoztuk, hogy a rendőrség finanszírozza meg mind a kollégák, mind a velük egy háztartásban élő családtagjaik vírusesztyét, ha a kollégák vonatkozásában a vírusfertőzöttség lehetősége felmerül. Ezáltal csökkenthető lenne a fertőzés rendőrségre történő „behurcolásának” veszélye. Véleményünk szerint a javasolt munkáltatói víruseszty finanszírozás nagyban hozzájárulna ahhoz, hogy a vírusfertőzés veszélye a lehető legkisebb mértékre redukálódjon, és nagyban javítaná a kollégák saját, valamint családjuk iránti biztonságérzetét.

A koronavírus járvány újabb hulláma kapcsán ismételten időszerűvé vált kérdésekre válaszolva az ORFK képviselői elmondták, hogy elegendő védőeszköz-készlet (maszk, kesztyű, fertőtlenítő) áll rendelkezésre, továbbá legalább 1 hónapra elegendő tartalékkészlet is biztosított az állomány számára.

Az ülésen elhangzott ORFK tájékoztatás szerint a home office munkavégzés alkalmazásának belső szabályozása is kidolgozás alatt van, mellyel összefüggésben kértük a normatervezet szakszervezeti koordinációra bocsájtását.

A vírusfertőzés okán a szolgálati helytől távolmaradásra kötelezettek ellátásával kapcsolatban az ORFK képviselői az ülésen elmondták, hogy a kollégák egyetlen ilyen esetben sem maradhatnak/maradnak ellátatlanok: a járványügyi intézkedés alá kerültek (hatósági karantén, kontaktkutatás során érintetté válás) az egészségügyi jogszabályok szerinti ellátásra (betegszabadság, táppénz) jogosultak. Amennyiben járványügyi intézkedés nélkül kerül sor a szolgálati helytől való távoltartásra (valakit hazaküldenek), úgy abban az esetben a szolgálatmentesség engedélyezésének/elrendelésének eszköze áll a munkáltató rendelkezésére. Szakszervezetünk felé is számos jelzés érkezett ezzel a problémával kapcsolatban, a legtöbb esetben azt kifogásolva, hogy „szabadságot” vetetnek ki velük, illetve adnak ki ezekben az esetekben. Nyilvánvaló, hogy a munkáltató köteles megtartani a szabadság előre közlésére vonatkozó munkajogi szabályokat (a Hszt. szerint a munkáltató 30 nappal előre köteles azt közölni a dolgozóval), így a munkahelytől való „azonnali” eltanácsolás esetén egyedül a távolléti díjjal ellentételezett szolgálatmentesség áll egyedüli eszközként a rendőrségi munkáltatók rendelkezésére.

Pongó Géza
főtitkár