

BÉT MUNKAVÁLLALÓI OLDAL

DR. PINTÉR SÁNDOR ÚR
BELÜGYMINISZTER, MINISZTERELNÖK- HELYETTES
BÉT Kormányzati Oldal Elnöke

Tisztelt Belügyminiszter Úr!

A BÉT Munkavállalói Oldal Szeretné segítő támogatását kérni az alábbi, a rendvédelmi szervek személyi állományát érintő, a koronavírus járvánnyal összefüggésben felmerült munkajogi probléma megoldásában.

Az egyes rendvédelmi szervek gyakorlata nem egységes abban, hogy milyen jogcímen vannak távol azon kollégák, akik a munkavégzésük során kerültek kapcsolatba igazoltan koronavírus fertőzött személlyel, ők maguk azonban igazoltan nem fertőzöttek, tünetmentesek, de a munkáltató 10-14 napig egészségügyi elővigyázatosságból nem engedi őket munkába lépni.

Egyes rendvédelmi szerveknél az érintett foglalkoztatottak keresőképtelen státuszba kerülnek, ezáltal esetükben alkalmazandók az egészségügyi szabadság/táppénz szabályai. Más rendvédelmi szerveknél azonban a kieső munkanapokra szabadságot adnak ki az érintetteknek, vagy a szolgálatszervezést módosítják, és a kérdéses napok pihenőnapként kerülnek nyilvántartásba. Ha a kollégának már nincs kiadható szabadsága, fizetés/illetmény nélküli szabadság kiadására is sor kerülhet.

*Szeretnénk hivatkozni a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 44. § g) pontjában foglaltakra, miszerint **keresőképtelen** többek között, **akit közegészségügyi okból foglalkozásától eltiltanak és más beosztást nem kap**, vagy akit közegészségügyi okból hatóságilag elkülönítenek, továbbá aki járványügyi, illetőleg állategészségügyi zárlat miatt munkahelyén megjelenni nem tud és más munkahelyen (munkakörben) átmenetileg sem foglalkoztatható.*

Az általunk jelzett esetekben a hatósági elkülönítés nem áll fenn, viszont a munkáltató közegészségügyi okból tiltja el az érintett állománytagokat a munkavégzéstől. A hivatkozott jogszabályi rendelkezésből kifolyólag álláspontunk szerint, a sajnos egyre gyakrabban előforduló esetekben az érintett állománytagok jogosultak lennének arra, hogy keresőképtelen állományba kerüljenek, és ne a szabadságuk vagy pihenőidejük terhére mentesüljenek a munkavégzési kötelezettségük alól. Nem beszélve a fizetés/illetmény nélküli szabadság kiadásáról, amely esetben az állománytag önhibáján kívül marad ellátás nélkül a munkavégzésből kieső időtartam alatt. Figyelemmel arra, hogy a munkából való távolmaradás oka nem az állománytagoknak felróhatóan következett be, hiszen az érintettek a munkavégzésük során kerültek kapcsolatba fertőzött személlyel, álláspontunk szerint az érintett állománytagok vonatkozásában az lenne méltányos, ha a foglalkoztatási jogviszonyuk jellegétől függetlenül a munkavégzéstől való kényszerű távolmaradásuk idejére egységesen 100%-os mértékű távolléti díjra/táppénzre lennének jogosultak.

A fentiekre tekintettel kezdeményezni szeretnénk, hogy a Miniszter Úr szíveskedjen eljárni olyan, a rendvédelmi szerveken belül egységesen követendő eljárás kialakítása érdekében, amely alapján azokban az esetekben, amikor vélelmezhető, hogy az állománytag munka közben fertőződött meg a koronavírussal, a fertőzés gyanújának kivizsgálásának időtartama alatt is jogosult legyen a keresőképtelen állományba vételre és 100%-os mértékű táppénzre/távolléti díjra.

Tájékoztatom, hogy az Önnek írt leveletem a szakszervezetek felteszik a honlapjukra.

Budapest, 2020. október 06.

*Segítő intézkedésében bízva, **Tisztelettel:***

*Powell Pál s. k.
BÉT Munkavállalói Oldal Elnöke*