

Kúria webhelyen lett közzétéve (<https://kuria-birosag.hu>)

Címlap > Az objektíve súlyos sérelmet jelentő munkáltatói magatartás is csak akkor eredményezheti a jogviszony jogszerű megszüntetését, ha az azonnali hatályú lemondással a sérelem észlelésétől számított észszerű időn belül él a hivatásos állomány tagja

Az objektíve súlyos sérelmet jelentő munkáltatói magatartás is csak akkor eredményezheti a jogviszony jogszerű megszüntetését, ha az azonnali hatályú lemondással a sérelem észlelésétől számított észszerű időn belül él a hivatásos állomány tagja

Dátum: 2020. november 11.

Tájékoztató a Kúria Kfv.VII.37.514/2020. számú határozatáról.

A szolgálati jogviszonyban álló felperes a 2017. március 9-én 2 órától 2017. március 10-én 12 óráig folyamatosan tartó szolgálata alatt az általa vezetett szolgálati gépjárművel balesetet okozott, emiatt fegyelmi eljárás eredményeképpen az alperes pénzbírsággal sújtotta. A felperes panaszát elutasító döntéssel szemben folyamatban volt perben az alperes 2018. január 16-án előterjesztett – a felperessel 2018. január 22-én közölt – ellenkérelmében úgy nyilatkozott, hogy amennyiben a hivatásos állomány tagja nem lenne képes arra, hogy megítélje, fáradt-e, akkor felmerülhet a kérdés, hogy alkalmas-e a hivatásos szolgálatra.

A felperes 2018. március 9-én a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (Hszt.) 80. § (2) bekezdés c) pontja és 85. §-a szerinti azonnali hatályú lemondással megszüntette a szolgálati viszonyát arra hivatkozva, hogy a 2017. március 9-én 02.00 órától 2017. március 10-én 12.00 óráig tartó munkaidő a napi szolgálatteljesítési időre és az egybefüggő pihenőidőre vonatkozó törvényi szabályozás olyan súlyos sérelmét jelentette, amely miatt a jövőre nézve tőle nem várható el a jogviszony fenntartása; másrészt azt is indokként hozta fel, hogy a fegyelmi eljárással összefüggésben lefolytatott perben a munkáltató úgy vonta kétségbe a hivatásos szolgálatra vonatkozó alkalmasságát, hogy az őt emberi méltóságában súlyosan sértette, így a hivatásos állomány tagjaként további szolgálatra katonához és emberhez méltó módon nem lát lehetőséget.

A felperes által indított közszolgálati perben abban a kérdésben kellett döntenie, hogy a felperes azonnali hatályú lemondása jogszerű volt-e. A Kúria az eljáró bíróságokkal azonosan a felperes által közölt azonnali hatályú lemondást jogellenesnek értékelte a következő indokokkal: A Hszt. 85. §-ában szabályozott azonnali hatályú lemondás annak ellenére, hogy a törvény nem ír elő sem szubjektív, sem objektív határidőt, nem gyakorolható időben korlátlanul. Ha a hivatásos állomány tagja az arra okot adó körülményről való tudomásszerzéstől számítottan a szolgálati jogviszonyát hosszabb időn keresztül fenntartja, azzal maga cáfolja, hogy a jogsértés olyan súlyú volt, amely miatt a szolgálati jogviszony fenntartása tőle nem elvárható. Az azonnali hatályú lemondás csak kivételes esetben gyakorolható jogintézmény, amely az ok és okozat szoros időbeli egymásutánosságát feltételezi. Azzal a Hszt. 85. § (1) bekezdése szerint a hivatásos állomány tagja csak akkor élhet, ha a szolgálati előljárója részéről a törvényben meghatározott jogaiban vagy emberi méltóságában olyan súlyos sérelem érte, amely miatt a szolgálati viszonyának fenntartása nem várható el tőle. Az objektíve súlyos sérelmet jelentő munkáltatói magatartás is csak akkor eredményezheti azonban a jogviszony jogszerű megszüntetését, ha az azonnali hatályú lemondással a sérelem észlelésétől számított észszerű időn belül él a hivatásos állomány tagja. Az objektív és szubjektív határidő hiánya miatt mindig a konkrét eset valamennyi körülményét vizsgálva kell megítélni azt, hogy az azonnali hatályú lemondás gyakorlására a jogintézmény rendeltetésének, céljának megfelelően került-e sor. E jog gyakorlásának határt szab az együttműködési kötelezettség Hszt. 3. §-ában rögzített követelménye és a joggal való visszaélés Hszt. 4. §-ában meghatározott tilalma. Az azonnali hatályú lemondás indoka okszerűtlen, ha a felperes hosszabb időn – egy éven, majd hat héten –

keresztül nem élt az azonnali hatályú lemondás jogával. E megszüntetési mód célja a hivatásos állomány tagját ért súlyos jogsérelem orvoslása a jogviszony azonnali felszámolása révén, mely csak akkor érhető el, ha azt a hivatásos állomány tagja – amennyiben akadályoztatva nincs – rövid időn belül alkalmazza.

Budapest, 2020. november 11.

A Kúria Sajtótitkársága