

BÉT MUNKAVÁLLALÓI OLDAL

PAPP KÁROLY ALTÁBORNAGY ÚR BELÜGYMINISZTERIUM BELBIZTONSÁGI ÁLLAMTITKÁR

Tisztelt Államtitkár Úr!

A probléma súlyára tekintettel a BÉT Munkavállalói Oldala, segítő támogatásért fordul Önhöz a tárgyban megjelölt, általános, sok munkavállalót (pl. Munka Törvénykönyve szerint foglalkoztatott munkavállaló, közalkalmazott, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény szerint foglalkoztatott rendvédelmi igazgatási alkalmazott – a továbbiakban egységesen: munkavállalók) érintő, a koronavírus járvánnyal összefüggésben felmerült munkajogi probléma megoldásában.

Tapasztalataink szerint az egyes munkáltatók gyakorlata nem egységes abban, hogy milyen jogcímen vannak távol munkahelyükről azok a munkavállalók, akik a munkavégzésük során kerültek kapcsolatba igazoltan koronavírus fertőzött személlyel, ők maguk azonban igazoltan nem fertőzöttek, tünetmentesek, de a munkáltató 10-14 napig egészségügyi elővigyázatosságból nem engedí őket munkába lépni.

Egyes esetekben a foglalkoztatottak keresőképtelen státuszba kerülnek, ezáltal esetükben alkalmazandók az egészségügyi szabadság/táppénz szabályai. A munkavállalók azonban gyakran szembesülnek azzal, hogy mivel tüneteik nincsenek, a házi orvos nem veszi őket keresőképtelen állományba, ezáltal a távollét a szabadságuk terhére kerül elszámolásra, vagy amennyiben nincs kiadható szabadság és a munkaidő-beosztás – a munkavállaló számára gyakran kedvezőtlen – módosítására sincs lehetőség, fizetés/illetmény nélküli szabadság kiadására kerül sor.

*Szeretnénk hivatkozni a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló **1997. évi LXXXIII. törvény** [Ebtv.] 44. § g) pontjában foglaltakra, miszerint **keresőképtelen** többek között, **akit közegészségügyi okból foglalkozásától eltiltanak és más beosztást nem kap**, vagy akit közegészségügyi okból hatóságilag elkülönítenek, továbbá aki járványügyi, illetőleg állategészségügyi zárlat miatt munkahelyén megjelenni nem tud és más munkahelyen (munkakörben) átmenetileg sem foglalkoztatható.*

*Az általunk jelzett esetekben a hatósági elkülönítés nem áll fenn, mert a munkáltatók a fertőzés gyanújával érintett munkavállalókat illetően többnyire nem veszik fel a kapcsolatot a hatósággal, és ebből következően nem kerül alkalmazásra a keresőképtelenség és keresőképeség orvosi elbírálásáról és annak ellenőrzéséről szóló **102/1995. (VIII. 25.) Korm. rendelet** 11. § (2) bekezdése: „Ha a keresőképtelenség közegészségügyi okból történt hatósági elkülönítés, illetőleg közegészségügyi okból történt foglalkozástól eltiltás vagy járványügyi zárlat miatt áll fenn, az intézkedéseket elrendelő tisztifőorvos értesíti a keresőképtelen állományba vételre jogosult orvost, aki a biztosítottat nyilvántartásba veszi, és keresőképtelenségét igazolja.”*

Ettől függetlenül azonban a munkáltató közegészségügyi okból tiltja el az érintett munkavállalókat a munkavégzéstől, amelyre tekintettel álláspontunk szerint a sajnos egyre gyakrabban előforduló esetekben az érintett munkavállalók jogosultak lennének arra, hogy keresőképtelen állományba kerüljenek, és ne a szabadságuk vagy pihenőidejük terhére mentesüljenek a munkavégzési kötelezettségük alól. Nem beszélve a fizetés/illetmény nélküli szabadság kiadásáról, amely esetben a munkavállaló önhibáján kívül marad ellátás nélkül a munkavégzésből kieső időtartam alatt. Figyelemmel arra, hogy a munkából való távolmaradás oka nem a munkavállalónak felróhatóan következett be, hiszen az érintettek a munkavégzésük során kerültek kapcsolatba fertőzött személlyel, álláspontunk szerint az érintett munkavállalók vonatkozásában az lenne méltányos, ha a foglalkoztatási jogviszonyuk jellegétől függetlenül a munkavégzéstől való kényszerű távolmaradásuk idejére egységesen 100%-os mértékű táppénzre lennének jogosultak.

Az alábbi, szükség szerint **jogalkotói eljárást igénylő javaslatok** véleményünk szerint lehetséges megoldást jelenthetnének a probléma kapcsán:

1. A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelettel elrendelt **veszélyhelyzet időtartama alatt átmenetileg**, figyelemmel a koronavírus-világjárvány második hulláma elleni védekezésről szóló 2020. évi CIX. törvény rendelkezéseire is, a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló **1997. évi LXXXIII. törvény 52. § (3) bekezdésében definiált foglalkozási megbetegedés esetkörének kiterjesztése** azokra a munkavállalókra, akik a munkavégzésük során kerültek kapcsolatba igazoltan koronavírus fertőzött személlyel, ők maguk azonban igazoltan nem fertőzöttek, tünetmentesek, de a munkáltató 10-14 napig egészségügyi elővigyázatosságból nem engedi őket munkába lépni.

A fenti javaslat elfogadása esetén az érintett munkavállalók kapcsán alkalmazható lenne az Ebtv. 51. § (2) és 55. § (9) bekezdése, melyből következően az érintettek 100 %-os mértékű baleseti táppénzre lennének jogosultak a munkavégzésből való kényszerű kimaradásuk időtartama alatt.

Vagy:

1. A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelettel elrendelt **veszélyhelyzet időtartama alatt átmenetileg**, figyelemmel a koronavírus-világjárvány második hulláma elleni védekezésről szóló 2020. évi CIX. törvény rendelkezéseire is, a 1997. évi LXXXIII. törvény [Ebtv.] **44. § g) pontjának alkalmazása** azokra a **munkavállalókra**, akik a munkavégzésük során kerültek kapcsolatba igazoltan koronavírus fertőzött személlyel, ők maguk azonban igazoltan nem fertőzöttek, tünetmentesek, de a munkáltató 10-14 napig egészségügyi elővigyázatosságból nem engedi őket munkába lépni.

Javaslatunk szerint a **keresőképtelen állományba vételhez a 102/1995. (VIII. 25.) Korm. rendelet 11. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően legyen elegendő a munkáltató által kiadott igazolás**, mely szerint a munkavállaló foglalkoztatására az igazolásban meghatározott ideig közegészségügyi okból nem kerül sor. Erre a célra javasoljuk egy egységesen alkalmazandó nyomtatvány kiadását, a kijárási tilalom alatti munkavégzésről szóló igazoláshoz hasonlóan.

A **táppénz összege** az **Ebtv. 48. § (7) bekezdésének veszélyhelyzetben alkalmazandó átmeneti kiegészítésével** a hivatkozott esetben a **táppénz alapjának 100%-a**.

A fentiekre tekintettel kezdeményezni szeretnénk, hogy a Tisztelt Államtitkár Úr szíveskedjen eljárni olyan, a munkáltatók és a keresőképtelen állományba vételre jogosult orvosok által a jelenlegi veszélyhelyzetben egységesen követendő eljárás kialakítása érdekében, amely alapján azokban az esetekben, amikor egy tünetmentes munkavállalóval kapcsolatban vélelmezhető, hogy a munkavégzése során megfertőződött koronavírusal, a fertőzés gyanúja kivizsgálásának időtartama alatt, illetve azokban az esetekben, amikor a munkavállaló foglalkoztatása a fertőzés gyanújának kivizsgálása nélkül, kizárólag a munkáltató utasítása folytán kerül felfüggesztésre egészségügyi elővigyázatosságból a munkáltató által megjelölt határozott időtartamra, a munkavállaló önmagában egy munkáltatói igazolással is jogosult legyen a keresőképtelen állományba vételre, és 100%-os mértékű táppénzre (baleseti táppénzre).

Tisztelt Államtitkár Úr!

Szeretnénk felhívni a figyelmet még egy, sok munkavállalót érintő problémára, mely főleg a Katasztrófavédelem területén érinti negatívan a kollégákat. Kinevezett tiszteteknek nem ismerik el a felsőfokú szakképzettségüket és elküldik őket tiszti átképzőre, arra hivatkozva, hogy a 9/2015. BM. rendelet 3-as mellékletéből kimaradt a korábban elismert képesítés. Véleményünk szerint a jogszabály 3 paragrafusa alapján az 1-es mellékletben benne van a képesítés elfogadásának lehetősége, ezért kérjük az érintett állomány felsőfokú szakképzettségének elismerését.

A BÉT Munkavállaló Oldal örül az 1861/2020.(XI.28.) Kormányrendeletnek, mely alapján a tárca több milliárd forintot kapott személyi juttatásokra. A munkavállalók megnyugtatása érdekében kérdezzük, hogy a keret elköltésére milyen elképzelése van a minisztérium vezetésének.

Tájékoztatom, hogy az Önnek írt leveletem a szakszervezetek felteszi a honlapjukra.

Válaszára és segítő közbenjárásában bízva,

Budapest, 2020. december 01.

Tisztelettel:

Powell Pál s. k.
BÉT Munkavállalói Oldal Elnöke