



FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172.

Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52

Telefon: 06 (1)785 0010, 06 (1)785 0716

Telefax: 06 (1) 799 2713

Mobil: 06 (70) 775 1773

E-mail cím: frsz@frsz.hu

BM: 39-530

GW: frsz@orfk.police.hu

Szám:

FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET FŐTITKÁRÁNAK 5/2020. (XII. 01.) számú TÁJÉKOZTATÓJA

a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) 2020. 12. 01-jére tervezett üléséről

A szeptember 7-ei RÉT ülést követő újabb soros érdekegyeztető fórumot az ORFK december 01-jére tűzte ki, melyre szakszervezetünk előzetesen meg is küldte a megtárgyalandó kérdéseket, illetve az ülésen szóban is szándékoztunk előterjeszteni problémákat a rendőrség vezetése irányába, azonban az ülést a határnap előtt pár nappal az ORFK – a koronavírus okán – elhalasztotta.

A december 1-jei RÉT ülésre írásban elküldött kérdéseink közül kettőre írásban választ kaptunk, melyekről az alábbiakban tájékoztatjuk tagságunkat.

Személyi állomány anyagi elismerése

Tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy az év vége közeledtével várható-e az egyes állománykategóriákban (hivatásos, rendvédelmi alkalmazotti, munkavállalói) - külön forrásból, vagy a bérmaradvány terhére - jutalom kifizetése, illetve az idei évi cafetéria keretösszegének a jelenlegi 200.000,- Ft-ról 400.000,- Ft-ra történő felemelése. Az idei évben a kollégákra a szokásosnál is nagyobb teher hárult és hárul jelenleg is, de a „civil” állománykategóriákba tartozók anyagi megbecsülését is fontosnak tartjuk, különös tekintettel a tavaly év végi jutalmazás disszonanciájára (tisztos elismerésben a hivatásos állomány részesült). A Riasz.-os állomány számára korábban ígért 5 %-os béremelés idei évi negatív tapasztalatai sem hagyhatók figyelmen kívül: a rendvédelmi alkalmazottak nagy része nem, vagy csak minimális emelésben részesült, holott a legtöbb esetben a teljesítményértékelésük eredménye kimagasló volt.

Az Országos Rendőr-főkapitányság Gazdasági Főigazgatóság tájékoztatása szerint a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak 85 %-a részesült illetményemelésben 2020-ban. A Rendőrség jelenlegi költségvetési helyzete nem ad lehetőséget az egyes állománycsoportokra kiterjedő, egységes jutalmazás vagy bérfelzárkózás végrehajtására.

Normatervezetek koordinációja

2020.09.18-ai határidővel véleményeztük a Belügyminisztérium szakszervezeti koordinációja keretében a kiadásra tervezett új egészségügyi rendelet tervezetét. A BM rendelet tervezet a

rendvédelmi szerv vezetőjének hatáskörébe utalja számos, a személyi állomány szempontjából lényeges kérdés szabályozását, így például a beosztások I-XII. alkalmassági vizsgálati kategóriákba történő besorolását, valamint a II-XII. alkalmassági vizsgálati kategóriák tekintetében a rendelet szerinti minimumfeltételeknél magasabb egészségi, pszichológiai és fizikai kategóriafeltételek meghatározását. Valószínűsítjük, hogy az említett rendőrségi belső szabályozás már előkészítés alatt áll, ezért kértük, hogy a készülő normatervezetet az ORFK bocsássa rendelkezésünkre, illetve vonja be a szakszervezeteket az előkészítő munkába. Ugyancsak kértük a szakszervezeti koordináció mielőbbi lefolytatását a Hszt. 2020. 07. 01-jei módosításával törvényi szinten megteremtett „home office” munkavégzés rendőrségi végrehajtási szabályainak vonatkozásában.

Az Országos Rendőr-főkapitányság Személyügyi Főigazgatóság válasza szerint a belügyminiszter irányítása alatt álló egyes rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott hivatásos és rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állomány alkalmasságvizsgálatáról szóló előterjesztés 2020. augusztus 3-án megküldött tervezete (a továbbiakban: előterjesztés) meghatározza azon tárgyköröket, amelyekre vonatkozóan a rendvédelmi szerv országos parancsnoka a megadott határidőig közjogi szervezetszabályozó eszköz kiadására köteles. Az előterjesztés alapján az új miniszteri rendeleti szintű szabályozás hatálybalépésének tervezett időpontja 2021. január 1-je, a rendvédelmi szerv országos parancsnoka által kiadandó közjogi szervezetszabályozó eszköz elkészítése folyamatban van.

Két problémafelvetésünkre nem kaptunk választ az ORFK-tól, így azokat az ülésen szóban felvetni tervezett témákkal egyetemben ismételten megküldtünk az ORFK-nak azzal, hogy azokra lehetőség szerint soron kívüli választ, tájékoztatást várunk.

A válaszra váró kérdéseink a következők:

Riasz. szolgálati idő

Kértük felülvizsgálni azon rendvédelmi alkalmazottak szolgálati idejének számítását, akiknek a jogviszonya a Riasz. jogállás átalakítást (2019.02.01.) követően létesült.

A 2019.02.01-jei jogállás változáskor a 2019.01.31-én közalkalmazotti, illetve köztisztviselői jogviszonyból „átminősített” kollégák tekintetében a jogszabály garantálta a jogviszony és ezáltal a jogszerző idők folyamatosságát (Hszt. 362/I. §).

A 2019.02.01-jét követően kinevezett rendvédelmi alkalmazottak esetében ugyanakkor a Hszt.-ben nincs kifejezett garanciális szabály arra nézve, hogy pl. egy másik közszférás foglalkoztatási jogviszonyból áthelyezéssel, vagy közvetlen kinevezéssel (pl. hivatásos szolgálati jogviszonyból keletkező rendvédelmi alkalmazotti jogviszony) létesülő rendvédelmi igazgatási jogviszony esetében az egyes jogosultságok, mint a felmentési idő és a végkielégítés mértéke szempontjából ezek az előzményidők beszámításra kerüljenek.

A Hszt. 289/H. §-a ugyan szolgálati időként nevesíti az igazgatási jogviszonyban töltött idő mellett pl. a hivatásos szolgálati időt is, azonban a Hszt. 288/G., valamint 288/I. §-ai a felmentési idő, illetve a végkielégítés mértéke szempontjából beszámítható szolgálati időt az „igazgatási jogviszonyban töltött időre” szűkítik.

A fenti ellentmondásos jogi szabályozásból adódóan egyik tagunk is hátrányosabb helyzetben van azon kollégáihoz képest, akik hozzá hasonlóan korábban ugyancsak hivatásos szolgálati jogviszonyban álltak, majd közalkalmazottak lettek és a 2019.02.01-jei jogállás változással kerültek át a rendvédelmi alkalmazotti jogállásba. Az ő jogosultságaik számítása ezáltal

jelenleg kedvezőbb, mint azon tagunké, aki a korábbi hivatásos szolgálati jogviszonyát 2019.02.01. után cserélte fel rendvédelmi alkalmazotti jogállásra.

Álláspontunk szerint a megszakítás nélküli közszférás foglalkoztatás figyelmen kívül hagyása indokolatlan hátrányt eredményez, márpedig nyilvánvalóan nem erre irányult a jogalkotói szándék, figyelembe véve azt is, hogy a közszférán belüli átjárhatóságról milyen gyakorta és hangsúllyal esik szó.

Kértük a leírt probléma kivizsgálását és a jelenlegi hátrányos szolgálati idő megállapítások felülvizsgálatát és korrekcióját.

Jogállás változás miatti juttatások elvesztése

A rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony miatti korábbi közalkalmazotti jogállás átalakítása során az érettségivel nem rendelkező kollégák jogviszonya munkajogviszonnyá alakult át. A jogállás változás számos juttatás, jogosultság (pl. jubileumi jutalom, szemüveg költségtérítés) tekintetében hátrányosabb helyzetbe hozta a munkavállalóvá átminősített kollégákat.

Az érintettek az idei évben újabb anyagi hátránnyal szembesültek, mivel nem kapták meg a korábban közalkalmazottként még őket is megillető, 85/2007. (IV. 25.) Korm. rendelet 7. §-a szerint a költségvetési szerveknél dolgozó hivatásos, rendvédelmi alkalmazotti állomány számára biztosított 12 alkalomra szóló utazási utalványt.

Kértük, hogy a jelzett probléma orvoslása érdekében a rendőrség vezetése tegye meg a szükséges intézkedéseket (az idei évre vonatkozóan anyagi kompenzációban részesítés, míg a jövőre nézve jogszabálmódosítás kezdeményezése).

2021. évi bérek, juttatások

Tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy az ORFK élt-e és ha igen milyen előterjesztéssel, kezdeményezéssel a személyi állomány (hivatásos, rendvédelmi alkalmazott, munkavállaló, informatikus munkakörben dolgozók) 2021. évi illetménye és egyéb juttatásai vonatkozásában (illetményalap emelés, bér,- illetve cafetéria emelés, stb.). Mire számíthat az állomány jövőre?

Jövő évi túlóra keret

Tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy 2021-ben miként alakul a rendőrség túlóra kerete? Rendelkezésre áll-e jövőre is a kollégák választási szabadságát biztosító szükséges fedezet?

Áthelyezések, leszerelések

Örökzöld probléma, hogy az áthelyezések elakadnak, megghiúsulnak: a kollégák beadják a kérelmüket, amire nem vagy csak időben jócskán megkésve és nem is szabályos visszajelzést kapnak, de a végeredmény általában ugyanaz: nem tudnak átkerülni a remélt és a családi,- illetve magánéletüket könnyítő új szolgálati helyre, mert nem támogatják/támogathatják az átkerülésüket. Sok esetben emiatt a kollégák leszerelnek – az is csak lemondással működik, mert a közös megegyezés szinte már csak papíron létezik, de a gyakorlatban nem működik, mintha az a 2 hónap, ameddig a lemondási idő tart, olyan érdemi állomány megtartás lenne –

aki pedig leszerelt, azt kimondva vagy kimondatlanul, de később már nem veszik vissza! Ilyenkor nincs szükség emberre, ráadásul képzett rendőrré, aki korábban esetleg tényleg kényszermegoldásként választotta a leszerelést?!

HIK problémák

Kezdeményeztük a hívásfogadó központokban (HIK) dolgozók munkavégzési körülményeinek javítását: információink szerint a HIK működésének indulása óta nem került sor pl. a forgószékek cseréjére, csak azokat selejtezik le, amelyek nagy mértékben sérültek. A kollégák megkopott, repedezett műbőr bevonatú, deformált fémvázás székeken látják el a 12 órás szolgálatot.

A miskolci HIK vonatkozásában azt is észrevételeztük, hogy a kollégák/tagjaink jelzése szerint indokolatlanul neheztik a nappalos műszakban az esélyegyenlőségi munkaidőkedvezmények igénybevételét: orvosi, iskolai igazolást kérnek.

Pongó Géza
főtitkár