

33/1998. (VI. 24.) NM rendelet

a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 50. §, 60. §-ában, és 88. §-ának (2) bekezdésében és az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. §-a (2) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

Értelmező rendelkezések

1. § E rendelet alkalmazásában:

a) *munkaköri alkalmassági vizsgálat*: annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni;

b) *szakmai alkalmassági vizsgálat*: a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat;

c) *személyi higiénés alkalmassági vizsgálat*: annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti;

d) *munkát végző személy*: aki nem szervezett munkavégzés keretében járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen tevékenységet folytat;

e)¹ *szakképző intézmény*: a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 4. § (1) bekezdése szerinti intézmény;

f) *tanuló*: minden szakmunkás-, szakközépiskolai, szakiskolai és speciális szakiskolai, illetve egyéb szakmai jellegű képzésben és átképzésben részesülő személy;

g) *hallgató*: felsőoktatási intézménybe jelentkező, illetve felsőoktatási intézménnyel hallgatói, illetve tanuló jogviszonyban álló személy;

h) *pszichoszociális kóroki tényezők*: olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmódváltozást esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl. A-típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, baleset, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek;

i) *expoziáció*: a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitettség; mennyiségi meghatározása: az expoziációs koncentráció és az expoziációs idő szorzata;

j) *biológiai monitorozás*: biológiai anyagból (vér, vizelet) a munkakörnyezetben előforduló anyagok vagy metabolitjaiknak, illetőleg hatásuknak rendszeres mennyiségi meghatározása és regisztrálása;

k)²

l)³ *foglalkoztathatóság szakvéleményezése*: annak megállapítása, hogy az álláskereső vizsgált személy megváltozott munkaképessége mennyiben befolyásolja a munkavégzést különböző foglalkozásokban, vagy annak megállapítása, hogy az egyszerűsített foglalkoztatás körébe tartozó

¹ Megállapította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 3. §. Hatályos: 2013. I. 1-től.

² Hatályon kívül helyezte: 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 19. §. Hatálytalan: 2015. IV. 29-től.

³ Megállapította: 55/2013. (XII. 4.) NGM rendelet 2. § (1). Hatályos: 2013. XII. 5-től.

idénymunka és alkalmi munka, továbbá a közfoglalkoztatás esetében a munkavállaló, a szabálysértési eljárás során alkalmazott közérdekű munka esetében az elkövető, a büntető ügyben kiszabott közérdekű munka esetében az elítélt mely foglalkoztatási korlátozás, illetve kizárás mellett folytathat tevékenységet;

*m)*⁴ *munkaviszony*: a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó munkavégzésre irányuló jogviszony;

*n)*⁵ *idősödő*: az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy;

*o)*⁶ *sérülékeny csoportok*: fiatalok, továbbá várandós, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők;

*p)*⁷ *nemrégén szült nő*: aki legfeljebb hat héttel korábban szült, de gyermekét nem neveli, számára anyatejet nem ad;

*q)*⁸

A rendelet hatálya

2. § (1)⁹ E rendelet hatálya - (2) bekezdésben foglalt kivétellel - kiterjed

a) a munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése tekintetében

aa) a *c)* pont szerinti munkáltató kivételével minden munkáltatóra, amely a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 87. § 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés (a továbbiakban: szervezett munkavégzés) keretében munkavállalót foglalkoztat,

ab) minden munkavállalóra, akit szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatnak belföldön és nem tartozik a *c)* pont hatálya alá, továbbá akit az *aa)* alpont szerinti munkáltató külföldre küld munkavégzés céljából; valamint a rendszeres szociális segélyt kérelmező igényjogosult aktív korú nem foglalkoztatott személyre (a továbbiakban együtt: munkavállaló);

b) a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése tekintetében

ba) a szakképző intézményre,

bb) a tanulóra, a 11. § (2) bekezdésében meghatározott esetben a hallgatóra,

*bc)*¹⁰ az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatalra és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalára,

bd) az álláskeresőkre;

*c)*¹¹ a foglalkoztathatóság szakvéleményezése tekintetében az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatalra és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalára és a megváltozott munkaképességű álláskeresőre, a közfoglalkoztatható személyre és a közfoglalkoztatottra (a továbbiakban: közfoglalkoztatott), a közfoglalkoztatást felajánlóra, az egyszerűsített foglalkoztatás körébe tartozó idénymunkára vagy alkalmi munkára munkaviszonyt létesítő munkáltatóra és elhelyezkedni kívánó személyre, továbbá közérdekű munka esetén az elkövetőre, az elítéltre és a pártfogó felügyelői szolgálatra;

d) a személyi higiénés alkalmasság vizsgálata és véleményezése tekintetében a munkát végző személyre.

(2) Külön jogszabályokban megfogalmazottak szerint kell eljárni:

a) a gépjárművezetők - ideértve a mezőgazdasági vontatók vezetőit is -, valamint a helyi

⁴ Megállapította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 3. §. Hatályos: 2013. I. 1-től.

⁵ Beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 1. §. Hatályos: 2000. XI. 29-től.

⁶ Beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 1. §. Módosította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 13. § a).

⁷ Beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 1. §. Hatályos: 2000. XI. 29-től.

⁸ Hatályon kívül helyezte: 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 19. §. Hatálytalan: 2015. IV. 29-től.

⁹ Megállapította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 4. §. Hatályos: 2013. I. 1-től.

¹⁰ Módosította: 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § a).

¹¹ Megállapította: 55/2013. (XII. 4.) NGM rendelet 2. § (2). Módosította: 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § a).

közforgalmi vasúti járművezetők (villamos meghajtású közúti-vasúti, elővárosi vasúti, a földalatti - Metró és Millenniumi - vasúti, a fogaskerekű vasúti járművezetők), az autóbusszvezetők, a trolibuszvezetők, továbbá a mozgólépcső és siklókezelő jelöltek és vezetők,

b) az országos közforgalmú vasutaknál, a hajózásban és a polgári repülésben dolgozók,¹²

c)¹³ a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állománya,

d) a kézilőfegyvert, lőszert, gáz- és riasztófegyvert tartani szándékozó, illetve lőfegyvertartási engedéllyel rendelkező személyek,

e) a túlnyomásos munkahelyeken dolgozók,

f)¹⁴ az egészségügyi tevékenységet folytatók,

g)¹⁵ a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok kivételével a rendvédelmi szervek hivatásos, kormányzati szolgálati jogviszonyban álló, közalkalmazotti és igazságügyi alkalmazotti állománya, valamint a hivatásos, kormánytisztviselői, közalkalmazotti és igazságügyi alkalmazotti állományba pályázók,

h)¹⁶ az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya, valamint a hivatásos állományba pályázók,

i)¹⁷ a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok személyi állománya és a felvételre jelentkezők,

j)¹⁸ a közterület-felügyelők és a közterület-felügyelői kinevezés előtt állók,

k)¹⁹ a Nemzeti Közszerződési Egyetem rendészeti igazgatási szak biztonsági, migrációs, valamint vám- és jövedéki igazgatási szakirányára felvételre jelentkezőket, vagy ilyen szakirányon tanulmányokat folytató hallgatókat kivéve, a Nemzeti Közszerződési Egyetem nappali munkarendben folytatott rendészeti képzésére, a rendészeti szakközépiskolákba és egyéb rendészeti oktatási intézeteknél felvételre jelentkezők, illetve ezen iskolák tanulói és hallgatói,

l)²⁰ a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (a továbbiakban: NAV) kormánytisztviselői, kormányzati ügykezelői és hivatásos állománya, valamint a NAV-hoz szolgálati jogviszonyba felvételre jelentkezők

munkaköri alkalmasságának orvosi vizsgálatánál és véleményezésénél.

(3)²¹

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

3. § (1) Az alkalmasság véleményezése:

a) a munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre,

b)²² a szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre; az álláskereső esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére,

c) a személyi higiénés alkalmasság esetében a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre történik.

(2)²³ A munkaköri és a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata lehet előzetes, időszakos és soron kívüli. A munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése a 8. §-ban meghatározott esetekben záróvizsgálattal egészül ki. A szakképző intézménybe jelentkező tanulónál a beiskolázáskor - a

¹² Lásd: 21/2002. (XI. 8.) GKM-ESzCsM együttes rendelet.

¹³ Megállapította: 13/2014. (III. 14.) NGM rendelet 1. § (1). Hatályos: 2014. III. 15-től.

¹⁴ Beiktatta: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 10. § (3). Hatályos: 2007. V. 13-től.

¹⁵ Beiktatta: 13/2014. (III. 14.) NGM rendelet 1. § (2). Hatályos: 2014. III. 15-től.

¹⁶ Beiktatta: 13/2014. (III. 14.) NGM rendelet 1. § (2). Hatályos: 2014. III. 15-től.

¹⁷ Beiktatta: 13/2014. (III. 14.) NGM rendelet 1. § (2). Hatályos: 2014. III. 15-től.

¹⁸ Beiktatta: 13/2014. (III. 14.) NGM rendelet 1. § (2). Hatályos: 2014. III. 15-től.

¹⁹ Beiktatta: 13/2014. (III. 14.) NGM rendelet 1. § (2). Hatályos: 2014. III. 15-től.

²⁰ Beiktatta: 13/2014. (III. 14.) NGM rendelet 1. § (2). Hatályos: 2014. III. 15-től.

²¹ Hatályon kívül helyezte: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 24. § d). Hatálytalan: 2007. V. 13-től.

²² Módosította: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (5) a).

²³ Megállapította: 80/2003. (XII. 23.) ESzCsM rendelet 2. §. Hatályos: 2004. I. 22-től.

pedagógus, a szülő, illetve a tanuló kérésére - pályaválasztási tanácsadás céljából iskolaorvosi vizsgálat végezhető.

(3)²⁴ A személyi higiénés alkalmassági vizsgálat lehet előzetes, időszakos és soron kívüli.

(4)²⁵ A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló vagy a hallgató, az álláskereső:

a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele

aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,

ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,

ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;

b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékosága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;

c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;

d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;

e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában;

f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;

g) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

(5) A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

(6)²⁶ A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata, valamint a foglalkoztathatóság szakvéleményezése nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

(7)²⁷ A soron kívüli munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata keretében végzett, HIV fertőzés megállapítására irányuló szűrővizsgálati kötelezettségkörét, a szűrővizsgálatok elvégzésének rendjét külön jogszabály állapítja meg.

Előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

4. § (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;

b)²⁸ a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha

ba) fizikai munkát végez,

bb) fiatalkorú,

bc) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábbiánál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;

²⁴ Megállapította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 3. § (1). Hatályos: 2000. XI. 29-től.

²⁵ Módosította: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (5) a).

²⁶ Megállapította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 5. §. Hatályos: 2013. I. 1-től.

²⁷ Beiktatta: 18/2002. (XII. 28.) ESzCsM rendelet 14. § a). Hatályos: 2003. I. 1-től.

²⁸ Megállapította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 10. § (4). Hatályos: 2007. V. 13-től.

c) a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt - kivéve a (2) bekezdés szerinti személyeket - minden munkavállalónál, ha

ca) közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,

cb) a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,

cc) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja;

d)²⁹ kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.

(2) Nincs szükség az (1) bekezdés c) pontja szerinti vizsgálat elvégzésére, ha a munkavállaló

a)³⁰ a tartós külszolgálatról és az ideiglenes külföldi kiküldetéséről szóló 172/2012. (VII. 26.) Korm. rendeletben foglalt feladatok ellátása érdekében tartózkodik külföldön, ha a tervezett külföldi munkavállalás időtartama a három hónapot nem haladja meg,

b)³¹ a tartós külszolgálatról és az ideiglenes külföldi kiküldetéséről szóló 172/2012. (VII. 26.) Korm. rendelet hatálya alá tartozik.

(3)³² Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) a szakképzési évfolyamra történő felvétel, átvétel, illetve továbbhaladás előtt minden olyan esetben, amikor az Országos Képzési Jegyzék szerint a szakképesítés megszerzése szakmai alkalmassági követelményekhez kötött;

b)³³ a szakmaválasztást megelőzően - pályaválasztási tanácsadás céljából - a pedagógus, az iskolaorvos, a szülő vagy az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala kérésére azon képzésben résztvevő esetében, akinél a szakmai jellegű képzésben való részvétel egészségi állapota miatt korlátozott;

c)³⁴ álláskeresők esetében az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala kezdeményezésére, továbbá az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala által támogatott foglalkozást elősegítő képzésben résztvevő személy esetén az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala vagy önköltséges szakmai felkészítésre jelentkezők esetében a szakképző intézmény kezdeményezésére.

(4) Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt.

(5)³⁵ Az 1. számú mellékletben meghatározott munkakörökben a munkavállalónak, a munkát végző személynek előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében a 2. számú melléklet szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint a 17. számú melléklet szerinti „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet [14. § (2) bekezdés] kell kitölteni. Tanulónál, hallgatónál a szakmai gyakorlat megkezdése előtt egy héttel kell kitölteni - alkalmassági vizsgálat keretében - az „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint az „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet.

(6) A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt munkavállaló, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve tanuló,

²⁹ Beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 4. § (1). Hatályos: 2000. XI. 29-től.

³⁰ Módosította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 20. § (4) a), 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § b).

³¹ Módosította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 20. § (4) b), 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § c).

³² Megállapította: 80/2003. (XII. 23.) ESzCsM rendelet 3. §. Hatályos: 2004. I. 22-től.

³³ Módosította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 11. § a), 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § d).

³⁴ Módosította: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (5) b), 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 11. § a), 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § d).

³⁵ Megállapította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 4. § (3). Hatályos: 2000. XI. 29-től.

hallgató esetében az előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat kiegészül az 1. számú mellékletben meghatározott kötelező vizsgálatokkal.

(7) A rendelet 1. számú mellékletében szereplő munkakörökben a munkavállalónál a munkaviszony megszűnését, valamint a munkát végző személynél a tevékenység megszüntetését követő 30 napon belül az újabb munkába álláshoz, a tevékenység újabb gyakorlásához a járványügyi érdekből végzett szakvizsgálatokat csak akkor kell megismételni, ha azokat időközben lezajlott fertőző megbetegedése vagy annak gyanúja indokolja.

(8)³⁶ Az 1. számú mellékletben leírt vizsgálatok közül előzetes alkalmassági vizsgálat alkalmával a bakteriológiai, a tbc, a lues serologiai vizsgálatokat kötelező elvégezni, a bőrgyógyászati szakvizsgálatot csak panasz vagy tünet esetén. Az időszakos, valamint a soron kívüli vizsgálat alkalmával a bakteriológiai és a lues serologiai vizsgálatokat csak akkor kell elvégeztetni, ha a megbetegedés gyanúja indokolja.

5. §³⁷ Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételten foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, valamint nem tartozik a 4. § (5) bekezdés hatálya alá, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.

Időszakos munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálat

6. § (1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat

a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,

b)³⁸ az idősebb munkavállalónál - amennyiben nem tartozik a c)-i) pontok hatálya alá - évente,

c)³⁹ a 3. számú melléklet szerinti fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében, az ott meghatározott gyakorisággal,

d)⁴⁰ a 4. számú melléklet szerinti fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott ilyen tevékenységet végző munkavállalónál a mellékletben szereplő gyakorisággal,

e)⁴¹ a 5. számú melléklet szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál évente,⁴²

f)⁴³ a pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett, a 6. számú melléklet szerinti munkavállalónál évente,

g)⁴⁴ a külön jogszabály szerinti kordedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott olyan munkavállalónál, aki nem tartozik a b)-e) pontok hatálya alá, évente,

h)⁴⁵ külföldi munkavégzés esetén az a)-f) pontok hatálya alá tartozó munkavállalónál (amennyiben az időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok elvégzése külföldön nem biztosított), átmeneti itthon-tartózkodása alkalmával, illetve hazalátogatásakor, legfeljebb évente,

i)⁴⁶ a külön jogszabály szerinti biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalónál, továbbá az 1. számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállalóknál, illetve tevékenységet végző személyeknél évente kell elvégezni.

³⁶ Megállapította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 10. § (5). Hatályos: 2007. V. 13-tól.

³⁷ Módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 14. § (2) a).

³⁸ Beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 5. § (1). Hatályos: 2000. XI. 29-től.

³⁹ Jelölését módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 5. § (1).

⁴⁰ Jelölését módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 5. § (1).

⁴¹ Jelölését módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 5. § (1). Módosította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 20. § (4) c).

⁴² A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 570/2020. (XII. 9.) Korm. rendelet 3. § (1) b).

⁴³ Jelölését módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 5. § (1).

⁴⁴ Jelölését módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 5. § (1).

⁴⁵ Jelölését módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 5. § (1).

⁴⁶ Megállapította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 10. § (6). Hatályos: 2007. V. 13-tól.

(2)⁴⁷ Az (1) bekezdés c) pontja szerinti időszakos vizsgálatok a 3. számú mellékletben meghatározott esetekben biológiai monitorozást is magukba foglalnak. A biológiai monitorozáshoz szükséges vizsgálatokat a 3. számú melléklet szerinti gyakorisággal kell elvégezni. Ettől eltérő gyakoriságot a foglalkozás-egészségügyi orvos az expozíció figyelembevételével határozhat meg.

(3) A tanulói jogviszony fennállása alatt időszakos alkalmassági vizsgálatot kell végezni a szakmai alkalmasság újbóli véleményezése céljából

a)⁴⁸ a szakképzési évfolyamra járó valamennyi tanulónál, amennyiben az Országos Képzési Jegyzékben meghatározottak szerint a szakképesítés megszerzése alkalmassági követelményekhez kötött;

b) a tanulónál, azokban a munkakörökben, amelyekben a munkavállalót egy évnél gyakrabban kell időszakos alkalmassági vizsgálatban részesíteni, az adott munkakörre előírt gyakorisággal.

(4) A 3. számú mellékletben nem szereplő és idült vagy késői hatású veszélyes anyagok esetében, a munkáltatótól megkapott biztonsági adatlapon szereplő információk alapján évenként időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

(5) Az időszakos munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az (1) és (3) bekezdésekben előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

(6)⁴⁹

Soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat

7. § (1) Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a)⁵⁰ ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, illetve az álláskereső egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;

b) ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;

c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;

d)⁵¹ a c) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály⁵² szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;

e) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;

f) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel;

g)⁵³ ha az a korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló, a külön jogszabályban meghatározottak szerinti kérelem benyújtásához szükséges.

(2) Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy a 2. számú melléklet III. 1. alpontjában felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen.

(3) Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet

a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;

⁴⁷ Megállapította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 10. § (7). Hatályos: 2007. V. 13-tól.

⁴⁸ Megállapította: 80/2003. (XII. 23.) ESzCsM rendelet 4. §. Hatályos: 2004. I. 22-től.

⁴⁹ Hatályon kívül helyezte: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 8. § b). Hatálytalan: 2010. IV. 1-től.

⁵⁰ Módosította: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (5) a).

⁵¹ Megállapította: 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 18. § (2) b). Hatályos: 2000. IV. 1-től.

⁵² Lásd: 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet.

⁵³ Beiktatta: 34/2007. (XII. 21.) SZMM rendelet 4. § (2). Hatályos: 2007. XII. 27-től.

- b) az iskolaorvos;
- c) a házi orvos, illetve a kezelő orvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- d)⁵⁴ a fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi hatósági és munkaügyi hatósági feladatkörében eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala;
- e) a munkáltató, a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője;
- f)⁵⁵ az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala;
- g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

Záróvizsgálat

8. §⁵⁶ A munkáltató kezdeményezésére záróvizsgálatot kell végezni

- a) a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
- b) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott;
- c) külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

Fokozottan járványveszélyes, illetve a hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú területen történő munkavégzésre vonatkozó további szabályok

9. § (1)⁵⁷ Külföldi munkavégzés esetén, ha a kiutazás a *7. számú melléklet* szerinti fokozottan járványveszélyes vagy a munkavállalót jelentősen megterhelő, a hazaitól nagymértékben eltérő klímájú területre történik, az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat során a foglalkozás-egészségügyi orvos szakmai állásfoglalást kérhet a Szent László Kórház Trópusi Ambulanciájától a tartózkodás veszélyeire vonatkozólag.

(2) Amennyiben a külföldi munkavégzés fokozottan járványveszélyes, vagy a munkavállalót nagymértékben megterhelő, a hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú területen történik, a Magyar Köztársaság területén eltöltött szabadságidő alatt - illetve a végleges hazatérést követően - az érintett személynek vizsgálaton kell részt vennie az (1) bekezdésben megjelölt intézményben.

Nő foglalkoztatása⁵⁸

10. §⁵⁹ (1)⁶⁰ A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a várandósokra - ezen belül a várandósság korai szakaszában lévőkre -, a nemrégén szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a *8. számú mellékletben* felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) A *9. számú melléklet* szerinti, a munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők esetében a jelen rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel az (1) bekezdés szerinti személyek

⁵⁴ Megállapította: 54/2016. (XII. 30.) EMMI rendelet 10. § (1). Hatályos: 2017. I. 1-től.

⁵⁵ Módosította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 11. § b), 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § d).

⁵⁶ Megállapította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 6. §. Hatályos: 2013. I. 1-től.

⁵⁷ Módosította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 20. § (4) e).

⁵⁸ Megállapította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 6. §. Hatályos: 2000. XI. 29-től.

⁵⁹ Megállapította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 6. §. Hatályos: 2000. XI. 29-től.

⁶⁰ Módosította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 13. § b), c).

egészségét és biztonságát garantálni kell.

Fiatalkorú foglalkoztatása⁶¹

10/A. § ⁶² (1) A fiatalkorú munkaviszony keretében történő foglalkoztatását tiltó vagy feltételekkel megengedő megterhelések listáját a 8. számú melléklet tartalmazza.

(2) Azon munkakörülmények felsorolását, amelyek fennállása esetén a fiatalkorú foglalkoztatásához az alkalmassági vizsgálat keretében elvégzett kockázatbecslés szükséges a 9/A. számú melléklet tartalmazza.

(3) A tanulónak a szakma elsajátításához szükséges - egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti - foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges.

Idősödő munkavállaló foglalkoztatása⁶³

10/B. § ⁶⁴ (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.

A vizsgálatokat végző személyek, illetve szervek

11. § (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon - külön jogszabályban meghatározott kivételekkel - a 2. § (1) bekezdés *ab*) pontjában szereplő munkavállaló esetében a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi.

(2)⁶⁵ A szakmai alkalmasság előzetes vizsgálatát és véleményezését első fokon a szakképző intézménybe jelentkező tanulóknál a fogadó intézmény iskolaorvosa, ennek hiányában az intézmény vezetőjének kezdeményezésére a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által kijelölt foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi. A hallgatónál a felsőoktatási intézmény kérésére, valamint az iskolarendszeren kívüli képzésben résztvevőnél - a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által megadott szempontok szerint - szakmai alkalmassági vizsgálat végezhető.

(3) A szakképző és felsőoktatási intézmény tanulóinak, hallgatóinak időszakos szakmai és soron kívüli szakmai alkalmassági vizsgálatát és véleményezését első fokon

*a)*⁶⁶ Budapesten és Pest megyében a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által szakmai indokok alapján kiválasztott szakképző intézményeknél az intézet orvosa, egyéb tekintetben a fogadó intézmény iskolaorvosa,

*b)*⁶⁷ a többi megyében a fogadó intézmény iskolaorvosa, ennek hiányában az intézmény vezetőjének a kezdeményezésére a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által kijelölt foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi.

(4)⁶⁸ Az álláskereső, valamint az önköltséges szakmai felkészítésre jelentkezők szakmai

⁶¹ Beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 7. §. Hatályos: 2000. XI. 29-től.

⁶² Beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 7. §. Hatályos: 2000. XI. 29-től.

⁶³ Beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 8. §. Hatályos: 2000. XI. 29-től.

⁶⁴ Beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 8. §. Hatályos: 2000. XI. 29-től.

⁶⁵ Megállapította: 51/2011. (XII. 23.) NGM rendelet 3. § (1). Hatályos: 2011. XII. 24-től.

⁶⁶ Módosította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 20. § (4) g), 51/2011. (XII. 23.) NGM rendelet 3. § (2).

⁶⁷ Módosította: 51/2011. (XII. 23.) NGM rendelet 3. § (2).

⁶⁸ Megállapította: 80/2003. (XII. 23.) ESzCsM rendelet 5. § (2). Módosította: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (5) a), c).

alkalmassági vizsgálatát és véleményezését első fokon az álláskereső, illetve az önköltséges szakmai felkészítésre jelentkező lakóhelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi.

(5)⁶⁹ A személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot a munkát végző személyek esetében a háziorvos végzi, alkalmatlanság esetén a fővárosi és megyei kormányhivatal népegészségügyi feladatkörében eljáró járási (kerületi) hivatalánál - járványügyi érdekből - a tevékenységtől eltiltást kezdeményezi.

12. § (1)⁷⁰ Ha a munkavállaló vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság, illetve a tanuló és a hallgató vagy a szakképző és felsőoktatási intézmény, az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal, a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala és az álláskereső a szakmai alkalmasság első fokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül a *10. számú melléklet* szerinti „Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri, illetve szakmai alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.

(2)⁷¹ A munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését az álláskereső, a tanuló és a hallgató lakóhelye, a szakképző és felsőoktatási intézmény székhelye, az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal, a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala és a munkáltató telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, a véleményt a *11. számú melléklet* szerinti „Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény” elnevezésű nyomtatványon közli a kérelmezővel. Amennyiben a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatára az első fokon eljáró szakellátó-hely lenne illetékes, a munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát a telephely szerinti megyében (fővárosban) működő erre kijelölt szakellátó hely végzi.

(3)⁷² A foglalkozás-egészségügyi szakellátó helyek illetékességi listáját, illetve az egyes szakellátó helyek heti szakorvosi óráinak számát a Nemzeti Népegészségügyi Központ honlapján teszi közzé.

(4)⁷³ A szakmai alkalmasság másodfokú véleményezését tanulók, hallgatók esetében országosan a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv, az álláskeresőknél az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala telephelye szerint foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, figyelembe véve a (2) bekezdésben foglaltakat.

(5) A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az első fokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni.

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vélemény

13. § (1)⁷⁴ A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági véleményben meg kell határozni, hogy a vizsgált személy az adott munkakörre, tevékenységre, a tanuló és hallgató esetében az adott szakmára, az álláskereső esetében az adott szakmára, ellátható foglalkozási csoportokra alkalmas, ideiglenesen nem alkalmas vagy nem alkalmas.

(2)⁷⁵ A 11-12. §-ban foglalt szervek a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés

⁶⁹ Módosította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 11. § c), 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § f).

⁷⁰ Módosította: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (5) a), 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 11. § d), 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § g).

⁷¹ Módosította: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (5) a), 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 11. § d), 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § g).

⁷² Megállapította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 9. §. Módosította: 19/2020. (VI. 2.) EMMI rendelet 1. §.

⁷³ Módosította: 80/2003. (XII. 23.) ESzCsM rendelet 9. § (2), 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (5) d), 51/2011. (XII. 23.) NGM rendelet 3. § (2), 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 11. § d), 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § d).

⁷⁴ Megállapította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 10. § (1). Módosította: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (5) a).

⁷⁵ A második mondatot beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 10. § (2). Hatályos: 2000. XI. 29-től.

alkalmassági vélemény közlésén túlmenően a foglalkoztatással, képzéssel kapcsolatos korlátozásokat írhatnak elő, az egyén, illetve munkatársai egészségének védelme érdekében. Az ideiglenesen nem alkalmas véleményezésnél meg kell jelölni a következő vizsgálat időpontját.

(3) A munkaköri, szakmai, illetve a személyi higiénés alkalmasságot vizsgáló és véleményező iskolaorvos, a háziorvos a véleményt saját személyre szóló orvosi bélyegzőjével, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa emellett a szolgálat jogszerű működését tanúsító bélyegzővel is igazolja.

(4)⁷⁶ A véleményt és a (2) bekezdésben szereplő korlátozásokat, a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot véleményező szerv a *12. számú melléklet* szerinti, az „Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény” elnevezésű nyomtatványon közli a munkáltatóval, a szakképző és felsőoktatási intézménnyel, az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatallal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalával.

(5)⁷⁷ A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát végző az alkalmatlanság okát a munkavállalóval, tanulóval, hallgatóval, álláskeresővel, illetve a munkát végző személlyel ismerteti; a munkáltatóval, illetve a szakképző és felsőoktatási intézménnyel, az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatallal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalával csak a vizsgált személy írásbeli hozzájárulásával közölheti.

(6)⁷⁸ A 11. § (1)-(5) bekezdéseiben megjelölt orvos a nem alkalmasnak véleményezett személyt betegsége esetén vizsgálatra vagy gyógykezelésre az alapellátás orvosához, illetve területileg illetékes szakellátó helyre utalja.

(7)⁷⁹ A pályaválasztási tanácsadás céljából vizsgálatot végző orvos a szakvéleményét a *15/A. számú melléklet* szerinti nyomtatványon adja meg a vizsgált személynek. Amennyiben a vizsgálatot végző orvos nem javasolja a vizsgált személyt az adott szakmára, az a szakképző intézménybe történő felvételnek nem képezi akadályát, de az első szakképzési évfolyamra való felvételnél a szakvéleményt figyelembe kell venni.

Az egészségügyi dokumentáció

14. § (1)⁸⁰ A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon végző orvos a *13. számú melléklet* szerinti „Munkavállaló egészségügyi törzslapja” elnevezésű nyomtatványt (a továbbiakban: egészségügyi törzslap) állítja ki; a személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát és véleményezését végző orvos az eredményt a vizsgált személy egészségügyi dokumentációjában tünteti fel. A véleményező orvos az alkalmasság elbírálásához szükséges vizsgálatokat végzi el, és az egészségügyi törzslap más rovatait áthúzza.

(2)⁸¹ Az 1. számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállaló, tanuló és hallgató, illetve e területeken tevékenységet folytató munkát végző személy kitölti és aláírja - a vizsgálatot végző orvos által rendelkezésre bocsátott - a 2. számú melléklet szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, amelyet a foglalkozás-egészségügyi orvos, a szakképző és felsőoktatási intézmény iskolaorvosa, illetve a háziorvos megőriz. A vizsgálatot végző orvos ugyanakkor kitölti, aláírja és a vizsgált személlyel aláírattja a 17. számú mellékletben szereplő „Egészségügyi Nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvecskét, amelyet a vizsgált személy őriz meg.

⁷⁶ Módosította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 11. § e), 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § h).

⁷⁷ Módosította: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (5) e), 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 11. § e), 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § h).

⁷⁸ Módosította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 20. § (4) j).

⁷⁹ Beiktatta: 80/2003. (XII. 23.) ESzCsM rendelet 6. §. Hatályos: 2004. I. 22-től.

⁸⁰ A második mondatot beiktatta: 80/2003. (XII. 23.) ESzCsM rendelet 7. §. Hatályos: 2004. I. 22-től.

⁸¹ Megállapította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 11. § (1). Hatályos: 2000. XI. 29-től.

(3)⁸² A fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet 2. számú mellékletében felsorolt tevékenységet végző egészségügyi dolgozókkal - az előzetes vizsgálatot és véleményezést követően - a munkaköri alkalmasságot vizsgáló orvos nyilatkozatot írat alá, amelyben a vizsgált személy vállalja, hogy ha egészségi állapotában változás következik be, azt kivizsgálhatja és HIV fertőzés, HCV vagy HBV vírus hordozás esetén erről az érintett az egészségügyi intézmény orvos-igazgatóját tájékoztatja. A fenti vírusok valamelyikének hordozása esetén a munkaköri alkalmasságot elbíráló orvos az alkalmassági véleményben feltünteti „a 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet 2. számú mellékletében meghatározott beavatkozásokat nem végezhet” megjegyzést. A vizsgált személynek az állapota változásának bejelentéséről aláírt nyilatkozata nem érinti a HIV fertőzés megállapítására irányuló, a soron kívüli munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében történő szűrővizsgálatok külön jogszabály szerinti elvégzésének kötelezettségét.

(4)⁸³ Az egészségügyi törzslapot a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg. A munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által végzett szakmai alkalmassági vizsgálat során kiállított törzslapot az illetékes szakképző és felsőoktatási intézmény iskola orvosa őrzi meg.

(5)⁸⁴ A munkaviszony, tanulói, illetve hallgatói jogviszony megszűnésekor a munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot első fokon véleményező kiállítja az egészségügyi törzslap kivonatát. A munkavállaló, tanuló vagy hallgató részére átadja a munkakörének, illetve szakmai alkalmasságának vizsgálatára vonatkozó adatokat azzal, hogy új munkahelyén az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnak mutassa be azt.

(6)⁸⁵ Az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény alapján az egészségügyi dokumentációt az adatfelvételtől számított legalább 30 évig - a külön jogszabály⁸⁶ szerinti biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén 40 évig - a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg.

(7)⁸⁷ A gazdálkodó szervezet részére foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó szolgáltatóban bekövetkezett változás esetén az egészségügyi dokumentációt át kell adni a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó új szolgáltató részére.

A munkáltató, az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal, a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala, illetve a szakképző intézmény feladatai⁸⁸

15. § (1) A munkáltatónak írásban kell meghatároznia

a)⁸⁹ a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatait, beleértve az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok irányát és gyakoriságát is, figyelemmel a 3. számú mellékletben foglaltakra is;

b) azokat a munkaköröket, amelyekben az e rendelet 8. számú melléklete szerinti megterhelések miatt a 10. § szerinti személyek nem foglalkoztathatók.

⁸² Beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 11. § (2). Az utolsó előtti mondat szövegét megállapította: 9/2002. (III. 12.) EüM rendelet 4. § (3) c). Hatályos: 2002. III. 17-től. Az utolsó mondatot beiktatta: 18/2002. (XII. 28.) ESzCsM rendelet 14. § b). Hatályos: 2003. I. 1-től.

⁸³ Módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 11. § (2)-(3). Módosítva: 51/2011. (XII. 23.) NGM rendelet 3. § (2) alapján.

⁸⁴ Számozását módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 11. § (2).

⁸⁵ Megállapította: 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 18. § (2) c). Számozását módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 11. § (2).

⁸⁶ Lásd: 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet.

⁸⁷ Beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 11. § (4). Hatályos: 2000. XI. 29-től.

⁸⁸ Módosította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 11. § f), 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § g).

⁸⁹ Megállapította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 10. § (9). Hatályos: 2007. V. 13-től.

(2) A szabályozás kidolgozásához foglalkozás-egészségügyi orvos véleményét ki kell kérni.

(3) A munkáltató köteles

a)⁹⁰ munkába lépés előtt valamennyi munkavállalót, a munkahely, a munkakör megváltoztatása előtt pedig a 4. § (1) bekezdés b) pontjába, továbbá a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a 4. § (1) bekezdés c) pontjába tartozó munkavállalót előzetes,

b)⁹¹ e rendelet 6. §-a (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalót időszakos,

c) e rendelet 7. §-ának (1) bekezdése hatálya alá tartozó munkavállalót soron kívüli,

d) a rendelet 8. §-a hatálya alá tartozó munkavállalót záróvizsgálatra küldeni a *14. számú mellékletben* megjelölt „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatványon.

(4) A szakképző intézmény köteles

a) valamennyi tanulóját előzetes,

b)⁹² a rendelet 6. §-a (3) bekezdésének hatálya alá tartozó tanuló időszakos,

c) e rendelet 7. §-ának (1) bekezdés hatálya alá tartozó tanulót vagy hallgatót soron kívüli vizsgálatra küldeni.

(5)⁹³ A jogszabályban meghatározott esetekben

a)⁹⁴ az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal vagy a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala a megváltozott munkaképességű álláskeresőt foglalkoztathatósági szakvéleményezésre, a többi álláskeresőt szakmai alkalmassági vizsgálatra,

b)⁹⁵ önkormányzati közfoglalkoztatás esetén az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal vagy a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala, egyéb közfoglalkoztatás esetén a közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatottat foglalkoztathatóság szakvéleményezésére küldi.

(5a)⁹⁶ A foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely a szakvéleményét

a) az álláskereső szakmai alkalmasságáról a 15. számú melléklet szerinti nyomtatványon,

b) a foglalkoztathatóságról a 16. számú melléklet szerinti nyomtatványon

készíti el.

(6) A munkáltató a munkaköri, a szakképző és felsőoktatási intézmény a szakmai alkalmasságot vizsgáló és véleményező szerv kérésére mindazokat a munkaköri és munkahelyi adatokat közli, amelyeket a véleményezéshez szükségesnek tart, illetve amit a véleményező kér. Az egészségügyi szerv a tudomására jutott nem egészségügyi adatokat nem hozhatja nyilvánosságra.

(7) Ha a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot elbíráló szerv a munkahelyi körülményekről a helyszínen kíván tájékozódni, a munkáltatónak, szakképző vagy felsőoktatási intézménynek lehetővé kell ezt tenni.

16. §⁹⁷ Az a munkavállaló, tanuló, hallgató, álláskereső, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve az a munkát végző személy, aki az előzetes, soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy nem alkalmas minősítést kapott, az adott munkakörben nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető, a munkaterületen nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat.

⁹⁰ Megállapította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 12. §. Hatályos: 2000. XI. 29-től.

⁹¹ Módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 14. § (1).

⁹² Módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 14. § (2) b).

⁹³ Megállapította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 7. § (1). Hatályos: 2013. I. 1-től.

⁹⁴ Módosította: 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § i).

⁹⁵ Módosította: 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § i).

⁹⁶ Beiktatta: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 7. § (2). Hatályos: 2013. I. 1-től.

⁹⁷ Megállapította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 8. §. Hatályos: 2013. I. 1-től.

Az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó foglalkoztathatósági szakvélemény⁹⁸

16/A. §⁹⁹ (1)¹⁰⁰ Az egyszerűsített foglalkoztatás körébe tartozó időnymunka vagy alkalmi munka esetén a munkavállaló foglalkoztathatósági vizsgálatára

a) a munkáltató vagy

b) az egyszerűsített foglalkoztatás körébe tartozó időnymunka vagy alkalmi munka keretében elhelyezkedni kívánó természetes személy

kezdeményezésére kerül sor. A foglalkoztathatósági szakvélemény - a betöltendő munkakörre vonatkozó érvényes előzetes munkaköri alkalmassági véleménnyel egyébként nem rendelkező fiatalok és idősödő munkavállaló, illetve várandós, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák foglalkoztatása kivételével - nem kötelező feltétele a foglalkoztatásnak. E szabályok nem érintik a járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő, a jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok közötti foglalkoztatásra irányadó alkalmassági vizsgálat, valamint az állat- és növényegészségügyre vonatkozó jogszabályban előírt vizsgálatok elvégzésének kötelezettségét.

(2)¹⁰¹ A foglalkoztathatósági vizsgálatról

a) a munkáltatóval foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatásra szerződött foglalkozás-egészségügyi szolgáltató,

b) a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást vagy foglalkozás-egészségügyi szakellátást nyújtó szolgáltató, vagy

c) az elhelyezkedni kívánó személy által választott - foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosító működési engedéllyel rendelkező - háziorvos

foglalkoztathatósági szakvéleményt állít ki a 16. számú mellékletben meghatározott nyomtatványon.

(3) A foglalkoztathatósági szakvélemény kiadásának díját a térítési díj ellenében igénybe vehető egyes egészségügyi szolgáltatások térítési díjáról szóló jogszabály alapján a vizsgálatot kezdeményező viseli.

(4)¹⁰² A foglalkoztathatósági szakvélemény a kiállításától számított egy évig érvényes.

A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó foglalkoztathatósági szakvélemény¹⁰³

16/B. §¹⁰⁴ (1)¹⁰⁵ A foglalkoztathatóság szakvéleményezését önkormányzati közfoglalkoztatás esetén az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal, más közfoglalkoztatás esetén a közfoglalkoztató kezdeményezi a közfoglalkoztatás megkezdése előtt.

(2)¹⁰⁶ A (3) bekezdésben meghatározott kivétellel a foglalkoztathatósági vizsgálatról a szakvéleményt

a) foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosító működési engedéllyel rendelkező egészségügyi szolgáltató szakorvosa, vagy

b)¹⁰⁷ önkormányzati közfoglalkoztatás esetén az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely, más közfoglalkoztatás esetében a foglalkoztatás helye szerint illetékes szakellátó hely szakorvosa állítja ki a 16. számú mellékletben meghatározott nyomtatványon.

⁹⁸ Beiktatta: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (4). Hatályos: 2010. IV. 1-től.

⁹⁹ Beiktatta: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (4). Hatályos: 2010. IV. 1-től.

¹⁰⁰ Megállapította: 3/2010. (VII. 30.) NGM rendelet 3. § (1). Módosította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 13. § a).

¹⁰¹ Megállapította: 3/2010. (VII. 30.) NGM rendelet 3. § (1). Módosította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 9. §.

¹⁰² Beiktatta: 3/2010. (VII. 30.) NGM rendelet 3. § (2). Hatályos: 2010. VIII. 1-től.

¹⁰³ Beiktatta: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 10. §. Hatályos: 2013. I. 1-től.

¹⁰⁴ Beiktatta: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 10. §. Hatályos: 2013. I. 1-től.

¹⁰⁵ Módosította: 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § j).

¹⁰⁶ Megállapította: 55/2013. (XII. 4.) NGM rendelet 2. § (3). Hatályos: 2013. XII. 5-től.

¹⁰⁷ Módosította: 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § j).

(3) A fegyveres szerveknél alkalmazott közfoglalkoztatottak esetében a foglalkoztathatósági szakvéleményezést a fegyveres szervek egészségügyi hatóság által kiadott működési engedéllyel rendelkező alapellátó egységei végzik.

(4) A szakvélemény a közfoglalkoztatás megkezdésének kötelező feltétele.

(5)¹⁰⁸ A foglalkoztathatósági szakvélemény kiadásának díját a térítési díj ellenében igénybe vehető egyes egészségügyi szolgáltatások térítési díjáról szóló jogszabály alapján a vizsgálatot kezdeményező viseli.

(6)¹⁰⁹ A foglalkoztathatósági szakvélemény a kiállításától számított két évig érvényes.

A szabálysértési eljárás során alkalmazott közérdekű munkához kapcsolódó foglalkoztathatósági szakvélemény¹¹⁰

16/C. §¹¹¹ (1)¹¹² A foglalkoztathatóság szakvéleményezését a szabálysértési eljárás során alkalmazott közérdekű munkára jelentkező elkövető kezdeményezi a közérdekű munka megkezdése előtt. Büntetésként kiszabott közérdekű munka esetén az elkövető a szakvélemény díját megtérítő szervezetről kapott tájékoztatót köteles magával vinni a vizsgálatra.

(2) A foglalkoztathatósági vizsgálatról a szakvéleményt

a) a közérdekű munkára jelentkező elkövető által választott, foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosító működési engedéllyel rendelkező egészségügyi szolgáltató szakorvosa, vagy

b)¹¹³ a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely szakorvosa állítja ki a 16. számú mellékletben meghatározott nyomtatványon.

(3) A szakvélemény a közérdekű munka megkezdésének kötelező feltétele.

(4)¹¹⁴ A szakvélemény kiadásának díját a büntetésként kiszabott közérdekű munka esetén a szakvélemény elkészítését követő 60 napon belül kell megtéríteni.

(5)¹¹⁵ A foglalkoztathatósági szakvélemény a kiállításától számított egy évig érvényes.

A büntető ügyben kiszabott közérdekű munkához kapcsolódó foglalkoztathatósági szakvélemény¹¹⁶

16/D. §¹¹⁷ (1) A foglalkoztathatóság szakvéleményezését a közérdekű munka esetén a pártfogó felügyelői szolgálat kezdeményezi a közérdekű munkahely kijelölése előtt az elítélt nevének és a közérdekű munkaként végezhető munkakör megnevezésének a megadásával.

(2) A foglalkoztathatósági vizsgálatról a szakvéleményt

a) a pártfogó felügyelő által választott, foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosító működési engedéllyel rendelkező egészségügyi szolgáltató szakorvosa,

b) a pártfogó felügyelői szolgálat székhelye vagy telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely szakorvosa, vagy

c) a feladatra szerződött foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely szakorvosa állítja ki a 16. számú mellékletben meghatározott nyomtatványon.

(3) A szakvélemény a közérdekű munka megkezdésének kötelező feltétele.

¹⁰⁸ Megállapította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 10. § (1). Hatályos: 2015. III. 31-től.

¹⁰⁹ Beiktatta: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 10. § (2). Hatályos: 2015. III. 31-től.

¹¹⁰ Beiktatta: 55/2013. (XII. 4.) NGM rendelet 2. § (4). Hatályos: 2013. XII. 5-től.

¹¹¹ Beiktatta: 55/2013. (XII. 4.) NGM rendelet 2. § (4). Hatályos: 2013. XII. 5-től.

¹¹² Megállapította: 13/2014. (III. 14.) NGM rendelet 2. § (1). Hatályos: 2014. III. 15-től.

¹¹³ Módosította: 23/2015. (IV. 28.) EMMI rendelet 18. § k).

¹¹⁴ Megállapította: 13/2014. (III. 14.) NGM rendelet 2. § (2). Hatályos: 2014. III. 15-től.

¹¹⁵ Beiktatta: 13/2014. (III. 14.) NGM rendelet 2. § (3). Hatályos: 2014. III. 15-től.

¹¹⁶ Beiktatta: 55/2013. (XII. 4.) NGM rendelet 2. § (4). Hatályos: 2013. XII. 5-től.

¹¹⁷ Beiktatta: 55/2013. (XII. 4.) NGM rendelet 2. § (4). Hatályos: 2013. XII. 5-től.

(4)¹¹⁸ A szakvélemény kiadásának díját az Igazságügyi Minisztérium viseli.

(5) A foglalkoztathatósági szakvélemény a kiállításától számított egy évig érvényes.

Záró és átmeneti rendelkezések

17. § (1)¹¹⁹ E rendelet a kihirdetését követő 60. napon lép hatályba. Ez a rendelet a Magyar Köztársaság és az Európai Közösségek és azok tagállamai között társulás létesítéséről szóló, Brüsszelben, 1991. december 16-án aláírt Európai Megállapodást kihirdető 1994. évi I. törvény alapján összeegyeztethető szabályozást tartalmaz

a) a Tanács 92/85/EGK irányelve a terhes dolgozók, valamint a nemrégben szült, illetve szoptató dolgozók munkahelyi biztonságának és egészségének javítására irányuló intézkedések bevezetéséről, valamint

b) a Tanács 94/33/EGK irányelve a fiatalok munkahelyi védelméről rendelkezéseivel.

(2)¹²⁰ Ez a rendelet a 92/58/EGK, a 92/85/EGK, a 94/33/EK és a 98/24/EK tanácsi irányelvnek, valamint a 2004/37/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek az anyagok és keverékek osztályozásáról, címkézéséről és csomagolásáról szóló 1272/2008/EK rendelethez való hozzáigazítása céljából történő módosításáról szóló, 2014. február 26-i 2014/27/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

(3)-(5)¹²¹

1. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek

Kiemelt munkakörök, tevékenységek	A vizsgálatok köre			
	bakteriológiai ¹²²	bőrgyógyászati	TBC (ernyőképszűrés érvényes lelete)	nemi betegség (lues serológia)
1. Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör A bölcsődei ellátást nyújtó intézményekben,	+	+	+	+
2. szolgáltatóknál, napközbeni gyermekfelügyeleti szolgáltatásnál, óvodákban, csecsemő- és ¹²³ gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményekben, átmeneti otthon, nevelőszülői, helyettes szülői ellátásban a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
3. Az anyatejgyűjtő állomásokon valamennyi munkakör és anyatejet adó nők	+	+	+	+
4. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az				

- Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör
A bölcsődei ellátást nyújtó intézményekben,
- szolgáltatóknál, napközbeni gyermekfelügyeleti szolgáltatásnál, óvodákban, csecsemő- és ¹²³ gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményekben, átmeneti otthon, nevelőszülői, helyettes szülői ellátásban a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör
- Az anyatejgyűjtő állomásokon valamennyi munkakör és anyatejet adó nők
- Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az

¹¹⁸ Módosította: 54/2016. (XII. 30.) EMMI rendelet 10. § (2) a).

¹¹⁹ A második mondat szövegét megállapította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 13. §. Hatályos: 2000. XI. 29-től.

¹²⁰ Megállapította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 11. §. Hatályos: 2015. III. 31-től.

¹²¹ Hatályon kívül helyezte: 118/2008. (V. 8.) Korm. rendelet 39. § 1. Hatálytalan: 2008. V. 16-től.

¹²² S. typhi, S. paratyphi A, B, C., egyéb Salmonella, Shigella, enteropathogen coli törzs (3 éven felüliekkel közvetlenül foglalkozók esetében csak E.coli 0124) Campylobacter, Yersinia enterocolitica.

¹²³ Módosította: 19/2017. (IX. 18.) EMMI rendelet 9. § a), 10. § a).

ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy ¹²⁴	-	+	+	-
5. Állattartó gazdaságban, egyéni gazdálkodónál a tej fejését, kezelését és feldolgozását végző személy	-	+	+	-
6. Állami gazdaságnál, mezőgazdasági szövetkezeti társulásnál, részvénytársaságnál, valamint magángazdálkodóknál szarvasmarha-tenyésztés és -tartás munkakör	-	-	+	-
7. Ivóvízminőségű vízellátást szolgáló berendezések, létesítmények működésével, szerelésével és karbantartásával kapcsolatos munkakör	-	+	+	-
8. Gyógynövény, gyógynövény-kivonat, valamint az élelmiszer és gyógyszer fogalomkörébe nem tartozó egyéb - de az emberi szervezetbe kerülő vagy azzal érintkezésben használatos anyagok, készítmények (kozmetikum, gyógyvíz, ásványvíz, tápszerek stb.) előállításával, kiszerezésével kapcsolatos valamennyi munkakör	-	+	+	-
9. Nagy-, közép- és kisüzemű gyógyszergyártás és elosztás területén (pl. gyógyszergyár, infúziós laboratórium, gyógyszerkészítő galenusi laboratórium stb.) mindazon munkakör, ahol a dolgozó a gyógyszerrel közvetlenül érintkezik (gyártás, csomagolás, edényzet mosogatása stb.), illetve a közforgalmú és intézeti gyógyszertárak valamennyi munkaköre	-	+	+	-

2. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Egészségügyi nyilatkozat

(Járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozók, tanulók¹²⁵ számára)

- I.¹²⁶ Munkavállaló, tanuló, álláskereső vagy munkát végző személy (a továbbiakban együtt: vizsgált személy)
 Neve:
 Címe:
 Születési helye, ideje:
 TAJ száma:
 Munka/tevékenységi köre:
-
- II.¹²⁷ Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasságot elbíráló orvos
 Neve:
 Címe:

¹²⁴ Lásd: 1995. évi XC. törvény, 2003. évi LXXXII. törvény.

¹²⁵ Tanulók esetében a szakmai gyakorlat megkezdése előtt 1 héten belül töltendő ki.

¹²⁶ Módosította: 8/2010. (III. 31.) SZMM rendelet 6. § (5) f).

¹²⁷ Módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 14. § (2) c).

Telefonszáma:

- III. A vizsgált személy nyilatkozata
Alulírott kötelezem magam arra, hogy
1. az alkalmassági vizsgálatot végző orvostól soronkívüli alkalmassági vizsgálaton jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:
 - sárgaság,
 - hasmenés,
 - hányás,
 - láz,
 - torokgyulladás,
 - bőrkiütés,
 - egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)
 - válradékozó szembetegség, fül- és orrfolyás;
 2. az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos távollétem alatt (pl. szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észleltem.
- Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Kelt:

.....
vizsgált személy aláírása

3. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez¹²⁸

Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé

A táblázat értelmezése:

1. A melléklet nem tartalmazza valamennyi, időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot igénylő kóroki tényező tételes felsorolását. Ezért figyelembe kell venni a rendelet 6. § (4) bekezdésében foglaltakat.
2. A vizsgálatok gyakoriságának meghatározásánál tekintettel kell lenni a 6. § (4)-(5) bekezdésében foglaltakra is.
3. A táblázaton az adott vegyi anyag biológiai monitorozását bm jelölés jelenti. Azoknál a munkavállalóknál, akiknél a vizsgálat fokozott expozíciót jelez, haladéktalanul klinikai vizsgálatot kell végezni, és ennek kapcsán a munkaalkalmasságot is el kell bírálni. A bm jelölés mellett szereplő gyakoriság azt jelenti, hogy a biológiai monitorozás eredményétől függetlenül, ilyen időközönként minden exponált dolgozónál időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.
4. Kombinált vegyi expozíciók előfordulása esetén a legrövidebb gyakoriságot kell figyelembe venni.
- 5.¹²⁹ A vizsgálatok irányát és az eredmények értékelését, beleértve a biológiai expozíciós mutatók mérésének gyakoriságát is, a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv módszertani közleményben határozza meg.
6. Azon munkavállalók számára, akik nem kumulatív anyaggal dolgoznak, a jogszabály

¹²⁸ Megállapította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 21. § (2). A táblázat szövegét módosította: 51/2011. (XII. 23.) NGM rendelet 4. §, 1. melléklet 2-3., 54/2016. (XII. 30.) EMMI rendelet 10. § (2) bekezdés b).

¹²⁹ Módosította: 51/2011. (XII. 23.) NGM rendelet 4. §, 1. melléklet 1.

hatálybalépésének időpontjában aktuális munkahelyi levegőtisztasági mérések eredményei a külön jogszabályban előírt határérték alattiak, a technológia stabil és a veszélyes anyag egyéb úton nem juthat a dolgozó szervezetébe - a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembevételével - az adott munkahelyen a biológiai monitor vizsgálatok nem kötelezőek, kivéve a külön jogszabály [26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet] által érintett citogenetikai vizsgálat, tumor marker meghatározás eseteit.

Kóroki tényező	Időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok gyakorisága	Megjegyzés
arzén és vegyületei	évenként	bm
benzol	félévenként	bm
benzol nitrovegyületei:		
nitro-benzol	évenként	bm
egyéb nitrovegyületek (pl. nitro-klór-benzol, nitro-anilin, acetanilid)	félévenként	
benzol aminovegyületei:		
anilin	félévenként	bm
egyéb aminovegyületek (pl. dimetil-anilin)	félévenként	
dekompresszió		
sűrített levegőben végzett munka		lásd: a keszon-munkákról szóló 6/1987. (VI. 24.) EüM rendelet
búvármunka		
állóvízben, 15 m vízoszlopot nem meghaladó merülésnél, +10 °C	évenként	a vizsgálat helye a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által kijelölt foglalkozás-egészségügyi rendelő
+30 °C víz hőmérséklet esetén		
amennyiben egy tényező a fentiekben leírtaktól eltér	félévenként	
amennyiben több tényező egyidejűleg eltér minden századik merülés után	háromhavonként	
digitálisz glikozidok	félévenként	
dimetil-formamid	félévenként	bm
dioxan (dietilén dioxid)	félévenként	
etil-benzol	évenként	bm
etilén-oxid	félévenként	
fenol	félévenként	bm
n-hexán	évenként	bm
higany (szervetlen higany és vegyületei)	félévenként	bm
halothan	félévenként	
hőterhelés	évenként	Ha a külső levegő hőmérsékletének napi csúcserőke tartósan (legalább egy hétig) meghaladja a 27 °C-t, akkor azokban a munkakörökben, amelyekben az év nyári időszakában a korrigált effektív hőmérséklet átlag értéke eléri vagy meghaladja az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményeiről szóló 3/2002. (II. 18.) SzCsM-EüM együttes

			rendelet 2. számú mellékletének 1. számú táblázatában előírt, maximálisan megengedhető értékeket, a vizsgálat hetente végzendő.
ionizáló sugárzás			
	ipari roncsolásmentes anyagvizsgálat, orvosi rtg. laboratórium, „C” típusú izotóp laboratórium	évenként	
	gyorsító berendezések, onkológiai sugárkezelés, „B” típusú izotóp laboratórium	évenként	
	„A” típusú izotóp laboratórium	évenként	
	nukleáris létesítményben és sugárzó anyagok bányászatában foglalkoztatottak	évenként	
izocianát		félévenként	
	kivéve: csomagolás, raktározás	félévenként	
kadmium és vegyületei		évenként	bm
kobalt		évenként	bm
krómvegyületek		évenként	bm
mangán		évenként	
metil-bromid		évenként	
metil-klorid		félévenként	
mikrohullámú sugárzás		évenként	
nátrium-alumínium-fluorid (kriolit)		évenként	bm
nikkel		évenként	bm
nitrogén-oxid (dinitrogén-oxid)		félévenként	
növényvédő szerek			
	gyártás, formulázás	félévenként	bm
	(valamennyi I. és II. forgalmi kategóriába sorolt szer)		(szerves foszforsavészterek, karbamátok)
	kiszérelés	félévenként	- a munkába lépéskor AChE
	kémiai növényvédelmi munkálatok		
	hígítás, keverés felhordás	évenként	egyéni alapszint meghatározása szükséges
	(permetezés) szezonban egyszer	évenként	
	raktározás, szállítás, gépkezelés	évenként	
	laboratóriumi munka	évenként	
ólom és vegyületei		évenként	bm
szelén		évenként	bm
rákkeltő vegyi anyagok		évenként	külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok, amelyek e táblázatban másutt nem szerepelnek
szén-diszulfid (szénkéneg)		félévenként	
szén-monoxid		évenként	bm
szén-tetraklorid (tetraklórmetán)		félévenként	
sztirol		évenként	bm
tetraklór-etán		félévenként	
toluol		évenként	bm
triklór-etilén		évenként	bm

trinitro-toluol (trotyl)		félévenként	
tüdőfibrózist okozó porok		a vizsgálatok gyakoriságát az illetékes fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi hatósági és munkaügyi hatósági feladatkörében eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala állapíthatja meg, a munkáltató által előzetesen megszerzett, a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által kiállított szakvélemény alapján (a szakvéleményhez a por mérési eredmények csatolása szükséges)	az ernyőszűrő állomásokon készített tüdőfelvételek értékelése, ezt követően szükségessé váló klinikai vizsgálatok a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv szakrendelésén, valamint a pécsi Megyei Tüdőgyógyintézetben történnek
vanádium		évenként	
rezgés			
	kéz/kar		
	2,5-5 m/s ² (férfi)	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
	1,0-2,5 m/s ² (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
	egész testre ható	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
	0,5-1,15 m/s ² (férfi)		
	0,5 m/s ² alatt (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egyedi felmentés esetén		évenként	első ízben a munkába állást megelőzően
vinil-klorid		félévenként	
xilol		évenként	bm
zaj			
	81-85 dBA _{eq} közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	a munkavállaló kérésére
	86-90 dBA _{eq} közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
	91-100 dBA _{eq} közötti zajexpozíció esetén	2 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
	100 dBA _{eq} zajexpozíció felett	évenként	halláspanasz esetén soron kívül

4. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez¹³⁰

Fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörök, tevékenységek

1.	Magasban végzett munka	
2.	Földalatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrás munkakörök	
3.	Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök	A 35/1996. (XII. 29.) BM rendelettel hatályba léptetett Országos Tűzvédelmi Szabályzat szerinti az „A” fokozottan tűz- és

¹³⁰ Megállapította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 21. § (2). Hatályos: 2007. V. 13-tól.

		robbanásveszélyes, a „B” tűz- és robbanásveszélyes és a „C” tűzveszélyes osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek, valamint a vállalati „tűzvédelmi utasítás”-ban meghatározott munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek
4.	Villamosüzemi munkakörök	A vonatkozó külön előírás (MSZ 1585) Erősáramú üzemi szabályzat alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenység
5.	a) Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM)	Külön jogszabályban meghatározott tevékenység
	b) Egyéb feszültség alatt végzett tevékenységek	
6.	Fegyveres biztonsági őrség, személy- és vagyonvédelmi tevékenység	
7.	Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök	Mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka
<i>Időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni</i>		
A)	Az 1-4. és a 6-7. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál 40 éves korig háromévenként, 40-50 életév között kétévenként, 50 év felett évenként	
B)	Az 5. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál évenként	

5. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek¹³¹

1. Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
2. Döntés szükségessége
 - a) nehezen áttekinthető helyzetben,
 - b) új helyzetekben,
 - c) hiányos információk alapján,
 - d) ellentmondó információk alapján,
 - e) bonyolult szabályok, összefüggések utasítások alapján,
 - f) egymást gyorsan követő problémákban.
3. Alkotó szellemi tevékenység
 - a) zavaró ingerek környezetében,
 - b) különösen bonyolult szabályok, utasítások alapján.
4. Rutin szellemi munka
 - a) időkénszer viszonyai között,
 - b) rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével,
 - c) tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel.
5. Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időkénszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben.
6. Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés.
7. Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben.

¹³¹ Főként a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet 4. számú melléklete szerinti D foglalkozás-egészségi osztályba tartozók esetében fordulnak elő.

8. Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos személyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, rehabilitációs intézményeiben, javító intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők.
9. Szakképzett ápolói munkát végzők elmeosztályokon, elmeszociális otthonokban, súlyos fogyatékosok szociális intézményeiben, szociális otthonok munkavállalói, traumatológiai, intenzív osztályokon, krónikus és baleseti belgyógyászati osztályokon (öngyilkossági kísérletet tett betegeket ellátó osztályokon), onkológiai osztályokon, detoxikálóknban, krónikus elmebeteggyógyászati osztályokon, valamint drogambulancián, illetve -osztályokon.

6. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók¹³²

1. A gazdálkodó szervezet hierarchizáltságából, belső kapcsolatrendszeréből adódó konfliktusszituációk érintettjei.
2. Családtól távol, országon belül vagy kívül tartósan munkát végzők, a túlmunka esetenkénti igényével, rendszertelen étkezési, komfortot nélkülöző pihenési lehetőséggel.
3. Hajléktalan munkavállalók.
4. Külföldről áttelepült munkavállalók, az áttelepülést követő első 2 évben.
5. Állami gondozásból kikerült, munkába állt személyek, a munkába állást követő 3 évben.

7. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

A hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú és fokozottan járványveszélyes területek

Afganisztán
Algéria
Angola
Argentína
Bahama-szigetek
Bahrein
Banglades
Belize
Benin
Bolívia
Botswana
Brazília
Brunei
Burkina Faso
Burundi és Ruanda
Chile
Csád
Dél-afrikai Köztársaság
Ecuador
Egyesült Arab Emírátságok
Egyiptom
Elefántcsontpart

¹³² Az adatokat csak a foglalkozás-egészségügyi orvos kérdezheti ki, és azokat szolgálati titokként kell kezelni.

Etiópia
Francia Guyana
Fülöp-szigetek
Gabon, Egyenlítői-Guinea
Ghána
Guatemala
Guinea, Bissau-Guinea
Guyana
Haiti és a Dominikai Köztársaság
Hongkong
India
Indonézia
Irak
Irán
Izrael
Jemen (Észak- és Dél-Jemen)
Jordánia
Kambodzsa
Kamerun
Kenya
Kína
Kolumbia
Kongó
Korea (Észak- és Dél-Korea)
Közép-afrikai Köztársaság
Kuba
Kuvait
Laosz
Libanon
Libéria
Líbia
Madagaszkár
Malaysia
Mali
Marokkó
Mauritánia
Mauritius
Mexicó
Mongólia
Mozambik
Myanmar (az egykori Burma)
Namíbia
Nepál
Nicaragua
Niger
Nigéria
Omán
Pakisztán
Panama
Pápua Új-Guinea
Paraguay

Peru
Qatar
Sierra Leone
Srí Lanka és a Maldív-szigetek
Suriname
Szaúd-Arábia
Szenegál
Szíria
Szomália
Szudán
Tanzánia
Thaiföld
Togo
Törökország
Tunézia
Uganda
Venezuela
Vietnam
Zaire
Zambia
Zimbabwe

valamint a FÁK-országok (Azerbajdzsán, Fehéroroszország, Kazasztán, Kirgizisztán, Moldova, Oroszország, Örményország, Tadzsisztán, Türkmenisztán, Ukrajna, Üzbegisztán, Grúzia).

Az újonnan alakult államok névváltozása folyamatosan módosítandó.

8. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez¹³³

A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések

[A mellékletben a tiltást + jelöli. A zárójelben szereplő számok (magyarázatuk a táblázat végén található) a foglalkoztathatóság feltételeit jelentik.]

	Megterhelések	Vá- ran- dós	Fia- tal- korú	<45	45-x	>x	Fia- tal- korú	>x
		(1)	éves			éves		
			nők			férfiak		
1.	Magából a munkavégzésből adódó megterhelések							
1.1.	Túlzott fizikai megterhelés							
1.1.1.	Dinamikus izommunka							
1.1.1.1.	Közepesen nehéz munka	+	(3), (5)	(3)	(3)	(3), (5)		(5)
1.1.1.2.	Nehéz munka	+	+	(3)	(3)	+	(3)	(3)
1.1.2.	Főleg statikus elemeket tartalmazó izommunka							
1.1.2.1.	Anyagmozgatási munka	+				+		
1.1.2.2.	> 10 kg tömeg emelése	+	(5)	(5)	(5)	+	(5)	(5)

¹³³ Megállapította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 21. § (2). Módosította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 12. § (1), 3. melléklet 1.

1.1.2.3.	Kényszertesthelyzetben végzett munka	+	(5)	(5)	(5)	+		(5)
1.1.2.4.	Kezek kis ízületeit érő mikrotraumák kumulációjának lehetőségével járó munka	+	(5)		(5)	(5)	(5)	(5)
1.2.	Fokozott pszichés megterhelés							
1.2.1.	Időkényszer feltételei között végzett tevékenység esetén (egyedi gépkiszolgálás, szalag vagy szalagszerű technológiák) akkor, ha a néhány elemi műveletből felépülő, periodikusan ismétlődő tevékenységek végrehajtására előírt műveleti idő nem haladja meg a 3 percet és nincs szervezett tevékenységcsere	+	+		(5)	(5)	+	(5)
1.2.2.	Fokozott pszichés információ-terheléssel járó vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység (időhiány viszonyai közötti döntési feladatok, nagytömegű eltérő jelentésű információ felvétele és értelmezése nagy pontosságú ellenőrzési funkciók teljesítése zavaró ingereket tartalmazó környezetben), ha meghaladja a törvényes munkaidő 50%-át	+	+			(5)	+	(5)
1.3.	A dolgozó saját vagy mások egészsége, testi épsége szempontjából az átlagosat meghaladó mértékű kockázattal járó munka (9)	+	+	(5)	(5)	(5)	+	
2.1.	Fokozottan terhelő munkahelyi klíma							
2.1.1.	Hőterhelés ¹³⁴							
2.1.1.1.	Hőexpozícióban végzett nehéz fizikai munka	+	+	+	+	+	+	+
2.1.1.2.	Közepesen nehéz fizikai munka	+	+			(5)	+	(5)
2.1.1.3.	Könnyű fizikai munka	+	+				+	
2.1.2.	Hideg munkakörnyezetben végzett munka ¹³⁵	+	+				+	
2.1.3.	Váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka	+	+					(5)
2.1.4.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+	(5)				+	(5)
2.2. ¹³⁶	Kéz/kar rezgés $2,5 \text{ m/s}^2$ expozíció felett	+	+	+	+	+	+	
2.3. ¹³⁷	Egész testre ható rezgéssel járó munka: $0,5 \text{ m/s}^2$ expozíció felett	+	+	+	+	+	+	
2.4.	Ionizáló sugár-expozícióban dolgozó	+	+				+	
2.5.	Mikrohullámú sugár-expozíció	+	+				+	
2.6. ¹³⁸	Zajexpozícióban végzett munka: a munkavállalót érő, az alkalmazott egyéni hallásvédő eszköz zajcsillapító képességének figyelembevételével számított 87 dBA egyenértékű A hangnyomásszintet meghaladó napi expozíció, illetve a munkavállalót érő 140 dBC csúcs hangnyomásszintet meghaladó pillanatnyi zajbehatás	+	+				+	
2.7.	Túlnyomásban végzett munka	+	+			(5)	(5)	+
2.8.	Nagyon mérgező, a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok expozíciója:							
2.8.1.	A 2.8. tulajdonságú növényvédő szerek (beleértve tulajdonságaitól függetlenül valamennyi szerves foszforsav-észtert is) gyártásával, hatástalanításával, kiszerezésével és közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás, gázosítás) járó munka	+, (2)	+	(5), (8)		(5)	+	(5)

¹³⁴ Megállapította: 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 7. § 2. számú melléklet.¹³⁵ Megállapította: 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 7. § 2. számú melléklet.¹³⁶ Megállapította: 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet 10. § (3) bekezdés c) pont.¹³⁷ Megállapította: 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet 10. § (3) bekezdés c) pont.¹³⁸ Megállapította: 66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet 15. § (5) bekezdés.

2.8.2.	Szerves oldószerek gyártásával, kiserelésével és felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.3.	Higany és higanyvegyületek, indium és indium-vegyületek, VI. értékű króm és VI. értékű krómvegyületek előállításával, gyártásával, feldolgozásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.4.	Antibiotikumok gyártásával, csomagolásával, üzemszerű felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.5.	Hormonok, hormonkészítmények gyártásával, csomagolásával járó munkák	+, (2)	+	(5), 8		(5)	+	(5)
2.8.6. ¹³⁹	A külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok (10)	+, (2)	+	(5)			+	
2.8.7. ¹⁴⁰	A következő vegyi anyagokkal történő expozíció:							
	aminopterin	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	antikoagulánsok	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	citosztatikumok gyártásával, csomagolásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	difenil-hidantoin	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	dohánytermékek gyártása, feldolgozása, kiserelése	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	fenol	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	halotán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	jódtartalmú gyógyszerek komb. és szekvencionális orális kontraceptívumok	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	melfalán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	metil-CCNU	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	nem szteroid ösztrogének	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	nikotin	+, (2)	+				+	
	ólom és szervesetlen vegyületei	+	+				+	
	tireosztatikumok			(5), (8)				
	treoszulfán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	Szaporodást károsító anyagok (11) 1. kategória	+, (2)	+				+	
2.8.8. ¹⁴¹	Szaporodást károsító anyagok (11) 2. kategória	+	+				+	
2.8.9. ¹⁴²	Mutagén anyagok (10) 2. kategória	+	+				+	
	hexametilfoszfortriamid	+	+				+	
	dietilszulfát	+	+				+	
	benz(a)pirén	+	+				+	
	benz(d,e,f)krizén	+	+				+	
	1,2 dibróm-3-klórpropán	+	+				+	
	etilén-oxid	+	+				+	
	metil-akrilamidometoxi-acetát (≥0,1% akrilamid-tartalommal)	+	+				+	

¹³⁹ Megállapította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 12. § (1), 3. melléklet 2. Hatályos: 2015. III. 31-től.

¹⁴⁰ Megállapította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 12. § (1), 3. melléklet 2. Hatályos: 2015. III. 31-től.

¹⁴¹ Megállapította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 12. § (1), 3. melléklet 2. Hatályos: 2015. III. 31-től.

¹⁴² Megállapította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 12. § (1), 3. melléklet 2. Hatályos: 2015. III. 31-től.

	metil-akrilamidoglikolát ($\geq 0,1\%$ akrilamid-tartalommal)	+	+				+	
	etilénimilin; aziridin	+	+				+	
	akrilamid	+	+				+	
2.9.	Tüdőfibrozist okozó porexpozíció ¹⁴³	+	+				+	
2.10. ¹⁴⁴	Toxoplazma és rubeola vírusfertőzés veszélyével járó munka, illetve expozíció, kivéve, ha várandós dolgozók immunizálás útján megfelelő védelmet kaptak ezen ágensek ellen	+	+				+	

Jelmagyarázat:

+ Tiltás.

A tiltás várandósokra, nemrégén szült dolgozókra és szoptató anyákra terjed ki.

(1)¹⁴⁵

(2) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.

(3) Az MSZ 21875:79 Melléklet M1-ben férfiakra megadott érték 70%-a.

(4) Törölve.

(5) Esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevétel elemzése alapszolgáltatás keretében.

(6) Kivéve a könnyűbúvár-készülékes kutató (pl. régészeti) munkát.

(7) A föld alatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrású munkakörökben végzett munka esetében esetenkénti döntés az (5) pontban foglaltak szerint, kivéve: fizikai munkát nem végző nők vagy azok, akik szakmai kiképzésük céljából kötelesek bizonyos időt föld alatti bányászati munkakörben vagy fúrótoronynál eltölteni.

(8)¹⁴⁶ Korai várandósság (<14. várandóssági nap) vizsgálati feltételeinek és vizsgálatának biztosítása kötelező. A korai várandósság védelme végett a fogamzóképes korú nő a (8) jelzésű anyagokkal (ezek gyártásával, kiszerezésével, illetőleg növényvédő szerek esetében felhordásával) csak akkor foglalkoztatható, ha a munkaadó biztosítja a korai várandósság diagnosztizálásához szükséges gyorsesztesztet. A gyorseszteszt családtervezés előtt álló munkavállaló nő a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa útján kapja meg, ha a családtervezést neki bejelentette, és a gyorseszteszt alkalmazásának módját, időpontját az orvossal ugyancsak előzetesen megbeszélte, és írásban nyilatkozik arról, hogy a megbeszélés értelmében megfelelően jár el, valamint a teszt eredményéről a foglalkozás-egészségügyi orvosát 24 órán belül tájékoztatja.

(9) A 4. számú mellékletben szereplő munkakörök, tevékenységek.

Az 1272/2008/EK rendelet szerint rákkeltő 1A., 1B. vagy 2., illetve csírasejt mutagén 1A., 1B. vagy 2.

(10) kategóriájú anyagok.

¹⁴⁷

Az 1272/2008/EK rendelet szerint reprodukciót károsító hatású 1A., 1B. vagy 2. kategóriájú anyagok.

(11)

¹⁴⁸

x Az egyénre irányadó nyugdíjkorhatár.

* Szaporodást károsító anyagok 1. kategória.

9. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez¹⁴⁹

Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a várandós nők, a nemrégén szült és szoptató nők foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges

¹⁴³ Megállapította: 25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM együttes rendelet 1. sz. melléklet 1.2 pont

¹⁴⁴ Módosította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 13. § a).

¹⁴⁵ Módosította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 13. § b).

¹⁴⁶ Módosította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 13. § d), e).

¹⁴⁷ Beiktatta: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 12. § (1), 3. melléklet 3. Hatályos: 2015. III. 31-től.

¹⁴⁸ Beiktatta: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 12. § (1), 3. melléklet 3. Hatályos: 2015. III. 31-től.

¹⁴⁹ Megállapította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 12. § (2), 4. melléklet. Hatályos: 2015. III. 31-től.

1. Fizikai kóroki tényezők, ha ezek magzati elváltozásokat okoznak, illetve gátolják a placenta megtapadását, és nem szerepelnek a 8. számú mellékletben, különösen a következők:

a) ütések, vibráció vagy mozgás;

b) kockázatokkal, különösen hát- és ágyéktáji jellegűekkel járó teheremelés;

c) zaj;

d) nem ionizáló sugárzás;

e) a dolgozó tevékenységével összefüggő testhelyzet és mozdulatok, közlekedés, utazás - akár létesítményen belül, akár azon kívül -, szellemi és fizikai fáradtság és egyéb fizikai terhek.

2. Biológiai kóroki tényezők: olyan biológiai tényezők, amelyek a a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. § (2) bekezdése szerinti 2-4. csoportba tartoznak, ha ismeretes az, hogy ezen ágensek vagy az általuk szükségessé váló terápiás intézkedések veszélyeztetik a várandós nők és a magzat egészségét, ha nem szerepelnek a 8. számú mellékletben.

3. Kémiai kóroki tényezők: a következő kémiai anyagok, ha ismeretes, hogy veszélyeztetik a várandós nők és a magzat egészségét, továbbá ha még nem szerepelnek a 8. számú mellékletben:

a) az 1272/2008/EK rendelet alapján a besorolás kritériumainak megfelelő, a következő veszélyességi osztályok és kategóriák egyikébe, vagy ezek közül többbe besorolt, és a következő figyelmeztető mondat egyikével, vagy ezek közül többel ellátott anyagok és keverékek, ha ezek még nem szerepelnek a 8. számú mellékletben:

aa) csírasejt-mutagenitás, 1A., 1B. vagy 2. kategória (H340, H341),

ab) rákkeltő hatás, 1A., 1B. vagy 2. kategória (H350, H350i, H351),

ac) reprodukciós toxicitás, 1A., 1B. vagy 2. kategória, vagy a laktációra gyakorolt vagy a laktáción keresztül fellépő káros hatásokra vonatkozó további kategória (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362),

ad) célszervi toxicitás egyszeri expozíciót követően, 1. és 2. kategória (H370, H371);

b) a 2004/37/EK irányelv I. mellékletében felsorolt ipari eljárások;

c) higany és higanyszármazékok;

d) a mitosist gátló gyógyszerek;

e) szén-monoxid;

f) veszélyes, bizonyíthatóan a bőrön át felszívódó anyagok.

9/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez¹⁵⁰

Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a fiatalok foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges

A) *Hatóanyagok (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben), továbbá eljárások*

1.¹⁵¹ Kémiai kóroki tényezők

a) Az 1272/2008/EK rendelet alapján a besorolás kritériumainak megfelelő, a következő veszélyességi osztályok és kategóriák egyikébe, vagy ezek közül többbe besorolt, és a következő figyelmeztető mondat egyikével, vagy ezek közül többel ellátott anyagok és keverékek:

aa) akut toxicitás, 1., 2. vagy 3. kategória (H300, H310, H330, H301, H311, H331),

ab) bőrmarás, 1A., 1B. vagy 1C. kategória (H314),

ac) tűzveszélyes gáz, 1. vagy 2. kategória (H220, H221),

ad) tűzveszélyes aeroszolok, 1. kategória (H222),

ae) tűzveszélyes folyadék, 1. vagy 2. kategória (H224, H225),

af) robbanóanyagok - „instabil robbanóanyag” kategória vagy 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5. alosztályba

¹⁵⁰ Megállapította: 18/2007. (V. 10.) SZMM rendelet 21. § (2). Hatályos: 2007. V. 13-tól.

¹⁵¹ Megállapította: 16/2015. (III. 30.) EMMI rendelet 12. § (3), 5. melléklet. Hatályos: 2015. III. 31-től.

tartozó robbanóanyag kategória (H200, H201, H202, H203, H204, H205),

ag) önreaktív anyagok és keverékek, A., B., C. vagy D. típus (H240, H241, H242),

ah) szerves peroxidok, A. vagy B. típus (H240, H241),

ai) célszervi toxicitás egyszeri expozíciót követően, 1. vagy 2. kategória (H370, H371),

aj) célszervi toxicitás ismétlődő expozíciót követően, 1. vagy 2. kategória (H372, H373),

ak) légzőszervi szenzibilizáció, 1. kategória, 1A. vagy 1B. alkategória (H334),

al) bőrszenzibilizáció, 1. kategória, 1A. vagy 1B. alkategória (H317),

am) rákkeltő hatás, 1A., 1B. vagy 2. kategória (H350, H350i, H351),

an) csírasejt-mutagenitás, 1A., 1B. vagy 2. kategória (H340, H341),

ao) reprodukciós toxicitás, 1A. vagy 1B. kategória (H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df).

b) A 2004/37/EK irányelv I. mellékletében felsorolt ipari eljárások.

2. Biológiai kóroki tényezők

Olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. §-ának (2) bekezdése szerinti 3. és 4. csoportba tartoznak.

B) Folyamatok és munkaműveletek (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben)

1. Mérget termelő (kiválasztó) állatokkal végzett munka.

2. Állatok ipari méretben végzett levágása.

3. Sűrített, cseppfolyósított vagy nyomás alatt oldott gázok előállítására vagy alkalmazására szolgáló berendezésekkel kapcsolatos munka.

4. Az A) 1. pontban hivatkozott kémiai anyagokat tartalmazó kádakkal, tartályokkal, tározókkal vagy szállítóedényekkel végzett munka.

5. A szerkezet összeomlásával végzett munka.

10. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Munkáltató megnevezése:

Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Név: Szül. év: hó: nap:

Lakcím: TAJ szám:

Munkakör:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését az alábbi indok(ok) alapján:

.....
.....
.....

Kelt:

.....
kérelmező aláírása

11. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez¹⁵²

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény¹⁵³

¹⁵² Módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 14. § (2) g), (3) a).

A vizsgálat eredménye alapján munkavállaló
Szül. év: hó: nap: munkakörben

ALKALMAS IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS NEM ALKALMAS¹⁵⁴

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva

Kelt:

.....
véleményező orvos

P. H.

12. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez¹⁵⁵

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat megnevezése:

Első fokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján munkavállaló

Szül. év: hó: nap: munkakörben

ALKALMAS IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS NEM ALKALMAS¹⁵⁶

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva

Kelt:

.....
véleményező orvos

P. H.

13. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Munkavállaló egészségügyi törzslapja

Név:		Születési helye: Ideje:						Anyja neve:			
Iskolai végzettsége:		Szakmai képzettsége:		Lakcíme: Értesítési címe:							
Családi anamnézis:								Foglalkozási anamnézis			
	Szív- érrend- - szeri	Légző- - szervi	Daga- nat	Emész- - tőszer- vi	Anyag- - csere	Pszich	Egyéb	Expozíció	Időtár- tam/év	Munkakör	Exp
Apa								Megterhelés			Metilbr
Anya								Fizikai			Metilkl

¹⁵³ A II. fokú döntés ellen a bírósághoz lehet fellebbezni 15 napon belül.

¹⁵⁴ A megfelelő szöveget alá kell húzni.

¹⁵⁵ Módosította: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 14. § (2) g), (3) a).

¹⁵⁶ A megfelelő szöveget alá kell húzni.

Testvér(ek)								Mentális				Na-Al-f
Életmód								Pszichés				Nikkel
Dohányzás			Alkoholfogyasztás					Hő				Nitrogén
Nem		Igen	Nem		Igen			Hideg				Ólom és
abbahagyta		ideje	menny	abbahagyta		fajtája	menny	Fizikai kóroki tényezők			Növény	
éve		éve	db	éve		liter	Zaj					
Sportolás			Étkezési szokás					Vibráció: kéz/kar				
Rendszeres		Rendszertelen		Korszerű		Korszerűtlen	Vibráció: egész test					Szelén
Allergiás túlérzékenység (gyógyszer, vegyi anyag, egyéb):								Ionizáló sugárzás				Szénkén
								Nem ionizáló sugárzás				Szénmo
								Biológiai kóroki tényezők				Széntetr
Bejelentett foglalkozási betegség(ek), fokozott expozíció(k) (diagnózis, bejelentés időpontja):								Pszichoszociális kóroki tény.				Sztírol
								Ergonómiai kóroki tényezők				Tetrakló
								Kémiai kóroki tényezők				Toluol
								Arzén és vegyületei				Triklóre
Előző lényegesebb betegségek, műtétek, balesetek (diagnózis, időpont):								Benzol				Trinitrot
								Benzol aminovegyületei				Vanádiu
								Benzol nitrovegyületei				Vinilklo
								Dimetil-formamid				Porok
Jelenlegi idült betegségek:								Dioxan (dietilén dioxid)				Azbeszt
								Etiléndiklorid				Tüdőfib
								Etilénoxid				
								Higany és vegyületei				
								Halothan				Üveggy
								Izocianát				Egyéb
								Kadmium és vegyületei				
								Mangán				
								Króm és vegyületei				
								Jogosítvány				Eltitkolt betegségem ninc
								van	nincs			Egészségi állapotomról
								Katonai szolgálat				felvilágosítást
												megkaptam.
Rendszeres gyógyszereszedés:								volt		nem volt	
												munkavállaló

Előzetes munkaalkalmassági, záróvizsgálatok

Vizsgálatok időpontja				
Üzem (üzemrész)				
Munkakör				
Panaszok				
Testsúly, testmagasság	kg	cm	kg	cm
			kg	

Bőr és látható nyálkahártyák			
Mirigyek (pajzsmirigy)			
Csontok és ízületek	lúdtalp	lúdtalp	lúdtalp
Száj-, orr- és garatképletek			
Fogazat			
Tüdő			
Szív			
Érverés, vérnyomás	/min Hgmm	/min Hgmm	/min Hgmm
Érrendszer (variocostitas, nodus)			
Has			
Idegrendszer			
Hallás	J. B.	J. B.	J. B.
Látás	J. B. Színlátás	J. B. Színlátás	J. B. Színlátás
Kiegészítő szakvizsgálatok eredményei			
Munkaalkalmasság, korlátozások, feltételek			

orvosi aláírás, bélyegző			
--------------------------	--	--	--

Időszakos, soron kívüli orvosi vizsgálati lap

Név:

Időszakos vizsgálat oka:

Milyen idő

A vizsgálat fajtája, időpontja	Panaszok	Vizsgálati adatok	Orvosi megállapítása (kórismével), tanácsadás, teendők

14. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

(Címoldal)

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra¹⁵⁷

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: Szül. év hó nap

Lakcíme:

Munkaköre: TAJ száma:

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat¹⁵⁸

¹⁵⁷ Időszakos alkalmassági vizsgálatához e nyomtatvány hátoldalán lévő beutaló használható.

¹⁵⁸ A megfelelő szöveget alá kell húzni.

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázata¹⁵⁹

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzés e	megnevezése	egészsé- ben	egy részébe n	jelzés e	megnevezése	egészsé- ben	egy részében
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5 kp-20 kp >20 kp-50 kp >50 kp			14.	Porok, megnevezve:		
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb:			15.	Vegyí anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszk. általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt:, év hó napján

.....
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

(Hátoldal)

Munkáltató megnevezése:

¹⁵⁹ A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá is kell húzni.

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve: Szül. év hó nap

Lakcím:

Munkakör: TAJ száma:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt:

P. H.

.....
munkáltató aláírása

15. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez¹⁶⁰

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

Szakmai alkalmassági orvosi vélemény

A vizsgálat eredménye alapján ügyfél
..... szakmában

ALKALMAS IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS NEM ALKALMAS

Nevezett szakmai alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva

Kelt:

P. H.

.....
foglalkozás-egészségügyi
szakellátó hely orvosa

15/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez¹⁶¹

Iskola/Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely* megnevezése:

Pályaválasztási tanácsadás célú orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján: tanuló/hallgató

TAJ szám: szakmára

¹⁶⁰ Megállapította: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 12. §, 1. melléklet. Hatályos: 2013. I. 1-től.

¹⁶¹ Beiktatta: 80/2003. (XII. 23.) ESzCsM rendelet 8. §. Hatályos: 2004. I. 22-től.

JAVASOLT

IDEIGLENESEN
NEM JAVASOLT

NEM JAVASOLT*

Nevezett alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem javasolt minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat: hét múlva

Kelt:

P. H.

.....
iskolaorvos/foglalkozás-egészségügyi
szakellátó hely orvosa*

* A megfelelő szöveget alá kell húzni.

16. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez¹⁶²

A foglalkoztathatósági szakvéleményt kiállító foglalkozás-egészségügyi szolgáltató/szakellátó hely neve, címe:

Szakvélemény a foglalkoztathatóságról

Az ügyfél neve: TAJ száma:

Szül. hely:, idő: 19 hó nap

I. Munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei egészségkárosodás miatt

csökkentek

nem csökkentek

II.¹⁶³ Foglalkoztatási korlátozások

kizáró	korlátozó
tényezők	

1.1.	Jó látást igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2.	Ép színlátást igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.31.	Teljes látóteret igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.32.	Jó mélységlátást (térlátást) igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4.	Ép hallást igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5.	Jó egyensúlyérzést igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.	Jó tapintást igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

¹⁶² Módosította: 3/2010. (VII. 30.) NGM rendelet 3. § (3).

¹⁶³ Módosította: 28/2017. (X. 25.) EMMI rendelet 8. §, 2. melléklet 1.

1.7.	Jó szaglást igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.8.	Jó ízérzést igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.	Jó beszélőképességet igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.	Kézi anyagmozgatással járó munkavégzésre nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.	Tartós kényszeresthelyezettel (görnyedés, térdelés, guggolás, előrehajlott vagy egyéb) járó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3.	Tartós ülőmunkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4.	Tartós állómunkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5.	Sok gyaloglást és/vagy járkálást igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.61.	Az ujjak használatát igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.62.	A karok, kezek használatát igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.7.	A lábak, lábfejek használatát igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.8.	Egyoldalú, ismétlődő, monoton mozgást igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.	Nehéz fizikai munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2.	Közepesen nehéz fizikai munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3.	Könnyű fizikai munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.1.	Fokozott figyelmet igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.2.	Együtműködést kívánó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.3.	Érzelmi megterheléssel járó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.1.	Zajos munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.2.	Kéz- és karvibrációval járó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.3.	Egésztest-vibrációval járó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.4.	Nedves, nyirkos, párás munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.5.	Poros, füstös, gőzös, gázos munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.6.	Fokozottan balesetveszélyes munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.7.	Hideg munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.8.	Zárttéri meleg munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.9.	Változó hőmérsékletű munkahelyen munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.10.	Ionizáló sugárveszéllyel járó munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.11.	Mások fertőződésének veszélyével járó munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.12.	Allergizáló anyagokkal munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.13.	Vegyai anyagokkal munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.14.	Szabadban munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.15.	Zárt, szűk térben és/vagy föld alatti munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.1.	Időkényszer keretei közötti munkát nem végezhet (pl. futószalag)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.2.	Váltakozó munkahelyeken és gyakori utazást igénylő munkahelyeken munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.3.	Önálló közlekedést igénylő munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.1.	Teljes munkaidőben munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.2.	Túlmunkát, nyújtott műszakot igénylő munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.3.	Többműszakos munkarendben munkát nem végezhet Egyéb (beírandó)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

P. H.

.....
szakvéleményt kiállító orvos
neve és pecsétszáma

III.¹⁶⁴

A megfelelő négyzetbe X-et kell tenni!

16/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez¹⁶⁵

17. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez¹⁶⁶

Egészségügyi Nyilatkozat és vizsgálati adatok (borító)

¹⁶⁴ Hatályon kívül helyezte: 28/2017. (X. 25.) EMMI rendelet 8. §, 2. melléklet 2. Hatálytalan: 2017. X. 30-tól.

¹⁶⁵ Hatályon kívül helyezte: 41/2012. (XII. 20.) NGM rendelet 13. §. Hatálytalan: 2013. I. 1-től.

¹⁶⁶ Beiktatta: 27/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 14. § (4). Hatályos: 2000. XI. 29-től.

Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek (borító belseje)

Kiemelt munkakörök, tevékenységek	A vizsgálatok köre			
	Bakteriológiai ¹⁶⁷	Bőrgyógyászati	TBC (ernyőképszűrés érvényes lelete)	Nemi betegség (lues serológia)
1. Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
2. ¹⁶⁸ A bölcsődei ellátást nyújtó intézményekben, szolgáltatóknál, napközbeni gyermekfelügyeleti szolgáltatásnál, óvodákban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményekben, átmeneti otthon, nevelőszülői, helyettes szülői ellátásban a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
3. Az anyatejgyűjtő állomásokon valamennyi munkakör és anyatejet adó nők	+	+	+	+
4. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy ¹⁶⁹	-	+	+	-
5. Állattartó gazdaságban, egyéni gazdálkodónál a tej fejését, kezelését és feldolgozását végző személy	-	+	+	-
6. Állami gazdaságnál, mezőgazdasági szövetkezeti társulásnál, részvénytársaságnál, valamint magángazdálkodóknál szarvasmarha-tenyésztés és -tartás munkakör	-	-	+	-
7. Ivóvíz-minőségű vízellátást szolgáló berendezések, létesítmények működésével, szerelésével és karbantartásával kapcsolatos munkakör	-	+	+	-
8. Gyógynövény, gyógynövénykivonat, valamint az élelmiszer és gyógyszer fogalomkörébe nem tartozó egyéb, de az emberi szervezetbe kerülő vagy azzal érintkezésben használatos anyagok,	-	+	+	-

¹⁶⁷ S.-typhi, S.paratyphi A,B,C, egyéb Salmonella, Shigella, enteropathogen coli törzs (3 évesnél belüliekkel közvetlenül foglalkozó esetében csak E.coli 0124) Campylobacter, Yersinia enterocolitica.¹⁶⁸ Módosította: 19/2017. (IX. 18.) EMMI rendelet 9. § b), 10. § b).¹⁶⁹ Lásd: 1995. évi XC. törvény, 2003. évi LXXXII. törvény.

