



## FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172.

Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52

Telefon: 06 (1)785 0010, 06 (1)785 0716

Telefax: 06 (1) 799 2713

Mobil: 06 (70) 775 1773

E-mail cím: [frsz@frsz.hu](mailto:frsz@frsz.hu)

BM: 39-530

GW: [frsz@orfk.police.hu](mailto:frsz@orfk.police.hu)

Szám: 1-136-10/2020.

Zsinka András úrnak,  
személyügyi helyettes államtitkár  
Belügyminisztérium

B u d a p e s t

**Tisztelt helyettes államtitkár úr!**

A BÉT titkára által érdekképviselési véleményezésre megküldött, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (Hszt.) módosításának tervezetével (a továbbiakban: Tervezet) kapcsolatos véleményünkről, észrevételeinkről az alábbiakban tájékoztatom.

### **Tervezet rendelkezéseit érintő észrevételeink**

A közelmúltban belügyminiszter úrnak címzett levelünkben is tájékoztattuk a Tisztelt Belügyminisztérium vezetését, hogy soron kívül tartjuk szükségesnek megemlíteni a rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott rendvédelmi alkalmazottak és munkavállalók **illetményét**. A petíciót több mint kilencezren írták alá, ami jól tükrözi a nem hivatásos rendvédelmi dolgozók anyagi megbecsülés hiánya miatti elkeseredettségét.

A 2023. január 01-től életbe léptetni tervezett **Hszt. módosítás kapcsán kezdeményezzük a rendvédelmi alkalmazottak illetményesáv határainak (Hszt. 12. melléklet) felemelését** oly módon, hogy az A/1 besorolás szerinti minimum illetményösszeg 25 %-kal magasabb összegű legyen a mindenkori garantált bérminimum összegénél, és ehhez kerüljön hozzáigazításra a „bértábla” többi forintösszege.

A Tervezetben szereplő, a **Hszt. 71. §-át érintő módosítás kapcsán indítványozzuk a megbízási díj mértékének jelenleg hatályos, az illetményalap 200 %-a mértékű felső határát felemelni 250 %-ra**, figyelemmel arra, hogy az aktuális %-os mérték évek óta nem változott, ugyanakkor az illetmények emelkedtek, ezáltal az elvégzett feladat ellentételezése egyre inkább nem áll arányban az elvégzett munkával, nem beszélve az egyre növekvő infláció és megélhetési költségek negatív hatásáról. Mindezek a megbízási díj mértékének felemelését indokolják!

A Hszt. szolgálatjeljesítéssel, megbízással összefüggő szabályainak tervezett módosításait érintően véleményünk szerint a módosítás hivatkozott indoka nincs szinkronban a Tervezet szövegével. A törvényi indokolás szerint ugyanis a **Hszt. 71. § módosításának célja az átmeneti helyettesítésre vonatkozó szabályok pontosítása abból a célból, hogy a többletszolgálatáért járó helyettesítési díjra az állomány tagja csak azokban az esetekben legyen jogosult, amikor a többletfeladat ellátása valóban érdemben haladja meg a szolgálati**

beosztásból eredő feladatellátás kereteit, azaz nem eseti jellegű és ténylegesen jelentős többletmunkát jelent. A szövegszerű javaslat 30 napos egybefüggőségre utalása azonban ezen túlmegy és gyakorlatilag kiüresítené ezen jogintézményt. **Alapvetően nem értünk egyet az „ellentételezés nélkül bármilyen, beosztáshoz nem tartozó, de a végzettség, képzettség alapján munkáltatói részről előírt szolgálati feladatra kötelezés” koncepciójának törvényi szintre emelésével.** Határozott álláspontunk szerint a tervezett szabályozás etikai és jogi szempontból is nonszensz, de a kialakult bírósági gyakorlattal is ellentétes. **A tervezet szerinti szabályozás értelmetlenné tenné a teljes besorolási és illetményrendszert, melyek alapja a munkakör. Az illetmény alapja ugyanis a besorolás, amely viszont a munkakörre épül. Amennyiben a munkakörök között ilyen nagyfokú átjárhatóság valósulna meg, kiüresedne a jogszabályilag rögzített besorolási és illetményrendszer.**

Változatlanul **indítványozzuk a rendvédelmi alkalmazottak 2019. február 01-től lecsökkent évi rendes szabadságnapjainak megemelését.** A Tervezet indokolása több helyen is hivatkozik a „Risz.-os” szabályozás hivatásos szolgálati jogviszonyban állókhoz történő hozzáigazításának szükségességére (pl. a végkielégítés fizetésének kizárása a kifogástalan életvitel, illetve nemzetbiztonsági ok miatti alkalmatlanná válás okán történő jogviszony megszüntetés esetén). **Kezdeményezzük, hogy a hivatásosok-rendvédelmi alkalmazottak vonatkozásában jelenleg fennálló eltérő szabályozás olyan, egyéb jogintézmények tekintetében is kerüljön felszámolásra, mint pl. az egészségügyi szabadság/betegállomány díjazása** (a rendvédelmi alkalmazottak az átlag munkavállalók szerint részesülnek táppénzben!), **vagy pl. a ruhapénz,** amit a Riazs.-osok nem kapnak.

### **Egyéb Hszt. módosítási indítványaink**

Korábban már kezdeményeztük és változatlanul időszerűnek tartjuk a **készenléti és a kiemelt készenléti pótlék jelenleg aránytalanul alacsony összegeinek felemelését:** a készenléti pótlék 97,- Ft/óra (az illetményalap 0,25 %-a), ami azt jelenti, hogy egy hétvégére elrendelt készenléterért kevesebb mint bruttó 5.000,- Ft ellentételezés jár. Ez nyilvánvalóan irreálisan alacsony, nem áll arányban a szabadidő korlátozásával, a nem zavartalan pihenést nem hogy nem kompenzálja, de még csak meg sem közelíti.

Az alábbi tárgykörökben is már korábban is indítványoztuk a Hszt. módosítását, melyek rendezését változatlanul időszerűnek tartunk, így például, hogy **a távolléti díj összegébe kerüljön beszámításra a megbízási díj összege,** továbbá, hogy átrendelés esetén is a megbízás szerint tartjuk szükségesnek alkalmazni az illetmény megállapítását, vagyis, hogy **amennyiben az átrendelés helyén magasabb a hivatásos pótlék mértéke, akkor az átrendelés idején ez a magasabb összeg kerüljön megállapításra és folyósításra;**

**A hivatásos állományú gyermekes szülők munkajogi „védelmét” határozottabban szolgáló kogens szabályok bevezetését is kezdeményeztük már korábban,** és ezen indítványainkat szintén változatlanul fenntartjuk: **24 órás, illetve éjszakai szolgálatba beosztás, készenléti elrendelése, berendelés (visszarendelés) a pihenőidő/pihenőnap, stb. alatt, főként azokban az élethelyzetekben, ha mindkét szülő a rendvédelmi szerveknél dolgozik, vagy a gyermeküket/gyermeküket egyedül nevelők vonatkozásában.**

**Indítványozzuk a Hszt. rendvédelmi alkalmazottak szabadságát érintő 289/O. § rendelkezésének módosítását, pontosítását oly módon, hogy a szabadságra jogosító idők között a betegállomány is egyértelműen nevesítésre kerüljön.** A Munka Törvénykönyvében is külön jogcímként van feltüntetve a keresőképtelenség, mint a

szabadságra való jogosultság szempontjából munkában töltött időnek számító keresőképtelenség (Mt. 115. § (2) bekezdés e) pont).

A koronavírus-fertőzés veszélynek kitett körülmények között szolgálatot teljesítő állományra nézve már korábban is kértük bevezetni a **veszélyességi pótlék** folyósítását.

A veszélyességi pótlék nem csak a hivatásos, hanem más foglalkoztatási jogviszonyban állók tekintetében is felülvizsgálatot és jogi kodifikációt indokol: lökiképzők, fegyvermesterek, bűnjelkezelők, illetve a korábban már többször felterjesztett KR Légirendészet mérnöki, szerelői állománya.

A „civil” állománykategóriákat illetően egyéb juttatások (**nyelvpótlék, jubileumi jutalom**) átfogó felülvizsgálatát és kiterjesztését is indítványoztuk már korábban. Továbbra is fenntartjuk azon véleményünket, hogy a nyelvpótlék folyósítása a rendőrség nem hivatásos szolgálati jogviszonyban álló, de munkakörükénél fogva a nyelvhasználatot igénylő foglalkozások esetében is indokolt, a hivatásosokéval arányos díjazással (pl. hívásfogadó központok dolgozói).

A jubileumi jutalom vonatkozásában is már számos alkalommal indítványoztuk és tesszük ezt jelen Hszt. módosítás kapcsán is, nevezetesen, hogy  **jubileumi jutalomban a rendvédelmi szerveknél dolgozó munkavállalók is részesüljenek a közszférában ledolgozott éveik alapján.** A jubileumi jutalom  **legnagyobb vesztesei a 2019. február 01-jével közalkalmazottból munkavállalóvá visszaminősített kollégák,** akik a 2019. január 31. után már nem kaphatnak jubileumi jutalmat, holott megszakítás nélkül továbbra is a rendőrségen, rendvédelmi szerveknél, a köz szolgálatában tevékenykednek!

Ugyancsak kezdeményezzük a jogi szabályozást a Hszt.-ben ugyan nevesített, de végrehajtási rendelet hiányában a gyakorlatban nem létező **„preferált települési pótlék”** vonatkozásában.

Indítványozzuk, hogy a **szolgálati járandóság folyósítása mellett iskolaórként** dolgozó kollégák szolgálati járandósága az önkéntes tartalékos katonai szolgálatot vállalókhoz hasonlóan **mentesüljön az Szja. levonás (jelenleg 15%) alól.**

**Tisztelt helyettes államtitkár úr!**

**Szakszervezetünk továbbra is szükségesnek és fontosnak tartja a rendszeres személyes párbeszéd és konzultáció működtetését mind a Belügyminisztérium, mind a rendőrség vezetésével, felhatalmazott képviselőivel. A belügyi, illetve rendőrségi érdekegyeztető ülések megtartására azonban sajnálatos módon az idei évben – kezdeményezéseink ellenére – egyetlen alkalommal sem került sor, holott a rendvédelmi szerveknél dolgozók széles körét érintő, jelen Hszt. módosítás tervezet szerinti és más fajsúlyos kérdések előzetes átbeszélése véleményünk szerint hatékonyan segítené mind a munkáltatói oldal szakmai munkáját, mind a rendvédelmi szakszervezetek érdekképviseleti tevékenységét, valamint a személyi állomány hangulatának alakulását!**

B u d a p e s t, 2022. október 6.

Tisztelettel:

**Pongó Géza sk.**  
**főtitkár**