



## FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172.

Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52

Telefon: 06 (1)785 0010, 06 (1)785 0716

Telefax: 06 (1) 799 2713

Mobil: 06 (70) 775 1773

E-mail cím: [frsz@frsz.hu](mailto:frsz@frsz.hu)

BM: 39-530

GW: [frsz@orfk.police.hu](mailto:frsz@orfk.police.hu)

---

Szám:

### FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET FŐTITKÁRÁNAK 1/2022. (XII. 04.) számú TÁJÉKOZTATÓJA

#### a Belügyi Érdekegyeztető Tanács (BÉT) 2022. 12. 02-ai üléséről

Az idei évben először, több mint egy év eltelte után, 2022. december 02-án került sor a belügyi érdekegyeztetés újabb fórumának megtartására.

A BÉT ülésen minisztériumi részről Zsinka András személyügyi helyettes államtitkár úr elnökölt. Helyettes államtitkár úr mellett Kovácsné dr. Szekér Enikő főosztályvezető asszony adott tájékoztatást egyes szakterületi kérdésekben.

Szakszervezetünket az ülésen Pongó Géza főtitkár úr képviselte.

A 2022. 12. 02-ai BÉT ülésen elhangzottokról ez úton tájékoztatjuk a tagságot.

#### Jövő évi bérek

Az ülésen **indítványoztuk, hogy a hivatásos állomány 2024. évre tervezett béremelésének (hivatásos pótlék emelésének újabb üteme) időpontját hozzák előre**, és akár két lépcsőben (az emelés egy részét, %-át már 2023-ban kapja meg az állomány), vagy időbeli csúsztatással (nem január 1-jétől, hanem évközbenei dátummal) hajtsák végre a hivatásos pótlék mértékének újabb emelését.

**A rendvédelmi alkalmazotti és munkavállalói állomány hivatásosokétól nagymértékben elmaradt bérrendezésének égető problémájára is ismételten felhívtuk a BM képviselőinek figyelmét**, hangsúlyozva, hogy 2019 óta a hivatásos kollégák részére adott juttatásokból – hogy csak a 2019. év végi 500 ezer Ft-os egyszeri jutalmat, illetve az idei évi 6 havi fegyverpénzt említsük – ők kimaradtak, de még csak ahhoz hasonló, akár csekélyebb összegű elismerésben sem részesültek, holott a rendvédelmi szervekre, rendőrségre háruló feladatok ellátásában rájuk is jelentős munkateher hárul, az ő munkájuk is elengedhetetlenül szükséges, **mégsem kapják meg a megérdemelt anyagi megbecsülést**. Ez pedig sajnos – és erre az ülésen is nyomatékosan felhívtuk a minisztérium vezetésének figyelmét – a hivatásos állományhoz hasonlóan a Riasz.-os és munkavállalói foglalkoztatotti körben is elvándorlásához fog vezetni. A hivatásos szolgálati jogviszonyban állók körében az idei évben jelentős bérrendezés valósult meg, vélhetően az előbb említett pályaelhagyások miatt is; a rendvédelmi alkalmazottak és munkavállalók tekintetében véleményünk szerint nem kéne eddig feszíteni a húrt.

A BM képviselői egyértelművé tették az ülésen, hogy **a jelenlegi költségvetési, gazdasági helyzetben, illetve körülmények között anyagi vonzattal járó indítványokról nem tudnak tárgyalni, tehát a rendvédelmi dolgozók 2023-ban nem számíthatnak béremelésre.** Természetesen, ha 2023-ban ismételen emelkedik a minimálbér/garantált bérminimum összege, akkor azok, akiknek az illetménye a törvényi minimum alatt van, úgy természetesen ők meg fogják kapni a kötelező emelést.

A minisztériumi tájékoztatóban elhangzottak a legérzékenyebben nyilván a munkavállalókat és a rendvédelmi alkalmazottakat érinti, akik – ahogy azt a szakszervezetünk által indított béremelési petíció aláírásával közel tízezren nevüket vállalva írásban is kifejezték – érthető módon alappal reménykedtek abban, hogy az egyre nagyobb mértékű bérlamaradásukat a szakmai felső vezetés is érzékeli és megteszi a szükséges intézkedéseket, de erre az ülésen elhangzottak szerint továbbra sem kerül sor! Ráadásul a Riasz.-ba való átmenetkor 3 évre ígért 5-5 %-os illetményemelési ütem is lezárult, tehát 2023-ban várhatóan az átlag 5 %-os béremelés is elmarad a rendvédelmi alkalmazott kollégák körében. Igaz, az „átlag” béremelés a gyakorlatban eddig is azt jelentette, hogy volt, aki kapott és volt, aki nem, illetve a %-os mérték is személyenként eltérő volt, és az egész béremelés az előző években nem általánosan, hanem a teljesítményértékelés eredményéhez igazítva került elosztásra, a munkáltatói szubjektív értékelésnek tág teret engedve.

**Sovány vigasz, hogy a BM képviselői az egyéb, nem anyagi vonzatú szakszervezeti indítványok, javaslatok tekintetében konstruktív hozzáállást mutattak, így elképzelhető, hogy a Riasz. jogállás változáskor elszenvedett egyik legnagyobb vesztesége a kollégáknak, az éves szabadságnapok számának lecsökkenése, felülvizsgálatra kerülhet,** és remélhetőleg orvosolni fogják ezt a mind a mai napig fájó sérelmet.

Jeleztük a BM vezetése irányába a **szenior állományban foglalkoztatottak** különböző juttatások szempontjából ellentmondásos megítélését, kezelését is: az idei 6 havi **fegyverpénzből pl. kimaradtak, ugyanakkor a 13.havi nyugdíjban sem részesülhettek,** mert bár a szolgálati járandóságukat kapják (15 %-os levonástól mentesen), de azt nem, mint „nyugdíj”, azaz szolgálati járandóság, hanem mint Hszt.-s díjazás, így nem számítanak nyugdíjasnak. Vagyis, attól függően, hogy milyen juttatásról van szó, nyugdíjasok vagy nem nyugdíjasok!

Tekintettel arra, hogy nem túl jelentős létszámról van szó – száz fős nagyságrendű lehet az ezen személyi körbe tartozók létszáma – kértük a minisztérium képviselőit, hogy fordítsanak nagyobb figyelmet ezen foglalkoztatotti körbe tartozókra, akik a munkájukkal ugyancsak értékes pillérei a rendvédelmi gépezetnek. A szakma és a testület iránti lojalitásuk okán megérdemelnék, hogy **egyenrangúan kezeljék őket a többi rendvédelmi dolgozóval.**

### **Hszt. módosítás (megbízás, önkéntes túlóra, 16 órás szolgálatteljesítési idő)**

A BÉT ülést megelőzően megjelent a Magyar Közlönyben a 2022. évi L. törvény, ami a Hszt. számos rendelkezését érdemben módosítja: így pl. a megbízási díjra való jogosultságot, ami szakszervezetünk álláspontja szerint a hatályos beosztási rendszer kiüresedéséhez vezet, lévén, hogy anyagi ellentételezés nélkül munkaköri kötelezettséggé tenné minden, a hivatásos állományú végzettsége, képzettsége szerint ellátható szolgálati feladat ellátását, ha azt a munkáltató előírja és az a napi szolgálati időbe is „belefér”.

Bár a minisztérium képviselői akként nyilatkoztak a megbízási díj jelzett problémáját illetően, hogy a jogi szabályozási cél nem a megbízási díj, illetve a beosztások rendszere ellen irányult, pusztán a napi működés, a szervezeti struktúrában belüli feladatellátás biztosítása érdekében történt módosítás a Hszt. vonatkozó rendelkezéseiben.

A minisztériumi választ természetesen nem tartjuk megnyugtatóan, de bízunk benne, hogy a következő bírósági döntések továbbra is gátat szabnak majd a kinevezés szerinti munkakörök tartalmának egyoldalú munkáltatói szélesítésével szemben!

A jövő év elején hatálybalépő Hszt. módosítások a jelenlegi napi 12 óra helyett 16 órás szolgálatteljesítési idő alkalmazására is lehetőséget fognak biztosítani, illetve a dolgozó (hivatásos és rendvédelmi alkalmazott) munkáltatóval történő „önkéntes” megállapodása alapján a szolgálat érdekében elrendelhető éves túlórákereten felül további évi max. 150 óra túlmunka vállalásának és teljesítésének lehetőségét teremti meg.

A túlszolgálat pénzbeli megváltását illetően a BM képviselőinek tájékoztatása szerint a túlórák pénzbeli ellentételezésére 2023. évben is lehetőséget biztosít a Hszt. módosítása.

Az ülésen is elmondtuk, hogy hiányoljuk, hogy ezen fajsúlyos Hszt. módosítások (túlóra, napi munkaidő) tekintetében a szakszervezetekkel nem történt előzetes egyeztetés, konzultáció.

### **Munkahelyi körülmények, szociális juttatások**

Az ülésen jeleztük azt a problémát is a BM vezetése irányába, ami az egyre hidegebb időjárás miatt csak tovább fog fokozódni, hogy a **munkahelyek alacsony fűtöttsége (18 Celsius-fok)** nemcsak, hogy a dolgozók komfortérzetét rontja, de munkaegészségügyi problémát is jelent, valamint növeli a megbetegedés kockázatát.

Hivatkoztunk arra, hogy pl. a szolgálati feladattól pihenőidőre bevonuló, vagy épp szolgálati feladatról átázva-áthűlve a rendvédelmi objektumba beérkező kollégák 18 fokos helyiségben nem tudnak „felmelegedni”, illetve a ruházatukat, felszerelésüket megszáritani.

**Kértük, hogy a munkahelyeken alakítsanak ki „melegedő” helyeket, irodákat,** ahol akár 23-24 fokos hőmérséklet is biztosított az említett célokra.

Természetesen a megnyugtató megoldást az jelentené, ha a jogi szabályozás egyértelműen úgy határozná meg a munkahelyeken biztosítandó fűtési hőmérsékletet, hogy az intézmény fenntartók ne a minimális fűtőértéken tartásra helyeznék a hangsúlyt. Jelenleg a 353/2022. (IX. 19.) Kormányrendeletre hivatkozva a 18 Celsius-fok az általános munkahelyi hőmérséklet.

Az idei év elején megjelent új szociális ellátási norma (BM utasítás) alapján **a szociális támogatások köréből ki lettek zárva a pl. közalkalmazotti, köztisztviselői állományból nyugállományba helyezettek.** A probléma megoldására hónapokkal ezelőtt ígéret hangzott el a BM képviselői részéről, de hiába jelentek/jelenik meg számos jogharmonizációs jogszabálymódosítás, a jelzett és megoldani ígért probléma orvoslására mindeztáig nem került sor, ezért az ülésen ismételt szorgalmazták a rendvédelmi szakszervezetek a szociális juttatások rendjének szabály módosítását.

Az ülésen kértük a BM képviselőitől, hogy a minisztérium vizsgálja ki a **határszolgálati feladatot ellátók elhelyezési, ellátási helyzetét.** Információink szerint a konténeres elhelyezés sok esetben nem megfelelő: a konténerszállás légköbmétere nem áll arányban az

abban elhelyezett létszámmal, nem ritka, hogy 2 fő helyett 4-en is el vannak szállásolva, ami közegészségügyi, megbetegedésikockázatot is jelent.

Az **ellátás, étkeztetés sem felel meg sok esetben átrendelés, berendelés esetén a belső normák (Rendőrség Gazdálkodási Szabályzata) előírásainak**: pl. a határszolgálatra átrendeltek oda-visszautazási napjaira nem biztosítanak ellátmányt a kollégák részére, így nem elég, hogy a szolgálat érdekében kényszerülnek a családjuktól távolra utazni, de még az utazási napokon saját maguknak kell megoldani az étkezésüket. De a szolgálatos napokon is az ellátási norma szerinti 3-szori étkezéssel szemben csupán 2-szeri ellátmányt biztosítanak részükre. Arra is volt példa, hogy a képzésre berendelt állomány a rendőri szervek kormányzati költségvetési megszorításra hivatkozással nem kapott ellátást.

Álláspontunk szerint az állomány érdeke kellene, hogy az elsődleges legyen, elvégre a szolgálat érdekében vannak ide-oda mozgatva és nem önszántukból.

Az ülésen kezdeményeztük a szerződéses **határ vadász valamint a hivatásos szolgálati jogviszony közötti átjárhatóság** rugalmassá tételét, természetesen fenntartva a hivatásosok vonatkozásában előírt iskolai végzettségi minimum követelményt (érettségi végzettség).

### **Honvéd Kórház átszervezés**

Az ülésen szó esett a Honvéd Kórház jövő év elejétől hatályba lépő szervezeti átalakulásáról is, azonban a BM képviselői érdemi és részletes tájékoztatást ezzel kapcsolatban nem tudtak adni, mivel az Jenei Zoltán országos kórház-főigazgató úr kompetenciájába tartozik.

A BM részéről csupán annyi információ hangozott el, hogy a jelenleg ott dolgozók munkahelye biztosított, illetve az illetményük sem lehet kevesebb a jelenleginél. Zsinka András helyettes államtitkár úr a honvéd kórházi ellátás jövőbeni igénybevételét illetően akként nyilatkozott, hogy véleménye szerint, akik jelenleg igényjogosultak, a továbbiakban is azok lesznek.

### **Érdekegyeztetés**

A BÉT ülés egyik napirendi pontját képezte a belügyi érdekegyeztetés kereteit adó BM-rendvédelmi szakszervezetek közötti együttműködési megállapodás aktualizálása, melynek kapcsán a munkáltatói és a munkavállalói oldal képviselői egybehangzóan kinyilvánították a BÉT rendszeres ülésezése iránti szándékukat.

A tervezett szerinti negyedévenkénti, azaz elsőként várhatóan 2023. elején megtartásra kerülő újabb BÉT ülésen a mostani ülésen nyitva maradt kérdéseket ismételten napirendre tűzzük.

Az ülésen a BM képviselői azt kérték, hogy az ülésen elhangzott, illetve a korábbi, de változatlanul időszerű szakszervezeti javaslatainkat írásban, illetve ismételten küldjük el részükre, amit természetesen még a napokban megteszünk, remélve, hogy néhány témában talán előbbre hozható a problémák megoldása. A minisztériumi megkeresésünkről és annak – remélhetően - eredményéről külön is tájékoztatjuk tagságunkat.

**Pongó Géza**  
főtitkár