

FONTOS TUDNIVALÓK AZ FRSZ ÁLTAL BIZTOSÍTOTT JOGI KÉPVISELETET IGÉNYBE VEVŐ FRSZ TAGOK SZÁMÁRA

A jogi képviselő biztosításának feltételei	
12 havi tagsági jogviszony fennállása	A 12 havi tagsági jogviszonyt az újonnan belépő tag megválthatja, amennyiben vállalja, hogy belépésekor egy összegben befizet 12 havi tagdíjat az FRSZ számára. Különös méltánylást igénylő személyi körülmények fennállása esetén a főtitkár engedélyezheti, hogy az újonnan belépő a jogsegély azonnali igénybevételeként képező 12 havi tagdíjat két részletben fizesse be.
Fegyelmi-, kártérítési- és a tag felelősségének megállapítására irányuló egyéb munkáltató által folytatott (belső) eljárásban	A képviselőt az FRSZ Jogsegélyszolgálat biztosítja, amennyiben azt a tagszervezet vezetősége támogatja. Amennyiben az FRSZ jogászai más ügygel való ütközés nem tudnak részt venni valamely eljárási cselekményben, akkor azon a tag képviselőt a tagszervezet erre felkészített tisztviselője, vagy tagja látja el.
Munkaügyi tárgyú perekben	A képviselőt az FRSZ Jogsegélyszolgálat biztosítja, amennyiben azt főtitkár engedélyezi. A döntés során figyelembe kell venni az ügy tárgya szerint kialakult állandó bírói gyakorlatot, a képviselő ellátásának munka- és költségigényét, valamint az FRSZ Jogsegélyszolgálatának leterheltségét.
Büntető perekben (a tettenérés vagy a beismerés kivételével), valamint minden olyan jogvitás ügyben, melyben a vonatkozó jogszabályok szerint az FRSZ Jogsegélyszolgálat nem láthatja el a tag jogi képviselőt	A tagszervezet vezetősége dönt arról, hogy részben vagy egészben átvállalja-e a tag által képviselőt az ellátásával megbízott ügyvéd munkadíját. A tag által megbízott ügyvéd képviselői díjának megfizetéséhez adható pénzügyi támogatás összege havonta legfeljebb a mindenkori minimálbér 50 százalékának megfelelő összeg lehet.
A támogatói díjfizetési kötelezettség	
Alapszabályunk szerint, amennyiben a tag jogi képviselőt az FRSZ Jogsegélyszolgálat biztosítja, akkor a tag pernyertessége esetén támogatói díj befizetésével köteles hozzájárulni a Jogsegélyszolgálat működtetéséhez.	
A támogatói díj mértéke	A támogatói díj fizetésére kötelezettség
8% (2023. előtt: 7%)	Főszabályként valamennyi FRSZ tag.
12% (2023. előtt: 10%)	Azon tagok esetében, akik a jogi képviselői megbízás adásakor nem rendelkeznek 2 éves folyamatos FRSZ tagsági jogviszonnal.
6% (2023. előtt: 5%)	Azon tagok esetében, akik a jogi képviselői megbízás adásakor legalább 5 éves folyamatos FRSZ tagsági jogviszonnal rendelkeznek.
mentesség	Azon tagok esetében, akik a megbízás alapján indult ügy jogerős lezárásakor az FRSZ bármely testületében legalább 3 éves folyamatos tisztviselői jogviszonnal rendelkeznek.
A támogatói díjjal kapcsolatos egyéb tudnivalók	
A fizetési kötelezettség alapja lehet	szolgálati jogvitában a munkáltató teljes vagy részbeni helytadó határozata, teljes vagy részbeni pernyertesség, a szolgálati jogvita alatt, vagy a kereset benyújtása után létrejött peren kívüli egyezség,
A támogatói díj kiszámításának alapja	a munkáltató vagy a bíróság által megítélt, vagy az egyezségben meghatározott tag számára járó pénz vagy dolog bruttó értékének fentiekben meghatározott százaléka
A támogatói díj befizetésének határideje	A juttatás tag általi kézhezvételét követő 8 napon belül.
A támogatói díjat az FRSZ Támogatási Alszámlájára kell befizetni	11784009-20209665 (OTP Bank)
A perköltséggel kapcsolatos tudnivalók	
Perköltség	A bíróság a pereszes felet rendszerint perköltség megfizetésére is kötelezi. E körbe a jog érvényesítésével kapcsolatban felmerült (pl. levelezési, utazási, stb.) költségek tartoznak. A tag pernyertessége esetén a perköltség megfizetése a munkáltatót terheli, de az nem a tagot, hanem a perben eljáró jogi képviselőt, tehát az FRSZ Jogsegélyszolgálatát illeti meg.
	A tag pereszesessége esetén a bíróság által a munkáltató javára megítélt perköltséget a tag köteles megfizetni. Ez esetben az FRSZ Jogsegélyszolgálatát semmiféle díjazás nem illeti meg.
Költségkezdmény	Ha a per által érintett jogviszonyból származó havi távolléti díj nem haladja meg a keresetlel benyújtásának időpontját kettővel megelőző naptári évre vonatkozóan a KSH által közzétett bruttó nemzetgazdasági átlagkereset kétszeresét, akkor a perben félként részt vevő munkavállaló költségkezdményre jogosult, így például a peres eljárás illetékének megfizetése alól mentesül. (Ez a kedvezmény azonban a tag pereszesessége esetén a munkáltatót megillető perköltség megfizetése alól nem biztosít mentességet.)
	A munkavállalói költségkezdményt jogászaink csak a keresetlelben tudják érvényesíteni amennyiben a távolléti díj igazolást (de minimálisan az aktuális illetményadatokat igazoló iratokat, parancsokat) megküldi számukra a tag.