



FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172.

Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52

Telefon: 06 (1)785 0010, 06 (1)785 0716

Telefax: 06 (1) 799 2713

Mobil: 06 (70) 775 1773

E-mail cím: frsz@frsz.hu

BM: 39-530

GW: frsz@orfk.police.hu

Szám: 1-189-12/2020.

**Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy Úrnak,
rendőrségi főtanácsos
személyügyi főigazgató, országos rendőrfőkapitány-helyettes
ORFK Személyügyi Főigazgatóság**

B u d a p e s t

Tisztelt Főkapitány-helyettes Úr!

A legutóbbi, 2022. december 20-án megtartott RÉT ülésen a következő érdekegyeztető fórum ülés várható időpontja 2023. márciusra lett tervezve.

Ez úton megerősítjük az aktuális és időszerű kollektív érdekképviseleti témák szóbeli megvitatása iránti igényünket, melynek előkészítéseként mellékelten megküldjük a megvitatásra javasolt problémákat, témaköröket.

Egyúttal kérjük, hogy legkésőbb március hónapban kerüljön összehívásra a RÉT soron következő ülése, illetve azt megelőzően a konstruktív tárgyalás előmozdítása végett a kérdéseinkre adott írásbeli válaszokat részünkre előre is szíveskedjen megküldetni.

1.) Személyi állomány (hivatásos, rendvédelmi alkalmazott, munkavállaló) 2023. évi személyi juttatásai

Tájékoztatást kérünk a 2023. évre tervezett, illetve várható illetményemelésről, különös figyelemmel a rendvédelmi alkalmazottak és munkavállalók bérrendezésének sürgető voltára, akik a hivatásos kollégáktól eltérően évek óta nem részesültek érdemi béremelésben, így illetményüket/munkabéruket illetően komoly hátrányban vannak a hivatásos kollégákhoz képest, holott az ő munkájuk is nélkülözhetetlen a rendvédelemben.

Tájékoztatást kérünk a 2022. évi teljesítményértékelésekhez kapcsolódóan a hivatásos, illetve a rendvédelmi alkalmazottak körében várható teljesítmény juttatás kifizetésekről, az idei évi cafetériáról, stb.

A béremeléshez kapcsolódóan felhívjuk a figyelmet, hogy a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban, valamint a munkaviszonyban foglalkoztatott kollégák

illetménye, munkabére tekintetében is komoly bérfeszültség tapasztalható. **Pl. a munkavállaló illetve a rendvédelmi alkalmazott fegyveres biztonsági őrök között havonta több tízezer Ft-os bérkülönbséget eredményez a bérpótlék jogviszonyonként eltérő számítási módja:** míg a munkavállalók esetében az Mt. alapján 30 %-os bérpótlékkal kerül elszámolásra az éjszakai munkavégzés, addig a Riasz.-os FBŐ-sök bérpótléka mindössze az illetményalap (38.650,- Ft) 0,5 %-a.

A munkavállalók körében az is komoly probléma, hogy a több éves szolgálati idővel, régebb óta (20, de akár 30 év rendőrségi idővel) itt dolgozó kollégák azonos bért kapnak a frissen belépőkkel, mivel a régi és új dolgozók/kollégák egyaránt a minimálbért/garantált bérminimumot kapják. Indokoltnak tartjuk és kezdeményezzük a rendőrségi munkavállalók körében **a szolgálati évekhez igazított bérsávok kialakítását.**

A munkavállalók bérezéséhez kapcsolódóan **ismételten kezdeményezzük a jubileumi jutalom** vagy ahhoz hasonló, a közsférában ledolgozott 25, 30, stb. évek utáni tisztas anyagi elismerés **intézményesítését a munkavállalói állományra.** Nem a foglalkoztatás jellege, hanem a munkavégzés helye alapján tartjuk indokoltnak a 2, 3, stb. havi illetménynek megfelelő összegű külön juttatás munkavállalókra történő kiterjesztését. Több kollégát ez a probléma még élesebben érint, gondolunk itt azokra a volt közalkalmazottakra, akik a Riasz.-ba történt átmenetkor lettek visszaminősítve munkavállalóvá.

Ugyancsak a személyi állomány 2023. évi személyi juttatásai körében kérünk tájékoztatást arra vonatkozóan, hogy **a saját gépjárművel történő munkába járás, illetve a szolgálati célú saját gépjármű használat költségtérítése** körében felemelésre került-e, illetve kerül-e és mikortól a km-enkénti munkáltatói hozzájárulás összege. A napokban történt jogszabálmódosítás értelmében az eddigi 15 Ft/km-ről 30 Ft-ra emelkedett az adómentesen adható munkáltatói költségtérítés felső határa, melyet a rendvédelmi dolgozók részére is indokoltnak tartunk biztosítani.

2.) Szolgálatteljesítés biztonságosabbá tétele

A közelmúltban történt, valamennyiünket mélyen megrázó, tragikus végkimenetelű rendőri intézkedés közbeni haláleset - melynek során néhai Baumann Péter kollégánk életét vesztette az intézkedés alá vont személy késsel történő támadása miatt - a nap mint nap intézkedő rendőrök szolgálatteljesítésének biztonságosabbá tételére hívta fel a figyelmet.

Tájékoztatást kérünk arra vonatkozóan, hogy az eset kapcsán milyen szakmai-technikai intézkedések megtételére került sor, illetve van folyamatban: képzési, továbbképzési intézkedések, védőfelszerelések beszerzése, kiosztása (milyen személyi körnek, milyen db-számban, stb.).

3.) Év elejei Hszt. módosítások

Idén január 01-jével, illetve február 01-jével a Hszt. több rendelkezése is érdemben módosult. A kollégákat leginkább érintő változások (gyermeke(i) születése esetén az apákat megillető pótszabadságnapok felemelése, szülői szabadság, stb.) tekintetében **azt tapasztaljuk, hogy hatályba lépett változásokról az állomány nem kap megfelelő tájékoztatást, illetve az új, illetve kiterjesztett jogintézmények vonatkozásában előterjesztett igényeik/kérelmeik elbírálása akadozik, vagy épp teljesen elakad.** Olyan információk is érkeztek hozzánk, hogy a megyei humánigazgatási szervek nem vagy hiányos ismeretekkel rendelkeznek a változásokat illetően, ami a kollégák igényérvényesítését is nehezíti, sőt akadályozza.

Tájékoztatást kérünk arra vonatkozóan, hogy az ORFK kiadott-e a rendőri szervek irányába a Hszt. módosításokkal kapcsolatban valamilyen szakmai iránymutatást, tájékoztató anyagot, illetve a személyi állomány érintett tagjai figyelmét is felhívták-e az említett módosításokra, különös tekintettel a záros határidővel (apai pótszabadság, szülői szabadság a től-ig időszakban született gyermekek jogán) igénybe vehető kedvezményekre. Kérjük, hogy amennyiben ilyen tárgyú körirat készült és megküldésre került a rendőri szervek részére, úgy azt a szakszervezetek részére is szíveskedjenek rendelkezésre bocsájtani. Amennyiben a rendőri szervek és a kollégák tájékoztatása ezidáig nem történt meg, úgy azt mielőbb megtenni szíveskedjenek.

4.) Határszolgálatra, képzésre vezényelt állomány ellátása, elhelyezése; rendőrségi objektumok fűtöttsége

Ugyan a RÉT 2022. december 20-ai ülésén az hangzott el ORFK részről, hogy a határszolgálatra átirányított kollégák elhelyezési, ellátási körülményei folyamatos munkavédelmi ellenőrzés tárgyát képezi és már történtek is higiénias, stb. intézkedések, azonban ismételten kezdeményezzük a „határhelyzet” vizsgálatát.

Az egyik probléma a konténeres elszállásolással kapcsolatos: a konténerek túlszűfoltak. Az alapvetően 2 főre kitalált (és valamikor így is működött) konténer hálóhelyek most már 4 fő elhelyezésére kényszerültek. A konténerekben két emeletes ágy van elhelyezve, amellyel az a probléma, hogy alapvetően libegős platformra helyezett konténer az alapvető mozgásokra is billeg, így a felső ágyasok fel- és lemászását az alsó ágyasok is jócskán megérik. Mindezt általában szétszedik az ágyakat az előbb taglaltak kiküszöbölésére, így viszont a mozgástér 4 fő számára erősen korlátozott. Továbbá, főként a jelenlegi hűvös időszakban, évszakban, amikor pihenőidőben nem igazán van lehetőség szellőztetésre, a levegő elég hamar elfogy, elhasználódik. Már két fő elhelyezésénél is jelentkezik ez a probléma, ami a létszám növelésével csak rosszabb!

A másik probléma az **élelmezés kérdése, mind a határszolgálatot ellátók, de a különböző képzésekre, továbbképzésekre „vezényelt” állomány esetében egyaránt.** A kiadások korlátozását célzó intézkedésként pl. korlátozták az élelmezést, így napi egy meleg ételt biztosítanak mindösszesen a határszolgálatra igénybe vett kollégáknak. A 16 órás szolgálatban - pláne ünnepnapokon - lehetetlen előre saját maguknak biztosítani/leutaztatni 3-4 napi melegételt ellátást, a kerítés mellől meg csak úgy elmenni étterembe, vagy menüs helyet keresni nem igazán lehet.

Több jelzés érkezett szakszervezetünkhöz arra vonatkozóan is, hogy az autóbusszal a határra utaztatott kollégák a le- és visszautazás napjára nem kapnak ellátást, arról saját maguknak kell gondoskodniuk.

Mivel a határszolgálati feladatra, képzésre, továbbképzésre történő át-, illetve berendelések szolgálati célúak, ezért kérjük, hogy a kollégák számára amúgy is kényelmetlen élethelyzet (család, lakóhely kényszerű hátra hagyása) enyhítése érdekében a legalapvetőbb emberi szükségleteket biztosítsák számukra. Tisztában vagyunk vele, hogy a Rendőrség Gazdálkodási Szabályzata tavaly év végén módosításra került, azonban nem tartjuk szerencsésnek, hogy a térítésmentes étkezés biztosítása tekintetében úgy fogalmaz az ORFK utasítás, hogy azt akkor kell biztosítani: „amennyiben az elhelyezés és a szolgálatellátás körülményei az önellátást nem teszik lehetővé”. Álláspontunk szerint – és főként mivel munkáltatói részről tervezhető szolgálati feladatról van szó, mivel a határszolgálatra átrendelések már régóta tartanak, ráadásul nyilván speciális helyszínen történik a feladatvégzés – annak kellene az alaphelyzetnek lennie, hogy az élelmezés biztosított a

kollégák részére, és nem nekik kell megoldást keresgélniük az amúgy is kevés pihenőidejükben.

A rendőrségi objektumok, épületek alacsony fűtöttségére vonatkozóan is számos jelzés érkezett szakszervezetünkhöz mióta az állami intézményekre vonatkozóan jogszabályi előírás született a legfeljebb 18 celsius fok hőmérséklet biztosítását illetően. A gond az, hogy a minden áron költségmegtakarításra törekvés jegyében nem egy munkahelyen 15 celsius fok körüli irodákban kell dolgozni a kollégáknak, ami megbetegedésekhez is vezet.

Kérjük, hogy a kollégák egészségét is szem előtt tartva törekedjen a rendőrség mind a jogszabályi, mind a költségmegtakarítási elvárások teljesítésére, illetve a megfelelő munkavégzési feltételek biztosítását a helyi munkavédelmi megbízottak és az ORFK is rendszeresen ellenőrizze, kontrollálja, valamint milderre hívják fel a rendőri szervek vezetőinek a figyelmét.

5.) Elvándorlás

A szakszervezetünkhöz jogi segítségért forduló kollégák és jogvitás ügyek is azt igazolják, hogy a rendőri szervek komoly létszámhiánnyal küzdenek. A még a rendszerben dolgozó kollégák egyre fáradtabbak, elkeseredettebbek, általános tapasztalat, hogy a dolgozói igényekhez a legkevésbé igazodó szolgálatszervezés, szolgálati időbeosztás mellett a magánélet tervezhetetlen, rendszeresen sérül a pihenőidő, a pihenéshez való jog.

Soron kívüli intézkedéseket tartunk szükségesnek ezen a téren, ezért kérdésként tesszük fel az ORFK vezetése irányába, hogy milyen állomány megtartó intézkedéseket terveznek, tettek, tesznek-e és milyen lépéseket erre vonatkozóan.

E témához kapcsolódóan kérünk adatszolgáltatást arra vonatkozóan, hogy 2022. évben hány fő szerelt le a rendőrség kötelékéből (hivatásos állományból), lehetőség szerint jogcímenkénti bontásban (közös megegyezés, lemondás, stb.), valamint a létszámhelyek feltöltöttségére vonatkozóan is kérünk tájékoztatást (rendszeresített illetve betöltött létszámhelyek db.száma rendőri szervenként és állománykategóriánként: tiszt/zászlós, tiszthelyettes).

Tisztelt Főkapitány-helyettes Úr!

Kérjük a RÉT mielőbbi időpontra történő összehívását, valamint a napirendi pontokhoz kapcsolódó írásos előkészítő anyag (válaszok, illetve tájékoztatás) megküldését még az ülés időpontja előtt, hogy azok érdemi megvitatására az ülés keretében sor kerülhessen.

B u d a p e s t, 2023. február 8.

Tisztelettel:



Pongó Géza
főtitkár

