



BELÜGYMINISZTERIUM

Gazdasági Helyettes Államtitkár

Tárgy: Ruházati utánpótlási ellátmány
Iktatószám: BM/18200-1/2023.

Kucsera Miklós bv. alezredes úr

**BELÜGYI ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCS
MUNKAVÁLLALÓI OLDAL ELNÖKE**

BUDAPEST

Tisztelt Elnök Úr!

Köszönettel vettem megkeresését, mellyel kapcsolatban az alábbiak szerint tájékoztatom:

Elnök Úr levelében kifogásolja, hogy a BÉT megállapodás 3. a,b,c pontja alapján az érdekképviselőkkel történő szakmai egyeztetés nem történt, ezért kéri a végrehajtás felfüggesztését és azonnal szakmai egyeztetést.

„3. A BÉT hatásköre kiterjed a miniszter irányítása és felügyelete alá tartozó szerveknél foglalkoztatottak élet- és munkakörülményeit, a munkavállalókat érintő gazdasági, jövedelmi, szociális, foglalkoztatási és egészségügyi kérdésekre, így különösen:

a) a foglalkoztatottak szélesebb körét érintő normák kiadása előtti tájékoztatásra;

b) a foglalkoztatottak illetményével, jövedelmével és juttatásaival összefüggő általános kérdésekre;

c) az érintett szervezetek- miniszteri döntési kompetenciába tartozó – csoportos létszámcsökkentéssel járó átalakítása, átszervezése, szervezeti egységek megszüntetése és változtatása, valamint létszámcsökkentés esetén végrehajtásának elveire; ...”

Fentiekkel kapcsolatban tájékoztatom, hogy sem az éves ruházati ellátmány összegében, sem a felhasználás céljában nem történt jogszabályi változás, így a BÉT bevonása megítélésem szerint nem volt indokolt. Ennek szükségessége a korábbi évek során sem merült fel, de tekintettel az ezirányú kezdeményezésre, kérését figyelembe veszem.

A ruházati utánpótlási ellátmány (ruhapénz) biztosítását és annak mértékét a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról 2015. évi XLII. sz. törvény (a továbbiakban: Hszt.), valamint a belügyminiszter irányítása alá tartozó szervek egyenruha-ellátásra jogosult személyi állományának ruházati és öltözködési szabályzatáról szóló 14/2016. (V. 10.) BM rendelet szabályozza. A hivatkozott BM rendelet tartalmazza, hogy a ruházati utánpótlási ellátmány biztosítása a hivatásos állomány feladatainak ellátásához szükséges ruházati cikkek beszerzésére és pótlására szolgál.

2023. évet megelőzően a természetbeni ellátás cikkösszetétele központilag egységesen meghatározott termékekből állt, minden dolgozó a ruházati normájához illeszkedő termékcsomagot kapta meg. Az idei évben az igényjogosult állomány részére – a ruházati ellátó rendszer modernizációjának részeként – biztosításra került az egyéni ellátás lehetősége. 2022 októberében minden igényjogosult a számára szükséges cikkek megjelölésével módosíthatta az éves természetbeni ellátásának termékösszetételét, így 2023-ban ez az ellátás immár a hivatásos állomány egyéni igényei alapján kerül biztosításra. A központi

természetbeni ellátással nem terhelt összeg kifizetésre kerül, melynek felhasználásáról a jogszabályban meghatározottaknak megfelelően az állománynak ruházati számlával kell elszámolnia.

Az elmúlt időszakban a Bv. Holding Kft. piackutatást végzett, ezt követően központosította a textil alapanyag és kellékanyag beszerzést, így mennyiségi kedvezményeket tudott elérni. Az árak megállapítása érdekében – a kalkulációt megelőzően – az egyenruházati termékek elkészítéséhez szükséges normaidők és alapanyag hányadok felülvizsgálatára is sor került.

Fentiekén túl a 2022. évben megkezdődött világpiacon változások – így a pamut és poliészter anyagok árnak, a logisztikai, a nemzetközi szállítási árak, valamint energiaárak jelentős emelkedése – hatása a termeléshez szükséges beszerzések tekintetében már 2022. második félévében megjelent, azonban a 2022. évi hatályos árjegyzékben ezen különbözetelek átvezetése nem történt meg, a gyártói oldalon jelentkező megemelkedett költségek a termékek árában nem kerültek érvényesítésre egészen a 2023. évi árjegyzék áprilisi kiadásáig.

Az árak módosítására a gyártó gazdasági társaság tett javaslatot, mely a termékek árának újrakalkulálása alapján készült, figyelemmel a minimálbér, fogvatartotti munkadíj és munkavállalói bérek emelkedésére, az energia, valamint a logisztikai költségek növekedésére, továbbá a felhasznált alap- és kellékanyagok beszerzési áraira.

A munkáltató az elmúlt években a munkavállaló érdekeinek figyelembe vétele érdekében több intézkedést is hozott, és a jogalkotás során többek között lehetővé tette, hogy amennyiben az állomány az éves ruházati ellátmány célirányos felhasználásának eleget tesz, számla ellenében a RUSZ-ban meghatározott civil ruházattal is elszámolhasson.

Tájékoztatom továbbá, hogy az éves ruházati ellátmány felhasználására vonatkozó jogszabályi kötelezések és biztosított lehetőségek ellenére, az állomány jelentős része nem számolt el az éves utánpótlási ruházati ellátmány összegével. Ez a rendőrség esetében 2021. évben pl. 8.070 fő vonatkozásában összesen 246.577.270,- Ft összeget jelentett.

A jogszabályban meghatározott elszámolási kötelezettség elmulasztása az állomány tagjára személyi jövedelemadó és járulékfizetési kötelezettséget, a munkáltatóra pedig szociális hozzájárulási adó megfizetési kötelezettséget rótt. A rendőrségnek a 2021. évben el nem számolt ruhapénz összege után több mint 38 millió forint be nem tervezett kiadása, kára keletkezett.

Kérem Elnök Úr közreműködését és szíves támogatását abban, hogy az állomány figyelme a BÉT Munkavállalói Oldala részéről is felhívásra kerüljön a jogszabályi kötelezettség betartására, az éves ruházati utánpótlási ellátmánnyal való elszámolásra.

Fenti szakmai állásfoglalás, a Személyügyi Helyettes Államtitkársággal egyeztetésre került.

Szíves együttműködését előre is köszönöm.

Budapest, 2023. június 19.
26.10. Jhm

Üdvözlettel:

Szóke Irma


Készült: 1 példány/2 oldal
Kapja: Címzett elektronikusan
Továbbítva: E-mail útján